

vidar.

Werk voorop,
kansen voor
iedereen.

Vidar Vooruit
Raadscommissie gemeente Stein



‘Zorgen voor elkaar, doen we samen’

Citaten uit Steins bestuursakkoord

2022-2026

- “Kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt moet grote aandacht blijven krijgen.”
- “Het aanboren en benutten van arbeidsmarktpotentie bij elk individu staat voorop.”
- “We zijn voorstander om mensen met een uitkering activiteiten te laten verrichten die bijdragen aan en van nut zijn voor de kwaliteit van de leefomgeving.”

Van pionier naar koploper



BISS Maastricht University

THE NEXTLAB

Landelijke ontwikkelingen

- Grote maatschappelijke opgaven zoals arbeidsmarktkrapte, de ongelijke kansen op werk en de bestaansonzekerheid.
- Participatiewet in balans
- Landelijke impulsgelden sociaal ontwikkelbedrijven met doel:
  - het versterken van de doorstroomfunctie richting werk bij reguliere werkgevers
  - het creëren van duurzame werkplekken die aansluiten bij de regionale arbeidsmarkt
  - het aanpassen van de organisatiestructuur van sociaal ontwikkelbedrijven
  - het verbeteren van het operationeel resultaat



Lokale ontwikkelingen

De **gezamenlijke strategische opgaven** van Sittard-Geleen, Beek en Stein vormen **het kompas** voor de koers van Vidar.



Planvorming rondom een **toekomstbestendig Sociaal Ontwikkelbedrijf** met behoud van de bekende programmalijnen vanuit *Vidar Vooruit*:

- Bestaanszekerheid en menselijke maat
- Talentontwikkeling
- Vidar als brug naar een inclusieve arbeidsmarkt
- Vidar als werkgever
- Ondersteuning en organisatie
- Samen Vidar

Belangrijkste uitgangspunten

- Geen groei in personeel maar juist **slimmer werken**;
- **Meer tijd voor contact met inwoners** of medewerkers door digitale oplossingen;
- We bewegen mee met de dynamiek van de arbeidsmarkt.
  Wat buiten kan, organiseren we buiten – in samenwerking met partners, wendbaar en gericht op inclusie.
- **Eigentijdse werkomgeving** passend bij het talent van onze medewerkers;
- We gaan duurzame samenwerkingen aan op basis van **kostendekkende tarieven** voor uitbesteed werk. Daarbij staat de waarde van onze mensen centraal.



Onze ambitie...







Jongeren ontdekken werk met Jong.Academy

Het Jongerenpunt werkt samen met Vidar aan het project Jong.Academy. Jongeren kunnen zo kennismaken met verschillende beroepen en werkervaring opdoen bij bedrijven in de buurt.





Nieuwbouw Vidar



Structuur Ontwerp (SO)	Voor ontwerp (VO)	Definitief Ontwerp (DO)	Technisch Ontwerp (TO)	Uitvoerings ontwerp (UO)

Vidar

Voortgang

- Bestaande gebouwen zijn gesloopt
- Participatietraject is februari 2024 opgestart
- Ontwerpteam is in mei 2024 gestart
- Momenteel uitwerking TO fase, DO vastgesteld 9 juli 2025
- Aanbesteding aannemer 10 juli is de selectiefase gestart

Projectfase	Planning
Ontwerp	mei 24 - dec 25
Aanbesteding aannemer	juli 25 - mrt 26
Uitvoering	juni 26 - dec 27
Ingebruikname	eind 2027

Wat kenmerkt de Steinse doelgroep?

Instroom: 2024 – 1e helft 2025, 127 huishoudens

- **Jongeren relatief groot aandeel:**
  - 18 -25 jaar → ca. 30%
  - 26-25 jaar → ca. 27%
- Belangrijkste instroomredenen:
  - **Wegvallen van inkomen**
  - **Verhuizing naar Stein**

Opleidingsniveau: merendeels **elementair/laag**

Langdurige uitkering (≥ 5 jaar)

