Raadsvoorstel

Gemeente Mook en Middelaar

Zaaknummer	**250620**
Onderwerp	**Zienswijze Kaderbrief MGR Rijk van Nijmegen 2026**
Datum raadsvergadering	**30 januari 2025**
Raadscommissie	Algemene commissie
Datum raadscommissie	22 januari 2025
Programma	Paragraaf Verbonden Partijen
Portefeuillehouder	F.N. Dillerop en I.M. van Dijk

Zienswijze Kaderbrief MGR Rijk van Nijmegen 2026

Inleiding

De MGR is een gemeenschappelijke regeling en heeft, naast een platformfunctie voor de samenwerking in het Rijk van Nijmegen, twee modules waarin werkzaamheden worden uitgevoerd: het WerkBedrijf (uitvoering Participatiewet) en de IRvN (ICT-samenwerking). De deelnemende gemeenten zijn: Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen en Wijchen. De gemeenteraden in de regio wordt -voordat de ontwerpbegroting wordt opgesteld- de mogelijkheid geboden om uiterlijk 1 februari 2025 een zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2026.

Voorstel

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief van de Modulaire Gemeenschappelijke regeling (MGR) Rijk van Nijmegen 2026
2. Een zienswijze in te dienen op de Kaderbrief van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) Rijk van Nijmegen 2026 conform bijgevoegde brief.

Beoogd effect

Het DB van de MGR stelt u in de gelegenheid om een zienswijze te geven op de kaders voor de ontwerpbegroting van de MGR 2026 voordat deze wordt opgesteld. Zo bent u als raad in een vroeg stadium betrokken en kunt u sturen op de keuzes en uitgangspunten die de MGR gaat hanteren voor 2026.

Raadsvoorstel

Argumenten

In de Kaderbrief wordt ingegaan op de (financiële) kaders voor de MGR als geheel en worden relevante inhoudelijke en financiële ontwikkelingen voor beide modules benoemd.

Werkbedrijf

WerkBedrijf bemiddelt, ontwikkelt en begeleidt werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt naar werk. Werkbedrijf voert het werkdeel van de Participatiewet, de arbeidsmatige dagbesteding (WMO) en de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP, Wet inburgering) uit. Daarnaast ook de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) maar hieraan neemt Mook en Middelaar geen deel.

Waar ligt de komende jaren de focus op?

- *Toekomstbestendigheid werkontwikkelbedrijven*
  Er wordt hierbij ingezet op de volgende ontwikkelsporen:

1. Aantal beschutte werkplekken vergroten
   Als het mogelijk doet men dit direct bij reguliere werkgevers. Indien nodig zet men hiervoor een detacheringsbaan in.
2. 'Tussengroep' aan het werk helpen
   Dit betreft binnen de kwetsbare werkzoekenden, een groep die geen aanspraak kan maken op een beschutte werkomgeving maar het met de huidige ondersteuningsmogelijkheden niet volhoudt bij een reguliere werkgever.
3. Kandidaten met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk
   Voor een deel van de kandidaten met een arbeidsbeperking is het lastig om duurzaam aan het werk te blijven. Men onderzoekt wat nodig is om deze groep beter structureel te helpen werk te behouden.
4. Doorontwikkelen ontwikkelcentrum
   Men verkent wat nodig is om kwetsbare kandidaten in alle relevante stadia van arbeidsinschakeling dienstverlening te bieden die hen helpt duurzaam aan het werk te komen en te blijven

- *Project ondersteuning sociaal ondernemers*
  Er wordt gewerkt aan een duurzaam collectief van sociaal ondernemers om meer duurzame werkgelegenheid te creëren voor de doelgroepen van het Werkbedrijf. Doel is een goed en gedifferentieerd aanbod van arbeidsmatige dagbesteding en een toename van het aantal werkplekken voor kandidaten met een arbeidsbeperking.

- *Module arbeidsmarkt en participatie (MAP)*
  Statushouders maken door middel van dit onderdeel van de Wet inburgering kennis met de Nederlandse arbeidsmarkt. Huidige middelen vanuit het Rijk zijn nog onvoldoende. Dit wordt momenteel geëvalueerd, waarna bekeken wordt hoe we hiermee verder gaan.

- *Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur*
  Het Rijk heeft eind april 2024 in een Tweede Kamerbrief een aantal maatregelen aangekondigd om de gezamenlijke publieke en private dienstverlening voor werk en scholing aan werkzoekenden, werkenden en werkgevers te verbeteren. In onze regio vindt dit plaats in het netwerk Regionale Tafel Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen. Doel is o.a. het creëren van één regionaal loket per arbeidsmarktregio: het Werkcentrum.

