



**Leidschendam-
Voorburg**

Woordelijk Verslag Profielschetsvergadering 12 september 2022

Datum	12 september 2022
Tijd	20:15 – 20.45 uur
Locatie	Huize Swaensteyn
Voorzitter	J. Bijl
Griffier	H. Hofland
Aanwezig	Bij aanvang van de vergadering zijn 33 raadsleden aanwezig.
VVD	J. Brokke, G.D. Beek, O. Heil, S.D. van den Heuvel, R.M. de Klerk, L.C. Kortman-de Wit, L.N.R. van der Linden, J.H.A. Voortman
GBLV	S.J. Duijvestijn-van Leusden, M.J.R. Hartsinck, M. van Wijk, E.H. Klarhamer, HP. Klazenga, W.F. Steutel, J.M. van Wissen
CDA	R. van Duffelen, J.J. Koster, E.J. Muller, Th.J. Visser.
D66	C.A. Bos, W.E.J. Jorissen, A.J.M. Hielkema, M. Mathlouti
GroenLinks	C.P. Elenbaas, I.M. Feld, T.M.M. van der Heiden, D.M. de Prez, N.A. van Weers
PvdA	S.R. Paltansing, S.G.D. Kok, J. Streefkerk
ChristenUnie	F.B. Wilschut
SP	E.R. van der Schaft
Wethouders	B.B.M. Bremer, A.J.W. van Eekelen, J. Keus, Ph. van Veller.
Afwezig met kennisgeving	L. Vogelaar, W.J.B.M. Rosbenders, M.W. Belt (wethouder)

1a Opening, mededelingen en vaststelling agenda

De voorzitter: Ik open de raadsvergadering van de gemeente Leidschendam-Voorburg. Het vergaderquorum wordt intussen vastgesteld. Maar als ik om mij heen kijk dan denk ik dat dat wel goed komt. Ik heet uiteraard zeer in het bijzonder welkom de commissaris van de Koning de heer Smit, direct naast mij gezeten maar sowieso voor iedereen wel bekend denk ik. En naast hem zit zijn kabinetschef de heer Andriessen en er zijn nog een paar medewerkers van het kabinet op de tribune, ook welkom. Ook de belangstellenden op de tribune welkom en ook degenen die thuis via de live verbinding kijken van harte welkom.

Ik heb bericht van verhindering van mevrouw Vogelaar en de heer Rosbenders, dus die zijn afwezig. We hebben geen spreektijden vanavond, alles wat we moeten zeggen moeten we goed kunnen zeggen. De vergadering zal ongetwijfeld wel op een normaal

tijdstip eindigen.

1b Spreekrecht burgers

De voorzitter: Er hebben zich geen insprekers gemeld dus dit punt kunnen we rustig passeren.

2 Raadsvoorstel wijziging verordening vertrouwenscommissie Leidschendam-Voorburg

De voorzitter: Dan moet ik als eerste de wijziging van de verordening van de vertrouwenscommissie aan de orde stellen want we hebben een goed geëquipeerde commissie nodig om de procedure te kunnen doen uiteraard en om een goed voorstel op tafel te krijgen. Daartoe worden twee adviseurs aan de commissie in de persoon van de eerste loco en de gemeentesecretaris toegevoegd dus mevrouw Van Eekelen en de heer Van Mazijk. Verder wordt u voorgesteld om de fractievoorzitters de heer Jorissen, de heer Van Duffelen, mevrouw Van den Heuvel, de heer Rosbenders, de heer Van der Schaft, de heer Streefkerk, mevrouw Van Weers en de heer Wilschut in de commissie te benoemen. En ik ga er eigenlijk een beetje vanuit dat we dat bij hamerslag, per acclamatie kunnen doen. Ik merk geen aanvechting van wie dan ook om dat ter discussie te hebben dus dan is daarmee de commissie benoemd en de gewijzigde verordening vastgesteld. Mag ik vanaf deze plaats de commissie succes wensen bij het invullen van haar werkzaamheden.

3 Bespreken en vaststellen profielschets

3a Toelichting op de profielschets door de voorzitter van de vertrouwenscommissie

De voorzitter: Dan naar de inhoud, we komen bij de profielschets. Gebruikelijk is dat die eerst wordt toegelicht en dat wordt gedaan door de voorzitter van de commissie, de heer Jorissen. Hij doet dat vanaf zijn plek zodat hij de commissaris kan aankijken en omgekeerd ook. Dat men elkaar in de ogen kan kijken. Mijnheer Jorissen ga uw gang.

