RAADSVRAGEN ZONDER ANTWOORD

Nummer	**:** 176-484
Onderwerp	**:** Zienswijze begroting 2026 OD IJmond
Portefeuillehouder	**:** Astrid van de Weijenberg
Datum	**:** 10 juni 2025

Vragen van de fractie van D66 aan het college van burgemeester en wethouders (ingezonden op 10 juni 2025).

Vraag 1
In bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat op blz. 8 onder het kopje 'Goed werkgeverschap vraagt nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarden' de volgende zin: Ook is vastgesteld dat het functiewaardering in het functiegebouw van onze organisatie laag is ten opzichte van de markt'.

a. Wat is hiervan het effect op het aannemen van personeel?
b. Ontstaan hierdoor tekorten in de personele bezetting? Zo ja, hoe groot bedraagt dit tekort?
c. Worden deze eventuele tekorten bestreden door het inhuren van tijdelijke krachten?

Vraag 2
In bijlage 2 (176-482 Gewaarmerkte Jaarrekening 2024 Omgevingsdienst IJmond) staat op blz. 20 in het formatieoverzicht dat 21% van de formatie bestaat uit mensen met een contract voor bepaalde tijd. Het streefcijfer bij gemeenten voor tijdelijke inhuur is 10%. Op blz. 12 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat bij '3.2.1 Toelichting incidentele lasten' dat de incidentele middelen die OD IJmond via deze begroting 2026 opvragen nodig zijn voor de voortzetting van het programma herijking GR, DVO en financieringsstructuur en dat de personele lasten en inhuur apart gefinancierd worden met deze incidentele bijdrage.
Welk deel van de personele lasten van mensen met een contract voor bepaalde tijd worden uit de incidentele bijdrage gefinancierd?

Vraag 3
In bijlage 2 (176-482 Gewaarmerkte Jaarrekening 2024 Omgevingsdienst IJmond) staat eveneens op blz. 20 dat de formatie in 2024 bestond uit 145 medewerkers (135,8 fte, excl. externe inhuur en vacatures).

a. Hoe groot bedraagt het aantal vacatures in fte?

Gedurende 2024 zijn er 31 nieuwe medewerkers in dienst getreden. Daarnaast hebben 24 medewerkers de organisatie verlaten, waarvan vier medewerkers met (vervroegd) pensioen. Deze nieuwe medewerkers hebben vaak een aanvullende interne opleiding nodig.

b. Gezien het gegeven dat de functiewaardering in het functiegebouw in de organisatie laag is ten opzichte van de markt: hoeveel van de nieuw aangeworven medewerkers verlaat de organisatie, nadat zij de interne opleiding voltooid hebben, op korte termijn (één á twee jaar) de organisatie?

Vraag 4
Op blz. 8 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat onder het kopje ‘Verlenging contract VTH-pakket zorgt voor nieuwe voorwaarden’ dat in 2026 het contract afloopt voor de belangrijkste ICT-applicatie, het VTH-pakket voor zaakgericht werken, waarbij mogelijkerwijze deze applicatie opnieuw aanbesteed zou moeten worden.
Betekent dit dat de ‘eigen’ ontwikkelde applicatie mogelijkerwijze vervangen moet worden door een mogelijk duurder en mogelijk kwalitatief minder pakket?

Vraag 5
Op blz. 9 van bijlage 1 (176-482 Ontwerpbegroting 2026 Omgevingsdienst IJmond) staat dat de ‘sterke organisatiegroei vraagt om meer Microsoft licenties’. Onlangs is gebleken dat overheden in sterke mate afhankelijk zijn geworden van Amerkaanse clouddiensten, waaronder die van Microsoft.
Hoe wordt gewaarborgd dat OD IJmond te allen tijde bij de eigen gegevens kan komen?