

Gaby Krijgsman-Frissen

Onderwerp: Monitor Discriminatie Limburg 2022

Van: Bart Cochet <bartcochet.groenlinks@gmail.com>

Verzonden: zaterdag 29 april 2023 13:37

CC: Anouk Dolmans <anouk.dolmans@yahoo.com>

Onderwerp: Monitor Discriminatie Limburg 2022

Afgelopen week hebben we de Monitor Discriminatie Limburg 2022 ontvangen.

ADV somt hierin een aantal aanbevelingen/speerpunten op voor College en de raad. Met onder andere:

- Ontwikkel beleid ten aanzien van diversiteit en inclusie en draag dit actief uit.
- Promoot het melden van discriminatie bij ADV Limburg
- Bij politie investeren in educatie met aandacht in de opleiding van nieuwe politiemensen voor discriminatie

De fractie van GroenLinks had deze brief dan ook graag geagendeerd om hierover van gedachten de wisselen met het college en de raad om te kijken welke volgende stappen er gezet kunnen worden. Eventueel aangezet op uitnodiging ADV en politie.

Met vriendelijke groet,

Bart Cochet | gemeenteraadslid GroenLinks Roermond

E: bartcochet.groenlinks@gmail.com

W: <https://roermond.groenlinks.nl>

Van: Camila van Keulen <camila.vankeulen@advlimburg.nl>
Verzonden: dinsdag 25 april 2023 19:31
Aan: Camila van Keulen
Onderwerp: Monitor Discriminatie Limburg 2022



DRAAG BIJ AAN HET BESTRIJDEN EN VOORKOMEN VAN DISCRIMINATIE IN LIMBURG

Geachte lezer,

De monitor Discriminatie 2022 Limburg is een gezamenlijke uitgave van politie-eenheid Limburg en Antidiscriminatievoorziening Limburg (ADV Limburg), en bevat gegevens van de Nationale Politie, het College voor de Rechten van de Mens en ADV Limburg. Net als vorig jaar hebben wij gekozen voor een dynamische weergave van onze cijfers en casussen. En Adjunct-Officier van Justitie, mevrouw Meijs geeft in een filmfragment haar visie op het belang van bestrijden van discriminatie.

Steeds meer wordt erkend dat discriminatie en uitsluiting een groot maatschappelijk probleem is met mogelijk grote impact op de slachtoffers ervan. In 2021 werd dat pijnlijk duidelijk naar aanleiding van de toeslagenaffaire, maar ook in 2022 is gebleken dat er nog te veel (groepen) mensen worden gediscrimineerd en gemarginaliseerd. Met als mogelijk gevolg dat mensen zich afkeren van de maatschappij, de overheid gaan wantrouwen en polarisatie toeneemt.

ADV Limburg verleent bijstand aan inwoners van uw gemeente die discriminatie en ongelijke behandeling ervaren. De politie zorgt voor de strafrechtelijke afhandeling van discriminatiezaken, maar heeft ook een signalerende taak. Het blijft van het grootste belang dat ook uw gemeente actief bijdraagt aan het bestrijden en voorkomen van discriminatie, in beleid, in communicatie, in ondersteuning van burgers. Niets doen is geen optie.

De Monitor Discriminatie 2022 Limburg geeft een beeld van discriminatie in Limburg en daaruit volgen onze aanbevelingen:

- Zet het onderwerp discriminatie hoog op de gemeentelijke agenda.
- Ontwikkel beleid t.a.v. diversiteit en inclusie en draag dit actief uit.
- Promoot het melden van discriminatie bij ADV Limburg.
- Bied actief voorlichting aan ter voorkoming van discriminatie.

[BEKIJK HIER DE INTERACTIEVE MONITOR 2022](#)

Mogen wij ook in 2023/2024 op u rekenen in de strijd tegen discriminatie om uitsluiting, onrecht en maatschappelijke onrust te voorkomen?

Met vriendelijke groet,

Ingrid Schäfer-Poels
Politiechef politie-eenheid Limburg

Chris Baltussen
Directeur-bestuurder ADV Limburg

