RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Hilversum,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders betreffende de Startnotitie Wmo-Samenleving d.d. 31 oktober met kenmerk 1367408,

BESLUIT:

De Beleidsagenda Wmo-Samenleving 2024 – 2030 vast te stellen, dat gebaseerd is op de door de gemeenteraad vastgestelde Startnotitie Wmo – Samenleving, met de volgende wijzigingen:

- In paragraaf 4.2. de volgende zin
  Was:
  Dit kan bijvoorbeeld plaatsvinden bij sportverenigingen, lokale ondernemers en culturele instellingen.
  Wordt:
  Dit kan bijvoorbeeld plaatsvinden bij religieuze voorzieningen, sportverenigingen, lokale ondernemers en culturele voorzieningen.
- De volgende tekst op pagina 21 van het WMO-Samenleving 2024-2030:
  "De opbouwwerker gaat een initiatief niet dragen, maar kan wel helpen een zet in de goede richting te geven. Het gaat hierbij veelal om initiatieven die ontmoeting en verbinding in de wijk bevorderen. De inzet van opbouwwerk is voornamelijk gericht op groepen mensen die uit zichzelf weinig tot niet meedoen in de samenleving. Het is specifiek niet de bedoeling dat opbouwwerkers zelf de activiteiten gaan organiseren; ze dienen de inwoners alleen bij hun initiatief te ondersteunen."

  Wordt gewijzigd in;
  "De opbouwwerker gaat een initiatief niet dragen, maar kan wel helpen een zet in de goede richting te geven. Het gaat hierbij veelal om initiatieven die ontmoeting en verbinding in de wijk bevorderen. De inzet van opbouwwerk is voornamelijk gericht op groepen mensen die uit zichzelf weinig tot niet meedoen in de samenleving. Mocht het bij de start van activiteiten nodig zijn dat de opbouwerkers het initiatief organiseren dan is het nadrukkelijk de bedoeling dat activiteiten aansluiten bij de wensen van de doelgroep en dat de doelgroep ook wordt betrokken bij de organisatie van activiteiten."
- dat het volgende speerpunt onder het doel 4.3 HILVERSUMMERS KRIJGEN PASSENDE ZORG EN/OF ONDERSTEUNING EN WETEN DIE TE VINDEN wordt toegevoegd:
  D. RUIMTE CREEËREN IN DE UITVOERING
  We streven naar voldoende personeel voor de uitvoerende taken binnen het sociaal domein. Daarom gaan we met onze samenwerkingspartners in gesprek en onderzoeken we welke activiteiten we kunnen doen om de druk op de uitvoering te verminderen door bijvoorbeeld:
  - Nieuwe doelgroepen aan te spreken en in te zetten op het opleiden van ongekwalificeerd personeel.
  - Te investeren in het binden en boeien van medewerkers en daarbij ruimte te geven voor autonomie binnen hun werk.
  - Bij te dragen aan een positief en veilig werkklimaat.
  - Te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om toenemende druk door verantwoording en bureaucratie te verminderen.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 6 december 2023,
de griffier, de burgemeester,

A.J. van Meerveld CMC dr.ir. G.M. van den Top

GB23.103

Transactiebewijs iBabs digitale handtekening

Meerveld, van, Anita van
a.vanmeerveld@hilversum.nl
12-12-2023 14:25
a1b71ecd9e835ab2163d372131ed68034fcb5bba604e64c0c5702b35fd1f346b



Evidence sheet iBabs digital signature

Top, van den, Gerhard van den
g.vandentop@hilversum.nl
12-14-2023 20:24
6c668257ed1ec56bf52e5ddb1f27495694cff727e4119709764ce0c3d8b4005a

