

Aan colleges van Burgemeester en
Wethouders van gemeenten in het Rijk van
Nijmegen

Cc raden van de gemeenten in het Rijk van
Nijmegen

Datum
21 juli 2022

Contactpersoon
Ina Hol

Onderwerp
Aanbieding ontwerp-DVO 2023
WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Direct telefoonnummer
06 54 23 40 03

Geachte leden van het college van Burgemeester en Wethouders,

Bijgaand ontvangt u een ontwerp-dienstverleningsovereenkomst voor 2023 tussen regiogemeenten en de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling Rijk van Nijmegen. De overeenkomst regelt de nadere afspraken tussen uw college en het dagelijks bestuur van de MGR inzake de uitvoering van de arbeidsbemiddeling. De voorliggende overeenkomst is een ontwerp.

Zienswijze op ontwerp-DVO vóór 15 oktober 2022

We vragen u uw zienswijze vóór 15 oktober 2022 op het voorliggende ontwerp van de dienstverleningsovereenkomst te geven. We hopen dat deze gestelde termijn u voldoende tijd en ruimte geeft om, als dat gebruikelijk is in uw gemeente, wensen en bedenkingen van uw raad op het ontwerp te vragen. Ook kunt u overwegen input te vragen op dit ontwerp aan uw adviesorgaan op het terrein van werk en inkomen.

We vragen uw zienswijze op het ontwerp van de dienstverleningsovereenkomst op de volgende onderdelen:

1. Heeft u nog op- en aanmerkingen op de ontwerp-dienstverleningsovereenkomst?
2. Welke keuzes maakt u ten aanzien van de lokale accenten om uw inwoners en werkgevers te ondersteunen bij arbeidsbemiddeling? U kunt een keuze maken uit de (limitatieve) keuzekaart die is opgenomen als bijlage 2 bij de dienstverleningsovereenkomst.

We vragen u uw zienswijze aan ons te sturen vóór 15 oktober 2022. WerkBedrijf vraagt aan het dagelijks bestuur van de MGR en de Kandidatenraad advies op hetzelfde ontwerp.

Alle binnengekomen reacties verwerken we in een definitieve overeenkomst die wordt vastgesteld in uw college en ons dagelijks bestuur. Dit zal in december 2022 gebeuren. Uiteraard wordt uw gemeente op de hoogte gebracht over de verwerking van de zienswijzen en adviezen.

Uitgangspunt bij opstellen van dit ontwerp

Begin juni 2022 heeft ons bestuur u een brief gestuurd over de evaluatie van WerkBedrijf, *Samen aan het werk voor ondernemers en kandidaten*. In deze brief hebben we (onder andere) uiteengezet welke besluiten de komende periode genomen moeten worden. Het schema uit deze brief hebben we hieronder nogmaals afgebeeld. Het nu voorliggende ontwerp gaat over de dienstverleningsovereenkomst uit de derde kolom en enkel voor het jaar 2023.

	Beleidsvisie	Sturing en verantwoording	Dienstverlenings-overeenkomsten
Q2 2022	Definiëring van begrippen	Indicatoren en vormen	
Q3 2022	Herijking van het beleidskader	Herijking informatieprotocol	DVO 2023
Q4 2022			Vaststellen DVO 2023
Q1 2023			Herijking DVO 2024 evj
Q2 2023	Vaststellen beleidskader	Zienswijze informatieprotocol	Zienswijze DVO 2024 evj
Q3 2023		Vaststellen Informatieprotocol	Vaststellen DVO 2024 evj
Q4 2023			

Gemeenten zijn aan de slag met het opstellen van een nieuw beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie (eerste kolom). Op basis van dat beleidskader verwachten we een vernieuwde overeenkomst vanaf 2024 voor de dienstverlening aan werkzoekenden aan te bieden. Voor het tussenjaar 2023 is in de regio afgesproken geen grote wijzigingen in de actuele overeenkomst door te voeren. Ook is op verzoek van onze Bestuurscommissie Werk gezocht naar een gecompriëerde en limitatieve keuzekaart voor dit tussenjaar.

