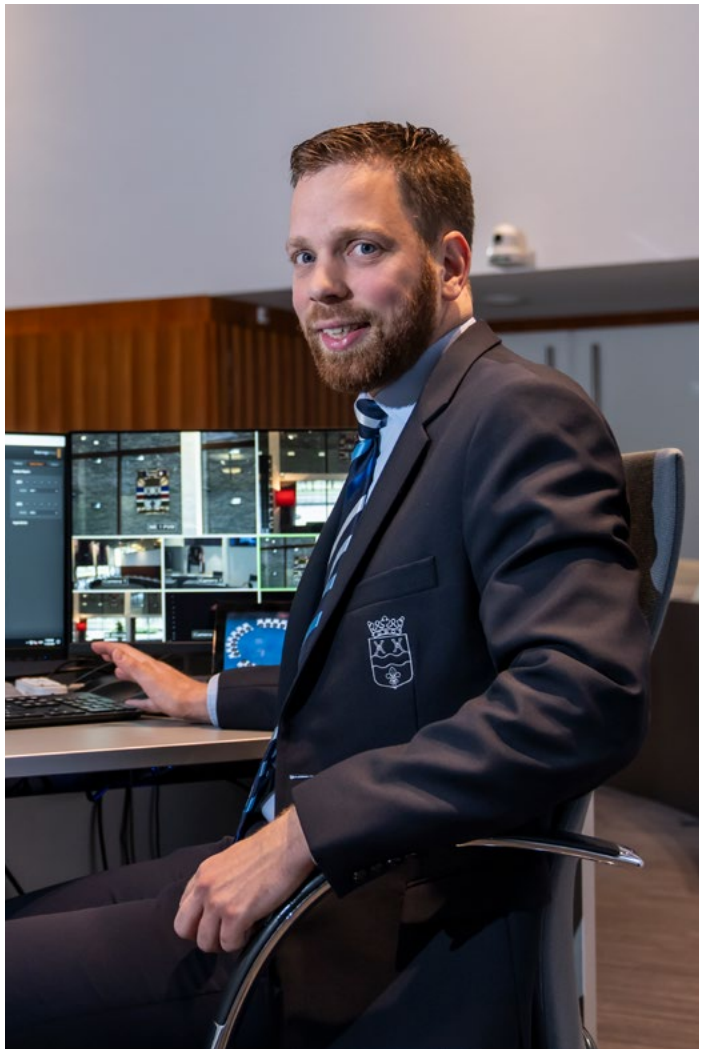


Ontwerpbegroting 2026 en meerjarenraming 2027 - 2029

www.senzer.nl

senzer

Inhoud

Voorwoord 3

1. Programmabegroting 5

1.1 Dienstverleningslijn Verzorgen van inkomens-ondersteuning 6

1.2 Dienstverleningslijn Begeleiding naar zo regulier en duurzaam mogelijk werk 9

1.3 Dienstverleningslijn Bieden van een leerwerkinfrastructuur 12

1.4 Dienstverleningslijn Werkgevers-dienstverlening 15

2. Wat zijn de baten en lasten? 17

3. Paragrafen 24

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing 25

3.b Financiering 29

3.c Bedrijfsvoering 32

3.d Onderhoud kapitaalgoederen 34

3.e Verbonden partijen 35

4. Meerjarenraming 36

5. Balans 38

6. Verloop reserves en weerstandsvermogen 40

7. Investeringen 43

Bijlage 1 Totale bijdragen per gemeente 46

Bijlage 2 Specificatie bijstelling BUIG-middelen 48

Bijlage 3 Verdeelsleutels bijdrage algemeen deel 49

Bijlage 4 Saldo buig-LKS 51

Bijlage 5 Baten en lasten per taakveld 52

Bijlage 6 EMU-saldo 53

Bijlage 7 Specificatie incidentele baten en lasten 54

Bijlage 8 Structureel saldo 56

Bijlage 9 Structurele onttrekkingen 57

Bijlage 10 Gehanteerde afkortingen 58

Door op de hoofdstukken te klikken, kun je makkelijker door het document heen bladeren!

Als je op het logo klikt, kom je altijd terug op deze inhoudsopgave

Voorwoord

Voor u ligt de ontwerpbegroting van de Gemeenschappelijke Regeling Senzer. Het bestuur is erin geslaagd om voor 2026 een begroting op te stellen binnen de - door het Rijk beschikbaar gestelde - middelen voor de uitvoering van de Participatiewet en de Wet sociale werkvoorziening (WSW). De opdracht hiervoor is door de gemeenten aan Senzer gedelegeerd. Bij het opstellen van de begroting is nadrukkelijk gekeken naar de financiële uitdagingen waar gemeenten 2026 voor staan.

Deze ontwerpbegroting is de vertaling van onze opdracht, de door het bestuur aangescherpte missie, én hoe wij deze in 2026 invullen. Met de kaderbrief 2026 als basis. Uiteraard maken de geraamde baten en lasten er deel van uit. Aan de lastenkant is kritisch gekeken naar efficiency-mogelijkheden bij de uitvoering van de opdracht. Uiteraard is rekening gehouden met wijziging van wet- en regelgeving, wordt er geen nieuw beleid opgestart en is het risicoprofiel van de ontwerpbegroting hoger dan voorheen. De opzet en indeling is gelijk aan het voorgaand jaar.

Onze missie

Senzer is er voor iedere inwoner van de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel die (nog) niet in eigen bestaan, werk of inkomen kan voorzien en daarbij ondersteuning nodig heeft.

Wij gaan uit van eigen kracht, eigen verantwoordelijkheid en eigenwaarde waarbij individuele omstandigheden en mogelijkheden leidend zijn.

Wij bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt en bevorderen samen met werkgevers en overige netwerkpartners dat inwoners in eigen bestaan kunnen voorzien, meedoen in en bijdragen aan de samenleving.

Kaderbrief 2026

In de kaderbrief 2026 zetten wij in op een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen meedoet. Door kansen te vergroten werken wij aan een bestaanszekere toekomst voor inwoners van onze regio. Zo regulier en duurzaam mogelijk werk blijft het doel. We gaan uit van wat wél kan, gebaseerd op vertrouwen en de individuele situatie en mogelijkheden van de inwoner uit onze regio. Hierbij zijn wij ons bewust van de noodzaak om te kijken naar de efficiënte inzet van de beschikbare middelen.

De Participatiewet is bedoeld om meer mensen, inclusief kwetsbare groepen, te ondersteunen op hun weg naar werk en maatschappelijke participatie. Preventie en vroeginterventie, redenerend vanuit de dienstverlening die de inwoner nodig heeft, voorkomen dat er situaties ontstaan die leiden tot langdurige afhankelijkheid van sociale voorzieningen. Dit vraagt om een intensieve samenwerking binnen het sociaal domein maar leidt ook tot een breed maatschappelijk rendement. Er wordt gewerkt aan een herziening van de Participatiewet om deze beter in balans te brengen met ruimte voor maatwerk, vereenvoudiging van een aantal regels en op een andere manier kijken naar ondersteuning van degenen die het nodig hebben, waarbij we zoals gebruikelijk blijven uitgaan van vertrouwen en kijken naar wat wel kan.

We zetten in op duurzame relaties met werkgevers in onze regio. Zij zorgen voor de uitstroomkansen voor onze mensen. Een robuuste leerwerkinfrastructuur is onmisbaar om de aansluiting tussen onderwijs, werkgevers en werkzoekenden te optimaliseren. Dit is de opmaat voor veel mensen naar een eigen vaste baan. Het is belangrijk om te blijven investeren in

Voorwoord (vervolg)

(beschutte) werkplekken, zoals de maatschappelijke kosten- batenanalyse werk heeft aangetoond. Een baan levert veel meer op dan enkel salaris. Het leidt tot een betere gezondheid, afname van zorgkosten, stabielere situatie, meer veiligheid en minder criminaliteit. Ook armoede en schulden nemen af, wat zorgt voor minder behoefte aan schuldhulpverlening en een verbetering van de levenskwaliteit. Per 2026 komt er een wijziging in de financiering van beschut werk. Vanaf dan vindt uitbetaling plaats op basis van daadwerkelijke realisatie. Dit vraagt om een herijking van de werkwijze, waarbij passende begeleiding en ondersteuning centraal staan.

Ontwerpbegroting

Bij het opstellen van de ontwerpbegroting zijn we uitgegaan van de laatst gepubliceerde gegevens over de financieringsmiddelen vanuit het Rijk. De ontwerpbegroting kent een structureel en reëel evenwicht. Er is er bij het opstellen onderscheid gemaakt tussen basisdienstverlening en aanvullende dienstverlening, die een afzonderlijke en sluitende financiering kent.

De ontwerpbegroting is opgesteld rekening houdend met de onzekere financiële positie van de deelnemende gemeenten. De gemeenteraden en diverse colleges hebben hiervoor aandacht gevraagd. In deze ontwerpbegroting zijn de maatregelen verwerkt die binnen de directe invloedssfeer van Senzer vallen en een bijdrage leveren aan de gevraagde terughoudendheid in beleidsontwikkeling én de te nemen efficiencymaatregelen. Uiteraard is rekening gehouden met wijziging van wet- en regelgeving en met de algemene ontwikkeling in termen van volumes en prijzen. Daarnaast zijn de volgende extra maatregelen verwerkt die leiden tot verdere optimalisatie:

- rentebaten zijn verhoogd met € 0,2 miljoen;
- positieve saldo tussen buig-inkomsten en -uitgaven is verhoogd met € 1,6 naar € 3,7 miljoen.

Naast genoemde maatregelen zijn ook de beleidskeuzes uit het verleden, heden en nabije toekomst tegen het licht gehouden. Hoewel de opdracht aan Senzer voor het grootste gedeelte bestaat uit het uitvoeren van wettelijke taken vanuit de Participatiewet, bestaat er binnen die opdracht beperkte ruimte voor beleidskeuzes. Denk aan het vermeerderen of verminderen van bepaalde dienstverlening.

In de bijgevoegde brief zijn de keuzes afzonderlijk voorgelegd. Reden hiervoor is het parallele traject van de gemeenteraden (kaderstellende rol en budgetrecht) en de colleges (eigenaar, opdrachtgever en samenwerking breed sociaal en economisch domein). In de brief zijn de afwegingen, overwegingen en de impact van eventuele keuzes in kaart gebracht. Daarmee ondersteunen wij de behandeling van de ontwerpbegroting in de gemeenteraden en het opstellen van een zienswijze.

Met inachtneming van de zienswijzen legt het dagelijks bestuur de uiteindelijke begroting ter vaststelling voor aan het algemeen bestuur.

E. de Vries
Voorzitter

A.E.W. van Limpt
Algemeen directeur

1

Programmabegroting

Dit is Yosef

Yosef zit alweer bijna twee jaar bij CleanLease in Gemert. Eerst zat hij op de bus en was laden en lossen zijn werk. Door een medisch mankementje aan zijn voet werkt hij nu binnen en vouwt hij was. De afwisseling maakt zijn werk leuk!

1.1

Dienstverleningslijn
Verzorgen van inkomensondersteuning

Dit is Ine

Ine kon lang geen betaalde baan vinden, waardoor ze via het UWV bij Senzer terechtkwam. Na een jaar startte Ine als financieel administratief medewerker bij de Gemeente Laarbeek, waar ze nu een vast contract heeft!

1.1 Dienstverleningslijn Verzorgen van inkomensondersteuning

Wat wil Senzer bereiken?

• Aantal uitkeringsdossiers	4.309
• Ontwikkeling volume bestand	1,91%
• Instroom in de uitkering	1.152
• Ontwikkeling volume instroom	27,2%
• Uitstroom uit de uitkering	1.071
• Ontwikkeling volume uitstroom	25,3%
• Aantal aanvragen	1.920
• Aanvragen, welke worden doorverwezen naar een voorliggende voorziening	42%
• Aanvragen binnen de wettelijke termijn afgehandeld	90%
• Bezwaren binnen de wettelijke termijn afgehandeld	90%

Wat gaat Senzer daarvoor doen?

Door het bieden van inkomensondersteuning dragen we bij aan een bestaanszekere toekomst van inwoners uit onze regio. Vanuit deze financiële rust is groei mogelijk en blijft het zelfredzaam zijn in inkomen door zo regulier en duurzaam mogelijk betaald werk het doel. We leveren maatwerk vanuit wat wél kan, gebaseerd op vertrouwen, gelijkwaardigheid en de individuele situatie en mogelijkheden van de inwoner. Dit vraagt om een proactieve benadering waarin de persoon centraal staat. We passen de dienstverlening verder aan gericht op een nog meer toegankelijke, begrijpelijke en mensgerichte dienstverlening. Daarbij zoeken we proactief de samenwerking op met organisaties die een bijdrage leveren aan die bestaanszekerheid en investeren wij in 2026 verder in duidelijke, begrijpelijke en vriendelijke communicatie.

De behandeling van het wetsvoorstel Participatiewet in Balans staat voor maart 2025 geagendeerd. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) mikt op een (gedeeltelijke) inwerkingtreding per 1 januari 2026. Vooropgesteld dat het wetsvoorstel doorgaat, worden de effecten ervan in 2026 geïmplementeerd en geborgd. Knelpunten moeten worden aangepakt om de bestaanszekerheid van de inwoner uit onze regio te versterken. Wat overigens ook geldt voor de in behandeling zijnde wetsvoorstellen als ‘Van School naar Duurzaam Werk’, ‘Pro- actieve dienstverlening’ en ‘Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen.’

