Voorgestelde reactie n.a.v. zienswijzen Kaderbrief 2024

Deelnemer	Inhoud zienswijze	Reactie
Buren (getekende zienswijze ontvangen)	Zienswijze: 1.De opzet van de kaderbrief van de ODR is duidelijk en overzichtelijk; 2.De kaderbrief laat goed zien welke ontwikkelingen er zijn rondom vergunningverlening, toezicht en handhaving, maar laat onvoldoende zien welke ontwikkelingen er op de gemeente Buren afkomen i.h.k.v. de invoering van de Omgevingswet. Ook de hieraan gekoppelde wijzigingen op het gebied van de Omgevingswet. Ook de hieraan gekoppelde wijzigingen op het gebied van vergunningverlening, inwonerparticipatie, kosten en vergunningverlening zijn voor de gemeente Buren onvoldoende uitgewerkt; 3.In de kaderbrief wordt aandacht besteed aan communicatie en dienstverlening. Wij zien dat hier nog een verbeterslag in is te maken door de ODR. De gemeente Buren wil in de komende jaren samen met de ODR onderzoeken hoe de communicatie en dienstverlening van de ODR richting inwoners nog verder kan worden verbeterd. De aankomende tijd moet concreet invulling worden gegeven aan de doelen die zijn vastgelegd in het VTHbeleidskader Rivierenland 2022-2025. Uitgangspunt van het vastgestelde beleidskader is een betrouwbare en deskundige dienstverlening aan onze inwoners en bedrijven; 4. De gemeente Buren wenst al wel aan te geven dat de begrotingsstijging voor het jaar 2024 alleen mag worden ingezet op de minimale indexeringen op arbeid en materiaal.	Reactie per punt: 1. Met dank voor het compliment, verder geen reactie noodzakelijk. 2. De ODR werkt nauw samen met de gemeente Buren voor de invoering van de Omgevingswet. Hierbij adviseert de ODR de gemeente op veel punten. Dit ook bij punten waar de gemeente onder de Omgevingswet veel meer eigen (beleidsmatige) afwegingsruimte krijgt op het gebied van participatie, vergunningverlening, enz.. Deze afwegingsruimte bepaalt in grote mate hoe b.v. inwonersparticipatie, kosten, leges en of er meer of minder vergunningen nodig zijn, enz.. Hiervoor zijn de afgelopen jaren diverse adviezen en documenten (incl. aangepast werkprogramma) verstrekt aan de gemeente Buren, net als aan alle gemeenten waar de ODR voor werkt. De ODR heeft hierin ook diverse berekeningen opgenomen qua kosten, aantallen en leges. Hierbij is – in overleg met de gemeente Buren – ervoor gekozen om in eerste instantie uit te gaan van de situatie dat de gemeente bij de invoering van de Omgevingswet nog geen of zeer beperkt gebruik maakt van de grotere eigen afwegingsruimte, omdat de gemeente nog niet zover was om aan te geven hoe zij deze ruimte wil gebruiken. Waardoor de ODR daar ook niet op kan aangeven wat dit betekent voor de gemeente voor vergunningverlening, toezicht en handhaving. De Omgevingswet is complex en veelomvattend en biedt veel keuzemogelijkheden voor gemeenten. De ODR is vanzelfsprekend bereid om de gemeente Buren hierbij te blijven ondersteunen, informeren en adviseren. 3. ODR werkt continue aan het verbeteren van de dienstverlening aan inwoners en ondernemers. De klanttevredenheid laten we meten door een onafhankelijk bedrijf. Hierbij wordt gekeken naar tevredenheid over onder meer: de samenwerking met onze medewerker, de duidelijkheid van onze schriftelijke communicatie en onze telefonische bereikbaarheid. Hierbij vragen wij nadrukkelijk om feedback. De uitkomsten van de metingen delen wij regelmatig met uw gemeente. Daarnaast biedt het VTH-beleid Rivierenland 2022-2025 het strategisch kader om hier ook de komende jaren concrete stappen in te zetten. Uiteraard betrekken wij de gemeente Buren hier ook bij. 4.De inflatie was in 2022 erg hoog, wegens diverse (mondiale) oorzaken. Deze inflatie werkt in heel Nederland door in de stijging van salarissen en materiaalkosten; dit geldt dus ook voor de ODR. Voor de indexering van deze kosten sluiten we aan bij de percentages van het CPB, zoals die in de septembercirculaire 2022 waren opgenomen, en het principeakkoord zoals dat tussen vakbonden en werkgevers is bereikt op 21 februari jl. voor de CAO 2023.
Culemborg (getekende zienswijze ontvangen)	Geen zienswijze (brief 20 februari 2023: gemeenteraad is tevreden over de stukken en ziet geen aanleiding om een zienswijze in te dienen).	Met dank voor het compliment, verder geen reactie noodzakelijk.
