

Verantwoording 2024

GGD Hollands Noorden

Inhoud

Voorwoord	3
GGD in één oogopslag	4
Dashboard.....	6
1 Verantwoording.....	9
1.1 Beleidsverantwoording	10
1.1.1 COVID-19	13
1.1.2 Nieuwkomers.....	14
1.1.3 Focuslijn Gezond opgroeien.....	14
1.1.4 Focuslijn Gezond ouder worden	21
1.1.5 Focuslijn Meedoen naar vermogen	23
1.1.6 Focuslijn Gezonde leefomgeving.....	28
1.1.7 GGD-brede ontwikkelingen.....	35
1.2 Paragrafen	36
1.2.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing.....	36
1.2.2 Financiering.....	41
1.2.3 Overzicht overhead.....	42
1.2.4 Bedrijfsvoering	43
1.2.5 Beleidsindicatoren	49
1.2.6 Onderhoud kapitaalgoederen.....	50
1.2.7 Verbonden partijen	50
1.2.8 Vennootschapsbelasting	50
2. Jaarrekening	51
2.1 Overzicht van baten en lasten en toelichting	52
2.2 Balans per 31 december 2024 en toelichting	53
2.3 Toelichtingen	65
2.3.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	65
2.3.2 Wet normering topinkomens.....	68
3. Overige gegevens	70
3.1 Rechtmatigheidsverantwoording.....	71
3.2 Voorstel tot resultaatbestemming.....	72
3.3 Controleverklaring	74
Bijlagen	77
Bijlage 1 Overzicht deelnemersbijdragen GR-taken	78
Bijlage 2 Overzicht bedragen aanvullende diensten	81
Bijlage 3 Overzicht bijdrage per gemeente Wet verplichte ggz (Wvvggz)	82
Bijlage 4 Overzicht baten en lasten per categorie	83
Bijlage 5 Overzicht baten en lasten (gedetailleerd).....	84
Bijlage 6 Overzicht baten en lasten per taakveld.....	86
Bijlage 7 SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en.....	87
Bijlage 8 SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en SiSa tussen medeoverheden. 88	
Bijlage 9 SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering COVID-19 vaccinaties	89
Bijlage 10 SiSa-bijlage subsidieregeling ASG en PrEP bij de jaarrekening.....	90
Bijlage 11 Financiële toelichting OGGZ Vangnet & Advies	91
Bijlage 12 Overzicht taken en diensten.....	92

Voorwoord

Beste lezer,

Voor u liggen de jaarstukken 2024 van GGD Hollands Noorden (GGD HN) met daarin de beleidsinhoudelijke verantwoording en de jaarrekening met balans, het overzicht van baten en lasten en de toelichting hierop. In deze stukken legt het dagelijks bestuur van GGD HN (financieel) verantwoording af aan het algemeen bestuur van GGD HN.

Was het voorgaande jaar er vooral één van herijken na de coronapandemie, nu hebben we verder ingezet op preventie en versterking van de publieke gezondheid. Ook heeft GGD HN zich voorbereid op de komende bezuinigingen. Het toezicht op de kinderopvang locaties en de voorzieningen gastouders is volgens planning verlopen. De 100% norm voor kinderdagverblijven, gastouderbureaus en buitenschoolse opvang is zonder noemenswaardige problemen gehaald.

Het afgelopen jaar is door het vertrek van twee managers de samenstelling van het directie/management team veranderd. We zijn verheugd dat beide vacatures begin 2025 weer ingevuld worden.

Ook in het bestuur van GGD HN waren wisselingen. Na het vertrek van de voorzitter heeft GGD HN sinds september weer een nieuwe voorzitter voor het dagelijks en algemeen bestuur.

2024 positief afgesloten

GGD HN heeft 2024 afgesloten met een positief jaarresultaat van € 75.000. In 2024 had GGD HN te maken met een Cao-gat van € 1.202.000, dat is ontstaan vanuit de Cao SGO 2023. Als gevolg van hoge, niet begrote, rente inkomsten, uitstroom van personeel en het moeilijk kunnen invullen van vacatureruimte heeft GGD HN het Cao-gat kunnen opvangen zonder de algemene reserve aan te wenden. Het zijn incidentele financiële meevallers, die grotendeels ook zorgden voor hoge werkdruk onder medewerkers.

Met vriendelijke groet, het dagelijks bestuur,



Mary van Gent
Voorzitter



Edward John Paulina
Directeur

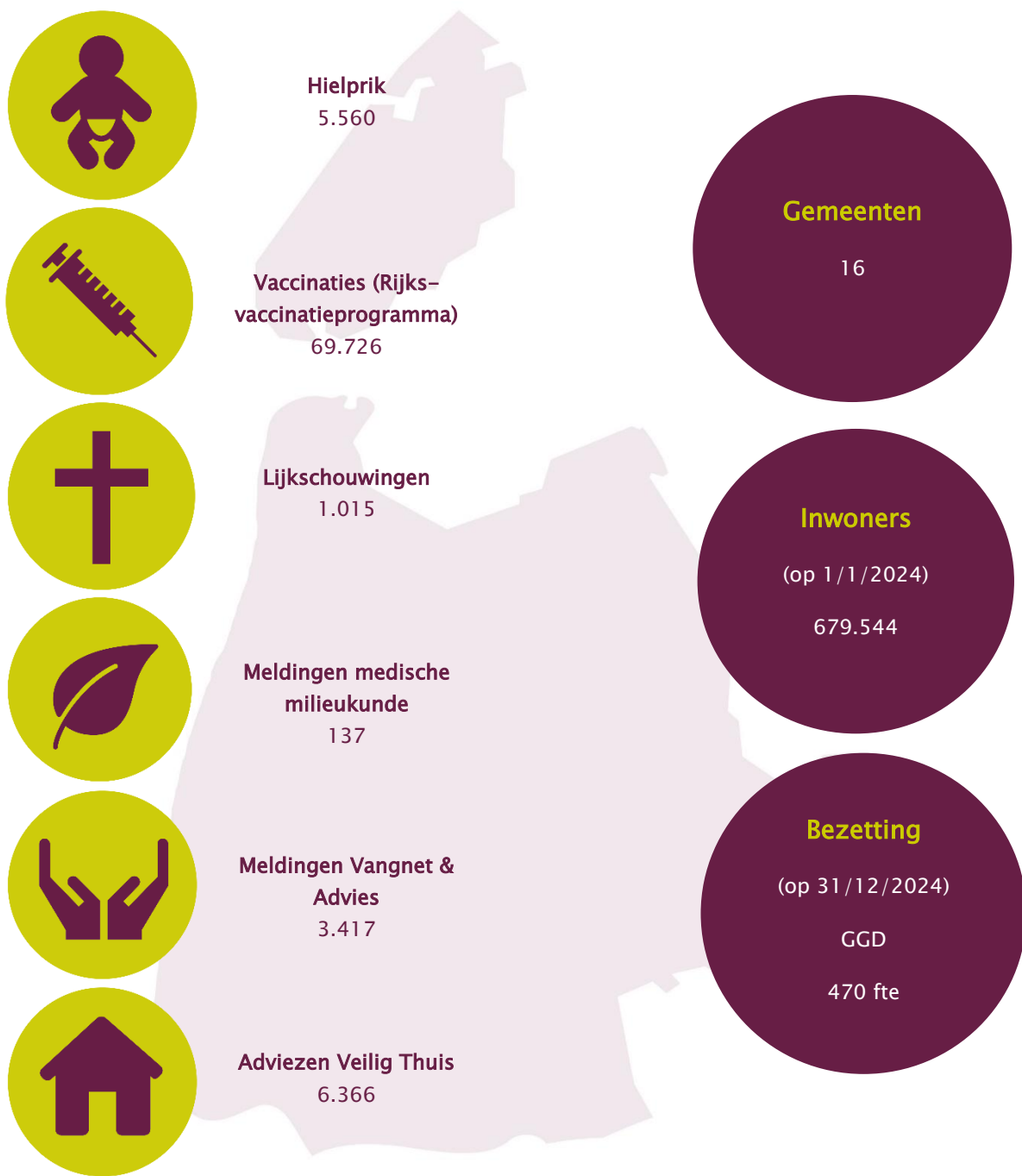
GGD in één oogopslag

GGD HN is dé partner op het gebied van gezond leven. De hoofdtaak van GGD HN is het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van alle inwoners in Noord-Holland-Noord (van –9 maanden tot 100+). Het takenpakket van GGD HN is divers. De meeste GGD-taken zijn vastgelegd in de Wet publieke gezondheid.

GGD HN werkt vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Positieve Gezondheid is het vermogen om je aan te passen en zelf te beslissen hoe om te gaan met sociale, fysieke, mentale en emotionele uitdagingen van het leven. Belangrijke randvoorwaarden van deze visie zijn een brede kijk op gezondheid, uitgaan van de gezondheidsbeleving van het individu en denken in mogelijkheden in plaats van beperkingen.

Gemeente (bedragen x € 1.000)	Bijdrage GR-taken	Bijdrage aanvullende diensten
Alkmaar	7.229	1.856
Bergen	1.547	110
Castricum	2.097	119
Den Helder	3.608	714
Dijk en Waard	5.546	542
Drechterland	1.255	75
Enkhuizen	1.210	105
Heiloo	1.375	100
Hollands Kroon	3.028	478
Hoorn	5.053	1.018
Koggenland	1.430	78
Medemblik	2.865	261
Opmeer	751	65
Schagen	2.794	398
Stede Broec	1.500	81
Texel	790	63
Uitgeest ¹	194	
	42.273	6.063

¹ Voor gemeente Uitgeest wordt alleen Veilig Thuis uitgevoerd.



Dashboard

Financiële kengetallen (x € 1.000)	2024	2023	2022
Lasten	58.952	63.048	94.149
Resultaat	75	761	-3.691
Algemene reserve (stand 1-1)	1.589	-2.609	1.082

Doelstellingen maatschappelijk effect

GGD HN heeft alle werkzaamheden ingekaderd in de volgende vier focuslijnen:

- Gezond opgroeien
- Gezond ouder worden
- Meedoen naar vermogen
- Gezonde leefomgeving

In de begroting 2024 zijn onder andere de volgende KPI's opgenomen:

Gezond opgroeien	Streefwaarde	Realisatie
Eind 2024 zijn alle JGZ professionals geschoold in de GIZ methodiek, waardoor de JGZ in kan spelen op individuele zorgbehoeften van ouders en jeugdigen en nog beter de omslag kan maken naar passende zorg op maat.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Voor toelichting, zie 1.1.3.

Gezond ouder worden	Streefwaarde	Realisatie
Binnen Noord-Holland-Noord Gezond wordt de samenwerking, met aandacht voor ouderen, geïntensiveerd, waarbij GGD HN data analyseert en monitort.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Voor toelichting, zie 1.1.4.

Meedoen naar vermogen	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is een nulmeting uitgevoerd onder hierboven genoemde netwerkpartners over de kwaliteit van en de ervaring met de samenwerking met Veilig Thuis.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Voor toelichting, zie 1.15.

Gezonde leefomgeving	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is 80% van de adviezen in het kader van de Omgevingswet afgestemd met de Veiligheidsregio en de Omgevingsdienst.	- Gerealiseerd - Deels gerealiseerd - Niet gerealiseerd	

Voor verdere toelichting, zie 1.1.6.

Financieel

In 2024 zijn de volgende BBV kengetallen opgenomen.

Resultaat	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Resultaat in procenten van de totale lasten (excl. mutaties reserves)	$\geq 0\%$ $< -2\%$ en $< 0\%$ $\geq -2\%$	0,1%	1,2%

Weerstandsvermogen	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Algemene reserve voor resultaatbestemming 2024 in procenten van de totale lasten (excl. mutaties reserves)	$\geq 1,5\%$ $> 0,5\%$ en $< 1,5\%$ $\leq 0,5\%$	2,7%	1,6%

Weerstandscapaciteit	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Algemene reserve voor resultaatbestemming 2024 is groter dan de risico's	≥ 1 $> 0,5$ en < 1 $\leq 0,5$	1,6	0,5

Risico's	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Inschatting risico's	- minimaal - gemiddeld/niet urgent - hoog/urgent		

Bij GGD HN wordt de beschikbare weerstandscapaciteit gevormd door de algemene reserve. Bij een minimum van 1,0 is de algemene reserve toereikend om de risico's op te vangen. In paragraaf 1.2.1 weerstandsvermogen en risicobeheersing worden de positie van de algemene reserve en risico's nader toegelicht.

De algemene reserve voor resultaatbestemming is op 31 december 2024 € 1.589.000. De algemene reserve per 31 december 2024 is daarmee toereikend om de financiële risico's op te kunnen vangen.

Echter, er is in 2025 nog sprake van een ongedekt Cao-gat, dat is ontstaan in 2023. In 2023 is GGD HN geconfronteerd met aanzienlijk hogere Cao-gebonden loonkosten dan de toegekende loonindexatie als gevolg van snel gestegen inflatie. In de FUGR is afgesproken dat de structurele Cao-effecten vanaf een later begrotingsjaar gecompenseerd worden. Dat betekent dat het Cao-gat, dat ontstaan is in 2023, pas vanaf begrotingsjaar 2026 wordt gecompenseerd. Voor het begrotingsjaar

2023 is hiervoor een eenmalige extra bijdrage ontvangen. Voor de begrotingsjaren 2024 en 2025 heeft het dagelijks bestuur ervoor gekozen om de gevolgen van het Cao-gat aan de achterkant bij de besluitvorming op de jaarrekening te dragen en het negatieve resultaat te onttrekken uit de algemene reserve. De prognose 2025 is dat de algemene reserve aanzienlijk gaat afnemen en niet meer toereikend is om de financiële risico's op te vangen. Meer informatie daarover is te vinden in programmabegroting 2026 GGD Hollands Noorden.

Organisatie/bedrijfsvoering

Ziekteverzuim	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Percentage ziekteverzuim	● ≤ 5% ● > 5% en < 7% ● ≥ 7%	7,1%	6,6%

Het gemiddelde verzuimcijfer van 2024 is 7,1%. Dit betekent dat het verzuim over 2024 een stijging laat zien ten opzichte van 2023 (6,6%). Hiermee ligt het verzuim ook net boven het gemiddelde, voordat COVID-19 uitbrak (2019: 6,9%).

Overhead ratio	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Overheadkosten in procenten van de totale kosten	● ≤ 25% ● > 25% en < 30% ● ≥ 30%	22%	21%

1 Verantwoording

1.1 Beleidsverantwoording

1.2 Paragrafen



1.1 Beleidsverantwoording

GGD HN is dé partner op het gebied van gezond leven. De hoofdtak van GGD HN is het beschermen, bewaken en bevorderen van de gezondheid van alle inwoners in Noord-Holland-Noord (van –9 maanden tot 100+). Het takenpakket van GGD HN is divers. De meeste GGD-taken zijn vastgelegd in de Wet publieke gezondheid. In onderstaande figuur staan de verschillende wettelijke kaders. In bijlage 11 staat het overzicht van de GR-taken en de aanvullende diensten die GGD HN uitvoert.

GR-taken van GGD HN omvatten:

- wettelijke GGD-taken die verplicht aan een GGD zijn opgedragen en worden benoemd in de gemeenschappelijke regeling;
- wettelijke gemeentelijke taken die aan een GGD kunnen worden opgedragen. Hiertoe neemt het algemeen bestuur van de GGD een apart besluit.

De [Gezondheidsatlas](#) Noord-Holland Noord² bevat cijfers op gemeente-/wijkniveau over al deze taken. Ook op de website [GGDHN.incijfers.nl](https://ggdhn.incijfers.nl) zijn cijfers en publicaties te vinden over de taken en diensten van GGD HN.

Taken

Vanuit de Wet publieke gezondheid (Wpg)

- Algemene bevorderingstaken (artikel 2), onder andere de afstemming van de publieke gezondheidszorg met de curatieve gezondheidszorg, epidemiologie, gezondheidsbevordering en medische milieukunde;
- Jeugdgezondheidszorg tot 18 jaar (artikel 5);
- Ouderengezondheidszorg vanaf 65 jaar (artikel 5a);
- Infectieziekte bestrijding (artikel 6).

Vanuit de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

- Openbare geestelijke gezondheidszorg (OGGZ);
- Veilig Thuis.

Vanuit andere wettelijke kaders

- Toezicht op de kinderopvang (Wko);
- Lijkschouw, forensische geneeskunde (Wet op de lijkbezorging);
- Ondersteuning bij rampen en crises (Wvr).

Met de focuslijnen werkt GGD HN aan de ondersteuning van het gemeentelijk gezondheidsbeleid voor zestien gemeenten en het versterken van de publieke gezondheidszorg in samenwerking met netwerk- en ketenpartners in Noord-Holland-Noord. Vier thema's uit de landelijke nota Gezondheidsbeleid zijn vertaald in overeenkomstige focuslijnen:

- Gezond opgroeien
- Gezond ouder worden
- Meedoen naar vermogen
- Gezonde leefomgeving

² <https://gezondnhn.nl/dashboard/dashboard>

Binnen de focuslijnen zijn alle GGD-taken en diensten onder te verdelen, waarbij sommige in meerdere focuslijnen terugkomen. En dat is ook precies de bedoeling: samen werken aan gezondheid voor onze inwoners zonder gehinderd te worden door organisatiegrenzen.

Ook in 2024 speelden COVID-19, de vluchtelingen uit Oekraïne en de opvang van asielzoekers een grote rol in de werkzaamheden van GGD HN. Daarom wordt hier in een aparte paragraaf aandacht aan gegeven.

Overzicht van baten en lasten 2024

In onderstaand overzicht worden de baten en lasten weergegeven.

Overzicht baten en lasten (bedragen x € 1.000)	Baten	Lasten	Saldo
Uitvoering GR-taken en aanvullende diensten	57.860	45.103	12.757
Overhead	815	13.636	-12.822
Heffing VPB	-	-	-
Bedrag onvoorzien	-	-	-
Saldo van baten en lasten	58.675	58.739	-64
Toevoegingen/onttrekkingen aan de reserves	192	53	139
Mutatie reserves	192	53	139
Resultaat	58.866	58.792	75

GGD HN heeft 2024 afgesloten met een voordelig jaarresultaat van € 75.000.

Overzicht baten en lasten naar GR-taken en aanvullende diensten

Het financieel onderscheid naar GR-taken en aanvullende diensten is als volgt gespecificeerd:

Overzicht naar GR-taken, aanvullende diensten en overhead (bedragen x € 1.000 en incl. mutaties reserves)	Deelnemersbijdrage gemeenten	Overige baten	Totaal baten	Totaal lasten	Saldo
GR-taken	40.742	7.880	48.622	37.752	10.871
Aanvullende diensten		9.429	9.429	7.404	2.025
Overhead		815	815	13.636	-12.822
	40.742	18.124	58.866	58.792	75

Analyse resultaat 2024 ten opzichte van de begroting

In de begroting 2024, zoals vastgesteld bij de 2^e bestuurlijke rapportage 2024 (Burap 2), was een (voorlopig) negatief resultaat van € 635.000 opgenomen. Het resultaat over 2024 is € 75.000 positief. Ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2) zorgt dit voor een afwijking van € 710.000. De begrotingsafwijkingen > € 50.000 worden hieronder weergegeven en toegelicht.

Financiële (saldo) afwijkingen naar type taak (bedragen x € 1.000)	GR-taken	Aanvullende diensten	Overhead	Totaal
Basispakket JGZ en rijksvaccinatieprogramma	91		-2	89
COVID-19	-31		31	-
Seksuele gezondheid	102			102
Veilig Thuis	53		33	85
Forensische Geneeskunde		244		244
Overhead			230	230
Overige mutaties	-1	-38		-40
Saldo (voordelig)	213	206	291	710

Basispakket JGZ & Rijksvaccinatieprogramma

€ 89.000 (incidenteel)

Het positieve saldo ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2) bedraagt € 89.000. In de decembercirculaire 2024 werd pas duidelijk dat de gemeenten wederom een extra bijdrage uit het gemeentefonds ontvingen voor de opvang van Oekraïense ontheemden. Dit zorgde ervoor dat GGD HN alsnog de gerealiseerde extra kosten 2024 van € 122.000 voor Jeugdgezondheidszorg voor ingestroomde Oekraïense kinderen, in rekening kon brengen bij de deelnemende gemeenten. Het resterende verschil van € 33.000 (negatief) komt voort uit diverse minder omvangrijke afwijkingen van de begroting 2024.

COVID-19

€ 0

Voor 2024 heeft GGD HN een SPUK-subsidie ontvangen voor het aanhouden van de basisinfrastructuur vaccineren en voor de uitvoering van de najaarscampagne COVID-vaccinatie. De overheadkosten zijn conform de verslaggevingsregels opgenomen in de post overhead.

Seksuele Gezondheid

€ 102.000 (incidenteel/structureel)

Het positieve saldo van € 102.000 wordt voor € 86.000 veroorzaakt door hogere ASG en PrEP subsidies. Deze subsidies zijn eind 2024 met terugwerkende kracht verhoogd. Over deze subsidies is voor de toekomst nog geen duidelijkheid. Het restant van € 16.000 bestaat uit diverse minder omvangrijke afwijkingen.

Veilig Thuis

€ 85.000 (incidenteel)

Veilig Thuis heeft een incidenteel positief resultaat van € 85.000 (inclusief directe overhead) ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2). Dit positieve resultaat komt voor € 32.000 voort uit lagere kosten voor de implementatie van een nieuw cliënt-administratiesysteem, waarvan de kosten doorschuiven naar 2025. Er resteert een positief effect van € 53.000 dat vooral het gevolg is van nagekomen UWV-inkomsten voor zwangerschapsverloven en wettelijk ouderschapsverlof (incidenteel).

Forensische geneeskunde

€ 244.000 (incidenteel)

Forensische geneeskunde heeft ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2) een positief resultaat van € 244.000 gerealiseerd. Bij de tweede BURAP was nog geen rekening gehouden met een subsidie die via een partner alsnog in het laatste kwartaal beschikbaar is gekomen. De beschikking hiervoor was niet aan GGD HN gericht en de verdeling van de middelen was nog onderwerp van overleg. Voor GGD HN gaf dit onvoldoende zekerheid omtrent het ontvangen van de middelen. Eind 2024 is duidelijk geworden dat GGD HN hier haar deel van zal ontvangen. Bovendien was bij Burap 2 een te lage opbrengstraming gemaakt. Het gecombineerde effect leidt tot een aanzienlijk incidenteel verschil. In verband met allerlei ontwikkelingen in de Forensische Geneeskunde (samenwerking in Noord-West 4-

verband, mogelijke aanpassing van (landelijke) tarifiering van het Forensisch Medisch Onderzoek, nog immer lopende aanbesteding van de Medische Arrestantenzorg en een lopende pilot omtrent het beloningsbeleid voor forensische zorg binnen GGD HN), is nog onduidelijk hoe de opbrengst- en kostenontwikkeling er structureel uit zal zien.

Overhead

€ 230.000 (incidenteel)

Het positieve saldo ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2) is € 230.000. In Burap 2 was al rekening gehouden met aanzienlijk hogere rente-inkomsten uit schatkistbankieren dan oorspronkelijk begroot. Na afloop van 2024 bleek dat er nog eens € 70.000 meer aan rente is ontvangen dan bij Burap 2 opgenomen.

Daarnaast zijn incidentele voordelen ontstaan door onderbestedingen op diverse kostenposten en projecten. Uitstromend leidinggevend personeel en overig personeel heeft geleid tot uitstel van een aantal projecten, werkzaamheden zijn als gevolg hiervan 'on hold' gezet en vacatures (nog) niet ingevuld.

Overige mutaties

-/- € 40.000 (incidenteel)

Diverse minder omvangrijke mutaties zorgen voor een negatief saldo van € 40.000. In bijlage 5 is een gedetailleerd overzicht van baten en lasten opgenomen.

1.1.1 COVID-19

De corona-organisatie is ondergebracht bij het team infectieziektebestrijding. In het najaar van 2024 is de nieuwe vaccinatieronde tegen corona gestart. Door de coronaprik zijn mensen die een hoger risico lopen beter beschermd tegen ziekenhuisopname of overlijden door corona. Dat is belangrijk omdat het coronavirus er nog steeds is en weer kan opleven. Vanaf eind augustus hebben de eerste mensen een uitnodiging voor de coronaprik ontvangen. Het RIVM heeft de mensen van 60 jaar en ouder per brief uitgenodigd. Mensen onder de 60 jaar, die in een risicogroep vallen, moesten zelf een afspraak maken bij GGD HN. Het was tot en met 6 december 2024 mogelijk om de coronaprik te halen. Voor 2024 heeft GGD HN een SPUK-subsidie ontvangen voor het aanhouden van de basisinfrastructuur vaccineren en voor de uitvoering van de najaarscampagne COVID-vaccinatie. Deze subsidie wordt verantwoord middels SISA, zoals vermeld in bijlage 10.

Om de invloed van de coronacrisis op de gezondheid te kunnen volgen worden er in de periode 2021 – 2025, in het kader van de Integrale Gezondheidsmonitor GOR-COVID-19 en gefinancierd door ZonMw, meerdere extra coronamonitoring uitgevoerd door alle GGD'en in Nederland.

De "oude" regeling van de vergoeding van de meerkosten COVID-19 liep door tot 1 juli 2023, hierna kunnen nog kosten voor doorlopende verplichtingen en de ICAM claim worden gedeclareerd en verantwoord bij het ministerie van VWS. De verantwoording hiervan is conform de 'verantwoordings- en controle instructie 2024 Meerkosten COVID-19 GGD - VWS' opgesteld.

Op 28 maart 2023 heeft Stichting Initiatieven Collectieve Acties Massaschade (ICAM) een rechtszaak aangespannen om van in totaal 34 partijen (waaronder VWS, GGD GHOR Nederland en alle GGD'en) schadevergoeding te ontvangen naar aanleiding van de datadiefstal eind januari 2021 uit CoronIT (het landelijke registratiesysteem voor Covid-19 testen en vaccinaties). In augustus 2024 heeft de rechtbank een tweedelig vonnis uitgesproken. Een deel betrof de eis tot schadevergoeding. Dat heeft de rechter afgewezen. Het hoger beroep ingesteld door ICAM tegen het afwijzen van schadevergoeding is door ICAM ingetrokken. Het tweede deel van het vonnis gaat in 2025 wel voor de rechtbank verder. Mogelijk dat deze rechtszaak in 2025 voor de 25 GGD'en een negatieve uitspraak brengt met negatieve financiële gevolgen daarna. Door het ministerie van VWS worden alle extra in-

en externe kosten van de GGD'en gerelateerd aan de ICAM-claim vergoed via de meerkostenregeling. De kosten worden niet vergoed als men van mening is dat er sprake is van opzet of grove schuld aan de kant van de GGD'en.