We blijven investeren in de doorontwikkeling en digitalisering van onze dienstverlening middels het programma ‘klantreis’ met als doelen (1) beter op de klant afgestemde, (2) meer verbonden en (3) toekomstgerichte dienstverlening. In relatie tot dit programma implementeren en borgen we in 2026 het kader gewenst handelen binnen inkomensondersteuning. Tevens geven we invulling aan waarderend werken door middels de werkgroepen eenduidig werken succesvolle dienstverlening binnen alle gebiedsteams te implementeren en daarmee tot norm te verheffen.

We blijven investeren in het vakmanschap van onze professionals, zodat zij nog beter in staat om in de spreekkamer betekenis te geven aan de uitgangspunten ‘maatwerk’ en ‘klant centraal.’ Daartoe geven

1.1 Dienstverleningslijn Verzorgen van inkomensondersteuning (vervolg)

we trainingen en voeren we intervisie en casuïstiek gesprekken. Op een aantal thema's, zoals belastingen en crypto, werken we met expertgroepen.
We participeren actief binnen het brede sociale domein, volgend op de afspraken die we regionaal maken naar aanleiding van het overzicht van netwerkpartners en overlegstructuur op basis van de factor C (Factor C). methodiek en lokaal door borging van de intensieve samenwerking die volgt uit de pilot Intensieve dienstverlening en samenwerking.

Ook in 2026 wordt additionele dienstverlening uitgevoerd middels dienstverlenings-overeenkomsten (DVO's), waarover aan de betrokken partijen separaat wordt gerapporteerd. Dit betreft inburgering, dienstverlening aan Oekraïense vluchtelingen, schuldhulpverlening aan ondernemers en bijzondere bijstand. Dit laatste voeren wij uit middels drie verschillende DVO's, zijnde de GR Peelgemeenten, Helmond en Geldrop-Mierlo. GR Peelgemeenten heeft gevraagd te bezien of en hoe de bijzondere bijstand efficiënter kan worden ingericht en onderdeel kan worden van de basisdienstverlening van Senzer.

1.2

Dienstverleningslijn
Bieden van een leerwerkinfrastructuur

Dit is Nino

Nino kwam tien jaar geleden met haar man en kinderen als vluchteling naar Nederland vanuit Georgië. Ze leerde snel Nederlands, integreerde met succes en helpt nu anderen bij hun inburgering en zoektocht naar werk bij Senzer als participatiecoach.

1.2 Dienstverleningslijn
Bieden van een leerwerkinfrastructuur

Welke dienstverlening biedt Senzer?

- Gemiddelde loonwaarde plaatsingen met LKS dienstverband regulier 55%
- Gemiddelde loonwaarde plaatsingen met LKS dienstverband Senzer 54%
- Voor alle medewerkers met een dienstverband zijn de ontwikkel-mogelijkheden in beeld 100%
- Aantal personen, dat deelgenomen heeft aan een werkstage 250
- Aantal personen, instroom in dienstverband cao ADS 137
- Aantal fte's geplaatst binnen Eigen LWI (incl. groenprojecten) 356
- Aantal fte's geplaatst binnen Groepsconcepten 529
- Aantal fte's geplaatst middels individuele detacheringen 102
- Aantal fte's geplaatst middels begeleid werken 126
- Aantal fte's met regulier dienstverband en LKS 346
- Aantal personen dat uitstroomt naar een regulier dienstverband vanuit een dienstverband Senzer 48

Wat gaat Senzer daarvoor doen?

Wij ondersteunen inwoners met re-integratievoor-zieningen zoals training, begeleiding op de werkvloer, loonkostensubsidie en beschut werk. Onze focus ligt op participatie met aandacht voor bestaans- en inkomenszekerheid. We bieden beschutte werkplekken aan diegenen die dit nodig hebben en gaan uit van de best passende manier om deze plek te realiseren, zoals bijvoorbeeld via een praktijkroute. Met het door ontwikkelen van leerlijnen sluiten we aan op individuele mogelijkheden en slaan we de brug tussen de kenmer-ken van de klanten en de kansen op de arbeidsmarkt. Hiermee bieden we onze werkenden en werkzoeken-den perspectief op groei, zelfstandigheid en het leveren van een bijdrage aan de samenleving.

Met de leerwerkinfrastructuur bieden we ruimte aan werk(zoek)enden om te werken aan hun ontwikkeling op weg naar werk. We bieden (leer)werkplekken in een diversiteit aan werksoorten en werkomgevingen waaronder de leerlijnen, Productie en logistiek, Zorg, Horeca, Schoonmaak, Facilitaire diensten, Groen-verzorging en Retail. We bieden daarbij de begeleiding die de werk(zoek)ende in die fase daarbij nodig heeft.

De kenmerken van deze werkplekken worden continue aangepast aan de behoefte van de doelgroep (klant centraal). De werkplekken worden via de participatie-coaches aangeboden aan werk(zoek)enden die afhankelijk zijn van een uitkering. In toenemende mate worden de (leer)werkplekken benut door niet-uitkeringsgerechtigden op zoek naar voor hen passend werk, waaronder VSO-PRO-leerlingen en jongeren die geen startkwalificatie hebben behaald. Daarnaast zien wij ook grote(re) instroom aan statushouders al dan niet in combinatie met een inburgeringstraject.

Duurzame uitstroom naar een dienstverband bij een reguliere werkgever is het uiteindelijke doel. Als en zolang het nodig is, treedt Senzer op als werkgever middels dienstverband in de cao Aan de Slag (ADS). Plaatsing in een dienstverband bij Senzer vindt plaats op basis van een indicatie beschut werk, banenafspraak, of via de praktijkroute. Voor de medewerkers die op dit moment zijn geplaatst met een dienstverband in de cao sociale werkvoorziening en met een indicatie beschut werk is regulier werk veelal niet haalbaar. De leerwerkinfrastructuur biedt aan hen zo lang als

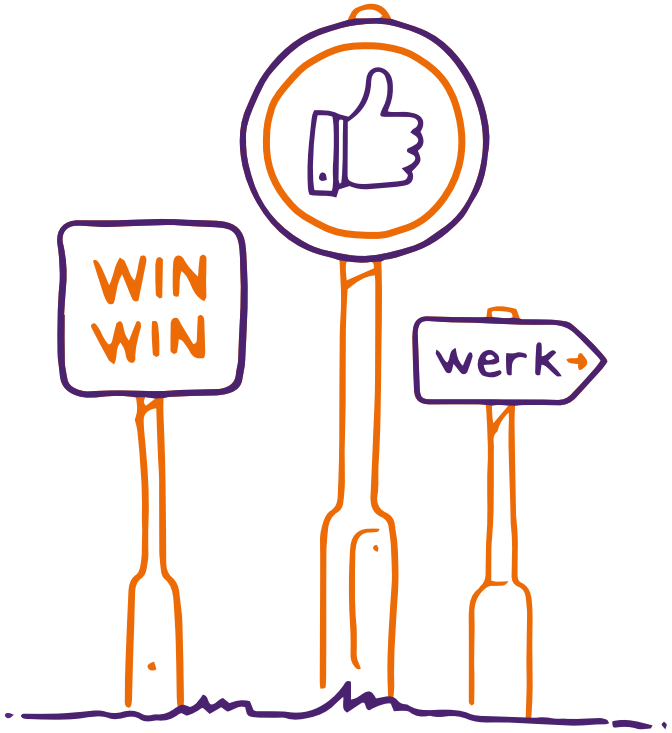
1.2 Dienstverleningslijn Bieden van een leerwerkinfrastructuur (vervolg)

nodig is een dienstverband. Door het aanbieden van passende werksoorten en het verdergaand aanpassen van werkplekken onder andere door het inzetten van inclusieve technologie, bereiken deze werknemers in deze aangepaste werkomgeving de voor hen maximaal haalbare loonwaarde.

Om deze leerwerktrajecten effectief te laten verlopen in combinatie met hoge werknemerstevredenheid brengen wij in 2026 focus aan door:

- Op basis van de kenmerken van werk(zoek)enden het continu aanpassen van de beschikbare werkplekken binnen de leerwerkinfrastructuur;
- Opdrachtgevers van de leerwerkinfrastructuur mee te nemen in de (consequenties van) focus op door- en uitstroom;
- De verbetercyclus plan-do-check-act te implementeren in de I.O.P.'s (Individuele Ontwikkel Plannen);
- Onze professionals te trainen in methodisch werken, volgens de principes van het integratief gedragsmodel (IGM) (integratief gedragsmodel) en planmatig werken;
- Veranderingen te implementeren en succes te borgen en te delen volgens de principes van waarderend werken;
- Binnen een objectieve normstelling te sturen op ontwikkeling bij onze doelgroep, middels in-, door- en uitstroomprofielen per leerlijn;
- De leidende gedragsprincipes in onze communicatie te vertalen met en naar de medewerkers en ze daardoor te laten ervaren dat werken in belangrijke mate bijdraagt aan het prettig en zelfverzekerd in het leven staan.

De werkenden binnen de leerwerk- infrastructuur zijn geplaatst binnen diverse leerlijnen. Er is variatie in werkgeversconcepten betreft begeleiding van de medewerkers en wijze van verrekening van de loonvormende arbeid aan de werkgever, passend bij de kenmerken van de medewerkers, de werksoort en de werkomgeving. De verrekening kan plaatsvinden op basis van output, of gewerkte uren tegen een tariefstelling passend bij hun individuele of (bij groepsconcepten) gemiddelde loonwaarde. In 2026 leidt dit gemiddeld tot plaatsing van 1.124 productieve fte's. Bij de gemiddelde deeltijdfactor van 0,8 zijn daarmee in 2026 binnen de leerwerk-infrastructuur gemiddeld 1.403 personen met een dienstverband op voor hen op dat moment passend werk geplaatst.



1.3

Dienstverleningslijn
Begeleiding naar zo regulier en duurzaam mogelijk werk

Dit is Kanters

Onmogelijk is een woord dat ze bij Kanters niet kennen. Daardoor kunnen ze in Erp bijna alles. Zo trekken ze alle registers open om mensen aan werk te helpen in het groen. Ook kwetsbare jongeren. Bij Kanters doet iedereen mee!

1.3 Dienstverleningslijn
Begeleiding naar zo regulier en duurzaam mogelijk werk

Welke dienstverlening biedt Senzer

- Aantal personen dat vanuit de uitkering uitstroomt naar werk 353
- Uitstroom uit de uitkering naar werk 33%
- Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit parttime werk 407
- Aantal uitkeringsgerechtigden met inkomsten uit parttime werk 8%
- Duurzame uitstroom uit de uitkering (> 12 maanden) 85%
- Aantal personen participatiewet in een traject naar werk 2.441
- Aantal nuggers in traject naar werk (excl. VSNW) 170
- Aantal nuggers uitgestroomd naar werk (excl. VSNW) 100
- Aantal jongeren VSNW gestart met traject 70
- Aantal jongeren VSNW uitgestroomd naar werk, school en dagbesteding 50
- Aantal geplaatste medewerkers in dienst bij reguliere werkgevers met loonkosten-subsidie 411
- Ontwikkeling volume geplaatste medewerkers met loonkostensubsidie in dienst bij regulier werkgevers 7,6%
- Aantal geplaatste medewerkers in dienst bij Senzer met loonkostensubsidie 557
- Ontwikkeling volume geplaatste medewerkers in dienst bij Senzer met loonkostensubsidie 8,2%
- Aantal meldingen van ondernemers voor ondersteuning vanuit BBZ 250

Wat gaat Senzer daarvoor doen?

We zetten breed in op het gebied van werk en participatie, samen met netwerkpartners. Met de Participatiewet als middel bieden we kansen aan werkzoekenden. We ontwikkelen nieuwe concepten, (digitale) innovaties en creëren ruimte voor het ‘anders doen.’ We kijken tijdens diagnose breed naar de behoefte van de werkzoekende, zodat de juiste dienstverlening door Senzer geboden kan worden, of een warme doorverwijzing naar één van de samen-werkingspartners plaats kan vinden als dit (nog) niet aan de orde is. Onze focus ligt in de eerste plaats op het ondersteunen van de doelgroepen zoals genoemd in het Meerjarenplan Dienstverlening 2025-2028. Bijzondere aandacht gaat daarbij binnen de gebieds-teams uit naar de groepen die momenteel tot op nationaal niveau zorgen voor de grootste stijging van het bijstandsvolume. Dit zijn jongeren tot 27 jaar en statushouders. Voor deze twee groepen zijn respec-tievelijk een ‘Jeugdcoördinator’ en een ‘Regionale verbinder statushouder’ en expertgroepen benoemd. Binnen specialistische dienstverlening blijven we werken met een team Van School Naar Werk (VSNW) die focus hebben op het naar werk, school of dag-besteding begeleiden van de kwetsbare jongeren.

1.3 Dienstverleningslijn (vervolg) Begeleiding naar zo regulier en duurzaam mogelijk werk

We bouwen voort op de fundamenten die zijn gelegd in de kaderbrief 2025 en de verschillende lopende initiatieven waaraan Senzer een bijdrage levert. Ook voor de psychisch kwetsbaren en personen met lage basisvaardigheden borgen we de vanuit eerdere pilots geleerde succesvolle dienstverlening.

In 2026 vindt afronding plaats van de pilot intensieve dienstverlening waaraan zo'n 90 personen hebben deelgenomen. De te houden evaluatie wijst uit of borging plaatsvindt in de basisdienstverlening. Dit geldt niet voor de samenwerking met partijen uit de arbeidsmarktregio. Die samenwerking is essentieel om in samenwerking tussen partijen en binnen de beschikbare middelen de dienstverlening te bieden, passend bij de behoefte van de klant. Om dit te realiseren, wordt er lokaal binnen de gebiedsteams intensiever samengewerkt.

