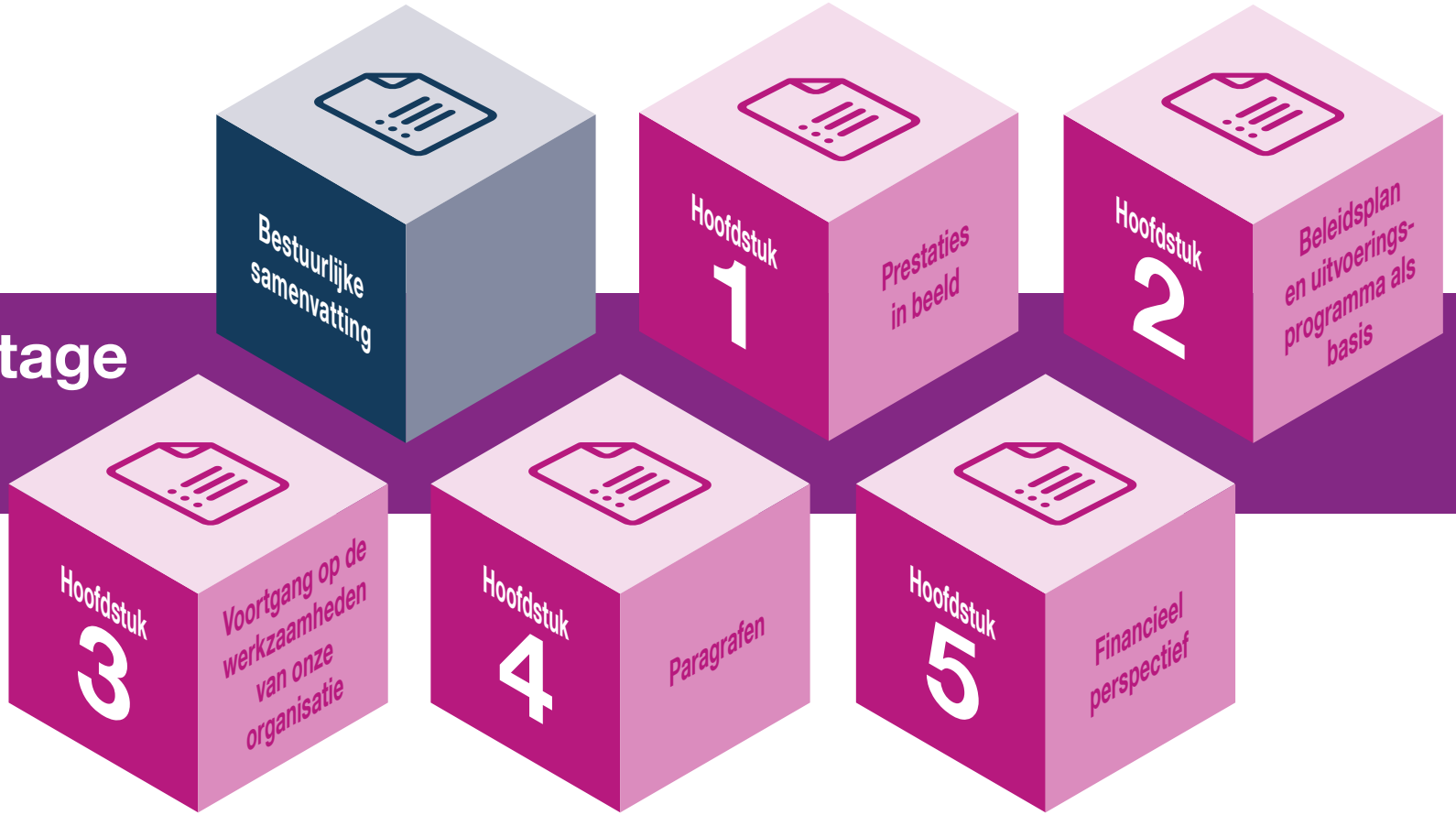
veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Bestuursrapportage 2025



Versie: 13 augustus 2025
Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg, Veiligheidsbureau

kadernota programmabegroting bestuursrapportage jaarstukken

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Bestuurlijke samenvatting

Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek hebben in 2025 grote stappen gezet om de **doorontwikkeling van de samenwerkende uitvoeringsorganisatie** vorm te geven. Eind 2024 hebben de beide algemeen besturen het besluit genomen om het harmonisatiemodel mens en systemen te implementeren. Dit betekent dat alle elementen waarop samenwerking tussen de veiligheidsregio's plaatsvindt, volledig worden geharmoniseerd. De samenwerkende uitvoeringsorganisatie is daar begin 2025 vol enthousiasme en energie mee aan de slag gegaan, waardoor de eerste resultaten nu al zichtbaar zijn. Zo is het nieuwe organisatiebesluit bestuurlijk vastgesteld en is het proces rondom de uitwerking van andere organisatorische producten, waaronder de mandaatregeling en het organisatieplan, met grote interne betrokkenheid gestart. De implementatie van het harmonisatiemodel, die doorloopt in 2026 en veel inzet vereist, maakt de organisatie robuuster en weerbaarder.

Die weerbare organisatie is van groot belang, mede gezien de ontwikkelingen om ons heen. Geopolitieke spanningen nemen toe en daarmee gepaard neemt ook het bewustzijn toe dat, voor het eerst in lange tijd, de vrede en veiligheid in Europa geen vanzelfsprekendheid is. Hierdoor neemt de dreiging van (langdurige) verstoringen van de vitale infrastructuur, zoals uitval van elektriciteit of telecommunicatiesystemen, toe. De **weerbaarheid** van de samenleving is in 2025 landelijk een prominent thema geworden, waarbij het Rijk op regionaal niveau een nadrukkelijke rol voor de Veiligheidsregio's ziet weggelegd. Dit betekent dat de veiligheidsregio, naast haar bestaande intensieve takenpakket, kan rekenen op aanvullende taken. Halverwege 2025 hebben de besturen daarom opdracht gegeven om te komen tot een programma 'Weerbaarheid en Veerkracht', dat in afstemming met gemeenten en ketenpartners wordt opgesteld.

Aansluitend heeft de focus van de samenwerkende veiligheidsregio's gelegen op de **versterkingsopgaven voor crisisbeheersing en informatievoorziening**. Om zodoende tijdig te voldoen aan de doelstellingen uit de landelijke agenda crisisbeheersing en een toekomstgerichte crisisbeheersing te realiseren. Mede in dat kader is het vernieuwde Regionale Crisisplan (RCP) in maart 2025 bestuurlijk vastgesteld. Daarin is -naast de bekende structuur voor kortdurende flitscrises- nu een structuur voor dreigende en langdurige crises opgenomen.
De financiering van de versterkingsopgaven kent enige onzekerheid. Het Rijk heeft namelijk een korting van 10% op de BDuR-uitkering doorgevoerd. De veiligheidsregio's dringen -onder andere via het Veiligheidsberaad- bij het ministerie aan op het terugdraaien van deze korting. Een korting van deze omvang heeft inherent gevolgen voor het realiseren van de omvangrijke doelstellingen die in de landelijke agenda zijn opgenomen. Mogelijk vraagt deze ontwikkeling daarom op een later moment om bestuurlijke keuzes ten aanzien van de prioritering, en het bijstellen, van de doelen en ambities.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Naast de geopolitieke dreigingen, brengen **klimaatverandering en de energietransitie** eveneens de nodige uitdagingen met zich mee waar de veiligheidsregio's op anticiperen. Daarom zijn de beleidsthema's 'klimaatbestendig optreden' en 'bekwaam in energietransitie' verder opgepakt.
De **dynamiek binnen brandweerzorg** is voor Gooi en Vechtstreek een belangrijk thema, waar de nodige zorg en aandacht naar is uitgegaan. Gesprekken die hebben plaatsgevonden met betrokkenen leiden in de tweede helft van 2025 tot een adviesrapport dat ter consulatie aan het bestuur wordt aangeboden. Daarnaast wordt toegewerkt naar maatregelen die bijdragen aan rust, vertrouwen en (medewerkers)tevredenheid. Onze mensen zijn immers het kapitaal van onze organisatie en verdienen goede zorg!

De migratie van de twee meldkamers in Utrecht en Lelystad naar één nieuwe **Meldkamer Midden-Nederland** heeft succesvol plaatsgevonden. De meldkamer is uitgerust met de modernste technieken en verzorgt de meldkamerfunctie brandweer en multidisciplinaire opschaling voor Veiligheidsregio Flevoland, -Gooi en Vechtstreek en -Utrecht. Meldkamer Midden-Nederland vormt het landelijke slotstuk voor de samenvoegingen van meldkamers. Ze is gekoppeld aan de negen andere alarmcentrales van Nederland, waardoor er nu tien verbonden meldkamers zijn.

Tot slot

De samenwerkende veiligheidsregio's hebben in de eerste helft van 2025 grote stappen gezet om zich voor te bereiden op de toekomst, zowel op inhoudelijke dossiers als door de doorontwikkeling van de eigen organisatie. Tegelijkertijd is de reguliere taakuitvoering gecontinueerd. Zonder de grote betrokkenheid en toewijding van onze medewerkers was dit niet mogelijk geweest. Niettemin, vraagt dit veel van onze organisatie en onze medewerkers. De professionaliteit waarmee onze medewerkers nieuwe en uitdagende vraagstukken oppakken verdient complimenten.
De komende periode blijven de veiligheidsregio's zich vol energie inzetten om alle bestaande, en nieuwe, taken deskundig uit te voeren. De wereld om ons heen staat niet stil en als samenwerkende veiligheidsregio's zetten we daarom alle zeilen bij om op professionele wijze mee te bewegen. Tegelijkertijd is het combineren van reguliere werkzaamheden met een toenemende hoeveelheid nieuwe taken al enige tijd balanceren. De vraag die daardoor rijst is: hoeveel nieuwe taken kan onze organisatie op gezonde wijze aan alvorens er keuzes gemaakt moeten worden?

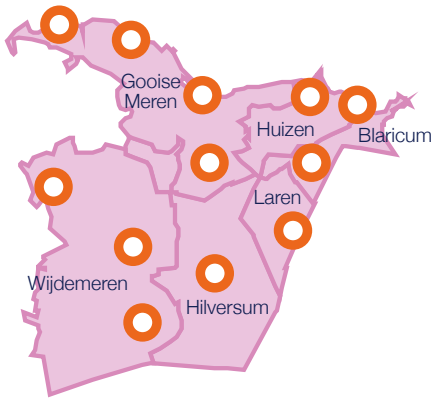
veiligheidsregio
gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

1. Prestaties in beeld



6

245.683

1
GRIP



13
Oefeningen crisisorganisatie



-
Adviezen evenementen

-
Incident-bestrijdingsplannen
(nieuw & geactualiseerd)

1.805 meldingen Meldkamer Brandweer	**1** incident evaluaties	**4** opgeleide personen Vakbekwaam Worden	**218** adviezen Risicobeheersing	**48** voorlichtingen Brandveilig Leven	**3.400** volgers Facebook
910 incidenten met inzet	**8** brand onderzoeken	**364** personen geoefend Vakbekwaam Blijven	**175** toezicht Risicobeheersing	**189** adviezen Brandveilig Leven	**4.628** volgers X



510 **12** **1** **16** **3**

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

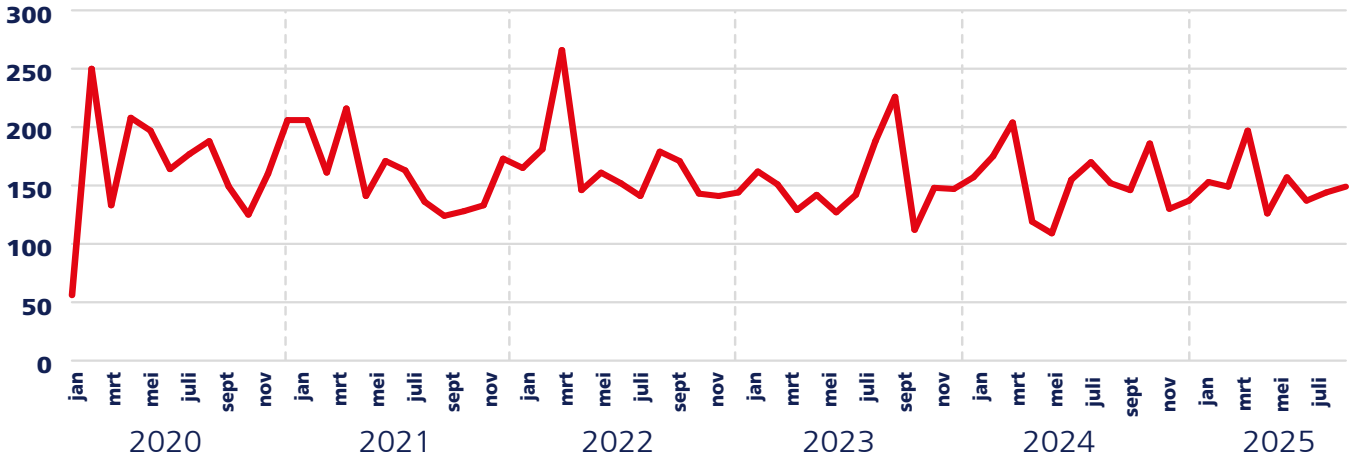
1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

De rapportage inzet brandweer is aangepast aan de opzet van het nieuwe dekkingsplan. De kwaliteit van de repressieve brandweerzorg wordt daarbij gemeten aan de hand van vier factoren: snelheid, capaciteit, paraatheid en werkdruk. Voor de beoordeling van de snelheid wordt gebruik gemaakt van het Beoordelingskader Gebiedsgerichte Opkomsttijden.

Incidentbestrijding

Incidenten met brandweerinzet

In de eerste helft van 2025 zijn bij de meldkamer brandweer 1805 incidenten gemeld in de regio Gooi en Vechtstreek. Bij 910 incidenten (50%) heeft dit geleid tot een alarmering en uitruk van brandweereenheden. De andere incidenten konden door de meldkamer zelf worden afgehandeld.



