

MOTIE

Ingevolge artikel 36 reglement van orde	Korte en gemotiveerde verklaring over een onderwerp, waardoor een oordeel, wens of verzoek wordt uitgesproken zonder dat daaraan rechtsgevolgen zijn verbonden.
Nummer:	
Fractie:	Gehele gemeenteraad van Brunssum
Raadsvergadering:	1 oktober 2013
Gemeentebladnr.:	
Onderwerp: WOZL De raad bijeen op 1 oktober 2013, De raad van de gemeente Brunssum in openbare vergadering bijeen op 1 oktober 2013, overwegende dat: • Er momenteel veel onrust bestaat binnen de WOZL organisatie; • Er sprake is van angst bij de medewerkers; • Er onderbouwde signalen zijn dat er “fikse” fouten gemaakt zijn in de gesprekken met cao-medewerkers van WOZL aangaande de voortzetting van hun tijdelijke arbeidscontracten; • Het risico van (nog verder) beschadigen van medewerkers daadwerkelijk aanwezig is; • WOZL als bedrijf en zijn medewerkers door deze onrust ernstig in hun belangen geschaad kunnen worden; • Onderzocht moet worden of het niet verlengen van de eenjarige cao-contracten correct is verlopen; • Het risico van extra financiële lasten ook voor de gemeente Brunssum groot is; Constaterende dat: • De procedure en werkwijze waarop directie en management van WOZL zijn omgegaan met hun taak ten aanzien van HRM mogelijk ernstig te kort geschoten zijn; • Medewerkers hierdoor in de kou zijn gezet; • De toch al kwetsbare bezetting van het WOZL bescherming verdient; • Er bij personeel gevoelens van angst en onvrede leven over de wijze waarop met het HRM werd en wordt omgegaan; • Het onvoldoende duidelijk is of het Bestuur en management een juiste aanpak hierin hebben gekozen; • Het onduidelijk is of naar het bestuur en gemeenteraden altijd juiste informatie is verstrekt; • De afgevaardigden namens Brunssum in het bestuur van WOZL draagvlak dienen te vinden binnen het DB van WOZL om op korte termijn duidelijkheid te brengen in de nu ontstane situatie; Verzoekt het College van B&W van Brunssum om: • Binnen het DB van WOZL onafhankelijk onderzoek te eisen met in elk geval de volgende vragen: 1. de juridische houdbaarheid van de per oktober 2013 niet verlengde jaarcontracten met cao-medewerkers; 2. de wijze waarop de procedures rond het vaststellen van de geschiktheid van medewerkers is verlopen; 3. de wijze waarop de gesprekken t.a.v. het al dan niet verlengen van de contracten met de medewerkers zijn gevoerd; 4. de rol en verantwoordelijkheid van de directie en (interim) management binnen het gevoerde proces; 5. de informatievoorziening naar het bestuur en de gemeenteraden; 6. dit onderzoek en rapportage op zo kort mogelijke termijn, echter uiterlijk vóór 31 december 2013 te laten uitvoeren en de resultaten aan de deelnemende gemeenten te zenden; • Samen met de deelnemende gemeenten binnen WOZL te komen tot een duidelijke route hoe nu verder te handelen binnen dit proces; • En deze motie te delen met alle deelnemende gemeenten. En gaat over tot de vergaderorde van de dag,	

Raadsvergadering:	raadslid:	raadslid:
	raadslid:	raadslid:
Besluit:	Aantal stemmen: voor: tegen:	Motie is: aangenomen/verworpen