Wij zien nog steeds een toename aan ondersteuningsvragen van niet-uitkeringsgerechtigden voor de bemiddeling bij het vinden van voor hen passend werk. Ook in 2026 blijven ons proactief inzetten voor deze groep zodat ook zij kunnen werken aan een bestaanszekere toekomst.

Met ondersteuning van het programma 'klantreis' zetten we, ook binnen deze dienstverleningslijn, stappen in methodisch werken volgens het IGM en zetten stappen met de implementatie van instrumentengids EVA (instrumentengids EVA). We trainen onze professionals hierin, evenals de borging van planmatig, procesmatig en waarderend werken. In 2026 wordt, op basis van het dan beschikbare programma van eisen, een passend systeem dan wel licenties ingekocht en met de inrichting en implementatie een belangrijke stap gezet in het digitaliseren van onze re-integratie dienstverlening. We hebben daarbij nadrukkelijk aandacht voor de technologische mogelijkheden die in de komende periode worden uitgewerkt en willen deze met de te maken keuzes beschikbaar maken voor onze professionals en klanten.

1.4

Dienstverleningslijn
Werkgeversdienst-verlening

Dit is Ted

Ted heeft onlangs de eerste voorzichtige stap richting werk gezet. Hij gaat nu eens per week naar een zorgboerderij in Someren. Zo is hij weer in een werkomgeving, bouwt hij vertrouwen op en kan hij nadenken over wat hij nu echt wil.

1.4 Dienstverleningslijn Werkgeversdienstverlening

Welke dienstverlening biedt Senzer?

- Aantal (unieke) inclusieve werkgevers in het netwerk van Senzer 450
- Aantal (unieke) werkgevers, waar personen mbv bemiddeling van Senzer in een dienstverband nieuw zijn gestart 25
- Aantal (unieke) werkgevers dat heeft deelgenomen aan trainingen 80
- Tevredenheid werkgevers over de gevolgde training 7,5
- Aantal georganiseerde events 7
- Tevredenheid werkgevers over het event 7,5
- Aantal (unieke) werkgevers waar inclusieve onderzoeken/trajecten lopen 10
- Aantal (unieke) werkgevers die gebruik maken van het instrument jobcoaching 250
- Tevredenheid werkgevers over de ontvangen coaching 7,7

Wat gaat Senzer daarvoor doen?

We zetten in op duurzame relaties met werkgevers, zij zorgen voor de kansen in betaald (aangepast) werk. Door op een planmatige en methodische manier de werkgevers te ontzorgen in hun pad naar inclusief werkgeverschap, bereiken we een win-win situatie. We gaan het gesprek aan met de ondernemers en kijken vanuit hun perspectief naar de behoeften om te kunnen ondernemen én inclusief te zijn. De Vragenlijst Inclusief Ondernemen (VIO) is een startpunt om willen en kunnen in kaart te brengen en verder te adviseren omtrent het inzetten van instrumenten en diensten, die inzichtelijk zijn gemaakt middels instrumentengids DENNIS.

We leggen de verbinding van buiten naar binnen en van binnen naar buiten om zo een robuuste en toekomstbestendige leerwerkinfrastructuur te creëren. Deze is onmisbaar om de aansluiting tussen onderwijs, werkgevers, en werkzoekenden te optimaliseren. Door een goede samenwerking en het leveren van maatwerk kunnen mensen zich in een veilige omgeving ontwikkelen en werkervaring opdoen.

Bij een stap ‘omhoog’, ‘omlaag’ of ‘opzij’ staat ons bemiddelingsteam tot de beschikking van de klant. Ook hier inventariseren we willen en kunnen en dromen we mee om uiteindelijk de best passende betaalde baan te vinden.

Deze verbinding kan op meerdere manier tot stand komen, door het delen van onze kennis en expertise in de vorm van trainingen en door werkgevers bij elkaar te brengen met specifieke themabijeenkomsten. Door op een innovatieve manier naar arbeid, processen en mensen te kijken, kunnen we de brug tussen mens en functie slaan. Een vorm hierin kan inclusieve technologie zijn, die de mens ondersteunt om met een hogere loonwaarde te functioneren voor de werkgever of die een specifieke taak ondersteunt en daarmee gemakkelijker maakt.

En wanneer de brug is geslagen gaan we door met het oog op duurzaamheid en ontwikkeling. Jobcoaches begeleiden een werknemer in hun groei en adviseren tegelijkertijd de werkgever als daar behoefte aan is.

2

Wat zijn de baten en lasten?

Dit is Agnieszka

Agnieszka werkt Mainetti, een groepsdetachering van Senzer. Ze weet met haar uitstraling bij iedereen een lach op iemands gezicht te toveren. Wat ze zelf fijn vindt aan haar werk is dat collega's haar altijd willen helpen met het leren van de taal.

Begroting (bedragen x € 1000)	I/S (*)	Begroting 2026	Gewijzigde begroting 2025	Concept jaarrekening 2024
LASTEN				
Buig uitkeringen / BBZ 2004 uitkeringen	S	76.183	76.065	71.807
Buig loonkostensubsidies	S	12.586	11.878	9.726
Participatiewet begeleidings- en overige kosten	I/S	983	1.145	120
Loonkosten doelgroepen	S	26.163	27.029	27.731
Detacheringskosten doelgroepen	S	9.040	7.392	6.445
Loonkosten begeleidingsorganisatie	S	-	-	12.517
Detacheringskosten begeleidingsorganisatie	S	42.722	41.930	27.281
Afschrijvingskosten	S	1.324	1.259	1.199
Overige kosten	I/S	11.473	11.717	12.373
Incidentele lasten	I	-	-	992
TOTAAL LASTEN		**180.473**	**178.415**	**170.191**
BATEN				
Voorziening debiteuren SoZa (onttrekking)	I	-	-	15
Toegevoegde waarde	S	14.107	13.584	13.090
Huuropbrengsten	S	397	795	1.027
Overige opbrengsten	S	2.343	1.788	2.563
Buig-middelen uitkeringen	S	79.163	89.590	88.456
Buig-middelen LKS	S	13.294	-	-
Buig uitkeringen Tozo	S	-	-	414
Wsw	S	30.814	31.708	33.882
Beschut	S	2.825	2.627	2.316
Rijksbijdrage sociale infrastructuur	S	384	-	-
Bijdrage algemeen deel	I/S	34.599	34.502	30.346
Vergoeding begeleidingskosten	S	-	-	12
Overige subsidies	S	399	583	730
Rentebaten	S	900	900	1.040
Incidentele baten	I	-	-	486
TOTAAL BATEN		**179.225**	**176.075**	**174.377**
RESULTAAT LASTEN - BATEN		**-1.248**	**-2.340**	**4.187**
ONTTREKKING/DOTATIE RESERVES				
Bedrijfsrestaurant Montgomeryplein	S	22	22	22
Kapitaallasten programma Huisvesting korte termijn	S	64	64	-965
Informatievoorziening	I	-	-	-222
Opleiding, training, ontwikkeling	I	-	-	-
Personele knelpunten	I	-	-	-
Toekomstgerichte bedrijfsvoering	I	-	-	-1.128
Intertemporele middelen	I	177	320	305
Innovatie	I	542	318	-650
Participatiewet	I	442	1.243	-265
Dekking overlopende Tozo lasten	I	-	-	987
Compensatie gemeenten	I	-	-	-
Impuls sociale infrastructuur	I		372	-1.110
Algemene reserve	I	-	-	3.861
ONTTREKKING/DOTATIE RESERVES		**1.248**	**2.340**	**834**
RESULTAAT		**-**	**-**	**5.021** [1]

1) Betreft jaarcijfers voor de start van de accountants-controle over 2024

2. Wat zijn de baten en lasten? (vervolg)

Toelichting op de begroting

Algemeen

De begroting is geactualiseerd met alle bekende ontwikkelingen tot 20 februari 2025.

Buig uitkeringen / Bbz 2004 uitkeringen

Het gemiddeld aantal uitkeringen zal in 2026 naar verwachting uitkomen op 4.269 dossiers. Met een geraamd gemiddeld uitkeringsbedrag van € 17.848 levert dit € 76 miljoen aan uitkeringslasten op.
Het gemiddeld uitkeringsbedrag ligt daarmee fors lager dan het landelijk gemiddelde (€ 18.712).

Buig loonkostensubsidies

In 2026 verstrekken we voor gemiddeld 736 fte aan LKS. Door inzet van Senzer (o.a. door jobcoaching en nazorg) komt de loonwaarde voor extern geplaatsten in 2026 uit op gemiddeld 55%. Voor de berekening van de LKS dient het wettelijk minimum loon (WML) als basis. Bij intern geplaatsten zijn deze lasten een bijdrage op de loon- en detacherings-kosten doelgroepen en worden daarop in mindering gebracht.

Participatiewet begeleidingskosten

Senzer levert begeleiding van de doelgroepmedewerkers in de vorm van jobcoaching. Met een beperkt aantal opdrachtgevers is evenwel afgesproken dat zij zelf de begeleiding doen en hiervoor een vergoeding krijgen.

Loon- en detacheringskosten doelgroepen

Gemiddeld plaatsen we in 2026 564 fte met Wsw/ WIW dienstverbanden. Samen met de 560 fte intern geplaatste LKS-ers brengt dit de totale gemiddelde productieve capaciteit op 1.124 fte. De loonkosten bestaan uit het gemiddeld aantal fte per doelgroep maal het gemiddelde normbedrag van de cao van die doelgroep.
Begeleid werken en Wsw worden verantwoord onder loonkosten, Cao Aan de slag en Wiw worden verantwoord onder detacheringskosten (medewerkers zitten in respectievelijk Direct werk B.V. en Stichting Senzer).

Detacheringskosten begeleidingsorganisatie

De begeleidingsorganisatie bestaat in 2026 uit gemiddeld 459 fte. Deze worden begroot onder detacheringskosten begeleidings-organisatie, aangezien dit nagenoeg volledig wordt ingevuld vanuit Stichting Senzer.

Afschrijvingskosten

Betreft jaarlijkse afschrijvingskosten op basis van aanwezige activa t-1.

Overige kosten

Overige kosten bestaan voor het grootste deel uit bedrijfsvoeringkosten. Daarnaast vallen hieronder enkele lasten die direct met uitvoering van de participatiewet te maken hebben zoals: collectief vervoer en projectmatige kosten ter ondersteuning van de uitvoering van de participatiewet.

Incidentele lasten

Incidentele lasten worden zoveel mogelijk begroot onder de andere lastencategorieën. Als dat niet mogelijk is worden ze geplaatst onder incidentele lasten. In bijlage 7 is een specificatie opgenomen van alle incidentele lasten en baten.

Toegevoegde waarde

De toegevoegde waarde is bepaald op basis van recentste inzichten met betrekking tot volumes in de leerwerkinfrastructuur en bijstellingen op basis van loon- en prijsontwikkelingen.

2. Wat zijn de baten en lasten? (vervolg)

Huuropbrengsten
Onder huuropbrengsten zijn opgenomen de bedragen die volgen uit de verhuur van kantoorruimte Montgomeryplein/ Churchilllaan en productie-omgevingen (doorleggen van huurlasten).

Overige opbrengsten
Betreft opdrachtverstrekking voor additionele dienstverlening.

Buig-middelen
Het nader voorlopige budget van het Rijk (oktober 2024) is opgenomen, verhoogd met de factor waarmee het macro budget van het Rijk stijgt van 2025 op 2026.

Wsw
Het Wsw budget is conform IU Participatie (sept 2024) overgenomen.

Beschut
Het Beschut budget is conform IU Participatie (sept 2024) overgenomen.

Rijksbijdrage sociale infrastructuur (nieuw)
Met ingang van de meicirculaire 2025 ontvangen de gemeenten een extra (financiële) bijdrage aan de kosten voor de banen van mensen die niet vallen onder beschut werk, maar die tijdelijk aangewezen zijn op de infrastructuur van sociaal ontwikkel-bedrijven. Conform de uitspraak in de kaderbrief wordt de omvang hiervan op basis van de laatst bekende informatie geraamd.

Bijdrage algemeen deel
De bijdragen van de gemeenten bestaat naast het doorzetten van de middelen voor bijstand/LKS, WSW en beschut werk uit een Bijdrage algemeen deel. Deze bijdrage dekt het saldo van baten en lasten en daarmee de uitvoeringslasten van Senzer die niet anderszins zijn gedekt.
Voor het algemeen deel wordt alle gemeenten gevraagd eenzelfde percentage bij te dragen van de inkomsten die de gemeenten ontvangen binnen het cluster Participatie van de algemene uitkering in het gemeentefonds.

Overige subsidies
Betreft subsidies voor de uitvoering van diverse projecten in de keten.

Incidentele baten
Incidentele baten worden zoveel mogelijk begroot onder de andere batencategorieën. Als dat niet mogelijk is worden ze geplaatst onder incidentele baten. In bijlage 7 is een specificatie opgenomen van alle incidentele lasten en baten.

Dotaties aan en onttrekkingen uit de reserves
Dit betreft incidentele baten en lasten met uitzondering van de onttrekkingen ter dekking van kapitaallasten. Voor een specificatie zie het overzicht Verloop reserves en weerstandsvermogen 2026-2029.

