Registratienummer: **18801** / 24868

Raadsvoorstel

Datum vergadering:	2 maart 2023
Agendapunt:	10
Onderwerp:	Kadernota 2024 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
Portefeuillehouder:	wethouder Marius Tielemans

Heesch, 31 januari 2023

Inleiding
De gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant is namens de deelnemende gemeenten opdrachtgever voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en deze vraagt thans om een zienswijze. De Wsw biedt aan kwetsbare inwoners een beschermde dan wel aangepaste werkplek. Met de komst van de Participatiewet op 1 januari 2015 is de Wsw opgehouden te bestaan en is er geen nieuwe instroom van kandidaten meer. De bestaande Wsw-banen worden via natuurlijk verloop afgebouwd. Jaarlijks stelt het Werkvoorzieningschap een kadernota op waarin zij aangeeft welke inhoudelijke en financiële uitgangspunten zij hanteert. Het adoptieadvies van Land van Cuijk is inhoudelijk gevolgd.

Voorstel
1. Een positieve zienswijze te geven op de Kadernota 2024 van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant:

Argumenten
1.1. De kadernota past in ons bestaande beleid om inwoners, die het op de reguliere arbeidsmarkt niet redden, een passende werkplek te bieden.

Met ingang van 1-1-2015 is de Wsw gewijzigd en de Participatiewet ingevoerd. Dat betekent dat er geen nieuwe inwoners meer in de Wsw kunnen instromen. De 6 deelnemende gemeenten in Brabant Noordoost-oost hebben eerder besloten de Wsw gezamenlijk te blijven uitvoeren. De rol van het Werkvoorzieningschap bij de uitvoering van de Wsw blijft, hoewel het aantal krimpt, ongewijzigd. De belangrijkste taken, namelijk de regie- en opdrachtgeversrol met betrekking tot de uitvoering van de Wsw en de formele werkgeversrol voor wsw-medewerkers en ambtenaren, blijven onder de verantwoordelijkheid van de gemeenschappelijke regeling uitgevoerd worden. Hier wordt voor gekozen omdat de komende jaren het aantal Wsw-ers nog substantieel zijn. Op 30 september 2022 waren dat er volgens de 3e kwartaalrapportage 2022 van IBN nog 1.924 personen voor de 6 gemeenten, waarvan 160 uit de gemeente Bernheze.

Wat is het belangrijkste dat het Werkvoorzieningschap het komende jaar wil bereiken?
In goede afstemming met de gemeenten en IBN ervoor zorgen dat het zittend bestand Wsw-medewerkers wordt voorzien van passende arbeid.

Risico's

- *Winstuitkering*

Door de uitstroom van de Wsw-ers zal de exploitatie van IBN, zonder nadere afspraken in het kader van het partnership gemeenten-IBN, mogelijk onder druk komen te staan. Gemeenten moeten er dan ook rekening mee houden dat in de toekomst geen "winstuitkering" via de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) meer kan plaatsvinden. De stand de AGR van onze gemeente is per 1-1-2023 € 438.293,- waarvan nog een bedrag van € 174.000,- inclusief BTW vrij besteedbaar is voor incidentele uitgaven bij IBN.

- *Overrealisatie*

Belangrijkste financiële risico bij de uitvoering van de Wsw is het risico van overrealisatie, dat wil zeggen dat er meer arbeidsplaatsen in het kader van de Wsw worden gerealiseerd dan er budget door het Rijk beschikbaar wordt gesteld. Het betreft hier overigens een gering risico. In onze regio is al jaren sprake van onderrealisatie en hebben we een reserve kunnen opbouwen waarmee we een eventuele toekomstige overrealisatie kunnen opvangen. De stand van deze reserve is € 1.306.690,- (Dit betreft de maximale omvang berekend op 2,5% van het totale regionaal fictieve Wsw-budget). Per 30-6-2022 had deze reserve een omvang van € 2.030.314,- waardoor een bedrag van € 804.413,- is terugbetaald aan de deelnemende gemeenten. Bernheze heeft een bedrag van € 98.923,- terugontvangen. Dit bedrag wordt toegevoegd aan de reserve Transities.

Kosten en dekking

De gemeentelijke bijdrage voor 2024 wordt € 0,27 per inwoner. Als gevolg van het effect indexatie loon- en prijspeil is dit bedrag met € 0,01 per inwoner toegenomen ten opzichte van 2023. In onze begroting is € 8.479,- opgenomen. Uitgaande van 32500 inwoners wordt dit een bedrag van € 8.775,-. De meerkosten van ongeveer € 296,- verwerken we in de begroting 2024-2027.

Vervolg

De zienswijze van de raad maken we per brief bekend aan het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap. Bij de definitieve vaststelling van de Kadernota 2024 kunnen zij de zienswijze van de gemeente Bernheze meenemen. Na vaststelling van de Kadernota 2024 ontvangen de gemeenten de concept-begroting 2024 en het jaarverslag 2022. Het Algemeen Bestuur vergadert medio juli 2023. In deze vergadering stelt het Algemeen Bestuur o.a. het jaarverslag en de begroting vast.

Bijlage(n): De bijlage(n) zijn digitaal beschikbaar.

- Kadernota 2024 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
- Aanbiedingsbrief Kadernota 2024 Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant
- Update IBN november 2022
- Adoptieadvies Land van Cuijk
- Brief aan Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant met zienswijze Bernheze

Burgemeester en wethouders,

Peggy Hurkmans
secretaris

Antoine Walraven
waarnemend burgemeester