

GEMEENTE GORINCHEM

I&O Participatie 28 oktober 2021

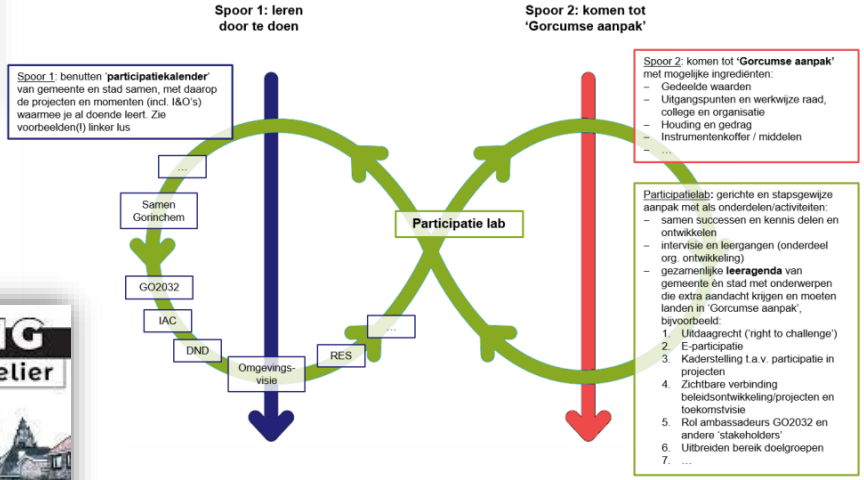
Opbouw presentatie

A. Waar werken we naartoe?
B. Hoe komen we daar?
C. Concept-bouwstenen participatiebeleid
D. In gesprek over ambities en intern samenspel
   - Welke nadruk legt de raad t.a.v. ambities?
   - Hoe kijkt raad naar samenspel?



