Adviescommissie Seniorenraad Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO20, Sociale Basis
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk
E25.001665

Bijlage(n)
Bijgevoegd: nee

Datum	8 juli 2025
Onderwerp	Reactie op gevraagd advies Startnotitie Inclusie

Geachte leden van de Seniorenraad,

Hartelijk dank voor uw uitgebreide en inhoudelijke advies over de Startnotitie Inclusie. Wij erkennen de noodzaak om ons inclusiebeleid verder te verdiepen en verankeren. Wij waarderen uw betrokkenheid bij dit onderwerpen en lezen in uw reactie in de eerste plaats waardering voor het beleidskader. U vraagt daarbij specifieke aandacht voor de doelgroep ouderen.

U heeft per uitgangspunt een advies geformuleerd waarop we hieronder puntsgewijs zullen ingaan.

Advies 1 (bij uitgangspunt 1): Stel een Maatwerkvoorziening op. Stel een team op dat zich richt op ouderen zowel preventief als curatief.

We willen dat alle Nijmegenaren mee kunnen doen in de samenleving – jong én oud. Daarom hebben we het Beleidskader Inclusie opgesteld. We richten ons daarmee op mensen voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, in het bijzonder op groepen die sneller uitgesloten raken: lhbtiq+ personen, mensen met een migratieachtergrond en mensen met een beperking – lichamelijk, psychisch of verstandelijk - jong én oud. Het Beleidskader Inclusie sluit vooral aan bij ouderen met een beperking, roze ouderen, en de verschillende groepen ouderen met een migratieachtergrond. Vooral als zij ook te maken hebben met problemen als armoede, taalachterstand of moeite met digitale vaardigheden.

Zoals u weet kiezen we er bewust voor om geen integraal seniorenbeleid te voeren. In plaats daarvan hebben we onlangs de uitvoeringsagenda Senioren 2025-2027 vastgesteld. Met deze agenda richten we ons op de volle breedte van de seniorengroep – van vitale tot

kwetsbare ouderen. Om dit goed vorm te geven, is in 2024 binnen onze organisatie het team Ouderen opgericht. Is dat wat u bedoelt met een maatwerkvoorziening? Voor het succes van deze uitvoeringsagenda Senioren is goede samenwerking nodig, met de mensen die werken aan inclusie én aan algemene thema's zoals bijvoorbeeld wonen, basisvaardigheden of gezondheid.

*Advies 2 (bij uitgangspunt 2): Voer dialooggesprekken met ouderen***.**

U onderschrijft het uitgangspunt "Een opgave voor ons allemaal" en vraagt hierbij aandacht voor de doelgroep ouderen. In het bijzonder vraagt u aandacht voor dialooggesprekken met de ouderen zelf, door rechtstreeks contact met ouderen te leggen. In de verdere uitwerking van het beleid nemen wij dit idee graag mee. Zoals u kunt lezen in het raadsvoorstel is deskundigheidbevordering één van de onderwerpen die we willen oppakken, bijvoorbeeld met betrekking tot (het organiseren van) gesprek en dialoog. Voor de duidelijkheid willen we stellen dat ouderen hierbij niet per se als een aparte groep zullen worden benaderd.

U verwijst in uw advies ook naar het vrijwilligersbeleid. Daarover kunnen we melden dat dit najaar de uitvoeringsagenda vrijwilligers wordt vastgesteld, waarin aandacht is voor de ondersteuning en waardering van vrijwilligers. Inclusie is hierin ook meegenomen.

Advies 3 (bij uitgangspunt 3): Neem in de dialooggesprekken ook de regenboogouderen en de migrantenouderen mee.

U onderschrijft ons uitgangspunt dat het belangrijk is contact te hebben met de mensen om wie het gaat en vraagt daarvoor aandacht voor regenboogouderen en migrantenouderen. Dit sluit aan bij onze intenties (zie bij advies 1). Daarnaast roept u ons op het wegvallen van de extra middelen voor de Regenboogagenda te heroverwegen omdat het belangrijk is LHBTIQ+-ouderen te betrekken bij de samenleving. Mede op basis van uw advies en van andere adviescommissies agenderen we dit punt bij de begrotingsbesprekingen 2026-2029. De gemeenteraad neemt in november een besluit over de begroting.

Advies 4 (bij uitgangspunt 4) Besteed specifiek aandacht aan de discriminatie van ouderen.

We nemen dit advies mee bij onze afwegingen om tot een keuze te komen welke thema's met voorrang worden opgepakt in de anti-discriminatieagenda die we eind dit jaar opstellen.

Advies 5 (bij uitgangspunt 5) Betrek alle personen die langs de weg staan.

U vraagt opnieuw aandacht voor dialoog en gesprek met de mensen om wie het gaat, en vraagt ons te onderzoeken of onze voorzieningen daartoe goed zijn ingericht. We nemen deze suggestie mee in de verdere uitwerking van ons beleid. Voor uw laatste advies: "Maak het mogelijk dat senioren die dat wensen na hun 67e in loondienst kunnen blijven werken"

geldt dat we ons aansluiten bij onze Cao. De hoofdregel is dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege (dus automatisch) eindigt met ingang van de dag waarop de AOW-leeftijd bereikt wordt. In bijzondere situaties kan hiervan afgeweken worden, denk hierbij aan het afronden van een belangrijk project.

Nogmaals hartelijk dank voor uw betrokkenheid en advies. Wij blijven graag met u in gesprek over de verdere uitvoering van het inclusiebeleid.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester