Gemeente Druten

**Openbaar** Zaaknummer: 100270

# Informatienota voor de Gemeenteraad

# Onderwerp: Anti-discriminatierapportage Druten 2021

**Kernboodschap**
U ontvangt een indruk van de aard en omvang van discriminatiemeldingen in de gemeente Druten en de politie-eenheid Oost-Nederland (Gelderland en Overijssel). Dit op basis van de verslagen over de meldingen discriminatie in 2021.

**Toelichting**
De Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga) verplicht gemeenten om een onafhankelijke en deskundige antidiscriminatievoorziening (ADV) te hebben. De ADV's behandelen discriminatieklachten, registreren die en rapporteren daarover aan de gemeente. Vizier voert dit uit voor de gemeente Druten.
Vizier biedt de verslagen aan over de discriminatiemeldingen die zijn gedaan in 2021 over de regio en de gemeente Druten.
In deze informatienota een overzicht van de belangrijkste bevindingen.

**Regionale rapportage; Monitor Discriminatie 2021 Oost-Nederland**
In de regionale monitor (bijlage 1, Monitor Discriminatie 2021 Oost-Nederland, mei 2022) zijn de discriminatiecijfers van 2021 voor Gelderland en Overijssel samengebracht. Dit is een gezamenlijke uitgave van de antidiscriminatievoorzieningen, politie-eenheid Oost-Nederland en het arrondissementsparket Oost-Nederland. Ook het College van de Rechten van de Mens heeft informatie beschikbaar gesteld.

Wat opvalt is dat de coronapandemie in 2021 grote invloed heeft op de meldingen die in Oost-Nederland zijn geregistreerd. In de regionale cijfers van 2021 is bijna 40% van de meldingen coronagerelateerd. Mensen ervoeren discriminatie in verband met vaccinaties, coronatoegangsbewijzen en de mondkapjesplicht (vooral de medische uitzondering daarop). Die invloed van corona op de cijfers is een groot verschil met eerdere jaren.

Er is een toename van het totaal aantal meldingen bij alle meldpunten. Bij het College voor de Rechten van de Mens is het aantal verzoeken met 20% procent gestegen ten opzichte van 2020. Bij de politie stijgt het aantal meldingen elk jaar met zo'n 5%. Bij de ADV's is het aantal meldingen ten opzichte van vorig jaar licht gestegen.

*Discriminatiegronden meldingen regionaal*
- Bij de ADV's komt in Oost-Nederland de discriminatiegrond 'niet-wettelijk' verreweg het meest voor. Het kan dan gaan om meldingen over bijvoorbeeld persoonlijke overtuiging/mening, sociale status, opleidingsniveau en overige uiterlijke kenmerken zoals bijvoorbeeld een tatoeage. Maar voor 2021 geldt dat veel van deze meldingen betrekking hebben op vaccinatie en het coronatoegangsbewijs.
  Daarnaast komt de discriminatiegrond herkomst/huidskleur bij de ADV's ook zeer veel voor.
- Bij de registratie door de politie Oost Nederland springt de discriminatiegrond herkomst/huidskleur eruit, gevolgd door seksuele gerichtheid.
- Bij het College voor de Rechten van de Mens springen handicap/chronische ziekte en herkomst/huidskleur eruit. Daarna komen de gronden leeftijd en geslacht.

*Maatschappelijke terreinen meldingen regionaal*
Discriminatie kan overal voorkomen waar mensen elkaar ontmoeten. We zien:

- Bij de ADV's ook weer de invloed van corona terug bij het hoge aantal meldingen over commerciële dienstverlening (winkels) en collectieve voorzieningen (overheid en ziekenhuizen). Verder zijn er veel meldingen op de arbeidsmarkt.
- De politie registreert geen terreinen.
- Het College voor de Rechten van de Mens registreerde de meeste behandelverzoeken op het terrein van goederen en diensten, gevolgd door de arbeidsmarkt.

**Rapportage Vizier over de gemeente Druten**
Het aantal meldingen in relatie tot de gemeente Druten staat in de Rapportage Discriminatie 2021 Gemeente Druten (bijlage 2, uitgave van Vizier-Oost, mei 2022). Het gaat om meldingen over gevoelens van uitsluiting, onderscheid en discriminatie. Lang niet altijd wordt een procedure doorlopen om dit ook juridisch vast te laten stellen.