Grondslagen
De begroting is opgemaakt met inachtneming van de voorschriften die het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV) daarvoor geeft. Ook is rekening gehouden met de uitgangspunten die genoemd zijn in de verordening Financieel beleid, beheer en organisatie Senzer 2023

2. Wat zijn de baten en lasten? (vervolg)

van de Gemeenschappelijke Regeling Senzer, die is vastgesteld door het algemeen bestuur.

Buig uitkeringen / Bbz 2004
Dit betreft de bruto bedragen aan uitkeringen.

BUIG loonkostensubsidies
Op grond van de bepaalde loonwaarde ontvangen de werkgevers een loonkostensubsidie die maximaal 70% van het Wettelijk Minimum Loon (WML) bedraagt inclusief vakantietoeslag rekening houdend met de deeltijdfactor van de werknemer. Dit bedrag wordt vermeerderd met 25% werkgeverslasten.

Participatiewet begeleidings- en overige kosten
Per gerealiseerde werkplek wordt een vergoeding voor de begeleiding verstrekt aan de werkgever of wordt jobcoaching aangeboden. Deze post betreft het totaal aan vergoedingen. Daarnaast worden hieronder de overige directe kosten van de re-integratie-trajecten geboekt.

Loon- en prijsontwikkelingen (LPO)
Voor zover specifieke loonontwikkelingen bekend zijn op grond van cao's, worden die toegepast.

Indicatoren	Wegings-factor	2025	2026
Loonvoet sector overheid	90%	5,30%	3,90%
Prijs materiële overheidsconsumptie (imoc)	10%	2,00%	1,90%
Gewogen loon- en prijsindex (LPO)		**4,97%**	**3,70%**

Voor het overige wordt de LPO bepaald op basis van een gewogen index uit de bijlagen bij de Miljoenennota 2025.

De wegingsfactor van de indices wordt bepaald door de verdeling van de totale lasten in de begroting van de gemeenschappelijke regeling over prijzen en lonen. Door de wegingsfactor te vermenigvuldigen met de index wordt een gewogen index verkregen. Voor Senzer geldt een wegingsfactor van loon 90% - prijs 10%.

Loon- en detacheringskosten doelgroepen en begeleidingsorganisatie
Dit betreft de over het jaar verschuldigde lonen inclusief vakantietoeslag aan respectievelijk Wsw, LKS-banen/beschut werken, Sociaal Werk, Ambtelijke en Wiw medewerkers en de daarmee samenhangende sociale lasten en pensioenpremie, verminderd met ontvangen ziekengeld en afdracht en kortingen. Loonkosten van medewerkers vanuit de Stichting respectievelijk de Direct Werk B.V. worden verantwoord onder detacheringskosten. Hierop worden eventueel ontvangen loonkostensubsidies in mindering gebracht.

Afschrijvingskosten
Op 13 april 2022 is de Notitie investeren, waarderen en afschrijven Senzer 2022 door het algemeen bestuur vastgesteld, met daarin de nodige afspraken over afschrijvingen. De waardering van de activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschafprijs verminderd met de afschrijvingen. Afschrijving vindt plaats op basis van een vast percentage van de historische kostprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde bij bestelauto's en personenauto's.

2. Wat zijn de baten en lasten? (vervolg)

De afschrijving vindt plaats vanaf het boekjaar na het jaar van ingebruikname van het actief. Op grond wordt niet afgeschreven. Bij de waardering van de materiële vaste activa wordt rekening gehouden met een vermindering van hun waarde indien deze naar verwachting duurzaam is.

De afschrijvingstermijnen zijn gebaseerd op de verwachte economische gebruiksduur, in:

- 40 jaar: nieuwbouw bedrijfsgebouwen en woonruimten
- 25 jaar: renovatie en restauratie bedrijfsgebouwen en woonruimten
- 15 jaar: technische installaties in gebouwen
- 10 jaar: voorzieningen op terreinen, in gebouwen en inventaris
- 6 jaar: bestelauto's
- 5 jaar: overige vervoers- en transport middelen, aanhang- en schaftwagens, gereedschappen
- 4 jaar: personenauto's
- 3 jaar: mobiele telefonie, ICT randapparatuur, hard- en software.

Overige kosten

De overige bedrijfskosten worden nominaal conform het stelsel van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben.

Incidentele lasten

Dit betreffen eenmalige kosten die niet het gevolg zijn van de normale bedrijfsvoering.

Toegevoegde waarde

De toegevoegde waarde is het saldo van de netto-omzet (opbrengst van aan derden geleverde goederen en diensten exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen), onder aftrek van direct daarmee verband houdende kosten voor uitbesteed werk, grond-/hulpstoffen.

Huuropbrengsten

Hieronder zijn opgenomen de huuropbrengsten van de lopende huurcontracten. De huuropbrengsten worden jaarlijks geïndexeerd.

Overige opbrengsten

Hieronder worden de opdrachtverstrekkingen voor additionele dienstverlening verantwoord.

Buig-middelen, Wsw, Beschut, Bijdrage algemeen deel

De gemeentelijke bijdrage aan Senzer bestaat (conform Bijdrageverordening gemeenschappelijke regeling Senzer (officielebekendmakingen.nl) uit:

a. het budget dat gemeenten ontvangen voor bijstand en loonkostensubsidies (Buig-middelen);
b. het budget dat gemeenten ontvangen voor Wsw en beschutte arbeid, in de integratie-uitkering Participatie;
c. een algemeen deel.

De hoogte van de Buig-middelen voor het begrotingsjaar wordt bepaald door de bedragen per gemeente voor het jaar t-1 te verhogen met groei van het macrobudget in het jaar t ten opzichte van t-1.
Met ingang van 2026 vindt dit voor de uitkeringen en LKS afzonderlijk (meer verfijnd) plaats op basis van rekentool van Berenschot.
Voor het laatst wordt in het jaar 2026 het eerder ontvangen intertemporeel voorschot hierop in mindering gebracht.
De middelen voor Wsw en beschutte arbeid zijn vastgelegd in een integratie-uitkering en meerjarig bekend. Hieraan wordt toegevoegd de Rijksbijdrage sociale infrastructuur. Hiertoe is een aanpassing van

2. Wat zijn de baten en lasten? (vervolg)

de Bijdrageverordening voorzien in 2025.
Voor de dekking van de uitvoeringslasten ontvangen de gemeenten een algemene uitkering (Gemeentefonds), waarbinnen een cluster Participatie is opgenomen. De omvang daarvan wordt door Rijk bepaald en is bedoeld voor participatie-activiteiten en minimabeleid.

Overige subsidies

Hieronder worden de overige subsidie-inkomsten (zoals ESF, regionale subsidies) verantwoord.

Algemene dekkingsmiddelen (bedragen x € 1.000)	Begroting 2026	Gewijzigde begroting 2025	Concept jaarrekening 2024
Onvoorzien		-	-
Vennootschapsbelasting		-	-
Algemene dekkingsmiddelen	34.599	34.502	30.346
Dividend	-	-	59
Rente	900	900	1.040
Overhead	9.918	10.183	8.930

Dotaties aan en onttrekkingen uit voorziening groot onderhoud gebouwen

De dotaties aan deze voorziening zijn onderbouwd met het Meerjarig Onderhoudsplan (MJOP) gebouwen (termijn 10 jaar) dat jaarlijks wordt geactualiseerd en in 2024 integraal is bijgewerkt. De dotatie voedt de voorziening van waaruit de geplande grote onderhoudswerken worden betaald. Doel hiervan is meer gelijkmatige kosten over de jaren heen.

Rentebaten

De rentestanden zorgen ervoor dat het schatkistbankieren weer rente oplevert. Op basis van de liquiditeitsbegroting en de toekomstige marktrente (stand feb 2025) zijn de rentebaten voorzichtig en structureel opgenomen in de begroting.

Incidentele baten

Baten die niet voortvloeien uit de normale bedrijfsvoering (o.a. incidentele lasten).

Dotaties aan en onttrekkingen uit reserves

Voor de vorming, dotaties en onttrekkingen van reserves zijn besluiten van het algemeen bestuur vereist. Deze worden opgenomen in begroting dan wel begrotingswijzigingen.
Voor de reserve toekomstgerichte bedrijfsvoering zijn aanvullende afspraken gemaakt. De programmatische inzet van deze middelen wordt voorafgegaan door business cases die aan het algemeen bestuur ter goedkeuring worden voorgelegd.

3

Paragrafen

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing 27

3.b Financiering 31

3.c Bedrijfsvoering 34

3.d Onderhoud kapitaalgoederen 36

3.e Verbonden partijen 37

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Wat wil Senzer bereiken?

Senzer streeft ernaar om de gestelde doelen te bereiken en daarbij de risico's te beheersen. Restrisico's worden zoveel mogelijk afgedekt met het aanwezige weerstands-capaciteit. In de Notitie Reserves en voorzieningen zijn de streefwaarden voor de ratio weerstandsvermogen vastgelegd op 80-125%. De ratio weerstandsvermogen wordt bepaald door de aanwezige weerstandscapaciteit te delen door de benodigde weerstandscapaciteit. Deze bedraagt 92%. Daarbij is geen rekening gehouden met het rekeningresultaat 2024 en 2025 en het even-tueel niet (volledig) hoeven inzetten van de algemene reserve als dekking voor de loon- en prijsontwikkeling 2025 (€ 0,4 miljoen).

Wat gaat Senzer daarvoor doen?

Binnen Senzer worden de materiële juridische en financiële risico's in beeld gebracht en structureel gemonitord. De organisatie is er op ingericht om deze te beheersen, waarbij er altijd sprake zal zijn van een zekere restrisico die wordt afgedekt met de aanwezige weerstandscapaciteit.

De meeste impact op de begrotingsuitvoering zit in de aan Senzer ter beschikking gestelde rijksmiddelen. Met name de buig en LKS- bijdragen kunnen nogal fluctueren binnen het jaar en over de jaren heen. De invloed hierop is zeer beperkt.

Benodigd weerstandsvermogen bedragen x € 1000		**Begroting 2026**	**Gewijzigde begroting 2025**	**Concept jaarrekening 2024**
Nr	**Omschrijving risico**			
1	Rijksfinanciering en economische- en arbeidsmarktontwikkeling in relatie tot aantal uitkeringen en corresponderende lasten	6.660	6.360	6.250
2	Lagere toegevoegde waarde: wegvallen opdrachten en/of druk op tariefstelling	1.410	1.360	1.310
3	Loon- en prijsontwikkeling die afwijkt van gehanteerde CPB-ramingen	1.010	990	980
4	Opname van opgebouwde verlofrechten in één jaar	490	480	490
5	Toekomstbestendige bedrijfsvoering	p.m.	p.m.	p.m.
6	Bedrijfscontinuïteit (fysieke en cybersecurity risico's)	160	140	150
7	Wegvallen transitievergoeding	225	0	0
	Totaal	**9.955**	**9.330**	**9.180**

Aanwezige weerstandscapaciteit bedragen x € 1000		**Begroting 2026**	**Gewijzigde begroting 2025**	**Concept jaarrekening 2024**
	Omschrijving reserve			
	Algemene reserve	9.198	9.198	9.571
	Resultaat huidig jaar voor zover bekend	-	-	5.021
	Totaal	**9.198**	**9.198**	**14.592**

Resterend benodigd weerstandsvermogen bedragen x € 1000		**Begroting 2026**	**Gewijzigde begroting 2025**	**Concept jaarrekening 2024**
	Benodigd weerstandsvermogen minus aanwezige weerstandscapaciteit			
	Totaal	**757**	**132**	**-5.412**

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing (vervolg)

Weerstandsvermogen, weerstandscapaciteit en risicoafdekking

1 Rijksfinanciering en economische- en arbeidsmarktontwikkeling in relatie tot aantal uitkeringen en corresponderende lasten

Bijstellingen in de financiering (met name de BUIG) vanuit het Rijk, die lopende het begrotingsjaar worden doorgevoerd, hebben een grote impact op de begroting van gemeenten en begroting en meerjaren-raming van Senzer. Aangezien deze bijstellingen lopende het begrotingsjaar worden doorgevoerd is het niet mogelijk om hier begrotingstechnisch voldoende rekening mee te houden en wordt een neerwaartse bijstelling hier als risico opgenomen.

De CPB-ramingen en realisatiecijfers van het aantal bijstandsuitkeringen zijn meest bepalend voor de omvang van de BUIG. Het aantal uitbetaalde uitkeringsdossiers in het jaar t-2 is mede bepalend voor de uiteindelijke bijdrage, hetzelfde geld voor de uitbetaalde loonkostensubsidie in het jaar t-1. Ook kan de verdeling naar de regio anders komen te liggen, door regionale ontwikkelingen. Daarnaast kan de omvang van het aantal bijstands-uitkeringen en de omvang van te verstrekken loonkostensubsidies fluctueren en een positief dan wel negatief saldo tussen baten en lasten opleveren.

De realisatie van afgelopen jaren laat zien dat een afwijking in de orde van grootte van 5% heel wel mogelijk is. De kans op een negatieve bijstelling wordt -mede gezien de gunstige ontwikkeling van de bijstandsvolumes- ingeschat op 75%. Het risico komt bij een omvang van BUIG-LKS middelen van € 89 miljoen en het afdekken van twee begrotingsjaren uit op € 6,66 miljoen.

2 Lagere toegevoegde waarde: wegvallen opdrachten en/of druk op tariefstelling

Het risico van verdwijnen van opdrachten en detache-ringen door toenemende concurrentie en/of een slechtere economische situatie (met name als gevolg van de coronacrisis) is reëel. Gevolg van het wegvallen van opdrachten en detacheringsovereenkomsten zijn lagere uitstroom en omzetverlies. Daarnaast heeft dit ook impact op de bedrijfsvoering vanwege extra effort voor het herplaatsen van de werknemers.