De heer Jorissen: Voorzitter, dank. Om te beginnen heet ik uiteraard ook namens de vertrouwenscommissie de heer Smit een warm welkom vanavond. We zijn verheugd dat de commissaris vanavond de met zorg opgestelde profielschets persoonlijk in ontvangst komt nemen. Laat ik beginnen met een toelichting op de totstandkoming van de profielschets. De vertrouwenscommissie in oprichting die de profielschets heeft opgesteld bestaat uit dezelfde samenstelling als de zojuist ingestelde vertrouwenscommissie. Dus dat is de heer Wilschut als vicevoorzitter, ik als voorzitter, mevrouw Van den Heuvel, de heer Rosbenders, mevrouw Van Weers, de heer Van Duffelen, de heer Streefkerk en de heer Van der Schaft. En dan hebben we ook nog twee adviseurs aan de commissie toegevoegd, namelijk mevrouw Van Eekelen en de heer Van Mazijk. Mevrouw Van Eekelen is wethouder en de heer Van Mazijk gemeentesecretaris. Tot slot zijn we secretariael ondersteund door plaatsvervangend griffier Heleen Hofland en inhoudelijk en procesmatig ondersteund door extern adviseur Gert-Jan Jongkind. Dit gezelschap is na de installatie van het nieuwe college bijeengekomen om een start te maken met de benoemingsprocedure. In totaal heeft de werkgroep vier dagdelen verspreid over drie sessies bij elkaar gezeten. En ik benadruk graag dat deze bijeenkomsten in goede en constructieve sfeer hebben plaatsgevonden, waarbij het de fractievoorzitters is gelukt om politieke belangen los te laten en als het ware boven de partijen tot deze profielschets te komen. Dat is denk ik ook precies wat deze procedure verdient om te komen tot een burgemeester die ook boven de partijen staan. Graag dank ik ook mijn collega's vanaf deze plek voor die

constructieve sfeer. In de eerste sessie hebben we de thema's besproken die in ieder geval in de profielschets terug moesten komen. Vervolgens is iedereen in tweetallen met een huiswerkopdracht op pad gestuurd om de concept inhoud te schrijven. Daarna hebben we in gezamenlijkheid regel voor regel de tekst doorgenomen om te komen tot een concept dat door ons allen gedragen werd. Dat stuk hebben we vervolgens aangeboden aan diverse stakeholders zoals buurgemeenten en regionale samenwerkingsverbanden en ook aan deze raad om input te verzamelen. De werkgroep of de vertrouwenscommissie in oprichting had daarnaast een uitgesproken wens om ook inwoners te betrekken bij het proces. Want van een burgemeester verwacht deze vertrouwenscommissie ook immers dat inwonersbetrokkenheid hoog in het vaandel staat. En dan geef je uiteraard zelf het goede voorbeeld. De inwoners van Leidschendam-Voorburg hebben dan ook op diverse manieren de gelegenheid gekregen om input te leveren aan de benoemingsprocedure. Zo was er niet slechts een online enquête beschikbaar, maar is deze ook verspreid over de bibliotheek in Voorburg, het raadhuis in Leidschendam en het Dorpspunt in Stompwijk. En ook is de werkgroep zelf op pad geweest om de inwoners van onze gemeente te vragen waar de beste burgemeester van Leidschendam-Voorburg nu aan zou moeten voldoen. Daar hebben we ook een verslag van, een fotoverslag. Ik weet niet of de commissaris ogen in zijn achterhoofd heeft, maar u kunt de foto's wellicht na afloop nog even bekijken. Anders doe ik even een voice-over over de foto's.

De commissaris van de Koning de heer Smit: Zijn dat de inwoners van Leidschendam-Voorburg?

De heer Jorissen: Ook, dat is tegenwoordig verplicht als je in de gemeenteraad zit. Nee, om hun privacy af te schermen hebben we de inwoners niet in beeld willen brengen, maar hier ziet u de fractievoorzitters in actie op de kortebaandraverij in Stompwijk. Hier bij walk downtown en hier bij het mooie centrum van Leidschendam. Nou dat hebben we dus ook gedaan in alle drie de kernen, dus zowel Leidschendam, Stompwijk als Voorburg en dat leverde veel boeiende gesprekken op. Naast kandidaten die zich spontaan aanboden om te komen solliciteren spraken we ook mensen die hun zorgen uitten, hun wensen meegaven en het op prijs stelden dat we om hun mening vroegen. Voor mezelf kan ik zeggen dat deze gesprekken veel kleur hebben gegeven die je tussen de regels in een enquête niet zou hebben gelezen. Die waardevolle ervaring neem ik zeker mee in de verdere sollicitatieprocedure en ik denk dat dat voor de overige leden van de vertrouwenscommissie net zo geldt.