Raadsvoorstel

Financiën

- *Voor onderdeel WERK*
  Hiervoor wordt het werkbudget ingezet. Sinds 2023 is dit budget niet meer herkenbaar in de uitkering van het gemeentefonds. Vanaf 2025 gebruiken we voor dit onderdeel de objectieve rekentool die door Berenschot is ontwikkeld om de hoogte van het werkbudget te bepalen.

  In de financiële paragraaf van het beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie is een taakstellende korting op het *werkbudget* van 1,2 miljoen euro afgesproken. In de jaren 2025 en 2026 kan deze korting verrekend worden met een eventuele korting op de budgetten beschut werk. Volgens de laatste informatie wordt de korting op de budgetten beschut werk in 2025 niet geëffectueerd door het Rijk. De MGR werkt daarom in 2025 met de taakstellende 1,2 miljoen euro korting op het *werkbudget.*

- *Voor onderdeel loonkostensubsidie*
  De MGR begroot de bijdrage loonkostensubsidie op basis van de voorlopige BUIG-budgetten en prognoses gebaseerd op monitoring in de uitvoering. Per gemeente wordt ingeschat welk bedrag aan loonkostensubsidie verstrekt gaat worden in een jaar. Na afloop van het jaar zal op basis van de realisatie per gemeente een afrekening volgen.

- *Voor onderdeel Op Weg Naar Werk (arbeidsmatige dagbesteding)*
  Op basis van realisatie en prognose stelt de MGR in de begroting per gemeente de bijdrage voor. Afrekening vindt plaats op basis van de realisatie per gemeente afgezet tegen de gemeentelijke bijdrage.

Voorgestelde zienswijze

Financiën
Voor wat betreft mogelijke bezuinigingen merken wij het volgende op.
De nieuwe financiering op basis van het Berenschotmodel in plaats van het participatiebudget betekent dat de totale financiering voor Werkbedrijf is gedaald. Daarnaast is ook de taakstellende bezuiniging opgenomen van 1,2 miljoen. We willen u oproepen om, waar mogelijk, kostenbesparende maatregelen te treffen, zonder hieraan percentage-eisen te stellen en zonder dat hiervoor uitgebreide constructies worden opgetuigd.

Impulsgelden sociaal ontwikkelbedrijven
In de meicirculaire hebben de gemeenten het eenmalig impulsbudget ontvangen. De MGR heeft ons verzocht dit geld over te hevelen naar het WerkBedrijf. Het plan voor de inzet van de impulsgelden voor sociaal ontwikkelbedrijven 2024 en latere jaren die het WerkBedrijf in samenspraak met gemeenten wil ontwikkelen, zal vanwege de financiële positie van gemeenten kritisch beoordeeld worden.
Regionaal hebben we € 750.000,- overgeheveld naar 2025 voor het project ondersteuning sociaal ondernemers. Dit project heeft naar ons inziens een relatie met de impulsgelden voor sociaal ontwikkelbedrijven. Wij stellen voor de MGR te laten onderzoeken wat de eventuele overlap is tussen het impulsbudget en het project Sociaal ondernemers. We zien tevens graag dat we gezamenlijk toewerken naar een besluit over het bestedingsplan.

IRvN

Raadsvoorstel

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN) beheert, exploiteert en ontwikkelt de technische ICT-infrastructuur van en voor de gemeenten in de Regio Rijk van Nijmegen en voor de MGR. Voor WerkBedrijf en de Omgevingsdienst in het Rijk van Nijmegen verzorgt iRvN tevens het functioneel Informatie- en Applicatiebeheer. Dat laatste gebeurt ook voor het overgrote deel van het applicatielandschap van Gemeente Nijmegen en daarnaast verzorgt iRvN daar waar gewenst ook het functioneel Informatie-en Applicatiebeheer voor andere gemeenten in de regio.

Waar ligt de komende jaren de focus op?