Figuur 1 – Ontwikkeling aantal incidenten met brandweerinzet 2020-juni 2025

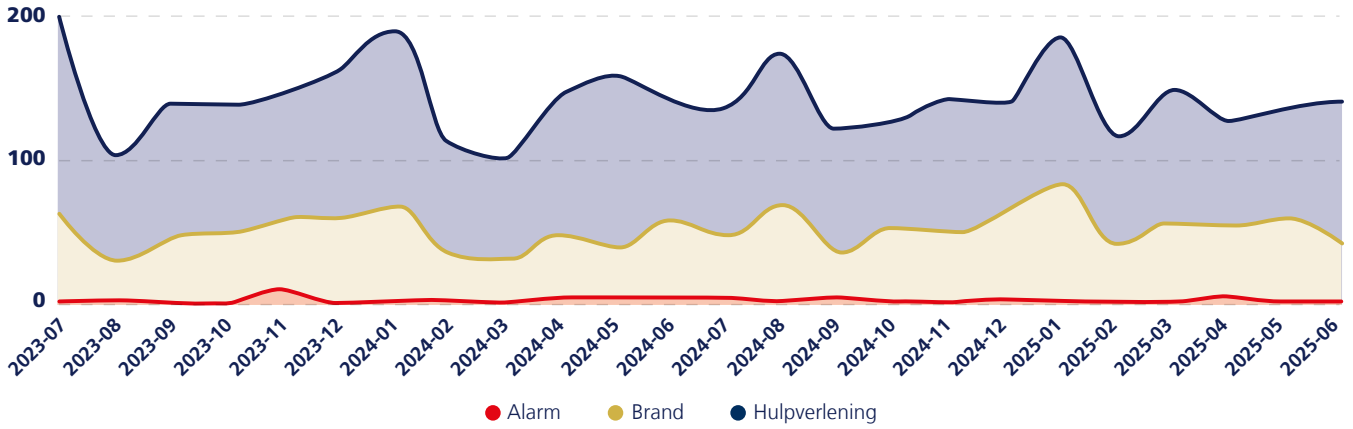
Gemiddeld is de brandweer 152 keer per maand ingezet om een incident te bestrijden. Het aantal hulpverleningsincidenten blijft daarbij, door vaker voorkomende storm- en wateroverlast en door het invoeren van de inzet van de brandweer bij reanimaties, hoog. Wel is met gemiddeld 91 incidenten per maand een daling te zien ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar [2024: 102]. Tegelijkertijd is het aantal brandincidenten gestegen naar gemiddeld 57 per maand [2024:46]. Het aantal (niet geherclassificeerde) automatische brandalarmen (alarm) met uitruk is sinds de invoering van het landelijk protocol OMS in 2020 stabiel en betreft gemiddeld 3 à 4 incidenten per maand.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

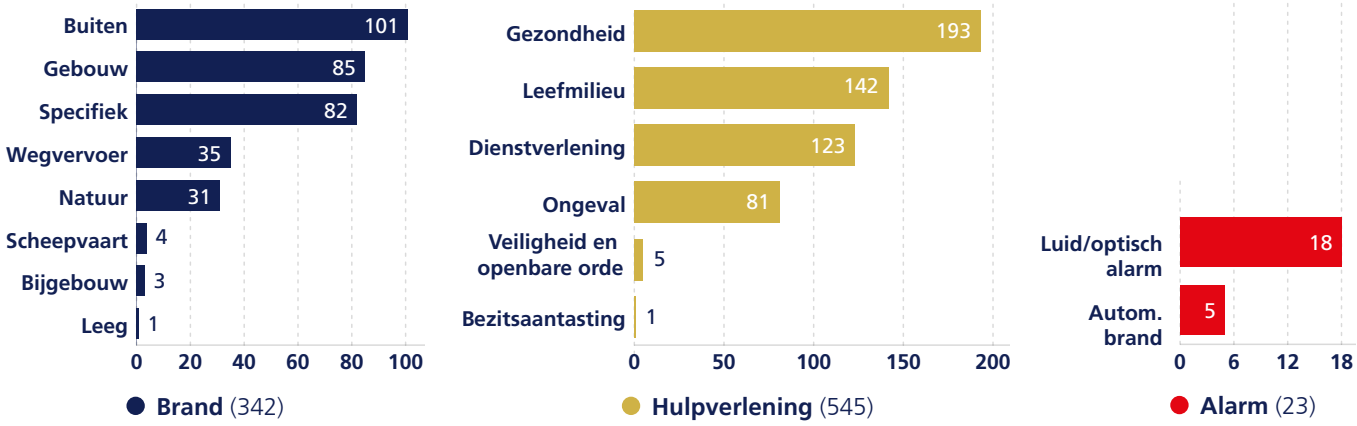
Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief



Figuur 2 - Brandweerinzet naar hoofdclassificatie incidenten

In de eerste helft van 2025 betrof 38% van de incidenten met brandweerinzet een brandincident (342). Dit betekent een stijging van 7% ten opzichte van vorig jaar (2024: 31%). Met name het aantal buitenbranden en natuurbranden is daarbij toegenomen. De meest voorgekomen brandincidenten betreffen buitenbranden, gebouwbranden en brandgeruchten of nacontroles (meldingsclassificatie specifiek). Ook wordt uitgerukt voor branden gerelateerd aan wegvervoer en natuurbanden en in mindere mate voor scheepvaart. Het aantal automatische brandalarmen (dat niet kan worden geherclassificeerd) is 23 en betreft nog 2% van de brandweerinzetten.



Figuur 3 – Brandweerinzet naar meldingsclassificatie

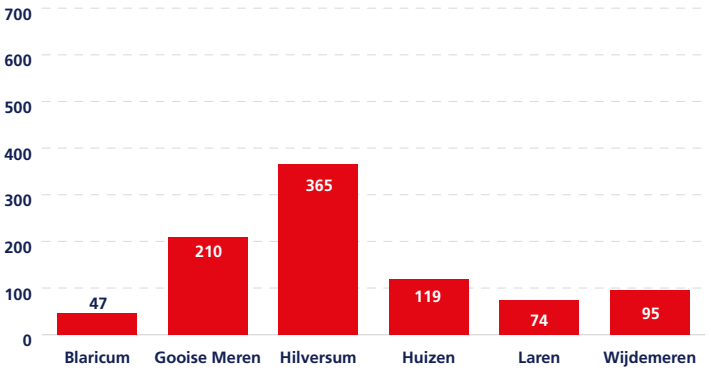
Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

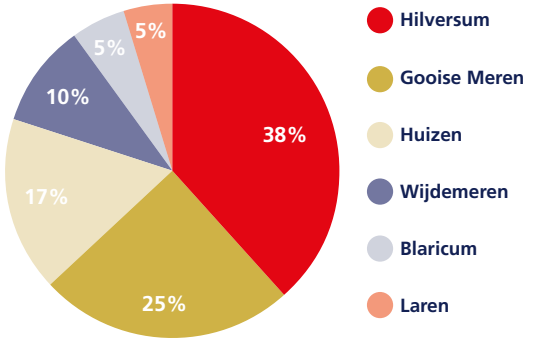
1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Naast uitrukken voor brand wordt ook regelmatig uitgerukt voor diverse vormen van hulpverlening (545). Hierbij ging het in de eerste helft van 2025 met name om incidenten gerelateerd aan gezondheid, waarvan het overgrote deel reanimaties betreft. Daarnaast is vaak uitgerukt voor incidenten gerelateerd aan het leefmilieu. Dit zijn meldingen van stankoverlast (gaslucht), stormschade of wateroverlast. Ook voor dienstverlening (hulp bij liftopsluitingen, assistentie aan andere hulpverleners en het redden van dieren in nood) en ongevallen (waaronder ongevallen op de weg en op het water) werd vaak uitgerukt.

De meeste incidenten waarvoor de brandweer wordt gealarmeerd, vinden plaats in de gemeenten Hilversum (40%) en Gooise Meren (23%). Daarna volgen Huizen (13%) en Wijdemeren (11%). In de gemeenten Laren (8%) en Blaricum (5%) kwamen de minste incidenten voor. Het aantal incidenten per gemeente verhoudt zich daarmee tot het inwoneraantal per gemeente.



Figuur 4 - Verdeling aantal incidenten naar gemeente



Figuur 5 – Verdeling inwoners VRGV naar gemeente

Basisbrandweerzorg (gebouwbrand)

Snelheid

Van de in totaal 910 incidenten met brandweerinzet is in 44% van de gevallen met spoed uitgerukt (400). Voor gebouwbranden (82), reanimatie (68) en ongeval/brand wegvervoer (47) wordt het vaakst met spoed uitgerukt. Bij gebouwbranden is de brandweer over het algemeen in 8:12 minuten[1] ter plaatse, gerekend vanaf de binnenkomst van de melding op de meldkamer. De mediaan alarmeringstijd van de meldkamer is bij deze gebouwbranden 01:18.

[1] Dit betreft de mediaantijd. De mediaantijd geeft de middelste waarde van het aantal metingen

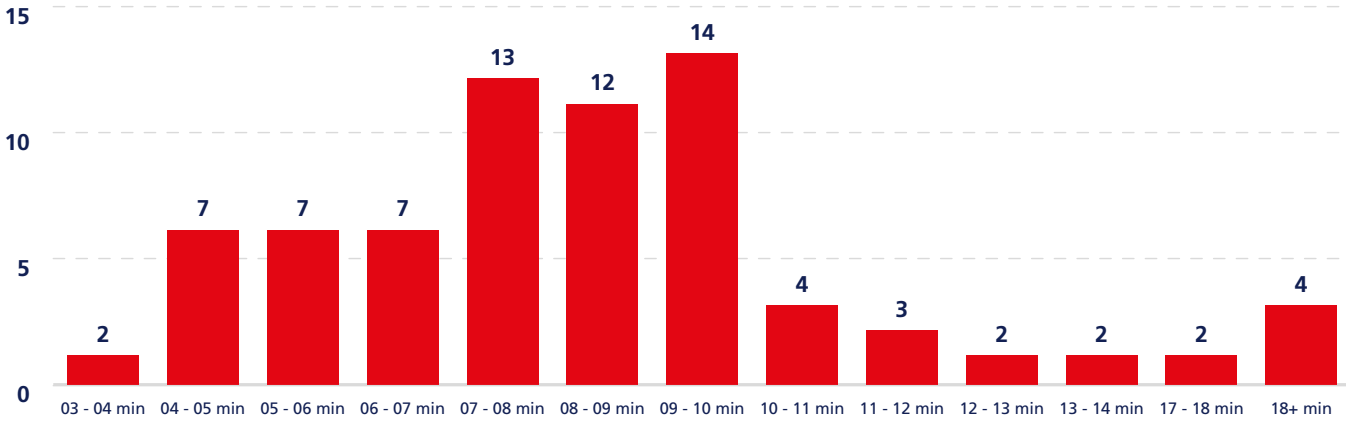
Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

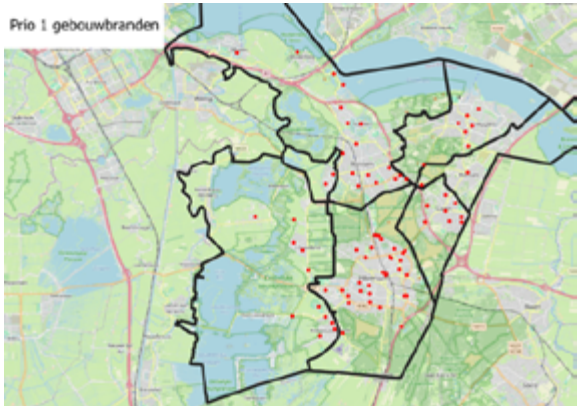
Mediaan opkomsttijd: 08:12

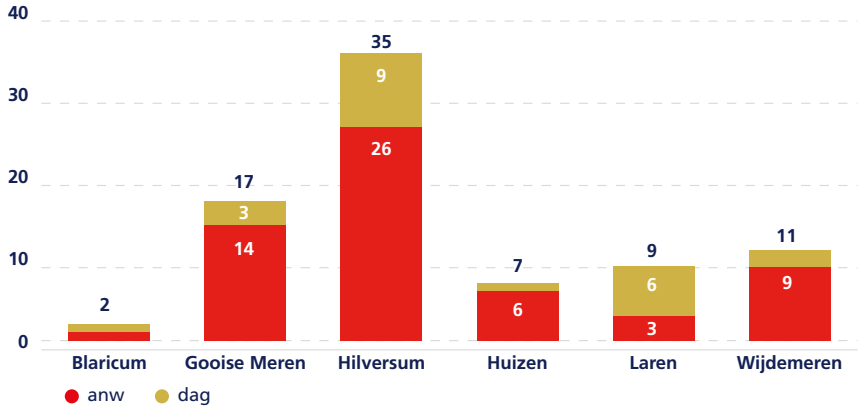
Mediaan alarmeringstijd: 01:18



Figuur 6 – Opkomsttijden 1e tankautospuit van de brandweer bij gebouwbranden

In de eerste helft van 2025 is de brandweer 82 keer ingezet bij een gebouwbrand. Het merendeel van de gebouwbranden vond plaats in de avond-, nacht- en weekend situatie (73%) en betrof overwegend gebouwen met een woonfunctie (88%). Bij acht van deze gebouwbranden heeft naderhand brandonderzoek plaatsgevonden. Oorzaken van brand waren met name gelegen in stoken, elektriciteit/elektrische apparatuur, klussen en verbouwen en bakken, braden, koken.





Figuur 7 – Gebouwbranden per gemeente

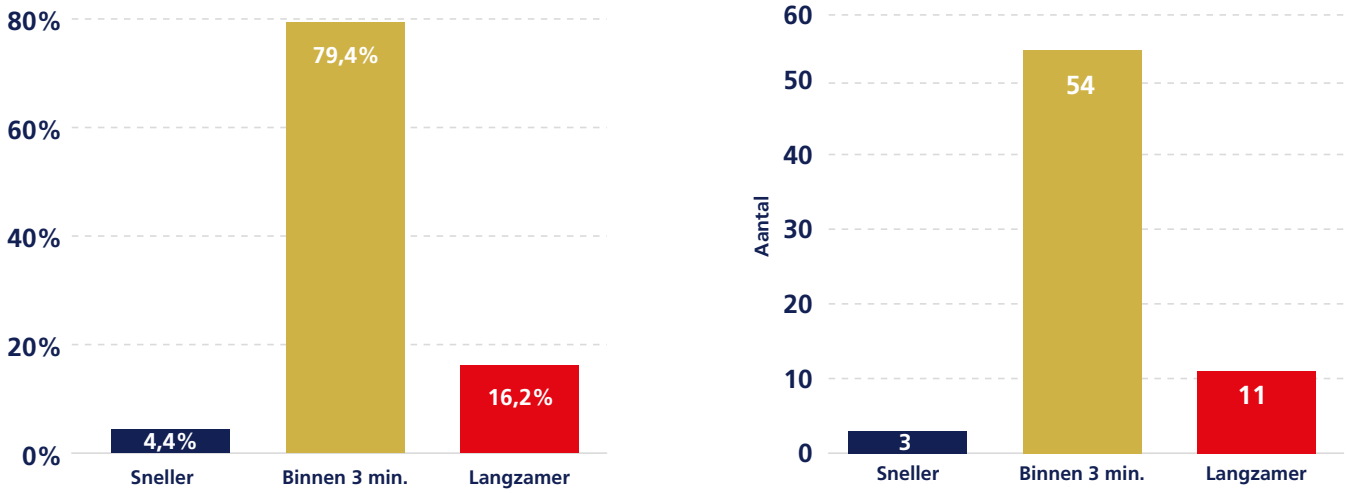
veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Voor de beoordeling van snelheid wordt in het dekkingsplan gebruik gemaakt van het beoordelingskader gebiedsgerichte opkomsttijden. Aan de hand van dit beoordelingskader is in het dekkingsplan een theoretische berekening gemaakt van de operationele prestaties. De gerealiseerde operationele prestaties komen voor 75,5% overeen met de prognose in het dekkingsplan. In 7,2% van de incidenten was de brandweer sneller dan voorzien. In 17,3% oftewel bij 24 incidenten was de brandweer langzamer dan voorzien.



