

november 2023

Update IBN

Update IBN

Voor u ligt een speciale uitgave van IBN voor onze gemeentelijke relaties. U ontvangt deze update samen met de stukken van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. U krijgt hiermee een inkijk in de wereld van IBN.



Politiek vuurwerk

Door de val van het vierde kabinet Rutte kijken we terug op een periode met het nodige politieke vuurwerk. De val van het kabinet kwam daags na de publicatie van het rapport Berenschot over de toekomst van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. In dit rapport wordt een analyse gemaakt van de impact van de invoering van de Participatiewet voor de sociaal ontwikkelbedrijven.

Belangrijke conclusie is dat de infrastructuur van sociaal ontwikkel-bedrijven onder druk staat door financiële uitdagingen en door gebrek aan visie bij de helft van de gemeenten op de positie van het sociaal ontwikkelbedrijf. Het rapport eindigt met drie mogelijke scenario's voor de toekomst van sociaal ontwikkelbedrijven. Dit rapport is samen met het rapport van het bureau Significant over de financiering van de doelgroep Beschut aangeboden aan de minister voor Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen, Carola Schouten. Met de val van het kabinet is onduidelijk wat er politiek met de rapporten zal gebeuren. Het onderwerp is niet controversieel verklaard en het lijkt erop dat minister Schouten toch nog met een advies wil komen naar de Tweede Kamer. Grote besluiten zullen waarschijnlijk pas door een nieuw kabinet genomen gaan worden.

Helaas moeten we vaststellen dat er nog weinig vooruitgang is in de gesprekken over een nieuwe cao Aan de Slag en cao Wsw. Dit betekent een voortdurende onzekerheid voor onze medewerkers in tijden waarin het dagelijkse leven nog steeds erg duur is. De partijen zijn nog met elkaar in gesprek maar de standpunten liggen ver uit elkaar. De komende weken zal moeten blijken of er overeenstemming bereikt kan worden.

De resultaten ten aanzien van het aantal plaatsingen vanuit gemeenten bij IBN zijn over het algemeen positief. Zo zijn er meer plaatsingen in arbeidsvoorbereidende trajecten dan gepland en is er maar een kleine achterstand in aanmeldingen voor de PW-trajecten. Wel zien we daarbij verschillen tussen de verschillende gemeenten en blijft ook de vraaggestuurde instroom nog ver achter. Dit wordt nader onderzocht.

Ondertussen werken we bij IBN door aan de realisatie van de plannen uit ons nieuwe strategische koers en lopen er diverse mooie ontwikkelingen met onze gemeenten. Een voorbeeld daarvan is de gezamenlijke aanpak in het Land van Cuijk om talent in beeld te brengen bij groepen bijstandsgerechtigden. De verwachtingen zijn hooggespannen en het heeft in de voorbereidingen al een extra boost aan de samenwerking gegeven.

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN
November 2023

VERHAAL UIT DE PRAKTIJK

Tim (28):

“Ik draag bij aan de maatschappij”

Tim van der Rijt werkt via IBN als conciërge bij basisschool De Vlieger in Volkel. Toch was dit niet de loopbaan die Tim zo’n 7 jaar geleden als student van de hbo-opleiding HAS green academy, oorspronkelijk voor ogen had. Op de terugweg na een avond op de kermis werd Tim op zijn fiets aangereden door een auto die aankwam vanuit een dode hoek. Tim: “Ik weet nog dat ik gekeken heb, maar ik kwam pas 3 maanden later bij uit een coma.” Zijn topsportersmentaliteit hielp Tim om na jaren van intensieve revalidatie met een niet-aangeboren hersenletsel aan het werk te gaan.

Achtergrond

“Mijn keuze voor de opleiding HAS green academy lag voor de hand. Ik kreeg het van huis uit mee. Mijn opa had een boerenbedrijf en thuis hadden we een kerstbomenkwekerij. Het agrarische vak trok mij altijd al. Naast mijn studie was ik veel met sport bezig. Ik volleybalde op hoog niveau in de jeugd van Oranje en later in de 2e divisie. Daar trainde ik zo’n 5 à 6 keer per week voor, tot het ongeluk waardoor alles 180 graden veranderde.”

Alles opnieuw leren

“Door het ongeluk brak ik mijn nek. De meesten overleven de klap die ik maakte niet. Zo’n 1,5 jaar lang heb ik na het ongeluk niet kunnen lopen, praten of slikken. Ik heb vrijwel alleen maar geslapen. Ik verbleef ruim 2 jaar in een revalidatiecentrum. Na jaren van sondevoeding lukt het om weer wat te eten. Ik heb alles opnieuw moeten leren. Door mijn topsportersmentaliteit wilde ik grote stappen maken, maar al snel merkte ik dat ik blij moest zijn met elke kleine vooruitgang.”