1.1.2 Nieuwkomers

Binnen GGD HN houden vele medewerkers zich met doelgroepen met een migratieachtergrond bezig. We spreken van nieuwkomers. Hieronder vallen: asielzoekers, ongeregistreerde vluchtelingen, nareizigers, Oekraïense vluchtelingen, statushouders, arbeidsmigranten en illegalen. Het afgelopen jaar is een tijdelijke projectleider bezig geweest met het in kaart brengen van de verschillende ontwikkelingen, knelpunten en financieringsstromen. Eind 2024 zijn deze werkzaamheden weer belegd bij een team GGD HN medewerkers. Werken met nieuwkomers vraagt om een doelgroepgerichte aanpak (cultuursensitief, met oog voor de gezondheidsachterstanden en kenmerken die hen kwetsbaar maken, zoals trauma en een taalbarrière). Op de website van GGD HN staat een aparte pagina over [Oekraïne](#). Hier staat in het Oekraïens informatie over corona en de JGZ.

1.1.3 Focuslijn Gezond opgroeien



Alle kinderen verdienen gelijke kansen. De JGZ monitort daarom alle kinderen in iedere ontwikkelfase. En neemt daarin de context van de sociale en fysieke leefomgeving van kinderen en hun ouders mee. Er wordt vroegtijdig en flexibel ingespeeld op kinderen in kwetsbare situaties. Daarbij zorgt de JGZ voor verbinding tussen professional en kind en ouder(s), tussen professionals onderling, en ook tussen gemeenten en onze netwerkpartners. Zo werken we samen aan het verkleinen van gezondheidsverschillen. Dat geeft alle kinderen in Noord-Holland-Noord gelijkwaardige kansen om gezond en veilig op te groeien.

Meer informatie

GGD HN deelt informatie uit gezondheidsmonitors en panelonderzoeken via de [gezondheidsatlas](#). Hier staat bijvoorbeeld dat 78% van de jongeren (klas 2 en 4 van het voorgezet onderwijs) zijn of haar gezondheid als (zeer) goed ervaart. Daarnaast worden de documenten en cijfers uit de Planning & Control cyclus gedeeld via [GGDHN.incijfers.nl](#).

Aandachtspunt: Gezondheidsverschillen verkleinen

Sociaal economische gezondheidsverschillen (SEGV) nemen toe, mede door de toenemende armoede. Het gaat om verschillen in levensverwachting, aantal gezonde jaren en ervaren gezondheid. Factoren die van invloed zijn, zijn onder andere opleiding, beroep, werksituatie, woon- en leefomgeving, inkomen en vermogen. Daarnaast is sprake van achterliggende maatschappelijke problematiek zoals (toenemende) bestaansonzekerheid, armoede en kansenongelijkheid. "Gezondheidsachterstanden zijn maatschappelijk onwenselijk omdat dit een negatieve impact heeft op de kwaliteit van leven van

mensen en op de mogelijkheden voor mensen om te participeren in het economisch en maatschappelijk leven”.

Aandachtspunt: Versterken van het JGZ aanbod voor jeugdige nieuwkomers

De toename van het aantal nieuwkomers in Nederland groeit gestaag en vraagt nu en in de toekomst meer van GGD HN. Er is sprake van een mogelijk risico op het ontstaan van nieuwe crises (bijvoorbeeld een uitbraak van infectieziekten). De verwachte toename van (nood)opvanglocaties doet een groter beroep op de JGZ, IZB, technische hygiënezorg, seksuele gezondheidszorg/preventie, gezondheidsbevordering en –voorlichting en tuberculosepreventie en –bestrijding. Het totaal aantal Oekraïense jeugdigen is iets gestegen ten opzichte van 2023, rond de 1.160 jongeren tussen 0 en 18 jaar. Ook in de crisishulpopvang zitten kinderen die recht hebben op de zorg van de JGZ. Er is toenemende zorg over de omstandigheden waarin de kinderen in de noodopvang opgroeien. De integrale zorg voor nieuwkomers in het zorgaanbod van de JGZ heeft grote aandacht, net als het bereiken van jeugdige nieuwkomers voor het Rijksvaccinatieprogramma. De zorgvraag op het gebied van mentaal welbevinden blijft opvallend, vooral bij jongeren in de tienerleeftijd.

Ook zijn in de begroting een aantal prestatie-indicatoren benoemd:

Gezond opgroeien	Streefwaarde	Realisatie
Passende en persoonsgerichte zorg	● Gerealiseerd	
Eind 2024 zijn alle JGZ professionals geschoold in de GIZ methodiek, waardoor de JGZ in kan spelen op individuele zorgbehoeften van ouders en jeugdigen en nog beter de omslag kan maken naar passende zorg op maat.	● Deels gerealiseerd	
	● Niet gerealiseerd	

Met behulp van de erkende gespreksmethodiek GIZ (Gezamenlijk Inschatten van Zorgbehoeften) beslissen (aanstaande) ouders en jeugdigen samen met de professional over passende zorg op maat. Daarbij wordt het geactualiseerde Landelijk Professioneel Kader JGZ als basis gebruikt. Een aantal JGZ-medewerkers zijn in het eerste kwartaal van 2024 opgeleid tot GIZ-trainer. Zij verzorgen de GIZ scholing voor alle uitvoerende JGZ professionals. Om de impact op de dagelijkse praktijk zo passend mogelijk te maken, is ervoor gekozen de planning van deze scholingen aan te passen. Daardoor zullen naar verwachting eind 2025 alle JGZ professionals getraind zijn, in plaats van eind 2024. Er worden in totaal zestien groepen getraind. Daarnaast worden workshops over het LPK JGZ georganiseerd. Een aantal JGZ medewerkers heeft de eerste workshop LPK JGZ gevolgd. De tweede LPK workshop volgt in 2025. De eerste reacties rond de scholingen zijn positief.

Gezond opgroeien	Streefwaarde	Realisatie
De JGZ als kennispartner en (beleids)adviseur van gemeenten.	● Gerealiseerd	
Eind 2024 heeft de JGZ (geanonimiseerde) informatie over de GIZ gesprekken op gemeenteniveau beschikbaar voor beleidsadvies, waardoor de regionale kennis- en adviesfunctie van de JGZ versterkt wordt.	● Deels gerealiseerd	
	● Niet gerealiseerd	

Het betreft hier de beschikbaarheid en het benutten van (geanonimiseerde) informatie over de GIZ-gesprekken uit het digitaal dossier Jeugd. Daarnaast worden de gezondheidsmonitors als bron van informatie gebruikt, en overige informatie die door epidemiologie beschikbaar wordt gesteld op de Gezondheidsatlas NHN (gezondnhn.nl). In 2024 is de registratie van de GIZ-gesprekken in het digitaal

dossier mogelijk gemaakt. De JGZ professionals starten met deze registratie nadat zij de GIZ scholing hebben gevolgd, hiervoor is een werkinstructie opgesteld. Omdat de scholing stapsgewijs wordt uitgerold, komt ook de (geanonimiseerde) informatie stapsgewijs beschikbaar.

Ontwikkelingen binnen de (GR-) taken van GGD HN

Informatie op toegankelijke wijze aanbieden

Een belangrijk aspect bij het terugdringen van gezondheidsachterstanden is het toegankelijk aanbieden van informatie. In dit kader is het vertaalbeleid voor de JGZ vlak voor de zomer geactualiseerd, waardoor de JGZ informatie ook toegankelijk is voor anderstaligen, laaggeletterden en mensen met beperkte digitale vaardigheden. Als gemeentelijke organisatie sluit GGD HN aan op het vertaalbeleid van de Rijksoverheid. GGD HN zorgt voor een basisaanbod van voorlichtingsmateriaal waarin wordt verwezen naar informatie op de website [GGD Hollands Noorden | Samen werken aan gezond leven](#). Hierop is een voorleesfunctie en vertaalfunctie beschikbaar.

GroeiGids-chat

GGD HN is aangesloten bij de GroeiGids-chat. Ouders kunnen de GroeiGids-app downloaden. Hierop kunnen zij laagdrempelig informatie vinden over de ontwikkeling, opvoeding en het opgroeien van hun kind. Via de chat-button kunnen zij anoniem hun vragen stellen aan een team jeugdverpleegkundigen.

De gebruikscijfers blijven toenemen: van gemiddeld 50 chats per maand in 2020 tot gemiddeld 550 chats per maand in 2024. Hiervoor getrainde jeugdverpleegkundigen van GGD HN chatten iedere week 5,5 dagdeel om vragen van ouders te beantwoorden in het landelijk team van Chat-Agents voor de GroeiGids-chat.

Daarnaast biedt GGD HN ook aan jongeren van 12 jaar en ouder de mogelijkheid om (desgewenst anoniem) te chatten, via de chat-button op de website [JouwGGD.nl](#). Zij kunnen hier terecht met vragen over onder andere gezondheid, puberteit, mentale zorgen en middelengebruik.

Project 'Verhogen vaccinatiegraad RVP'

Eind juni 2024 zijn de nieuwste cijfers over de vaccinatiegraad gepresenteerd door het RIVM. In Noord-Holland-Noord zijn er wat kleine lichtpuntjes (vaccinatiegraad bij zuigelingen en maternale kinkhoest licht gestegen), maar blijft de verdere daling van de vaccinatiegraad bij kleuters, basisschoolkinderen en jongeren zorgelijk.

Met wethouders en/of beleidsmedewerkers van alle gemeenten is een adviesgesprek gevoerd over de vaccinatiegraad RVP. Voor de lokale aanpak is een handreiking geschreven. Voortvloeiend uit de adviesgesprekken zijn verschillende contacten opgestart met netwerkpartners, zoals kinderopvang, onderwijs en kerken en moskeeën. Een voorstel met aanvullende activiteiten is voorgelegd aan het bestuur, dit voorstel is goedgekeurd in juli 2024. Verschillende activiteiten zijn uitgerold, zoals een extra online bijeenkomst over vaccinaties tijdens de zwangerschap, workshops zorgzaam vaccineren voor JGZ-professionals en een communicatiecampagne met behulp van position targeting. Om de drempel te verlagen voor mensen waarvoor zelf een online afspraak maken wellicht te lastig is en/of snel vergeten wordt is de wijze van uitnodigen voor de groepsvaccinaties aangepast naar een expliciete datum-tijd-locatie in de brief. Tevens is voor een aantal locaties een reminder per post in een GGD HN-envelop verzonden. In december hebben alle ouders waarbij de vaccinaties nog anoniem geregistreerd staan in het dossier een brief met QR-code ontvangen om de toestemming alsnog te registreren.

In de periode juni tot en met augustus heeft de werkgroep Vaccinatiegraad, bestaande uit artsen, een beleidsmedewerker, een clusteraanvoerder van JGZ, een communicatieadviseur en een epidemioloog, gewerkt aan het [Regiorapport Rijksvaccinatieprogramma \(RVP\) 2023](#) voor Noord-Holland-Noord. Dit

regiorapport gaat in op het doel en belang van het RVP en de conclusies over de landelijke, regionale en gemeentelijke vaccinatiegraadcijfers. Daarnaast gaat het rapport in op het belang van vaccineren en mogelijke acties om de vaccinatiegraad te verhogen. Epidemiologie was verantwoordelijk voor het inzichtelijk maken van de landelijke, regionale en gemeentelijke vaccinatiegraadcijfers in het rapport. In oktober hebben alle gemeenten hun eigen cijferbijlage ontvangen waarin naast regionale en gemeentelijke cijfers ook resultaten op wijkniveau gepresenteerd worden. Deze bijlagen zijn niet openbaar gepubliceerd.

Gezonde School

De landelijke overheid stimuleert scholen om structureel en integraal gezondheidsbeleid op school op te pakken met behulp van de Gezonde School aanpak. Hiertoe zijn subsidies in het leven geroepen, de zogenaamde [stimuleringsregelingen](#). JGZ-medewerkers hebben dit in het voorjaar van 2024 onder de aandacht gebracht van scholen. In mei is bekend geworden dat het landelijke programma in onze regio in totaal 43 keer een stimuleringsregeling heeft toegekend. 15 PO scholen, drie V(S)O scholen en één Mbo-school hebben ondersteuningsaanbod Gezonde School toegekend gekregen; acht scholen krijgen de stimuleringsregeling Relaties en Seksualiteit. Daarnaast ontvangen 15 PO en één V(S)O scholen de subsidie Lekker naar buiten! Van Jong Leren Eten voor moestuinieren, koken en/of excursies of gastlessen op het gebied van voeding.

GGD HN heeft Gezonde School adviseurs aan deze scholen gekoppeld die de scholen tot de zomer adviseerden en ondersteunden bij de implementatie. Dit is een mooi voorbeeld van verbinding tussen collectieve en individuele preventie. Aanleiding om scholen te motiveren voor deze aanpak zijn (onder andere) collectieve signalen die zichtbaar worden in de door GGD HN opgestelde schoolrapportages. Deze schoolrapportages bevatten cijfers op schoolniveau die gebaseerd zijn op (geanonimiseerde) resultaten van individuele gezondheidsonderzoeken door de JGZ bij leerlingen.

Kansrijke Start

GGD HN voert in het kader van Kansrijke Start diverse programma's uit om (aanstaande) ouders te ondersteunen. Hierbij valt te denken aan:

Prenataal huisbezoek (PHB): Het PHB wordt door de JGZ aangeboden aan zwangeren en/of hun gezin die zich in een kwetsbare situatie bevinden.

Nu Niet Zwanger (NNZ) ondersteunt mensen (m/v) in een kwetsbare situatie om een bewuste keuze te maken over het moment van hun kindwens, zodat zij niet onbedoeld zwanger raken. Medewerkers van diverse (externe) organisaties worden getraind en begeleid om cliëntgesprekken aan te gaan over kindwens en anticonceptie. Het centrum seksuele gezondheid ondersteunt hierbij met voorlichten van cliënten en aandachtfunctionarissen over anticonceptie. En bij het verstrekken en plaatsen van anticonceptie als de pil, de prikpil en Implanon.

Stevig Ouderschap: een preventieve interventie die aangeboden wordt tijdens de eerste 1000 dagen (van zwangerschap tot 2 jaar). Biedt extra ondersteuning aan gezinnen waar de omstandigheden zwaarder zijn dan gemiddeld.

VoorZorg: een intensief huisbezoekprogramma voor zwangere vrouwen in een kwetsbare situatie. De ondersteuningstrajecten duren 2,5 jaar en worden uitgevoerd door gespecialiseerde VoorZorg-verpleegkundigen.

Centering Parenting: samen met de lokale coalities Kansrijke Start binnen de gemeenten Alkmaar en Dijk en Waard wordt een plan opgesteld voor een driejarige pilot, waarbij groepsbijeenkomsten de

individuele contactmomenten in de jeugdgezondheidszorg vervangen. Bij Centering Parenting vervangen groepsbijeenkomsten de één op één momenten van contact bij de JGZ. In de groep vinden ouders herkenning, bevestiging en steun bij elkaar.

Daarnaast neemt GGD HN deel aan de verloskundige samenwerkingsverbanden van regio Alkmaar en Den Helder en wordt met de Psychiatrie Obstetrie Pediatrie (POP) poli van het Dijklander ziekenhuis samengewerkt om de zorg aan zwangeren in een kwetsbare situatie binnen de regio WF te optimaliseren.

In Control of Alcohol & Drugs

Naast het adviseren en begeleiden van middelenpreventie op scholen, sportclubs en overige plekken, zijn in 2024 meerdere webinars georganiseerd, waaronder alcohol en het ontwikkelende brein, jongeren en uitgaan, puberbrein, Alles wat je wilt weten over vaperen en een webinar door dr. Nico van der Lely over alcohol en jongeren voor professionals.

Daarnaast vonden er campagnes plaats zoals de workshop Gezonde Sportomgeving, de actie Zien Drinken, Doet Drinken met extra regionale inzet via borden en advertenties, en de kermiscampagne in West-Friesland, gericht op bewustwording rond NIX18 met acties van jongerenwerkers op locatie.

Vanuit het nalevingsonderzoek voldeed slechts 28,6% van de verkooppunten aan de leeftijdsgrens van 18 jaar, aldus het nalevingsonderzoek KidvanNIX.

Voor scholen werd de inspiratiemiddag Helder op School goed bezocht en is de campagne Smokefreechallenge uitgevoerd. In totaal zijn er regionaal en lokaal in 2024 op 194 verschillende plekken interventies en activiteiten ingezet, waaronder 62 in West-Friesland, 83 in regio Alkmaar en 49 in de Kop van Noord-Holland.

Gezondheidsmonitor

- Van de Gezondheidsmonitor Jeugd 2023 heeft de data-analyse plaatsgevonden en zijn het regiorapport NHN en de subregio- en gemeenterapporten verspreid en gepubliceerd op de [Gezondheidsatlas](#).
- In de periode april t/m eind juni heeft de dataverzameling van de [Kindermonitor 2024](#) plaatsgevonden. De Kindermonitor is een online vragenlijstonderzoek naar gezondheid en welzijn van kinderen van 0 t/m 11 jaar in de regio NHN; de vragenlijsten zijn ingevuld door ouders of verzorgers van kinderen. De vragenlijst is samengesteld door team Epidemiologie met input van de afdeling Jeugdgezondheidszorg van GGD HN en van gemeenten. De resultaten van deze Gezondheidsmonitor worden in januari 2025 verwacht.
- Op verzoek van het programma In Control of Alcohol en Drugs is een [thema-rapport](#) opgesteld met cijfers over alcoholgebruik onder jongeren en jongvolwassenen in NHN in de periode 2013–2023. Dit rapport is in februari 2024 gepubliceerd. Er is een start gemaakt met het ontwikkelen van een intern dashboard met diverse gegevens die relevant zijn voor In Control of Alcohol en Drugs.
- In augustus zijn voor alle scholen voor voortgezet onderwijs en een deel van de praktijkscholen en scholen voor voortgezet speciaal onderwijs in totaal 51 schoolrapporten gemaakt op basis van de vragenlijsten die leerlingen in klas 1 en klas 3 op school hebben ingevuld. Het invullen van deze vragenlijsten gebeurt klassikaal in aanwezigheid van de jeugdverpleegkundige. Dit is onderdeel van de werkwijze Gezond Leven, Check het Even!, de oplossingsgerichte methode die JGZ gebruikt in het voortgezet onderwijs. De schoolrapporten zijn door de jeugdverpleegkundige aan het begin van schooljaar 2024–2025 besproken met de scholen.
- In juli en augustus is de online vragenlijst Gezond Leven, Check het Even! met hulp van epidemiologie omgezet naar, en aangepast aan, het nieuwe programma Questio Care. Vanaf het schooljaar 2024–2025 werkt JGZ met dit nieuwe programma.

Ontwikkelingen binnen de (aanvullende) diensten van GGD HN

NHN Gezond coalitie Gezond Opgroeien

GGD HN is aangesloten bij de bestuurlijke samenwerking Noord-Holland-Noord Gezond (NHNG). Dit initiatief draagt onder andere zorg voor uitvoering van de afspraken uit het [Integraal Zorgakkoord \(IZA\)](#) en het [Gezond en Actief Leven Akkoord \(GALA\)](#). De directie van GGD HN heeft zitting in het dagelijks bestuur van NHNG. De strategisch adviseur van GGD HN neemt deel aan het overkoepelende programmateam van NHNG. NHNG bestaat uit meerdere coalities. De coalitie Gezond Opgroeien stond tot juni dit jaar onder leiding van de manager JGZ van GGD HN. Sinds juli 2024 wordt deze coalitie getrokken door drie 'Linking Pins': JGZ/GGD HN, (jeugd) GGZ NHN en de samenwerkende IZA gemeenten NHN. Het doel van deze coalitie is versterking van de vrij toegankelijke preventieve zorg voor jeugdigen in Noord-Holland-Noord. Op de agenda staan onderwerpen als mentaal welbevinden jongeren en de ketenaanpakken Kansrijke Start en Kind naar Gezonder Gewicht. De coalitie Gezond Opgroeien heeft actief bijgedragen aan de totstandkoming van het IZA Transformatieplan regio NHN.

Integrale ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht – Centrale Zorgverlener (CZV)

Bij de integrale ketenaanpak 'Kind naar gezonder gewicht' (KnGG) wordt intensief samengewerkt tussen professionals uit het sociale domein en professionals uit het zorgdomein. GGD HN draagt actief bij aan de lokale ketenaanpak KnGG in de gemeenten Alkmaar en Den Helder waar jeugdverpleegkundigen worden ingezet als Centrale Zorgverlener.

Begin juli 2024 heeft GGD HN van alle West-Friese gemeenten de opdracht ontvangen om centrale zorgverleners te gaan werven. Er zijn inmiddels twee centrale zorgverleners gestart met de opleiding. Ze zullen ingezet worden in Medemblik, Hoorn en Koggenland. De resterende West-Friese gemeenten en de gemeenten in de Kop van Noord-Holland en regio Alkmaar volgen naar verwachting in de loop van 2025.

Bewegvriendelijke JGZ-locaties

Van jongs af aan voldoende bewegen is essentieel voor een gezonde ontwikkeling van kinderen. Bewegen en spelen zijn echter niet vanzelfsprekend. De omgeving daagt kinderen niet altijd uit tot bewegen. Als GGD HN vinden we het belangrijk ook zelf als organisatie bij te dragen aan het stimuleren van het beweeggedrag. Daarom kiezen we er in samenspraak met gemeenten voor om nieuwe JGZ-locaties beweegstimulerend in te richten. Een beweegstimulerende omgeving zorgt er bovendien voor dat JGZ-professionals vaker het gesprek over bewegen aangaan met ouders. Inmiddels zijn er twee wachtruimten op JGZ locaties beweegstimulerend ingericht. Hierover publiceerde het landelijk Kenniscentrum Sport & Bewegen in augustus 2024 een interview met twee betrokken JGZ medewerkers: [Van wachten naar bewegen: inspiratie van JGZ-locaties Alkmaar-Zuid en Koggenland](#).

Rookvrij opgroeien

Vanuit de VNG is extra budget beschikbaar om binnen de gemeenten voor nóg meer rookvrije (kind)omgevingen zorgen. Zeven gemeenten maken hier gebruik van en ontvingen via GGD HN materialen van de campagne "Rookvrije Generatie".

Het bespreken van roken is een vast onderdeel in gesprekken met (aanstaande) ouders binnen de JGZ. Samen met het Trimbos instituut is een plan ontwikkeld om de gespreksvoering te verbeteren, gericht op interventies en acties rondom gespreksvoering, registratie en de materialen van Rookvrije Start. Er was ook veel aandacht voor vaperen, met vragen van gemeenten en scholen. GGD HN gaf advies over rookvrije omgevingen en participeerde in overleggen over rookvrije scholen en sport.

Aanpak schoolverzuim – MAZL

De JGZ participeert via de erkende interventie Meer Aandacht voor de Ziekgemelde Leerling (MAZL) op het voortgezet onderwijs in de hele regio en op het mbo in de Kop van Noord-Holland. Er vindt intensieve samenwerking plaats tussen de JGZ en de scholen. Het betreft een integrale aanpak die zich richt op alle facetten van gezondheid van jeugdigen. Daarmee heeft het ook een preventief effect op de mentale gezondheid van de jeugd. De implementatie vindt plaats over meerdere schooljaren en is eind 2024 afgerond, waarmee per 2025 de borgingsfase start op vo scholen in de gemeenten die MAZL aanvullend financieren.

Boekstart

Een kind van laagopgeleide ouders heeft driemaal zoveel kans om later meer moeite te hebben met lezen, schrijven en rekenen. De JGZ zet zich samen met bibliotheken in om deze cirkel van laaggeletterdheid te doorbreken, onder andere door het project Boekstartcoaches. Deze samenwerking wordt mogelijk gemaakt door de gemeenten. Ouders krijgen een bon om een BoekStart koffertje op te halen wanneer ze lid worden van de bibliotheek met gratis boekjes en voorleestips. Inmiddels informeren BoekStart coaches ouders over voorlezen aan hun baby op diverse consultatiebureaus. Op 5 juli 2024 [tekende de JGZ bijvoorbeeld een samenwerkingsovereenkomst met de bibliotheek van Hoorn](#).

Home-Start

[Home-Start](#) is hét erkende programma voor informele preventieve zorg waarmee ouders weer in hun kracht worden gezet. Getrainde vrijwilligers met opvoedervaring steunen ouders met lichte, alledaagse opvoedvragen. Het Home-Start programma wil voorkomen dat alledaagse opvoedvragen in gezinnen leiden tot langdurige of ernstige problemen.

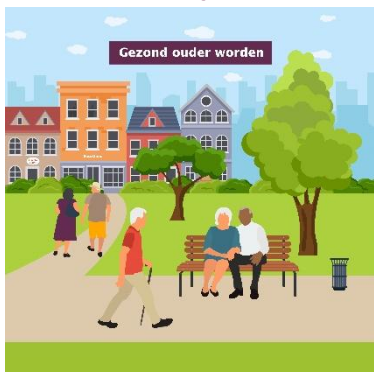
In 2024 is er een recordaantal nieuwe gezinnen aangemeld, namelijk 28 en hebben 40 gezinnen in totaal ondersteuning gehad van een vrijwilliger. Daarvan waren er 45% woonachtig in de gemeente Schagen en 55% in Hollands Kroon. De gemiddelde duur van de ondersteuning was 12 maanden. De meeste gezinnen komen bij Home-Start omdat ze behoefte hebben aan een luisterend oor of ondersteuning bij de opvoeding. Het gaat dan bijvoorbeeld om overbelasting van de ouder of een te gering netwerk om steun van te ontvangen. Een aantal gezinnen heeft zichzelf aangemeld maar verreweg de meeste gezinnen werden doorverwezen naar Home-Start door de JGZ, wijkteams en andere netwerkpartners.

Vrijwilligers geven aan dat het werk hun leven verrijkt. Het geeft een goed gevoel om met wat tijd en aandacht ouders weer wat meer zelfvertrouwen te geven en daarmee meer opvoedplezier. De vrijwilligers vinden de bijeenkomsten die voor hen worden georganiseerd leerzaam en gezellig. Ze leren van elkaar maar ook van de deskundigheidsbevordering die geboden wordt.

Werkgroep Interprofessioneel Samenwerken regio Alkmaar (IPS)

In deze werkgroep zitten naast GGD HN ook vertegenwoordigers vanuit het SWV VO NK, Mee/De Wering, VO-coaches, leerplicht en enkele vo-scholen. Primair doel is het delen van inzichten die direct toepasbaar zijn in het gesprek met jongeren. Daarnaast het inzicht krijgen in de diensten van organisaties die zich (ook) op de jeugd richten en hoe men elkaar onderling kan vinden ter consultatie en afstemming. In juni 2024 werd een druk bezochte themabijeenkomst georganiseerd met als gastsprekers medewerkers van Veilig Thuis en van de gecertificeerde instellingen.

1.1.4 Focuslijn Gezond ouder worden



In deze focuslijn gaat de aandacht naar oudere en ouder wordende inwoners, van 18 jaar en ouder, waarbij de inzet van GGD HN erop is gericht dat zij:

- een gezonde leefstijl en een gezond gewicht hebben;
- ondersteund worden bij het ontwikkelen van veerkracht en eigen regie te voeren bij de lichamelijke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven;
- in goede psychosociale gezondheid/welbevinden verkeren;
- wonen in een veilige en gezonde leefomgeving die uitnodigt tot gezond gedrag.