Figuur 8 - Gerealiseerde opkomsttijden versus theoretische berekening

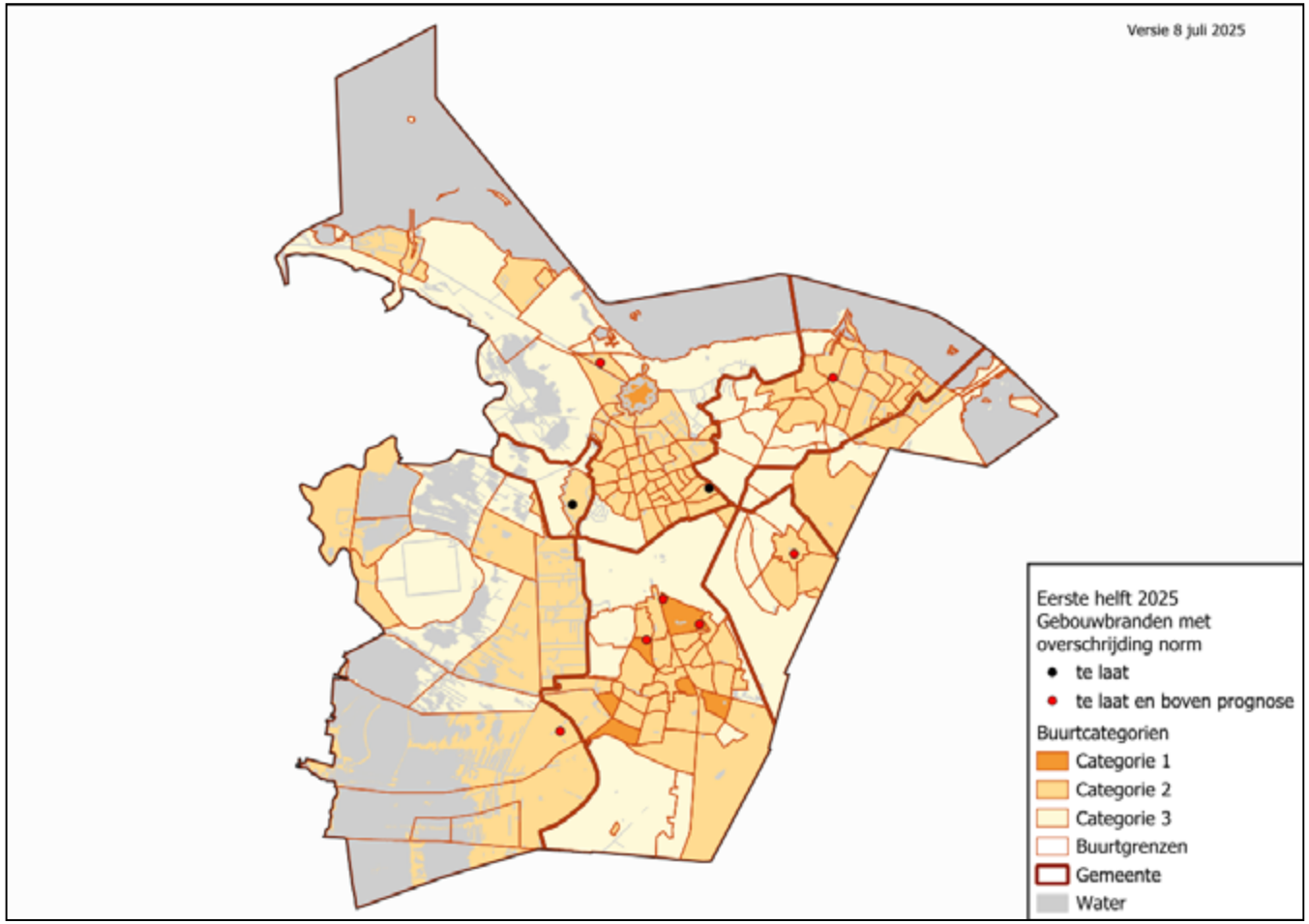
De oorzaak van deze afwijking is met name gelegen in de hogere verwerkingstijd van de meldkamer. Doordat de melding via een andere discipline (politie) binnenkwam, de locatie onduidelijk was of door de verificatie van een automatisch brandalarm (OMS). Hierbij werd viermaal de opkomsttijd van 18 minuten overschreden. Bij één incident was sprake van gelijktijdigheid.

Bij negen van deze incidenten werd ook de normtijd (bandbreedte) overschreden. Daarnaast werd bij twee incidenten de normtijd overschreden maar viel deze binnen de prognose. Hierdoor komt het totaal aantal incidenten met een overschrijding van de normtijd op elf. Deze overschrijdingen komen voor in de gemeenten Hilversum, Gooise Meren, Huizen, Laren en Wijdemeren. Op onderstaand kaartje zijn de incidenten waarbij de normtijd en de prognose wordt overschreden in de desbetreffende categorie aangegeven.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief



Figuur 9 – Incidenten met overschrijding normtijd en prognose in buurtcategorie

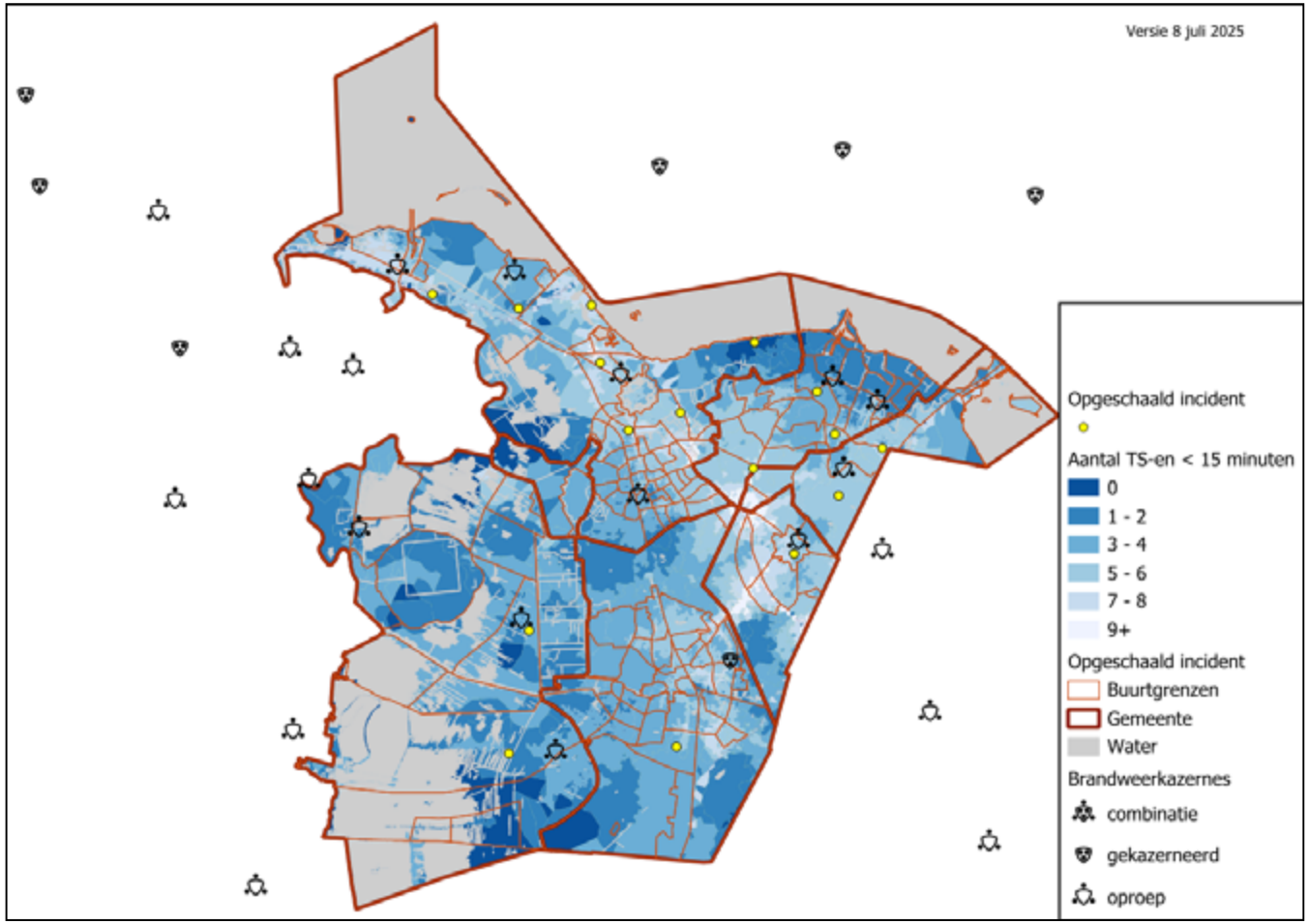
Slagkracht

In de eerste helft van 2025 is er tien keer bij een gebouwbrand opgeschaald naar middelbrand, drie keer naar grote brand en één keer naar zeer grote brand. Daarnaast werd één keer bij een ongeval persoon te water opgeschaald naar een middelincident. Deze incidenten zijn geprojecteerd in onderstaand kaartje. De benodigde slagkracht was, in lijn met de prognose, binnen 15 minuten aanwezig.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief



Figuur 10 – Opschalingen naar middelbrand, grote en zeer grote brand geprojecteerd in prognose slagkrachtberekening

Paraatheid

De beschikbaarheid van de brandweer is uitgedrukt in een percentage dat de eerste tankautospuit paraat is ten opzichte van de totale tijdsduur van een periode. In de eerste helft van 2025 waren de eerste tankautospuiten op de continuïteitsposten Hilversum, Bussum en Huizen, met behulp van het inzetten van dagdienstondersteuning, zo goed als altijd beschikbaar. Op de overige vrijwilligersposten werd het streefpercentage van 99,5% ruim gehaald. Hierbij is op zowel de post Naarden als Laren regelmatig dagdienstondersteuning ingezet.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

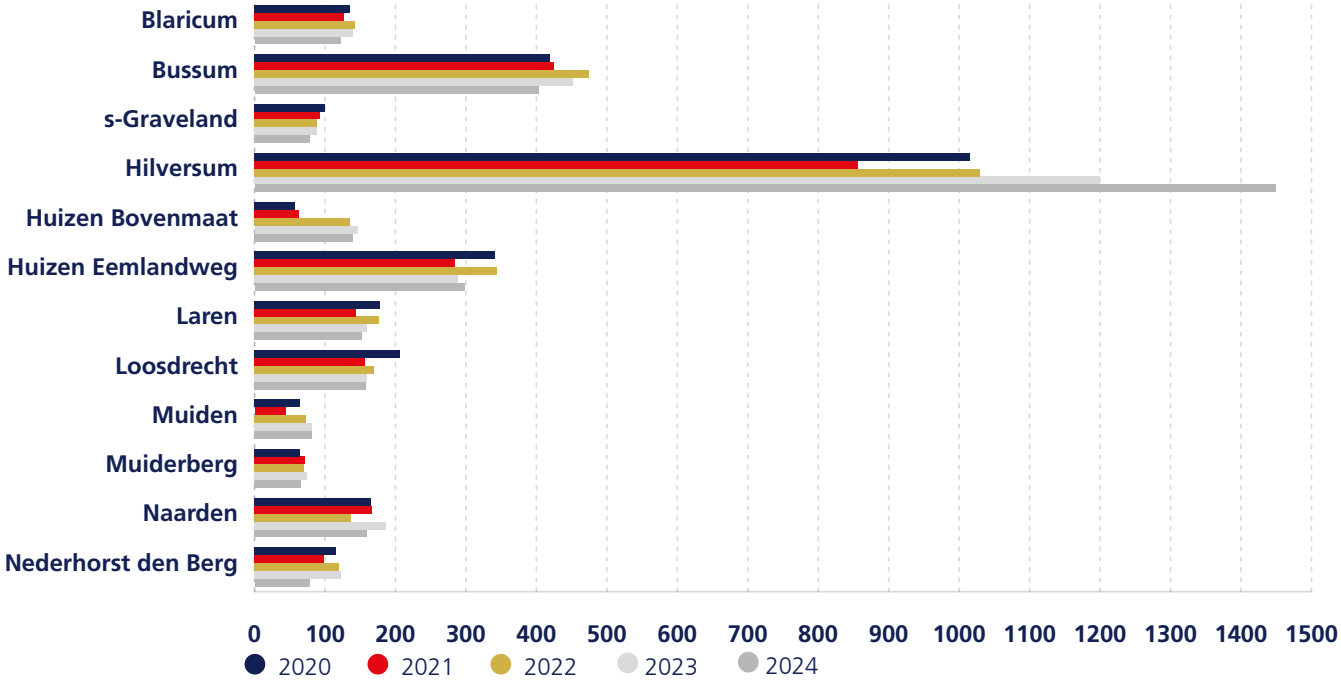
1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Post	1e Tankautospuit	Post	1e Tankautospuit
Blaricum	100%	Loosdrecht	98,65%
Bussum	100%	Muiden	99,92%
's-Graveland	99,92%	Muiderberg	98,26%
Hilversum	100%	Naarden	99,83%
Huizen	100%	Nederhorst den Berg	100%
Laren	98,41%	**Regio**	**99,50%**

Tabel 1 - Het beschikbaarheidspercentage van de 1e tankautospuiten in de eerste helft van 2025

Werkdruk

Werkdruk is gedefinieerd als het gemiddeld aantal alarmeringen (voor alle incidenttypen) van een brandweereenheid per jaar. In onderstaande figuur wordt de alarmeringsfrequentie per post weergegeven. Hierin zijn alle eenheden op een post meegenomen. De alarmeringsfrequentie is in lijn met voorgaande jaren en sluit daarmee aan bij de organisatievorm van de bezettingen.



Figuur 11 - Ontwikkeling werkdruk (alarmeringsfrequentie) per post 2020-2024

Verantwoording programma-begroting

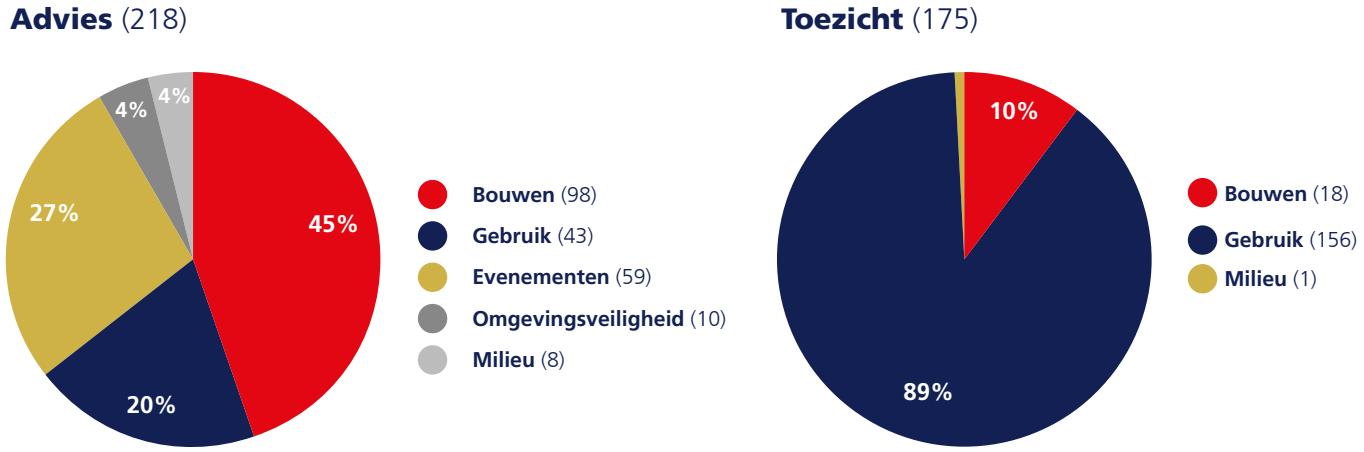
Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Risicobeheersing en Brandveilig Leven

Risicobeheersing

Het totaal aantal adviezen risicobeheersing dat door de brandweer aan de gemeenten is gegeven, heeft betrekking op aanvragen voor omgevingsvergunningen en/of meldingen voor bouwen, brandveilig gebruik (gebouwen en evenementen), omgevingsveiligheid en milieu. Daarnaast verzorgt de brandweer het toezicht op de naleving van brandveiligheidsvoorschriften.
Het totaal aantal controles is voor het grootste deel periodiek toezicht op brandveiligheid van bestaande gebouwen; de rest betreft controles van nieuwbouw en, zo nodig, (ondersteuning bij) milieucontroles, maar deze laatste zijn in de eerste helft 2025 beperkt gedaan.



Figuur 12 - Aantal adviezen en objectcontroles onderverdeeld naar soort

Het totaal aantal adviezen brandveiligheid is in de eerste helft van 2025 met 218 stuks iets toegenomen ten opzichte van het voorgaande jaar (+11%). De stijging was vooral te zien bij het aantal adviezen voor nieuwbouw, dat ruim 50% hoger lag dan in 2024. Waarschijnlijk is hier sprake van een terugkeer naar een normaal niveau, nadat er begin vorig jaar een tijdelijke afname in de aanvragen was door de invoering van de Omgevingswet. Het is echter wel opvallend, omdat de gelijktijdige invoering van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) ervoor gezorgd heeft dat de toetsing van aanvragen voor een groot aantal, minder complexe bouwwerken (gevolgklasse 1; woningen en eenvoudige bedrijfspanden) niet meer via de gemeente, maar via private kwaliteitsborgers loopt.

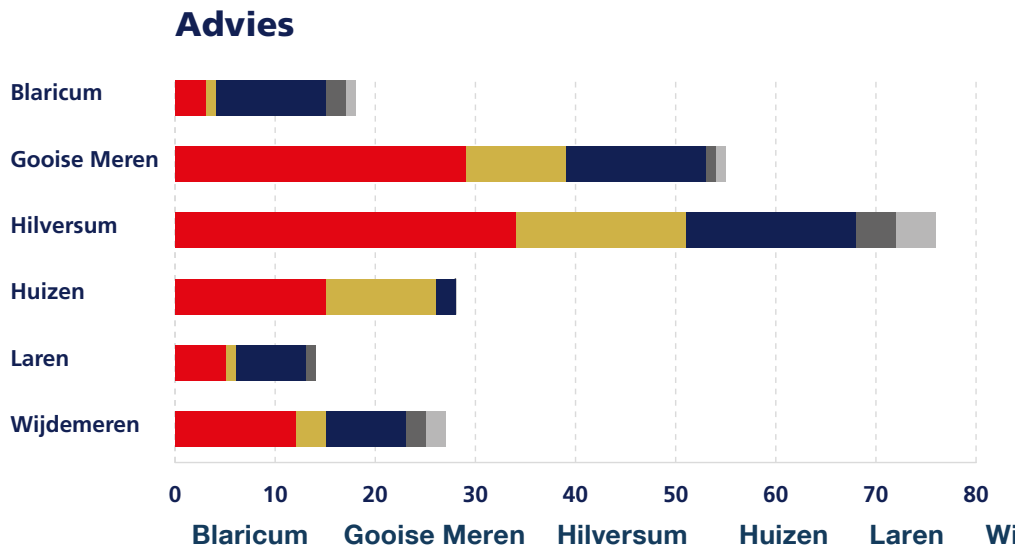
De adviezen voor brandveilig gebruik, zowel voor gebouwen als voor evenementen, zijn wat lager dan in 2024 (-12%). Destijds was er echter juist sprake van een flinke toename. In het overzicht zijn bij de

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

adviezen omgevingsveiligheid ook de adviezen opgenomen die zijn gegeven op nieuwe gemeentelijke beleidsdocumenten, die gekoppeld zijn aan de introductie van de Omgevingswet (zoals Omgevingsvisie, Omgevingsplan en Programma´s of Wkb-beleid). Deze vragen relatief veel tijd van vooral specialistische medewerkers. De verdeling van de verschillende soorten adviezen per gemeente is te zien in figuur 13.



	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouwen (98)	3	29	34	15	5	12
Gebruik (43)	1	10	17	11	1	3
Evenementen (59)	11	14	17	2	7	8
Omgevingsveiligheid (10)	2	1	4	0	1	2
Milieu (8)	1	1	4	0	0	2

Figuur 13 - Aantal en soort adviezen per gemeente

Voor het toezicht op brandveilig gebruik is de vorig jaar ingezette overgang naar een meer risicogerichte werkwijze voortgezet. Hiermee wordt beter op de plekken gecontroleerd, waar het er echt toe doet. Als basis is gewerkt aan het inrichten van databronnen, waaronder het gebruik van de Kernregistratie Objecten (KRO), als uitgangspunt voor de selectie van gebouwen. Ook is gewerkt aan het opstellen van dashboards, waarmee de resultaten van toezicht beter gemonitord en geanalyseerd kunnen worden. Jaarlijks wordt met de gemeenten afgestemd welke prioriteiten worden gesteld en kunnen ook nieuwe risicovolle objecten in de planning worden

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

opgenomen. Dit zijn onder andere woongebouwen en industriepanden met een verhoogd risico. Denk aan een vluchtelingenopvang, grote panden met veel maatschappelijke impact bij brand en aandachtsobjecten, die door de gemeenten zijn aangedragen. De komende tijd worden meer criteria toegevoegd om de methodiek van risicogericht werken verder te ontwikkelen. Hieronder wordt de uitvoering van de verschillende vormen van toezicht nader beschreven. Het merendeel van het toezicht betreft zoals gebruikelijk het planmatig toezicht op brandveilig gebruik van bestaande objecten.

Het aantal controles bij nieuwbouw was de eerste helft van dit jaar 18 stuks. Vorig jaar waren hier helaas geen gegevens over, omdat er toen geen onderscheid kon worden gemaakt tussen toezicht op brandveilig gebruik en op bouw. Alhoewel er dus geen trend kan worden gesignaleerd, is het aantal keren toezicht bij nieuwbouw dit jaar wel beter geregistreerd. Ook wanneer de brandweer bij een controle ondersteunend aan een bouwinspecteur van de gemeente meegaat, wordt nu vastgelegd dat toezicht heeft plaatsgevonden.

Verder zijn er 156 controles op brandveilig gebruik uitgevoerd. Zoals gezegd is het niet mogelijk om een vergelijking met de Bestuursrapportage 2024 te maken, omdat toen alleen het totaal van toezicht op bouwen en gebruik beschikbaar was (277 controles). Omdat de controles van nieuwbouw meestal beperkt in aantal zijn, kan wel geconcludeerd worden dat het aantal gebruikscontroles achterloopt op de planning. Dit komt voor een deel door de minder beschikbare capaciteit bij afdeling Risicobeheersing, als gevolg van vacatures, langdurig ziekteverzuim en studie/inwerken van nieuwe collega's. Dit is voor een deel opgevangen door het inhuren van externe capaciteit. Deze medewerkers hebben in juni een groot aantal controles (60-70) uitgevoerd, die nog niet administratief zijn verwerkt en daardoor ontbreken in de gerapporteerde aantallen. Voor de tweede helft van het jaar wordt dan ook verwacht dat het aantal gebruikscontroles min of meer volgens planning kan worden gerealiseerd.

Naleefgedrag

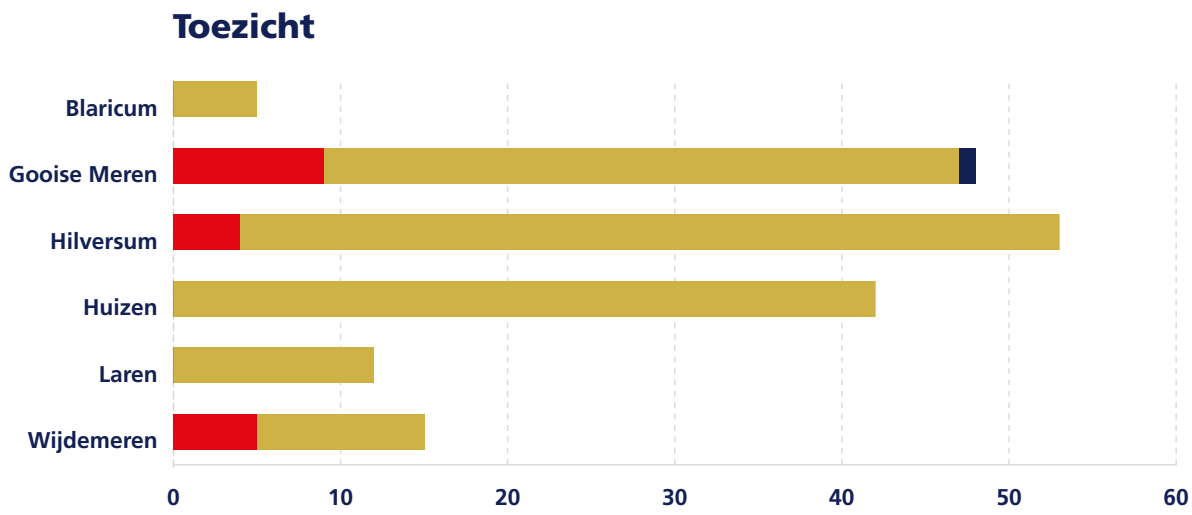
Een belangrijke kwalitatieve indicator voor de brandveiligheid is het naleefgedrag, dat werd geconstateerd bij het uitgevoerde toezicht op brandveilig gebruik. Het gemiddelde resultaat over alle toezicht toonde aan dat in 76% van de gevallen sprake was van *voldoende* naleefgedrag. Dat wil zeggen geen tekortkomingen, of beperkte afwijkingen die geen hercontrole verlangen. Bij 22% van de controles was *aandacht* nodig; dat wil zeggen dat een hercontrole werd gedaan om te bepalen of de afwijkingen waren opgelost. Bij 2% was sprake van *slecht* naleefgedrag en was handhavend optreden in samenwerking met de gemeente noodzakelijk, om ernstige overtredingen op te lossen. Een nadere uitwerking van deze gegevens per gemeente en per gebruiksfunctie wordt gebruikt om, in afstemming met afdelingen Vergunningen, Toezicht en Handhaving van de gemeenten, speerpunten voor toekomstig toezicht te bepalen.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Er is de afgelopen periode slechts één keer milieutoezicht uitgevoerd door de brandweer. Dit gebeurt op verzoek, ter ondersteuning van Omgevingsdienst Flevoland en Gooi en Vechtstreek (OFGV). Het is mogelijk dat er wel bij een aantal milieucontroles geassisteerd is, maar als de OFGV-toezichthouder het controlerapport opmaakt, dan wordt dit niet bij de brandweer geregistreerd. Een overzicht van de uitgevoerde controles per gemeente is te zien in figuur 14.



	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Bouwen (18)	0	9	4	0	0	5
Gebruik (156)	5	38	49	42	12	10
Milieu (1)	0	1	0	0	0	0

Figuur 14 - Aantal en soort objectcontroles per gemeente

Brandveilig Leven

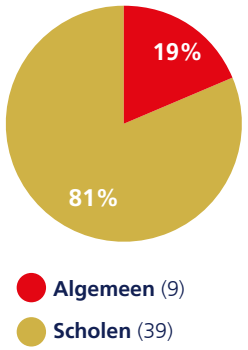
De onderstaande figuren tonen de regionale voorlichtingsactiviteiten van Brandveilig Leven en van de Wijkbrandweer in alle gemeenten. Er zijn de afgelopen periode negen algemene voorlichtingen verzorgd voor groepen mensen, vaak uit specifieke doelgroepen (zoals verminderd zelfredzame ouderen). Verder zijn er 39 brandveiligheidslessen op basisscholen gegeven voor leerlingen uit de groepen 4. Tijdens deze lessen zijn ook formulieren aan leerlingen uitgedeeld om zelf thuis (met ouders) een woningcheck uit te voeren. Van de 21 basisscholen die in de zes regiogemeenten zijn bezocht, zijn in totaal 298 ingevulde vragenlijsten ontvangen. Hieruit bleek dat 84% van de beoordeelde woningen een werkende rookmelder op elke bouwlaag heeft.

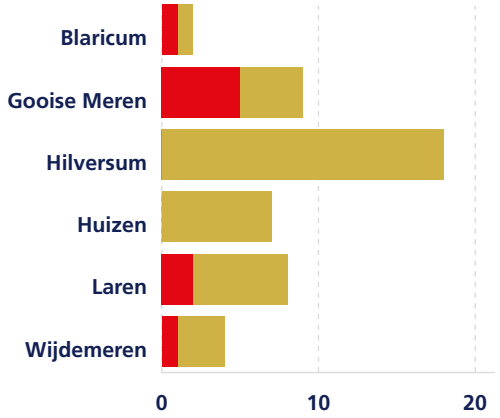
Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Voorlichting (48)





	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Voorlichting algemeen	1	5	0	0	2	1
Voorlichting scholen	1	4	18	7	6	3

Figuur 15 - Aantal en soort voorlichtingen Brandveilig Leven

De advisering over brandveiligheid wordt voor een belangrijk deel door de Wijkbrandweer verzorgd. Er zijn 116 spreekuren verzorgd, waarbij op reguliere momenten op publiekstoegankelijke plaatsen voorlichting is gegeven. Verder zijn 39 adviezen aan particulieren gegeven; dit zijn voor tweederde huisbezoeken, waarbij al dan niet ook rookmelders worden geplaatst. Naast deze gerapporteerde producten, is er ingezet op brandveiligheidsvoorlichting via sociale media-activiteiten en het verder uitbouwen van een lokaal netwerk (17 overleggen). Verder zijn regionaal 18 geboortepakketten uitgereikt aan nieuwe ouders, waarin informatie over brandveiligheid wordt gegeven.