Geen vangnet

“Ik doe bijna alles weer zoals voor het ongeluk. Zelfs volleyballen kan ik weer. Mijn kortetermijngeheugen en concentratie zijn verbeterd. Ik noteerde eerst alles in mijn telefoon omdat ik het anders vergat. Dat is niet meer nodig.” Marielle van de Winkel, traject-regisseur bij IBN: “Via het project Young Talent, een samenwerking met gemeenten en werkgevers waaronder IBN, kon Tim direct bij IBN in dienst komen. Hij startte in de werkleerlijn Hospitality beheerder/conciërge.” Tim: “Dat was heel fijn. Doordat ik van jongs af had gespaard, was ik te vermogend voor een uitkering. Ik viel overal buiten de boot.” Door een jobcoach via de gemeente Maashorst kwam Tim in contact met IBN.

Het werk bevalt goed

Tim: “Het werk als conciërge op school bevalt mij goed. Ik ken er zelfs nog leraren van vroeger. Ooit zat ik zelf op deze basisschool. Het is niet de baan waar ik ooit voor leerde, maar toch past het werk goed bij mij. Ik heb vaste taken. Ook kan ik goed overweg met kinderen.” Klaske van den Berg, directeur KC Kidion - Kiem: “Het was in het begin even een zoektocht van ons beiden, vooral naar wat lukt wel en wat niet. Tim heeft nu zijn eigen structuur gevonden en met steun van onze andere conciërge is er een goede rolverdeling.”

> “Dat ik kan bijdragen aan de maatschappij is fijn. Ik ben dankbaar voor wat ik heb. Zo werk ik van doel tot doel. Ik kan altijd bij IBN terecht.”
>
> *- Tim -*

Blij dat ik zover ben gekomen

“Ik ben blij dat ik zover ben gekomen. Wel werk ik parttime omdat ik nog fysiotherapie en logopedie heb. In het begin communiceerde ik via een toetsenbord. Gelukkig is dat nu niet meer nodig. En helaas is mijn schrijven is nog net zo onleesbaar als voor het ongeluk,” glimlacht Tim. “Iedereen is welkom op onze school. We gaan uit van ieders potentieel. Het is één van onze kernwaarden. Tim wordt er blij van en wij worden blij van hem. Dat is toch prachtig”, vertelt Klaske. “Ook is Tim heel positief en hij ziet niet snel problemen,” vult Mariëlle aan.



Een greep uit de actualiteiten:

Bij IBN gebeurt veel. Het bedrijf bestaat uit verschillende units met een scala aan werkzaamheden. Van Participatie en Detacheringen tot Co-packing en Assemblage en van Kwekerijen tot Schoonmaak, Openbare ruimte en vergaderservices via het merk Meeters. In deze greep uit de actualiteiten komen activiteiten aan bod die gericht zijn op de instroom van kandidaten en het ontwikkelen van medewerkers. Ook wordt stil gestaan bij de diversiteit aan werksoorten die IBN heeft om dit te realiseren.



Provincie Award voor Meeters

Meeters vergaderlocatie, een merk van IBN, wint voor het 5e jaar op rij de Provincie Award. Dat betekent dat Meeters door Meetingreview opnieuw is uitgeroepen tot de beste vergaderlocatie (categorie Large, tot 250 personen) van Noord-Brabant. Ook al lijkt het (voor het 5e jaar op rij) wat normaal te worden, dat is het toch zeker niet! Het blijft keihard werken om deze Award te winnen en om de lovende reviews van gasten te blijven ontvangen. Het is een hele mooie blijk van waardering voor de mede-werkers van Meeters die dag in dag uit hun best doen om het hun gasten naar de zin te maken.

Hoog bezoek bij Meeters

Hoog bezoek bij IBN en Meeters: Hare Majesteit Koningin Máxima bracht een bezoek aan onze vergaderlocatie in Uden. Dat deed ze in haar rol als erevoorzitter van SchuldenlabNL. Ze bezocht een bijeenkomst van de Nationale Coalitie Financiële Gezondheid. Deze coalitie kwam op uitnodiging van Vebego, als coalitiepartner van het eerste uur en mede-eigenaar van het IBN-bedrijfsonderdeel Facilitair, bij elkaar bij Meeters, een merk van IBN. Een speciale gebeurtenis met een grote rol voor twee IBN-medewerkers die hun persoonlijke verhaal mochten vertellen: over financiën, toekomstperspectief en de impact van werk.



7 lesgroepen Z-Route voor gemeenten Land van Cuijk en Meierijstad



Op dit moment draaien zeven lesgroepen met taallessen voor statushouders die veel moeite hebben met het leren van de Nederlandse taal. De NT2 docenten van IBN verzorgen dit onderdeel van de Z-route.