De kans op dit risico wordt gemiddeld tot hoog ingeschat (50%). De impact wordt geschat op 10% van de begrote toegevoegde waarde van € 14,1 miljoen. Dat levert een risico op van € 1,41 miljoen. Het risico wordt afgedekt voor twee begrotingsjaren.

Om de risico's zoveel mogelijk te beperken wordt actief ingezet op duurzame relaties met bestaande werkgevers, goede kwaliteit van dienstverlening en eerlijke prijsstelling.

3 Loon- en prijsontwikkeling die afwijkt van gehanteerde CPB-ramingen

Voor het berekenen van de loon- en prijsontwikkeling wordt uitgegaan van de CPB-ramingen die zijn opgenomen in de macro-economische verkenningen. Deze inschattingen worden meer dan een jaar van tevoren gemaakt. Jaarlijks zien we hier afwijkingen op en de impact schatten we op maximaal 1,5%. Bij een lastenomvang (exclusief buig-LKS) van € 90 miljoen en een kans van 75% bedraagt het af te dekken risico € 1,01 miljoen.

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing (vervolg)

4 Opname van de opgebouwde verlofrechten in één jaar

Alle medewerkers van Senzer tezamen hebben (eind 2024) 52.581 uren wettelijk verlof openstaan die niet financieel zijn afgedekt. Het risico bestaat dat in enig jaar meer dan gemiddeld verlof wordt opgenomen of uitbetaald waardoor de lasten in dat jaar hoger zijn dan in de reguliere exploitatie gedekt. Het risico wordt voor 2026 en toekomstige jaren ingeschat op 10% met een gemiddeld tarief van € 22 en is berekend op basis van eindstanden in 2024. Dit representeert een bedrag van € 0,11 miljoen.
Daarnaast hebben de Wsw-medewerkers de mogelijkheid verlof te sparen om dit later op te nemen voor een langere aaneengesloten periode. Ter kwantificering van het maximale verlies van toegevoegde waarde wordt gerekend met € 5,92 per uur. Ultimo 2024 is het saldo 63.771 uren, wat een bedrag vertegenwoordigt van € 0,38 miljoen.
Het totale risico op balansdatum bedraagt € 0,49 miljoen.

Waar mogelijk wordt additioneel opgenomen verlof opgevangen door collega's, dan wel wordt gekeken naar het prioriteren van werkzaamheden.

5 Toekomstbestendige bedrijfsvoering

De uitvoering van de programma's digitalisering en huisvesting zijn financieel gedekt vanuit de reserve Toekomstgerichte bedrijfsvoering. Deze reserve is met besluitvorming in december 2024 door het algemeen bestuur aangevuld tot het niveau waarop beide programma's kunnen worden uitgevoerd. De p.m. reservering zoals opgenomen in de begroting vervalt daardoor; het risico voor beide programma's wordt bij jaareinde 2024 op nihil geschat. Senzer is doende om ook voor de huisvesting op lange termijn een uitgewerkt plan op te stellen dat naar verwachting in 2025 gereedkomt. De visie op de gewenste toekomstige huisvesting is reeds vastgesteld in 2024 en vastgelegd in het Strategisch Huisvestingsplan. Het nader uitgewerkte plan dient een concreet inzicht te geven in de haalbaarheid van die strategische visie, waarbij ook de financiering en begrotingstechnische consequenties worden geduid. Op dit moment zijn de consequenties nog niet in te schatten, maar uit het Strategisch Huisvestingplan blijkt wel dat voor de lange termijn de huidige situatie niet kan worden gecontinueerd. De p.m. heeft dan ook betrekking op huisvesting lange termijn.

3.a Weerstandsvermogen en risicobeheersing (vervolg)

6 Bedrijfscontinuïteit (fysieke en cybersecurity risico's)

Met de Covid-pandemie en de netwerkinbraak is nog een keer duidelijk geworden hoe afhankelijk Senzer is van de fysieke locatie en -dossiers alsook de toegang tot systemen en applicaties.
Een calamiteit kan leiden tot niet verzekerde schade en ook leegloop aan uren die weer moeten worden ingehaald met overuren en/of inhuur. Aan niet verzekerde schade is een bedrag ingeschat van € 0,3 miljoen. Aan leegloopuren is het risico bepaald op vier weken, volledige sluiting tegen een gemiddeld uurtarief; circa € 2,8 miljoen. De kans wordt laag ingeschat; eens in de 20 jaar. Daarmee komt het risicobedrag op € 0,16 miljoen.

Er is continue aandacht voor maatregelen ter voorkoming of beperking van fysieke en/of digitale schade.

7 Wegvallen transitievergoeding

Per 1 juli 2026 vervalt in principe de compensatie op transitievergoedingen. Dit heeft enorme impact op de sociaal ontwikkelbedrijven en er wordt dan ook stevig gelobbyd voor een uitzonderingspositie of compensatie. Of deze er komt is erg onzeker. Vooralsnog wordt voor het jaar 2026 een half jaar gemis aan transitievergoedingen opgenomen in de risicoparagraaf. De impact is circa € 0,3 miljoen en de kans wordt geschat op 75%. Dat resulteert in een risicoafdekking van € 0,2 miljoen.

8 Overige

Naast voornoemde risico's zijn er de nodige nieuwe of verscherpte risico's voorzien voor de begroting 2026 en verder. Deze hebben betrekking op de financiering van lonen van de doelgroep (wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en ontwikkelingen cao) Aan de Slag) alsook aanpassing van de financiering van beschut werk. Deze zijn vooralsnog niet gekwantificeerd.

3.b Financiering

Financiële kengetallen

Met ingang van het jaarbericht 2015 stelt het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV), dat de kaders vormt voor de begroting en de jaarverslaglegging van publiek rechtelijke organen waartoe het werkbedrijf behoort, de opname verplicht van een aantal financiële kengetallen. In de tabel hiernaast treft u deze aan met een toelichting.

De netto schuldquote saldeert de schulden en de meteen opeisbare tegoeden en zet die af tegen de baten. Er wordt onderscheid gemaakt tussen de posities met en zonder uitgezette leningen, omdat een hoge schuldpositie met daar tegenover ook hoge uitzettingen vooralsnog niet problematisch hoeft te zijn. Senzer heeft geen uitgezette leningen.

Het solvabiliteitsrisico is een indicatie omtrent de mate waarin het werkbedrijf aan zijn langlopende verplichtingen kan voldoen. Het is de verhouding tussen het eigen vermogen en het totale vermogen. Een percentage kleiner dan 50% duidt erop dat het vreemd vermogen groter is dan het eigen vermogen, hetgeen betekent dat Senzer in de toekomst zijn langlopende verplichtingen niet zelf kan voldoen.

De structurele exploitatieruimte geeft de ruimte aan die in de structurele exploitatiebegroting van het werkbedrijf is opgenomen. Het percentage is positief zolang de structurele baten de structurele lasten overtreffen.

Voor de begroting 2026 en meerjarenraming 2027-2029 zijn de structurele lasten en baten met elkaar in evenwicht.

Kengetallen BBV	Begroting 2026	Begroting 2027	Begroting 2028	Begroting 2029
Netto schuldquote	-9%	-8%	-8%	-8%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	-9%	-8%	-8%	-8%
Solvabiliteitrisico	45%	44%	44%	45%
Grondexploitatie	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Structurele Exploitatieruimte	0%	0%	0%	0%
Belastingcapaciteit	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

3.b Financiering (vervolg)

Hieronder wordt ingegaan op de treasury-activiteiten, met als exponenten kasgeldlimiet en renterisiconorm. De toelichting hierop is een uitvloeisel van het Besluit Begroting en Verantwoordingprovincie en gemeenten (BBV) uit 2004 en betreft met name voor de gemeenschappelijke regeling verplichte onderdelen. De opmerkingen in dit kader moeten dan ook enkel en alleen in het licht van de gemeenschappelijke regeling worden gezien en verwijzen verder op geen enkele wijze naar de verschillende vennootschappen.

De eigen verantwoordelijkheid van decentrale overheden voor het treasurybeleid blijft voorop staan. Dit is geregeld in de wet FIDO. Daarnaast heeft het algemeen bestuur in 2022 het treasurystatuut vastgesteld, waarin de regels zijn bepaald met betrekking tot deze taken. Overigens hebben de decentrale overheden met de komst van de wet op het schatkistbankieren praktisch geen handelingsruimte meer als het gaat om beheer van de financiële posities. De wet schrijft voor dat alle overtollige middelen dagelijks afgedragen dienen te worden aan de schatkistrekening. De financiële positie wordt dan ook dagelijks beoordeeld. Daaruit vloeien acties voort om te voorkomen dat we niet kunnen voldoen aan onze dagelijkse betalingsverplichtingen. Het schatkistbankieren levert na enkele jaren van een rentepercentage van nul, momenteel en in de voorziene toekomst weer de nodige rente op.

Kasgeldlimiet

Voor het beheersen van de renterisico's op korte termijn dient Senzer de uitgangspunten van de kasgeldlimiet te hanteren. De kasgeldlimiet is het bedrag dat de gemeenschappelijke regeling maximaal als gemiddelde netto vlottende schuld over een periode van drie maanden mag hebben. Indien Senzer deze limiet wenst te overschrijden, moet hiervoor toestemming worden verkregen bij Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant. Voor gemeenschappelijke regelingen is de kasgeldlimiet bepaald op 8,2% van het totaalbedrag van de begroting, waarbij een minimum van € 300.000 geldt.

Voor de begroting 2026 betekent dit dat, bij een begrotingstotaal van € 180.473k en het bij ministeriële regeling vastgestelde percentage van 8,2%, de kasgeldlimiet € 14.799k bedraagt. De laatste jaren heeft Senzer een positief saldo aan vlottende middelen gehad. Een overschrijding van de kasgeldlimiet is dan ook niet aan de orde.

4.b Financiering (vervolg)

Renterisiconorm

Voor het beheersen van de renterisico's op de lange termijn dient Senzer de renterisico's in beeld te brengen voor de vaste schuld in relatie tot de renterisiconorm. Het renterisico op de vaste schuld wordt berekend door te bepalen welk deel van de portefeuille aan vaste schuld in enig jaar geherfinancierd moet worden door het aangaan van nieuwe leningen behorend tot de vaste schuld (herfinanciering), en voor welk deel van de vaste schuld de geldnemer een wijziging van de rente op basis van de leningsvoorwaarden niet kan beïnvloeden (renteherziening).
De renterisiconorm kan worden berekend door een, bij ministeriële regeling, vastgesteld percentage (20% met een minimum van € 2,5 miljoen) te vermenigvuldigen met de totale lasten van de begroting. Het te lopen renterisico mag in beginsel de renterisiconorm niet overschrijden.

Senzer zal in 2026 aan de renterisiconorm voldoen.

Renterisiconorm begrotingstotaal					(Bedragen x € 1.000)
	Variabelen renterisico(norm)	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
(1)	Renteherzieningen				
(2)	Aflossingen				
(3) = (1+2)	Renterisico	-	-	-	-
(4)	Renterisiconorm	36.095	35.761	35.697	35.687
(5a) = (4>3)	Ruimte onder renterisiconorm	36.095	35.761	35.697	35.687
(5b) = (3>4)	Overschrijding renterisiconorm	-	-	-	-
	Renterisiconorm				
(4a)	Begrotingstotaal	180.473	178.807	178.483	178.435
(4b)	Percentage regeling	20%	20%	20%	20%
(4) = (4a x 4b)	Renterisiconorm	36.095	35.761	35.697	35.687
Begrotingstotaal: de totale lasten op de begroting (Wet financiering decentrale overheden)					

3.c Bedrijfsvoering

Organisatie

Senzer voert voor de zeven deelnemende gemeenten sinds 2016 de Participatiewet en aanverwante wet- en regelgeving uit. De daarbij geformuleerde dienstverleningslijnen worden in de uitvoering ondersteund door het bedrijfsonderdeel Bedrijfsvoering.

Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Mensgericht werken aan duurzame en innovatieve dienstverlening

Mensen blijven belangrijk bij Senzer, zowel inwoners als medewerkers. Ook in 2026 wordt gebouwd aan stevige afdeling HR met een eigentijds HR-beleid. Zeven kernthema's, waaronder duurzame inzetbaarheid en opleiden en ontwikkelen, blijven leidend. De programma's 'medewerkersreis' en 'klantreis' krijgen verder vorm op basis van de in 2025 behaalde resultaten en verkregen inzichten. Ook op andere vakgebieden binnen Bedrijfsvoering wordt verder geprofessionaliseerd: bijvoorbeeld op de gebieden IT, financiën, inkoop en huisvesting.

Het doel blijft het realiseren van een uitzonderlijke klantbeleving. Daarvoor is een hoge medewerker tevredenheid voorwaardelijk. Sinds 2022 worden die structureel gemeten. Voor 2026 stelt Senzer zich het volgende ten doel:

Tevredenheid en werkbeleving	
Klanttevredenheid	
Geplaatste medewerkers met loonkostensubsidie in dienst bij regulier werkgevers	**7,5**
Uitkeringsgerechtigden en werkzoekenden	**7,5**
Werkgevers en opdrachtgevers	**7,5**
Werkbeleving medewerkers in dienst bij Senzer	
Begeleidingsorganisatie	**7,5**
Doelgroep	**7,5**

Huisvesting

In 2025 is het programma Huisvesting 'korte termijn' succesvol afgerond; wat heeft geleid tot een toekomstbestendige en eigentijdse werkomgeving. Dit draagt bij aan een veilige, gezonde en productieve werkcultuur waarin medewerkers vitaal blijven en klanten en partners zich welkom voelen. De focus in 2026 ligt op de realisatie van het Strategisch Huisvestingsplan van Senzer.

