

De raad van de gemeente Rheden

Datum 22 januari 2026	zaaknummer	uw brief/kenmerk
behandeld door B.Drewes/P.van der Laan	doorkiesnummer	bijlage(n) -
Onderwerp Zienswijze Verordening ambtelijke bijstand en fractieondersteuning Rheden 2026		

Geachte raad,

Wij ontvingen van u het voorontwerp van "De Verordening ambtelijke bijstand en fractieondersteuning Rheden 2026" (verder te noemen "de verordening"). U geeft ons college daarbij de mogelijkheid een zienswijze te geven op dit voorontwerp. Wij maken graag gebruik van deze mogelijkheid.

Allereerst willen wij graag onze waardering uitspreken over de wijze waarop uw raad afstemming heeft gezocht in de voorbereiding van de verordening met ons college en de ambtelijke organisatie.

De verordening

Wij onderschrijven met uw raad het belang van een goede samenwerking tussen de raad, ons college en de ambtelijke organisatie. Een adequate en kenbare borging van ambtelijke bijstand, zoals voorgesteld in de verordening, geeft meer bewustzijn en duidelijkheid over deze bijstand bij alle betrokkenen.

Waar het gaat om de betrokken ambtenaren, zien wij een noodzaak om uw raad te verzoeken de aard en omvang van de ambtelijke bijstand als volgt vast te leggen in de verordening:

"Ambtelijke bijstand mag geen onevenredige belasting vormen voor de organisatie en wordt ingezet ten behoeve van objectieve informatie inwinning ter ondersteuning bij het opstellen van initiatiefvoorstellen, amendementen of moties."

Wij lichten dit graag hieronder toe.

Positie ambtelijke bijstandsverlener

Ons college onderschrijft het pleidooi van de VNG in haar “Handreiking voor ambtelijke bijstand” voor objectieve inzet van het instrument ambtelijke bijstand.

De positie van de ambtenaar in een proces van bijstandsverlening aan de raad is immers bijzonder. Onze ambtenaren werken normaliter in opdracht van het college als werkgever. Waar het gaat om bijstand aan een raadslid legt de ambtenaar echter over inhoud en werkwijze verantwoording af aan het raadslid of de griffie.

Deze setting kan voor een ambtenaar oncomfortabel aanvoelen. Daarnaast zijn situaties denkbaar waarin een loyaliteitsconflict kan ontstaan. Belangen van raadsleden kunnen immers conflicteren met belangen van het college. Dit kan de ambtelijke bijstandsverlener in een lastig parket en loyaliteitsconflict brengen.

De voorgestelde objectieve kadering van de ambtelijke bijstand draagt bij aan het scheppen van heldere kaders over de bijstandsverlening en het voorkomen van situaties die voor de betrokken ambtenaar moeilijk werkbaar zijn.

Beschikbare capaciteit

Ook zien wij in de financiële noodzaak om te komen tot een slanke en wendbare ambtelijke organisatie en de daarmee samenhangende ambtelijke capaciteit een uitdaging. Er wordt veel gevraagd van onze organisatie in tijden van grote maatschappelijke ontwikkelingen. Onbegrensde inzet voor bijstand aan de raad kan ons college dan ook niet bieden.

Uitwerking werkproces ambtelijke bijstand

Het bovenstaande vraagt niet alleen om tijdige en goede afstemming over een verzoek tot bijstand. Ook is het belangrijk binnen het werkproces van ambtelijke bijstand aandacht en respect te hebben voor rol en positie van alle betrokkenen.

Wij spreken graag het vertrouwen uit dat wij samen met uw raad en de ambtelijke organisatie kunnen komen tot een uitgewerkt en breed gedragen werkproces rond het verlenen van ambtelijke bijstand.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Rheden,

Carol van Eert
Burgemeester

Bart Drewes
gemeentesecretaris