Technische vragen

Van	:	PvdA – Johan Veld
Datum vraag	:	19 maart 2021
Onderwerp	:	GR SAMH (Streekarchief)
Commissiegriffier	:	Lars van der Linden
Datum antwoord	:	

Vragen:

1. Gesteld wordt : Voor een gemeenschappelijke regeling is het niet mogelijk aan te sluiten bij de CAO Gemeenten. Kan de organisatie uitleggen waarom dat niet kan?
2. Heeft het streekarchief ook een ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging? Indien zij dat niet hebben, zijn dan de andere ondernemingsraden van de deelnemende gemeenten betrokken geweest bij deze wijziging van de gemeenschappelijke regeling? Zo ja hebben zij hierop ook advies gegeven?
3. Is de mening gevraagd aan de medewerkers van het streekarchief voorafgaand aan de wijziging van deze gemeenschappelijke regeling? Zo ja, wat was hun mening? Zo nee, waarom niet?

Antwoorden:

1. Gesteld wordt : Voor een gemeenschappelijke regeling is het niet mogelijk aan te sluiten bij de CAO Gemeenten. Kan de organisatie uitleggen waarom dat niet kan?

De VNG heeft dit uitgelegd in een ledenbrief in 2019. Samengevat: Van de VNG kunnen alléén gemeenten lid worden. Organisaties, niet zijnde gemeenten, (zoals het Streekarchief) die voorheen de CAR UWO volgden, kunnen géén lid worden van de VNG en daarmee ook niet de CAO gemeenten volgen. Voor deze gemeentelijke organisaties (niet zijnde gemeenten), is daarom door de VNG de WSGO opgericht.
Door de oprichting van de WSGO kunnen de organisaties die voorheen de CAR UWO volgden na de normalisering (Wnra) hun medewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden blijven bieden als nu. De WSGO heeft in haar statuten vastgelegd dat zij bij arbeidsvoorwaardelijke onderwerpen zoveel als mogelijk aansluit bij de arbeidsvoorwaardelijke regelingen van gemeenten. De vereniging vindt het namelijk van belang dat de arbeidsvoorwaarden van werknemers bij zowel gemeentelijke organisaties als gemeenten zoveel mogelijk hetzelfde zijn.

2. Heeft het streekarchief ook een ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging? Indien zij dat niet hebben, zijn dan de andere

ondernemingsraden van de deelnemende gemeenten betrokken geweest bij deze wijziging van de gemeenschappelijke regeling? Zo ja hebben zij hierop ook advies gegeven?

Een ondernemingsraad is verplicht voor organisaties met meer dan 50 medewerkers. Het SAMH beschikt over 13,2 fte (16 medewerkers) en heeft derhalve geen ondernemingsraad. Het SAMH neemt P&O diensten af bij ODMH. De ODMH beschikt wel over een ondernemingsraad. Met de ODMH is de verandering nauw afgestemd. Er is sprake van een technische aanpassing (i.p.v. CAR UWO staat er nu CAO SGO) waarvoor het betrekken van de OR niet nodig is. Er is ook geen andere keus.

3. Is de mening gevraagd aan de medewerkers van het streekarchief voorafgaand aan de wijziging van deze gemeenschappelijke regeling? Zo ja, wat was hun mening? Zo nee, waarom niet?

Het betreft een technische omzetting, de regeling is niet inhoudelijk veranderd. Daarom is niet om de mening van de medewerkers gevraagd. Wél zijn de medewerkers op 31 oktober 2019 tijdens een gezamenlijke bijeenkomst over de invoering van de Wnra voorgelicht en konden vragen worden gesteld. Dat is wederom gebeurd bij de individuele besprekingen en bij ondertekening van de incorporatiebrieven. Tenslotte is er via twee informatieberichten nadrukkelijk gevraagd vragen te stellen. De medewerkers hebben bij al die gelegenheden aangegeven dat ze akkoord waren.