Dit alles door samenwerking met relevante netwerkpartners in de regio én met actieve participatie van ouderen zelf.

Aandachtspunten

1. Ondersteuning van gemeenten bij toekomstbestendig maken van ouderenbeleid.
2. Stimuleren van ouderen tot een actieve leefstijl.
3. Inzetten op preventie van ziekten.
4. Bevorderen van mentale gezondheid en eigen regie.

Meer informatie

GGD HN deelt informatie uit gezondheidsmonitors en panelonderzoeken via de [gezondheidsatlas](#). Hier staat bijvoorbeeld dat drie op de vier deelnemers aan het panelonderzoek iets wil veranderen aan zijn/haar voedingspatroon. Daarnaast worden de documenten en cijfers uit de Planning & Control cyclus gedeeld via [GGDHN.incijfers.nl](#).

Ook zijn in de begroting een aantal prestatie-indicatoren benoemd:

Gezond ouder worden	Streefwaarde	Realisatie
Binnen Noord-Holland-Noord Gezond wordt de samenwerking, met aandacht voor ouderen, geïntensiveerd, waarbij GGD HN data analyseert en monitort.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Binnen NHN Gezond wordt door verschillende netwerkpartners samengewerkt om de beweging van zorg en ziekte naar gezondheid en gedrag te maken. Streven is om in 2030 de gezondste provincie van Nederland te zijn. In 2024 is verder gestart met dataverzameling van de gezondheidsmonitor onder volwassenen én ouderen.

Gezond ouder worden	Streefwaarde	Realisatie
Meer aandacht voor gezonde leefstijl, gezonde leefomgeving en kwetsbare inwoners. Denk bijvoorbeeld aan een rookvrije omgeving, eenzaamheid, valpreventie en gecombineerde leefstijlinterventies (GLI).	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Het afgelopen jaar zijn bestaande preventieve interventies versterkt, waarbij meer aandacht is besteed aan kwetsbare inwoners (denk aan 30 dagen gezonder) en nieuwe initiatieven ontwikkeld om meer aandacht te genereren voor een gezonde leefstijl (zoals het project vroegsignalering alcohol 18+). Voor meer informatie zie de ontwikkelingen binnen de aanvullende diensten.

Ontwikkelingen binnen de (GR-) taken van GGD HN

Gezondheidsmonitor

- Najaar 2024 zijn de resultaten van de [Regenboogpeiling 2024](#) gepubliceerd. Met de uitvoering van de Regenboogpeiling Noord-Holland-Noord heeft GGD HN in opdracht van de gemeenten Alkmaar en Hoorn in kaart gebracht hoe het gaat met de LHBTIQA+ bevolking in de regio. Aan het onderzoek namen 868 inwoners deel.
- In maart is een vragenlijst over voeding verspreid. 4.899 inwoners van NHN vulden deze online vragenlijst in. De resultaten hiervan zijn in mei gepubliceerd. De factsheet is op de [Gezondheidsatlas](#) te bekijken.
- Van de [jongvolwassenenmonitor 2023](#) heeft de data-analyse plaatsgevonden en zijn in februari de gemeenterapporten verstuurd. Daarnaast zijn het regiorapport NHN en subregiorapporten gepubliceerd. Deze rapporten zijn geplaatst op de [Gezondheidsatlas](#). Aan de Jongvolwassenenmonitor 2023 hebben bijna 5.000 jongvolwassenen in de leeftijd van 16 t/m 25 jaar meegedaan.
- Van september t/m december heeft de dataverzameling van de [Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2024](#) plaatsgevonden. Deze monitor wordt gelijktijdig door alle GGD'en in Nederland uitgevoerd in samenwerking met het RIVM en CBS. Ongeveer 44.000 inwoners van 18 jaar en ouder in onze regio hebben een uitnodiging ontvangen om een online of papieren vragenlijst in te vullen over hun gezondheid, welbevinden, leefstijl en (leef)omgeving. Gemeenten zijn in maart geïnformeerd over de opzet van deze monitor en gevraagd naar de behoeften voor het opnemen van lokale vragen in de vragenlijst. Deze wensen zijn zoveel mogelijk meegenomen. De resultaten van de Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen 2024 worden in de zomer van 2025 verwacht.

Ontwikkelingen binnen de (aanvullende) diensten van GGD HN

30DagenGezonder

Samen met de GGD'en Gooi en Vechtstreek, Hart voor Brabant, IJsselland en Zaanstreek-Waterland heeft GGD HN in maart de actie 30 dagen gezonder georganiseerd. Er deden in NHN 666 individuele deelnemers mee. Daarnaast deden ook 537 deelnemers via het onderwijs mee. Uit de evaluatie blijkt dat driekwart van de deelnemers de zelfgekozen uitdaging heeft volgehouden en dat de campagne daarbij heeft geholpen. Uit de nameting na 5 weken blijkt twee derde van de deelnemers door te zijn gegaan met de nieuwe gezonde gewoonte. In NHN is dit jaar extra aandacht besteed aan het bereiken van kwetsbare inwoners via sleutelfiguren. Uit een evaluatie onder deze sleutelfiguren blijkt dat het

merendeel van hen inschat dat de (kwetsbare) deelnemers positief tot heel positief waren over de campagne en dat de campagne hun deelnemers heeft geholpen bij het aanleren van een nieuwe gezonde gewoonte.

Rookvrije Omgeving

GGD HN ondersteunt en adviseert alle 16 gemeenten en hun partners bij het rookvrij maken van de omgeving (sportverenigingen, speelplekken, gemeenten, scholen). [Het overzicht met aanbod](#) van stoppen met roken ondersteuning is geactualiseerd. De landelijke Stoptober actie is regionaal ondersteund en er zijn extra rookvrijborden beschikbaar gesteld aan gemeenten.

Wijkaanpak Rookvrij Leven voor Iedereen

In Alkmaar en Koggenland werkt GGD HN in co-creatie met professionals, bewoners en ervaringsdeskundigen toe naar een rookvrij leven. Met behulp van deze werkwijze ontdekken we waar de uitdagingen liggen voor de inwoners in de wijk om vervolgens met hen een oplossing te ontwikkelen.

Vroegsignalering alcoholproblematiek 18+ / IkPas

Vanuit RIVM- en West-Friese GALA-gelden zet GGD HN, in samenwerking met Brijder, in op het bevorderen van vroegsignalering van alcoholproblematiek bij volwassenen en ouderen in West-Friesland. Dit gebeurt aan de ene kant door de deskundigheid van eerstelijnsprofessionals te vergroten om alcoholproblematiek tijdig te signaleren en handelingsperspectieven te vergroten. Hiervoor is onder andere de nieuwe praktijkhandleiding 'In gesprek over alcohol' verspreid onder de eerstelijnsprofessionals. Aan de andere kant is ook aandacht gevraagd voor het thema alcohol bij de inwoners zelf, middels de IkPas campagne. Om de doelgroep ouderen te bereiken is een samenwerking gestart met partijen in de valpreventieketen in West-Friesland. Zo sluit GGD HN aan bij activiteiten als valpreventietrainingen, gezondheidsmarkten, cognitieve fitness en doortrappen.

1.1.5 Focuslijn Meedoen naar vermogen



De focuslijn Meedoen naar vermogen richt zich op (jong)volwassen inwoners en heeft als doel dat inwoners de juiste hulp en/of zorg ontvangen. Om zo gezond en zelfstandig mogelijk te kunnen deelnemen aan de samenleving en dat gezondheidsachterstanden worden teruggedrongen. Ook geeft GGD HN uitvoering aan taken uit de Wmo en ondersteunt inwoners in kwetsbare situaties door hen te motiveren hulp te aanvaarden en hen toe te leiden naar passende zorg of ondersteuning. Daarnaast kunnen inwoners en professionals die te maken hebben met huiselijk geweld en kindermishandeling terecht bij GGD HN voor advies of voor het doen van een Veilig Thuis melding.

Aandachtspunten

1. Versterken van samenwerking met netwerkpartners en van gezamenlijke vroegsignalering en een gecoördineerde aanpak gericht op inwoners in kwetsbare situaties die problemen ervaren op meerdere leefgebieden.
2. Advisering richting gemeenten en meewerken aan innovatie in de keten op het gebied van preventie van OGGZ problematiek (beweging naar de voorkant).
3. Versterken en vergroten van bereik van voorlichting aan inwoners in kwetsbare situaties met (een vergrote kans) op gezondheidsachterstanden.
4. Actualiseren en versteviging samenwerkings(afspraken) met netwerkpartners, waaronder de Sociale Teams van de gemeenten, het onderwijs, de GGZ en huisartsen.

Meer informatie

GGD HN deelt informatie uit gezondheidsmonitors en panelonderzoeken via de [gezondheidsatlas](#). Hier staat bijvoorbeeld dat 68% van de deelnemers aan het panelonderzoek minimaal één hitte gerelateerde gezondheidsklacht heeft ervaren. De meest genoemde klachten zijn slecht slapen en vermoeidheid. Daarnaast worden de documenten en cijfers uit de Planning & Control cyclus gedeeld via [GGDHN.incijfers.nl](#). En zijn op het [dashboard van Veilig Thuis](#) cijfers te vinden.

In de begroting zijn een aantal prestatie-indicatoren benoemd:

Meedoen naar vermogen	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is een begin gemaakt met invulling geven aan de samenwerkingsafspraken tussen GGD HN, gemeenten en netwerkpartners over onderlinge verantwoordelijkheden en mogelijkheden vanuit de WAMS voor gegevensverwerking en gegevensuitwisseling bij een integrale aanpak van multiproblematiek.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	N.V.T.

Het wetsvoorstel WAMS is nog niet vastgesteld. Daarom is deze KPI niet van toepassing.

Meedoen naar vermogen	Streefwaarde	Realisatie
Onder leiding van de stuurgroep aanpak personen met onbegrepen gedrag wordt in 2024 meegewerkt aan minimaal één pilot gericht op preventie richting de OGGZ doelgroep en GGD HN beschikt over een adviesaanbod op dit gebied voor gemeenten.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

GGD HN heeft, vanwege beperkte formatieruimte, geen prioriteit gegeven aan een adviesaanbod op dit gebied. GGD HN is de trekker van de pilot bemoeizorg en via die weg wordt met ketenpartners ingezet op preventie van escalatie van problematiek bij een kwetsbare groep. Hierover worden gemeenten geadviseerd.

Meedoen naar vermogen	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd bij een netwerkpartner over de kwaliteit van en de ervaring met de samenwerking met Veilig Thuis.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Er is een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd binnen het onderwijs. De resultaten zijn met het onderwijs besproken en geanalyseerd. In 2025 zal in samenwerking met het onderwijs gekeken worden wat er nodig is om de samenwerking tussen VT en het onderwijs te verstevigen en/of te verbeteren.

Ontwikkelingen binnen de (GR-) taken van GGD HN

Veilig Thuis

Het aantal adviezen en meldingen over huiselijk geweld en kindermishandeling fluctueert maandelijks. In september zorgde een grote hoeveelheid opgespaarde meldingen van de politie, die ineens in plaats van geleidelijk werden doorgegeven, voor een aanzienlijke impact op de bedrijfsvoering van Veilig Thuis. Daarnaast beïnvloeden ook andere factoren, zoals regionale schoolvakanties, maatschappelijke gebeurtenissen, mediaberichten en bewustwordingscampagnes, het aantal adviezen en meldingen. Klik [hier](#) voor de actuele beleidsinformatie.

Adviezen

Het afgelopen jaar zijn er 6.366 adviezen gegeven. Dit is een stijging van 14% ten opzichte van 2023 en het is 22% meer dan begroot. In 2024 is de helft van de adviezen aan professionals gegeven. Onderwijs en jeugdzorg vragen het meeste advies aan Veilig Thuis. Justitie en Veiligheid vragen de minste adviezen aan VT. De overige adviezen (48%) zijn gegeven aan inwoners (niet-beroepsmatig). Adviezen worden gemiddeld binnen één dag afgerond.

Meldingen

In 2024 zijn er totaal 4.275 meldingen binnengekomen. Dit aantal is 1,4% lager dan 2023 en ligt 4% lager dan vooraf begroot. Het aantal meldingen fluctueert per maand, van bijvoorbeeld 270 in februari tot 404 in oktober. Gemiddeld worden er 356 meldingen per maand gedaan. Justitie doet de meeste meldingen bij VT (72%). De veiligheidsbeoordeling is bij 66,5 % van de meldingen binnen de wettelijke termijn van vijf werkdagen (o.b.v. ontvangstdatum melding) uitgevoerd. De gemiddelde termijn is slechts 5,22 dagen.

Vervolgdiensten

Van alle casussen wordt 37% op vervolgdienst getrieerd; dat is conform begroting. De wettelijke termijn van 10 weken wordt in sommige situaties niet gehaald, omdat:

- Schommelingen in instroom en fluctuatie in beschikbare capaciteit, waardoor minder urgente dossiers tijdelijk op een wachtlijst komen. Bij tekort aan capaciteit gaan de meldingen vóór op de vervolgdiensten, en krijgen spoed-dossiers voorrang op dossiers met een lagere urgentie.
- Om kwalitatief onderzoek te doen is in complexe casussen méér dan 10 weken nodig.
- Knelpunten/wachtlijsten bij ketenpartners waardoor Veilig Thuis niet kan overdragen en betrokken blijft.
- Wachten op aanvullende informatie. Veilig Thuis is soms afhankelijk van andere instanties, zoals politie, medische professionals of onderwijs, om informatie te verkrijgen. Als deze informatie vertraagd is, kan dat zorgen voor vertraging.

Onderzoek

De gemiddelde doorlooptijd van een onderzoek is zo'n 117 dagen, inclusief de tijd dat een dossier ligt te wachten. Er zijn 590 onderzoeken afgesloten, waarvan 23% binnen de termijn van tien weken na binnenkomst melding zijn afgerond. Dit lage percentage wordt veroorzaakt door de redenen die hierboven staan beschreven.

Voorwaarden en Vervolg

De gemiddelde doorlooptijd van een dienst Voorwaarden & Vervolg bedraagt zo'n 82 dagen. Er zijn 350 Voorwaarden en Vervolgdiensden afgesloten, waarvan 43% binnen de wettelijke termijn van tien weken zijn afgerond.

Beleidsontwikkelingen

- In 2024 is Veilig Thuis gestart met het onderzoeken hoe één crisisinterventieteam (CIT) met 24/7 bereikbaarheid en beschikbaarheid de beide crisisfuncties, jeugd en de Wet maatschappelijke ondersteuning kan vervullen.
- Naar aanleiding van het rapport 'Aanhoudende veiligheid tijdens het wachten op Veilig Thuis' van de Inspectie gezondheidszorg en jeugd neemt Veilig Thuis het initiatief om met de gemeenten verbetermaatregelen op te stellen.
- Veilig Thuis NHN heeft een mini-symposium georganiseerd in Theater De Vest. Ruim 270 professionals zijn samen de diepte ingegaan tijdens lezingen en workshops. Ook was er tussentijds en achteraf tijd om te netwerken. Er is onder andere gesproken over gelijkwaardig samenwerken, veerkracht binnen gezinnen en hoe is dit toe te passen in de hulpverlening. Voor een terugblik van dit symposium Veilig Thuis klik [hier](#).
- Tijdens het symposium is een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder de aanwezige deelnemers. Zij waarden de samenwerking met Veilig Thuis met een gemiddeld cijfer van 6,8. Hoewel de samenwerking als voldoende wordt beoordeeld, zijn er verbeterpunten. Professionals waarden de inzet en betrokkenheid van Veilig Thuis, maar geven aan dat communicatie, afstemming en het delen van informatie soms beter kunnen.

Gezondheidsmonitor

In samenwerking met de afdeling Veilig Thuis is gewerkt aan een [Factsheet \(complexe\) scheidingen](#). De gegevens zijn met name afkomstig van het Centraal Bureau voor de Statistiek en van GGD HN. De cijfers van het CBS gaan over geregistreerde tellingen van (echt)scheidingen. De cijfers van GGD HN komen van registraties van Veilig Thuis. Ook zijn ze afkomstig van verschillende gezondheidsmonitors die GGD HN uitvoert.

Een greep uit de productierealisatie

	2022	2023	2024
Lijkschouwingen:	1.097	1.012	1.015
waarvan lijkschouw bij vermoeden			
• niet natuurlijke dood	484	505	531
• euthanasie	481	507	484
Bloedproeven	748	853	784
Aantal adviezen en ondersteuning Veilig Thuis	5.232	5.564	6.366
Aantal meldingen Veilig Thuis	4.534	4.339	4.274
Aantal vervolgdiensten (Onderzoek en V&V) Veilig Thuis	1.070	1.014	350

Ontwikkelingen binnen de (aanvullende) diensten van GGD HN

OGGZ

In 2024 zette de stijgende lijn in het aantal meldingen verder door. Het meldpunt Vangnet & Advies ontving 276 meldingen meer dan in 2023. Sinds de nieuwe werkwijze van de politie die in mei 2023 is

geïntroduceerd, worden met name vanuit de politie meer meldingen ontvangen. Uitzondering hierop is de Kop van Noord-Holland, daar liep het aantal politiemeldingen wat terug sinds de nieuwe werkwijze. De politie moet samen met het team structureel aandacht houden voor het opmaken van niet-acute zorgmeldingen. Daarnaast zorgde een landelijke campagne vanuit het Landelijk Meldpunt Zorgwekkend Gedrag in augustus voor een tijdelijke piek in de meldingen die bij Vangnet & Advies binnenkomen.

Ondanks dat de hoeveelheid meldingen blijft stijgen en complexiteit van casuïstiek toeneemt, heeft GGD HN de subsidieaanvragen in twee van de subregio's voor 2024 niet volledig beschikt gekregen. Pas eind december 2023 is de lagere beschikking afgegeven, waardoor in 2024 veel energie is gestoken in gesprekken met de (centrum)gemeenten en het bestuur van GGD HN over de financiële onzekerheid van de jaarlijkse subsidieaanvragen voor deze structurele taak. Het doel van deze gesprekken is hoe we kunnen komen tot betere afspraken en communicatie ten behoeve van een stabiele en gezonde bedrijfsvoering.

Wvggz

Voor 2024 werden 20 meldingen Wet verlichte GGZ (Wvggz) verwacht, het resultaat van 23 meldingen is daarmee naar verwachting. Daarnaast is in diverse casussen de afweging gemaakt om op te schalen naar de Wvggz, waarbij dit uiteindelijk niet nodig of zinvol bleek. Hier wordt echter niet op aantallen geregistreerd.

In 2023 heeft de minister een aantal maatregelen aangegeven in reactie op de wetsevaluatie Wvggz en Wet Zorg en Dwang (WZD) die in 2022 is uitgevoerd. Door de kabinetswisseling is in 2024 het proces op de aanbevelingen en voornemens uitgesteld.

Gezondheidscentrum sekswerkers

Het Gezondheidscentrum voor Sekswerkers biedt specialistische hulp en onderzoek, advies en informatie over seksuele gezondheid en maatschappelijk welzijn. Het bevorderen van de zelfredzaamheid, weerbaarheid en emancipatie van sekswerkers is een belangrijke doelstelling. Het centrum werkt ook outreachend. Wekelijks loopt een verpleegkundige van GGD HN en/of de maatschappelijk werker van MEE & de Wering een ronde langs de ramen op de Achterdam in Alkmaar. Tijdens deze ronde wordt informatie gegeven over het aanbod van het gezondheidscentrum sekswerkers en kunnen sekswerkers zich in hun eigen werkkamer laten testen op soa's en laten vaccineren tegen hepatitis B. Het werkgebied van het centrum omvat seksclubs, de Achterdam (69 ramen) en de (online) escortsector.

In 2024 werden in het gezondheidscentrum sekswerkers 117 SOA consulten uitgevoerd en op de Achterdam 29 consulten tijdens de outreach-activiteiten. Op het gezondheidscentrum en bij outreach is 58 keer een hepatitis B-vaccinatie aangeboden.

Een greep uit de productierealisatie

	2022	2023	2024
Meldingen OGGZ	2.768	3.146	3.417
Meldingen Wvggz	22	20	23

1.1.6 Focuslijn Gezonde leefomgeving



De aandacht voor infectiepreventie is groter geworden. Er is behoefte aan duidelijkheid en praktisch advies over hygiënisch handelen, maar ook aan proactieve advisering over de gezonde leefomgeving. Daarnaast zijn er ook andere bedreigingen: de vaccinatiegraad in het RVP is niet vanzelfsprekend hoog, klimaatverandering kan zorgen voor toename van zoönosen (zoals de plotselinge toename van Monkeypox). Wil GGD HN paraat staan dan is een stevige basis van de afdeling IZB nodig op het gebied van vroegsignalering (doorontwikkeling MUIZ), snel in actie kunnen komen en op- en afschalen. De uitwerking van een vaccinatievoorziening binnen GGD HN is daar een voorbeeld van. Daarnaast zal GGD HN aansluiten bij de ontwikkeling van de landelijke digitale infrastructuur onder leiding van het Landelijke Functionaliteit Infectieziektebestrijding (LFI).

Meer informatie

GGD HN deelt informatie uit gezondheidsmonitors en panelonderzoeken via de [gezondheidsatlas](#). Hier staat bijvoorbeeld in dat 78% van de respondenten een koele ruimte of de schaduw opzoekt om zich koel te houden bij hitte. Daarnaast worden de documenten en cijfers uit de Planning & Control cyclus gedeeld via [GGDHN.incijfers.nl](#).

Ook zijn in de begroting een aantal prestatie-indicatoren benoemd:

Gezonde leefomgeving	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is 80% van de adviezen in het kader van de Omgevingswet afgestemd met de Veiligheidsregio en de Omgevingsdienst.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

De omgevingswet is op 1 januari 2024 ingegaan. Er is regelmatig overleg met de Omgevingsdienst en de Veiligheidsregio. Daarnaast sluit GGD HN aan bij de omgevingstafels. Bij knelpunten weten de partijen elkaar te vinden.

Gezonde leefomgeving	Streefwaarde	Realisatie
In 2024 is de infectieziektepreventie versterkt door de implementatie van MUIZ. MUIZ is het meldpunt voor uitbraken infectieziekten en in het bijzonder resistente micro-organismen. Het doel is om tijdiger preventieve maatregelen te nemen bij uitbraken om verspreiding van infectieziekten te voorkomen.	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

In Noord-Holland-Noord werken 93 locaties voor V&V (= 90% van het totaal), alle ziekenhuislocaties en meerdere locaties van de gehandicaptenzorg met MUIZ.

Gezonde leefomgeving	Streefwaarde	Realisatie
Voor de duurzame borging van de forensische expertise zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met de GGD'en in Noord-Holland (NW4).	● Gerealiseerd ● Deels gerealiseerd ● Niet gerealiseerd	

Ook in 2024 is verder gebouwd aan de samenwerking met andere GGD'en. Er is een nieuwe projectleider aangesteld die verdere samenwerking zal onderzoeken: welke taken kunnen worden samengevoegd en in hoeverre kunnen delen van de verschillende forensische organisaties eventueel in elkaar geschoven worden?

Ontwikkelingen binnen de (GR-) taken van GGD HN

Gezonde Leefomgeving

In 2024 hebben de adviseurs MMK regelmatig advies gegeven of geparticipeerd in plannen voor omgevingsvisies van gemeenten. Met de omgevingsdienst en de veiligheidsregio wordt tweemaal per jaar een bijeenkomst georganiseerd. Hierdoor wordt het gemakkelijker onze adviezen af te stemmen op elkaar. Ook is er een korte presentatie gehouden voor de stuurgroep Ruimtelijke Adaptatie over klimaatverandering en gezondheid.

Verder is in 2024 tijd gestoken in het up-to-date houden van de website Basisadviezen Gezonde Leefomgeving. Deze [website](#) geeft globaal alle adviezen weer voor gemeenten in het kader van de omgevingswet bij ruimtelijke initiatieven. Medewerkers van epidemiologie en MMK hebben medewerking verleend aan het onderzoek 'Ontwikkelperspectief Gezonde leefomgeving Noord-Holland-Noord', uitgevoerd door het RIVM in opdracht van de Provincie Noord-Holland.

Medische milieukunde (MMK)

Bij MMK kwamen 137 vragen en meldingen van inwoners, instanties of gemeenten binnen. Onderwerpen waarover advies werd gevraagd waren sterk afhankelijk van de aandacht in de media. PFAS is, net als bestrijdingsmiddelen in het oppervlaktewater, veel in het nieuws geweest en heeft geleid tot veel vragen en meldingen van bezorgde inwoners. In de gezondheidsenquête zijn vragen opgenomen over hinder en slaapverstoring door Schiphol. Ook het houtstookdossier blijft ons bezighouden. Er is een landelijke campagne die stoken bij slechte weersomstandigheden ontraadt, sommige gemeenten in het land gaan voor een verbod op houtstook bij code oranje of rood van de stookwijzer of verlenen subsidie voor het slopen van de kachel. Er komen veel vragen van inwoners bij ons binnen die daar ook wel wat in zouden zien.

Daarnaast zijn verschillende coassistenten begeleid. En is een binnenklimaatmeting uitgevoerd bij GGD HN locaties waarover klachten bij de afdeling facilitair zijn ontvangen. Sinds eind 2024 maakt MMK onderdeel uit van aIZB. Hierdoor wordt de onderlinge samenwerking tussen beide teams geïntensiveerd door gezamenlijke overleggen en casuïstiekbespreking.

Centrum Seksuele gezondheid (CSG)

Het CSG heeft in 2024 veel minder consulten uitgevoerd dan in 2023: 23% minder soa-consulten en 9% minder SENSE consulten. Oorzaak hiervan is het meer sturen op het aantal consulten. In voorgaande jaren werden meer consulten aangeboden dan vanuit de subsidieregeling werden

bekostigd. Daarnaast zijn door veranderingen in de PrEP-richtlijn minder PrEP-consulten uitgevoerd en was er sprake van ziekteverzuim.

In 2024 was zowel landelijk als in Noord-Holland-Noord sprake van een toename van het aantal gonorroe besmettingen onder met name jonge vrouwen. Landelijk, via SOA AIDS NL, en regionaal zijn daarom de lokale politiek, scholen en opvoeders opgeroepen om jongeren beter voor te bereiden op een gezond en plezierig seksueel leven met juiste informatie en open communicatie. Naast de toename van gonorroe onder hetero jongeren was in de regio West-Friesland een kleine syfilis uitbraak onder hetero jongeren. Door goede bron- en contactopsporing en behandeling is verdere verspreiding voorkomen.

Vooruitlopend op wijziging van het chlamydia testbeleid (alleen testen op indicatie), zijn medewerkers geschoold, is de software aangepast en zijn ketenpartners geïnformeerd. In 2024 is al gestopt met het testen van chlamydia in de keel.

Voorlichting/outreach-activiteiten

Er zijn diverse voorlichtings- en scholingsactiviteiten uitgevoerd voor huisartsen, doktersassistenten, aandachtfunctionarissen van Nu Niet Zwanger, Jeugdzorg, asielzoekerscentra en scholen. Ook was het CSG actief en zichtbaar aanwezig tijdens de Pride.

