

Raadsfractie Leefbaar Almelo
T.a.v. de heer B. Hummels

Postadres:
Gemeente Almelo
Postbus 5100
7600 GC Almelo

Bezoekadres:
Haven Zuidzijde 30
7607 EW Almelo

telefoon: **(0546) 54 11 11**
e-mail: **gemeente@almelo.nl**
internet: **www.almelo.nl**

Uw brief d.d. 7 maart 2022	Uw kenmerk 	Ons kenmerk UIT - 22103382	Datum 5 april 2022
Bijlage(n) n.v.t.	Doorkiesnummer 0546-54 11 11	Behandeld door R. Tijink	Zaaknummer DCS - 2277859
Onderwerp Beantwoording schriftelijke vragen inzake gedragscode medewerkers gemeente Almelo			

Geachte heer Hümmels,

In uw brief d.d. 7 maart jl. stelt u een aantal vragen over de geldende gedragsnormen binnen de gemeente Almelo. Hieronder herhalen wij de door u gestelde vragen en voorzien wij deze van een antwoord.

- 1. In hoeverre kan een werkgever, bijvoorbeeld de gemeente Almelo, een werknemer aanspreken op uitlatingen privé?*
In de gedragscode van de gemeente Almelo is opgenomen dat je je bewust bent van het feit dat gedragingen in de privésfeer, ook uitingen op social media, een uitstraling kunnen hebben op je hoedanigheid als ambtenaar en/of je functie. Daarop ben je aanspreekbaar. Maak je je er op een ongewenste manier schuldig aan, dan kan dat zelfs leiden tot arbeidsrechtelijke maatregelen.
- 2. Is iemand die door middel van een regeling werkzaam is voor de gemeente, vergelijkbaar met een ambtenaar en aan dezelfde voorwaarden gehouden?*
Een medewerker die anders dan op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is, bijvoorbeeld inhuur, valt niet onder de cao gemeenten en is ook geen ambtenaar. Wel is een Verklaring omtrent gedrag (VOG) en het ondertekenen van de geheimhoudingsverklaring onderdeel van de procedure.
De gedragscode biedt voor iedereen die in onze gemeente werkt een leidraad om het handelen aan te toetsen in het belang van integer functioneren. Daarmee zijn ook mensen die werkzaam zijn op een andere basis dan een arbeidsovereenkomst (uitzendovereenkomst, detacheringsovereenkomst, stageovereenkomst etc.) indirect aan dezelfde gedragscode gebonden.
- 3. Heeft de gemeente een gedragscode voor het personeel?*
Ja, de gemeente heeft een gedragscode voor personeel. Deze is neergelegd in hoofdstuk 20 van ons personeelshandboek.
- 4. Geldt die gedragscode voor iedereen die voor de gemeente werkzaamheden verricht, of alleen voor diegenen die een ambtenarenstatus hebben?*
De gedragscode is van toepassing voor iedereen die een arbeidsovereenkomst met de gemeente heeft en ambtenaar is. Daarnaast biedt de gedragscode een leidraad voor iedereen die bij ons werkt op een andere basis dan een arbeidsovereenkomst.

5. *Is die gedragscode automatisch onderdeel van een contract/arbeidsovereenkomst?*

Ja. De gedragscode maakt onderdeel uit van onze cao en het personeelshandboek en is daarmee automatisch onderdeel van de arbeidsovereenkomst. In de arbeidsovereenkomst, die de werknemer ondertekent, staat namelijk een bepaling dat de cao en het handboek van toepassing zijn op de arbeidsrelatie.

6. *Als er een gedragscode is, wordt die ook actief gecommuniceerd met nieuwe "werknemers"?*

Ja. De gedragscode maakt actief onderdeel uit van de introductiebijeenkomsten en de integriteitssessie waarin de ambtseed of belofte wordt afgelegd en het integriteitsspel wordt gespeeld.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Almelo,
de secretaris, de burgemeester,