

Collegereactie Motie minimumloon naar 14 euro

Document: ...
Onderwerp: Motie minimumloon naar 14 euro
Portefeuillehouder: Wethouder De Vreede
Datum: 6-4-2021
Van: SP

Voor de raadsvergadering van 6 april 2021 heeft de fractie van de SP onderstaande motie aangekondigd:

roept het college op / spreekt uit / draagt het college op / etc. :

Om middels een brief aan te dringen bij de landelijke regering om het minimumloon te verhogen naar 14 euro per uur.

Pre-advies college:

Neutraal.

Toelichting op pre-advies college:

De SP roept het college in een motie op om middels een brief aan te dringen bij de landelijke regering om het minimumloon te verhogen naar 14 euro per uur.

Pre-advies is hierin neutraal. Kern is dat inkomenspolitiek landelijk beleid is. Het college stelt zich op het standpunt dat het aan de raad is of het college en/of de raad hierover een signaal aan de (nieuw te vormen) regering moet afgeven.

Kijkend naar de verschillende verkiezingsprogramma's zal een nieuwe regering vrijwel zeker tot een (verdere) verhoging overgaan. Over de omvang van de verhoging en een eventuele koppeling met de uitkeringen lopen de standpunten uiteen. In de bijlage "toelichting voor de raad" wordt een toelichting gegeven op het minimumloon en de recente ontwikkelingen.

Voor Concern voor Werk N.V. betekent een verhoging naar 14 euro circa ruim 8 ton aan extra werkgeverslasten voor de mensen uit Lelystad met een WSW dienstverband. Dit komt via de vergoeding voor de dienstverlening voor rekening van de gemeente.

Bijlage: toelichting voor de raad

Hoe hoog is het minimumloon?

Het bruto minimumuurloon per 1/1/21 21 jaar of ouder:

- maandelijks: 1.684,80 euro
- wekelijks: 388,80 euro
- per uur: 9,72 euro

Wie verdient het minimumloon?

Ongeveer 440.000 mensen (5,5% van het aantal werkenden) verdienen in Nederland het minimumloon. Zij werken vooral in de horeca en detailhandel. In ongeveer 140.000 gevallen gaat het om jongeren die het jeugdminimumloon verdienen en in ongeveer 300.000 gevallen om volwassenen. Kleine deeltijdbanen en banen voor uitzend- en oproepkrachten worden vaker dan gemiddeld betaald op het minimumloon. Onder voltijdbanen en reguliere banen voor werknemers met een vast contract komt werk op minimumloonniveau veel minder voor. Mensen met een migratieachtergrond verdienen vaker het minimumloon dan mensen met een Nederlandse achtergrond. Vooral onder eerste generatie migranten met een westerse migratieachtergrond is het aandeel werknemers dat het minimumloon verdient met 14% groot. Het betreft voornamelijk arbeidsmigranten uit Polen, Roemenië en Bulgarije.

Landelijke ontwikkelingen

Bijna alle partijen hebben een verhoging van het minimumloon opgenomen in hun programma. Een belangrijke vraag is met hoeveel het minimumloon verhoogd gaat worden. En daarbij speelt ook de principiële vraag in hoeverre de uitkeringen mogen meestijgen. Deze zijn nu nog direct aan elkaar gekoppeld: stijgt het minimumloon, dan stijgen bijstand en AOW automatisch evenredig mee.

Op het terrein van het verhogen van het minimumloon is sprake van een omwenteling in het denken. Sommige partijen hanteerden het standpunt dat wanneer arbeid duurder wordt, werkgevers meer kosten moeten maken en er daardoor minder banen komen. Andere partijen hebben steeds betoogd dat het banenverlies meevalt. Zij menen dat wanneer mensen in de laagste loonschalen meer verdienen, zij ook meer kunnen uitgeven. Daardoor kunnen bedrijven meer spullen verkopen, en nemen de belastinginkomsten toe.

Afgelopen jaren zijn er enkele meer beperkte aanpassingen geweest. Zo werd in het kabinet-Rutte/Asscher besloten om jongeren niet langer pas vanaf hun 23ste maar al vanaf hun 21ste het volwaardige minimumloon te laten verdienen.

Gelijktrekken minimumloon ongeacht werkweek

In de afgelopen kabinetsperiode stemde de Tweede Kamer in met een voorstel om het minimumuurloon voor iedereen gelijk te trekken, of zij nu een 36-urige of 40-urige werkweek hebben. Als de Eerste Kamer hier ook mee instemt, verdient iedere minimumloner zodoende straks 10,80 euro per uur (nu dus nog 9,72 euro per uur).

Banenverlies bij 10% stijging beperkt volgens Centraal Planbureau

Bij het bepalen van de standpunten speelt het recente advies van het Centraal Planbureau (CPB) een belangrijke rol: dat heeft berekend dat er bij een stijging van het minimumloon met 10 procent sprake is van beperkt banenverlies.

Het CPB concludeerde dat een verhoging van het minimumloon met koppeling op de lange termijn leidt tot 0,5% verlies aan werkgelegenheid, omgerekend een daling van ongeveer 45.000 banen. Een stijging van het minimumloon zonder koppeling aan de uitkeringen, betekent een beslag op de overheidsfinanciën van 0,4 miljard euro en een afname van de werkgelegenheid met 0,1%.

Eerdere aannames van het CPB kwamen er op uit op dat een verhoging van 5 procent al bijna 30.000 banen kost.

Koppeling uitkeringen

Volgens het CPB kost een verhoging van het minimumloon met 10 procent de schatkist 6,3 miljard euro per jaar extra, als de koppeling aan de uitkering in stand blijft. Ongeveer de helft van deze extra uitgaven stroomt op termijn weer in de schatkist, als gevolg van hogere inkomensbelasting en Btw-inkomsten door hogere consumptie van mensen die hun loon of uitkering zien stijgen.

Lastenverhoging werkgevers

HR-dienstverlener Visma Raet heeft uitgerekend dat een basis van 36 uur plus 10 procent een lastenstijging voor werkgever van 11 procent oplevert. Een verhoging van het minimumuurloon naar 14 euro drukt het zwaarst op de werkgevers: hun lasten stijgen daardoor met 33 procent.

Consequenties voor Concern voor Werk

Voor Concern voor Werk betekent een verhoging naar 14 euro circa ruim 8 ton aan extra werkgeverslasten voor de mensen uit Lelystad met een WSW dienstverband. Dit komt voor rekening van de gemeente.