Een andere ontwikkeling is de nieuwe Samen Brandveilig-website (www.samenbrandveilig.nl), die in juni 2025 in gebruik is genomen. In beide regio's bestond grote behoefte aan een centrale en toegankelijke informatievoorziening voor netwerkpartners. Na een uitgebreide inventarisatie en gesprekken met betrokkenen, is in 2023 gestart met de ontwikkeling van dit platform. De website biedt praktische informatie over brandveiligheid en vormt een centraal communicatiekanaal voor netwerkpartners in Gooi en Vechtstreek en Flevoland. Een waardevolle toevoeging is het onderdeel e-learning, dat ontwikkeld is voor professionals en vrijwilligers die achter de voordeur komen bij kwetsbare inwoners. De training bestaat uit zes korte modules en biedt laagdrempelige basiskennis over brandveiligheid in en om de woning.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

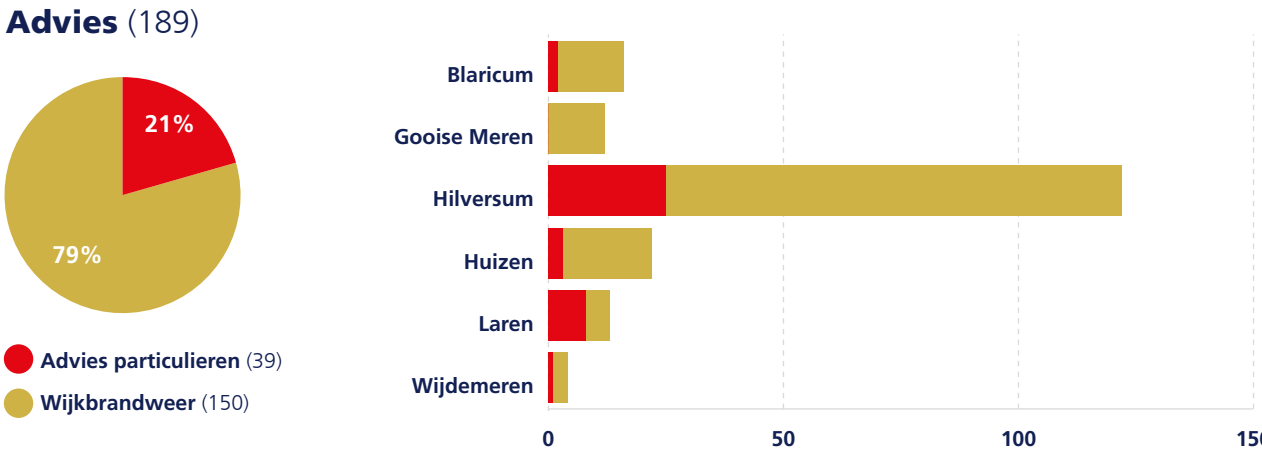
Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Aanvullend op de website en de e-learning, is dit voorjaar gestart met een maandelijkse nieuwsbrief “De vrienden van Samen Brandveilig”. In deze nieuwsbrief informeren we onze netwerkpartners over actuele ontwikkelingen op het gebied van brandveiligheid, lichten we nieuwe campagnes en voorlichtingsmaterialen toe en delen we inspirerende praktijkverhalen en samenwerkingen uit de regio.

In de eerste twee maanden van 2025 is de “Samen Brandveilig Bus” op diverse locaties in zowel Gooi en Vechtstreek als Flevoland ingezet. Met deze mobiele vorm van voorlichting worden inwoners op een actieve en laagdrempelige manier bewust gemaakt van brandveiligheid in hun eigen woonomgeving. De inzet van de bus is een vervolg op de succesvolle pilot met de Belevingswoning in Hilversum vorig jaar. Beide middelen zijn gebruikt om inzicht te krijgen in de meest effectieve manier om inwoners zo goed mogelijk te bereiken met voorlichting over brandveiligheid. In Gooi en Vechtstreek stond de bus in januari en februari onder andere op de markt in Hilversum (15 januari), het Julianaplein in Bussum (22 januari) en bij de brandweerkazerne Hilversum en op het Mediapark (28 januari).

Een overzicht van alle adviesproducten en de verdeling per gemeente is te zien in figuur 16.



	Blaricum	Gooise Meren	Hilversum	Huizen	Laren	Wijdemeren
Advies particulieren	2	0	25	3	8	1
Wijkbrandweer	14	12	97	19	5	3

Figuur 16 - Aantal en soort adviezen Brandveilig Leven

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis

In dit hoofdstuk gaan we in op de relatie tussen het beleidsplan, de programmabegroting en deze bestuursrapportage.

In de Programmabegroting 2025 hebben wij onze beleidsvoornemens voor dit jaar gepresenteerd, gebaseerd op het Regionaal Beleidsplan Flevoland & Gooi en Vechtstreek 2025-2028. Dit meerjarenbeleidsplan is eind 2024 door de beide algemeen besturen vastgesteld. We slaan daarbij geen radicaal andere koers in, maar we verleggen de accenten naar aanleiding van landelijke en maatschappelijke ontwikkelingen waarover we ook in deze bestuursrapportage rapporteren.

De kernboodschap van het regionaal beleidsplan is:
‘Wij versterken veiligheid, samen, elke dag, steeds beter.’

De vier centrale thema’s die hieruit voortvloeien zijn:
- Veilige leefomgeving
- Toekomstbestendige crisisbeheersing
- Toekomstbestendige brandweerzorg
- Wendbare organisatie

Deze thema’s uit het beleidsplan zijn geconcretiseerd naar beleidsvoornemens voor 2025 die in de kadernota en programmabegroting zijn uitgewerkt. In deze rapportage geven wij aan op welke wijze we werken aan deze thema’s.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie

In dit hoofdstuk doen we verslag van de voortgang op de actuele ontwikkelingen, de beleidsthema's 2025 en de reguliere werkzaamheden van iedere kolom (de programma's uit de Programmabegroting 2025). In 3.1 gaan we in op het onderwerp 'weerbaarheid', een onderwerp dat ten tijde van het opstellen van de Programmabegroting 2025 nog niet zo'n prominente rol speelde als nu. In 3.2 zijn korte beschrijvingen opgenomen over de stand van zaken van de beleidsthema's die we destijds wel in de programmabegroting hebben aangekondigd. Voor wat betreft de voortgang op de reguliere werkzaamheden (paragraaf 3.3) rapporteren we op hoofdlijnen en alleen als er fundamentele afwijkingen zijn op dat wat in de programmabegroting is toegezegd.

3.1 Actuele ontwikkelingen

3.1.1 Weerbaarheid

Verschillende dreigingen, waaronder de verslechterde internationale veiligheidssituatie, het veranderende klimaat en toenemende afhankelijkheid van vitale infrastructuren, zorgen ervoor dat de Nederlandse samenleving kwetsbaarder wordt voor (grootschalige) verstoringen. Daarom is het noodzakelijk om de weerbaarheid van onze samenleving te versterken: op landelijk, regionaal en lokaal niveau. Het Rijk ziet nadrukkelijk een rol voor de veiligheidsregio's ten aanzien van het versterken van de regionale weerbaarheid, zoals benoemd in de Kamerbrief d.d. 6 december 2024. De veiligheidsregio's Gooi en Vechtstreek en Flevoland zetten daarom in 2025 de eerste stappen op het thema weerbaarheid.

Op 26 maart jl. is een gezamenlijke themabijeenkomst voor de algemeen besturen georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomst informeerden sprekers van Defensie en de Nationaal Coördinator Terrorisme en Veiligheid (NCTV) over de opgaven waar we gezamenlijk (Rijk, veiligheidsregio's, gemeenten en (crisis)partners) voor staan. Collega's van Veiligheidsregio Utrecht (VRU) lichtten toe hoe zij aan dit onderwerp werken. Naar aanleiding van deze bijeenkomst heeft er op 14 mei een themabijeenkomst plaatsgevonden met adviseurs van de gemeenten,

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

provincie en GHOR om elkaar te informeren over de ontwikkelingen op het thema weerbaarheid en om af te stemmen over de vorm van de samenwerking.

Binnenkort wordt een voorstel gedaan ten aanzien van een programma 'Weerbaarheid en Veerkracht' dat zich richt op het versterken van de maatschappelijke weerbaarheid en veerkracht in de regio's. Onder meer door invulling te geven aan risicocommunicatie, noodsteunpunten en netwerksamenwerking. Tegelijkertijd wordt gewerkt aan het versterken van de eigen interne weerbaarheid en het waarborgen van de continuïteit van de crisisorganisatie.

3.2 Beleidsthema's 2025

Hieronder volgt een beknopte weergave van de stand van zaken op de beleidsthema's die zijn opgenomen in de Programmabegroting 2025.

3.2.1 Versterking crisisbeheersing

Context

Het Rijk heeft voor de versterking van crisisbeheersing en informatievoorziening (zie 3.2.6) structureel extra geld beschikbaar gesteld middels de Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR). Deze middelen moeten worden ingezet om per 1-1-2030 te voldoen aan de doelstellingen vanuit de landelijke agenda crisisbeheersing. Daarmee creëren we een toekomstgerichte crisisbeheersing binnen onze veiligheidsregio's en samen met onze veiligheidspartners.

Invulling

Per jaar is een jaarplan gemaakt, waarin de versterkingsresultaten voor dat jaar vastliggen. Door de aangekondigde 10% korting op de BDuR hebben we niet alle voorgenomen capaciteit ingevuld, waardoor de doelstellingen voor omgevingsveiligheid nog niet worden behaald. Andere resultaten liggen op schema.

Op 26 maart 2025 is het nieuwe Regionaal Crisis Plan (RCP) vastgesteld door de beide algemeen besturen. De implementatie van het RCP vindt plaats in 2026. De belangrijkste verandering ten opzichte van het vorige RCP is de toevoeging van een structuur voor dreigende en langdurige crises. Met deze vaststelling wordt een toekomstbestendige, flexibele en wendbare crisisorganisatie gerealiseerd. Ook is het veiligheidsinformatiecentrum (VIC) Midden-Nederland inmiddels operationeel. Het technische systeem staat en de inhoud wordt aangevuld door het koppelen van databronnen. Hierdoor wordt het veiligheidsbeeld in de regio's steeds vollediger en krijgen hulpverleners een beter handelingsperspectief. Andere aandachtspunten

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

in 2025 zijn het versterken van planvorming, het inrichten van risicocommunicatie en het werken aan netwerksamenwerking.

3.2.2 Transitie meldkamer van regionaal naar Midden-Nederland

Na een intensieve voorbereiding heeft op 3 juni 2025 de migratie van de twee meldkamers in Lelystad (voor VRGV en VRF) en Utrecht (voor VRU) naar één Meldkamer Midden-Nederland plaatsgevonden. Meldkamer Midden-Nederland is gesitueerd op het nieuwe politiegebouw in Hilversum en verzorgt de dienstverlening voor de meldkamerfunctie brandweer en multidisciplinaire opschaling voor de drie veiligheidsregio's.

De migratie is succesvol verlopen, terwijl de dienstverlening van de meldkamer zonder onderbrekingen is gecontinueerd. De waarborging van de continuïteit van de dienstverlening tijdens de migratie verdient complimenten. De migratie van de meldkamers vormt de afsluiting van een jarenlang traject van voorbereiding; Een bijzondere mijlpaal, die in samenwerking met Veiligheidsregio Utrecht tot in detail is voorbereid.

In de aanloop naar de samenvoeging zijn de personele- en organisatorische inrichting, de governance, de bedrijfsvoering en de werkprocessen uitgewerkt. De medezeggenschap is goed op het traject aangesloten geweest, waardoor het draagvlak bij medewerkers is gewaarborgd. De moderne meldkamer biedt de mogelijkheid om de nieuwste technieken en werkwijzen toe te passen, waardoor de dienstverlening verbetert.

3.2.3 Klimaatbestendig optreden

We krijgen vaker te maken met lange periodes van droogte, waarin het risico op onbeheersbare natuurbranden toeneemt. Landelijk is hier ruime aandacht voor. De sleutel ten aanzien van het voorkomen en beheersen van dergelijke branden ligt in een gezamenlijke aanpak door diverse instanties. Daarom is geïnvesteerd in het leggen van de juiste contacten. Daarbij is ingezet op bewustwording en urgentiebesef. Zo werken we gezamenlijk toe naar maatregelen om het risico op natuurbrand -en de effecten hiervan- te beperken. Advisering over het verhoogde natuurbrandrisico door klimaatverandering is onderdeel geweest bij het opstellen van gemeentelijke Omgevingsvisies. Het concretiseren van maatregelen moet komende periode verder vorm krijgen.

Voor het bestrijden van natuurbranden zijn vijf nieuwe, specialistische blusvoertuigen in gebruik genomen. Dit voorjaar is tijdens een grote oefening het gemeenschappelijk optreden op basis van een nieuw Operationeel Handboek Natuurbrandbestrijding beoefend. Een volgende stap, in de 2e helft van 2025, is het opstellen van een plan van aanpak. Hierbij krijgt onder andere risicocommunicatie aandacht, maar ook het uniformeren en uitbreiden van gemeentelijke regelgeving (APV en Omgevingsplan) en verbeterde werkprocessen bij het overgaan naar een fase van verhoogd natuurbrandrisico.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

3.2.4 Verplichtend karakter / Vitale vrijwilligheid

Onder verantwoordelijkheid van het landelijk Veiligheidsberaad wordt gewerkt aan het implementatieplan voor het afschaffen van verplichte consignatie en kazernering van vrijwilligers, landelijk bekend onder de projectnaam 'Verplichtend karakter'. Als gevolg van Europese regelgeving is deze organisatiewijze niet langer houdbaar. Tijdens de afgelopen kabinetsperiode is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) onderzocht of aanpassing van de Arbeidstijdenwet of het arbeidstijdenbesluit nodig is om vrijwilligheid bij de brandweer te behouden. Hieruit blijkt dat er mogelijkheden worden gezien waaronder dit mogelijk blijft. Denk aan voorwaarden als een goede definitie van rusttijden in het kader van zorg voor de mensen.

3.2.5 Bekwaam in Energietransitie

De oplossingen die in het kader van de energietransitie worden bedacht, zijn vooruitstrevend en innovatief. Deze innovaties hebben effect op het handelingsperspectief van hulpverleners als zich een incident voordoet. Hierdoor schiet bestaande wet- en regelgeving soms tekort om de veiligheid te borgen. Zo is de aanpak van een (brand)incident met een elektrische- of waterstofauto fundamenteel anders dan bij een benzine- of dieselauto. Ook de veranderende (ondergrondse) infrastructuur voor gas, waterstof en elektra kent specifieke risico's en leidt tot meer, of andere typen, incidenten. Denk aan langdurige stroomuitval door overbelasting van het energienetwerk, of toenemend onderhoud en gaslekkages door verouderende gasleidingen, in combinatie met bodemdaling. Onze organisatie streeft ernaar om deze risico's zo veel als mogelijk te beperken en (als ze zich toch voordoen) zo goed als mogelijk voorbereid en geoefend te zijn.
Daartoe zijn in de afgelopen periode -samen met Omgevingsdienst Flevoland, Gooi en Vechtstreek (OFGV)- gemeenten geadviseerd over de risico's van nieuwe ontwikkelingen zoals Energie Opslag Systemen en waterstoftankstations en -fabrieken. Daarnaast wisselen we kennis en ervaringen uit met andere veiligheidsregio's, om zo gezamenlijk oplossingen te vinden voor nieuwe vraagstukken. Niet alleen extern maar ook intern is kennisdeling een prioriteit, zodat collega's veilig en efficiënt kunnen optreden bij incidenten.