3.c Bedrijfsvoering (vervolg)

Digitalisering en gestructureerd werken

Ook in 2026 wordt hard gewerkt aan het realiseren van de digitale visie van Senzer. Een enorme, meerjarige opgave. Belangrijk is dat dit in samenhang gebeurt met de doorontwikkeling van het planmatig werken, procesmatig werken en waarderend werken bij Senzer.

Formatieontwikkeling

De gemiddelde formatie betrokken bij de basisdienstverlening is gestabiliseerd in 2024-2025. Dit blijft zo in 2026. Daarmee loopt het aardig in de pas met de volumes van de activiteiten, waar bijstand en LKS groeien en de leerwerkinfrastructuur afneemt. De additionele dienstverlening levert ook een vrij stabiel beeld.
De formatie op extern gefinancierde ontwikkeltrajecten neemt af in 2026 met de afloop van een aantal projecten.

Financiële rechtmatigheid

Met ingang van het jaar 2023 geeft het dagelijks bestuur een verklaring af over rechtmatigheid in plaats van de accountant. In de jaarstukken zal het dagelijks bestuur dit doen conform de wettelijk voorgeschreven modelverantwoording. Verantwoording over en toelichting op de financiële rechtmatigheid worden bij de jaarstukken opgenomen in de paragraaf Bedrijfsvoering.

De concerncontroller stelt jaarlijks een intern controle plan op ten behoeve van de zorg voor de jaarlijkse interne toetsing van de getrouwheid van de informatieverstrekking en de rechtmatigheid van de beheershandelingen en rapporteert hierover.

Fte begeleidingsorganisatie	2025	2026	2027	2028	2029
Gemiddeld	461,45	458,52	447,12	446,13	447,40

3.d Onderhoud kapitaalgoederen

Meerjarenonderhoudplan (MJOP)

In 2024 is het MJOP geactualiseerd. Dit vormt de basis voor het te plegen onderhoud aan onze gebouwen voor de komende 10 jaar. In de voorziening groot onderhoud worden alleen de kosten van groot onderhoud opgenomen. Onder groot onderhoud wordt verstaan alle gebouw gebonden kosten en gebouw gebonden technische installaties kosten. Dit zijn terugkerende kosten die de conditie van het pand op peil houden. Investeringen worden geactiveerd, waarbij de richtlijnen gevolgd worden die in de financiële verordening zijn bepaald. Kosten klein onderhoud worden rechtstreeks in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Het algemeen bestuur beslist op grond van de Gemeentewet en de Wet gemeenschappelijke regelingen over de lasten (dotaties) die voortvloeien uit het recente MJOP in de begroting en meerjarenraming. Het algemeen bestuur heeft eind 2024 ingestemd met de dotaties aan de voorziening groot onderhoud voor de jaren 2023 t/m 2032.

3.e Verbonden partijen

Stichting Senzer fungeert als personeelsstichting. Tevens zijn hier de dienstverbanden in het kader van de (voormalige) Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw) ondergebracht.

Senzer Direct Werk bv is ingericht voor dienstverbanden van medewerkers op weg naar werk vanuit de Participatiewet. Ook mensen met de indicatie Beschut Werk hebben hier hun dienstverband. Op de dienstverbanden binnen deze vennootschap is sinds 1 juli 2021 de cao Aan de Slag van toepassing.

Naam	Rechtsvorm	Vestigingsplaats	Publiek belang	Wijze van behartiging
Stichting Senzer	Stichting	Helmond	Participatiewet en Wet sociale werkvoorziening	100% vertegenwoordiging
Senzer Direct Werk B.V.	Besloten vennootschap	Helmond	Participatiewet	100% deelneming

Naam (bedragen x € 1000)	EV begin 2026	EV eind 2026	VV begin 2026	VV eind 2026	Geschat resultaat 2026	Risico Senzer	Verwachting 2026
Stichting Senzer *	450	450	1.525	2.009	0	nihil	Geen bijzonderheden
Senzer Direct Werk B.V. *	18	18	857	1.177	0	nihil	Geen bijzonderheden

4

Meerjarenraming

Dit is Edwin

Edwin kon via het bedrijfs-restaurant van Senzer weer laagdrempelig aan het werk. Later stelde de jobcoach een baan voor in het parkeerbeheer bij PCH. Erwin is een sociaal dier, dus dit paste goed bij hem. Hier werkt hij alweer twee jaar.

Meerjarenraming (bedragen x € 1.000)	I / S *	2026	2027	2028	2029
LASTEN					
Buig uitkeringen / BBZ 2004 uitkeringen	S	76.183	76.906	76.906	76.906
Buig Loonkostensubsidies	S	12.586	12.586	12.586	12.586
Participatiewet begeleiding- en overige kosten	I/S	983	895	895	895
Loonkosten doelgroepen	S	26.163	24.147	22.289	20.577
Detacheringskosten doelgroepen	S	9.040	10.353	11.431	12.356
Loonkosten begeleidingsorganisatie	S	-	-	-	-
Detacheringskosten begeleidingsorganisatie	I/S	42.722	41.700	42.156	42.895
Afschrijvingskosten	S	1.324	1.324	1.324	1.324
Overige kosten	I/S	11.473	10.897	10.897	10.897
Incidentele lasten	I	-	-	-	-
TOTAAL LASTEN		**180.473**	**178.807**	**178.483**	**178.435**
BATEN					
Toegevoegde waarde	S	14.107	13.804	13.510	13.230
Huuropbrengsten	S	397	397	397	397
Overige opbrengsten	S	2.343	2.053	2.004	2.004
Buig-middelen uitkeringen	S	79.163	79.340	79.340	79.340
Buig-middelen LKS	S	13.294	13.294	13.294	13.294
Wsw	S	30.814	29.548	28.448	27.188
Beschut	S	2.825	3.022	3.218	3.416
Rijksbijdrage sociale infrastructuur	S	384	413	442	471
Bijdrage algemeen deel	S	34.599	35.850	36.955	38.220
Overige subsidies	S	399	399	188	188
Rentebaten	S	900	900	900	900
Incidentele baten	I	-	-	-	-
TOTAAL BATEN		**179.225**	**179.021**	**178.697**	**178.649**
RESULTAAT LASTEN - BATEN		**-1.248**	**214**	**214**	**214**
ONTTREKKING/DOTATIE RESERVES					
Bedrijfsrestaurant Montgomeryplein	S	22	22	22	22
Kapitaallasten programma Huisvesting korte termijn	S	64	64	64	64
Informatievoorziening	I	-	-	-	-
Opleiding, training, ontwikkeling	I	-	-	-	-
Personele knelpunten	I	-	-	-	-
Toekomstgerichte bedrijfsvoering	I	-	-	-	-
Intertemporele middelen	I	177	-	-	-
Innovatie	I	542	-300	-300	-300
Participatiewet	I	442	-	-	-
Dekking overlopende Tozo lasten	I	-	-	-	-
Compensatie gemeenten	I				
Impuls sociale infrastructuur	I	-	-	-	-
Algemene reserve	I	-	-	-	-
ONTTREKKING/DOTATIE RESERVES		**1.248**	**-214**	**-214**	**-214**
RESULTAAT / TE DEKKEN TEKORT		**-**	**-**	**-**	**-**

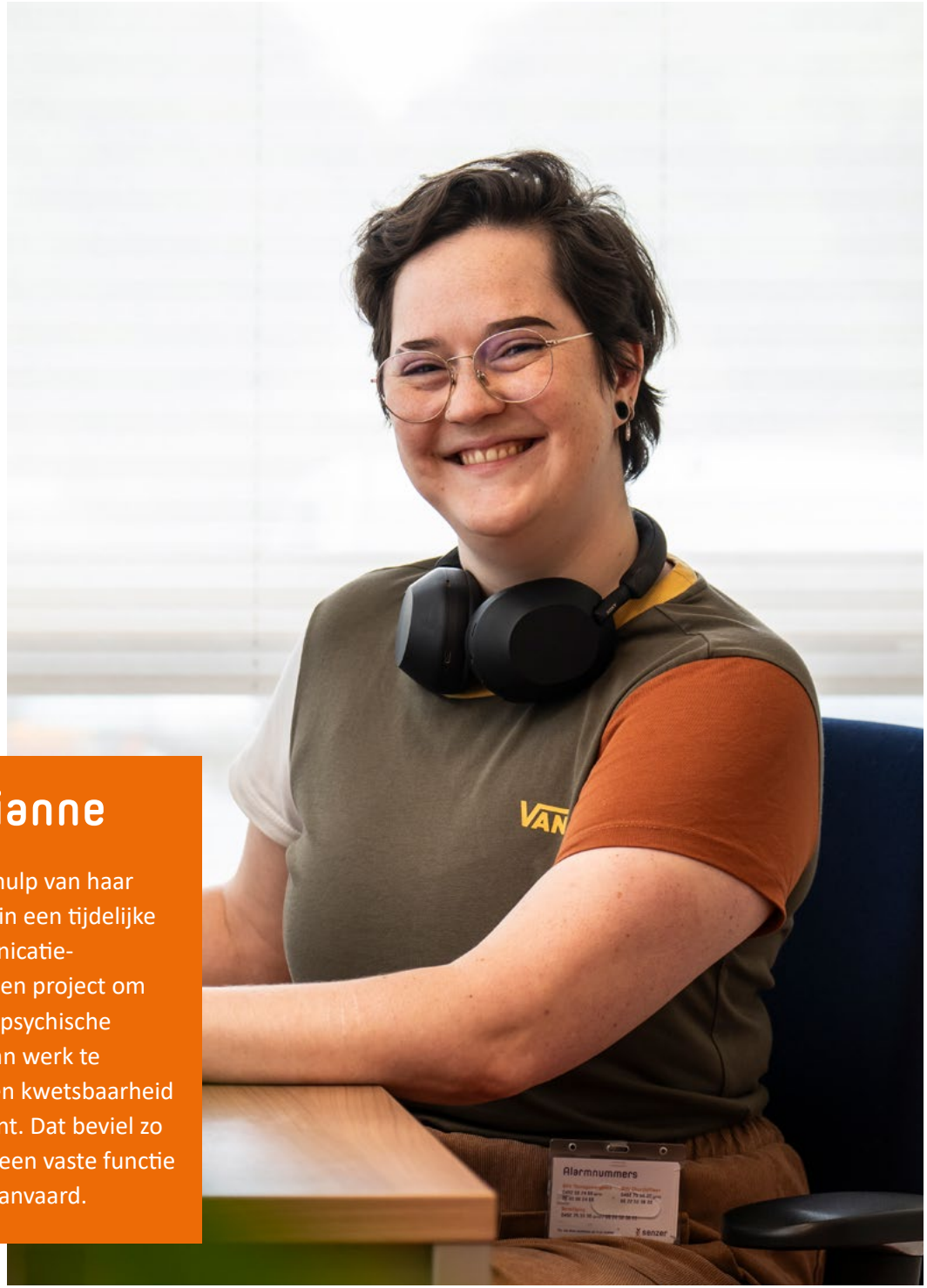
Structurele lasten en baten (bedragen x € 1.000)	I / S *	2026	2027	2028	2029
Structurele lasten	S	178.712	178.507	178.183	178.135
Structurele baten	S	178.712	178.507	178.183	178.135
Structureel resultaat	**S**	**-**	**-**	**-**	**-**
Incidentele lasten	I	1.761	300	300	300
Incidentele baten	I	1.761	300	300	300
Incidenteel resultaat	**I**	**-**	**-**	**-**	**-**

5

Balans

Dit is Elianne

Elianne kon met hulp van haar jobcoach starten in een tijdelijke functie als cmmunicatie-medewerker bij een project om mensen met een psychische kwetsbaarheid aan werk te helpen. Haar eigen kwetsbaarheid bleek een pluspunt. Dat beviel zo goed dat Elianne een vaste functie bij Senzer heeft aanvaard.



5. Balans

Geprognosticeerde balansen				
(bedragen x € 1.000)	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**
Activa				
Materiele vaste activa	8.000	8.000	8.000	8.000
Financiele vaste activa	18	18	18	18
Voorraden	50	50	50	50
Liquide middelen	250	250	250	250
Uitzettingen < 1 jaar	33.310	32.413	32.627	32.841
Overlopende activa	3.000	3.000	3.000	3.000
Totaal debet	**44.628**	**43.731**	**43.945**	**44.159**
Passiva				
Eigen vermogen				
Algemene reserve	9.198	9.198	9.198	9.198
Bestemmingsreserves	10.929	10.033	10.247	10.460
Resultaat huidig boekjaar	-	-	-	-
Totaal eigen vermogen	*20.128*	*19.231*	*19.445*	*19.659*
Voorzieningen	3.500	3.500	3.500	3.500
Vaste schulden	-	-	-	-
Vlottende schulden	7.500	7.500	7.500	7.500
Overlopende passiva	13.500	13.500	13.500	13.500
Totaal credit	**44.628**	**43.731**	**43.945**	**44.159**

Toelichting

De geprognosticeerde balans laat een rustig verloop zien net als de afgelopen jaren. Het niveau aan investeringen en afschrijvingen blijven door de jaren heen redelijk in balans. Ook de liquiditeitsbegroting laat een stabiel saldo zien. De bestemmingsreserves worden in 2025 nog een keer integraal doorgelopen en voorzien van actuele bestedingsplannen. Incidentele bestedingen ten laste van bestemmingsreserves worde toegelicht bij incidentele baten en lasten.
De overige posten laten zich moeilijk (meerjarig) inschatten en/of zijn erg afhankelijk van het moment.