Het doel van de Z-route is om zo zelfstandig mogelijk te kunnen leven, wonen en werken in Nederland. De cursisten komen bijvoorbeeld uit Syrië, Pakistan en Eritrea en hebben verschillende leerniveaus. Iedere cursist zet op zijn/haar manier stappen in het leren van de Nederlandse taal en in de maatschappelijke ontwikkeling. Sommigen hebben zelfs al werk gevonden. Bijvoorbeeld in een Turks restaurant, in een kapperszaak of als zangdocent.

Werkproeverij: nieuw initiatief van gemeente Maashorst en IBN

De gemeente Maashorst en IBN trekken steeds intensiever samen op in het bieden van werk, waardoor steeds meer mensen de mogelijkheid krijgen om uit een uitkering te komen. Naast de gemeenschappelijke initiatieven zoals Werkcafé Maashorst en het inloopspreekuur voor jongeren is er ook een Werkproeverij georganiseerd bij Meeters in Uden. Ruim 600 uitkeringsgerechtigden van de gemeente Maashorst zijn uitgenodigd voor een kennismaking bij IBN. Met een drankje en een hapje in de hand konden ze kennismaken met toekomstige collega's en kregen ze ondertussen uitleg over de vele mogelijkheden op de informele markt waar IBN zich presenteerde als werkgever. Hier worden de reguliere mogelijkheden naar werk gepresenteerd, die we immers ook hebben.

Meet & Match Meierijstad van PIM Werkt

De allereerste Meet & Match Meierijstad van PIM Werkt was een succes. IBN was samen met zo'n 25 andere werkgevers aanwezig om in gesprek te gaan met werkzoekenden. Het was een mooie plek voor iedereen die op zoek is naar een nieuwe baan om direct persoonlijk in gesprek te gaan met potentiële werkgevers. IBN was erbij als trotse partner en potentiële werkgever voor werkzoekenden.

EEN GREEP UIT DE ACTUALITEITEN:

Open Space: hoe wordt IBN een aantrekkelijkere werkgever voor jongeren?

Hoe wordt IBN een aantrekkelijkere werkgever voor jongeren? Die vraag stond centraal bij het zogeheten Open Space event in april. In een relaxte sfeer gingen 97 jongeren en professionals samen brainstormen over dit onderwerp. De agenda was binnen no-time gevuld met zelf aangedragen onderwerpen die tijdens de bijeenkomst verder werden aangevuld. Volop input waarmee nu aan de slag gegaan wordt.



Verrukkelijke smaken uit de hele wereld



Dat smaakte goed! Een heerlijke lunch met gerechten uit Syrië, Eritrea, Pakistan en Koerdistan werd geserveerd op het stadhuis in Veghel. Gemaakt door een groep anderstalige dames die via In Company College taallessen volgt bij IBN. Zij staken de handen uit de mouwen in de Veghelse keuken. Hun gezamenlijke passie is koken en dat was wel te proeven! Er kwamen heerlijke gerechten uit de keuken, bereid met liefde en trots.

Het uiteindelijke doel is dat deze groep kennis maakt met werk. Het is de bedoeling dat zij in de toekomst voor een aantal opvanglocaties in de gemeente Meierijstad de maaltijden kunnen gaan bereiden. Zo komen hun kookkunsten en het opdoen van werkervaring mooi samen!



In actie voor een betere cao Wsw en Aan de Slag

Het was de grootste actie ooit van medewerkers van sociaal werkbedrijven uit heel Nederland. Woensdag 7 juni kwamen zo'n 8.200 medewerkers met 160 bussen naar Utrecht om hun stem te laten horen. Onder hen bijna 400 IBN-medewerkers.

Vanuit IBN ondersteunen we deze actie van harte. We vinden het heel belangrijk dat er een signaal wordt afgegeven aan de landelijke politiek. Het is onacceptabel dat voor deze groepen werknemers niets aan de arbeidsvoorwaarden wordt gedaan. Juist voor deze mensen is het bovendien moeilijk om hun stem te laten horen. De onderhandelingen zijn eind augustus weer gestart en we blijven hopen op succes, zodat alle medewerkers fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden hebben en daadwerkelijk kunnen meedoen in de maatschappij.

Feestelijke opening van de samenwerking gemeente Oss en IBN



Alweer sinds oktober 2022 werken de gemeente Oss en IBN samen onder één dak, namelijk in het gebouw van IBN aan de Industrielaan 63 in Oss. Ook arbeidstrainingscentrum De Rotonde verhuisde naar deze locatie. De officiële opening vond plaats op 30 maart, door wethouder Jacco Peter Hooiveld. Tijdens de opening werd stilgestaan bij de bijzondere samenwerking tussen de gemeente Oss en IBN.