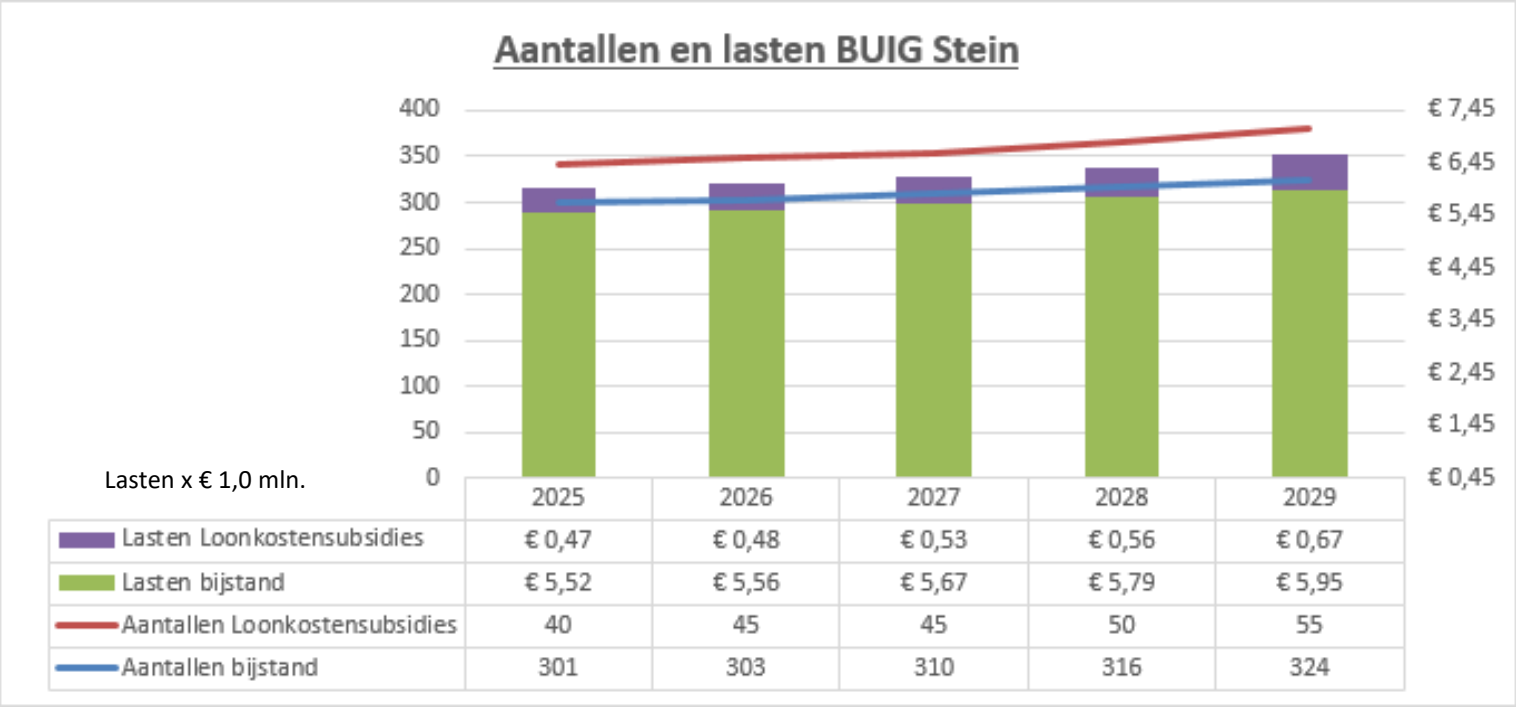
- 45-55 jaar → 10%
- 55-65 jaar → 18%

Uitstroom: 2024 – 1e helft 2025, 103 huishoudens

- Belangrijkste uitstroomredenen:
  - **Arbeid in dienstbetrekking**
  - **Bereiken AOW-leeftijd**
  - **Verhuizing uit Stein**

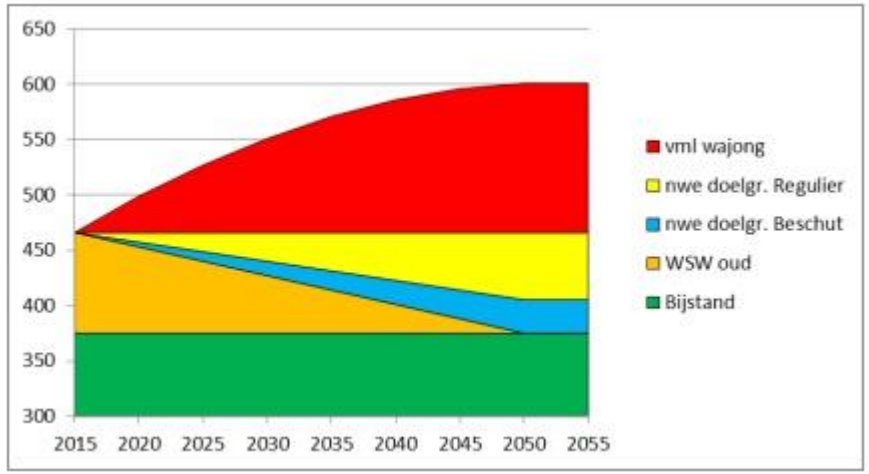


Prognoseaantallen en uitgaven BUIG
Stein



Lasten x € 1,0 mln.

	2025	2026	2027	2028	2029
Lasten Loonkostensubsidies	€ 0,47	€ 0,48	€ 0,53	€ 0,56	€ 0,67
Lasten bijstand	€ 5,52	€ 5,56	€ 5,67	€ 5,79	€ 5,95
Aantallen Loonkostensubsidies	40	45	45	50	55
Aantallen bijstand	301	303	310	316	324



Zijn er nog vragen...?

Reminder!