Participatie in Gorinchem







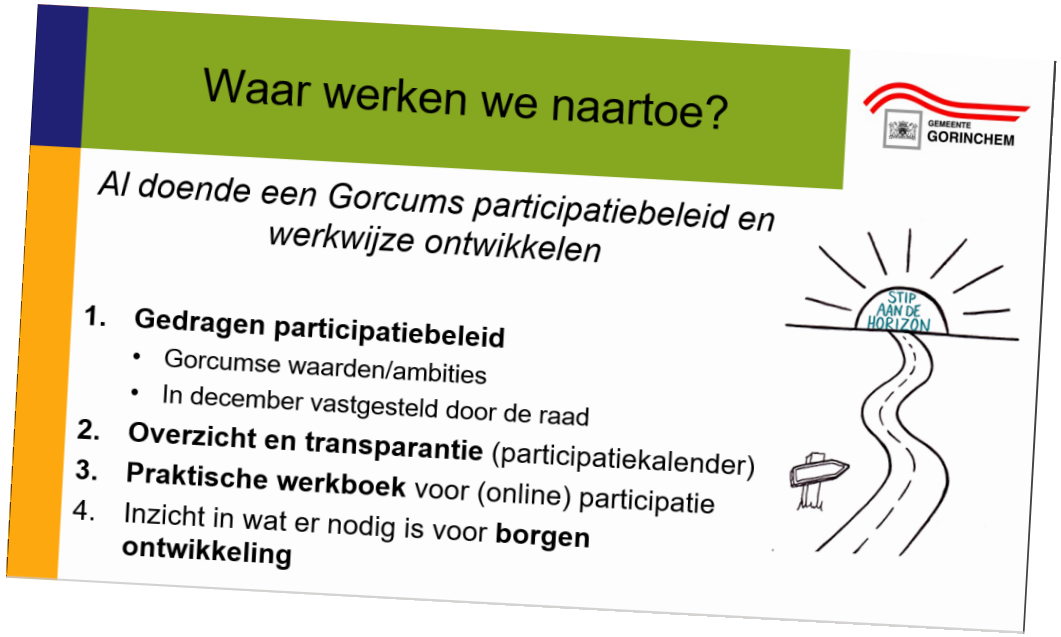




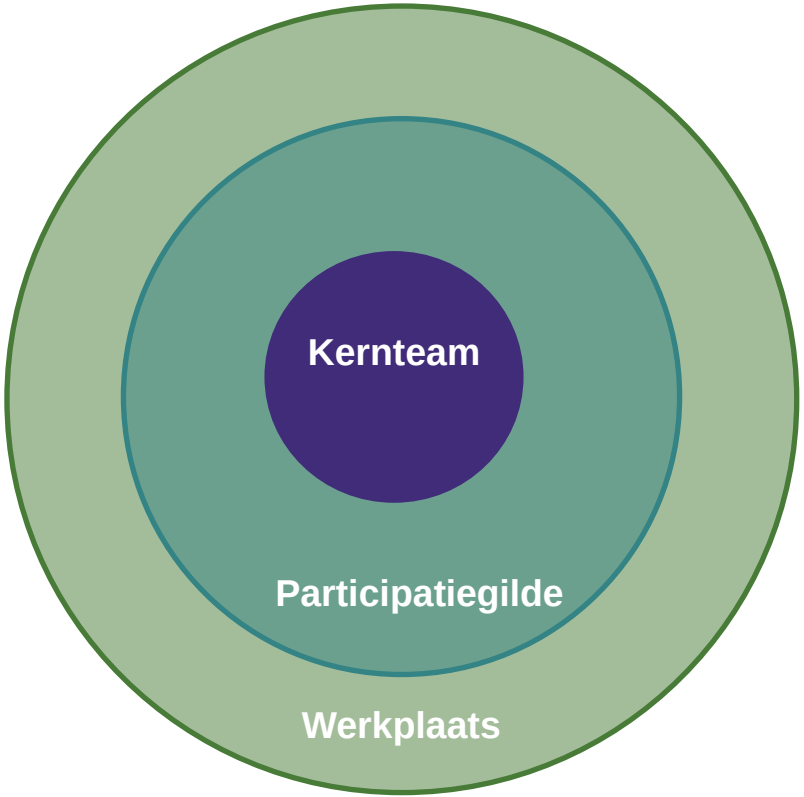
A. Waar werken we naartoe?

Afdronk I&O 11 maart:

- Generiek participatiebeleid + startnotitie (maatwerk) bij grote projecten/dossiers
- ‘Het beste van Oss en Groningen’ (dus ook zorgen voor werkboek en kalender)
- Nadruk op doen!



B. Hoe komen we daar?



1 **Kernteam**
Interne trekkers, hakken knopen door, overzien het geheel

2 **Participatiegilde**
Doeners, koplopers, bewegingbrengers, organisatiebreed

3 **Werkplaats**
Verzamelplaats inzichten praktijkvoorbeelden: Wat werkt? Wat verdient aandacht?

B. Hoe komen we daar?







Blijven leren door te doen!

- Blijvend in gesprek met de stad
- Evaluatie van grote participatietrajecten
- Na één jaar: evaluatie d.m.v. dialoog gemeente en stad

C. Concept-bouwstenen beleid

Inhoudsopgave beleid:

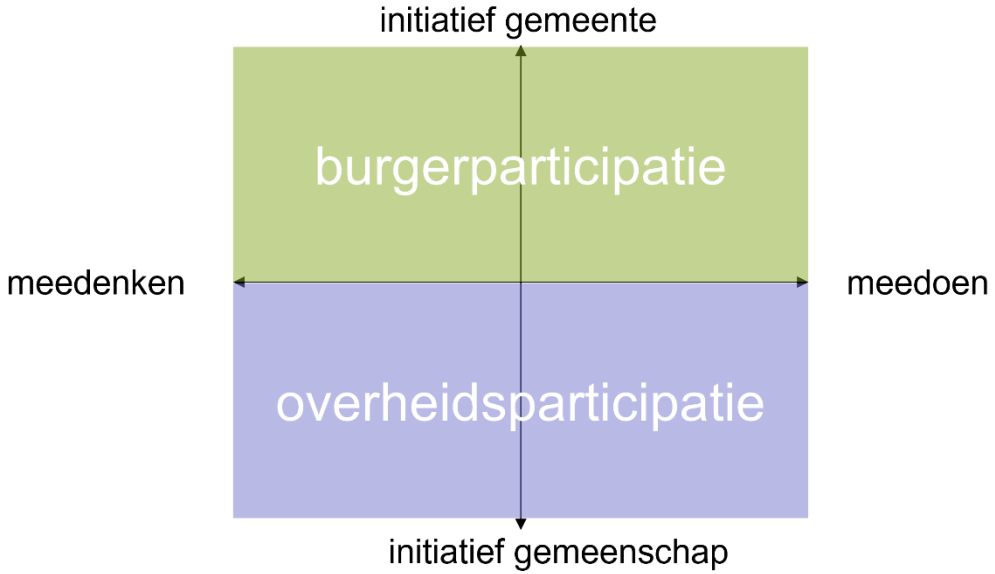
1. Aanleiding: waarom participatiebeleid?
2. Definitie: wat verstaan we onder participatie?
3. Motieven & doelen: wat is gewenst resultaat?
4. Ambities & uitgangspunten: Gorcums samenspel met de stad
5. Intern samenspel: zó werken raad, college en organisatie samen



- Vastgesteld December 2021
- Uitvoering binnen huidige formatie (met evt. herschikking)
- Scholing en toerusting binnen lopende organisatieontwikkeling

2. Definitie

- “Het samenspel tussen de gemeente en de stad* voor het realiseren van maatschappelijke opgaven”
- ‘Initiatievenparticipatie’ als speciale vorm van overheidsparticipatie (in aansluiting Omgevingswet en –visie)

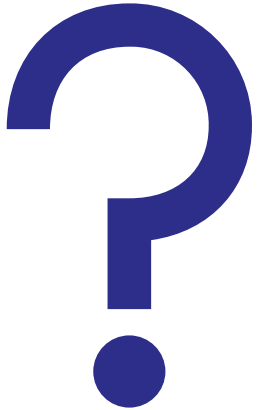


**inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en bezoekers*

3. Motieven en doelen

Waarom organiseren we participatie? (motieven)

- Inwoners voelen zich *mede-eigenaar* van de oplossing
- We behalen een *beter resultaat* dan zonder participatie
- Er is meer *draagvlak* voor een besluit



3. Motieven en doelen

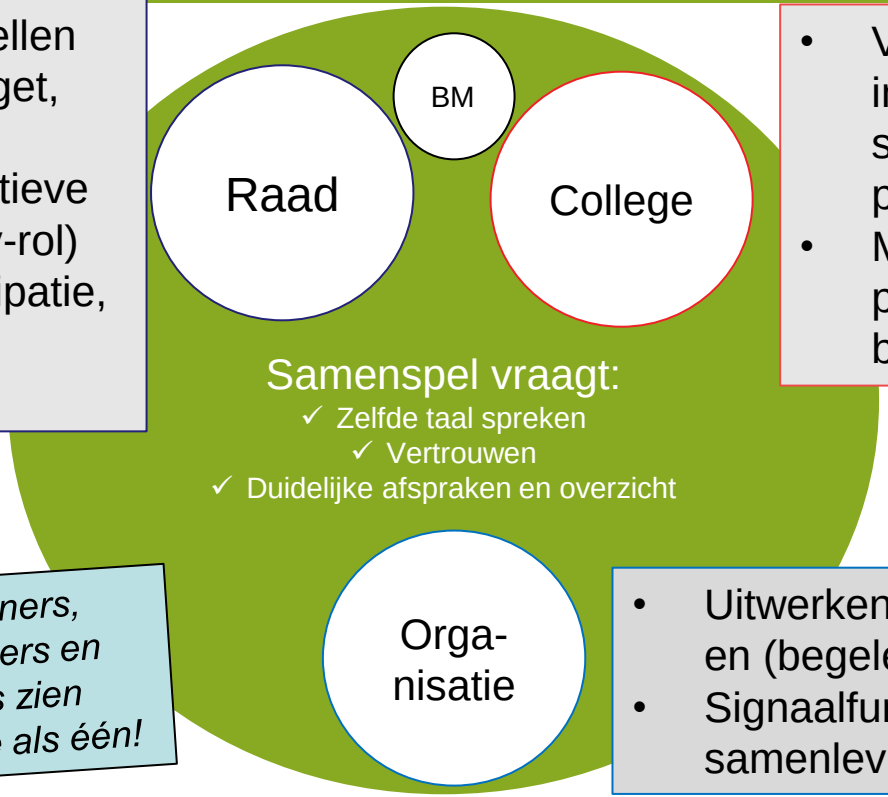
Wat willen we bereiken? (doelen)

