Bijlage 1 Toetsingskader volwaardig agrarisch bedrijf

Onder een volwaardig agrarisch bedrijf wordt verstaan een bedrijf dat:

a. naar aard en omvang, en
b. op grond van de arbeidsbehoefte

als zodanig moet worden aangemerkt en waarvan

c. de continuïteit ook op langere termijn (minimaal 10 jaar) gewaarborgd is.

Aan beide criteria, volwaardigheid en continuïteit, moet worden voldaan.

Ad a.

De volwaardigheid naar aard en omvang van het agrarisch bedrijf worden voornamelijk bepaald door:

- de aarde en omvang van het bedrijf, waarbij onder andere van belang zijn: de veebezetting, het beschikbare grondareaal (eigendom/pacht/huur), grootte, aard en inrichting van de bedrijfsgebouwen;
- de mate waarin het agrarisch bedrijf voorziet in het hoofdinkomen van het bedrijfshoofd; er dient sprake te zijn van een aanvaardbaar inkomen, rekening houdende met investeringen, moderniseringen uitbreidingen en dergelijke;
- de outillage van het bedrijf;
- eventueel voorziene invensteringen.

Ad b.

De volwaardigheid van de arbeidsbehoefte wordt voornamelijk bepaald door:

- de arbeidsbehoefte c.q. arbeidsomvang die het agrarische hoofdberoepsbedrijf vergt; deze arbeidsbehoefte c.q. -omvang dient ten minste één arbeidskracht te omvatten die qua tijdsbesteding volledig (voltijds) werkzaam is of zal zijn in het betreffende agrarisch bedrijf;
- het hoofdberoep van het bedrijfshoofd moet agrariër zijn, hetgeen onder meer kan blijven uit registratie in de CBS Landbouwtelling, huidige werkkring, opleiding en dergelijke;
- de beschikbaarheid van de aanvrager voor de uitoefening van het agrarisch bedrijf.

Ad c.

De continuïteit van het bedrijf wordt voornamelijk bepaald door:

- de verzekering dat de continuïteit van het bedrijf, ook op langere termijn (uitgegaan wordt van een periode van ten minste 10 jaar), is geborgd; hierbij speelt onder andere een rol of het bedrijf een zodanig opzet en omvang heeft dat het perspectief aanwezig is dat het bedrijf als (hoofdberoeps-)bedrijf ook op langere termijn kan voortbestaan;
- bij het beoordelen van de continuïteit vormen de leeftijd, vakkennis, opleiding, achtergrond en ervaring van het bedrijfshoofd en/of zijn eventuele opvolger, alsmede het aanwezig zijn of reeds meewerken van een opvolger, belangrijke gegevens; ook de intentie waarmee de activiteiten worden ondernomen speelt een rol.

De uiteindelijke beoordeling van de volwaardigheid berust op een weging van de diverse hiervoor genoemde aspecten en factoren in het concrete geval. Ter zake winnen burgemeester en wethouders schriftelijk advies in bij een agrarisch deskundige.