Gemeente Druten

VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

Artikel 19 verordening voor de Rondetafelgesprekken

Onderwerp: Arbeidsmarktbeleid: 'Klaar voor nieuwe kansen!'		
Indiener: Gijs Haerkens: Fractie: Sociaal Maas en Waal		
Waarom worden deze vragen gesteld (artikel 19, lid 3 RTG)? Hier volgen enkele opties: ○ Het voorstel is niet duidelijk en daarom vraag 1.... ○ De bijlagen ontbreken…… ○ X De vraag is essentieel voor ons standpunt over dit voorstel ○ Anders….. ○ …….		
NR	**FORMULERING VRAAG** *Datum ingekomen:*	**ANTWOORD VRAAG** *Datum antwoord: 09-01-2024*
1	Bijlage 1, pagina 27: in de gemeente Druten is het aantal personen <27 jaar dat een PW-uitkering ontvangt toegenomen van 14 (2019) naar 33 (2022). Wat zijn mogelijke verklaringen voor deze toename?	Er zijn geen eenduidige verklaringen beschikbaar. Het aandeel jongeren in het uitkeringsbestand is bij meer gemeenten gegroeid. Een mogelijke verklaring is dat aantal jongeren met een beperking (die vóór de invoering van de Participatiewet een beroep konden doen op de Wajong) blijft groeien en steeds moeilijker plaatsbaar wordt. Dit in combinatie met de ("nasleep" van) gevolgen van Corona, wat jongeren in het bijzonder heeft geraakt.
2	Bijlage 1, p. 12: 'We zorgen voor een intensiever contact en brede aandacht, meer maatwerk en langduriger begeleiding.' Waarom is dit contact in de afgelopen jaren minder intensief geweest?	Onze dienstverlening is altijd een balans tussen vraag- (vanuit de werkgever) en aanbodgerichte (vanuit de werkzoekende) arbeidsbemiddeling. Vanwege de situatie op de arbeidsmarkt (moeilijker bemiddelbare werkzoekenden en veel vacatures) willen we deze balans de komende jaren verschuiven naar de werkzoekenden (zie ook pagina 19, punt 1).
3	Bijlage 1, p.4: 'We behouden de intensieve inzet op zogenoemde focusgroepen.' Hoe zijn deze doelgroepen betrokken bij de totstandkoming van het voorgestelde arbeidsmarktbeleid?	Wij betrekken werkzoekenden bij de ontwikkeling van het beleid via (alle lokale) advies- en cliëntraden. Daarnaast zijn de focusgroepen ook cijfermatig in beeld via de periodieke rapportages van WerkBedrijf.

VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

4	Bijlage 1., p. 17. 'De dienstverlening van WerkBedrijf is gericht op: - het voorkomen van instroom in een uitkering, en - het minimaliseren van uitkeringsafhankelijkheid, en - het beëindigen van uitkeringsafhankelijkheid.' Hoe en door wie zijn deze taakgebieden van het WerkBedrijf bepaald?	Het is een (logische) opsplitsing van de dienstverlening zoals de gemeenten die gezamenlijk hebben opgedragen aan WerkBedrijf. Door deze opsplitsing worden ook grotere verschuivingen in het werk van WerkBedrijf duidelijker zichtbaar.
5	Bijlage 2, advies ASDD (bullit 1, pag 1/2): Hoe gaat de gemeente/het WerkBedrijf de jongeren en hun problematiek voldoende in beeld krijgen? En hoe gaan we dit terugezien in de uitvoeringsplannen en afspraken met het WerkBedrijf en lokale partners?	De groei van het aantal jongeren wil niet per definitie zeggen dat wij hun problematiek niet in beeld hebben of dat specifieke problematiek ook altijd door (ondersteuning bij) arbeidsbemiddeling kan worden opgelost. Niet alle problematiek is direct of snel op te lossen. Jongeren zijn een belangrijke focusgroep, waarover WerkBedrijf ook specifiek en lokaal rapporteert.
6	Bijlage 2, advies ASDD (bullit 2, pag 1/2): Hoe borgt de gemeente dat, mede vanwege het risico op werken met Focusgroepen, er niemand wordt buitengesloten? Dit vanuit het principe 'gelijke kansen voor iedereen'.	Zoals in bijlage 4 van het beleidsplan "Klaar voor nieuwe kansen!" is toegelicht levert WerkBedrijf maatwerk op individuele situaties aan al zijn kandidaten. Focusgroepen vragen ook om specifieke kennis en expertise. WerkBedrijf rapporteert periodiek over zijn resultaten in algemene zin, waarbij focusgroepen specifiek worden benoemd.
7	Algemeen: Wij zien in 'bijlage 9' een, al dan niet summiere, reactie op het advies van ASDD. In hoeverre heeft Wijchen ook gereageerd op het advies van CPW? Is het mogelijk een kopie van die reactie te ontvangen?	De advisering van de ASDD betreft een regionaal beleidsplan. Zoals beschreven in de brief hebben de colleges hun reactie naar hun cliënten- c.q. adviesraden daarom ook afgestemd. De reactie van het college van Wijchen naar de CPW is praktisch identiek aan die van het college van Druten (en andere colleges in onze arbeidsmarktregio). De reactie van het college van Wijchen is te vinden op de website van gemeente Wijchen: Agenda wijchen - Commissievergadering Wijchen donderdag 18 januari 2024 19:30 - 22:30 - iBabs RIS (bestuurlijkeinformatie.nl)

Gemeente Druten

VRAGEN VAN RAADSLEDEN – TECHNISCHE VRAGEN

Afspraken

Technische vragen	Indienen - ingevulde format mailen naar griffie@druten.nl - uiterlijk dinsdag 09.00 uur in de week RTG voor voorstellen op de agenda RTG. Overige technische vragen: geen termijn.
Technische vragen	Afdoening - door organisatie (i.o.m. portefeuillehouder) - zo spoedig mogelijk - bij vragen RTG in principe woensdagmiddag 16.00 uur. Bij uitzondering donderdagmiddag 14.00 uur.