Dan wat inhoudelijk over de profielschets. Na de zomer is de werkgroep voor het laatst bijeengekomen om alle verzamelde input te verwerken in de profielschets. Na opnieuw regel voor regel de profielschets te hebben doorlopen zijn we gekomen tot een gedragen concept. En dat is een concept geworden waarin duidelijk staat benoemd wat voor gemeente wij zijn, welke uitdagingen wij hebben en wat voor burgemeester daar het beste bij past. Want dat is volgens ons betreft een burgemeester die in de regio laat zien dat Leidschendam-Voorburg een serieuze gesprekspartner is met een sterk ontwikkelde politiek-bestuurlijke sensitiviteit die soepel tussen verschillende belangen en krachtvelden door manoeuvreert. Maar bovenal is het wat ons betreft een burgemeester die continu voortbouwt aan het vertrouwen van de lokale samenleving in de politiek. Door benaderbaar te zijn en uit te leggen hoe de gemeente opkomt voor de belangen van haar inwoners. Door de kennis en kunde van inwoners en ondernemers actief in te brengen bij ontwikkelingen en besluitvorming. Een burgemeester die inwoners, ondernemers en verenigingen bij elkaar brengt. Uiteraard dank ik alle inwoners en stakeholders voor hun input en de vertrouwenscommissie in oprichting voor het samenstellen van de profielschets en als werkgroep bieden we de

profielschets met trots aan ter overhandiging aan de commissaris van de Koning en we zijn uiteraard bereid nog eventuele verhelderende vragen te beantwoorden. Tot zover, dank.

De voorzitter: Mijnheer Jorissen, dank u wel.

3b Bespreken van de profielschets met de commissaris van de Koning, de heer J. Smit

De voorzitter: Dan kijk ik naar mijn buurman, de commissaris, die het spreekkaartje in het apparaat doet want doorgaans zijn er toch wel vragen en opmerkingen. En is er het een en ander om toe te lichten. Commissaris ga uw gang.

De commissaris van de Koning de heer Smit: Dank, dank. Allereerst fijn dat we vanavond elkaar hierop misschien wel een van de laatste mooie zomerse dagen van deze lange zomer kunnen treffen. En dat we met elkaar praten over de verwachtingen die we hebben van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester. Ik denk dat het goed is, ook voor de mensen thuis, om een beetje uitleg te geven hoe die procedure in elkaar steekt. Daar wordt veel over gesproken, er wordt veel over gedebatteerd soms ook over gebabbeld. Ik heb er wel behoefte aan even uit te leggen waarom die procedure is zoals die is. Vanavond neem ik een profielschets in ontvangst, dat is het door u voorgestelde beeld van een nieuw te zoeken burgemeester. Daarvoor heeft u ook burgers geraadpleegd, inwoners van Leidschendam-Voorburg, prima. Ik heb begrepen dat er 722 mensen aan hebben deelgenomen en die hebben de belangrijkste eigenschappen of wensen die ze hebben geformuleerd. Overigens niet verrassend, maar goed dat het gebeurt. Die profielschets stellen we vast nadat ik er wat vragen over gesteld heb. Dan ga ik daarmee onder mijn arm weer terug naar het provinciehuis en dan wordt er deze week een advertentie geplaatst in belangrijke bladen en op sites waar potentiële kandidaten op kijken. En die krijgen dan een paar weken de tijd om te reflecteren, een week of drie. En dan komen die brieven. Je schrijft een brief als je belangstelling hebt voor de vacature, kandidaten schrijven een brief aan zijne Majesteit de Koning door tussenkomst van de commissaris. Dus die brieven komen bij mij op mijn bureau want daar zit ik voor op deze plek. Dus ik beoordeel die brieven die binnenkomen en stel dan een longlist samen van mensen die middels een brief en wat ik ervan weet mijn nieuwsgierigheid wekken om ze eens uit te nodigen in het kader van deze vacature. Daar ben ik redelijk royaal in, dat kost me dus ook een hoop tijd. En dan kijk ik niet alleen naar mensen die in de bekende vijver zwemmen, maar ook naar zij instromers en andere mensen die een interessant cv hebben. Ik nodig niet iedereen uit dat zult u ook begrijpen. En dan heb ik een gesprek met die mensen samen met mijn rechterhand, mijn kabinetschef. Dat zijn korte indringende gesprekken waarbij het er mij om gaat is dat het iemand is die ik in staat acht het ambt te vervullen en dat ook in deze vacature te doen. Past die in deze vacature, in uw profiel. Dus het gaat mij niet om de politieke kleur want eigenlijk interesseert mij dat geen fluit. Het gaat mij erom dat het iemand is waarvan ik denk die snapt waar het in het ambt om gaat, heeft relevante ervaring waar dat dan ook is opgedaan en past in het profiel waarmee u mij op pad heeft gestuurd. Dat kost een tijd, daar gaat een aantal weken overheen en dan komt de vertrouwenscommissie bij mij.