Ook is het CSG actief op social media zoals Instagram (inmiddels > 600 volgers) en chat-websites (Bullchat en Sensechat) waarbij online vragen over seks en soa's gesteld kunnen worden.

Keuze hulpgesprek en nazorg na abortus

In 2024 hebben 22 keuzehulpgesprekken plaatsgevonden en 5 nazorggesprekken na abortus. Deze gesprekken worden uitgevoerd door CSG-medewerkers die hiervoor speciaal zijn opgeleid door het Fiom.

Seksuologische gesprekken met jongeren en volwassenen

Alle verpleegkundigen zijn opgeleid in het voeren van gesprekken over seksualiteit met jongeren (SENSE). Veel jongeren die worstelen met vragen of problemen komen daar niet direct voor uit. De meeste seksualiteitsvragen komen tijdens het soa spreekuur op tafel. De Consulent Seksuele Gezondheid NVVS heeft een apart spreekuur voor volwassenen die problemen ervaren in hun seksualiteit.

PrEP

De nieuwe PrEP-richtlijn is per augustus ingegaan. Met de nieuwe richtlijn komt iedereen die een hoger risico loopt op een hiv-besmetting in aanmerking voor PrEP. Het CSG verstrekt nu een recept in plaats van PrEP-medicatie. Daarnaast zijn de periodieke controles, per augustus, naar twee keer per jaar in plaats van vier keer per jaar gegaan. De wijzigingen resulteerden in een consultafname van 18%.

Hepatitis B programma

Sinds 2002 bestaat er een landelijk programma hepatitis B vaccinatie voor risicogroepen. De risicogroepen die hiervoor in aanmerking komen zijn mannen die seks hebben met mannen, transpersonen en sekswerkers. Doel is primair vaccineren tegen hepatitis B om verdere verspreiding te voorkomen en secundair het opsporen van chronische, infectieuze hepatitis B.

Vaccineren vindt plaats tijdens het spreekuur en tijdens outreach-activiteiten. Ook zijn AZC's bezocht om mensen te informeren over het hepatitis B programma. Ook via social media is de nodige aandacht aan de mogelijkheid tot vaccinatie gegeven.

Er zijn in totaal 314 vaccinaties gezet, waarvan 104 eerste vaccinaties (hepatitis B vaccinatie bestaat uit drie vaccinaties, verspreid over zes maanden).

Tuberculosebestrijding

Met zeven GGD'en wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een centrumorganisatie TBC Noord-West 7. Doel is om een centrumorganisatie te creëren, met daarnaast lokale teams voor de TBC-zorg. Het afgelopen jaar is een plan van aanpak opgesteld, is onderzocht welke fiscale uitdagingen en mogelijke alternatieve organisatievormen er zijn. Hierbij wordt niet alleen kritisch gekeken naar de structuur, maar ook naar een optimale verbinding tussen de verschillende teams, de medewerkers en hun GGD'en en uiteraard de verbinding met cliënten in de regio.

De röntgenbus is in 2024 opgeknapt en is weer gaan rijden. In de tussentijd is een röntgenbus van een andere GGD ingezet bij GGD HN. Zo kon GGD HN doorgaan met de röntgen-screeningen.

Er is een klanttevredenheidsonderzoek uitgevoerd. De vragen over het aansluiten van de diensten bij de doelgroep en de verbeterwensen waren opgesteld in diverse talen. 206 respondenten hebben aan het onderzoek meegedaan.

Over het algemeen is men zeer tevreden over de dienstverlening. Het gemiddeld rapportcijfer is een 9. De meerderheid vindt de informatie vooraf duidelijk en is zeer tevreden over de medewerkers. De cliënten vinden de medewerkers vriendelijk, ze leggen goed uit, ze nemen de tijd en geven de mogelijkheid om vragen te stellen. Een aandachtspunt is het aanbieden van een tolk aan anderstaligen. Als verbeterpunt werd door enkele respondenten de telefonische bereikbaarheid genoemd.

Forensische geneeskunde

Het afgelopen jaar is gewerkt aan de beloningsregeling voor artsen en aan een nieuw roostermodel, dat sinds maart 2024 actief is. De samenwerking met de GGD'en in de regio heeft steeds meer vorm gekregen. Met name in de zomervakantie waren artsen uit Amsterdam nodig om de bezetting op peil te houden. Door personeelskrapte zijn er landelijk enorme uitdagingen om roosters rond te krijgen. In Noord-Holland heeft dit ertoe geleid dat ook verpleegkundigen en artsen die geen forensisch arts zijn, ingezet zijn en zullen blijven. Dit gebeurt alleen op deeltaken die door deze professionals kunnen en mogen worden uitgevoerd.

Daarnaast is samen met de GGD'en van Amsterdam en Kennemerland gewerkt aan de voorbereiding voor de aanbesteding van de medische arrestantenzorg (MAZ). Welke partij de MAZ gegund wordt zal, door eerder uitstel, pas in 2025 bekend worden. Als GGD HN deze taak niet gegund krijgt, zal dit grote invloed hebben op de werkzaamheden van de forensisch artsen.

De opvolger van de Wet op de Lijkbezorging ligt voor ter consultatie. De uitkomsten van dit traject kunnen invloed hebben op de werkzaamheden van de forensisch arts.

In het kader van de lijkschouw is de afgelopen jaren geïnvesteerd in kwaliteit en in samenwerking met politie op de mogelijkheden van aanvullend postmortaal onderzoek. Gestart is met een pilot postmortale tox, waarbij bloed wordt afgenomen bij een selectie van de lijkschouwingen om toxicologisch onderzoek te doen.

Twee artsen in opleiding hebben dit jaar stage gelopen bij GGD HN. Per december zijn zij naar hun volgende opleidingsplaats gegaan.

Toezicht Kinderopvang

Het toezicht op de kinderopvang locaties en de voorzieningen gastouders is volgens planning verlopen. De 100% norm voor kinderdagverblijven, gastouderbureaus en bso's en de 50% norm voor voorzieningen gastouders zijn zonder noemenswaardige problemen gehaald.

Algemene Infectieziektebestrijding (aIZB)

Kinkhoest en mazelen

In het begin van het jaar nam het aantal meldingen van kinkhoest zowel landelijk als regionaal enorm toe. In de media is hier ook veel aandacht aan gegeven. Daarnaast was in deze periode in andere

regio's sprake van (kleine) uitbraken van mazelen. Kinkhoest en mazelen leverden veel vragen op bij het team.

Hoewel in eerste instantie in de regio geen gevallen van mazelen waren, was er in de zomer van 2024 een cluster van mazelen in Noord-Holland-Noord. Door samenwerking met onder andere een vakantiepark, de school, zorginstellingen en een sportclub konden mensen gewaarschuwd worden. Mensen die onbeschermd waren (niet gevaccineerd en geen mazelen doorgemaakt) konden met spoed gevaccineerd worden door GGD HN of het ziekenhuis. Wie klachten ontwikkelde, werd getest door de huisarts, die dit vanwege de hoge besmettelijkheid van mazelen bij de zieke thuis of in een speciale ruimte op de praktijk moest doen.

Omdat een uitbraak grote impact kan hebben, werd intern de crisis-organisatie voorbereid. Hierbij zijn niet alleen de inhoudelijk experts (artsen, verpleegkundigen) betrokken, maar ook ondersteunende afdelingen zoals het klant contact centrum en communicatie om alle binnenkomende vragen op te kunnen vangen. Gelukkig kwam het niet tot een grootschalige uitbraak en was na de initiële extra inzet verdere opschaling niet noodzakelijk.

Mpox

In Afrika ging in 2024 nieuwe variant van het Mpox-virus rond. Hoewel deze variant nog niet in Nederland was gesignaleerd, bereidde GGD HN zich wel voor. Dat houdt in dat het proces voor het testen van mensen met een verdenking op Mpox klaar lag. In samenwerking met de microbiologen is naar de huisartsen in de regio een update gestuurd over de wereldwijde en regionale situatie rond Mpox, met daarbij een handelingsperspectief voor wanneer zij een patiënt hebben die mogelijk Mpox heeft. Ondertussen blijft GGD HN ook alert op de variant die al wel in Nederland voorkomt.

Noro-virus

In de laatste maanden van 2024 werden erg veel uitbraken van het Noro-virus gemeld. Dit virus geeft klachten van buikgriep met veel braken en diarree. In instellingen is het bijzonder arbeidsintensief om verspreiding te voorkomen en wordt GGD HN vaak om advies gevraagd. Ook waren er meer dan honderd zieken die zich meldden na gegeten te hebben in een groot restaurant in de regio. Er was veel werk mee gemoeid om die uitbraak te onderzoeken samen met de Nederlandse Voedsel- en Waren autoriteit (NVWA).

Surveillance

In het kader van de surveillance is afgelopen jaar een dashboard ontwikkeld. Op dit dashboard staan gegevens vanaf 2009, kunnen de jaarcijfers worden vergeleken en zijn afwijkende aantallen meldingen direct zichtbaar. Een grote verbetering van inzicht in data en ontwikkelingen en een hulpmiddel om datakwaliteit te verbeteren. Seksuele gezondheid is aangehaakt en daar is volgens hetzelfde model – maar in een veel korter tijdsbestek – ook een goed werkend dashboard gebouwd.

Sinds december wordt deelgenomen aan het tweewekelijks ARGOS-overleg. In dit overleg op NW6-niveau (zes GGD'en in de regio) worden ervaringen met betrekking tot datagebruik, – analyse en – duiding besproken, zodat ook op bovenregionaal niveau inzicht wordt gekregen in ontwikkelingen en een eenduidige werkwijze wordt ontwikkeld. Bovenregionaal is een subsidie ontvangen voor het project 'efficiënte data-uitwisseling'.

MUIZ & BRMO (Meldpunt Uitbraken Infectieziekten & Bijzonder Resistente Micro-Organismen)

In Noord-Holland-Noord werken 93 locaties voor V&V (= 90% van het totaal), alle ziekenhuislocaties en meerdere locaties van de gehandicaptenzorg met MUIZ. MUIZ zorgt voor tijdige signalering zodat anderen direct gerichte infectiepreventiemaatregelen kunnen treffen bij patiëntverplaatsingen. De informatie uit MUIZ levert input voor de regionale surveillance.

Met betrekking tot MUIZ & BRMO wordt door het softwarebedrijf hard gewerkt aan het verder ontwikkelen van een uitbrakenmanager. Deze uitbrakenmanager kan op de duur organisaties helpen bij het gestructureerd en gecoördineerd afhandelen van uitbraken.

Infectieziektebestrijding heeft in december een webinar voor alle MUIZ gebruikers in de regio georganiseerd. Het delen van kennis en het uitwisselen van ervaringen stond hierin centraal.

AMR Zorgnetwerk

Het AMR Zorgnetwerk ondersteunt instellingen en professionals bij de uitvoering van infectiepreventie en het voorkomen van antibioticaresistentie. Ook GGD HN is hierbij betrokken. In de Infectiepreventieweek (27 t/m 31 mei 2024) organiseerden AMR Zorgnetwerk, GGD HN en Vilans de workshop 'Aandacht voor gedragsverandering bij infectiepreventie'. Deze bijeenkomst was speciaal voor iedereen die in de langdurige zorg werkt, met als aandachtsgebied infectiepreventie en hygiëne, en wil weten hoe zij hun collega's kunnen motiveren en betrekken bij infectiepreventie.

In het najaar zijn diverse bijeenkomsten/scholingen georganiseerd zoals de workshop gedragsverandering en de themabijeenkomst complexe casuïstiek voor de thuiszorg. Hierin hebben professionals elkaar ontmoet, kennis opgedaan en ervaringen uitgewisseld.

Infectiepreventie

Zowel regionaal als landelijk wordt onderzocht of, en zo ja hoe, onderwijsinstellingen in de zorg scholing aanbieden op het gebied van infectiepreventie. Doel is de informatievoorziening over infectiepreventie richting onderwijsinstellingen in de zorg te verbeteren en beter op elkaar af te stemmen.

GGD HN heeft, na een audit, de CZO erkenning binnen het samenwerkingsverband opleiden deskundigen infectiepreventie behouden. Er zijn enkele aandachtspunten uit naar voren gekomen die worden opgepakt.

In het kader van infectiepreventie zijn in 2024 drie locaties voor nachtopvang bezocht (Alkmaar, Hoorn en Den Helder). De rapporten hierover zijn naar de locaties en de betreffende gemeentes verstuurd. Voor medewerkers van kleine woonvormen is een workshop hygiëncode (voeding) georganiseerd. Alle medewerkers van infectieziektebestrijding zijn bijgeschoold over onder andere infectiepreventie en het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. Binnenkort wordt deze scholing aangeboden aan alle GGD HN medewerkers.

Gezondheidsmonitor

In augustus is een vragenlijst over hitte verspreid. In totaal vulden 3.541 inwoners van Noord-Holland-Noord deze online vragenlijst in. De resultaten zijn in november gepubliceerd op de [Gezondheidsatlas](#).

In de periode april t/m begin juli heeft de dataverzameling plaatsgevonden van de [Corona Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen 2024](#). Deze Corona Jongvolwassenenmonitor is de 2e en laatste monitor waarmee de gevolgen van de corona-epidemie onder inwoners van 16 t/m 25 jaar in kaart worden gebracht. Deze monitor is onderdeel van het Gezondheidsonderzoek COVID-19 van Netwerk GOR. Daarin brengen het RIVM, GGD'en, GGD GHOR Nederland, het Nivel en ARQ Nationaal Psychotrauma Centrum de gevolgen van de coronaperiode voor de gezondheid in kaart. Dit doen zij in opdracht van het ministerie van VWS en ZonMw. De resultaten van deze Gezondheidsmonitor worden in januari 2025 verwacht.

Een greep uit de productierealisatie

	2022	2023	2024
Nieuwe meldingen infectieziekten ³	277	331	1.080
Nieuwe personen in zorg met tbc	63	77	62
Aantal meldingen milieuvragen	89	102	137

Ontwikkelingen binnen de (aanvullende) diensten van GGD HN

Reizigersadvisering

De vraag naar reisconsulten is in 2024 onverminderd hoog geweest. Waar de wachttijd in het voorjaar rond de 4 à 5 weken lag, liep deze in de zomer vanwege uitval van personeel op tot 12 weken. Afgelopen najaar is dit, ondanks een toenemend aantal aanvragen, weer teruggebracht tot zo'n 6 weken. Met name aanvragen voor bedrijfsvaccinaties nemen toe en ook de behoefte aan vaccinaties op verzoek bij ouderen. Door het aannemen van nieuwe medewerkers, het werken aan optimalisatie van de werkprocessen én de groei van de aanvragen voor vaccinaties op maat, staat er een stevige basis voor verdere groei in 2025.

Infectieziektebestrijding (IZB)

IZB heeft in 2024 twee beleidsdagen gehad. Waar in de eerste beleidsdag de samenwerking en taakverdeling binnen het team ("de basis op orde") aan de orde was, stond in oktober onder andere de nieuwe missie, visie en kernwaarden centraal. Alle disciplines hebben doelstellingen geformuleerd en gesproken over externe profilering en doelgroepgerichte aanpak. Dit is verwerkt in een jaarplan voor 2025.

De adviseur infectiepreventie is betrokken bij het Points of Entry-expertisenetwerk, onderdeel van het plan voor versterking van pandemische paraatheid. Dit netwerk bevordert samenwerking en kennisuitwisseling tussen het RIVM, GGD'en en luchthaven- en havenautoriteiten. Het doel is om GGD'en en lucht-/havenautoriteiten te ondersteunen bij de implementatie van verbeterde gezondheidsmaatregelen in lucht- en zeehavens. Omdat de werkwijzen soms verschillen van de ons omliggende landen heeft een internationaal uitwisselingsbezoek plaatsgevonden. Doel hiervan is duurzame kennisuitwisseling te bevorderen op het gebied van pandemische paraatheid in lucht- en zeehavens.

Meerdere medewerkers van alZB worden ingezet als landelijk visiteur bij andere GGD'en, waarvan een dit jaar de opleiding heeft afgerond. Sinds september zijn er HBO-V studenten begonnen met stage lopen bij alZB, met als doel GGD HN meer onder de aandacht te brengen bij toekomstige verpleegkundigen.

Een greep uit de productierealisatie

	2022	2023	2024
Klanten reizigersadvisering	8.344	10.575	10.637

³ Covid is geen meldingsplichtige infectieziekte meer, wordt dus niet meer geregistreerd. De stijging van het aantal meldingsplichtige infectieziekten wordt veroorzaakt door een uitbraak van kinkhoest.

1.1.7 GGD-brede ontwikkelingen

Speerpunt: Informatiebeveiliging en privacy

De afgelopen jaren is gestart met het verhogen van informatieveiligheid en verdere professionalisering van de informatievoorziening. Diverse technische maatregelen zijn getroffen en beleidsstukken ontwikkeld. Er is gestart met interne en externe audits om de maatregelen te controleren. In 2023 is een SOC systeem aangeschaft welke aangesloten is op de SIEM van GGD HN. GGD HN voldoet in 2024 nog niet volledig aan de aangescherpte regelgeving om het basisniveau van informatiebeveiliging op orde te hebben, hierdoor moeten verdere maatregelen omtrent Informatiebeveiliging geïmplementeerd worden.

Ontwikkelingen binnen de (GR-) taken van GGD HN

Advisering bij gezondheidsbeleid

Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) stelt extra SPUK-middelen beschikbaar om de kennis- en adviesfunctie van GGD'en te versterken. Het gaat om een tijdelijke impuls voor 2023-2025 om de rol van kennis- en adviespartner te versterken. Alle gemeenten hebben akkoord gegeven op de gezamenlijke opdracht.

GGD HN heeft als onderdeel van de opdracht drie regionale kennis- en adviesteams ingezet, die fungeren als aanspreekpunt voor gemeenten over SPUK-GALA. De teams bestaan uit epidemiologen, beleidsmedewerkers en gezondheidsbevorderaars. Daarnaast is de in 2023 gestarte opleiding Toekomstgerichte Publieke Gezondheid afgerond in mei. Zowel beleidsmedewerkers van gemeenten als GGD HN-professionals namen hier aan deel.

In het kader van de opdracht Versterken Kennisinfrastuctuur is de analyse van de gemeentelijke GALA-plannen op subregioniveau afgerond. Tijdens twee bijeenkomsten in Schagen (Kop van Noord-Holland) en Bergen (regio Alkmaar) zijn de resultaten van deze analyse gepresenteerd en besproken. Tijdens deze bijeenkomsten is door team epidemiologie ook dieper ingegaan op de onderwerpen monitoring en evaluatie in het kader van GALA. Eén epidemioloog heeft deelgenomen aan de landelijke werkgroep monitoring en evaluatie.

Eind 2024 is er contact geweest of zijn er afspraken gepland met de drie subregio's om hun behoeften op te halen voor ondersteuning in 2025. In de regio Alkmaar zijn voor een aantal GALA-onderwerpen verdiepende analyses uitgevoerd en een advies gegeven over landelijk beleid en interventies.

De Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) heeft in november een bezoek gebracht aan GGD HN. Er zijn gesprekken gevoerd met medewerkers van verschillende afdelingen. In de gesprekken met medewerkers van infectieziektebestrijding richtte de IGJ zich op het VIP-programma en wat de VIP-middelen opgeleverd hebben. Bij de JGZ medewerkers is gesproken over de toegankelijkheid. En met de directie is gesproken over schaarste in de zorg.

1.2 Paragrafen

1.2.1 Weerstandsvermogen en risicobeheersing

Algemeen

In de paragraaf 'Weerstandsvermogen en risicobeheersing' wordt de financiële positie toegelicht. Het weerstandsvermogen maakt duidelijk in hoeverre financiële tegenvallers kunnen worden opgevangen zonder dat dit dwingt tot beleidsombuigingen en/of bezuinigingen. In de financiële uitgangspunten gemeenschappelijke regelingen Noord-Holland-Noord zijn uitgangspunten opgenomen rond het weerstandsvermogen. Volgens deze regeling is weerstandscapaciteit aanwezig bij de deelnemers van de gemeenschappelijke regeling. De deelnemende gemeenten zijn verplicht ervoor te zorgen dat de GGD beschikt over voldoende middelen om aan al de verplichtingen te kunnen voldoen.

Over het reserveringsbeleid hebben gemeenteraden van de deelnemende gemeenten afspraken gemaakt in de FUGR. Hierin is afgesproken dat een algemene reserve is toegestaan om de autonome ontwikkelingen in de bedrijfsvoering af te dekken met een maximale omvang van 2,5% van de lasten van het betreffende jaar. Het algemeen bestuur heeft eerder uitgesproken dat het belangrijk is dat de GGD voldoende vermogen kan opbouwen. Indien de jaarrekening sluit met een batig saldo, besluit het AB ingevolge de gemeenschappelijke regeling of het jaarrekeningsaldo:

- geheel of gedeeltelijk zal worden gereserveerd conform een door het AB vast te stellen reserveringsbeleid;
- geheel of gedeeltelijk zal worden gebruikt voor extra investeringen, dan wel;
- geheel of gedeeltelijk zal worden uitgekeerd aan de deelnemers in de verhouding waarin zij overeenkomstig de in artikel 30 bedoelde verdeelsleutel bijdragen in het exploitatietekort.

Vermogenspositie

Het verloop van de algemene reserve volgens de jaarrekeningen over 2021–2024 is als volgt:

Verloop algemene reserve (x € 1.000)	2021	2022	2023	2024
Stand 1-1	1.288	1.082	-2.609	1.589
Toevoeging			3.834	
Onttrekking	-295		-397	
Resultaatbestemming	90	-3.691	761	
Stand 31-12	1.082	-2.609	1.589	1.589
Nog te bestemmen resultaat				75
Stand 31-12 na resultaatbestemming	1.082	-2.609	1.589	1.664

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen.

Het algemeen bestuur heeft in de vergadering van 10 juli 2024 besloten het positieve resultaat over 2023 van € 761.000 toe te voegen aan de algemene reserve. Dit zorgt voorafgaand aan resultaatbestemming 2024 tot een algemene reserve van € 1.589.000.

Het jaar 2024 is afgesloten met een positief jaarrekeningresultaat van € 75.000. Besluitvorming over de resultaatbestemming 2024 vindt separaat plaats in het algemeen bestuur van 9 juli 2025.

Prestatie indicatoren

In de jaarrekening 2024 zijn de volgende KPI's opgenomen.

Resultaat	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Resultaat in procenten van de totale lasten (excl. mutaties reserves)	● $\geq 0\%$ ● $< -2\%$ en $< 0\%$ ● $\geq -2\%$	0,1%	1,2%
Weerstandsvermogen	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Algemene reserve voor resultaatbestemming 2024 in procenten van de totale lasten (excl. mutaties reserves)	● $\geq 1,5\%$ ● $> 0,5\%$ en $< 1,5\%$ ● $\leq 0,5\%$	2,7%	1,6%
Weerstandscapaciteit	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Algemene reserve voor resultaatbestemming 2024 is groter dan de risico's	● ≥ 1 ● $> 0,5$ en < 1 ● $\leq 0,5$	1,6	0,5
Risico's	Streefwaarde	Realisatie 2024	Realisatie 2023
Inschatting risico's	● minimaal ● gemiddeld/niet urgent ● hoog/urgent		

Bij GGD HN wordt de beschikbare weerstandscapaciteit gevormd door de algemene reserve. Bij een minimum van 1,0 is de algemene reserve toereikend om de risico's op te vangen.

De algemene reserve voor resultaatbestemming is op 31 december 2024 € 1.589.000. De algemene reserve per 31 december 2024 is daarmee toereikend om de financiële risico's op te kunnen vangen.

Echter, er is in 2025 nog sprake van een ongedekt Cao-gat, dat is ontstaan in 2023. In 2023 is GGD HN geconfronteerd met aanzienlijk hogere Cao-gebonden loonkosten dan de toegekende loonindexatie als gevolg van snel gestegen inflatie. In de FUGR is afgesproken dat de structurele Cao-effecten vanaf een later begrotingsjaar gecompenseerd worden. Dat betekent dat het Cao-gat, dat ontstaan is in 2023, pas vanaf begrotingsjaar 2026 wordt gecompenseerd. Voor het begrotingsjaar 2023 is hiervoor een eenmalige extra bijdrage ontvangen. Voor de begrotingsjaren 2024 en 2025 heeft het dagelijks bestuur ervoor gekozen om de gevolgen van het Cao-gat aan de achterkant bij de besluitvorming op de jaarrekening te dragen en het negatieve resultaat te onttrekken uit de algemene reserve. De prognose 2025 is dat de algemene reserve aanzienlijk gaat afnemen en niet meer toereikend is om de financiële risico's op te vangen. Meer informatie daarover is te vinden in programmabegroting 2026 GGD Hollands Noorden.

Overzicht financiële risico's

GGD HN stelt ten aanzien van risicomanagement periodiek de risicomonitor op en rapporteert via de P&C cyclus over de belangrijkste financiële risico's. Hiermee wordt op gestructureerde wijze de beheersing van strategische en financiële risico's over GGD HN voor gemeenten geborgd.

De impact van financiële risico's zijn ingeschat naar mogelijke omvang in een laag en een hoog scenario. Indien één of meerdere van deze risico's zich voor dreigen te doen, worden de negatieve financiële effecten, zoveel als mogelijk is, beperkt in de flexibele schil van de organisatie.

Alle risico's zullen zich nooit tegelijkertijd effectueren. Rekening houdend met de kans van 75% en de impact van € 1.360.000 wordt het financiële risico voor 2026 ingeschat op € 1.020.000. Voor 2026 zijn de volgende risico's geïnventariseerd als belangrijk voor het weerstandsvermogen.

Overzicht financiële risico's 2026 (bedragen x € 1.000)	Scenario laag	Scenario hoog	Bedrag risico
GR-taken			
Frictiekosten door bezuinigingsopgave gemeenten	692	1.038	692
Verbetering basispakket & ziekteverzuim JGZ	167	250	167
Implementatie ICT-applicaties	105	175	105
Hogere instroom Veilig Thuis	50	320	50
Seksuele Gezondheid	50	100	50
Totaal GR-taken	1.064	1.883	1.064
Aanvullende diensten			
Medische arrestantenzorg	50	100	50
Infectieziektebestrijding & Pandemische Paraatheid	146	235	146
Aanvullende diensten JGZ	50	100	100
Totaal aanvullende diensten	246	435	296
Totaal	1.310	2.318	1.360

Frictiekosten door bezuinigingsopgave gemeenten

Vanaf 2026 worden gemeenten geconfronteerd met aanpassingen en kortingen in het gemeentefonds, dat zorgt voor bezuinigingsopgaven bij gemeenten. De gemeenten hebben GGD HN verzocht drie bezuinigingsscenario's (3%, 5% en 7%) uit te werken in de kadernota 2026. Op woensdag 12 maart 2025 heeft het algemeen bestuur van GGD HN ingestemd om het 5% bezuinigingsscenario te verwerken in de begroting. Dit zijn 11 bezuinigingsmaatregelen met een totaal bezuinigingsbedrag van 1,6 miljoen. Eén maatregel wordt op verzoek van het algemeen bestuur nog onderzocht op haalbaarheid.