3.2.6 Doorontwikkeling samenwerking VRGV en VRF

De samenwerking tussen Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek en Veiligheidsregio Flevoland is aantoonbaar succesvol. Om de voordelen van de samenwerking optimaal te kunnen benutten hebben de beide algemeen besturen opdracht gegeven om de samenwerking te intensiveren. In 2024 is hiertoe bestuurlijk besloten om het harmonisatiemodel mens en systemen te implementeren. Dit houdt in dat alle elementen waarop samenwerking tussen de veiligheidsregio's plaatsvindt, volledig worden geharmoniseerd.
In het eerste halfjaar van 2025 zijn er grote stappen gezet om de uitwerking van het harmonisatiemodel vorm te geven. Zo is in het dagelijks bestuur van juni een nieuw organisatiebesluit vastgesteld. Voorts is gestart met de uitwerking van belangrijke organisatorische producten, waaronder het organisatieplan, de mandaatregeling, de hernieuwing van de samenwerkingsovereenkomst (SOK) en het regelement van orde. Daarnaast is het traject

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

rondom de harmonisatie van processen opgestart, met als doel dat daarna de systemen geharmoniseerd kunnen worden. Voor het harmonisatietraject is een goede verbinding met de medezeggenschap essentieel, zodat medewerkers op de juiste wijze bij het proces worden betrokken en het draagvlak gewaarborgd blijft. Hier is aandacht voor.

De implementatie van het harmonisatiemodel mens en systemen versterkt de uitvoerende samenwerkingsorganisatie en leidt tot efficiëntie- en effectiviteitsvoordelen. Het streven is om met gelijkblijvende kosten een betere kwaliteit van dienstverlening en minder kwetsbaarheid te realiseren. Door de krachten te bundelen zijn we beter in staat om in te spelen op de complexe vraagstukken die op ons afkomen. We zijn als organisatie wendbaarder en kunnen beter anticiperen op ontwikkelingen in onze snel veranderende maatschappij. Daarnaast draagt de harmonisatie bij aan goed werkgeverschap, doordat alle arbeidsvoorwaarden en personeelsregelingen worden geharmoniseerd. Hierdoor bestaan er geen waarderingsverschillen meer bij vergelijkbare functies en verbetert de positie op de arbeidsmarkt. De samenwerking stelt ons in staat om de veiligheid van burgers in onze regio's te versterken, zowel in het hier en nu als in de toekomst. Want wij versterken veiligheid, samen, elke dag steeds beter!

3.2.7 Versterking informatievoorziening

Informatie is cruciaal voor het succes van de veiligheidsregio. Toegang tot applicaties, data en documenten is essentieel om ons werk te doen. Zowel bij het bestrijden van ongevallen, branden en crises als bij het maken van beleid en het leiden van de organisatie. Het gaat niet alleen om eigen data, maar ook om data(deling) van onze (crisis)partners. Daarbij moeten we ons steeds beter wapenen tegen verstoring van onze informatievoorziening.

Dit zijn de strategische doelen van het programma versterking informatievoorziening:

- Informatiegericht werken: bij het nemen van besluiten baseren wij ons op actuele en betrouwbare informatie. Hierdoor spelen we in op ontwikkelingen en veranderende risico's en vergroten we de veiligheid van onze medewerkers en burgers.
- Samenwerken: de informatievoorziening stelt ons in staat om eenvoudig (digitaal) samen te werken, informatie te delen en producten op te stellen, tussen de beide veiligheidsregio's en met onze regionale en landelijke partners.
- Veilig werken: Informatie is bij ons in veilige handen. Wij werken fysiek en digitaal veilig. Onze organisatie is weerbaar en veerkrachtig, zodat we goed beveiligd zijn tegen verstoringen en snel herstellen na een verstoring.
- Robuust organiseren: de informatievoorziening is robuust georganiseerd. Dit gaat niet alleen om goede technologie en betrouwbare data, maar ook om vakbekwame medewerkers en heldere processen.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

Het programma versterking informatievoorziening wordt gefinancierd uit de extra, structurele BDuR-middelen die het Rijk hiervoor ter beschikking heeft gesteld. Mede vanwege de korting van 10 procent op deze middelen, zijn dit jaar de ambities van het programma bijgesteld.
Landelijk wordt gewerkt aan het masterprogramma informatievoorziening 2025-2030 (Samen meer slagkracht) dat een overkoepelende aanpak biedt ten aanzien van de informatievoorziening voor de veiligheidsregio's (op regionaal, bovenregionaal en interdisciplinair niveau). De komende maanden blijkt of het landelijke masterprogramma tot aanpassingen van ons regionale programma leidt.

In 2025 zijn onder meer de volgende doelen bereikt:
- De operationele prestaties van brandweerzorg zijn (real time) inzichtelijk.
- De Office365-werkomgeving is geïmplementeerd, zodat medewerkers digitaal kunnen samenwerken en informatie kunnen delen.
- We voldoen in belangrijke mate aan de baseline informatiebeveiliging overheid (BIO).
- Ons dataplatform is volledig in eigen beheer genomen.
- Er is een begin gemaakt met de professionalisering van het functioneel beheer van bedrijfskritische applicaties.
- Er is gestart met het op orde brengen van het informatiebeheer door aanstelling medewerker informatiebeheer en het wegwerken van achterstanden archiefbescheiden.
- De rol van chief information officer (CIO) is belegd bij de directeur bedrijfsvoering.

3.2.8 Omgevingswet

In de afgelopen periode is, samen met gemeenten, hard gewerkt aan de verdere implementatie en doorontwikkeling op het gebied van de Omgevingswet en de extra adviestaken die hieruit voortkomen. Op basis van een later uit te voeren evaluatie wordt bepaald of de capaciteitsuitbreiding die in het kader van de Omgevingswet is doorgevoerd toereikend is of dat extra capaciteit benodigd is.
Landelijk wordt nog gewerkt aan methodieken om de extra capaciteitsbehoefte beter te kwantificeren. Omdat de meeste veiligheidsregio's niet willen werken met tijdschrijven, wordt gezocht naar alternatieve methodieken om de tijdsbesteding per regio beter in beeld te kunnen brengen.

3.2.9 Wijkbrandweer

De wijkbrandweer is zichtbaar in de wijk en vormt samen met een netwerk -met daarin onder meer de wijkagent, buurtcoördinator (gemeente), zorg- en maatschappelijk gerelateerde organisaties- een belangrijke meerwaarde voor de integrale veiligheid. Door samenwerking en informatiedeling kunnen onveilige situaties eerder worden gesignaleerd en aangepakt. De voortgang wordt met de gemeente besproken.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

De vastgestelde vier basisactiviteiten van de Wijkbrandweer zijn:
- Samenwerken binnen het netwerk van sociale en fysieke veiligheid in de wijk;
- Voorlichting en advies aan inwoners geven op openbare plekken;
- Voorlichting geven aan specifieke doelgroepen in de wijk.
- Woningchecks doen op aanvraag van inwoners.

Er wordt steeds meer veerkracht van onze inwoners verwacht. Tegelijkertijd neemt door vergrijzing en een stijging van inwonertallen in andere kwetsbare groepen het aantal kwetsbare burgers toe. De bouwregelgeving is geënt op de ontvluchting van een woning door mobiele personen en houdt onvoldoende rekening met mensen die dit niet (meer) zijn. Hierdoor is het risico op slachtoffers bij een brand navenant groter geworden. Daarnaast staat de technologie niet stil. Van energietransitie tot netcongestie. Bijna iedereen maakt wel gebruik van producten die uit deze ontwikkelingen voortkomen. Ook deze ontwikkelingen vragen om extra inzet op de (brand)veiligheid om het risico op incidenten, schade en slachtoffers zoveel mogelijk te beperken.
Dit is mede terug te zien in de toegenomen vraag naar Brandveilig Leven-activiteiten voor inwoners in Hilversum. Deze is in de afgelopen periode dusdanig gestegen dat deze de beschikbare capaciteit oversteeg. In overleg met Gemeente Hilversum is de wijkbrandweercapaciteit daarom recentelijk structureel uitgebreid. Ook in de rest van de regio zien wij deze stijgende vraag. Op basis hiervan gaan we in de komende periode daarom met de andere gemeenten in gesprek.

3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen

In de programmabegroting 2025 zijn per programma speerpunten in het reguliere werk gedefinieerd. In onderstaande paragrafen lichten we de relevante ontwikkelingen toe.

3.3.1 Brandweer

De brandweer vormt een belangrijk deel van de veiligheidsregio en is de professionele partner in het voorkomen en bestrijden van brand, ongevallen en crises en draagt zo bij aan een veilige leefomgeving. De brandweer heeft haar werkzaamheden georganiseerd in vijf taakvelden, te weten: risicobeheersing, incidentbestrijding, vakbekwaamheid, operationele voorbereiding (inclusief koppeling met de meldkamer Brandweer) en techniek & logistiek.

De brandweer richt zich in 2025 op het verder toekomstbestendig maken van de repressieve organisatie. Speerpunt hierbij is het vitaal houden van de posten, zodat de repressieve dekking kan worden gegarandeerd. Aandacht is er ook voor de mentale fitheid van het repressieve personeel.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

De brandweer speelt steeds beter in op maatschappelijke ontwikkelingen door gebruik te maken van data en het toepassen van nieuwe technologische ontwikkelingen. De repressieve samenwerking met buurregio's (veiligheidsregio Utrecht) en ketenpartners wordt verder geïntensiveerd vanuit een interregionale en integrale benadering van veiligheids- en hulpverleningsvraagstukken.

Toekomstbestendige repressie

In 2023 is het dekkingsplan voor Gooi en Vechtstreek vastgesteld. Inmiddels is de volgende stap gezet in het toekomstbestendig maken van de repressieve organisatie, door de operationele uitwerking hiervan in het uitvoeringsplan vast te leggen.
Voorbereidingen worden getroffen om de, in het dekkingsplan aangegeven, voertuigen te gaan vervangen. Hierbij wordt zo effectief mogelijk ingespeeld op technologische ontwikkelingen en veranderende risico's. Samen met de posten wordt gekeken naar mogelijkheden om deze nieuwe voertuigen te plaatsen binnen de verschillende kazernes. Het afdekken van de risico's in de regio, het voldoen aan de vastgestelde kwaliteitseisen en een zo gelijk mogelijke verdeling van de werkdruk over de posten staat hierbij centraal.
Oog voor nieuwe technologische ontwikkelingen is er ook op het vlak van verkenning. Zo is de verkenningseenheid natuurbrand geïntroduceerd en worden in aanvulling op onze buitendrone de mogelijkheden voor het gebruik van een binnendrone verder verkend. Tevens blijft de brandweer nauw betrokken bij de pilot van de onderwaterdrone bij Veiligheidsregio Utrecht.

Vakbekwaam en vitaal personeel

Zowel het werven van nieuwe brandweermedewerkers als het vakbekwaam houden van onze medewerkers in een veranderende samenleving heeft continu onze aandacht. Hierbij wordt steeds meer gebruik gemaakt van de mogelijkheden die virtueel opleiden kan bieden om dit zo realistisch en tegelijkertijd (kosten)efficiënt mogelijk te doen. Belangrijk onderdeel van de vakbekwaamheid in 2025 is het opleiden van brandweermedewerkers om de zestien nieuw geleverde tankautospuiten en de drie nieuwe redvoertuigen te bedienen.
In het kader van de mentale veerkracht van onze medewerkers worden bewustwordingstrainingen georganiseerd om brandweermedewerkers handvatten te bieden bij het omgaan met stressvolle situaties.

Lokale brandweer

In de eerste helft van 2025 vierde kazerne Loosdrecht haar 100-jarig bestaan. Dit werd uitgebreid gevierd met een speciale open dag tijdens de feestweek van Loosdrecht waarbij een boek werd uitgebracht over de geschiedenis van de brandweer in Loosdrecht.
Deze organisatiedynamiek binnen brandweerzorg was in de afgelopen periode hoog. Vanaf het eerste kwartaal is een interim-directeur Brandweerzorg aangetrokken. Zijn opdracht is om met een advies te komen voor de aansturing van de brandweerposten in Gooi en Vechtstreek. Dit advies wordt in het laatste kwartaal verwacht.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

3.3.2 Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio (GHOR)

De Directeur Publieke Gezondheid (DPG), ondersteund door de Geneeskundige Hulporganisatie in de Regio (GHOR), legt verbindingen tussen gezondheidszorgorganisaties, het veiligheidsdomein en het openbaar bestuur. Het doel van de GHOR is om onder leiding van het openbaar bestuur de gezondheidszorg efficiënt op te schalen van reguliere naar grootschalige hulpverlening. Hierbij functioneren betrokken zorgorganisaties als een geïntegreerde keten. Dit garandeert dat slachtoffers van rampen en crises de best mogelijke zorg ontvangen.

Inzicht in de risico's en de voorbereiding van de gehele geneeskundige keten hierop

In 2024 is het zorgrisicoprofiel ontwikkeld waarin de meest relevante crisistypen voor de zorgketen in Gooi en Vechtstreek en Flevoland staan beschreven. In het zorgrisicoprofiel staan per crisistype de (mogelijke) knelpunten benoemd die de continuïteit van zorg kunnen begrenzen of onder druk zetten. Dit sluit aan bij de landelijke ambitie om de weerbaarheid van de maatschappij te verhogen (zie 3.1.1). De samenleving (en dus de zorgsector) moet kunnen omgaan met een combinatie van langdurige uitval, schaarste en verstoring. Niet alleen in het geval van hybride aanvallen of een militair conflict, maar ook bij andere crises zoals grootschalige overstromingen, een pandemie of langdurige uitval van vitale processen.
Er ligt een belangrijke rol voor gemeenten en veiligheidsregio's om de kracht van burgers en organisaties te verbinden aan de weerbaarheidsopgave. De GHOR heeft daarom in dit eerste halfjaar het initiatief genomen om de weerbaarheid van de zorgsector te verhogen. Onder meer door een netwerkbijeenkomst te organiseren gericht op de gevolgen van uitval van elektriciteit. Daarnaast is samen met de zorginstellingen een aandachtkaart ontwikkeld die handvatten geeft ter voorbereiding op (en in geval van) stroomuitval.

Zorgorganisaties zijn voorbereid om als een geïntegreerde keten op te schalen

De zorg voor slachtoffers wordt verleend door een keten van zorgorganisaties, die elk handelen op basis van hun eigen crisisplan en samenwerkingsafspraken met de GHOR. Het doel van de GHOR is om ervoor te zorgen dat de gezondheidszorg efficiënt kan opschalen van reguliere zorg naar grootschalige hulpverlening, waarbij alle betrokken organisaties als een geïntegreerde zorgketen functioneren. Planvorming van de zorgpartners, de GHOR en de veiligheidsregio moeten daarom goed op elkaar worden afgestemd en gezamenlijk worden beoefend. De GHOR heeft hierin een aanjagende en faciliterende rol. Daarom zijn dit eerste halfjaar meerdere Commando Plaats Incident (CoPI-)oefeningen georganiseerd bij diverse zorginstellingen in Gooi en Vechtstreek en Flevoland. Tijdens de oefeningen werd het crisistype 'brand in een zorginstelling' geoefend. Een van de risico's die in het zorgrisicoprofiel staan beschreven. In de tweede helft van het jaar oefenen andere zorginstellingen in beide regio's met dit crisistype.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

3.3.3 Bevolkingszorg

Bevolkingszorg, soms aangeduid als de oranje kolom, vormt bij grote ongelukken, rampen en crises de verbindende schakel tussen de hulpverleningsketens en de gemeentelijke diensten. Zo zorgt Bevolkingszorg voor de crisiscommunicatie, de opvang voor getroffenen en de omgevingszorg waaronder het milieu en de infrastructuur. De organisatie bestaat uit vertegenwoordigers van de gemeenten uit het gehele verzorgingsgebied en één coördinerend kernteam Bevolkingszorg voor de beide veiligheidsregio's. Vanuit die gezamenlijkheid worden alle voorbereidende taken geregeld en worden functionarissen ingeschakeld tijdens een ramp of crisis.