- *Organisatie-ontwikkeling*
  IRvN richt zich op verdere ontwikkeling van IRvN als professionele ICT-dienstverlener. Dit doet men proactief ten behoeve van de digitale transformatie van de deelnemende organisaties. Dit is ook noodzakelijk om te voldoen van objectieve kwaliteitsnormen en aan het kunnen afgeven van audit-verklaringen over de processen en diensten.
- *Samenwerking en governance*
  MS365, Mobile Device Management, Cloudstrategie en datagericht werken zijn voorbeelden van regionale trajecten die in 2025 en 2026 verder geïmplementeerd worden.
  De afstemming en samenwerking tussen de gemeenten en iRvN zullen in de komende jaren belangrijker worden wanneer de informatievoorziening (waar de gemeenten verantwoordelijk voor zijn) en de ICT-voorzieningen (waar iRvN verantwoordelijk voor is) steeds onlosmakelijker met elkaar verbonden zullen zijn. Dat vraagt een goede governance, iets waar zowel op bestuurlijk als op ambtelijk niveau aandacht aan zal blijven worden gegeven.
- *Werkplek- en gebruikersondersteuning*
  Met name ten aanzien van de werkplek- en gebruikersondersteuning en de telefonie ziet de MGR nog steeds dat de vervanging van vaste werkplekken met een standaardinrichting door een standaardlaptop én mobiele telefoon voor iedere medewerker onverminderd doorgaat. Het aantal werkplekken (laptop en telefoon én zowel thuis als op kantoor kunnen werken) en de daarvoor benodigde licenties neemt nog steeds toe.
- *Informatieveiligheid*
  Bij de start van iRvN was het uitgangspunt om te komen tot één gezamenlijke infrastructuur die bestaat uit één Active Directory domein, één MS365-omgeving (MS365-tenant) en een datacenternetwerk dat minimaal gesegmenteerd is. Security en privacy-eisen zijn steeds strikter geworden en het gebruik en afhankelijkheid van de MS365-diensten nemen toe. Het wordt steeds moeilijker om aan alle vereisten van deze tijd te voldoen én de verregaande integratie van de gemeenten in één omgeving in stand te houden. Dit maakt dat de MGR de keuzen die zee eerder gemaakt hebben, in een ander licht hebben geplaatst. Inmiddels heeft de helft van de deelnemers een eigen omgeving en volgt de rest in 2025.

In grote lijnen ziet de MGR, naast het leveren van de ICT-ondersteuning ten behoeve van de gemeentelijke dienstverlening, nog steeds de actualiteit van de drie onderwerpen die ook in 2025 en 2026 aandacht blijven vragen:
• Personeel, het werven en behouden
• Stijgende prijzen, leveranciers gaan hun prijzen verhogen tot aan 30%, en een grotere regionale vraag naar laptops en devices
• Cybersecurity en het op peil houden van het beveiligingsniveau.

Zienswijze

De geschetste kaders van de IRvN zijn voor ons logisch en sluiten aan op onze verwachtingen en de ontwikkelingen die we momenteel met elkaar bespreken. Voorgesteld wordt om geen zienswijze t.a.v. de module IRvN in te dienen.

Kanttekeningen

Het indienen van een zienswijze wil niet zeggen dat deze daadwerkelijk wordt overgenomen. Het bestuur zal niet-overname echter wel goed dienen te motiveren.

Duurzaamheid

Om de impact van ICT binnen het Rijk van Nijmegen op het milieu zo veel mogelijk te reduceren wordt de hardware zoveel mogelijk (deels) hergebruikt of gerecycleerd. Functionaliteit en degelijkheid, beheeraspecten en financiën spelen bij die afweging een rol. iRvN werkt als leverancier (lees: ter beschikkingsteller) en beheerder van hardware in 2025 e.v. met een Actieplan Duurzaamheid. Doel is om de C)2-uitstoot te reduceren en te compenseren.

Participatie

Alle raden van de deelnemende gemeenten kunnen desgewenst een zienswijze indienen.

Financiën

Deze zienswijze op de Kaderbrief 2026 heeft geen financieel effect. In de Kaderbrief worden een aantal ontwikkelingen en risico’s geschetst die in de conceptbegroting 2026 van de MGR kunnen leiden tot kostenuitzettingen. De financiële dekking van deze kosten komt aan de orde bij de behandeling van de conceptbegroting 2026 in het voorjaar van 2025.

Uitvoering

De zienswijze zal direct na de raadsvergadering aan het bestuur van de MGR worden verzonden.
De ontwerpbegroting ontvangt u vóór 1 april 2025. Ook hier heeft u de mogelijkheid een zienswijze te geven op dat ontwerp.

Bijlagen

1. Kaderbrief MGR Rijk van Nijmegen 2026
2. Concept-zienswijze

Raadsvoorstel

Mook, 7 januari 2025

Het college van burgemeester en wethouders van Mook en Middelaar,

{{esl:Signer1:capture:size(200,50)}}

De gemeentesecretaris
drs. W. Mariman

{{esl:Signer2:capture:size(200,50)}}

De burgemeester
I.M. van Dijk