GGD HN stuurt zoveel als mogelijk op het realiseren van bezuinigingen via natuurlijk verloop en herplaatsing van medewerkers. Echter, het realiseren van bezuinigingen zal niet alleen tot stand komen door natuurlijk verloop. Medewerkers die uitstromen door pensioen zijn over het algemeen niet werkzaam op de taken waarop bezuinigd moet worden. De verwachting is dat er hoge frictiekosten (sociaal statuut, werk naar werk traject, eigen risicodragers WW) ontstaan voor GGD HN. Frictiekosten

voor een medewerker kunnen maximaal 5 jaar duren. Het risico is zeer groot dat deze frictiekosten daadwerkelijk ontstaan. GGD HN kan dit niet opvangen vanuit de bestaande begroting. Daarnaast staat de algemene reserve ook onder druk, waardoor er mogelijk een beroep op de deelnemende gemeenten gedaan moet worden.

Verbetering basispakket JGZ & ziekteverzuim JGZ

De JGZ werkt aan verbetering van de uitvoering van het basispakket JGZ en de implementatie van een nieuw normenkader. De JGZ werkt toe naar volledige implementatie van het nieuwe normenkader in 2025. In de aanloop naar deze volledige implementatie kan tijdelijk meer personeelsinzet nodig zijn met als gevolg een incidentele begrotingsoverschrijding. Door gefaseerde implementatie van het normenkader en taakherschikt werken wordt de extra personeelsinzet zo veel mogelijk beperkt.

Het ziekteverzuim JGZ is hoger dan begroot. Dit heeft een negatieve impact op de productiviteit en leidt tot hogere personeelskosten door vervangende inzet voor langdurig verzuim. HR en leidinggevenden staan samen met de arbodienst in goed contact met de medewerkers om toe te werken naar duurzaam herstel. Cursussen en ander maatwerk wordt aangeboden voor duurzame re-integratie. Deze aanpak kan een positief effect hebben op het verzuim en beperkt het risico. Door het nieuwe normenkader is JGZ straks beter in staat om scherper keuzes te maken, waardoor er bij onvoorziene omstandigheden (zoals langdurig verzuim) makkelijker bijgestuurd kan worden.

Implementatie ICT-applicaties

GGD HN levert veel verschillende taken en diensten en heeft hierdoor veel verschillende ICT-applicaties in gebruik. Vanwege wet- en regelgeving voor aanbestedingen, landelijke besluitvorming vanuit de koepelorganisatie GGD GHOR Nederland (en het ministerie van VWS), hogere eisen aan ICT-applicaties en samenwerking met andere GGD'en is GGD HN veelal genoodzaakt om over te stappen naar een andere leverancier voor een ICT-applicatie. Bij het overstappen naar een andere leverancier wordt GGD HN geconfronteerd met doorgaans hoge implementatiekosten. In 2025 en 2026 speelt dit voor ICT-applicaties bij JGZ, Veilig Thuis, Seksuele Gezondheid en Infectieziektebestrijding. Het risico is groot dat de implementatiekosten niet binnen de bestaande begroting opgevangen kunnen worden.

Hogere instroom Veilig Thuis

In vergelijking met de andere taken van GGD HN is Veilig Thuis minder voorspelbaar en kent de dienstverlening een 'open einde' karakter. Hierdoor is Veilig Thuis risicovoller dan de andere taken van GGD HN. Daarbij is het vooral afhankelijk van externe factoren of deze risico's zich voor doen of niet. Voor 2026 gaat GGD HN uit van gelijkblijvende instroom van meldingen. Een toe- of afname van 5% van de diensten van Veilig Thuis leidt tot een afwijking van ongeveer € 320.000 ten opzichte van de begroting. In 2021 is in het algemeen bestuur een regeling afgesproken hoe om te gaan met schommelingen.

Deze regeling geeft aan:

- a. In het eerste jaar van hogere instroom wordt de hogere instroom gedekt uit de algemene reserves met inachtneming van de ondergrens van 1,5% van begrote lasten van GGD HN;
- b. Indien de algemene reserve ontoereikend is, een beroep te doen op het weerstandsvermogen van de gemeenten (door extra bijdrage);
- c. In tweede en volgende jaren van hogere instroom en indien het beeld is dat hogere instroom blijvend karakter heeft, door verzoek om structurele extra bijdrage.

Seksuele Gezondheid

Seksuele gezondheidszorg wordt grotendeels gefinancierd met SPUK gelden vanuit de regeling Aanvullende Seksuele Gezondheid (ASG). De ASG-regeling staat echter onder druk. Hierdoor is het onzeker of en hoeveel de inkomsten de komende jaren af zullen nemen. Landelijk is aangekondigd dat de gelden voor seksuele gezondheidszorg vanaf 2026 met 10% gekort worden, terwijl medewerkers vast in dienst zijn bij GGD HN. GGD HN loopt risico op doorlopende personeelskosten, die niet meer gefinancierd worden.

Medische arrestantenzorg

De medische arrestantenzorg is opnieuw aanbesteed door de politie. De aanbesteding van medische arrestantenzorg is in november 2023 gepubliceerd. De gunning was uitgesteld, maar in maart 2025 is bekend geworden dat de politie deze aanvullende dienst aan een andere partij heeft gegund. De medische arrestantenzorg was 1 van de diensten die geleverd wordt door forensisch artsen vanuit het team forensische geneeskunde. Het wegvallen van deze dienst heeft organisatorische, personele en financiële gevolgen. GGD HN voorziet een financieel risico om de weggevallen omzet van de medische arrestantenzorg op te kunnen vangen. GGD'en Hollands Noorden, Kennemerland en Amsterdam gaan een pilot starten om in samenwerking de continuïteit van de forensische geneeskunde te borgen. Tevens zullen de GGD'en in Noord-West Nederland de uitkomst van de Europese Aanbesteding juridisch aanhangig maken. De uitkomst van dit geding is ten tijde van dit schrijven nog onbekend.

Infectieziektebestrijding & Pandemische Paraatheid

Versterking infectieziektebestrijding en pandemische paraatheid wordt nu gefinancierd uit tijdelijke financiering (VIP SPUK gelden). Voor 2025 loopt deze financiering in principe nog door, echter het kabinet heeft aangekondigd 300 miljoen te bezuinigen op pandemische paraatheid. Dit zorgt ervoor dat de capaciteit die GGD HN heeft opgebouwd sinds corona, naar verwachting weer afgebouwd moet worden. De in infectieziektebestrijding geschoolde professionals verliezen hun baan met als gevolg dat veel kennis en kunde verloren zal gaan. GGD HN kan dan niet adequaat reageren op nieuwe infectieziektedreigingen, de opsporing daarvan en/of onverwachte uitbraken. Bovendien loopt GGD HN het financiële risico dat er nog doorlopende kosten zijn die niet meer gefinancierd worden.

Aanvullende diensten JGZ

GGD HN loopt risico op een verdere daling van aanvullende diensten JGZ, omdat gemeenten (naast de bezuinigingsopgave) afzonderlijk kunnen besluiten om te stoppen met aanvullende diensten. Medewerkers zijn in vaste dienst en kunnen niet altijd elders worden ingezet. GGD HN loopt het risico op doorlopende personeelskosten, terwijl de opbrengsten uit aanvullende diensten afnemen. Het risico bestaat ook dat de afgesproken levering van aanvullende diensten, waar per 2026 mee gestopt wordt in het kader van de bezuinigingen, al in 2025 in gevaar komt. Dit omdat de bezuinigingsmaatregel mogelijk leidt tot uitstroom in de loop van 2025.

1.2.2 Financiering

Algemeen

In de paragraaf financiering wordt inzicht gegeven in de financiering van de organisatie, het liquiditeitenbeheer en renterisico's. Het gaat om de beheersing van financiële posities en geldstromen en de hieraan verbonden kosten en risico's. Dit wordt aangeduid als de treasuryfunctie. De treasuryfunctie omvat onder meer het aantrekken van leningen, het uitzetten van overtollige liquide middelen en debiteurenbeheer. De regels rondom treasury zijn vastgelegd in het treasurystatuut. De belangrijkste afspraken zijn:

- Gelden worden alleen uitgezet bij de BNG;
- De organisatie maakt geen gebruik van derivaten.

Dekkingsmiddelen

De taken uit hoofde van de gemeenschappelijke regeling (GR-taken) worden gefinancierd uit de diverse deelnemersbijdragen van gemeenten. Daarnaast heeft GGD HN verschillende baten uit aanvullende diensten aan bedrijven, gemeenten, instellingen, inwoners, justitie en politie.

Beoordeling financieringspositie

GGD HN is een gemeenschappelijke regeling en met de hierbij behorende verantwoordelijkheidsstructuur is het geen probleem om op zeer korte termijn vreemd geld aan te trekken. Met de BNG zijn hiertoe afspraken gemaakt. Regelmatige analyse van de cashflow zal tijdig aantonen wanneer een tekort aan vlottende middelen dreigt. GGD HN heeft een redelijk positieve financieringspositie. Door de gunstige financieringspositie (met de aanwezigheid van bestemmingsreserves en vooruit ontvangen projectgelden) is het in 2024 niet nodig geweest om langlopende leningen aan te trekken. Om fluctuaties gedurende het jaar op te vangen, is met de BNG een rekening-courantfaciliteit met een maximaal krediet van € 2.862.000 overeengekomen.

Financiële kengetallen Besluit begroting verantwoording (BBV)

Voor de beoordeling van de financiering wordt gebruik gemaakt van de volgende financiële kengetallen. De kengetallen met betrekking tot de grondexploitatie en de belastingcapaciteit zijn voor GGD HN niet van toepassing.

Omschrijving	Streefwaarde	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
Netto schuldquote	< 5%	1,0%	1,5%	0,5%
Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen	< 5%	1,0%	1,5%	0,5%
Solvabiliteitsratio	5-10%	8,1%	5,0%	6,4%
Structurele exploitatieruimte	2,5%	-0,1%	0,1%	0,1%

Netto schuldquote

Het getal weerspiegelt het niveau van de schuldenlast ten opzichte van de inkomsten. Het geeft een indicatie welk beslag de rentelasten en aflossingen op de begroting leggen. Hoe lager de netto schuldquote hoe beter. Onder netto schuld wordt verstaan de lang- en kortlopende schulden minus de lang- en kortlopende vorderingen en uitzettingen.

Netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen

De netto schuldquote gecorrigeerd voor alle verstrekte leningen is gelijk aan de netto schuldquote, omdat GGD HN geen leningen heeft afgesloten.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft inzicht in de mate waarin GGD HN in staat is aan haar financiële verplichtingen te voldoen. Hoe hoger de ratio, hoe beter. De streefwaarde voor GGD HN is tussen de 5% en 10% en is gemaximeerd doordat het weerstandsvermogen is gemaximeerd op 2,5% van de lasten.

Structurele exploitatieruimte

Dit kengetal geeft aan hoe groot de structurele exploitatieruimte is. Hoe hoger hoe beter. Een positief percentage betekent dat de structurele baten toereikend zijn om de structurele lasten te dekken.

EMU-saldo

Het EMU-saldo van GGD HN wordt bepaald door het resultaat over 2024 te corrigeren voor de afschrijvingen en de investeringen die tijdens het jaar gedaan zijn. Volgens de Wet houdbare overheidsfinanciën dient dit saldo in de jaarverslaggeving te worden opgenomen. Het EMU-saldo is als volgt berekend:

EMU-saldo	2024
(bedragen x € 1.000)	
Resultaat 2024	75
Bij: afschrijvingen 2024	468
Af: investeringen 2024	498
EMU-saldo	45

1.2.3 Overzicht overhead

Alle lasten (en baten) voor sturing en ondersteuning van het primaire proces worden verantwoord onder overhead. Alle bedrijfskosten en diensten die direct verbonden zijn aan de dienstverlening (en gericht zijn op de externe klant en/of inwoner) zijn opgenomen onder uitvoering GR-taken en aanvullende diensten. Hieronder worden de baten en lasten van de overhead apart weergegeven.

Totaal baten en lasten overhead	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
(bedragen x € 1.000 incl. mutaties reserves)			
Totaal baten	5.521	711	815
Totaal lasten	18.596	13.824	13.636
Resultaat	-13.075	-13.113	-12.822

De overheadlasten bedragen, na aftrek van de baten, € 12.822.000. De overheadlasten zijn € 291.000 lager dan begroot, met name door hoger dan geraamde rente-inkomsten en niet ingevulde vacatureruimte.

1.2.4 Bedrijfsvoering

Personeel en organisatie

Voortbordurend op de koers die in 2022 is ingezet, is het leiderschapsprogramma ten uitvoer gebracht. Het middenkader heeft zowel een gezamenlijk programma gevolgd als een persoonlijk ontwikkelplan gekregen waaraan verder gewerkt wordt.

In het kader van professionele ontwikkeling en het handhaven en versterken van de deskundigheid van de gehele organisatie, is de gesprekscyclus geïmplementeerd. Leidinggevende en medewerker voeren op gestructureerde wijze minimaal eens per jaar een gesprek over de professionele ontwikkeling en staan stil bij successen, ontwikkelbehoeftes, functioneren en vitaliteit. In het kader van een duurzame, effectieve, rechtmatige en kostenbewuste bedrijfsvoering zijn extra middelen ingezet om een doorontwikkeling van AFAS Profit te realiseren. De huidige processen worden bijgesteld om efficiënter te kunnen werken. Dit levert productiviteitswinst op voor met name de HR-processen waarbinnen actie vereist is van leidinggevendenden, HR adviseurs en/of medewerkers.

Om de arbeidsmarktkrapte het hoofd te bieden, is een arbeidsmarktcommunicatieplan ontwikkeld en geïmplementeerd. Onderdeel van dat plan is het herschrijven van alle vacatureteksten. Hiermee wordt beoogd een sterk imago als aantrekkelijke werkgever neer te zetten en de juiste doelgroepen aan te spreken.

In het kader van behoud en ontwikkeling van medewerkers is het opleidingsbeleid verder vormgegeven en heeft de afdeling training en opleiding meer bekendheid gekregen. De ontwikkelwensen van alle afdelingen zijn in kaart gebracht. Het opbouwen van goede werkrelaties met opleiders in het werkgebied is opgestart. Ook is beleid ontwikkeld rondom duurzame inzetbaarheid, wat bijdraagt aan persoonlijk leiderschap en vitaliteit van de medewerkers.

Omschrijving	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
Aantal medewerkers in fte	459	437	470
Aantal medewerkers in fte t.b.v. COVID-19	51	–	9
Ziekteverzuim	6,6%	5%	7,1%

Tekort aan artsen

Het artsentekort neemt landelijk en bij GGD HN toe. De verwachting is dat het tekort alleen maar zal groeien. Naast dat er zeer actief geworven wordt, bekijkt onder andere de JGZ intern hoe werkzaamheden anders ingericht kunnen worden en/of taken afgeschaald kunnen worden. Het doel daarbij is de dienstverlening te blijven verlenen die van de JGZ verwacht mag worden. Om het tekort aan artsen op te vangen worden bij JGZ en IZB verpleegkundigen opgeleid tot verpleegkundig specialist. Verpleegkundig specialisten kunnen (deels) taken overnemen van artsen. Ook bij de forensisch artsen is een tekort. Mede daarom wordt in Noord-West 4 verband samengewerkt. Naast landelijke campagnes kijkt GGD HN ook hoe andere organisaties hiermee omgaan.

Bij Veilig Thuis is een groot tekort aan vertrouwensartsen, dat heeft zijn weerslag op Veilig Thuis NHN, waardoor vacatures moeilijk te vervullen zijn. Veel Veilig Thuis organisaties beleggen om die reden bepaalde taken bij forensisch verpleegkundigen.

Ziekteverzuim

Het gemiddelde verzuimcijfer van 2024 is 7,1%. Dit betekent dat het verzuim over 2024 een stijging laat zien ten opzichte van 2023 (6,6%). Het verzuim zit ook net boven het gemiddelde, voordat

COVID-19 uitbraak (2019: 6,9%). Hiermee is de daling gestagneerd en dit komt mede door de stijging in het langdurig verzuim 5,7% in 2023 naar 6,4% in 2024. Het kortdurend verzuim is gelijk gebleven. De meldingsfrequentie is nagenoeg hetzelfde gebleven van 1,1 in 2023 naar 1,07 in 2024. Leidinggevend en HR-adviseurs ondersteunen betreffende medewerkers bij alle stappen in de re-integratie om terugkeer in passend werk zo goed mogelijk te laten verlopen. HR verwacht hierin ondersteuning te kunnen leveren waardoor verzuim mogelijk vermindert en de trend van de daling weer voortgezet kan worden.

Financiële rechtmatigheid

Met ingang van het verslagjaar 2023 neemt het dagelijks bestuur van GGD HN een rechtmatigheidsverantwoording op in de jaarrekening. De rechtmatigheidsverantwoording is in paragraaf 3.1 opgenomen. In overeenstemming met het Controleprotocol van GGD HN en de Kadernota Rechtmatigheid van de Commissie BBV geeft het dagelijks bestuur in de paragraaf bedrijfsvoering een nadere toelichting op geconstateerde rechtmatigheidsfouten en rechtmatigheidsonduidelijkheden, indien deze de door het algemeen bestuur op 4 december 2024 vastgestelde rapportagegrens van € 588.000 (1% van de totale lasten inclusief mutaties in de reserves) overschrijden. Bij overschrijding van de rapportagegrens wordt bovendien aangegeven welke maatregelen worden genomen om betreffende rechtmatigheidsafwijkingen in de toekomst te voorkomen. De rechtmatigheidsverantwoording heeft betrekking op drie criteria: begrotingscriterium, voorwaardencriterium en het misbruik en oneigenlijk gebruik criterium.

In het verslagjaar 2024 is voor € 781.000 aan afwijkingen geconstateerd op het begrotingscriterium. Dit is € 193.000 hoger dan de rapportagegrens van € 588.000.

Begrotingscriterium

De begrotingsrechtmatigheid heeft betrekking op het financiële handelen binnen het kader van de geautoriseerde begroting. In de financiële verordening GGD Hollands Noorden zijn de afspraken opgenomen over begrotingsrechtmatigheid. Het uitgangspunt is het niveau van baten en lasten, waarop het algemeen bestuur de begroting heeft vastgesteld alsmede de investeringen.

De totale afwijking is € 781.000 ten opzichte van de begroting 2024 (Burap 2) als gevolg van een onderschrijding van de lasten van € 616.000, een overschrijding van de baten van € 93.000 en een onderschrijding op het investeringsbudget van € 72.000. Op grond van de financiële verordening (artikel 6.3) hoeft een onderschrijding van de geautoriseerde lasten/investeringen en een overschrijding van de baten niet vooraf gemeld te worden aan het algemeen bestuur. Echter schrijft de kadernota rechtmatigheid 2024 voor dat iedere afwijking van de begroting strikt genomen onrechtmatig is, behalve als deze tijdig en vooraf gemeld zijn aan het algemeen bestuur. In de praktijk betekent dit, dat iedere afwijking ten opzichte van begroting 2024 (Burap 2) onrechtmatig is. De afwijking wordt vooral veroorzaakt door lagere gerealiseerde lasten voor de najaarscampagne COVID-19 dan ingeschat bij de begroting 2024 (Burap 2).

Voorwaardencriterium

Het voorwaardencriterium heeft betrekking op de eisen die worden gesteld bij de uitvoering van de financiële beheershandelingen. De eisen/voorwaarden zijn afkomstig uit diverse wet- en regelgeving, zowel intern als extern, en hebben betrekking op aspecten als doelgroep, termijn, grondslag, administratieve bepalingen, normbedragen, bevoegdheden, bewijsstukken, recht, hoogte en

duur. Op basis van de uitgevoerde verbijzonderde interne controle en bevindingen is gesteld dat GGD HN voldoet aan de eisen van het voorwaarden criterium en geen financiële rechtmatigheidsfouten heeft aangetroffen.

Inkoop en rechtmatigheid

In 2024 zijn geen inkopen geweest, die de drempelwaarde van € 221.000 onrechtmatig overschrijden.

Bij twee inkoopdossiers uit voorgaande jaren was de dossiervorming nog niet compleet, waardoor er sprake is van onduidelijkheid over de financiële rechtmatigheid over de daarmee samenhangende lasten over de periode 2021 t/m 2024. Dit betrof een contractwaarde van € 1.362.000.

In 2022 is bij drie inkoopdossiers geconstateerd dat de Europese aanbestedingsgrens onrechtmatig was overschreden. Bij één inkoopdossier is nog sprake geweest van een doorlopende verplichting in 2024. De contractwaarde over de periode 2021 t/m 2024 bedraagt voor dit inkoopdossier € 862.000.

Misbruik en oneigenlijk gebruik criterium

Het misbruik en oneigenlijk (M&O) gebruik-criterium is het criterium van rechtmatigheid, dat betrekking heeft op het voorkomen, detecteren en corrigeren van misbruik en oneigenlijk gebruik van overheidsgelden en eigendommen bij financiële beheershandelingen. GGD HN heeft hiervoor een notitie misbruik & oneigenlijk gebruik opgesteld en vastgesteld in het directie/management team. Om misbruik en oneigenlijk gebruik van overheidsgelden en eigendommen te voorkomen heeft GGD HN diverse beheersmaatregelen getroffen en zijn in 2024 geen rechtmatigheidsafwijkingen bekend.

Frauderisicobeheersing

Naast misbruik en oneigenlijk gebruik kan er sprake zijn van fraude, dat vanuit controlestandaarden van de accountant als volgt gedefinieerd kan worden 'Een opzettelijke handeling door een of meer leden van het management, met governance belaste personen, werknemers of derden, waarbij gebruik wordt gemaakt van misleiding teneinde een onrechtmatig of onwettig voordeel te verkrijgen'. In de Financiële verordening GGD Hollands Noorden zijn de uitgangspunten opgenomen voor de financiële organisatie, financieel beheer en interne controle. Dit vormt tevens de basis voor de frauderisicobeheersing. GGD HN heeft de volgende maatregelen getroffen:

- Er zijn interne controleprocedures geïmplementeerd die ervoor zorgen dat financiële transacties nauwkeurig worden geregistreerd en gecontroleerd.
- Duidelijke scheiding van taken binnen de (financiële) organisatie.
- Er is toezicht en monitoring op financiële activiteiten.
- De uitvoering van verbijzonderde interne controles in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording.

Daarnaast kent GGD HN preventieve maatregelen in de vorm van integriteitsbeleid. Het integriteitsbeleid bevat specifieke gedragsnormen en ethische richtlijnen die de basis vormen voor een integere en ethische bedrijfscultuur. Dit kan het bewustzijn vergroten en fungeren als een preventieve maatregel tegen fraude. Er zijn geen gevallen van fraude bekend.

Toelichting bij evaluatie van rechtmatigheid 2023

Iedere afwijking van de begroting is in basis onrechtmatig. Dit is bijvoorbeeld ook van toepassing bij hogere baten of lagere lasten dan begroot. De begrotingsonrechtmatigheid 2023 wordt vooral veroorzaakt door hogere baten. Op 24 januari 2024 heeft het AB ingestemd met een eenmalige verhoging van de deelnemersbijdrage van € 2.022.000 ter dekking van de hogere Cao-kosten voor het jaar 2023. Ondanks dat dit besluit voorafgaand aan de jaarrekening 2023 heeft plaatsgevonden, was dit besluit t.b.v. begrotingsrechtmatigheid niet tijdig.

In de financiële verordening kunnen afspraken gemaakt worden over begrotingsrechtmatigheid met betrekking tot tijdig melden en over passend binnen bestaand beleid en daarmee acceptabel is. GGD HN gaat onderzoeken om de financiële verordening zodanig aan te passen dat dergelijke (theoretische) afwijkingen passen binnen bestaand beleid en/of dat melden bij de jaarrekening tijdig is.

Datalekken

Het afgelopen jaar is er sprake van onderrapportage. Door ziekte van verschillende medewerkers zijn niet alle datalekken en incidenten geregistreerd. Mede daarom gaat GGD HN in 2025 extra inzetten op bewustwording en het invoeren van een achterwacht.

Klachten

GGD HN breed zijn er 101 interne klachten ingediend. In onderstaande tabel is het aantal klachten weergegeven. Klachten bieden GGD HN en haar medewerkers een mogelijkheid om te leren. Verbetermaatregelen die geformuleerd worden, worden periodiek gemonitord op voortgang.

	2022	2023	2024
Aantal klachten	139	126	101

Er zijn 39 klachten ingediend over Veilig Thuis, 28 over de JGZ, 14 over Infectieziektebestrijding, zeven klachten over Covid-19, vijf klachten over OGGZ, twee klachten over bedrijfsvoering en drie klachten GGD Algemeen/Directie. Als laatste zijn er drie klachten ingediend die niet ontvankelijk waren omdat ze voor een andere organisatie bestemd waren. Zeven klachten zijn nog niet afgehandeld. In totaal zijn 24 klachten (dit waren er achttien in 2023) buiten de beoogde afhandelingstermijn van zes weken afgehandeld, (waarvan dertien bij VT, vijf bij JGZ, vier bij infectieziektebestrijding/forensische geneeskunde en één bij de OGGZ). Bij de externe klachtencommissie zijn drie klachten ingediend en afgehandeld. Eén klacht is niet-ontvankelijk verklaard, één klacht ongegrond en één klacht is weer ingetrokken door de klager. Er is in 2024 geen klacht ingediend bij de Geschillencommissie.

Veilig incidenten melden (VIM-meldingen)

In 2024 zijn er 67 meldingen binnen gekomen. De meldingen zijn onder te verdelen in:

- 50 meldingen jeugdgezondheidszorg
- 6 meldingen reizigersadviesing
- 5 meldingen infectieziektebestrijding, waarvan 3 meldingen over Corona
- 3 meldingen seksuele gezondheid
- 2 meldingen Veilig Thuis
- 1 melding publieke gezondheid asielzoekers

De meeste meldingen betreffen de jeugdgezondheidszorg en gaan veelal over vaccinaties. Hierbij gaat het om te vroeg gegeven vaccin, het toedienen van het onjuiste vaccin en fout bij registratie. De meldingen van de infectieziektebestrijding betroffen een technische fout in de doorschakeling waardoor de IZB-arts niet bereikbaar was en een medewerker die zichzelf verwondde met een gebruikte vaccinatienaald. De coronameldingen betroffen allen een medewerker die zichzelf verwondde met een gebruikte vaccinatienaald. De meldingen van de reizigersadviesing gaan veelal

over het toedienen van de onjuiste vaccinatie en het buiten de koelkast laten staan van de vaccinaties. De meldingen van de seksuele gezondheid betroffen tweemaal een onjuiste koppeling van het dossier van een cliënt aan een ander persoon en eenmaal een foute bezorging van vertrouwelijke post door de postbezorger. De meldingen van Veilig Thuis betroffen eenmaal een onjuiste aanmaak van het dossier en eenmaal waren er geheime adresgegevens vrijgegeven. De melding van de publieke gezondheid asielzoekers betrof een registratieprobleem in de groepsvaccinaties van asielzoekers.