Dan komt de vertrouwenscommissie bij mij en dan halen we het net op. En dan geef ik inzage in alle sollicitanten. Dus die vertrouwenscommissie die krijgt inzage in alle brieven en ik vertel hen dan welke mensen ik heb gesproken, ook waarom ik sommige mensen niet heb uitgenodigd, wat mijn bevindingen zijn en hoe ik dan tot een shortlist kom van wat mij betreft benoembare en geschikte kandidaten. Dus ik ben de eerste

zeef. En ik kom dan bij de vertrouwenscommissie met een selectie van mensen waarvan ik denk die kunnen het, daar heb ik vertrouwen in en die passen ook bij het profiel dat u heeft geschetst. Dan heb ik een gesprek met die vertrouwenscommissie en dan ga ik ook altijd even de kamer uit en zeg ik kijk maar even zelf zonder mij erbij naar mijn voorstel, kijk ook even naar die andere mensen die niet op mijn lijstje staan. Het kan zijn dat er iemand op mijn lijstje staat waarvan u denkt nou laat maar zitten, die kennen we al die hoeven we niet. Of het kan zijn dat er iemand niet op mijn lijstje staat waarvan u denkt van goh, we gaan hem nog eens een keer vragen waarom die er niet op staat. En uiteindelijk wordt op die avond de definitieve shortlist vastgesteld. Meestal is dat na goed overleg met elkaar ook het lijstje dat ik heb voorgesteld. Maar soms gaat er een af of komt er eentje bij. Maar het zijn wel allemaal mensen waar ik mijn hand voor in het vuur kan steken. U mag met iedereen gaan praten, maar dan niet met mijn, hoe moet ik dat zeggen, advies of goedkeuring. Uiteindelijk wordt van mij, met wie u ook komt, door de minister een advies gevraagd. Het is me nog nooit overkomen en dat gaat hier ook niet gebeuren, maar ad ultimo kan het zo zijn dat u met een kandidaat komt waarvan ik zeg ja ik kan u niet tegenhouden maar van mij ligt er een negatief advies. En dan is het aan de minister wat die er mee doet. Maar nogmaals, dat is in al die negen jaar dat ik dit doe nog nooit voorgekomen. Het komt ook bijna eigenlijk nooit voor. Dus in goed overleg stellen wij dan die shortlist vast en gaat de vertrouwenscommissie met die mensen het gesprek aan. Hoeveel het er zijn hangt een beetje af van hoe vol het net is dat wij ophalen en van de kwaliteit dat erin gezwommen is. Maar meestal krijgt een vertrouwenscommissie een redelijke royale keuze van gemiddeld zo'n zes kandidaten, maar soms is het er eentje minder en soms zijn het er één of twee meer. Dat hangt af van wat er solliciteert, dat zult u begrijpen. Maar er is altijd de ruimte om met elkaar een afweging te maken tussen een aantal in mijn ogen geschikte kandidaten. Dan gaat de vertrouwenscommissie die gesprekken voeren en komt dan na een paar weken weer bij mij en zegt dan meneer Smit, commissaris, we hebben met de kandidaten gesproken, dit zijn onze bevindingen en wij komen met een voordracht van twee mensen. Dat is verplicht er moeten uiteindelijk twee mensen voorgedragen worden. Een die echt de eerste keuze is en een tweede, dat is zeg maar een reserve, die het wel moet kunnen worden als de eerste onverhoopt iets overkomt. Dus daar moet wel serieus naar gekeken worden, die doet niet voor spek en bonen mee. Dan komt de vertrouwenscommissie bij mij dat verhaal brengen en dan zeg ik nou hartelijk gefeliciteerd, mooie keuze. En dan gaat u naar een besloten raadsvergadering, vaak is dat dezelfde dag, 20 december hoor ik net. Dan heeft u vervolgens aansluitend een besloten raadsvergadering en dan wordt het werk van de vertrouwenscommissie toelicht, dan wordt een voordracht gedaan van nummer één en nummer twee en als het goed is geeft de raad daar een hamerslag op. En dan wordt naar buiten gebracht wie nummer één is, vervolgens is er een openbare raadsvergadering en daar wordt den volke kond gedaan wie uw voordracht is. En nummer twee blijft geheim.

Even iets over die vertrouwelijkheid, daar wordt heel veel over gezegd het moet transparant en het moet in the open. Ik neem aan dat veel mensen hier in deze zaal wel eens gesolliciteerd hebben naar een andere baan. En dat u het niet prettig zou hebben gevonden dat toen u solliciteerde naar een andere baan dat de volgende dag in de krant zou staan dat u had gesolliciteerd bij een ander bedrijf. Ik neem aan dat u kunt verwachten dat uw huidige werkgever dan zou denken van nou, dat is een fraaie boel daar heb ik dus niet zoveel meer aan. Of dat het misschien wel twee of drie keer net niet gelukt is, het gaat niet echt goed hé. Dus we hebben hier gewoon te maken met een normale vertrouwelijkheid die hoort bij een sollicitatieprocedure. Daar is niks geen achterkamertjesgedoe bij, niks geen politiek gekonkelfoes. Het heeft te maken met de vertrouwelijkheid die nodig is om te zorgen dat mensen zonder schroom hun

hand durven op te steken voor een andere functie. U moet zich voorstellen dat u een kroonbenoemde burgemeester heeft en die wil weleens wat anders en die steekt zijn vinger op voor gemeente B en dat komt meteen in de krant. Dan zit u hier met elkaar van nou wat zal die er nog van vinden. Stel dat het niet lukt en misschien is het al de tweede of de derde keer dat die persoon solliciteert nou dan denk ik dat u gauw het gevoel krijgt van nou ja wat is dat. Dus dat is gewoon normaal die vertrouwelijkheid. Dat heeft niets te maken met achterkamertjespolitiek, dat is gewoon de vertrouwelijkheid die hoort bij het gesprek over personen die hun vinger opsteken voor een belangrijke functie. U zult begrijpen dat ik dus ook hamer op die vertrouwelijkheid en dat ik tegen de vertrouwenscommissie zeg, u heet niet voor niets zo, u houdt uw mond. Dus als wij met elkaar in gesprek gaan dan bent u gehouden aan de vertrouwelijkheid en als die geschonden wordt dan leg ik de zaak plat om dat eens in vakbondstaal te zeggen, en dan gaat het feest niet door en dan doe ik aangifte en dan gaan we onderzoeken waar het gebeurd is. Ik zeg het even streng, maar dan weet iedereen waar hij aan toe is. Ook dat gebeurt zelden of nooit, het is me een keer overkomen, maar ik hamer erop weet dat het vertrouwelijk is. Voor een gemeente is het echt vind ik altijd een mooi proces om met elkaar de politieke verschillen overstijgend, gezamenlijk na te denken over wie en wat zijn we nou als in dit geval de gemeente Leidschendam-Voorburg. U kibbelt en kabbelt hier een hoop met elkaar af in deze zaal, dat hoort ook bij het politieke spel, maar het mooie van zo'n procedure is dat u gezamenlijk nadenkt over dit zijn wij als de gemeente Leidschendam-Voorburg en daar hoort dit type burgemeester bij. En het is ook een mooie manier om elkaar nog eens een keer op een andere manier te treffen. Voor mij als commissaris is het altijd aardig omdat ik een tijdje wat intensiever optrek met een gemeente en weer een stukje geschiedenis maak met die club. Dat heb ik ook gedaan bij de komst van uw vorige burgemeester, bij Klaas Tigelaar en ook bij de komst van uw waarnemend burgemeester. Ik vind het altijd een mooie tijd.

Dat gezegd hebbende, de profielschets. Mooi ik heb een aantal vragen. Allereerst u vraagt wel heel veel van die burgemeester. Het is een soort Messiaanse verwachting, ik ben theoloog. Hij gaat de verhoudingen herstellen, hij gaat het vertrouwen tussen de burger en de politiek herstellen, hij gaat het helemaal op de kaart zetten in de omgeving, nou ja ik heb het gelezen allemaal hoge verwachtingen. Maar ik zeg altijd alles wat u aan de burgemeester vraagt is ook een opdracht aan uzelf. Dus als ik de profielschets zo lees dan is het een burgemeester die van u ook de ruimte krijgt om een aantal dingen te fiksen, een aantal dingen te regelen en u te vertegenwoordigen. Dat betekent ook dat u die ruimte moet geven. En dat hij ook een beetje trots moet zijn op die persoon en dat hij namens u dat toch allemaal maar gaat regelen, dat u hem niet al te veel bindt aan allerlei gedoe. Daar wil ik eerst iets over horen hoe u denkt over de ruimte die uw burgemeester krijgt en nou ja wat u allemaal wel niet van die persoon verwacht. En dan stel ik daar ook de vraag bij wat vindt u nou het belangrijkste, want u kunt een heleboel van een burgemeester verwachten, maar noem nu eens drie, nou vooruit twee, noem nu eens één, noem nu eens een paar echt belangrijke dingen waarvan u zegt hij hoeft niet alles te kunnen maar dat moet die echt gaan doen. Ik ga een paar vragen stellen als dat mag. Ik wil iets vragen over wat is de politieke cultuur hier in Leidschendam. Ik ken u al een tijdje, nou daar is best iets over te zeggen. U vraagt ook dat die de verhoudingen weer wat mee plezierig verder uitbouwt. Dus vertel eens hoe gaat dat debat hier in de zaal, in wat voor raad komt die terecht, hoe komt u tot besluitvorming. Ik lees ergens het is hard op de inhoud, maar in toenemende mate wat zachter op de persoon. Dat is een veelbetekenende zin misschien kunt u daar iets over zeggen. Ik wil graag weten in wat voor een college die burgemeester komt en hoe gaat het daar. Ik wil graag iets weten over het ambtelijke apparaat, dat is altijd een moeilijke vraag maar u kunt er vast wel iets over zeggen of