Social Fulfilment van start met Chain Logistics

IBN en Chain Logistics starten in samenwerking het bedrijf Social Fulfilment. Social Fulfilment biedt duurzame e-fulfilment diensten aan, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden opgeleid en ingezet om de logistieke werkzaamheden uit te voeren. E-fulfilment is het afhandelen en vervullen van online orders vanaf het moment van de bestelling tot aan de levering. Dus: voorraadbeheer, orderpicking, verpakking, verzending en retourafhandeling.

Social Fulfilment

Werk voor iedereen

Bij IBN geloven we dat mensen die kunnen werken onze samenleving mooier maken. Hierin kunnen IBN en gemeenten elkaar de hand schudden: onze intensieve samenwerking kan net dat extra zetje geven om ons gezamenlijke ideaal te behalen: werk voor iedereen.

Vanuit het vernieuwde partnership tussen IBN en gemeenten werken we ook vraaggestuurd. De vacatures bij IBN staan open voor iedereen. Dat betekent dat gemeenten ook bij sterkere kandidaten het werken bij IBN onder de aandacht brengen. Zij motiveren en stimuleren kandidaten actief om te reageren op (reguliere) vacatures van IBN. Zo kan IBN haar ondernemingsstrategie realiseren, een belangrijke pijler onder het partnership.

Bij IBN zijn er vele mogelijkheden naar werk. Zo zijn er altijd vacatures in de schoonmaak, catering, groenvoorziening, productie of bij de kwekerijen. En ook bij werkgevers in de regio via een detachering.

Op de hoogte blijven?

U kunt op verschillende manieren op de hoogte blijven van de ontwikkelingen bij IBN.

Abonneer u op onze nieuwsbrief

Graag informeren we u als onze gemeentelijke relatie over (de actualiteiten bij) IBN. Via een compacte digitale nieuwsbrief zorgen we ervoor dat u snel 'bij' bent, een beter beeld krijgt bij en over IBN en gemakkelijk met ons in contact kunt komen bij eventuele vragen. De digitale nieuwsbrief verschijnt circa 6 keer per jaar en biedt een breed beeld van onze organisatie.

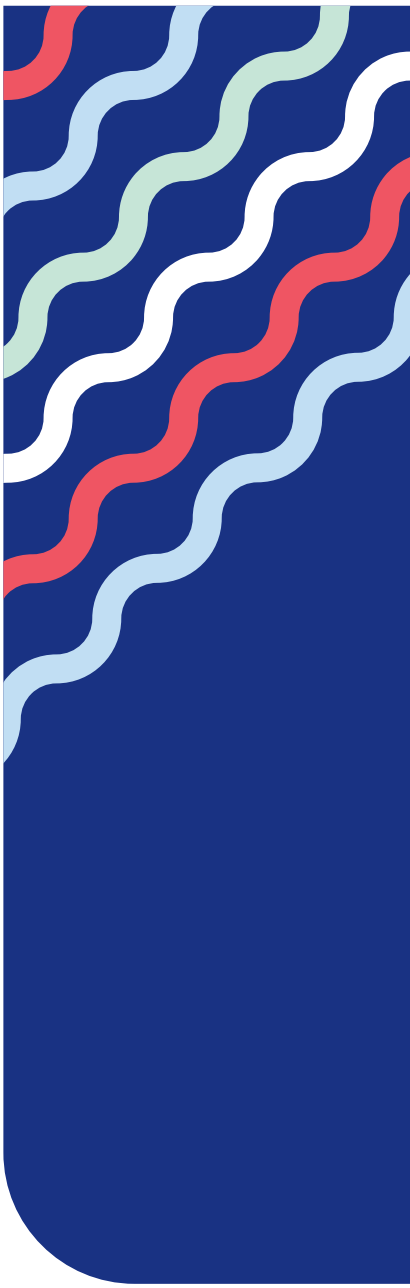
Meld uzelf nu aan voor de nieuwsbrief: U vindt de aanmeldoptie op onze website www.ibn.nl bij Over Ons, Nieuws en Publicaties of klik hier.

Werkbezoek

U bent altijd welkom voor een werkbezoek op een van onze locaties. We leiden u met plezier rond en tonen u het werk in de praktijk. Ook toelichtingen over specifieke onderdelen of onderwerpen geven we graag. Wilt u hier gebruik van maken, bijvoorbeeld met uw fractie, commissie of in een andere samenstelling? Neemt u dan gerust contact op met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris bij IBN. Zij is bereikbaar via telefoon 0413 33 44 77 of mail mboheemen@ibn.nl

Volg het IBN blog

Regelmatig verschijnen er op het IBN blog nieuwe blogs: www.ibnblog.nl. Wilt u steeds het actuele blog automatisch in uw mailbox ontvangen? Vul uw mailadres in op www.ibnblog.nl en u bent altijd op de hoogte.



IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden

0413 - 33 44 55
www.ibn.nl

November 2023