	2022	2023	2024
Aantal VIM-meldingen	102	67	67

Interne audits

In 2024 stonden er 18 interne audits gepland. Dit waren 11 kwaliteitsaudits en zeven audits op het gebied van informatiebeveiliging.

De zeven audits informatiebeveiliging zijn allemaal uitgevoerd. De bevindingen zijn geregistreerd in de Information Security Management System tool die gebruikt wordt voor monitoring. Begin 2025 zullen de betreffende leidinggevenden de verbetermaatregelen formuleren.

Negen kwaliteitsaudits zijn uitgevoerd, één staat begin 2025 gepland en één audit is vervallen vanwege werkdruk bij het betreffende team dat bezocht moest worden. Er zijn rapportages opgesteld met bevindingen, aandachtspunten en verbetermaatregelen. De verbetermaatregelen zijn opgenomen in de verbetercyclus en worden periodiek gemonitord op voortgang.

ICPG

Tot voor kort stond het GGD Rampen Opvang Plan (GROP) aan de basis van de GGD HN-crisisorganisatie. Vanwege de professionaliseringsslag in de voorbereiding op rampen en crises door de zorgsector is het kwaliteitskader Crisisbeheersing en OTO 2.0 opgesteld. Hierin is onder andere opgenomen dat zorginstellingen een integraal Crisisplan moeten hebben ter voorbereiding op in ieder geval de risico's uit de risicoanalyse. In het nieuwe Integraal Crisisplan Publieke Gezondheid (ICPG) is het GROP ingebed en is de crisisorganisatie van GGD Hollands Noorden nader beschreven.

In 2024 zijn de crisiscoördinatoren 47 keer benaderd. In twee gevallen heeft dit geleid tot opschaling naar een crisisteam; één keer om een infectieziektebestrijding (IZB) casus en één keer om een psychosociale hulpverlening (PSH) casus. In alle overige gevallen is er puur informatief contact geweest of is de casus binnen de eigen desbetreffende afdeling of in klein comité besproken en afgerond. Het betrof 21 PSH meldingen, 21 IZB meldingen, twee MMK meldingen en twee meldingen betreffende informatievoorziening/ICT. Daarnaast is de crisiscoördinator één keer gebeld in verband met een alarmeringsoefening GHOR.

GGD HN coördineert de crisis op basis van de werkwijze zoals beschreven in dit ICPG. Bij grote externe rampen of crises (zoals een grootschalige ziektegolf of bij een grote behoefte aan psychosociale hulpverlening) maakt GGD HN deel uit van het netwerk van de acuut geneeskundige keten, onder leiding van de GHOR.

Om in crisissituaties goed te kunnen handelen wordt geïnvesteerd in het opleiden, trainen en oefenen (OTO) van de crisisfunctionarissen. GGD HN is verantwoordelijk voor de uitvoering van het OTO-beleid. Dit varieert van tabletop-trainingen tot ketenoefeningen. Een tabletop-training is een simulatieoefening, waarbij deelnemers scenario's bespreken en mogelijke reacties op crisissituaties overwegen in een informele omgeving, zonder nog echte acties te ondernemen. Bij een ketenoefening

wordt met verschillende organisaties (ziekenhuis, ambulance, huisartsen, GGD'en in de regio en de GHOR) geoefend. Ook binnen de eigen processen (PSH, MMK, IZB, communicatie en IV) wordt gekeken naar noodzakelijke trainingen om vakbekwaam te worden en te blijven. Periodiek wordt ook deelgenomen aan een grootschalige netwerkoefening, georganiseerd door de GHOR. De bereikbaarheid van de GGD HN-crisisorganisatie wordt jaarlijks getest door middel van een alarmeringsoefening. GGD HN werkt veelal samen in het organiseren van deze trainingen met andere GGD'en zoals Kennemerland/Flevoland/Gooi-Vechtstreek/Amsterdam Amstelland en Zaanstreek/Waterland.

Wet open overheid (Woo)

Sinds de inwerkingtreding van de Woo zijn er meer Woo verzoeken ontvangen door GGD HN dan daarvoor. Ook nu het eerste gedeelte van de actieve openbaarmakingsverplichting op 1 november in werking is getreden is daaruit meer werk gekomen. De verwachting is dat dit ook zal gelden voor de volgende tranches van de actieve openbaarmakingsverplichting. Verder loopt nog de Woo-procedure aangespannen door ICAM. De verwachting is dat in 2025 een eerste uitspraak van de rechtbank zal volgen. GGD HN heeft in het kader van actieve openbaarmaking een [aparte pagina](#) op de website aangemaakt.

Ontwikkeling digitaal dossier JGZ

In de zomer heeft GGD HN, in nauwe samenwerking met de JGZ-professionals, een programma van eisen opgesteld voor een nieuw digitaal dossier JGZ. Vervolgens is de aanbesteding op TenderNed gepubliceerd. Als gevolg van een kort geding over het gestelde plafondbedrag heeft de aanbesteding vertraging opgelopen. Eind november liet de rechtbank ons weten dat de eisen zijn afgewezen. GGD HN kon daarna verder met de aanbestedingsprocedure. Partijen konden tot 10 december 2024 inschrijven. GGD HN blijft gebruik maken van MLCAS totdat de aanbesteding en implementatie van een nieuw digitaal dossier JGZ zijn voltooid. De verwachting is dat begin 2025 de aanbestedingsprocedure wordt afgerond en een leverancier wordt gekozen.

1.2.5 Beleidsindicatoren

In de onderstaande tabel zijn de relevante beleidsindicatoren opgenomen die volgens het BBV in de programma's en programmaverantwoording moeten worden opgenomen.

Omschrijving	Eenheid	Score
Inwoners per 01-01-2024	aantal	679.544
Apparaatskosten	€ 1.000	22.799
Apparaatskosten per inwoner	€	26,93
Formatie (exclusief inhuur)	fte	437
Formatie per 1.000 inwoners	fte	0,64
Bezetting (exclusief inhuur) ultimo 2024	fte	470
Bezetting per 1.000 inwoners	fte	0,69
Kosten inhuur derden	€ 1.000	6.656
Loonsom (exclusief overige personeelslasten)	€ 1.000	41.097
Kosten inhuur derden in % van loonsom	%	16
Overhead	€ 1.000	12.822
Totale lasten	€ 1.000	58.739
Overhead in % van totale lasten	%	21

- De apparaatskosten per inwoner van € 26,93 zijn in lijn met de begroting (€ 26,56).
- Het percentage kosten inhuur derden is 16% en aanzienlijk hoger dan begroot (3,7%). Dit wordt veroorzaakt door inhuur derden voor COVID-19 en voor de integrale crisisdienst, die beiden niet in de oorspronkelijke begroting 2024 waren opgenomen.
- De overhead in % van de totale lasten bedraagt 21% en is lager dan begroot (26%) als gevolg van niet begrote rente-inkomsten en niet ingevulde vacatureruimte.

1.2.6 Onderhoud kapitaalgoederen

De kapitaalgoederen die bij GGD HN aanwezig zijn, hadden per 31-12-2023 een boekwaarde van € 1.981.000. In 2024 zijn op diverse onderdelen investeringen gedaan, enerzijds als vervanging van niet langer te gebruiken activa, anderzijds om de bedrijfsvoering op een betrouwbare manier te kunnen laten verlopen. GGD HN is geen eigenaar van de panden die gebruikt worden. De financiële risico's met betrekking tot groot onderhoud zijn daarmee beperkt. Per 31-12-2024 bedroeg de boekwaarde van de activa € 2.010.000.

Deze boekwaarde is als volgt te verdelen:

Kapitaalgoederen (bedragen x € 1.000)	31-12-2023	31-12-2024
Bedrijfsgebouwen (inrichting)	798	868
Machines, apparaten en installaties	792	752
Overige materiële vaste activa	391	390
	1.981	2.010

1.2.7 Verbonden partijen

Deze paragraaf bevat een overzicht en toelichting op de verbonden partijen. Een verbonden partij is een private- dan wel publiekrechtelijke organisatie, waarin GGD HN een bestuurlijk én financieel belang heeft.

GGiD Coöperatief U.A.

Door het besluit van de algemeen besturen van de GGD'en regio Utrecht, Twente en Hollands Noorden om te stoppen met de ontwikkeling van het GGiD, is de doelstelling waarvoor de coöperatie is opgericht niet langer actueel. De rechtspersoon GGiD Coöperatief U.A. is om die reden per 1 oktober 2024 ontbonden en beëindigd.

1.2.8 Vennootschapsbelasting

Per 2016 zijn de decentrale overheden en dus ook GGD HN onder Vennootschapsbelasting (VPB) komen te vallen. De wettelijke en GR-taken van GGD HN zijn vrijgesteld van de vennootschapsbelasting. Bij een beperkt aantal aanvullende diensten, zoals reizigersvaccinatie en forensische geneeskunde, wordt over de resultaten vennootschapsbelasting afgedragen. De aangiften vennootschapsbelasting hebben sindsdien nog niet geleid tot te betalen VPB.

2. Jaarrekening

2.1 Overzicht van baten en lasten en toelichting

2.2 Balans per 31 december 2023 en toelichting

2.3 Toelichtingen



2.1 Overzicht van baten en lasten en toelichting

Baten en lasten GGD HN per programma (bedragen x € 1.000)	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
Baten			
Uitvoering GR-taken en aanvullende diensten	62.160	57.869	57.860
Overhead	4.841	711	815
Totaal baten	67.001	58.581	58.674
Lasten			
Uitvoering GR-taken en aanvullende diensten	48.286	45.531	45.103
Overhead	14.762	13.824	13.636
Totaal lasten	63.048	59.355	58.739
Saldo van baten en lasten	3.953	-774	-64
Toevoeging reserves	3.884	53	53
Onttrekkingen reserves	692	192	192
Resultaat voor bestemming	761	-635	75

De jaarrekening 2024 sluit af met een positief resultaat van € 75.000.

Overzicht incidentele baten en lasten

In 2024 zijn geen materiële incidentele baten en lasten gerealiseerd.

2.2 Balans per 31 december 2024 en toelichting

Balans GGD per 31 december 2024		
<i>(bedragen x € 1.000,-)</i>	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA		
Vaste activa		
Materiële vaste activa	2.010	1.981
<i>Investerings met een economisch nut</i>		
Overige Investerings met een economisch nut	2.010	1.981
Totaal vaste activa	2.010	1.981
Vlottende activa		
<i>Voorraden</i>		
Gereed product en handelsgoederen	68	49
<i>Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar</i>	24.797	19.517
Vorderingen op openbare lichamen	24.419	19.105
Overige Vorderingen	378	412
<i>Liquide middelen</i>	511	512
Kassaldi	1	2
Banksaldi	510	508
Kruisposten	0	1
<i>Overlopende activa</i>	2.578	3.887
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel	1.210	3.018
Overige nog te ontvangen bedragen en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	1.368	868
Totaal vlottende activa	27.954	23.965
Totaal generaal	29.965	25.945

Balans GGD per 31 december 2024		
(bedragen x € 1.000,-)	31-12-2024	31-12-2023
PASSIVA		
Vaste passiva		
<i>Eigen vermogen</i>	1.910	2.110
Algemene reserve	1.589	828
Bestemmingsreserves	247	522
Resultaat voor bestemming	75	761
Totaal vaste passiva	1.910	2.110
Vlottende passiva		
<i>Netto vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar</i>	1.862	1.727
Overige schulden	1.862	1.727
<i>Overlopende passiva</i>	26.192	22.108
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen	10.617	6.261
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel welke dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	15.576	15.846
Totaal vlottende passiva	28.055	23.835
Totaal generaal	29.965	25.945
Toelichting op de balans		
(Bedragen x 1.000)	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
De materiële vaste activa bestaan uit de volgende onderdelen:		
Investerings met een economisch nut		
<i>Overige investeringen met een economisch nut</i>	2.010	1.981
Totaal	2.010	1.981
De overige investeringen met economisch nut kunnen als volgt worden onderverdeeld:		
Bedrijfsgebouwen (inrichting/aanpassing)	868	798
Machines, apparaten en installaties	752	792
Overige materiële vaste activa	390	391
Totaal	2.010	1.981

Onderstaand overzicht geeft het verloop van de boekwaarde van de overige investeringen met economisch nut weer:

	Boek- waarde 31-12- 2023	Investeringen	Des- investeringen	Af- schrijvingen	Af- waarderingen	Boekwaarde 31-12-2024
Bedrijfsgebouwen	798	225	42	113	-	868
Machines, apparaten en installaties	792	129	6	164	-	752
Overige materiële vaste activa	391	193	2	191	-	390
Totaal	1.981	547	49	468	-	2.010

Voorraden	31-12-2024	31-12-2023
Gereed product en handelsgoederen (vaccins)	68	49

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar	31-12-2024	31-12-2023
De uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar kunnen als volgt worden gespecificeerd:		
Vorderingen op openbare lichamen	24.419	19.105
Overige vorderingen	378	412
Totaal	24.797	19.517

Liquide middelen (Bedragen x 1.000)	31-12-2024	31-12-2023
Het saldo van de liquide middelen bestaat uit de volgende componenten:		
Kassaldi	1	2
Banksaldi	510	508
Kruisposten	(0)	1
Totaal	511	512

Overlopende activa <i>(Bedragen x 1.000)</i>	31-12-2024	31-12-2023
<i>De overlopende activa kan als volgt onderscheiden worden:</i>		
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel	1.210	3.018
Overige nog te ontvangen bedragen en de vooruitbetaalde bedragen die ten laste van volgende begrotingsjaren komen	1.368	868
Totaal	2.578	3.887
<i>De overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	1.129	493
Nog te ontvangen bedragen		
– overige nog te ontvangen bedragen	376	379
– nog te ontvangen bedragen openbare lichamen	864	2.850
– nog te ontvangen projectgelden (zie hieronder)	209	165
	1.449	3.394
Totaal	2.578	3.887

Verloopoverzicht 'De van Europese en Nederlandse overheidslichamen nog te ontvangen voorschotbedragen die ontstaan door voorfinanciering op uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel'	31-12-2023	Afrekening voorgaande jaren	Toevoegingen	Ontvangen bedragen/facturatie	31-12-2024
VoorZorg Drechterland	–	–	15	11	4
VoorZorg Enkhuizen	9	–	10	16	4
VoorZorg Heiloo	–	–	12	–	12
VoorZorg Medemblik	–	–	13	7	6
VoorZorg Opmeer	–	–	9	7	2
VoorZorg Stede Broec	1	–	4	3	2
VHT Hoorn	–	–	13	11	2
VVE Den Helder 2023	1	–	–	–	1
VVE Hollands Kroon 2023	1	–	1	–	–
Rookvrij leven voor iedereen – Wijkaanpak Koggenland	39	–	127	104	62
Rookvrij leven voor iedereen – Wijkaanpak Alkmaar/Daalmeer	17	–	130	111	35
Nu Niet Zwanger Alkmaar 2024	–	–	40	35	5
Nu Niet Zwanger West Friesland 2024	–	–	51	49	2
Aanvullende diensten JGZ Bergen 2023	8	–8	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Castricum 2023	11	–11	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Drechterland 2023	2	–2	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Enkhuizen 2023	13	–13	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Heiloo 2023	9	–9	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Opmeer 2023	3	–3	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Stede Broec 2023	3	–3	–	–	–
Aanvullende diensten JGZ Bergen 2024	–	–	24	16	8
Aanvullende diensten JGZ Castricum 2024	–	–	38	29	9
Aanvullende diensten JGZ Drechterland 2024	–	–	11	5	6
Aanvullende diensten JGZ Enkhuizen 2024	–	–	34	22	12
Aanvullende diensten JGZ Heiloo 2024	–	–	25	17	8
Aanvullende diensten JGZ Hollands Kroon 2024	–	–	132	122	9
Aanvullende diensten JGZ Opmeer 2024	–	–	8	4	3
Aanvullende diensten JGZ Stede Broec 2024	–	–	15	10	5
Vroegsignalering en preventie personen met onbegrepen gedrag	46	–46	12	12	–
Stevig ouderschap Castricum	–	–	8	5	3
Stevig ouderschap Enkhuizen	–	–	5	4	1
Stevig ouderschap Medemblik	–	–	2	–	2
Stevig ouderschap Schagen	–	–	12	8	4
Stevig ouderschap Stede Broec	–	–	4	3	1
Stevig ouderschap Texel	–	–	2	1	1
Jeugd, Alcohol & Drugs 2024 – WF	1	–	–1	–	–
Totaal	165	–95	754	614	209

Vaste Passiva	Boekwaarde 31-12-2024	Boekwaarde 31-12-2023
Eigen vermogen		
<i>Het in de balans opgenomen eigen vermogen bestaat uit de volgende posten:</i>		
Algemene reserve	1.589	828
Bestemmingsreserves	247	522
Resultaat voor bestemming	75	761
Totaal	1.910	2.110

Het verloop in 2024 wordt in onderstaand overzicht per reserve weergegeven:

	Saldo 31-12-2023	Toevoeging	Onttrekking	Resultaat- bestemming voorgaand boekjaar	Saldo 31-12-2024
Algemene reserve	828	–	–	761	1.589
Bestemmingsreserve gezondheidsonderzoeken	139	53	192	–	–
Bestemmingsreserve egalitatie RVP	383	–	136	–	247
Resultaat voor bestemming	761	75	–	–761	75
Totaal	2.110	128	328	–	1.910

Algemene reserve

In de vergadering van het algemeen bestuur op 10 juli 2024 is besloten het positieve resultaat over 2023 van € 761.000 toe te voegen aan de algemene reserve. De omvang van de algemene reserve bedraagt € 1.589.000 per 31-12-2024.

Reserve gezondheidsonderzoeken

Op grond van de Wet publieke gezondheid moet GGD HN eens in de vier jaar gezondheidsonderzoeken uitvoeren onder verschillende leeftijdsgroepen. Het algemeen bestuur heeft in 2017 besloten tot het vormen van deze reserve om te anticiperen op de noodzaak om over voldoende middelen te beschikken om eens in de vier jaar de volwassenen- en ouderenmonitor en de kindermontitor uit te kunnen voeren. Besloten is om jaarlijks € 50.000 (te indexeren) aan deze bestemmingsreserve toe te voegen en deze te gebruiken ter dekking van de cyclische kosten die eens in de vier jaar te zien zullen zijn. De nieuwe dotatie is in 2024 weer aan de reserve toegevoegd en de in 2024 gerealiseerde kosten voor de gezondheidsonderzoeken zijn aan de reserve onttrokken. Het resterend saldo per 31 december 2024 ad € 31.000 is vrijgefallen, zodat het saldo eind 2024 € 0 bedraagt. In 2025 zal opnieuw een dotatie plaatsvinden.

Bestemmingsreserve egalitatie Rijksvaccinatieprogramma (RVP)

Met ingang van 2019 heeft GGD HN met de gemeenten financiële afspraken gemaakt over de uitvoering van het RVP. Overeengekomen is dat de afrekening plaats vindt middels een mutatie in de bestemmingsreserve egalitatie RVP. Het saldo per 31-12-2023 bedraagt € 383.000. Gezien dit saldo is de maternale kinkhoestvaccinatie voor zwangeren voor het jaar 2024 eenmalig bekostigd vanuit de bestemmingsreserve egalitatie RVP. Het project 'Verhogen vaccinatiegraad RVP' met daarbij de inzet van de projectleider is net als in 2023 ook in 2024 bekostigd vanuit deze bestemmingsreserve. In

2024 heeft het algemeen bestuur ingestemd met verlenging van het project 'Verhogen vaccinatiegraad RVP' tot en met 2025 inclusief extra inspanningen ter bevordering van de vaccinatiebereidheid. Als gevolg van deze ontwikkelingen is het saldo van deze reserve verminderd.

Resultaat voor bestemming 2024

Het nog te bestemmen resultaat over 2024 bedraagt € 75.000 positief. In de aanbieding van de jaarstukken aan het algemeen bestuur wordt een voorstel gedaan voor het bestemmen van het resultaat.

Vlottende passiva	31-12-2024	31-12-2023
Netto vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar		
Overige schulden		
Crediteuren	1.377	1.317
Te verrekenen projectgelden	484	411
Totaal	1.862	1.727

Verloopoverzicht te verrekenen projectgelden	31-12-2023	Afrekening voorgaande jaren	Toevoegingen	Ontvangen bedragen	31-12-2024
Aanvullende diensten JGZ Alkmaar 2023	63	-63	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Den Helder 2023	5	-	-	-	5
Aanvullende diensten JGZ Dijk en Waard 2023	34	-34	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Hollands Kroon 2023	33	-33	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Hoorn 2023	4	-4	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Koggenland 2023	8	-8	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Medemblik 2023	3	-3	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Schagen 2023	-	-	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Texel 2023	1	-1	-	-	-
Aanvullende diensten JGZ Alkmaar 2024	-	-	618	566	53
Aanvullende diensten JGZ Den Helder 2024	-	-	112	93	19
Aanvullende diensten JGZ Dijk en Waard 2024	310	-	-	265	44
Aanvullende diensten JGZ Hoorn 2024	82	-	-	78	4
Aanvullende diensten JGZ Koggenland 2024	-	-	27	13	13
Aanvullende diensten JGZ Medemblik 2024	-	-	67	65	2
Aanvullende diensten JGZ Schagen 2024	-	-	68	57	11
Aanvullende diensten JGZ Texel 2024	4	-	-	3	2
VVE Drechterland 2023	1	-1	-	-	-
VVE Enkhuizen 2023	2	-2	-	-	-
VVE Hoorn 2023	1	-1	-	-	-
VVE Medemblik 2023	1	1	-	-	-
VVE Den Helder 2024	-	-	23	20	3
VVE Drechterland 2024	-	-	4	4	-
VVE Enkhuizen 2024	-	-	13	9	4

VVE Hoorn 2024	–	–	27	24	3
VVE Medemblik 2024	10	–	–	9	1
VVE Schagen 2024	–	–	7	7	–
VVE Stede Broec 2024	–	–	5	4	1
VVE Texel 2024	1	–	–	2	–
M@zl VO & MBO – Kop van NH 2024	11	–	132	141	3
M@ZL VO – NK 2023	7	–7	–	–	–
M@ZL VO – NK 2024	–	–	266	266	–
M@zl WF 2023	41	–	–	–	41
M@ZL WF 2024	–	–	198	198	–
Nu Niet Zwanger Regio Alkmaar 2023	2	–2	–	–	–
Nu Niet Zwanger WF 2021 – 2023	14	–12	–	–	–
Versterking kennisfunctie GGD	4	–4	–	–	3
Jeugd, Alcohol & Drugs 2023 – WF	60	–47	–	13	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 2023 – NK	59	–48	–	11	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 2023 – Kop van NH	8	–6	–	2	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 2023 – NHN	56	–51	–	5	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 2023 – Communicatie	5	–5	–	0	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 2024 – WF	–	–	76	59	16
Jeugd, Alcohol & Drugs 2024 – NK	–	–	86	62	24
Jeugd, Alcohol & Drugs 2024 – Kop van NH	–	–	22	22	–
Jeugd, Alcohol & Drugs 202 – NHN	–	–	137	117	19
Jeugd, Alcohol & Drugs 2024 – Communicatie	–	–	10	1	9
Nu Niet Zwanger Den Helder 2024	–	–	21	18	3
Nu Niet Zwanger Dijk en Waard 2024	27	–	–	24	3
Nu Niet Zwanger Hollands Kroon 2024	–	–	28	24	4
Nu Niet Zwanger Schagen 2024	–	–	27	23	4
Nu Niet Zwanger Texel 2024	8	–	–	6	1
GALA/Brede SPUK Versterking kennisfunctie	13	–	93	106	–
JV als CZV – Kind naar gezond gewicht Den Helder 2024	–	–	26	19	6
Centrale Zorgverlener (kind naar gezonder gewicht) WF 2024	–	–	178	53	126
Centrale Zorgverlener (kind naar gezonder gewicht) Kop van NH 2024	–	–	28	1	28
Kansrijke Start regio WF	–	–	15	1	14
Kansrijke Start regio Kop van NH	–	–	15	–	15
Gezond en vitaal ouder worden 50–65 jaar WF	–	–	14	14	1
Totaal	876	–332	2.346	2.405	484
In 2023 opgenomen onder lopende projecten	–465				
Saldo 31 december 2023	411				

Overlopende passiva	31-12-2024	31-12-2023
<i>De overlopende passiva kunnen als volgt onderscheiden worden:</i>		
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen	10.617	6.261
De van EU, Rijk en provincies ontvangen voorschotbedragen voor specifieke uitkeringen die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren	15.576	15.846
Totaal	26.192	22.108
<i>De specificatie van de post overlopende passiva is als volgt:</i>		
Verplichtingen die in het begrotingsjaar zijn opgebouwd en die in een volgend begrotingsjaar tot betaling komen		
– te betalen BTW	75	118
– salarissen, loonheffing, pensioenafdracht e.d.	4.337	3.851
– overige overlopende passiva	6.205	2.292
Totaal	10.617	6.261
De van Europese en Nederlandse overheidslichamen ontvangen voorschotbedragen voor uitkeringen met een specifiek bestedingsdoel die dienen ter dekking van lasten van volgende begrotingsjaren		
– Vooruit ontvangen investeringsbijdragen	4	17
– Vooruit gefactureerde bijdragen	13.169	14.680
– Lopende projecten	2.403	1.149
Totaal	15.576	15.846

Verloopoverzicht Lopende Projecten	31-12-2023	Afrekening voorgaande jaren	Toevoegingen	Aanwendungen	31-12-2024
Stevig Ouderschap Alkmaar	31	-20	67	22	56
Stevig Ouderschap Bergen	1	-	1	2	-
Stevig ouderschap Den Helder	14	-	16	4	26
Stevig ouderschap Dijk en Waard	31	-	17	13	35
Stevig ouderschap Hollands Kroon	17	-10	20	8	19
Stevig Ouderschap Hoorn	8	-	10	11	8
Stevig ouderschap Koggenland	-	-	6	4	2
Stevig ouderschap Medemblik	7	-	-2	5	-
VoorZorg Alkmaar	72	-83	308	75	222
VoorZorg Den Helder	49	-	93	59	83
VoorZorg Dijk en Waard	118	-	90	57	151
VoorZorg Heiloo	11	-	-4	7	-
VoorZorg Hoorn	58	-	55	61	53
VoorZorg Koggenland	3	-	-	3	-
VoorZorg Hollands Kroon	31	-1	35	27	38
VoorZorg Schagen	4	-	-1	3	-
Kansrijke Start - KNH	28	-	-	1	28
Kansrijke Start - Regio Alkmaar	6	-	-	-	6
Budget ondersteuning statushouders	4	-	-	-	4
Mental Health First Aid	10	-	-	-	10
Relaties en Seksualiteit Gezonde School	13	-	-	12	1
Integraal Gezondheidsonderzoek bij Rampen	155	-	-	46	109
Rookvrije omgeving	8	-	27	35	-
M@ZL WF 2025	-	-	3	-	3
M@ZL VO - NK 2025	-	-	146	-	146
M@ZL Kop van NH 2025	-	-	32	-	32
Aanvullende diensten JGZ Alkmaar 2025	-	-	625	-	625
Aanvullende diensten JGZ Dijk en Waard 2025	-	-	323	-	323
Nu Niet Zwanger WF 2025	-	-	19	-	19
Nu Niet Zwanger Dijk en Waard 2025	-	-	28	-	28
Nu Niet Zwanger Alkmaar 2025	-	-	37	-	37
ZonMW versterken mentaal welbevinden jeugd NHN	-	-	50	-	50
ZonMW vervolgimpuls versterken kennisfunctie	-	-	40	6	34
GALA/Brede SPUK Versterking kennisfunctie 2025	-	-	93	-	93
Implementatievergoeding schemawijzigingen RVP	-	-	178	16	162
Totaal	683	-114	2.309	475	2.403
In 2024 opgenomen onder te verrekenen projectgelden	465				
Saldo 31 december 2023	1.149				

Niet in de balans opgenomen belangrijke financiële verplichtingen

Het huurcontract van het hoofdkantoor aan de Hertog Aalbrechtweg 22 loopt tot 1 maart 2030. Het aandeel van de huur- en serviceverplichting voor GGD HN voor 2025 bedraagt € 563.000, zijnde 47% van de totale huur- en serviceverplichting. De huur is inclusief afschrijvingslasten voor de inrichting.

