Raadsvoorstel

Datum raadsvergadering	Datum
4 juli 2024	17 juni 2024
Zaaknummer	**Portefeuillehouder**
018460970	Werkgeverscommissie griffie

Onderwerp

Benoeming/aanwijzing raadsadviseur

Aan de leden van de raad,

Voorgesteld besluit

1. De heer K(ees) Wakker per 1 september 2024 aan te wijzen als raadsadviseur van de gemeente Urk, en tevens als plaatsvervangend griffier.

Inleiding

Artikel 100 lid 1 van de gemeentewet stelt verplicht dat er in iedere gemeente een griffier moet zijn. De gemeentewet regelt ook dat de raad zorg draagt voor vervanging voor en van de griffier (artikel 107d van de Gemeentewet). De vervanger treedt in alle rechten en plichten van de griffier.

In vergelijking met andere raden van vergelijkbare omvang, heeft de gemeenteraad van Urk een kleine ondersteuning Het advies van het Periklesinstituut is dat de gemeenteraad zich beter moet laten ondersteunen. Dit zal de strategische positie van de raad als volksvertegenwoordiging en als politiek opdrachtgever ten goede komen. Dit advies wordt gedeeld door de werkgeverscommissie griffie en de raadswerkgroep evaluatie vergaderstructuur.

Op grond van artikel 83 Gemeentewet heeft de gemeenteraad bij verordening de werkgevercommissie griffie (WGC) ingesteld. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren

Met de benoeming van Andries Brands als nieuwe griffier is een eerste stap gezet in de (strategische) ondersteuning van de raad. En in de raadsvergadering van 16 mei 2024 zijn (extra) middelen beschikbaar gesteld voor uitbreiding van de griffie. De WGC heeft daarop een sollicitatieprocedure opgestart voor raadsadviseur (tevens plaatsvervangend griffier).

Op de interne vacature zijn een tweetal sollicitaties gekomen. Met deze twee medewerkers zijn gesprekken gevoerd. Voorgesteld wordt om de heer Kees Wakker aan te wijzen als raadsadviseur van de gemeente Urk, en tevens als plaatsvervangend griffier. De heer Wakker is momenteel werkzaam als adviseur in het team Financiën bij de gemeente Urk. Hij ondersteunt daarin de teams Bedrijfsvoering en Inwoners.

Beoogd resultaat / effect

Als gevolg van de invoering van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) ontvangen

medewerkers in dienst van de gemeente een arbeidsovereenkomst. Vanwege het private karakter van deze overeenkomst is het nodig, vanwege de publiekrechtelijke uitoefening van een aantal werkzaamheden, een apart aanwijzingsbesluit te nemen.

Argumenten

1. *Interne sollicitatieprocedure opgestart*

Bij de invoering van het dualisme heeft de gemeenteraad besloten dat de rechtspositie van het ambtelijk personeel ook van toepassing is op het personeel van de griffie. Dus het personeelshandboek, het personeelsbeleid en de cao-gemeenten gelden ook voor de griffie medewerkers. Dat betekent dat er in eerste instantie een werving plaatsvindt onder het eigen personeel. Als er een geschikte (of binnen één jaar geschikt te maken) interne kandidaat binnen de organisatie aanwezig is, moet deze medewerker met voorrang worden geplaatst. Een extern ontvangen sollicitatie werd om deze reden dan ook 'in de wachtkamer' gezet.

2. *Procedure zorgvuldig doorlopen*

De WGC heeft de procedure rond de vacature van raadsadviseur zorgvuldig doorlopen. Op de interne werving zijn een tweetal sollicitaties binnengekomen. Met beide sollicitanten werd een gesprek gevoerd. Gelet op de vacaturetekst, vereiste kwaliteiten en competenties kwam vanuit het gesprek de interne kandidaat, de heer Kees Wakker, hierin positief naar voren. De heer Wakker is momenteel werkzaam als adviseur in het team Financiën bij de gemeente Urk. Hij ondersteunt daarin de teams Bedrijfsvoering en Inwoners. Deze voordracht is ook besproken in het presidium van 17 juni 2024.

3. *Benoemen en ontslag is bevoegdheid van gemeenteraad*

Dit voorstel heeft betrekking op de volgende wet- en regelgeving:

- Volgens artikel 107e lid 2 Gemeentewet is de gemeenteraad bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van de arbeidsovereenkomsten met de op de griffier werkzame ambtenaren.
- Voor de voorbereiding van besluiten van de raad is in de gemeente Urk bij verordening d.d. 15 december 2022 een werkgeverscommissie ingesteld ex artikel 83 gemeentewet.

Kanttekeningen

1. *Benoemingen van personen*

Benoemingsbesluiten over personen zijn geheim (artikel 31 Gemeentewet). Omdat deze benoeming door de door u ingestelde werkgeverscommissie is voorbereid is het voorstel om voor deze benoeming af te zien van een schriftelijke en geheime stemming, maar de kandidaat per acclamatie te benoemen.

2. *Eed of belofte*

De kandidaat legt na de benoeming ten overstaan van de raad de eed af in handen van de voorzitter van de raad.

Evaluatie

Door de WGC wordt regelmatig overleg gepleegd met de griffier. Volgens de verordening vergadert de commissie ten minste tweemaal per jaar (artikel 9 verordening).

Kosten, baten, dekking

In zijn vergadering van 16 mei 2024 heeft de gemeenteraad extra middelen beschikbaar gesteld om te kunnen voorzien in 1 fte raadsadviseur / plaatsvervangend griffier.

Bijlagen

- Vacaturetekst raadsadviseur

Werkgeverscommissie griffie gemeente Urk ,

J.I Crebas, voorzitter

Raadsbesluit

Zaaknummer
018460970

De raad van de gemeente Urk,

op voorstel van de werkgeverscommissie griffie van de gemeente Urk d.d. 17 juni 2024

besluit:

De heer K(ees) Wakker per 1 september 2024 aan te wijzen als raadsadviseur van de gemeente Urk, en tevens als plaatsvervangend griffier.

Urk, 4 juli 2024,

De raad van de gemeente Urk,

de griffier, de voorzitter,