Het eerste halfjaar van 2025 zijn in nauwe samenwerking met de gemeenten grote stappen gezet om een solide bezetting van de regionale bevolkingszorgpiketten te realiseren. Dankzij een gezamenlijke inzet van bestuurders, (coördinerend) gemeentesecretarissen, gemeentelijke adviseurs en de betrokkenheid van de regionale medewerkers Bevolkingszorg, kunnen de komende maanden circa 20 nieuwe gemeentelijke medewerkers worden opgeleid voor een crisisfunctie. Dit geeft goede hoop dat de komende maanden de overige vacatures worden ingevuld.

Ten aanzien van het uitvoeren van het vastgestelde landelijke programma Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg is de verwachting dat er dit najaar belangrijke stappen worden gezet om in onze regio's te komen tot de acht (landelijk) uniforme Bevolkingszorgfuncties.

Landelijk moeten de basis kwaliteitseisen voor Bevolkingszorg meer concreet worden uitgewerkt voordat deze in onze regio's kunnen worden ingevoerd. Dit geldt ook voor de gewenste (landelijk) uniforme regierol van het algemeen bestuur ten aanzien van Bevolkingszorg. Naar verwachting kunnen deze onderwerpen pas in 2026 worden opgepakt.

Uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg

Landelijk wordt, als onderdeel van de versterking crisisbeheersing, gewerkt aan een uniform kwaliteitsniveau bevolkingszorg.

De speerpunten van het Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg betreffen:

- Het vormgeven van de regierol van het algemeen bestuur ten aanzien van Bevolkingszorg;
- De invoering van acht uniforme Bevolkingszorgfuncties (opgeleid en geëxamineerd);
- Een systeem voor het monitoren van de landelijk vastgestelde (basis)kwaliteitscriteria.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

3.3.4 Veiligheidsbureau

"Crisisbeheersing is een hoofdtaak van veiligheidsregio's. Crisisbeheersing FGV is gericht op het voorkomen, beperken en bestrijden van (de effecten van) crises in Flevoland en Gooi en Vechtstreek. Binnen crisisbeheersing werken de kernpartners -brandweer, GHOR, Bevolkingszorg- gezamenlijk met crisispartners als politie, Defensie, Rijkswaterstaat, waterschappen en de bedrijven in de vitale infrastructuur (zoals drinkwater-, gas- en elektraleveranciers) aan crisisbeheersing."

Crisisbeheersing is volop in beweging en vrijwel alle aspecten van ons taakveld worden doorontwikkeld in het kader van Versterking crisisbeheersing (zie 3.2.1) en weerbaarheid (zie 3.1.1). Hieronder vindt u in het kort de belangrijkste reguliere werkzaamheden (die gewoon doorgaan). Onderdelen hiervan zijn het oefenprogramma voor de crisisorganisatie, de planvorming, advisering op risico's en evenementen, advisering crisisbeheersing en kwaliteitszorg crisisbeheersing.

In 2025 is crisisbeheersing verhuisd vanaf onze tijdelijke locatie in Almere naar een definitieve locatie in Hilversum (Groest), waar ook de Meldkamer Midden-Nederland is gevestigd. Naast de 'koude' afdeling crisisbeheersing is dit het interregionaal coördinatiecentrum (IRCC), de locatie waar in geval van GRIP-opschaling het Regionaal Operationeel Team (ROT) en de stafsecties van de kolommen voor beide veiligheidsregio's samenkomen. Evenals het Regionaal Beleidsteam (RBT) voor Gooi en Vechtstreek.

Voorkomen: vergroten risicogerichtheid en redzaamheid

De nadruk bij crisisbeheersing ligt steeds meer op het voorkomen en beperken van crises. Daarbij worden mogelijkheden tot het beïnvloeden van risico's onderzocht en waar mogelijk opgepakt. Het vergroten van de zelfredzaamheid en samenredzaamheid van burgers en bedrijven vormt een belangrijk uitgangspunt. Hierbij wordt gekeken naar meer vormen van burgerparticipatie. Een beter gestructureerde en geïmplementeerde risicocommunicatie moet deze bewegingen ondersteunen.

Informatie- en netwerkmanagement

We werken aan een crisisorganisatie die geschikt is voor alle typen crises; lokaal, regionaal en bovenregionaal of zelfs landelijk. Deze organisatie kent een flexibele structuur, die zich aanpast aan de soort, de omvang en de duur van crises.

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
   - 3.1 Actuele ontwikkelingen
   - 3.2 Beleidsthema's 2025
   - 3.3 Reguliere werkzaamheden van de kolommen
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

In alle fasen van crisisbeheersing is informatie van cruciaal en toenemend belang. Samen met Veiligheidsregio Utrecht (VRU) is het Veiligheidsinformatiecentrum (VIC) Midden-Nederland gerealiseerd. Het VIC combineert data over verschillende thema's tot een veiligheidsbeeld dat 24/7 vanaf de meldkamer wordt gemonitord om eventuele dreigingen tijdig te signaleren, te analyseren en te duiden. Het beeld wordt gebruikt om de crisisorganisatie te informeren en tijdig op te schalen. Er wordt samengewerkt met de andere regionale informatiecentra en op landelijke niveau in de ontwikkeling van het Knooppunt Coördinatie Rijk-Regio's (KCR2). Het is duidelijk dat er aan de preparatieve kant slagen gemaakt moeten worden in de digitalisering en toegankelijkheid van plannen, procedures en dergelijke.

Veiligheidsinformatie-centrum (VIC)

Het VIC onderhoudt 24 uur per dag en 7 dagen per week een actueel regionaal beeld door risicovolle situaties te inventariseren, te analyseren en te duiden. Dit beeld wordt gebruikt in advisering richting gemeenten en crisisfunctionarissen.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
   - 4.1 Risico's
   - 4.2 Bedrijfsvoering
5. Financieel perspectief

4. Paragrafen

In dit hoofdstuk geven we een toelichting op nieuwe risico's en een aantal actuele ontwikkelingen in de bedrijfsvoering.

4.1 Risico's

In deze bestuursrapportage noemen we de risico's die vrij recent (dit kalenderjaar) zijn gesignaleerd om ze daarmee op tijd onder de aandacht van het bestuur en onze gemeenten te brengen. Deze vormen een aanvulling op de risico's die in de Jaarstukken 2024 staan.

Er zijn in de eerste helft van 2025 geen nieuwe risico's gesignaleerd. In de Jaarstukken 2025 worden alle risico's opnieuw beoordeeld.

4.2 Bedrijfsvoering

De belangrijkste bedrijfsvoeringsthema's zijn besproken in hoofdstuk 3 van deze rapportage, te weten: Doorontwikkeling samenwerking VRF en VRGV en versterking informatievoorziening.

Arbeidskrapte

De effecten van de huidige arbeidskrapte zijn, net als bij gemeenten, ook bij de veiligheidsregio duidelijk voelbaar. Onze organisatie is hier mogelijk nog kwetsbaarder voor, omdat er veel specialistische functies zijn. Denk aan adviseurs risicobeheersing of specialisten crisisbeheersing. Deze functies blijken lastig in te vullen, maar ook inkopers en medewerkers AO/IC zijn lastige functies gebleken. We blijven de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt aandachtig volgen en zetten de juiste (sociale) media doelgroepgericht in.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

5. Financieel perspectief

In dit hoofdstuk presenteren wij het voorlopige financiële resultaat voor 2025.

5.1 Financieel resultaat

Op basis van de Bestuursrapportage 2025 wordt verwacht dat de veiligheidsregio het jaar afsluit met een positief resultaat van ongeveer € 1,3 miljoen. Dit verwachte voordeel is voorlopig in mindering gebracht op de gemeentelijke bijdragen. De definitieve verrekening met de deelnemende gemeenten vindt plaats bij de vaststelling van de jaarrekening 2025.

Programma	PGB Lasten 2025	PGB Baten 2025	PGB Saldo 2025	BURAP Lasten 2025	BURAP Baten 2025	BURAP Saldo 2025	Afwijking	Afwijking toegelicht
Brandweerzorg	22.036.545	-946.795	21.089.750	20.313.979	-1.483.301	18.830.678	2.259.072	2.259.072
Veiligheidsbureau	667.058	-96.742	570.316	1.407.199	0	1.407.199	-836.883	-836.883
GHOR	978.473	0	978.473	978.473	0	978.473	0	0
Bevolkingszorg	684.552	-115.000	569.552	680.400	0	680.400	-110.848	-110.848
Totaal	**24.366.628**	**-1.158.537**	**23.208.091**	**23.380.051**	**-1.483.301**	**21.896.750**	**1.311.341**	**1.311.341**
Bijdrage gemeente	0	-23.252.309	-23.252.309	0	-21.884.273	-21.884.273	-1.368.036	0
Bijdrage huisvesting	0	-763.070	-763.070	0	-763.070	-763.070	0	0
Bijdrage bevolkingszorg	0	-569.552	-569.552	0	-569.552	-569.552	0	0
Rijksbijdrage (BDuR)	0	-5.004.874	-5.004.874	0	-5.572.832	-5.572.832	567.958	567.958
Financieringsfunctie	110.450	-125.000	-14.550	95.000	-180.000	-85.000	70.450	70.450
Totaal	**110.450**	**-29.714.805**	**-29.604.355**	**95.000**	**-28.969.727**	**-28.874.727**	**-729.628**	**638.408**
Overhead	6.752.012	0	6.752.012	7.870.687	-973.273	6.897.414	-145.402	-145.402
Totaal	**6.752.012**	**0**	**6.752.012**	**7.870.687**	**-973.273**	**6.897.414**	**-145.402**	**-145.402**
Bedrag voor heffing VPB	500	0	500	3.500	0	3.500	-3.000	-3.000
Mutaties reserves	10.331	-366.579	-356.248	1.148.366	-1.071.303	77.063	-433.311	-433.311,00
Totaal	**31.239.921**	**-31.239.921**	**0**	**32.497.604**	**-32.497.604**	**0**	**0**	**1.368.036**

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Het voordeel van de bestuursrapportage ad € 1.368.036,- is als volgt te verklaren:

Programma	Soort afwijking	Bedrag afwijking	Rubricering	Korte toelichting omtrent de afwijking
Brandweer	Incidenteel	500.000	Personeelskosten	Nog geen nieuwe cao, resterende deel (aug-dec) voor 2025 is gereserveerd.
Brandweer	Incidenteel	300.000	Personeelskosten	Over de hele organisatie geldt moeizame invulling vacatures.
Brandweer	Incidenteel	150.000	Personeelskosten	MK-MNL per juni operationeel. Vrijval en transisitiekosten centralisten.
Brandweer	Incidenteel	50.000	Opleidingskosten	Lagere kosten vakbekwaamheid, over de hele linie positieve verschuiving.
Brandweer	Incidenteel	25.000	Materieel	Lagere kosten voertuigpark i.v.m. nieuw materieel.
Brandweer	Incidenteel	-25.000	Bijdrage aan derden	Nadeel bijdrage QRT en AGS, prijsinflatie hoger dan aangenomen.
Brandweer	Incidenteel	31.206	Overige kosten	Per saldo overige kosten programma brandweer.
Brandweer	Incidenteel	300.000	Opbrengsten	Verkoopprijzen afgestoten materieel hoger dan verwacht.
Brandweer	Incidenteel	-325.000	Desinvesteringen	Extra versnelde afschrijvingen i.v.m. ideëel moment aanbesteding.
Brandweer	Incidenteel	110.000	Voorzieningen	Vrijval uren spaarverlof i.v.m. vertrek medewerkers.
Brandweer	Incidenteel	1.142.866	Kapitaallasten	Voordeel kapitaallasten gestort in egalisatiereserve kapitaallasten.
Brandweer	Structureel	-25.000	Personeelskosten	Structurele inzet wijkbrandweer H'sum per medio 2025.
Veiligheidsbureau	Incidenteel	-836.883	Bijdrage aan derden	Hogere kosten i.v.m. bijdrage VRU meldkamer, IRCC en loonkosten.
Bevolkingszorg	Incidenteel	-110.848	Administratief	Technisch nadeel, bijdrage 2025 VRGV niet opgenomen.
Algemene dekkingsmiddelen	Incidenteel	70.450	Opbrengsten	Extra inkomsten uit rentebaten schatkistbankieren.
Algemene dekkingsmiddelen	Structureel	567.958	Opbrengsten	Extra BDuR middelen incl. L&P 2025 (structurele toename inkomsten is reeds verwerkt in PGB2026).
Algemene dekkingsmiddelen	Structureel	25.000	Opbrengsten	Extra structurele bijdrage gemeente H'sum i.h.k.v. wijkbrandweer.
Overhead	Incidenteel	-145.402	Overige kosten	Hogere kosten licenties en overige I&A-gerelateerde zaken.
Vennootschapbelasting	Incidenteel	-3.000	Belastingen	In 2025 is de aanslag 2024 verwerkt, derhalve incidenteel nadeel.
Reserves	Incidenteel	-433.311	Reserves	Onttrekkingen en vrijval per saldo t.o.v. begroting.
	Totaal	**1.368.036**		

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Voordelen ten opzichte van de Programmabegroting 2025

Programma brandweer

Loonkosten
- Het niet, of later, invullen van moeilijk vervulbare specialistische functies leidt tot lagere loonkosten.
- De extra inkomsten vanuit de looncompensatie leveren een voordeel op doordat de cao pas afloopt per 1 augustus 2025, terwijl voor heel 2025 is gecompenseerd. Dit betekent een voordeel op formatie.
- Wijkbrandweer Hilversum: Gemeente Hilversum neemt structureel meer capaciteit af bij VRGV in het kader van de wijkbrandweer. Gemeente Hilversum draagt alle kosten voor deze extra capaciteit.

Spaarverlof
Op de voorziening spaarverlof ontstaat een voordeel door het vrijvallen van uren van vertrekkende medewerkers.

Meldkamer
Bij het operationeel worden van Meldkamer Midden-Nederland is een voordeel ontstaan bij de loonkosten. De bijdrage aan Meldkamer Midden-Nederland wordt verantwoord onder het programma veiligheidsbureau, omdat we spreken over een multidisciplinaire meldkamer. Bij het programma veiligheidsbureau is dit kostenverhogend opgenomen.

Vakbekwaamheid
Binnen de kosten van vakbekwaamheid is de over de hele linie een positieve lijn te zien qua kosten, binnen de gestelde kaders zien we in totaal een voordeel ad € 50k.

Materieel
Opbrengsten uit verkoop: De markt voor occasions is goed. De verkoopprijzen van het afgestoten materieel zijn hoger dan de verwachting was bij het opstellen van de Programmabegroting 2025.
Daarnaast zien we een voordeel op onderhoud als gevolg van het nieuwe materieel waar op dit moment nauwelijks kosten voor worden gemaakt.

Overige kosten brandweer
Bij de overige posten van brandweerzorg zien we een voordeel ontstaan.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Programma bevolkingszorg

De bijdrage vanuit de BDuR voor het programma Bevolkingszorg is administratief niet langer opgenomen in de begroting. Desondanks laat het programma Bevolkingszorg, ook zonder deze aanvullende bijdrage, een positief resultaat zien ten opzichte van de programmabegroting. De dekking voor dit programma staat op de algemene dekkingsmiddelen.