dat allemaal een beetje goed loopt. Ik wil graag iets weten over openbare orde en veiligheid, zijn er specifieke aandachtspunten op dat punt. Is er iets aan de hand of kabbelt het wat. Ik weet een aantal jaren geleden werd Leidschendam-Voorburg geteisterd door een aantal auto branden, dat was geen pretje. Dus het is niet altijd rustig hier, hoe staat het ervoor. U zegt uiteindelijk, dat vind ik ook wel een mooie zin dat zie je natuurlijk overal, hij moet binnen een jaar hier wonen, maar we doen er verder niets aan. Dus, misschien kunt u daar ook iets over zeggen. Ik weet dat er geen ambtswoning is, maar we willen dat de burgemeester hier binnen een jaar woont. Dat vind ik ook, dat moet ook maar. En tot slot voor de eerste ronde en misschien heb ik dan nog een tweede ronde. Het is een mooie gemeente dit, er staat ergens wij dreigen de meest vergrijsde gemeente te worden. Nou wat betekent het voor een jong iemand, jong en enthousiast, mid-career, begin-career om hier te komen. Maak het eens aantrekkelijk om hier naartoe te komen en te wonen. Vertel daar eens iets over. Daar wou ik het even in eerste instantie bij laten.

De voorzitter: Ik wilde al zeggen dat is toch al een rijkge vulde eerste hand. De heer Jorissen heeft geclaimd dat hij in ieder geval het begin van het antwoord gaat geven dus laat ik als eerste naar hem kijken en dan zien we wel of we daarna nog eventueel naar de heer Wilschut gaan. Mijnheer Jorissen ga uw gang.

De heer Jorissen: Dank u wel. Ik heb zeven vragen gehoord waarvan ik er in ieder geval vijf kan beantwoorden en de overige twee die zal de heer Wilschut beantwoorden. Laat ik even beginnen bij wat is nou, we vragen heel veel van die burgemeester daar is die profielschets van 12 pagina's ook voor bedoeld. We hebben ook hoge verwachtingen, maar als ik de twee belangrijkste dingen mag noemen dan is dat toch a. het herstellen van het vertrouwen of in ieder geval het werken daaraan ik snap dat dat niet binnen een ambtsperiode geregeld is en het tweede is de regionale samenwerking. Laat ik nog allebei kort toelichten ik denk dat de lage verkiezingsopkomst van begin dit jaar wat in ieder geval de vertrouwenscommissie betreft wel tekenend is voor het afnemende vertrouwen van de samenleving in de politiek. Wij verwachten van onze nieuwe burgemeester dat deze echt actief aan de slag gaat met het herstellen van het vertrouwen in de lokale politiek. Door mensen bij elkaar te brengen en uit te leggen, zoals ik net ook al zei, wat de gemeente doet voor haar inwoners. En de kennis en kunde van de inwoners, de ondernemers en verenigingen ook actief in te brengen bij besluitvorming en ontwikkelingen. Tweede is regionale samenwerking, we hebben als gemeente de ambitie om sterker op het niveau van de regio als geheel te acteren. Leidschendam-Voorburg maakt natuurlijk deel uit van de verstedelijkte regio Haaglanden en de Metropoolregio Rotterdam Den Haag, in de sociale domeinen werken we op verschillende schaalniveaus samen met diverse gemeenten. In het grensgebied van onze gemeente zijn veel ruimtelijke projecten, met name woningbouw en infrastructuur, die ons direct raken en die om een goede afstemming en samenwerking vragen. En dat vraagt van onze gemeente echt een meer zelfbewuste en actievere rol in de regio. Dus in de regio laat de nieuwe burgemeester zien dat Leidschendam-Voorburg een serieuze gesprekspartner is. Maar dan wel zodanig dat het belang van onze gemeente optimaal wordt gediend, maar ook het gezamenlijke belang van de regio in brede zin. Dus die twee zouden wat ons betreft het belangrijkste zijn. Dan had de commissaris nog een vraag over hoe is de bestuurscultuur nou in Leidschendam-Voorburg. Die staat ook als ik andere collega's uit de regio spreek niet te boek als de beste, maar ik denk dat we al een heel eind zijn gekomen. In de profielschets staat ook, u had die zin er net ook al bij, hebben we ook lang over gesproken over die exacte zin. Maar de raad werkt aan een transitie naar