Wat is gewijzigd?

Hieronder puntsgewijs een opsomming van inhoudelijke wijzigingen in het ontwerp (ten opzichte van de actuele overeenkomst):

- De huidige omstandigheden op de arbeidsmarkt zijn benoemd in de overwegingen en in taakomschrijving;
- De afstemming en samenwerking op casusniveau tussen WerkBedrijf en gemeentelijke afdelingen Inkomen is prominenter benoemd in de overeenkomst. Dit hebben we gedaan mede naar aanleiding van de uitkomsten uit de evaluatie;
- De actuele overeenkomst kent een addendum over inburgering. Hierin is afgesproken dat WerkBedrijf de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) voor de inburgeraars uitvoert. Vooralsnog is dit onderdeel niet opgenomen. Nadere afspraken over met name de grondslag voor de uitvoering MAP niet voor alle inburgeraars de Participatiewet kan zijn. Wél is opgenomen dat WerkBedrijf de re-integratie uitvoert van inburgeraars die tot de wettelijke doelgroep van de Participatiewet behoren;

- De samenwerking tussen WerkBedrijf en UWV in een regionaal Werkcentrum Rijk van Nijmegen is opgenomen. Dit is het voormalige werkgeversservicepunt en vloeit voort uit het uitvoeringsplan SUWI.

De keuzekaart met lokale accenten is minder omvangrijk en limitatief. Het is voor 2023 niet mogelijk andere keuzes te maken. Reden voor een limitatieve lijst is de uitvoerbaarheid in een beperkte duur van deze overeenkomst (1 jaar). De lokale keuzes hebben we verdeeld in drie pijlers:

1. Arbeidsbemiddeling op en in samenhang met dienstverlening gemeente
2. Dienstverlening gericht op specifieke kandidaten
3. Dienstverlening gericht op de vraagkant van de arbeidsmarkt

In de ontwerp-dienstverleningsovereenkomst lichten we de keuze mogelijkheden toe.

Regionale (raads)informatiebijeenkomst eind september

WerkBedrijf organiseert eind september 2022 een informatiebijeenkomst voor college- en raadsleden in onze arbeidsmarktregio. In deze bijeenkomst laten we belangstellenden kennis maken met de dienstverlening aan werkzoekenden en ondernemers door WerkBedrijf en UWV. Ook zullen we de systematiek van de dienstverleningsovereenkomsten toelichten en eventuele vragen hierover beantwoorden.

De regionale raadsbijeenkomst vindt hopelijk **eind september 2022 van 19:30 uur tot 21:00 uur** plaats. De bijeenkomst vindt plaats op de Boekweitweg 4 in Nijmegen. We moeten de datum nog afstemmen met de Agendacommissie MGR (en uw griffiers). We hopen u zo spoedig mogelijk de definitieve datum en programma door te geven.

Dienstenboek en magazine *Meer dan werk*

De ambities van het actuele beleidskader *Werk voorop!*, zover relevant voor de uitvoering van WerkBedrijf, zijn in de ontwerp-dienstverleningsovereenkomst verwerkt. Echter, een overeenkomst leent zich niet voor verwerking van alle ambities. Daarom voegen we (ook) deze keer ons Dienstenboek *Meer dan werk* toe ter informatie (uitgavejaar 2020). Hierin beschrijven we de praktijk van de arbeidsbemiddeling in de regio Rijk van Nijmegen. Nog meer praktijk treft u aan in ons recent verschenen magazine *Meer dan werk*. Ook deze hebben we toegevoegd.

Met vriendelijke groet,



Ina Hol
Directeur WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Bijlagen:

1. Ontwerp-dienstverleningsovereenkomst 2023 WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (inclusief Keuzekaart)
2. Dienstenboek *Meer dan werk* van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (uitgave 2020)
3. Magazine *Meer dan werk* van WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (uitgave 2022)