- Een *verschuiving* in balans van burger- naar overheidsparticipatie
- Meer betrokkenen zijn tevreden over het *proces* van participatie (bij grote projecten)
- Een *hogere waardering* in de burgerpeiling, namelijk een stijging van 0,2 in 2 jaar (algemeen)



5. Intern samenspel

- Kaders vaststellen (kwaliteit, budget, proces)
- Tussentijds actieve toehoorder (vv-rol)
- Toetsen participatie, meewegen resultaten



- Voorbereiden en initiëren participatie (bv. startnotitie bij grote projecten/dossiers)
- Meewegen resultaten participatie bij besluitvorming

N.B.: inwoners, ondernemers en bezoekers zien gemeente als één!

- Uitwerken participatieplan en (begeleiding) uitvoering
- Signaalfunctie tussen samenleving en bestuur

C. Ambities & uitgangspunten (1)

De stad maken we samen

- We stimuleren de kracht en kunde in de stad
- Waar nodig helpen we goede ideeën en plannen op weg
- We durven los te laten
- We blijven in contact

Wie is we?
'We' is de gemeente Gorinchem: raad, college én organisatie

We zetten de inwoner centraal

- We zijn nieuwsgierig en uitnodigend
- We luisteren écht
- We sluiten aan op de leefwereld, behoeften en natuurlijke netwerken van inwoners

We starten bij het waarom

- We organiseren participatie met een duidelijk doel (motieven)
- Wíe en hóe we betrekken staat in verhouding tot het motief voor de participatie en de opgave
- We vieren wat we samen bereiken

C. Ambities & uitgangspunten (2)

We zorgen voor een helder proces

- We gaan zo vroeg mogelijk in gesprek, ook als we het zelf nog niet helemaal weten
- We zijn eerlijk over wat wél en níet kan
- We komen afspraken na
- We leggen uit en koppelen terug

We hebben een goed intern samenspel

- We werken vanuit een duidelijk plan
- We stemmen de onderlinge rollen en verantwoordelijkheden goed af
- We zorgen voor voldoende tijd en tijdige besluitvorming

D. Gesprek ambities en samenspel



Aandachtspunten bij de doelen:

- Een *verschuiving* in balans van burger- naar overheidsparticipatie
- Meer betrokkenen zijn tevreden over het *proces* van participatie (bij grote projecten)
- Een *hogere waardering* in de burgerpeiling, namelijk een stijging van 0,2 in 2 jaar (algemeen)

D. Gesprek ambities en samenspel

Aandachtspunten bij fictief voorbeeld samenspel ‘verkeerscirculatieplan’ (zie ook handout):



1. Goed intern samenspel: *hoe bepalen wat een groot project is?*
2. De stad maken we samen: *hoe gedurende het proces ruimte geven (met motie of anders)?*
3. Starten bij het waarom: *niet altijd iedereen betrekken, maar wie wel en hoe? Wanneer is het goed?*