betere onderlinge verhoudingen en we discussiëren dus inderdaad hard op de inhoud en inmiddels zachter op de mens. Ik denk dat onze raad van ver komt als het gaat om de bestuurscultuur, de sfeer en de onderlinge verhoudingen. Zeker vergeleken met vier tot acht jaar geleden is de raad wel enorm vooruitgegaan als het gaat om de bestuurscultuur. Nieuwe verkiezingen, nieuwe mensen dat helpt natuurlijk ook altijd om daar een stap in te zetten en dat hebben we aan het begin van deze raadsperiode dan ook zeker gedaan voor mijn gevoel. Maar het is wel belangrijk dat de burgemeester weet dat deze raad van ver komt. Maar ook zelf hard aan het werk is om die bestuurscultuur te verbeteren en dat gaat de goede kant op maar we verwachten wel van de burgemeester dat die daarom soms een duwtje in de juiste richting kan geven. Dan had u nog een vraag over het college die zal de heer Wilschut straks beantwoorden, laat ik het even afmaken, en die zal dan ook even kort ingaan op de bestuurlijke driehoek want we hebben natuurlijk ook sinds vandaag een nieuwe griffier. Dat is ook een belangrijke. En dan had u nog een vraag over de openbare orde. De openbare orde is een thema in de gemeente Leidschendam-Voorburg in zoverre dat we in Leidschendam Noord, u noemde het net ook al, de afgelopen tijd of de afgelopen paar jaar wat veiligheidsvraagstukken hebben gehad als het gaat om autobranden of hangjongeren bij de Koreaanse kerk. Dus het is wel belangrijk dat de nieuwe burgemeester daar weet van heeft en dat die daar ook mee kan omgaan. Dan had u nog een vraag over de huizenmarkt omdat de burgemeester hier natuurlijk ook moet komen wonen. We hebben een mooie groene woon- en werkgemeente. Er is een heel divers aanbod en nou als ik dan even in de richting van het nieuwe college kijk, we hebben ook een wethouder die ook recent een zoektocht heeft gehad. Dat heeft niet heel lang geduurd volgens mij, maar makkelijk is het niet. Maar dat geldt volgens mij voor het hele land. Ja en dan uw laatste vraag, nou die sprak mij persoonlijk wel aan. Wat als je nou als jong iemand hier de gemeente binnenkomt. Ik ben hier zeven jaar geleden komen wonen toen ik net 18 was, gekomen om te studeren in Den Haag. Ik leg het altijd zo uit, nu zeg ik natuurlijk altijd netjes dat ik uit Leidschendam-Voorburg kom, maar eerst gaf ik altijd gewoon aan ik kom uit de buurt van Den Haag. Want als jongere oriënteer je je denk ik ook meer op de stad Den Haag met alle stadse voorzieningen en dat is denk ik ook wel tekenend voor de regio waarin we hier zitten. We hebben een verstedelijkte regio, we hebben alle stadse voordelen, tegelijkertijd ook stadse problematiek. Maar ik denk dat we wel de gemoedelijkheid hebben van een dorp, mensen die naar elkaar omkijken, mooie activiteiten, mooie verenigingen. Dus ook als jongere is er in Leidschendam-Voorburg voldoende te doen. Dank. En dan geef ik graag het stokje over aan de heer Wilschut.

De voorzitter: Dat kan via mij, ga uw gang.

De heer Wilschut: Hartelijk dank voorzitter. Dan even wat over de nieuwe driehoek of eigenlijk voorafgaand aan deze vergadering hebben we een nieuwe griffier en een plaatsvervangend griffier aangewezen op interim-basis. Die komen hier voor een jaar de griffie versterken en die gaan het komende jaar bouwen, samen met de raad, aan de toekomst. En dat betekent ook dat we het komend jaar, ook als raad en ook de raadsleden die hier speciaal voor zijn gekozen in de werkgeverscommissie op zoek gaan naar wat voor soort griffier zouden we daar nu bij moeten hebben. En ook de nieuwe burgemeester zal daarin als adviseur een rol hebben, want die is adviseur van de werkgeverscommissie en die zal ook bij het werven van een nieuwe vaste griffier een rol hebben. En hij kan de commissie adviseren over wat heb ik nu nodig in de samenwerking en wat heb ik te geven in die samenwerking. Dan over het ambtelijk apparaat. We merken natuurlijk in heel het land dat de uitvoering best wel onder druk staat, dat is hier in Leidschendam-Voorburg ook weleens zo. Dat betekent dat we

moeten zorgen dat we een aantrekkelijke werkgever zijn en moeten zorgen dat we mensen kunnen houden binnen ons apparaat. Maar het betekent ook dat we als politiek keuzes moeten maken over welke dingen we belangrijk vinden en welke dingen we misschien op een lager pitje laten. Dat was even in het kort het ambtelijk apparaat. De collegepartijen zitten hier achter me. Dat zijn de drie grootste partijen hier in deze raad, die hebben een ruime meerderheid. Maar dat betekent niet dat dan de luiken sluiten is mijn overtuiging. In de maanden dat we nu het nieuwe college hebben heb ik gemerkt dat het college het graag met de raad wil doen en met de inwoners. Dus de luiken staan open.

De voorzitter: Dank u wel. Dan kijk ik naar de commissaris of zijn vragen beantwoord zijn of leiden tot nieuwe vragen wellicht. Ga uw gang.