6

Verloop reserves en weerstandsvermogen

Dit is Anas

Anas moest met zijn gezin vluchten van de oorlog in Syrië. Hij pakte daarna de draad van zijn oude beroep als schilder weer op. Door een hernia moest hij op zoek naar ander werk. En dat lukte. Hij is nu aan de slag als technisch tekenaar bij Enexis netbeheer.

6. Verloop reserves en weerstandsvermogen

Verloop reserves (bedragen x € 1.000)	Stand 31-12-2025	2026 dotatie onttrekking	2027 dotatie onttrekking	2028 dotatie onttrekking	2029 dotatie onttrekking	Stand 31-12-2029
Bedrijfsrestaurant Montgomeryplein	149	-22	-22	-22	-22	61
Kapitaallasten programma Huisvesting korte termijn	901	-64	-64	-64	-64	643
Informatievoorziening	417	-	-	-	-	417
Opleiding, training, ontwikkeling	372	-	-	-	-	372
Personele knelpunten	396	-	-	-	-	396
Toekomstgerichte bedrijfsvoering	5.722	-	-	-	-	5.722
Intertemporele middelen	177	-177	-	-	-	-
Innovatie	767	-542	300	300	300	1.124
Participatiewet	972	-442	-	-	-	530
Dekking overlopende Tozo-lasten	1.195	-	-	-	-	1.195
Impuls sociale infrastructuur	1.110					1.110
Algemene reserve	9.198	-	-	-	-	9.198
Totaal reserves	**21.375**	**-1.248**	**214**	**214**	**214**	**20.769**
Weerstandsvermogen	9.198	-	-	-	-	9.198

6. Verloop reserves en weerstandsvermogen (vervolg)

Toelichting

Bedrijfsrestaurant Montgomeryplein

Dekking van de extra kapitaallasten verbouwing 2007/2008.

Kapitaallasten programma Huisvesting k.t.

Dekking van de extra kapitaallasten investeringen 2024 en 2025.

Intertemporele middelen

De middelen die Senzer in 2016/2017 als voorschot heeft ontvangen uit de Rijksmiddelen voor vergunninghouders wordt jaarlijks ingezet ter dekking van de daarmee samenhangende lasten. Het restant van de middelen loopt in 2026 uit de begroting.

Innovatie

Jaarlijks wordt er een bedrag aan inclusieve technologie gedoteerd. Ieder jaar wordt daarbij opnieuw bekeken óf en welke innovaties zich aandienen om de dienstverlening te moderniseren. Veelal wordt pas later in het jaar een concreet bestedingsvoorstel uitgewerkt. Zie verder bijlage 7.

Participatiewet

Betreft een tweetal pilotprojecten. Intensieve samenwerking loopt nog door in 2026, de pilot 0-30 is dan gestopt, de lopende dossiers worden echter wel nog afgehandeld in 2026. Zie verder bijlage 7.

Voor een deel van bestemmingsreserves worden de bestedingsplannen in 2025 geactualiseerd en zo nodig bijgesteld. De bestedingsplannen worden vervolgens met begrotingsbijstellingen aangeboden aan het dagelijks en algemeen bestuur voor verdere besluitvorming. Bij het ontbreken van een bestedingsdoel zal de desbetreffende reserve worden opgeheven. Bijstellingen hebben aldus effect op de beginstanden van 2026 en mogelijk de bestedingen ten laste van de reserves in 2026.

7

Investeringen

Dit is Rovan

Via Senzer kwam Rovan bij Tristo terecht. Tristo is een organisatie die statushouders de Nederlandse werknemersvaardigheden aanleert. Nu sorteert ze pakketjes bij DHL. De ideale baan om te combineren met haar inburgeringscursus.

7. Investeringen

Investeringen		bedragen x € 1000
	Begroting 2026	**Gemiddeld 2027-2029**
Gronden en terreinen	-	-
Woonruimten	-	-
Bedrijfsgebouwen	185	14
Grond-, weg- en waterbouwkundige werken	-	-
Vervoermiddelen	300	345
Machines, apparaten en installaties	535	680
Overige materiële vaste activa	490	480
Totaal Senzer	**1.510**	**1.519**

Toelichting

In de begroting 2026 is het Meerjarig investeringsplan 2025-2028, zoals door het algemeen bestuur in december 2024 vastgesteld, integraal verwerkt en doorgetrokken voor 2029.

In 2026 zijn er geen noemenswaardige investeringen die er specifiek uitspringen. Het programma huisvesting korte termijn heeft er in 2024 en 2025 voor gezorgd dat de locatie Montgomeryplein/Churchilllaan weer bij de tijd is gebracht.

Bijlagen

Bijlage 1 - Totale bijdragen per gemeente

Bijdragen Gemeenten 2026

bedragen in € Gemeente	BUIG	Terugbetaling intertemporele middelen	Wsw	Beschut	Rijksbijdrage sociale infrastructuur	Algemeen deel	Totaal bijdragen gemeente	Verdeelsleutel Algemene middelen
Asten	3.499.667	-11.561	1.349.698	104.185	15.521	1.382.434	6.339.944	4,00%
Deurne	8.600.198	-30.329	3.796.621	335.706	39.773	3.256.683	15.998.652	9,41%
Geldrop-Mierlo	12.751.206	-53.248	1.550.389	367.541	49.959	4.811.227	19.477.074	13,91%
Gemert-Bakel	7.561.866	-16.716	4.186.150	306.766	37.833	3.112.376	15.188.276	9,00%
Helmond	51.527.622	-21.120	16.004.757	1.504.891	197.571	18.545.268	87.758.990	53,60%
Laarbeek	4.765.421	-17.817	2.273.520	112.867	21.503	1.859.874	9.015.367	5,38%
Someren	3.928.346	-26.025	1.652.540	92.609	21.665	1.631.575	7.300.711	4,72%
Totaal	**92.634.327**	**-176.816**	**30.813.675**	**2.824.565**	**383.825**	**34.599.437**	**161.079.013**	**100,00%**

Bijdragen Gemeenten 2027

bedragen in € Gemeente	BUIG	Terugbetaling intertemporele middelen	Wsw	Beschut	Rijksbijdrage sociale infrastructuur	Algemeen deel	Totaal bijdragen gemeente	Verdeelsleutel Algemene middelen
Asten	3.499.667	0	1.284.990	111.485	16.702	1.432.028	6.344.872	3,99%
Deurne	8.600.198	0	3.647.268	359.229	42.798	3.385.996	16.035.490	9,44%
Geldrop-Mierlo	12.751.206	0	1.560.645	393.294	53.759	4.977.741	19.736.645	13,88%
Gemert-Bakel	7.561.866	0	3.894.453	328.261	40.711	3.231.300	15.056.592	9,01%
Helmond	51.527.622	0	15.404.223	1.610.339	212.600	19.194.174	87.948.958	53,54%
Laarbeek	4.765.421	0	2.093.001	120.775	23.139	1.932.220	8.934.556	5,39%
Someren	3.928.346	0	1.663.567	99.098	23.313	1.696.451	7.410.775	4,73%
Totaal	**92.634.327**	**0**	**29.548.147**	**3.022.481**	**413.022**	**35.849.910**	**161.467.888**	**100,00%**

Bijlage 1 - Totale bijdragen per gemeente (vervolg)

Bijdragen Gemeenten 2028

bedragen in € Gemeente	BUIG	Terugbetaling intertemporele middelen	Wsw	Beschut	Rijksbijdrage sociale infrastructuur	Algemeen deel	Totaal bijdragen gemeente	Verdeelsleutel Algemene middelen
Asten	3.499.667	0	1.175.929	118.702	17.883	1.475.883	6.288.064	3,99%
Deurne	8.600.198	0	3.490.442	382.484	45.825	3.500.297	16.019.247	9,47%
Geldrop-Mierlo	12.751.206	0	1.523.495	418.754	57.561	5.124.982	19.875.998	13,87%
Gemert-Bakel	7.561.866	0	3.761.478	349.511	43.590	3.336.369	15.052.815	9,03%
Helmond	51.527.622	0	14.894.335	1.714.583	227.635	19.767.619	88.131.795	53,49%
Laarbeek	4.765.421	0	2.045.331	128.594	24.775	1.996.218	8.960.338	5,40%
Someren	3.928.346	0	1.557.073	105.513	24.962	1.753.725	7.369.619	4,75%
Totaal	**92.634.327**	**0**	**28.448.083**	**3.218.141**	**442.231**	**36.955.093**	**161.697.876**	**100,00%**

Bijdragen Gemeenten 2029

bedragen in € Gemeente	BUIG	Terugbetaling intertemporele middelen	Wsw	Beschut	Rijksbijdrage sociale infrastructuur	Algemeen deel	Totaal bijdragen gemeente	Verdeelsleutel Algemene middelen
Asten	3.499.667	0	962.503	126.003	19.066	1.526.140	6.133.378	3,99%
Deurne	8.600.198	0	3.309.372	406.010	48.858	3.630.158	15.994.596	9,50%
Geldrop-Mierlo	12.751.206	0	1.465.350	444.511	61.370	5.293.933	20.016.370	13,85%
Gemert-Bakel	7.561.866	0	3.582.406	371.009	46.474	3.456.286	15.018.041	9,04%
Helmond	51.527.622	0	14.542.397	1.820.046	242.700	20.425.544	88.558.309	53,44%
Laarbeek	4.765.421	0	1.899.845	136.503	26.415	2.068.919	8.897.103	5,41%
Someren	3.928.346	0	1.425.976	112.003	26.614	1.819.050	7.311.990	4,76%
Totaal	**92.634.327**	**0**	**27.187.849**	**3.416.085**	**471.497**	**38.220.029**	**161.929.788**	**100,00%**

Bijlage 2 – Specificatie bijstelling BUIG-middelen

Bijstelling Buig-middelen uitkeringen (2025 -> 2026)

bedragen in € Gemeente	Buig-uitkeringen 2025	Index macro budget 2026 (2,42%)	Incl index macrobudget 2026
Asten	2.966.115	71.666	3.037.782
Deurne	6.801.329	164.332	6.965.661
Geldrop-Mierlo	10.802.643	261.011	11.063.654
Gemert-Bakel	6.008.265	145.170	6.153.435
Helmond	44.020.956	1.063.623	45.084.579
Laarbeek	3.717.353	89.818	3.807.171
Someren	3.151.451	76.145	3.227.595
Totaal	**77.468.112**	**1.871.764**	**79.339.876**

Bijstelling Buig-middelen LKS (2025 -> 2026)

bedragen in € Gemeente	Buig-LKS 2025	Index macro budget 2026 (6,85%)	Incl index macrobudget 2026
Asten	432.254	29.631	461.885
Deurne	1.529.678	104.859	1.634.537
Geldrop-Mierlo	1.579.293	108.260	1.687.553
Gemert-Bakel	1.318.078	90.354	1.408.431
Helmond	6.029.710	413.334	6.443.044
Laarbeek	896.776	61.474	958.250
Someren	655.797	44.955	700.751
Totaal	**12.441.586**	**852.866**	**13.294.451**

Bijstelling Buig-middelen totaal (2025 -> 2026)

bedragen in € Gemeente	Buig-totaal 2025	Index macro budget 2026	Incl index macrobudget 2026
Asten	3.398.369	101.297	3.499.667
Deurne	8.331.008	269.191	8.600.198
Geldrop-Mierlo	12.381.936	369.270	12.751.206
Gemert-Bakel	7.326.343	235.524	7.561.866
Helmond	50.050.666	1.476.957	51.527.622
Laarbeek	4.614.129	151.291	4.765.421
Someren	3.807.247	121.099	3.928.346
Totaal	**89.909.698**	**2.724.630**	**92.634.327**

Toelichting

Met ingang van deze begroting worden de ontvangen Rijksmiddelen van de BUIG uitgesplitst in een deel bestemd voor dekking van de uitkeringslasten en een deel bestemd voor de dekking van de loonkosten-subsidies (LKS). De grondslagen van beide zijn verschillend waarbij het deel dat betrekking heeft op de loonkostensubsidies direct gekoppeld is aan de uitgaven aan loonkostensubsidie in voorgaande jaren.

De ontwikkeling en daarmee indexering van beide onderdelen is verschillend vanwege verschillende raming over de ontwikkeling van de uitkeringen en de ontwikkeling van de uitgaven aan loonkostensubsidie. Die ramingen zijn met hiernaast genoemde tabel ook direct inzichtelijk gemaakt.

