

Colleges en gemeenteraden van de gemeenten
Asten, Deurne, Gemert-Bakel, Laarbeek en Someren

Deurne, 21 juli 2022

Onderwerp: Aanbieding definitieve begroting 2023 GR Peelgemeenten

Geachte colleges en gemeenteraden,

Verheugd kunnen wij u mededelen dat het Algemeen bestuur de definitieve begroting 2023 van GR Peelgemeenten op 21 juli heeft vastgesteld. Wij danken u hartelijk voor uw ingediende zienswijzen. De zienswijzen van alle gemeenten treft u voor de volledigheid in de bijlagen aan, inclusief de door het Dagelijks Bestuur geformuleerde reactie op de zienswijzen.

De zienswijze heeft geleid tot een aanpassing van de begroting 2023. De voorgestelde structurele formatie-uitbreiding van 1,0 fte voor de functie van kwaliteitsmedewerker in de conceptbegroting 2023, is omgezet in een formatie-uitbreiding van 1,0 fte voor een periode van 3 jaar. De inzet van de kwaliteitsmedewerker moet leiden tot een beperking van de stijging op de zorgkosten. Door deze formatie incidenteel in de begroting op te nemen biedt ons dit ruimte om de effecten die voortkomen uit de inzet van deze medewerker te evalueren en op basis daarvan af te wegen of deze inzet structureel tot de beoogde meerwaarde gaat leiden.

GR Peelgemeenten wil graag volop in ontwikkeling blijven. De koers 2021-2024 die het bestuur in juni 2021 heeft vastgesteld sluit hier naadloos op aan en heet niet voor niets Samenwerken door Samen Werken. De samenwerking aan de grote opgaven in het sociaal domein, zal de komende jaren verder vorm krijgen. De dienstverlening aan onze inwoners is onze gezamenlijke drijfveer, hier én aan een gedegen bedrijfsvoering voor het sociaal domein wordt dagelijks met hart en ziel gewerkt door onze medewerkers. Daar zijn we trots op. Onze medewerkers zijn ons belangrijkste kapitaal.

Het is code rood op de arbeidsmarkt. Dat geldt niet alleen voor Schiphol, de horeca of de zorg. Het geldt ook voor ons als lokale overheidsorganisatie en de voorspellingen beloven niet veel goeds. Wij hebben onszelf daarom een ambitie opgelegd: Excellent Werkgeverschap. Om onze

dienstverlening op het gewenste niveau te houden zullen wij de komende jaren moeten investeren in onze positionering, in Leren en Ontwikkelen en in vitale en gezonde medewerkers. Hiermee trachten wij te voorkomen dat de tekorten op de arbeidsmarkt ons op grote kosten gaat jagen.

Met ingang van begrotingsjaar 2023 is de kostprijsystematiek in onze begroting doorgevoerd. Hierdoor kunnen wij flexibel in blijven spelen op toekomstige ontwikkelingen. De nieuwe methodiek is efficiënt, toekomstbestendig en transparant over de opbouw van de directe en indirecte kosten.

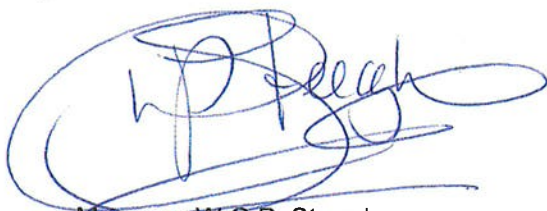
We leven momenteel in een onzekere tijd. De economische situatie in Oekraïne, onzekerheid over het terugkeren van Covid-19, de energie- en grondstoffencrisis en de krapte op de arbeidsmarkt. Dit kan leiden tot financiële effecten waarin we op dit moment nog niet in kunnen voorzien. Het risico bestaat dat de kosten in 2023 wellicht harder zullen stijgen dan het indexpercentage waar we ten tijde van het opmaken van de begroting 2023 rekening mee is gehouden.

Wij houden u op de hoogte van alle ontwikkelingen.

Met vriendelijke groet,

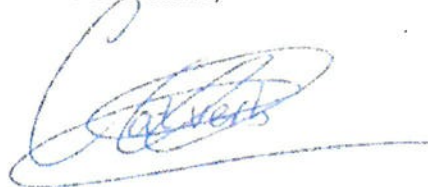
Namens het Dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Peelgemeenten,

De voorzitter,



Mevrouw W.C.P. Steeghs

De secretaris,



Mevrouw C. Verberne MBA

Bijlagen:

1. Definitieve begroting 2023 GR Peelgemeenten
2. Memo reactie op de ingediende zienswijzen
 - a. Zienswijze van de gemeente Asten
 - b. Zienswijze van de gemeente Deurne
 - c. Zienswijze van de gemeente Gemert-Bakel
 - d. Zienswijze van de gemeente Laarbeek
 - e. Zienswijze van de gemeente Someren