Ten behoeve van de Jeugdgezondheidszorg en de CJG's worden door GGD HN diverse panden gehuurd. Het totaal van de huurverplichtingen voor 2025 bedraagt € 1.416.000. De op deze panden betrekking hebbende huurcontracten hebben verschillende einddata. De laatste eindigt in 2030. Tevens zijn er huurcontracten met een contractduur voor onbepaalde tijd.

Het huurcontract van het pand in Alkmaar aan de Hertog Aalbrechtweg 5 loopt tot 2030. De totale huur- en serviceverplichting voor 2025 bedraagt € 466.000.

Het huurcontract van het pand in Hoorn aan de Maelsonstraat 11 loopt tot 1 december 2025 en kan steeds met een jaar worden verlengd. In het vierde kwartaal van 2021 is er een etage bij gehuurd. Dit laatste contract loopt tot 30 september 2026. De totale huurverplichting voor 2025 exclusief onderdelen OGGZ is € 104.000.

Voor de huisvesting van de Openbare Geestelijke Gezondheidszorg is in de drie subregio's huisvesting gehuurd met verschillende einddata. Deels wordt deze huisvesting onderverhuurd aan externe partijen. De verplichting voor 2025 bedraagt € 168.000.

Eind 2023 zijn alle test- en vaccinatielocaties ten behoeve van Covid-19 opgeheven. Voor COVID wordt alleen nog een opslagruimte gehuurd. De huur is jaarlijks opzegbaar en bedraagt in 2025 € 6.000.

GGD HN heeft in 2024 voor zes voertuigen een leaseverplichting. Hiernaast worden in 2024 twee auto's gehuurd waarvan één auto ten laste van de Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie komt, deze huur is maandelijks opzegbaar. De totale verplichting bedraagt in 2025 € 42.000.

In 2024 is een nieuw leasecontract voor printers ingegaan. Deze heeft een looptijd van vier jaar. De leaseverplichting voor 2025 bedraagt € 51.000.

De verplichtingen die voor bovenstaande onderdelen bestaan voor de periode na 2024 zijn in onderstaande tabel weergegeven:

Niet in de balans opgenomen verplichtingen per eind 2024 (bedragen x 1.000)	2025	2026-2029	2030-2034
Huur Hertog Aalbrechtweg 22 Alkmaar	563	2.251	94
Huur diverse locaties t.b.v. Jeugdgezondheidszorg	1.416	2.000	596
Huur Hertog Aalbrechtweg 5 Alkmaar	466	1.865	-
Huur Maelsonstraat 11 Hoorn	104	-	-
Huur diverse locaties OGGZ	168	253	3
Huur opslagruimte m.b.t. Covid	6	-	-
Leaseverplichtingen voertuigen	42	25	-
Leaseverplichting printers	51	103	-
Totaal	2.816	6.496	692

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum geweest die hier opgenomen dienen te worden.

2.3 Toelichtingen

2.3.1 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemene grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De jaarrekening is opgesteld met inachtneming van de voorschriften zoals opgenomen in het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV) en de verordening ex artikel 212 Gemeentewet, waarvoor door het Algemeen Bestuur op 12 juli 2023 de uitgangspunten voor het financiële beleid, alsmede de regels voor het financiële beheer en voor de inrichting van de financiële organisatie zijn vastgesteld.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op continuïteitsveronderstellingen.

Algemene grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

Waardering van activa en passiva alsmede de bepaling van het resultaat vinden in principe plaats op historische kosten. Activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde, tenzij in deze grondslagen anders is vermeld. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden genomen als zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Personeelslasten worden in principe toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Als gevolg van het formele verbod op het opnemen van voorzieningen c.q. schulden uit hoofde van jaarlijks terugkerende arbeid gerelateerde verplichtingen van vergelijkbaar volume, worden sommige personele lasten verantwoord in het jaar dat uitbetaling plaatsvindt. De referentieperiode is vier jaar. In afwijking daarop is in 2014 een verplichting opgenomen wegens een bovenmatig verlofstuwmeer. De mutaties hierin zijn in de jaren tot en met 2024 verwerkt, zodat de verplichting overeenkomt met het verloftegoed.

De waarderingsgrondslagen per balansonderdeel worden in het vervolg van deze jaarrekening toegelicht.

Algemene grondslagen voor de Rechtmatigheidsverantwoording

De in de jaarrekening opgenomen rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld op basis van de kaders zoals besloten in de financiële verordening, het controleprotocol van GGD HN en op basis van de kadernota rechtmatigheid 2024. Dit betekent dat:

- De rechtmatigheidsverantwoording toeziet op de financiële rechtmatigheid van baten, lasten, balansmutaties.
- De financiële rechtmatigheid waaronder het voorwaardencriterium, het begrotingscriterium en het misbruik & oneigenlijk gebruik criterium omvat:
 - Voor het voorwaardencriterium bestaat de norm uit het normenkader zoals op 4 december 2024 door het Algemeen Bestuur is vastgesteld.
 - Voor het begrotingscriterium geldt dat alle overschrijdingen van lasten en investeringskredieten in principe onrechtmatig zijn, waarbij voor een aantal scenario's in de financiële verordening is beschreven wanneer deze overschrijdingen acceptabel zijn. Voor over- en onderschrijdingen van baten, onderschrijdingen van lasten en onderschrijdingen van

investeringskredieten geldt dat deze als onrechtmatig zijn aangemerkt indien ze niet tijdig aan het Algemeen Bestuur zijn gemeld.

- Ten aanzien van het M&O criterium is de nota M&O beleid van onze organisatie leidend bij het voorkomen en opsporen van misbruik en oneigenlijk gebruik. Omdat alleen bij misbruik sprake is van een onrechtmatigheid zijn eventuele gevallen van misbruik (mits cumulatief met andere fouten of onduidelijkheden boven de verantwoordingsgrens) opgenomen in de rechtmatigheidsverantwoording.
- De rechtmatigheidsverantwoording is opgesteld binnen de kaders van de kadernota rechtmatigheid 2024 van de Commissie BBV alsmede onze eigen verordening. Dit betekent dat:
 - Een verantwoordingsgrens van 3% (€ 1.764.000) waar is gehanteerd waarboven cumulatieve fouten en onduidelijkheden in de rechtmatigheidsverantwoording worden opgenomen.
 - Een rapporteringstolerantie van 1% (€ 588.000) waar is gehanteerd waarboven fouten en onduidelijkheden in de paragraaf bedrijfsvoering worden opgenomen.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa zijn fysiek aanwezige activa. Het BBV kent de volgende soorten materiële vaste activa:

- Investerings met een economisch nut;
- Investerings met een economisch nut, waarvoor ter bestrijding van de kosten een heffing kan worden geheven;
- Investerings in de openbare ruimte met een maatschappelijk nut.

Investerings hebben een economisch nut indien ze verhandelbaar zijn en/of indien ze kunnen bijdragen aan het genereren van middelen. Investerings met een economisch nut > € 10.000 worden geactiveerd.

Alle materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de oorspronkelijke verkrijgingsprijs (de inkoopprijs en de bijkomende kosten) of vervaardigingsprijs verminderd met de ontvangen subsidies en bijdragen die direct gerelateerd zijn aan het actief, de jaarlijkse afschrijvingslasten en afwaarderingen wegens duurzame waardeverminderingen. Duurzame waardeverminderingen van vaste activa worden onafhankelijk van het resultaat van het boekjaar in aanmerking genomen.

De op de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs toegepaste jaarlijkse afschrijvingen corresponderen met een stelsel dat is afgestemd op de verwachte toekomstige gebruiksduur van de geactiveerde objecten en voorzieningen.

Indien een vast actief buiten gebruik is gesteld, heeft op het moment van buitengebruikstelling een afwaardering van de boekwaarde plaatsgevonden naar de lagere restwaarde.

De afschrijvingstermijnen voor materiële vaste activa met economisch nut zijn toegepast volgens de financiële verordening:

- a. Gronden en terreinen worden niet afgeschreven.
- b. 50 jaar: bedrijfsgebouwen.
- c. 20 jaar: inbouw en semipermanente opstal.
- d. 10 jaar: verbouwingen bedrijfsgebouwen, technische installaties in bedrijfsgebouwen, inventaris.
- e. 5 jaar: bedrijfsauto's, medische inventaris.
- f. 5 jaar: kantoorautomatisering- en netwerkapparatuur, automatiseringsapparatuur, telefonie en communicatie, applicatieprogrammatuur.

g. 4 jaar: laptops.

h. 3 jaar: mobiele telefoons.

Voor deze categorieën kan bij substantiële investeringen met een afwijkende economische levensduur door de directie worden besloten om een aangepaste afschrijvingstermijn te hanteren.

Vorraden

De voorraad medische verbruiksgoederen (vaccinaties voor reizigersadviesing) wordt gewaardeerd tegen de laatst geldende inkoopprijs.

Uitzettingen met een rente typische looptijd korter dan één jaar

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid wordt een voorziening in mindering gebracht.

Liquide middelen

Liquide middelen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Overlopende activa

De overlopende activa zijn gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor verwachte oninbaarheid wordt een voorziening in mindering gebracht.

Eigen vermogen

In het BBV worden reserves omschreven als vermogensbestanddelen die als eigen vermogen zijn aan te merken en die vanuit bedrijfseconomisch oogpunt vrij te besteden zijn. De vaststelling van de noodzakelijke omvang van reserves is een zaak van het algemeen bestuur. Daarom worden reserves ook wel onderverdeeld in algemene en bestemmingsreserves. Zodra het algemeen bestuur aan een reserve een bepaalde bestemming heeft gegeven is er sprake van een bestemmingsreserve. Om die reden kunnen bestemmingsreserves naar de situatie per ultimo verslagjaar geen negatieve stand kennen. Heeft een reserve geen bestemming dan wordt het een algemene reserve genoemd. Mutaties in reserves zijn enkel mogelijk op basis van een besluit van het algemeen bestuur voor het einde van het betreffende begrotingsjaar. De reserves worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Netto vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar

De netto-vlottende schulden met een rente typische looptijd korter dan één jaar zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

2.3.2 Wet normering topinkomens

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi) publieke sector heeft GGD HN zich gehouden aan de Beleidsregel toepassing Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

In het kader van de Wet normering topinkomens is GGD HN gehouden de namen en salarisgegevens van de topfunctionarissen in de programmaverantwoording op te nemen.

Als topfunctionarissen kwalificeren alleen de directeur en de leden van het bestuur. Lidmaatschap van het bestuur geschiedt onbezoldigd.

Overzicht leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

<i>Bedragen x €1</i>	E.J. Paulina
Functiegegevens	Directeur + Secretaris DB en AB
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,00
Dienstbetrekking	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	172.592
Beloningen betaalbaar op termijn	23.436
Subtotaal	196.028
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum 2024	233.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totale bezoldiging 2024	196.028
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Gegevens 2023	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01-31/12
Deeltijdfactor 2023 in fte	1,00
Dienstbetrekking	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	164.074
Beloningen betaalbaar op termijn	22.629
Totale bezoldiging 2023	186.703
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum 2023	223.000

GGD HN blijft binnen de grenzen die de WNT stelt aan de beloning voor topfunctionarissen.

Overzicht topfunctionarissen met een bezoldiging van € 2.100 of minder in 2024

Naam topfunctionaris	Functie	Gemeente
Dhr. A. Epskamp	Lid algemeen bestuur en dagelijks bestuur	Alkmaar
Dhr. M. Wieseahn-Vrijman	Lid algemeen bestuur	Bergen
Dhr. R. Beems	Lid algemeen bestuur	Castricum
Dhr. P.J.R. Kos	Voorzitter algemeen en dagelijks bestuur (tot 16 september 2024)	Den Helder
Dhr. P. de Vrij	Lid algemeen bestuur (vanaf 16 september 2024)	
Mw. S.F.C. Visser-Botman	Lid algemeen bestuur (tot 25 maart 2024)	Drechterland
Dhr. S. Wagenaar	Lid algemeen bestuur (vanaf 25 maart 2024)	
Dhr. G. Rep	Lid algemeen bestuur	Dijk en Waard
Dhr. W. Hoogervorst	Lid algemeen bestuur	Enkhuizen
Dhr. A. Tromp	Lid algemeen bestuur en dagelijks bestuur	Heiloo
Mw. M.M.J. van Gent-Overdevest	Lid algemeen en dagelijks bestuur, plaatsvervangend voorzitter algemeen en dagelijks bestuur Voorzitter algemeen en dagelijks bestuur (vanaf 25 september 2024)	Hollands Kroon
Mw. M. van der Ven	Lid algemeen en dagelijks bestuur	Hoorn
Mw. M. van Kampen	Lid algemeen bestuur en dagelijks bestuur	Koggenland
Dhr. Y. Nijsingh	Lid algemeen bestuur	Medemblik
Dhr. R. Tesselaar	Lid algemeen bestuur	Opmeer
Mw. P. de Nijs	Lid algemeen bestuur Lid dagelijks bestuur (vanaf 25 september 2024)	Schagen
Dhr. P.A.C. van Ham	Lid algemeen bestuur	Stede Broec
Dhr. R. van de Belt	Lid algemeen bestuur	Texel

3. Overige gegevens

3.1 Rechtmatigheidsverantwoording

3.2 Voorstel tot resultaatbestemming

3.3 Controleverklaring



3.1 Rechtmatigheidsverantwoording

Verantwoordelijkheid van dagelijks bestuur

De baten en lasten alsmede de balansmutaties moeten getrouw in de jaarrekening worden opgenomen. Uit het getrouw opnemen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties, blijken een drietal rechtmatigheidscriteria niet expliciet. Dit betreffen het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium. In deze rechtmatigheids-verantwoording licht het dagelijks bestuur toe in hoeverre bij de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties het begrotings-, voorwaarden-, en misbruik- en oneigenlijk gebruik criterium zijn nageleefd. Dit houdt in dat de verantwoorde baten en lasten, alsmede de balansmutaties in overeenstemming zijn met de door het algemeen bestuur vastgestelde kaders, zoals de begroting en verordeningen en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Bij de waarderingsgrondslagen in de jaarrekening is het door het algemeen bestuur op 4 december 2024 vastgestelde normenkader van de relevante wet- en regelgeving verder toegelicht.

Deze verantwoording hanteert een grensbedrag omdat alleen de van belang zijnde aspecten in de verantwoording hoeven te worden betrokken. Deze grens is door het algemeen bestuur bepaald en bedraagt 3% van de totale lasten inclusief toevoegingen aan de reserves en is daarmee vastgesteld op € 1.764.000. De grondslag voor deze verantwoording is de Kadernota Rechtmatigheid 2024 van de Commissie BBV van oktober 2024.

Bevindingen

Het dagelijks bestuur stelt vast dat de omvang van de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties die niet rechtmatig tot stand zijn gekomen € 781.000 bedraagt. Dit is lager dan de daarvoor gestelde grens van € 1.764.000. Van de niet rechtmatig tot stand gekomen verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties is volgens het dagelijks bestuur overigens een bedrag van € 0 acceptabel op basis van door het algemeen bestuur vastgestelde afspraken.

In onderstaand overzicht staan de afwijkingen vermeld. Er zijn geen afwijkingen geconstateerd, die de verantwoordingsgrens overschrijden.

Begrotingscriterium	Bedrag (x € 1.000)
1A. Overschrijding lasten programma's	-
1B. Overschrijding investeringsbudgetten	-
2. Ongeautoriseerde reservemutaties	-
3. Overschrijding van baten en/of onderschrijding van lasten, investeringen en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of niet tijdig aan het algemeen bestuur zijn gemeld.	781
Totaal begrotingsonrechtmatigheden	781
4. Totaal van de begrotingsonrechtmatigheden (van onderdeel 1 en 2) dat past binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee vooraf als acceptabel is geduid.	-
Niet-acceptabele begrotingsonrechtmatigheden	781
Voorwaardencriterium	

5. Geen bevindingen	-
M&O criterium	
6. Geen bevindingen	-
Totaal Onrechtmatigheden	781
Waarvan acceptabel	-
Waarvan niet-acceptabel	781

In de paragraaf bedrijfsvoering is op basis van de Kadernota rechtmatigheid van de commissie BBV en op basis van de afspraken met het algemeen bestuur aanvullende informatie opgenomen over de financiële rechtmatigheid.

Evaluatie van rechtmatigheid 2023

Na het eerste verslagjaar 2023 waarin de rechtmatigheidsverantwoording 2023 was opgenomen bleek dat de evaluatie van het begrotingscriterium voor interpretatie vatbaar was. In de kadernota rechtmatigheid 2024 is hier nadere duiding voor gegeven. De invoering van de rechtmatigheidscontrole in 2023 is daarbij aangegrepen om een normverzwaring ten opzichte van de jaren daarvoor door te voeren. Deze normverzwaring ziet enerzijds toe op de overschrijdingen van lasten en investeringskredieten. Voorheen werden overschrijdingen waarover afspraken gemaakt zijn met het algemeen bestuur buiten het rechtmatigheidsoordeel gehouden, maar in de rechtmatigheidsverantwoording tellen deze wel mee als onrechtmatigheden. Anderszijds dienen ook onderschrijdingen van lasten en investeringskredieten en alle over- en onderschrijdingen van baten als onrechtmatig bestempeld te worden indien zij niet tijdig gemeld zijn aan het algemeen bestuur.

Met de kennis van nu zou de rechtmatigheidsverantwoording van 2023 afwijkend zijn ten opzichte van de rechtmatigheidsverantwoording zoals opgenomen in de jaarrekening 2023.

Deze toelichting bevat de bedragen en evaluatie zoals die hadden moeten zijn;

- De ongeautoriseerde reservemutaties bedragen € 220.000.
- De overschrijding van de baten en / of onderschrijding van de lasten, investeringen en baten die niet tijdig tot een begrotingswijziging hebben geleid of niet tijdig aan het algemeen bestuur zijn gemeld bedragen € 2.661.000.
- Er is geen sprake van begrotingsonrechtmatigheden die passen binnen het vooraf vastgestelde beleid en daarmee acceptabel zijn.
- Het totaal van de niet-acceptabele onrechtmatigheden bedraagt € 2.881.000. Hiermee wordt de verantwoordingsgrens overschreden als gevolg waarvan deze als bevindingen in de rechtmatigheidsverantwoording hadden moeten worden opgenomen.

3.2 Voorstel tot resultaatbestemming

De programmarekening sluit met een positief resultaat van € 74.529. Bij de aanbieding van de programmaverantwoording aan het algemeen bestuur zal een voorstel voor resultaatbestemming gedaan worden.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan het algemeen bestuur van de gemeenschappelijke regeling GGD Hollands Noorden

Verklaring over de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening 2024

Oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de gemeenschappelijke regeling GGD Hollands Noorden te Alkmaar gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in de jaarstukken opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van zowel de baten en lasten over 2024 als van het vermogen van de gemeenschappelijke regeling GGD Hollands Noorden op 31 december 2024 in overeenstemming met het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten (BBV).

De jaarrekening bestaat uit:

1. het overzicht van baten en lasten over 2024;
2. de balans per 31 december 2024;
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen, waaronder de rechtmatigheidsverantwoording van het dagelijks bestuur over de financiële rechtmatigheid van baten, lasten en balansmutaties over 2024 ;
4. de SiSa-bijlage met de verantwoordingsinformatie over specifieke uitkeringen; en
5. de bijlage met het overzicht van de gerealiseerde baten en lasten per taakveld.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado), het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 29 november 2023 en het Controleprotocol Wet normering topinkomens (WNT) 2024 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de GGD Hollands Noorden zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 594.080. De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten 1% en voor onzekerheden 3% van de totale lasten inclusief toevoeging aan reserves, zoals voorgeschreven in artikel 2 lid 1 Bado. Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de materialiteitsvoorschriften gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT 2024. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn, zoals ook bedoeld in artikel 3 Bado.

Wij zijn met het algemeen bestuur overeengekomen dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 50.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve-, SiSa-, of WNT-redenen relevant zijn.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2024 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6 sub a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o 'Uitvoeringsregeling WNT', niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarstukken opgenomen andere informatie

De jaarstukken omvatten andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

De andere informatie bestaat uit:

- het jaarverslag waaronder de programmaverantwoording en de paragrafen;
- bijlagen.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het jaarverslag in overeenstemming met het BBV.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet hebben wij onderzocht of de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen als bedoeld in artikel 17 Financiële-verhoudingswet (hierna: de specifieke uitkeringen) rechtmatig tot stand zijn gekomen. In de jaarrekening is verantwoordingsinformatie opgenomen over deze specifieke uitkeringen (de SiSa-bijlage).

Naar ons oordeel zijn de baten en lasten, alsmede de balansmutaties over 2024 met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand gekomen in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - Regeling Informatieverstrekking SiSa.

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen, in overeenstemming met de vereisten aan de specifieke uitkeringen bij en krachtens artikel 58a BBV en de Financiële-verhoudingswet - de Regeling Informatieverstreking SiSa. In dit kader is het dagelijks bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel ingevolge artikel 213 lid 3 (b) Gemeentewet. Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado) en de Nota Verwachtingen Accountantscontrole **2024**, zoals opgenomen in de Nota procedure aanlevering SiSa-verantwoordingsinformatie **2024** in bijlage 2 van de Regeling Informatieverstreking SiSa. Wij hebben bij de controle van de baten en lasten, alsmede de balansmutaties met betrekking tot specifieke uitkeringen dezelfde materialiteit toegepast als bij de controle van de jaarrekening.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het identificeren en inschatten van de risico's dat baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen als gevolg van fouten of fraude niet in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren of de baten en lasten alsmede de balansmutaties met betrekking tot de specifieke uitkeringen in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het dagelijks bestuur voor de jaarrekening

Het dagelijks bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met het BBV. Het dagelijks bestuur is ook verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de begroting en met de in de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen van het algemeen bestuur, opgenomen bepalingen zoals opgenomen in het normenkader dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 29 november 2023 en voor het getrouw toelichten van de financiële rechtmatigheid in de jaarrekening.

In dit kader is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het dagelijks bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van die relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het dagelijks bestuur de veronderstellingen inzake de financiële risico's in relatie tot de financiële positie onderbouwen en afwegen of de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder.

Het dagelijks bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden, waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de financiële risico's kunnen worden opgevangen, toelichten in de jaarrekening.

Het algemeen bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van het normenkader voor de financiële rechtmatigheid en het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de gemeenschappelijke regeling.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Bado, het controleprotocol dat is vastgesteld door het algemeen bestuur op 29 november 2023, het Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de gemeenschappelijke regeling;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het dagelijks bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het dagelijks bestuur gehanteerde veronderstellingen aanvaardbaar zijn inzake de afweging dat de gemeenschappelijke regeling in staat is de financiële risico's vanuit de reguliere exploitatie en onverwachte tegenvallers financieel op te vangen zonder tussenkomst van de toezichthouder.
Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan omtrent de financiële positie. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen echter van materiële betekenis zijn voor de financiële positie van de gemeenschappelijke regeling;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het algemeen bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Amstelveen, 28 maart 2025
Flynth Audit B.V.

 Digitaal ondertekend door Carmen Dekker-Huige

drs. C.M. Dekker-Huige RA

Paraaf voor waarmerkingsdoeleinden:

 C.D.

Bijlagen



Bijlage 1 Overzicht deelnemersbijdragen GR-taken

In onderstaand overzicht staan de deelnemersbijdragen die over 2024 gefactureerd zijn:

Bedragen 2024 (x € 1.000)	Inwoners totaal per 01-01-2023	Inwoners 0-18 per 01-01-2023	GGD Algemeen	JGZ 0-4	JGZ 12-18	Huisvestings- bijdrage JGZ	Rijksvaccinatie programma	Totaal
Taakveld			7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	
Tarief deelnemersbijdrage GGD Algemeen			€ 24,30					
Tarief deelnemersbijdrage JGZ 0-4				€ 400,02				
Tarief deelnemersbijdrage JGZ 12-18					€ 13,82			
Alkmaar	111.834	20.440	€ 2.687	€ 1.655	€ 103	€ 382	€ 284	€ 5.111
Bergen	30.138	4.432	€ 724	€ 358	€ 22	€ 31	€ 47	€ 1.182
Castricum	36.345	6.515	€ 874	€ 528	€ 33	€ 120	€ 81	€ 1.636
Den Helder	56.539	9.650	€ 1.358	€ 781	€ 49	€ 163	€ 132	€ 2.483
Dijk en Waard	88.985	18.319	€ 2.138	€ 1.483	€ 92	€ 59	€ 236	€ 4.009
Drechterland	20.385	3.909	€ 489	€ 317	€ 20	€ 75	€ 57	€ 958
Enkhuizen	18.885	3.541	€ 454	€ 287	€ 18	€ 68	€ 49	€ 876
Heiloo	24.319	4.333	€ 585	€ 351	€ 22	€ 69	€ 48	€ 1.075
Hollands Kroon	49.431	9.041	€ 1.187	€ 732	€ 45	€ 180	€ 119	€ 2.263
Hoorn	75.216	14.673	€ 1.807	€ 1.188	€ 74	€ 235	€ 212	€ 3.517
Koggenland	23.509	4.520	€ 565	€ 366	€ 23	€ 89	€ 56	€ 1.099
Medemblik	46.031	8.689	€ 1.106	€ 704	€ 44	€ 148	€ 116	€ 2.118
Opmeer	12.180	2.230	€ 292	€ 181	€ 11	€ 47	€ 32	€ 564
Schagen	47.450	8.374	€ 1.140	€ 678	€ 42	€ 132	€ 110	€ 2.102
Stede Broec	22.138	4.217	€ 532	€ 341	€ 21	€ 116	€ 57	€ 1.066
Texel	13.979	2.202	€ 336	€ 178	€ 11	€ 47	€ 28	€ 600
Totaal	677.364	125.085	€ 16.275	€ 10.128	€ 630	€ 1.959	€ 1.666	€ 30.658

Deelnemersbijdrage GGD HN algemeen

De bijdrage is gefactureerd op basis van € 23,76 per inwoner. Per 1 juli is de bijdrage verhoogd met € 0,54 (van € 23,76 naar € 24,30) in verband met toevoeging van In Control of Alcohol & Drugs (ICOAD) in de gemeenschappelijke regeling GGD.

Deelnemersbijdrage JGZ 0–4-jarigen & 12–18-jarigen

De bijdrage voor de 0–4-jarigenzorg is bepaald door het aantal kinderen in de doelgroep te vermenigvuldigen met € 400,02 en het totaalbedrag vervolgens te verdelen naar rato van het aantal inwoners van 0–18 jaar.

De bijdrage voor de jongeren (12–18-jarigen) is bepaald door het aantal jongeren in de doelgroep te vermenigvuldigen met € 13,82 en het totaalbedrag vervolgens te verdelen naar rato van het aantal inwoners van 0–18 jaar.

Huisvestingsbijdrage JGZ

Iedere gemeente betaalt voor de eigen JGZ-locaties en hierover zijn met de gemeente afspraken gemaakt. De huisvestingsbijdrage JGZ is gebaseerd op de daadwerkelijke huisvestingskosten voor de JGZ-locaties in 2024.

Rijksvaccinatieprogramma (RVP)

Met ingang van 2019 heeft GGD HN separate afspraken met de gemeenten over de financiering van het Rijksvaccinatieprogramma (RVP). De afrekening vindt plaats middels een mutatie in de bestemmingsreserve egalisatie RVP. In 2024 is er conform begroting in totaal € 1.666.000 gefactureerd. De uiteindelijke realisatie was € 1.736.000, aan de bestemmingsreserve is derhalve € 70.000 onttrokken. De belangrijkste oorzaak hiervan is het feit dat de maternale kinkhoestvaccinatie vanaf 2024 is toegevoegd aan het RVP. De bekostiging hiervan komt in 2024 ten laste van de egalisatiereserve, vanaf 2025 is de bijdrage voor het RVP hiervoor verhoogd. De realisatie van de maternale kinkhoestvaccinatie bedroeg in 2024 € 155.000, het totaal van de overige vaccinaties was in 2024 € 85.000 minder dan begroot.

Toezicht Kinderopvang

In onderstaand overzicht staan de gerealiseerde opbrengsten met betrekking tot het houden van toezicht op de naleving van de Wet kinderopvang. De facturatie is gebaseerd op de daadwerkelijke aantallen uitgevoerde inspecties.

Realisatie 2024 (x € 1.000)	Kinderopvang
Taakveld	6.1
Alkmaar	246
Bergen	47
Castricum	56
Den Helder	138
Dijk en Waard	206
Drechterland	45
Enkhuizen	33
Heiloo	41
Hollands Kroon	121
Hoorn	235
Koggenland	57
Medemblik	109
Opmeer	27
Schagen	100
Stede Broec	43
Texel	26
Totaal	1.530

Veilig Thuis

Voor Veilig Thuis zijn onderstaande bedragen in 2024 in rekening gebracht.

Bedragen (x € 1.000)	Veilig Thuis NHN
Taakveld	6.2
Alkmaar	1.872
Bergen	317
Castricum	405
Den Helder	987
Dijk en Waard	1.331
Drechterland	253
Enkhuizen	302
Heiloo	259
Hollands Kroon	645
Hoorn	1.301
Koggenland	274
Medemblik	638
Opmeer	160
Schagen	591
Stede Broec	391
Texel	164
Uitgeest	194
Totaal	10.085

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen.

Bijlage 2 Overzicht bedragen aanvullende diensten

In onderstaand overzicht staan de gerealiseerde opbrengsten voor aanvullende diensten, die de gemeenten van GGD HN afnemen.

Realisatie 2024 (x € 1.000)	Aanvullende diensten Jeugd	OGGZ Vangnet & Advies	Gezondheidscentrum sekswerkers	Forensische Geneeskunde	Brede Centrale Toegang	Totaal
Taakveld	7.1	7.1	7.1	7.1	7.1	
Alkmaar	804	616	269	116		1.805
Bergen	56			45		102
Castricum	82			26		108
Den Helder	310	343		37		689
Dijk en Waard	448			62		510
Drechterland	55			15		70
Enkhuizen	82			16		98
Heiloo	68			24		92
Hollands Kroon	350	81		34		464
Hoorn	325	531		80	48	984
Koggenland	50			22		72
Medemblik	217			30		247
Opmeer	52			9		61
Schagen	266	77		40		383
Stede Broec	54			20		74
Texel	23	23		13		58
Totaal	3.243	1.670	269	588	48	5.817

Bijlage 3 Overzicht bijdrage per gemeente Wet verplichte ggz (Wvggz)

In onderstaand overzicht staan de bijdragen per gemeente voor de Wvggz voor 2024, gespecificeerd in het meldpunt verkennend onderzoek en de hoorplicht.

Realisatie 2024 (x € 1.000)	Gefactureerd Meldpunt Verkennend Onderzoek	Gefactureerd Hoorplicht	Gefactureerd Totaal	Totaal nodig
Taakveld	7.1	7.1	7.1	7.1
Alkmaar	39	12	51	51
Bergen	7	2	9	9
Castricum	8	2	11	11
Den Helder	19	6	25	25
Dijk en Waard	25	7	32	32
Drechterland	4	1	6	5
Enkhuizen	6	2	7	7
Heiloo	6	2	7	7
Hollands Kroon	11	3	14	14
Hoorn	26	8	34	34
Koggenland	5	1	6	6
Medemblik	11	3	14	14
Opmeer	3	1	3	3
Schagen	11	3	14	14
Stede Broec	6	2	7	7
Texel	3	1	4	4
Totaal	189	57	245	244

Bijlage 4 Overzicht baten en lasten per categorie

Hieronder worden de baten en lasten voor GGD HN per categorie weergegeven.

Baten en lasten GGD HN (bedragen x € 1.000)	Realisatie 2023	Begroting 2024	Realisatie 2024
Baten			
Deelnemersbijdrage GGD Algemeen	13.372	16.275	16.275
Deelnemersbijdrage JGZ 0-4	9.330	10.128	10.128
Deelnemersbijdrage JGZ 12-18	588	629	629
Deelnemersbijdrage Rijksvaccinatieprogramma	1.556	1.666	1.666
Deelnemersbijdrage Financieel Herstelplan GGD	3.550	-	-
Deelnemersbijdrage CAO-Compensatie	2.022	-	-
Huisvestingsbijdrage JGZ	1.767	2.018	1.959
Bijdrage Veilig Thuis	9.416	10.085	10.085
Overige baten	25.400	17.780	17.932
Totaal baten	67.001	58.581	58.675
Lasten			
Salarissen & sociale lasten	39.154	40.709	40.829
Rente en afschrijving	477	531	503
Goederen en diensten	23.418	18.115	17.407
Totaal lasten	63.049	59.355	58.739
Saldo baten en lasten	3.952	-774	-64
Toevoeging reserves	3.884	53	53
Onttrekkingen reserves	692	192	192
Resultaat voor bestemming	761	-635	75

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen.

Bijlage 5 Overzicht baten en lasten (gedetailleerd)

Hieronder worden de baten en lasten voor GGD HN per GR-taak en aanvullende dienst weergegeven.

Overzicht baten en lasten (x €1.000)	Begroting 2024			Realisatie 2024		
	Totaal baten	Totaal lasten	Saldo	Totaal baten	Totaal lasten	Saldo
GR-taken						
Basispakket JGZ en rijksvaccinatieprogramma	24.462	18.463	5.999	24.657	18.568	6.090
Algemene infectieziektebestrijding	2.669	1.929	740	2.743	1.996	747
COVID-19	3.034	2.887	147	2.220	2.104	116
Tuberculosebestrijding	827	603	224	819	605	214
Seksuele gezondheid	1.697	1.258	439	1.794	1.254	541
Reizigersadvisering (GR)	324	259	65	316	222	94
Toezicht Kinderopvang en Wmo	1.482	1.128	354	1.447	1.134	313
Medische Milieukunde	623	384	238	625	384	241
Integraal Crisisplan Publieke Gezondheidszorg (voorheen GROEP)	91	66	25	91	68	23
Integrale Crisisdienst Jeugd	1.316	1.246	70	1.316	1.238	78
Collectieve Gezondheidsbevordering	818	482	336	855	481	374
Advisering gemeentelijk gezondheidsbeleid	298	226	72	378	348	29
Epidemiologie	848	779	69	845	782	63
In Control of Alcohol & Drugs	181	181	-	181	165	16
Veilig Thuis	10.138	8.397	1.741	10.144	8.351	1.794
	48.806	38.288	10.519	48.430	37.699	10.732
Aanvullende diensten						
Aanvullende diensten JGZ	3.577	2.645	933	3.589	2.629	960
Reizigersadvisering (aanvullende dienst)	1.163	1.066	97	1.179	1.122	56
OGGZ Vangnet en Advies	1.695	1.372	322	1.685	1.386	299
Publieke Gezondheid Asielzoekers	599	507	92	589	508	81
Gezondheidscentrum sekswerkers	145	117	28	145	119	26
Uitstaptrajecten sekswerkers	123	114	10	123	110	13

Forensische Geneeskunde	1.412	1.166	246	1.753	1.264	490
Brede Centrale Toegang (vergoeding frictie)	48	–	48	48	–	48
Wet verplichte GGZ (Wvggz)	245	193	53	244	195	49
Projecten Kwetsbare Inwoner	56	63	–8	74	71	3
	9.063	7.243	1.820	9.429	7.404	2.025
Overhead	711	13.824	–13.113	815	13.636	–12.822
Subtotaal	58.581	59.355	–774	58.674	58.739	–64
<i>Toevoegingen/onttrekkingen bestemmingsreserves:</i>						
Gezondheidsonderzoeken	192	53	139	192	53	139
Totaal	58.773	59.408	–635	58.866	58.792	75

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen

Bijlage 6 Overzicht baten en lasten per taakveld

In onderstaand overzicht worden de baten en lasten voor GGD HN per taakveld en voor diverse bijdragen weergegeven.

Taakveld (x € 1.000)		Baten	Lasten	Saldo
0.1	Bestuur	–	61	–61
0.4	Overhead	814	13.575	–12.761
0.10	Mutaties reserves	192	53	139
6.1	Samenkracht en burgerparticipatie	1.447	1.037	410
6.2	Toegang en eerstelijnsvoorzieningen	11.460	9.588	1.872
7.1	Volksgezondheid	44.954	34.477	10.477
Resultaat		58.86	58.792	75

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen

Bijlage 7 SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en

GGD HN heeft in 2023 een subsidieaanvraag gedaan voor de Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en. Deze subsidie is op 20 maart 2023 verleend. Voor 2024 is de specifieke uitkering voor "Pijler 1 Kwetsbaarheden wegnemen" en "Pijler 5 Versneld opleiden" ambtshalve verstrekt aan alle aanvragers die vóór 31 maart 2023 een aanvraag voor kalenderjaar 2023 hadden ingediend. In mei 2024 is hieraan "Pijler 6 Het inzetten van transitiecapaciteit" toegevoegd. De bestedingen hiervoor in 2024 zijn conform verantwoordingsinstructie van het ministerie van VWS als bijlage opgenomen bij de jaarstukken 2024 om uiterlijk 15 juli 2025 een aanvraag tot vaststelling te kunnen doen. In onderstaande tabel is de SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en weergegeven van GGD HN.

Voor onderdeel 2 'versterking (boven) regionale monitoring en surveillance' is een uitkering ontvangen via GGD Amsterdam, deze regeling hoeft door GGD HN niet in de SISA verantwoording te worden opgenomen.



SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2024 op grond van artikel 3 van de Regeling Informatieverstrekking sisa - d.d. 7-01-2025								
Verstrekker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
VWS	H29	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en	Beschikingsnummer / kenmerk	Naam van de pijler	Besteding (jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – zelfstandige uitvoering	Cumulatieve besteding (t/m jaar T) ten laste van Rijksmiddelen – inclusief verantwoording tussen medeoverheden	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/NM)	Toelichting - verplicht als bij H29/05 "Nee" is ingevuld
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/01	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/02	Aard controle R Indicator: H29/03	Aard controle D2 Indicator: H29/04	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/05	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/06
			1 1330738-1045609	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 657.694	€ 1.273.141	Ja	
			5 1330738-1045609	Versneld opleiden	€ 121.870	€ 147.959	Ja	
			6 1383102-1045609	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	€ 164.770	€ 164.770	Ja	
			Kopie Beschikingsnummer / kenmerk	Kopie Naam van de pijler	Zelfstandige uitvoering? (Ja/ Nee)	Eindverantwoording? (Ja/Nee)		
			Aard controle n.v.t. Indicator: H29/07	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/08	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/09	Aard controle n.v.t. Indicator: H29/10		
			1 1330738-1045609	Kwetsbaarheden wegnemen	Ja			
			5 1330738-1045609	Versneld opleiden	Ja			
			6 1383102-1045609	Landelijke Functie opschaling Infectieziektebestrijding (transitiecapaciteit)	Ja			

Bijlage 8 SiSa–bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD’en SiSa tussen medeoverheden

GGD HN heeft in 2023 via GGD GHOR een subsidieaanvraag van € 155.640 gedaan voor de Regeling specifieke uitkering versterking GGD’en pijler 5 versneld opleiden en in 2024 nogmaals € 66.738. GGD HN heeft hiervoor de subsidiebedragen ontvangen van GGD regio Utrecht, de verantwoording van deze subsidie vindt ook plaats door GGD regio Utrecht. De bestedingen hiervoor in 2024 zijn conform verantwoordings-instructie van het ministerie van VWS als bijlage opgenomen bij de jaarstukken 2024. In onderstaande tabel is de SiSa–bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD’en Sisa tussen medeoverheden weergegeven.

De baten uit deze subsidieregeling worden verdeeld over de opleidingsperiode van de medewerkers waarop deze subsidie betrekking heeft.

Tevens heeft GGD HN een aantal declaraties ingediend bij GGD GHOR voor “pijler 1 Kwetsbaarheden wegnemen”. Deze declaraties komen overeen met de kosten die hiervoor zijn gemaakt.



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport



SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2024 op grond van artikel 3 van de Regeling Informatieverstrekking sisa - d.d. 7-01-2025						
VWS	H29B	Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en	Hieronder per regel één (code) uit (jaar T) selecteren en in de kolommen ernaast de verantwoordingsinformatie voor die GGD invullen	Naam van de pijler	Besteding (jaar T)	Plannen uitgevoerd conform uitvraag? (Ja/Nee/NM)
		SiSa tussen medeoverheden	Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/01	Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/02	Aard controle R Indicator: H29B/03	Aard controle n.v.t. Indicator: H29B/04
			50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Kwetsbaarheden wegnemen	€ 16.941	Ja
			50444 Gemeentelijke Gezondheidsdienst Regio Utrecht	Versneld opleiden	€ 100.911	Ja

Bijlage 9 SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering COVID-19 vaccinaties

GGD HN heeft in 2024 een subsidieaanvraag gedaan voor de Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie. Deze subsidie over de periode 1 januari t/m 30 juni 2024 is op 31 januari 2024 verleend voor de basiscapaciteit en de voorbereiding van de najaarscampagne. Op 26 augustus 2024 is een subsidie verleend voor de periode 1 juli t/m 31 december 2024. De bestedingen hiervoor in 2024 zijn conform verantwoordingsinstructie van het ministerie van VWS in deze bijlage opgenomen bij de jaarstukken 2024 om uiterlijk 15 juli 2025 een aanvraag tot vaststelling te kunnen doen. In onderstaande tabel is de SiSa-bijlage Regeling specifieke uitkering versterking GGD'en weergegeven van GGD HN.

SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2024 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking siisa - d.d. 7-01-2025							
VWS	H33	Regeling specifieke uitkering COVID-19-vaccinatie	Besteding (jaar T) COVID-19-vaccinaties conform basiscapaciteit	Heeft u de infrastructuur ingericht ten behoeve van de basiscapaciteit covid-19-vaccinatie? (Art. 3, lid 1, onder b) (ja/nee)	Besteding (jaar T) inzake voorbereidende werkzaamheden (Art. 3 lid 1, onder c)	Heeft u (na schriftelijke mededeling aan de minister van VWS) de infrastructuur die specifiek voor COVID-19-vaccinaties is opgezet, ingezet voor andere activiteiten die vallen onder de wettelijke taak op grond van artikel 6, eerste lid van de Wpg? (Ja/Nee)	Besteding (jaar T) ten behoeve van alternatieve activiteiten (verplicht als bij voorgaande indicator 'Ja' is geselecteerd)
			Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar	Eerste halfjaar
			Aard controle R Indicator: H33/01 € 181.420	Aard controle D1 Indicator: H33/02 Ja	Aard controle R Indicator: H33/03 € 76.044	Aard controle D2 Indicator: H33/04 Nee	Aard controle D2 Indicator: H33/05
			Besteding (jaar T) COVID-19-vaccinaties	Heeft u (na schriftelijke mededeling aan de minister van VWS) de infrastructuur die specifiek voor COVID-19-vaccinaties is opgezet, ingezet voor andere activiteiten die vallen onder de wettelijke taak op grond van artikel 6, eerste lid van de Wpg? (Ja/Nee)	Besteding (jaar T) ten behoeve van alternatieve activiteiten (verplicht als bij voorgaande indicator 'Ja' is geselecteerd)		
			Tweede halfjaar	Tweede halfjaar	Tweede halfjaar		
			Aard controle R Indicator: H33/06 € 1.930.489	Aard controle D2 Indicator: H33/07 Nee	Aard controle D2 Indicator: H33/08		

Bijlage 10 SiSa-bijlage subsidieregeling ASG en PrEP bij de jaarrekening

De baten voor subsidieregeling seksualiteit coördinatie en hulpverlening + aanvullende curatieve soa-bestrijding (H3) en voor subsidieregeling PrEP (H5) zijn verantwoord bij seksuele gezondheid. Over de periode 1 augustus 2024 t/m 31 december 2024 dient ook de subsidieregeling inzake de PrEP zorg (H36) te worden verantwoord.



Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties



SiSa bijlage verantwoordingsinformatie 2023 op grond van artikel 3 van de Regeling informatieverstrekking sisa - d.d. 7-2-2024								
Verstreker	Uitkeringscode	Specifieke uitkering Juridische grondslag Ontvanger	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator	Indicator
VWS	H3	Seksualiteitscoördinatie - en hulpverlening + aanvullende curatieve SOA bestrijding Subsidieregeling publieke gezondheid	Aantal consulten (jaar T) seksualiteitshulpverlening in het verzorgingsgebied. Aard controle D1 Indicator: H3/01	Aantal gevonden SOA's (jaar T) in het verzorgingsgebied Aard controle D1 Indicator: H3/02	Aantal SOA-onderzoeken (jaar T) in het verzorgingsgebied Aard controle D1 Indicator: H3/03	Besteding (jaar T) Aard controle R Indicator: H3/04	Stand Egalisatiereserve per 31 december (jaar T) Aard controle R Indicator: H3/05	
			3.702	843	45	€ 1.251.613	€ 0	
VWS	H5	Subsidieregeling PrEP	Aantal intakeconsulten Aard controle R Indicator: H5/01	Aantal vervolconsulten Aard controle R Indicator: H5/02	Aantal geïnde eigen bijdragen van de gebruiker van € 7,50 per dertig pillen Aard controle R Indicator: H5/03			
			21	329	678			
VWS	H36	Seksualiteitscoördinatie - en hulpverlening + aanvullende curatieve SOA bestrijding Subsidieregeling publieke gezondheid	Aantal Start-consulten PrEP-zorg (jaar T, vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied Aard controle D1 Indicator: H36/01	Aantal vervolconsulten PrEPzorg (jaar T, vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied Aard controle D1 Indicator: H36/02	Aantal gevonden soa (jaar T) vanaf 1 augustus 2024) in het verzorgingsgebied bij periodieke diagnostiek ten behoeve van PrEP-zorg Aard controle D1 Indicator: H36/03	Besteding PrEP-zorg en de coördinatie daarvan en periodieke diagnostiek Aard controle R Indicator: H3/04	Stand Egalisatiereserve voor PrEP zorg per 31 december (jaar T) Aard controle R Indicator: H3/05	
			37	175	57	€ 68.714	€ 0	

Bijlage 11 Financiële toelichting OGGZ Vangnet & Advies

OGGZ Vangnet & Advies (x €1.000)	Baten OGGZ	Directe lasten uitvoering	Overhead	Totaal lasten	Saldo
Kop van Noord-Holland	523	429	106	535	-11
Regio Alkmaar	715	473	143	616	99
West-Friesland	531	470	114	584	-53

Door het afronden op € 1.000 ontstaan afrondingsverschillen

De bekostiging van de aanvullende dienst OGGZ Vangnet & Advies verloopt via de centrumgemeenten. De baten bestaan uit de beschikte subsidies en de lasten uit de directe lasten uitvoering en de overheadkosten.

- In de Kop van Noord-Holland is een tekort gerealiseerd van € 11.000.
- In de regio Alkmaar is een overschot gerealiseerd van € 99.000 als gevolg van lager dan begrote personele inzet (vacatureruimte was niet snel in te vullen). Inmiddels is de bezetting in de regio Alkmaar weer op peil.
- In West-Friesland is een tekort gerealiseerd van € 53.000. De beschikking wordt al een aantal jaar lager vastgesteld dan op basis van de aanvraag noodzakelijk is.

Bijlage 12 Overzicht taken en diensten

Taken/diensten	GR	Dienst	Waarom	Wat
Algemene infectieziektebestrijding (1)	X		Beperken, voorkomen en bestrijden van (risico op) infectieziekten.	Monitoring, surveillance voorlichting, bron- en contactopsporing, inspectie.
Versterken Infectieziektebestrijding en pandemische paraatheid		X	Beperken, voorkomen en bestrijden van (risico op) infectieziekten.	Organisatie voorbereiden op een volgende pandemie en aansluiten op kaders LFI.
Toezicht kinderopvang en Wmo (1)	X		Bijdragen aan gezonde en veilige ontwikkeling van kinderen.	Inspectie, kwaliteitstoezicht.
Medische milieukunde (1)	X		Verminderen en wegnemen van gezondheidsrisico's.	Signalering, voorlichting, advisering, onderzoek.
Reizigersadvisering (1)	X	X	Voorkomen (import van) infectieziekten en gezondheidsrisico's.	Voorlichting, vaccineren, verkoop beschermende middelen, bloedonderzoek.
Seksuele gezondheid (1)	X		Onderzoeken en behandelen seksueel overdraagbare aandoeningen (soa).	Onderzoek, behandelen, voorlichting.
Tuberculosebestrijding (1)	X		Voorkomen en bestrijden tuberculose, bron- en contact-opsporing.	Monitoring, voorlichting, bron en contact onderzoek, behandelen, vaccineren.
Basispakket Jeugdgezondheidszorg (JGZ) incl. RVP (2)	X		Bevorderen gezonde en veilige ontwikkeling van de jeugd en voorkomen van (risico op) infectieziekten.	Monitoring, (vroeg)signalering, advisering, voorlichting, (kortdurende) ondersteuning, toeleiding/verwijzing, ketensamenwerking en vaccinbeheer, medische beoordeling (contra)indicaties, voorlichting, vaccineren.
Prenatale voorlichting (2)	X		Vorbereiding aanstaande ouder(s) op zwangerschap, bevalling en ouderschap.	Advisering, (groeps)voorlichting, ketensamenwerking.
Aanvullende diensten JGZ (2)		X	Bevorderen gezonde en veilige ontwikkeling van de jeugd.	Ondersteuning, advisering, voorlichting, implementeren, uitvoeren en evalueren van preventieve programma's, ketensamenwerking.
Integraal Crisisplan GGD (ICPG) (1)	X		Crisis- en rampenbestrijding.	Opleiden, trainen, oefenen, coördineren, uitvoeren.
Publieke Gezondheid Asielzoekers (PGA) (2)	X	X	Bevorderen van de gezondheid van asielzoekers.	Uitvoering basispakket JGZ en RVP, infectieziektebestrijding, tuberculosescreeening/bestrijding, infectiepreventie, gezondheidsbevordering, soa-preventie.
OGGZ, Vangnet & Advies (2)		X	Voorkomen van escalatie bij inwoners met problemen op meerdere	Ontvangen van meldingen, signalering, beoordeling,

			leefgebieden en toeleiden naar zorg en of ondersteuning.	toeleiding, monitoring, ketensamenwerking.
Wvggz (2)		X	Meldmogelijkheid voor inwoners waarbij onderzocht wordt of verplichte zorg voor iemand nodig is (om ernstig nadeel, als gevolg van psychische problematiek, voor de cliënt of diens omgeving te voorkomen).	Ontvangen van meldingen, triage, verkennend onderzoek, ketensamenwerking.
Gezondheidscentrum voor sekswerkers (2)		X	Bevorderen zelfredzaamheid, weerbaarheid en emancipatie van sekswerkers.	Samen met ketenpartners spreekuur voor sekswerkers, outreachend werken op straat en internet.
Forensische geneeskunde (medische zorg, medische advisering, sporenonderzoek en lijkschouw) (2)	X	X	Bijdrage aan waarheidsvinding, medische zorg.	Medische zorg, onderzoek, afnemen en vastleggen sporen, advisering.
Veilig Thuis (2)	X		Advies en hulpverlening.	Ontvangen meldingen, advisering, onderzoek, overdracht/toeleiding, ketensamenwerking.
Integrale Crisisdienst Jeugd	X		Handelen in het kader van de Jeugdwet bij een acute en spoedeisende crisissituatie bij jeugdigen.	24/7 advies, interventie (telefonisch of op locatie) en overdracht.
Epidemiologie (1)	X		Inzicht in gezondheidssituatie van de inwoners in NHN.	Onderzoek, rapportage, monitoring, advisering.
Collectieve gezondheidsbevordering (1)	X		Bevorderen van de gezondheid, stimuleren van gezond gedrag.	Beleidsadvisering, implementeren, uitvoeren en evalueren van gezondheid bevorderende programma's, ketensamenwerking.
Advisering en ondersteuning gemeentelijk gezondheidsbeleid: procesbegeleiding en ondersteuning van gemeenten (1)	X		Bevorderen gezondheidssituatie door ondersteuning gemeentelijke besluitvorming.	Beleidsadvisering, analysering, beleidsmatige ondersteuning bij de implementatie, (door)ontwikkeling en evaluatie van (nieuw) beleid.

(1) wettelijke taak GGD, (2) wettelijke taak gemeente

GGD Hollands Noorden

Hertog Aalbrechtweg 22
1823 DL Alkmaar

Postbus 9276
1800 GG Alkmaar

088 01 00 500
www.ggdhollandsnoorden.nl