Bijlage 3 – Verdeelsleutels bijdrage algemeen deel

Cluster Participatie excl. minimabeleid 2026

bedragen in € Gemeente	Cluster Participatie AU-GF	Verdeelsleutel aandeel Senzer	*Totaal* *Minimabeleid*	*Totaal* *Cluster Participatie AU-GF*	Totaal Gevraagde bijdrage	
Asten	1.410.647	4,00%	*1.045.281*	*2.455.928*	1.382.434	
Deurne	3.323.145	9,41%	*2.055.128*	*5.378.274*	3.256.683	
Geldrop-Mierlo	4.909.415	13,91%	*2.696.861*	*7.606.276*	4.811.227	
Gemert-Bakel	3.175.894	9,00%	*1.956.358*	*5.132.253*	3.112.376	
Helmond	18.923.743	53,60%	*8.905.697*	*27.829.440*	18.545.268	
Laarbeek	1.897.830	5,38%	*1.280.989*	*3.178.819*	1.859.874	
Someren	1.664.873	4,72%	*1.091.203*	*2.756.076*	1.631.575	
Totaal	**35.305.548**	**100,00%**	***19.031.517***	***54.337.065***	**34.599.437**	**98%**

Cluster Participatie excl. minimabeleid 2027

bedragen in € Gemeente	Cluster Participatie AU-GF	Verdeelsleutel aandeel Senzer	*Totaal* *Minimabeleid*	*Totaal* *Cluster Participatie AU-GF*	Totaal Gevraagde bijdrage	
Asten	1.461.253	3,99%	*1.059.416*	*2.520.669*	1.432.028	
Deurne	3.455.098	9,44%	*2.082.931*	*5.538.029*	3.385.996	
Geldrop-Mierlo	5.079.327	13,88%	*2.736.404*	*7.815.731*	4.977.741	
Gemert-Bakel	3.297.245	9,01%	*1.983.256*	*5.280.501*	3.231.300	
Helmond	19.585.891	53,54%	*9.041.535*	*28.627.427*	19.194.174	
Laarbeek	1.971.654	5,39%	*1.298.149*	*3.269.803*	1.932.220	
Someren	1.731.072	4,73%	*1.105.792*	*2.836.865*	1.696.451	
Totaal	**36.581.541**	**100,00%**	***19.307.483***	***55.889.024***	**35.849.910**	**98%**

Noot: Minimabeleid maakt geen onderdeel uit van de verdeelsleutels. Na 2026 wordt uitgegaan van constante prijzen en is de indexering niet meegenomen

Bijlage 3 – Verdeelsleutels bijdrage algemeen deel (vervolg)

Cluster Participatie excl. minimabeleid 2028

bedragen in € Gemeente	Cluster Participatie AU-GF	Verdeelsleutel aandeel Senzer	*Totaal Minimabeleid*	*Totaal Cluster Participatie AU-GF*	Totaal Gevraagde bijdrage	
Asten	1.506.003	3,99%	*1.067.081*	*2.573.084*	1.475.883	
Deurne	3.571.732	9,47%	*2.098.231*	*5.669.963*	3.500.297	
Geldrop-Mierlo	5.229.573	13,87%	*2.760.780*	*7.990.353*	5.124.982	
Gemert-Bakel	3.404.459	9,03%	*1.998.404*	*5.402.862*	3.336.369	
Helmond	20.171.040	53,49%	*9.130.088*	*29.301.128*	19.767.619	
Laarbeek	2.036.957	5,40%	*1.307.394*	*3.344.351*	1.996.218	
Someren	1.789.515	4,75%	*1.113.651*	*2.903.166*	1.753.725	
Totaal	**37.709.279**	**100,00%**	***19.475.628***	***57.184.907***	**36.955.093**	**98%**

Cluster Participatie excl. minimabeleid 2029

bedragen in € Gemeente	Cluster Participatie AU-GF	Verdeelsleutel aandeel Senzer	*Totaal Minimabeleid*	*Totaal Cluster Participatie AU-GF*	Totaal Gevraagde bijdrage	
Asten	1.557.285	3,99%	*1.079.195*	*2.636.481*	1.526.140	
Deurne	3.704.243	9,50%	*2.122.239*	*5.826.482*	3.630.158	
Geldrop-Mierlo	5.401.972	13,85%	*2.796.151*	*8.198.123*	5.293.933	
Gemert-Bakel	3.526.822	9,04%	*2.021.780*	*5.548.602*	3.456.286	
Helmond	20.842.392	53,44%	*9.254.067*	*30.096.459*	20.425.544	
Laarbeek	2.111.142	5,41%	*1.322.102*	*3.433.244*	2.068.919	
Someren	1.856.174	4,76%	*1.126.156*	*2.982.330*	1.819.050	
Totaal	**39.000.030**	**100,00%**	***19.721.690***	***58.721.719***	**38.220.029**	**98%**

Noot: Minimabeleid maakt geen onderdeel uit van de verdeelsleutels. Na 2026 wordt uitgegaan van constante prijzen en is de indexering niet meegenomen

Bijlage 4 – Saldo Buig-LKS

Begroting mandaatregelingen (BUIG en LKS) (bedragen x € 1000)	Begroting	Meerjarenraming		
	2026	2027	2028	2029
Buig uitkeringen / BBZ2004 uitkeringen	76.183	76.906	76.906	76.906
Buig loonkostensubsidies	12.586	12.586	12.586	12.586
Totaal lasten	88.769	89.492	89.492	89.492
Buig-middelen uitkeringen	79.163	79.340	79.340	79.340
Buig-middelen LKS	13.294	13.294	13.294	13.294
Totaal baten	92.458	92.634	92.634	92.634
Saldo Buig-uitkeringen en -LKS	**3.689**	**3.142**	**3.142**	**3.142**

Volumes	Begroting	Meerjarenraming		
	2026	2027	2028	2029
Gemiddeld aantal uitkeringsdossiers	4.269	4.309	4.309	4.309
Gemiddeld aantal LKS	736	736	736	736

Bijlage 5 – Baten en lasten per taakveld

Taakveld	Omschrijving bedragen x € 1.000	2026 Baten	2026 Lasten
0 Bestuur en ondersteuning			
0.1	Bestuur	7	1.013
0.4	Overhead	36.177	26.258
0.5	Treasury	900	-
0.8	Overige baten en lasten	-	-
0.9	Vennootschapbelasting	-	-
0.10	Mutaties reserves	1.248	-
0.11	Resultaat rekening van baten en lasten	-	-
Taakveld 0		**38.332**	**27.271**
6 Sociaal domein			
6.3	Inkomensregelingen	93.623	103.824
6.4	Begeleide participatie	44.931	45.957
6.5	Arbeidsparticipatie	3.587	3.422
Taakveld 6		**142.141**	**153.202**
Totaal taakvelden		**180.473**	**180.473**

Bijlage 6 – EMU-saldo

EMU-Saldo (bedragen x € 1000)	Begroting	Meerjarenraming		
	2026	2027	2028	2029
Resultaat voor mutaties reserves	-1.248	214	214	214
-/- Mutatie (im)materiële vaste activa	-	-	-	-
+/+ Mutatie voorzieningen	250	-	-	-
-/- Mutatie voorraden (incl. bouwgronden in exploitatie)	-	-	-	-
-/- Boekwinst bij verkoop (im)materiële vaste activa	-	-	-	-
EMU-SALDO	**-998**	**214**	**214**	**214**

Bijlage 7 – Specificatie incidentele baten en lasten

Incidentele baten en lasten (bedragen x € 1000)	Begroting 2026	Meerjarenraming 2027	2028	2029
INCIDENTELE LASTEN				
Innovatie				
Dotatie aan reserve	300	300	300	300
Programma (vernieuwing) dienstverlening	271			
Doorontwikkeling opleidingsprogramma doelgroep	381	-	-	-
Borgen projectkennis en ervaring inclusieve technologie	100	-	-	-
Ontwikkelen kennisnetwerken	90			
Participatiewet				
Pilots specifieke dienstverlening voor doelgroepen	356	-	-	-
Pilots samenwerking sociaal domein 0-30	86	-	-	-
Compensatie intertemporele middelen buig (Buig-middelen)	177	-	-	-
TOTAAL INCIDENTELE LASTEN	**1.761**	**300**	**300**	**300**
INCIDENTELE BATEN	573			
Onttrekking reserve Innovatie	842	-	-	-
Onttrekking reserve Participatiewet	442	-	-	-
Onttrekking reserve Intertemporele middelen buig	177	-	-	-
Bijdrage algemeen deel (incidenteel)	300	300	300	300
TOTAAL INCIDENTELE BATEN	**1.761**	**300**	**300**	**300**
SALDO INCIDENTELE BATEN EN LASTEN	**-**	**-**	**-**	**-**

Bijlage 7 – Specificatie incidentele baten en lasten (vervolg)

Toelichting
Alle bestemmingsreserves worden in 2025 nog een keer tegen het licht gehouden en voorzien van actuele bestedingsplannen. Op basis daarvan zullen ook de lopende en toekomstige begrotingen worden bijgewerkt.

Programma (vernieuwing) dienstverlening
De positionering en bestuurlijke opdracht aan Senzer zijn herijkt en opnieuw vastgesteld. Dit vraagt om een actualisatie van de uitvoering van de bestuurlijke opdracht. Op onderdelen wordt concreet invulling gegeven met pilots (zie verder), dit programma moet de kapstok bieden voor betere op de klant afgestemde dienstverlening én betere verbinding met partners. Het programma loopt 3 jaar en is in 2024 gestart.

Doorontwikkeling opleidingsprogramma doelgroep
Binnen de doorontwikkeling van onze leerwerkinfrastructuur is er veel aandacht voor de ontwikkeling en door- en uitstroomkansen van medewerkers met Wsw- en Banenafspraak-indicatie en werkzoekenden. Het leren en ontwikkelen van betrokkenen willen we meer structureel en methodische aanpakken. Dat wordt verder ontwikkeld. Mogelijk gaat dit onderwerp ook een rol spelen bij de inzet van Impulsbudget sociale infrastructuur en wordt het wellicht uit dat budget bekostigd. De tijdelijke inzet voor Werkcentrum Helmond De Peel op het leerwerkloket loopt af per 1 juli 2026; voorziene datum ingang wetswijziging.

Borgen kennis en ervaring inclusieve technologie
Na drie jaar komt het project Inclusieve Technologie ten einde; een periode van netwerken, onderzoeken, afstemmen en vooral delen. Het borgen van hetgeen is geleerd en ontwikkeld binnen de basisdienstverlening van Senzer maakte geen onderdeel uit van de projectfase en wordt projectmatig opgepakt en afgerond.

Ontwikkelen kennisnetwerken
Om implementatie van methodisch werken binnen de dienstverlening van Senzer te ondersteunen, wordt in de periode t/m 2026 deelgenomen aan de Community of Practice gewogen maatwerk. Een gezamenlijk initiatief van TNO, Tilburg University, de Hogeschool Rotterdam, Divosa, SAM en een aantal gemeenten en werkbedrijven, waaronder Senzer Door deze deelname wordt een versnelling gegeven aan methodisch werken binnen Senzer door te leren van andere organisaties en gebruik van de opgebouwde kennis bij de deelnemende partijen.

Pilot specifieke dienstverlening voor doelgroepen
De afgelopen jaren is ervaring opgedaan met het werken met specifieke dienstverlening voor een aantal bepaalde doelgroepen (jongeren, laaggeletterden, beschut werkenden, psychisch kwetsbaren en statushouders). Deze is succesvol gebleken, maar was met subsidie tijdelijk gefinancierd. In 2025-2026 kijken we hoe de specifieke dienstverlening structureel in te bedden en wat dit eventueel structureel betekent aan additionele kosten en baten.

Pilots samenwerking sociaal domein 0-30
Samen met de gemeenten wordt in een proefperiode van twee jaren gekeken of het intensiever samenwerken binnen het brede sociale domein en daarmee de aansluiting op bijvoorbeeld sociale teams kan bijdragen aan hogere arbeidsparticipatie. Deze pilot loopt af in 2025, maar de lopende dossiers worden afgewerkt in 2026.

Bijlage 8 – Structureel saldo

Structureel saldo (bedragen x € 1000)	Begroting	Meerjarenraming		
	2026	2027	2028	2029
Saldo van baten en lasten	-1.248	214	214	214
Mutaties reserves	1.248	-214	-214	-214
Jaarrekening saldo na bestemming	-	-	-	-
Waarvan incidentele baten en lasten (saldo)	1.761	300	300	300
Waarvan incidentele toevoegingen en onttrekkingen (saldo)	1.761	300	300	300
STRUCTUREEL SALDO	-	-	-	-

Bijlage 9 – Structurele onttrekkingen

Structurele ontrekkingen (bedragen x € 1000)	Begroting	Meerjarenraming		
	2026	2027	2028	2029
Bedrijfsrestaurant Montgomeryplein	22	22	22	22
Kapitaallasten programma Huisvesting korte termijn	64	64	64	64
TOTAAL STRUCTURELE ONTTREKKINGEN	**86**	**86**	**86**	**86**

Bijlage 10 – Gehanteerde afkortingen

Awb	Algemene wet bestuursrecht
BBV	Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten
Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
Buig	Bundeling uitkeringen inkomensvoorzieningen gemeenten
Cao	Collectieve arbeidsovereenkomst
CPB	Centraal Planbureau
DIV	Documentaire informatie voorziening
ESF	Europees sociaal fonds
GR	Gemeenschappelijk regeling
ICT	Informatie en communicatietechnologie
IGM	Integratief gedragsmodel
IOAW	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
IU	Integratie-uitkering
LKS	Loonkostensubsidie
LPO	Loon- en prijsontwikkeling
LWI	Leerwerkinfrastructuur
MJOP	Meerjarig onderhoudsplan
SGO	Samenwerkende gemeentelijke organisaties
VSO-PRO	Voortgezet Speciaal Onderwijs-Praktijkonderwijs
Wiw	Wet inschakeling werkzoekenden
WML	Wettelijk Minimum Loon
Woo	Wet open overheid
Wsp	Werkgeversservicepunt
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
Wvp	Wet verbetering poortwachter
WW	Werkloosheidswet

Bezoekadres
Montgomeryplein 6
5705 AX Helmond

Postadres
Postbus 272
5700 AG Helmond

t. 0492 58 24 44
e. info@senzer.nl
www.senzer.nl