



# Nijmegen

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

**Postadres**

Gemeente Nijmegen  
Postbus 9105  
6500 HG Nijmegen

**Bezoekadres**

Korte Nieuwstraat 6  
6511 PP Nijmegen

T 14 024  
nijmegen.nl

**Contactpersoon**

Fred Vinken  
f.vinken@nijmegen.nl  
T 024 – 329 29 05

**Ons kenmerk**

E22.000563

**Bijlage(n)**

Bijgevoegd: Ja

Datum 12 april 2022  
Onderwerp Evaluatie extern inhuurbeleid gemeente Nijmegen

Geachte leden van de raad,

Het externe inhuurbeleid van gemeente Nijmegen is in 2021 inhoudelijk geëvalueerd. Dit is gebeurd op initiatief van de organisatie, de Ondernemingsraad en de vakbonden. De evaluatie is uitgevoerd door bureau Berenschot en richtte zich zowel op het beleid als op de staande praktijk. De eindrapportage is op 11 januari na een eindgesprek met de gemixte begeleidingscommissie definitief opgeleverd. Daarna is het rapport eerst geagendeerd in het Gemeentelijk Management Team en de Ondernemingsraad. De definitieve rapportage treft u aan als bijlage.

### Onderzoeksaanpak

De onderzoekers van Berenschot hebben gebruik gemaakt van bestaande informatiebronnen en interviews gehouden met de leidinggevenden van de vier afdelingen waar het meest wordt ingehuurd om zowel overzicht als inzicht te krijgen. Daarnaast hebben ze ook een paneldiscussie gevoerd met 10 medewerkers uit dezelfde afdelingen om de informatie en beelden te toetsen.

### Conclusies

Het bestaande inhuurbeleid en de procedures zijn niet strak centraal aangestuurd. Dat blijkt ook niet per se meerwaarde te hebben, want in de praktijk worden de regels goed gevolgd en uitgevoerd.

De gemeente Nijmegen gaat terughoudend om met inhuur. Voor tijdelijke vacatures wordt bijvoorbeeld altijd eerst gezocht naar interne kandidaten. De conclusie van de onderzoekers is dat Nijmegen zich in voldoende mate houdt aan de zogenaamde Roemernorm (gemiddeld maximaal 10 procent inhuur). Daarnaast valt op dat het percentage inhuur veel lager is dan het gemiddelde van andere 100.000+-gemeenten (ruim 18 procent).

### Aanbevelingen

Er is volgens de onderzoekers geen aanleiding om op het bestaande beleid te interveniëren. Wel worden er een aantal aandachtspunten op met name communicatief gebied gegeven richting zowel flexibele medewerkers (rechtsponeel) als management

(procedures en strategische personeelsplanning). De gemeentesecretaris bespreekt deze aanbevelingen met de Ondernemingsraad.

CAO-gemeenten 2021-2022

Ondertussen is de CAO-gemeenten 2021-2022 definitief geworden. In deze CAO is landelijk bepaald dat het loon bij gemeenten vanaf 1 januari 2022 minimaal € 14 per uur bedraagt. Dit sluit aan bij de wens die u als raad eerder heeft uitgesproken en zal ook gaan gelden voor medewerkers die vanuit de flexibele inhuurschil voor gemeente Nijmegen werken.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout  
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls  
burgemeester