Maasdriel (getekende zienswijze ontvangen)	Zienswijze: 1. Allereerst onze complimenten voor de manier waarop de kaderbrief is opgesteld, De kaderbrief is duidelijk en overzichtelijk en eenduidig met het afgesproken format voor de overige P&C—stukken. Dit komt de leesbaarheid ten goede; 2. U geeft in uw aanbiedingsbrief aan dat het werven en het behouden van (tijdelijk) personeel en met name gekwalificeerd personeel erg lastig is. De Omgevingsdienst stelt een financiële impuls voor van € 500.000,- om het grote verloop te verminderen. De verwachting is dat de helft wordt terugverdiend door minder inhuurkosten en minder kosten door opleiding, werving en selectie. Voor de overige € 250.000,- zal een structurele bijdrage worden gevraagd door het uurtarief te verhogen. Graag zien wij voorafgaand aan de (concept-) begroting 2024 separate besluitvorming met een nader toelichting c.q onderbouwing van desbetreffende financiële impuls tegemoet, waarbij wij extra aandacht vragen voor de efficiency slag en het adequaat oppakken van de handhaving;	Reactie per punt: 1.Met dank voor het compliment, verder geen reactie noodzakelijk. 2. Er is hier geen aparte besluitvorming voor ingepland, omdat de ODR deze aanpassing uitvoert binnen de bestaande kaders (onder andere het loongebouw). De ODR zal (ook binnen de kaders) ruimhartiger omgaan met bevordering van medewerkers. Er is een inschatting gemaakt hoeveel financieel voordeel dit op kan leveren, doordat er minder verloop van personeel plaatsvindt. Dit voordeel (efficiëntie) treedt op als gevolg van het wegvallen van kosten voor werving, selectie, opleiding en inwerken, naast het verminderen van de inhuur. Daarnaast levert een minder verloop van personeel ook meer continuïteit in de uitvoering op voor onze opdrachtgevers. De handhaving wordt door de ODR gebaseerd op het (recent vastgestelde) VTH beleid, en het Uitvoeringsprogramma Milieu, Dat weer vertaald wordt naar de werkprogramma's per

	3. Verder voert u in de Kaderbrief, die betrekking heeft op het begrotingsjaar 2024, loon- en prijsindexaties door over 2022. Dat is niet de bedoeling. Indexaties over 2022 moeten, hoewel deze doorwerken in de opvolgende begrotingen, een bestemming krijgen in de Jaarstukken 2022. Hierbij dient nagegaan te worden of er onvoldoende begroot is op personele en materiele budgetten. Verwerking hiervan kan worden opgenomen in de Bestuursrapportage 2023.	gemeente. De ODR is bezig met het verder implementeren van de Landelijke Handhavingsstrategie, zoals vermeld in het VTH beleid. 3. De ODR heeft hier een andere keuze gemaakt, vanwege de sterke inflatie in 2022 en de te verwachte inflatie in 2023. Hierbij heeft de ODR zich gebaseerd op de cijfers die door het Rijk in de diverse circulaires zijn vermeld. Inmiddels is ook de te verwachte salarisstijging bekend. De ODR heeft er voor gekozen om e.e.a. nu al in de kaderbrief van 2024 te verwerken om een zo reëel mogelijk beeld te schetsen van de te verwachten kosten.
Neder-Betuwe	Geen zienswijze ingediend	N.v.t.
Tiel (getekende zienswijze ontvangen)	In onze vergadering van 22 februari 2023 hebben wij besloten een positieve zienswijze op de Kaderbrief te geven. Wij hebben begrip voor uw keuzes als gevolg van landelijke ontwikkelingen die wellicht een prijsopdrijvend effect zullen hebben. Daarnaast complimenteren wij u met de leesbaarheid van de Kaderbrief.	Met dank voor het compliment en het begrip voor onze keuzes, verder geen reactie noodzakelijk.
West Betuwe (getekende zienswijze ontvangen)	Positieve zienswijze - verzoek om gemeente op de hoogte te houden van de financiële ontwikkelingen om de begroting 2024 te kunnen realiseren. Vooral in de onzekere tijden waarin we op dit moment verkeren.	Dank voor de positieve zienswijze. De gemeente wordt, zoals gebruikelijk, van alle (financiële) ontwikkelingen op de hoogte gehouden door de formele P&C stukken zoals de jaarrekening, begroting en bestuursrapportage maar ook door de maandelijkse rapportages aan de gemeenten, de vier-maandelijkse verklarende rapportages en de reguliere (ambtelijke) overleggen met bijv. de accountmanager.
West Maas en Waal (ambtelijke reactie ontvangen)	Geen zienswijze	N.v.t.
Zaltbommel (getekende zienswijze ontvangen)	Zienswijze: 1. Net zoals vorig jaar zijn we tevreden met het format van de P&C stukken. De vormgeving is duidelijk en overzichtelijk, wat de leesbaarheid ten goede komt. 2. Wij kunnen ons dan ook vinden in de kaderbrief 2024, maar wel willen we onze zorgen uitspreken over de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Vorig jaar heeft u tijdens de (P&C stukken) een signaal afgegeven over de personele uitdagingen op de arbeidsmarkt. De verwachting is dat deze krapte op de arbeidsmarkt aanhoudt. Dit brengt de nodige gevolgen met zich mee voor de werkdruk en de werkvoorraad bij de ODR. Het voorstel om met een financiële impuls om het grote verloop van het personeel te verminderen is hierdoor ook goed te verklaren en we kunnen ons hierin vinden. Wel willen wij op de hoogte worden gehouden van de inzet va deze middelen en het effect hiervan.	Reactie per punt: 1. Met dank voor het compliment, geen verdere reactie noodzakelijk. 2. De ODR zal in de, bestuursrapportages en jaarrekening 2023 en 2024 over het personele verloop rapporteren.
Provincie Gelderland (getekende brief ontvangen)	Bericht ontvangen dat er geen zienswijze wordt ingediend.	N.v.t.