In relatie tot de gemeente Druten zijn er in 2021 bij Vizier in totaal 3 registraties van meldingen van discriminatie. Van die 3 registraties betrof het:

- 2 keer een melding van een inwoner over een voorval op het grondgebied van Druten;
- 1 keer een melding van een inwoner over een voorval buiten de gemeente.

In alle 3 gevallen bestond de klachtbehandeling door Vizier uit het verstrekken van advies/informatie.
In de jaren ervoor waren in relatie tot Druten in 2020 3 meldingen bij Vizier en in 2019 waren het 4 meldingen.

Ook bij de meldingen in Druten zien we de invloed van de coronapandemie terug. Van de 3 meldingen zijn er 2 (zowel een keer over een voorval binnen de gemeente als een keer over een gebeurtenis buiten de gemeente) corona-gerelateerd.

*Discriminatiegronden van de meldingen in de gemeente Druten*
Meldingen worden door ADV's geregistreerd op basis van een aantal discriminatiegronden. Een registratie van een grond wordt gedaan op basis van de inhoud van een melding voordat onderzoek is gedaan. Een registratie van een bepaalde grond hoeft om die reden niet te betekenen dat er ook in juridische zin sprake is van discriminatie op deze grond.

In 2021 ging het in Druten in alle gevallen om de discriminatiegrond 'niet-wettelijk', waarbij het 2 keer te maken had met de corona-pandemie. De wijze van discriminatie betrof in alle gevallen een omstreden behandeling.

*Maatschappelijke terreinen meldingen gemeente Druten*
Met betrekking tot de gemeente Druten is/zijn er

- 2 meldingen in 2021 over een voorval in de collectieve sector (waaronder een keer buiten de gemeente). Mensen ervoeren discriminatie in verband met maatregelen rondom corona.
- 1 melding op het terrein van sport.

*Registraties politie gemeente Druten*
De meldingen van de politie geven weer hoe vaak er bij de politie een melding en/of aangifte is gedaan over een feit waar discriminatie vermoedelijk een rol speelt. Bij de politie is er in 2021 1 keer een discriminatie-incident geregistreerd. In 2020 waren dit er 4 en in 2019 waren dit er 2.

**Duiding, melden en zichtbaarheid**
De gerapporteerde cijfers geven een indruk van de aard en omvang. De cijfers geven een beeld van het aantal mensen dat discriminatie heeft ervaren/in aanraking is geweest met discriminatie én daarbij de hulp van de politie en/of de ADV heeft ingeschakeld.
Bij de analyse van de aantallen is enige terughoudendheid gepast omdat deze geen compleet beeld geven van de totale omvang. Veel ervaringen met discriminatie worden niet gemeld en blijven daarom buiten het beeld van deze cijfers. Ook zijn meldingen subjectief van aard: sommige incidenten worden als discriminatie ervaren terwijl daar juridisch gezien geen sprake van is. Daartegenover staan incidenten die juridisch gezien juist wel discriminatoir van aard zijn, maar waarvan mensen zich niet altijd bewust zijn. Er zijn verschillende redenen waarom mensen niet melden: mensen willen niet stil blijven staan bij negatieve ervaringen of ze willen niet als slachtoffer gezien of bestempeld worden door anderen. Of men kan angst hebben voor de mogelijk negatieve gevolgen van een melding, geen vertrouwen hebben in het doen van een melding of aangifte of de weg niet weten om een melding te kunnen doen.

Het is belangrijk dat de voorziening ADV in de gemeente zichtbaar is. Mensen moeten de weg weten naar de ADV Vizier. Vizier hecht daarom veel waarde aan het contact met en de input van de ambassadeur uit de gemeenteraad, mevrouw D. Uitdehaag. Ook de ambassadeur heeft in mei 2022 de rapportage van Vizier over 2021 ontvangen. In Druten is er in 2021 door Vizier ook een presentatie gegeven aan deelneemsters van een multiculturele groep in Druten. Verder wordt gewezen op het belang van de gezamenlijke betrokkenheid van Vizier en de gemeente in 2021 bij het antidiscriminatieproject ‘campagne Allemaal anders 100% Druten’.

**Vervolg**
In de tweede helft van 2023 wordt de raad geïnformeerd over de discriminatiecijfers van 2022 door middel van een volgende rapportage van Vizier.

**Geheimhouding**
Niet van toepassing.