

Onderwerp : Kader Anders samenwerken aan een sterk Zutphen
Programma :01. Bestuur
Forum : Oordeelsvormend
Portefeuillehouder(s) : H. Matser
Inlichtingen bij : Doret Boonstra
0622389968
D.Boonstra@zutphen.nl

Soort bevoegdheid : Kaderstellend
Beleidsvrijheid : Ruim
Programmabegrotingswijziging : Nee

Het college van burgemeester & wethouders stelt voor:

Het kader Anders Samenwerken aan een sterk Zutphen vast te stellen.

Inleiding/aanleiding

Anders Samenwerken is één van de speerpunten uit het coalitieakkoord: "Inwoners, ondernemers en organisaties werken als partners samen aan een sterk Zutphen". Er zijn de afgelopen jaren nieuwe vormen van samenwerken en participatie uitgetoetst, bestaande werkwijzen verbeterd en vooruitlopend op de Omgevingswet experimenten uitgevoerd (zie bijlage bij kader met voorbeelden).

De raad is hierover op 12 december 2019 tussentijds geïnformeerd. Er is toen afgesproken langs de lijn van de Omgevingswet verder te werken aan rollen, processen en instrumentarium. Tegelijkertijd zien we dat de relatie met het stimuleren van eigen verantwoordelijkheid en initiatieven in het Sociaal domein steeds belangrijker wordt en ook nadere uitwerking vraagt. Anders samenwerken is een cultuurverandering waarbij we vooral doen, uitproberen en leren. Daarom is Anders samenwerken een belangrijk onderdeel van de Organisatieontwikkeling. De lijn "Meer zelfbewustzijn in de samenwerking" benoemt dat meer openheid en zelfbewustzijn nodig is om in de samenwerking de goede dingen te doen op basis van een goed contact met de omgeving (buiten/binnen). Om richting en verband aan de ontwikkelingen te geven is dit kader geschreven.

Op 9 november 2020 heeft de raad de motie "Bestuurlijke vernieuwing; samen leven is samen kiezen en samen doen" vastgesteld. In deze motie werd de permanente raads werkgroep Communicatie & Bestuurlijke vernieuwing de opdracht gegeven bestuurlijke vernieuwingsvoorstellen te doen die erop gericht zijn de participatie en invloed van inwoners te vergroten en te verbeteren. Met de raads werkgroep is het proces voor de vaststelling van dit kader besproken.

Beoogd effect

We sturen met dit kader op vier doelen

- Inclusief: meer (verschillende) Zutphenaren doen mee.
- Betrokken en actief: mensen voelen zich betrokken en pakken op wat ze zelf kunnen.
- Transparant en zorgvuldig: de verschillende belangen zijn helder in beeld en de besluitvorming is zorgvuldig en transparant.
- Samen wijzer worden: onze plannen, beleid en projecten worden beter door samen te werken.

Argumenten

1.1. We willen samen Zutphen sterk maken

In de Zutphense samenleving is veel positieve energie en kennis aanwezig. Wij werken samen aan een sterk Zutphen waarin inwoners met elkaar verbonden zijn, naar elkaar omkijken, waarin iedereen van betekenis is. De opgaven en vraagstukken waar we voor staan pakken wij zoveel mogelijk samen met bewoners en organisaties op. Langs drie lijnen werken we de acties uit: 1. Meer mensen doen mee. 2. Participatie op maat. 3. Vertrouwen, lef en samen leren. De drie actielijnen versterken elkaar en vullen elkaar aan. Per actielijn is in het kader Anders Samenwerken aan een sterk Zutphen een aantal resultaten beschreven.

1.2. We maken optimaal gebruik van de aanwezige kwaliteiten in de samenleving

We stimuleren dat inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en buurten actief oppakken wat zij zelf kunnen. Wij koesteren de dynamiek in de wijken, in de eigen netwerken van inwoners en andere partijen en in de gemeente als geheel, zodat we met elkaar kansen grijpen en problemen voorkomen. We maken gebruik van verschillende instrumenten, afhankelijk van opgave en doelgroep.

1.3. Raad, college en ambtelijke organisatie doen dit samen

Raad, college en ambtelijke organisatie zetten samen de stap om de werkwijze, cultuur en instrumenten door te ontwikkelen, te borgen en te leren van de praktijk. Het is belangrijk om samen op te trekken om deze cultuurverandering tot stand te brengen.

Kanttekeningen

1.1. Niet elke opgave of vraagstuk leent zich voor Anders samenwerken

Het kan dat een vraagstuk zich niet goed leent voor zeggenschap, bijvoorbeeld als het vraagstuk een groot beroep doet op de publieke verantwoordelijkheid van de gemeente (bijvoorbeeld bij veiligheidsvraagstukken) of als het vraagstuk te specialistisch is en teveel professionele kennis vraagt. Hier zijn we duidelijk over.

1.2. Niet iedereen wil meedoen

Niet alle inwoners zitten te wachten op participatie. Zolang dit een bewuste keuze is, is dit prima. Het is onze bedoeling om via een goede communicatie zo veel mogelijk mensen te bereiken, zodat die bewuste keuze ook echt gemaakt kan worden.

1.3. Spanning op het democratische proces

Voor de raad betekent Anders samenwerken dat er een andere relatie met de samenleving tot stand komt. Uitkomsten van participatietrajecten en initiatieven uit de samenleving moeten hun plek krijgen. Dit kan spanning geven op de kaderstellende rol van de raad. Daarom is het belangrijk steeds zorg te dragen voor democratische principes als inclusie en transparante processen, en duidelijk te maken wie welke rol heeft en beslissingsbevoegd is.

Communicatie/Vervolgtraject/Uitvoering

In overleg met de raads werkgroep communicatie en bestuurlijke vernieuwing stellen we voor om het kader in een regulier forum te bespreken. In de forumspecial van 20 mei 2021 geven initiatiefnemers en ondersteuners aan de hand van voorbeelden aan hoe in een aantal casussen de participatie verloopt. Vervolgens kan het kader in de raad besproken worden en worden vastgesteld.

Rapportage/evaluatie

Evaluatie vindt plaats in 2023.

Bijlagen

Kader Anders samenwerken aan een sterk Zutphen

Ontwerp

Bijlagen

Griffienummer : 2021-0040

Besluit :

Het kader Anders Samenwerken aan een sterk Zutphen vast te stellen.

Behandeld in

12-04-2021 Forum

26-04-2021 Raad