De commissaris van de Koning de heer Smit: Nou, ik denk dat het wel duidelijk is, maar het is natuurlijk ook een algemeen antwoord. Als ik kijk naar Leidschendam-Voorburg in de regio, wat is daar dan de grootste opgave op dit moment voor Leidschendam-Voorburg. U zegt u opereert in verschillende verbanden, u ligt in de provincie Zuid-Holland u bent een deel van de Haaglanden regio, u bent deel van de Metropoolregio Rotterdam Den Haag. Wat zijn nu zeg maar één of twee grote issues waarmee de burgemeester op stap gaat.

De heer Jorissen: Ik denk dat als we dat de gemiddelde inwoner hier op straat zouden vragen in deze omgeving dat we dan het antwoord zouden krijgen dat is toch zeker het issue dat speelt met het openbaar vervoer, dus de Binckhorst en de aansluiting met Voorburg West. Dan hebben we regionaal ook nog de opgave als het gaat om de Vlietzone, waar ook voor een gedeelte tegengestelde belangen liggen tussen de gemeenten Leidschendam-Voorburg en Den Haag. En dan hebben we ook nog wat andere bouwprojecten die zich zo op de grens van ons territorium spelen. Dat zijn denk ik voor onze gemeente de acute grote issues als het gaat om regionale samenwerking.

De voorzitter: Is dat voldoende voor u op dit punt?

De commissaris van de Koning de heer Smit: Op dit punt wel, dank. Ik heb nog een ding over ervaring. Ik zei al ik ben tamelijk royaal in het uitnodigen van mensen die belangstelling tonen. Houd er rekening mee dat er heel veel vacatures zijn in heel het land, iets van 36. Ik sprak vandaag mijn collega-commissarissen en wij zijn allemaal druk bezig met dit soort procedures. Hoe komt dat, er is gewoon een stuwmeer ontstaan door de afgelopen raadsverkiezingen waardoor heel veel benoemingen en procedures over de raadsverkiezingen heen getild zijn. Daarom zit hier ook een tijd een waarnemend burgemeester omdat we de nieuwe raad vanaf maart in de gelegenheid willen stellen om die procedure te leiden. In Zuid-Holland zijn nu 10 vacatures open en aanstaande. Dakpansgewijs gaan we die starten, maar het kan dus zijn dat mensen op meerdere paarden wedden, dat vind ik op zich ook niet zo gek. Maar even die ervaring, hoe denkt u over iemand die niet uit het openbaar bestuur komt.

De heer Jorissen: We hebben het in de profielschets wel kort willen noemen. De nieuwe burgemeester van Leidschendam-Voorburg heeft relevante bestuurlijke ervaring. Maar ervaring die is opgedaan in het bedrijfsleven daarnaast is ook een pre. Ik zal niet zeggen dat Leidschendam-Voorburg nou een mooie opstap gemeente is,

want met 75.000 inwoners zijn we wel gewoon een serieuze bestuurlijke organisatie. Maar als daar relevante ervaring bij zit, relevante bestuurlijke ervaring, die opgedaan is in het bedrijfsleven dan is dat ook zeker welkom.

De voorzitter: Dank, ik kijk rond. De commissaris is afgerond, ik zie beweging recht tegenover mij. Nee, helder? Dank u wel. Dan hebben we volgens mij voldoende inhoudelijk gewisseld en nog kleur gegeven aan de profielschets voor kandidaten die meekijken of het later nalezen.

3c Raadsvoorstel vaststellen profielschets burgemeester Leidschendam-Voorburg en overhandiging aan de commissaris van de Koning door de voorzitter van de vertrouwenscommissie

De voorzitter: Dan is het belangrijk dat die ook wordt vastgesteld. Ik neem aan dat ook dit zonder al te veel gedoe kan, om het maar even zo te zeggen. Dat we per acclamatie ook de profielschets vaststellen. Ik constateer dat de profielschets is vastgesteld. Dan is het moment daar dat die kan worden aangeboden door de voorzitter aan de commissaris. En dat moeten we dan doen op een plekje waar er misschien ook een aardige foto van te maken is. Hiervoor en dan moeten we zien dat u goed van het podium afkomt want ruim is het niet.

de voorzitter van de vertrouwenscommissie overhandigt de commissaris van de Koning de profielschets waarna applaus volgt

4 Sluiting

De voorzitter: Dan is alles wat moest gebeuren gebeurd, behalve sluiting van de vergadering. Ik hoef het de commissaris niet aan te doen om weer helemaal terug het podium op te klimmen. Dan zijn we klaar met de vergadering, er is gezorgd voor een hapje en een drankje waarvoor iedereen is uitgenodigd.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Leidschendam-Voorburg d.d. 27 september 2022.

de griffier,



Mevr. A.G. Joosten

de waarnemend voorzitter,



dhr. J. Brokke

Het integrale videoverslag van deze vergadering is te zien via:

<https://www.lv.nl/gemeenteraad>