

Raadsvoorstel

Waalre, 11 juli 2017

Vergaderdatum	: 19 september 2017
Voorstelnummer	: 2017-50
Zaaknummer	:
Portefeuillehouder	: Weth. P. van Liempd
Naam opsteller	: O. Deeben
Naam voorstel	: Voorstel tot het vaststellen van de gewijzigde verordening Participatiewet.
Grondslag raadsbesluit	: Wettelijke verplichting ingevolge de Participatiewet

Voorgesteld besluit:

De gewijzigde verordening Participatiewet gemeente Waalre 2017 vast te stellen.

Onderwerp

Wijzigingen van de Verordening Participatiewet gemeente Waalre.

Voorstel

De gewijzigde Verordening Participatiewet gemeente Waalre 2017 vast te stellen.

Inleiding

Gelet op de wijziging van de Participatiewet met ingang van 1 januari 2017 zijn de bepalingen over de verrekening van recidiveboete met ingang van 1 januari 2017 uit de Participatiewet geschrapt. Daarnaast zijn gemeentes verplicht om zijn jaarlijks een bepaald aantal beschut werkplekken te realiseren. Deze wijzigingen moeten worden opgenomen in de verordening.

Beoogd resultaat

Aanpassing Verordening Participatiewet gemeente Waalre, te weten:

- Artikel 3.9 en 3.10 worden samengevoegd tot één artikel 3.9 met als titel "Sociale activering en participatieplaats". (geen inhoudelijke wijziging)
- Het vrijkomende artikel 3.10 wordt gebruikt voor de bepalingen m.b.t. de invulling van het "Beschut werk" (inhoudelijke wijziging)
- Inhoud van artikel 3.37 met als titel "Verrekening bestuurlijke boete bij recidive" vervalt.

Argumenten

1.

Door het per 1 januari 2017 vervallen van wettelijke bepalingen over verrekening van een recidiveboete, vervallen van rechtswege ook de daarop gebaseerde bepalingen in onze verordening

De raad heeft in artikel 3.37 Verordening Sociaal Domein vastgelegd dat het college bij verrekening van een recidiveboete de beslagvrije voet kan respecteren als sprake is van dringende redenen. Dit artikel is nu van rechtswege komen te vervallen en kan uit de verordening geschrapt worden. Hetzelfde geldt voor de verwijzing naar artikel 3.37 in artikel 3.26, derde lid Verordening Sociaal Domein.

2.

Gemeenten zijn met ingang van 1 januari 2017 verplicht een bepaald aantal beschut werkplekken te realiseren.

In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat het Kabinet middelen beschikbaar stelt aan gemeenten voor het realiseren van beschut werkplekken. Tot het jaar 2048 moet dit landelijk oplopen tot 30.000 plekken (synchroon aan de afbouw van de Wsw).

Bij een beschut werkplek is altijd sprake van een dienstbetrekking.

In de Participatiewet is ook opgenomen dat het Rijk jaarlijks in een Ministeriele Regeling opneemt hoeveel plekken een gemeente per jaar moet realiseren. Voor **Waalre** is dit aantal in 2017 één werkplek en (voorlopig) voor 2018 twee werkplekken. (voor de arbeidsmarktregio Eindhoven in totaal respectievelijk 67 en 120).

2.1.

In de verordening moet de raad vast leggen welke voorzieningen gericht op de arbeidsinschakeling worden aangeboden om het beschut werk mogelijk te maken.

Om vast te stellen of een persoon uitsluitend in een beschutte omgeving onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie heeft, gaat het college uit van het advies van het UWV. Deze personen krijgen een dienstbetrekking in een beschutte omgeving bij Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorzieningsschap Regio Eindhoven GRWRE 'Ergon') of een andere werkgever.

Zij kunnen door het college extra worden gefaciliteerd bij hun werkzaamheden door het inzetten van:

- a. fysieke aanpassingen van de werkplek of de werkomgeving;
- b. uitsplitsing van taken;
- c. aanpassingen in de wijze van werkbegeleiding, werktempo of arbeidsduur.

Dit zijn de gebruikelijke voorzieningen die nodig zijn om werkplekken geschikt te maken voor inwoners met een beperking. De inzet daarvan is maatwerk.

2.2

In de verordening moet de raad vast leggen welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking in een beschutte omgeving aanvangt

Als er meer personen met een positief advies van het UWV zijn dan het aantal dienstbetrekkingen dat beschikbaar is, dan worden deze personen bij voorrang geplaatst in een dienstbetrekking in het daaropvolgende kalenderjaar. Voor de personen die in een kalenderjaar niet geplaatst kunnen worden omdat het maximaal aantal dienstbetrekkingen is bereikt, kan het college een voorziening inzetten, waarbij werkervaring en arbeidsritme opgedaan wordt.

Kanttekeningen

1. Verordening is in regionaal verband (Ergon gemeenten) afgestemd daar de Ergon de uitvoeringsorganisatie is voor "beschut werk". Verder is afgesproken dat Waalre i.v.m. de samenwerkingsovereenkomst het beleid van de gemeente Eindhoven volgt. Op 6 juni is de gewijzigde verordening door de raad van de gemeente Eindhoven vastgesteld.

2. Voorheen kon alleen het college een inwoner voordragen bij het UWV om te beoordelen of iemand tot de doelgroep beschut werk behoort. In de Participatiewet is nu opgenomen dat inwoners dit óók zelf kunnen bij het UWV. UWV beoordeelt vervolgens aan de hand van de volgende criteria of een inwoner tot de doelgroep beschut werk gerekend wordt:

- technische of organisatorische aanpassen die niet binnen redelijke grenzen door een werkgever kunnen worden gerealiseerd; en/of
- permanent toezicht of intensieve begeleiding die niet binnen redelijke grenzen van een werkgever kan worden aangeboden.

In de verordening wordt het vast te stellen aantal gedelegeerd aan het college, waarbij het college zich minimaal houdt aan het aantal dat Waalre op grond van de Ministeriële Regeling moet realiseren.

Indien de gemeente hier geen gehoor aan geeft, dan betekent dit een ernstige tekortkoming in de uitvoering van de Participatiewet waarvoor de Minister een aanwijzing kan geven. De gemeente mag wél een lager aantal plekken realiseren in een bepaald jaar als de behoefte lager is (en er dus in dat jaar minder indicaties beschut werk door het UWV zijn afgegeven).

Overigens kan de gemeente nu al een aantal plekken omzetten van loonkostensubsidie naar beschut werk. De mensen die nu geplaatst zijn met loonkostensubsidie en op 31 december 2014 een Wsw-indicatie hadden, kunnen automatisch worden omgezet als zij een aanvraag hiervoor doen bij het UWV. Daarnaast zijn er andere mensen die geplaatst zijn met loonkostensubsidie die naar verwachting in beschut werk geplaatst kunnen worden.

Kosten en dekking

Kosten worden gedekt door het middelen die door het Rijk beschikbaar worden gesteld via het gemeentefonds onder de noemer "re-integratiebudget".

Vervolgprocedure en planning

N.v.t.

Communicatie

Verordening wordt na vaststelling op de gebruikelijke wijze gepubliceerd.

Bijlagen onderdeel van het voorstel

Gewijzigde verordening Participatiewet gemeente Waalre 2017.

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN WAALRE,

de secretaris,
b.o. loco-secretaris

drs. J.W.F. Compagne

de burgemeester,

drs. J.W. Brenninkmeijer

Loco burgemeester
H. Bulk