Programma algemene dekkingsmiddelen

Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (BDuR)

Loon- en prijscompensatie: Toename van compensatie vanuit het Rijk.
Extra uitkering: Voor versterking van crisisbeheersing en informatievoorziening.

Rentebaten

Ontvangen rente vanuit de schatkist was lager ingeschat dan op dit moment wordt verwacht.

Nadelen ten opzichte van de programmabegroting 2025

Programma brandweer

Bijdrage aan derden

De prijsstijging voor onze afname van de dienstverlening AGS (Adviseurs Gevaarlijke Stoffen) en QRT (Quick Response Team) is hoger uitgevallen dan we vooraf hadden ingeschat. Dit komt doordat het inflatiecorrectiesysteem van Veiligheidsregio Utrecht niet alleen vooruitblikt, maar ook inflatiestijgingen (en -dalingen) uit voorgaande jaren met terugwerkende kracht corrigeert.

Desinvestering

Extra afschrijvingslasten om tot een ideëel moment van vervanging te komen, leidt tot een eenmalig nadeel om alle tankautospuiten en natuurbrandbestrijding eenduidig en gelijkwaardig te krijgen voor de gehele regio.

Programma veiligheidsbureau

Het programma veiligheidsbureau kent een nadeel van € 836k. Het aandeel in de loonkosten dat wordt bijgedragen aan Veiligheidsregio Flevoland was groter dan verwacht.

Bijdrage Meldkamer Midden-Nederland ad € 350k. Deze kosten zijn volledig nieuw opgenomen binnen het programma veiligheidsbureau. De meldkamer werd voorheen verantwoord onder programma Brandweer.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Bijdrage aan het interregionaal crisiscentrum (IRCC) ad € 100k. Beide bijdrage (Meldkamer en IRCC) worden gefinancierd uit de vrijval kosten brandweermeldkamer uit het programma brandweer.

Programma algemene dekkingsmiddelen

Extra opbrengst vanuit Gemeente Hilversum voor uitbreiding van structurele inzet wijkbrandweer binnen de gemeente Hilversum. Met ingang van 2025 draagt Gemeente Hilversum structureel extra bij aan VRGV.

Overhead

Binnen de gestelde kaders voor overhead wordt verwacht dat dit product in 2025 afsluit met een tekort van € 145k ten opzichte van de programmabegroting. Dit tekort wordt voornamelijk veroorzaakt door stijgende kosten voor applicaties, waarbij tevens specialistische inhuur noodzakelijk is om deze systemen te ondersteunen. Daarnaast is er sprake van een overschrijding binnen de overige I&A-kosten, waaronder uitgaven voor data, telefonie en aanverwante diensten.

Vennootschapsbelasting

In 2025 is een voorlopige aanslag vennootschapsbelasting (VPB) betaald aan de Belastingdienst. Deze aanslag is gebaseerd op de aangifte over het jaar 2024. Vooralsnog gaan wij ervan uit dat er over 2025 geen VPB-plichtige activiteiten plaatsvinden en er dus geen VPB-kosten worden gemaakt.
Gezien de verwerkingstijd bij de Belastingdienst verwachten wij echter dat er in 2025 geen correctie op de voorlopige aanslag plaatsvindt. Bij de afrekening wordt dit weer als voordeel in de boeken opgenomen. Naar verwachting in 2026.

Reserves

Voor de mutaties in de reserves, verwijzen we kortheidshalve naar het kopje reserves hieronder. Hierin staan detailinformatie omtrent de dotaties en onttrekkingen aan de reserves in de bestuursrapportage toegelicht. Ten opzichte van de Programmabegroting 2025 is de afwijking € 433k.

Neutraal ten opzichte van de Programmabegroting 2025

De extra middelen uit de BDuR in het kader van Versterking crisisbeheersing en informatievoorziening zijn in 2025 doelgericht ingezet voor zowel structurele als incidentele projecten. Hiermee wordt invulling gegeven aan de doelstellingen vanuit het Rijk, zoals geformuleerd in de landelijke doelenmatrix.
Het budget voor kapitaallasten wordt in 2025 niet volledig benut. Het hierdoor ontstane voordeel wordt toegevoegd aan de egalisatiereserve kapitaallasten. Deze reservering maakt het mogelijk om de kapitaallasten in de komende jaren budgettair neutraal in de begroting op te nemen. Vanaf 2026 wordt een eerste onttrekking uit deze reserve voorzien ter dekking van de stijgende kapitaallasten.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Reserves

Vanaf 2024 nemen we in het kader van de rechtmatigheidsverantwoording reeds een voorschot op de verwachte mutaties in de reserves. Zodoende worden bekende mutaties vooraf geautoriseerd via de begroting, in plaats van achteraf via de jaarstukken. Dit draagt bij aan transparantie en rechtmatigheid in het financieel beheer.

Afwijking ten opzichte van de Programmabegroting 2025.

De afwijking bedraagt € 433k. Deze afwijking wordt voornamelijk veroorzaakt door:

- De dotatie aan de egalisatiereserve kapitaallasten;
- De onttrekking en vrijval van de reserve meldkamer na afronding van het project en opening van Meldkamer Midden-Nederland;
- De correctie uit de jaarstukken 2024. Op aanwijzen van de accountant is de reserve 3e jaar WW-verplichtingen geherclassificeerd als een voorziening.

Reserve mutaties BURAP 2025	JR24	PGB2025	BURAP 25 onttrek.	BURAP 2025 dotatie	Vrijval reserves	BURAP 2025	Opmerking
Egalisatiereserve kapitaallasten	1.534.677	0	0	1.142.866	0	2.677.543	Dotatie onderschrijding budget kapitaallasten, 2026 onttrekken gepland.
Reserve ontvlechtingskosten meldkamer	416.312	0	-330.312	0	-86.000	0	Frictiekosten meldkamer 2025, rest valt vrij.
Reserve 3e jaar WW verplichtingen	49.742	10.331	0	0	-49.742	0	Correctie jaarrekening 2024, is een voorziening i.p.v. reserve.
Reserve Veiligheidsbueau (vh. C&R)	80.065	0	0	0	0	80.065	Geen mutaties verwacht in 2025.
Reserve Uitreding Weesp	804.625	-366.579	-228.701	0	0	575.924	Vertraagde afbouw formatie na vertrek Weesp.
Bestemmingsreserve tweede-loopbaanbeleid	162.273	0	0	4.500	0	166.773	Tweedeloopbaanbeleid restantgelden opleidingsbudget.
Bestemmingsreserve Versterkingsgelden	950.000	0	0	1.000	0	951.000	Ontvangen gelden 2025 i.r.t. gemaakte kosten.
Algemene reserve	1.869.048	0	-376.548	0	0	1.492.500	Geen mutaties verwacht in 2025. Mutatie was jaarrresultaat 2024.
Totaal	**5.866.740**	**-356.248**	**-935.561**	**1.148.366**	**-135.742**	**5.943.803**	

veiligheidsregio gooi en vechtstreek

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Egalisatiereserve kapitaallasten
In 2025 wordt een positief resultaat verwacht op het exploitatiebudget kapitaallasten. Conform het reguliere beleid is dit resultaat toegevoegd aan de egalisatiereserve kapitaallasten. Vanaf 2026 wordt een eerste onttrekking voorzien ter dekking van de afschrijvingslasten op nieuw aangekocht materieel en materiaal.

Reserve ontvlechtingskosten meldkamer
In 2020 zijn door het Rijk middelen beschikbaar gesteld voor frictiekosten in het kader van de landelijke dekking van meldkamers. Meldkamer Midden-Nederland is per 3 juni 2025 operationeel. Na onttrekking van de frictiekosten ad € 330.000 (waarvan € 220.000 loonkosten, € 80.000 projectkosten en € 30.000 voor implementatie en applicatieaanschaf) komt deze reserve te vervallen.

Reserve 3e jaar WW-verplichtingen
Op basis van de controle van de jaarstukken 2024 heeft de accountant geoordeeld dat WW-verplichtingen voor het derde jaar niet als reserve, maar als voorziening moeten worden geclassificeerd. Daarom valt deze reserve in 2025 vrij en wordt gelijktijdig een voorziening gevormd.

Reserve Crisisbeheersing (voorheen C&R)
Voor 2025 zijn er geen mutaties voorzien in deze reserve.

Reserve Weesp
Bij het uittreden van Gemeente Weesp uit de gemeenschappelijke regeling is afgesproken dat er een afbouw van formatie plaatsvindt. De afbouw per afdeling wordt jaarlijks gemonitord. De mutatie in 2025 betreft een onttrekking voor loonkosten, gelijk aan de nog af te bouwen formatie.

Reserve tweedeloopbaanbeleid
Deze reserve wordt gevoed door onderschrijding van het opleidingsbudget (zowel voor reguliere- als tweedeloopbaan-opleidingen). Voor 2025 is een dotatie van € 4.500 voorzien. Dit bedrag kan bij de jaarstukken nog worden bijgesteld.

Reserve Versterkingsgelden
In het kader van de versterking van de veiligheidsregio worden over een periode van vier jaar structureel extra middelen beschikbaar gesteld. In 2025 is dit budget, op € 1.000 na, volledig besteed aan de beoogde doelstellingen. Het resterende bedrag wordt conform beleid toegevoegd aan de reserve.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Algemene reserve

Voor 2025 zijn geen mutaties voorzien. De zichtbare mutatie betreft de resultaatbestemming van de jaarstukken 2024, die in 2025 is verwerkt. Deze mutatie maakt geen onderdeel uit van het jaarrekeningresultaat 2025.

Voorzieningen

In het kader van de rechtmatigheidsverantwoording nemen we vanaf 2024 ook een voorschot op de verwachte mutaties in de voorzieningen. Hierdoor is de informatie over deze mutaties reeds vooraf beschikbaar en verwerkt in de begroting. Dit draagt bij aan transparantie en rechtmatigheid.

Afwijking ten opzichte van de Programmabegroting 2025:

Deze werkwijze leidt per saldo tot een financieel nadeel van € 145.000. De belangrijkste oorzaak van deze afwijking is de dotatie aan de voorziening groot onderhoud. In de oorspronkelijke begroting was een aanzienlijke onttrekking uit deze voorziening voorzien, die nu deels wordt gecompenseerd door een dotatie.

Voorzieningen	JR24	BURAP25 dotatie	BURAP25 onttrek	BURAP25 vrijval	BURAP25	Omschrijving
Verlofsparen	556.757	30.257	0	-107.000	480.014	Aankoop en vrijval uren a.g.v. vertrek.
Groot onderhoud	1.664.954	365.000	0	0	2.029.954	conform plan incl. rentevoordeel.
3e jaar WW	0	49.743	0	0	49.743	correctie JR24, opmerking accountant.
Transitiekosten LMS	16.000	0	-16.000	0	0	Laatste tranche i.v.m. ingebruikname MK-MNL.
Transitiekosten overig	147.351	200.500	-197.351	0	150.500	dotatie frictiekosten en onttrekking overige loonkosten.
Crailo	81.933	0	-81.933	0	0	onttrekking loonkosten.
FLO	486.606	0	-250.000	0	236.606	onttrekking conform externe berekening FLO
Totaal	**2.953.601**	**645.500**	**-545.284**	**-107.000**	**2.946.817**	

Verlofsparen

Deze voorziening betreft de dotaties en onttrekkingen van spaarverlofuren van medewerkers. Bij uitdiensttreding vervallen opgebouwde uren. In 2025 hebben we een aantal medewerkers dat afscheid neemt. De dotatie in 2025 betreft de indexering in het kader van looncompensatie voor het opgebouwde verlof.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

Groot onderhoud
Deze voorziening betreft de dotaties en onttrekkingen in het kader van levensduurverlengend onderhoud aan gebouwen die in bezit van VRGV zijn. De dotaties worden gevoed vanuit de exploitatie, de uitgaven komen direct ten laste van deze voorziening. Er zijn nog geen mutaties voorzien. Mogelijk komt hier voor Hilversum nog een onttrekking aan voor de verduurzaming.

3e Jaar WW
De dotatie betreft het bedrag dat is vrijgevallen uit de reserve 3e jaar WW. Zoals eerder toegelicht, is deze geherclassificeerd als voorziening op basis van de jaarstukken 2024.

Transitiekosten LMS
Deze voorziening betreft de laatste tranche van de kosten voor de samenvoeging van de meldkamers Naarden en Lelystad. Met de ingebruikname van Meldkamer Midden-Nederland in 2025 komt deze voorziening te vervallen.

Transitiekosten overige
Deze voorziening is gevormd voor vaststellingsovereenkomsten (VSO's) met individuele medewerkers. In 2025 is één nieuwe VSO opgenomen en vervalt een andere aan het einde van het jaar.

Crailo
Bij het beëindigen van het oefencentrum Crailo zijn afspraken gemaakt over bovenformatieve aanstellingen. In 2025 vindt de laatste onttrekking plaats en wordt de voorziening gesloten.

Functioneel leeftijdsontslag (FLO)
Deze voorziening is bedoeld om jaarlijkse schommelingen in de kosten van het functioneel leeftijdsontslag (FLO) op te vangen. In de komende jaren worden nog onttrekkingen verwacht. Op basis van de huidige inzichten is de verwachting dat de voorziening vanaf 2035 niet langer nodig is.

Verantwoording programma-begroting

Bestuurlijke samenvatting

1. Prestaties in beeld
2. Regionaal Beleidsplan 2025-2028 als basis
3. Voortgang op de werkzaamheden van onze organisatie
4. Paragrafen
5. Financieel perspectief
   - 5.1 Financieel resultaat
   - 5.2 Investeringen

5.2 Investeringen

Bijgaand overzicht geeft de ontwikkelingen rondom de investeringen weer.

Categorie activa	2023			2024			2025			Totaal Krediet	Totaal Verwachte kosten	Totaal Restant krediet
	Krediet	Verwachte kosten	Restant krediet	Krediet	Verwachte kosten	Restant krediet	Krediet	Verwachte kosten	Restant krediet			
Bedrijfsgebouwen	55.105	70.241	-15.137	358.103	359.167	-1.064	38.005	193.005	-155.000	451.213	622.414	-171.201
MAI	1.375.709	1.253.760	121.949	1.735.000	1.765.553	-30.553	25.000	27.344	-2.344	3.135.709	3.046.657	89.053
Overige MVA				1.550.561	1.406.699	143.862	393.300	388.342	4.958	1.943.861	1.795.041	148.820
Voertuigen	5.720.807	5.752.141	-31.333	9.587.001	9.939.951	-352.950	290.000	360.082	-70.082	15.597.808	16.052.173	-454.365
Eindtotaal	**7.151.621**	**7.076.142**	**75.479**	**13.230.665**	**13.471.370**	**-240.705**	**746.305**	**968.773**	**-222.468**	**21.128.591**	**21.516.284**	**-387.693**

Toelichting investeringen materiële vaste activa 2025

Gebouwen

Er wordt regulier geïnvesteerd in meubilair en technische werkplaatsen. De geconstateerde overschrijding wordt veroorzaakt door een aanvullende investering in brandscheidingsvoorzieningen. Naar aanleiding van controles zijn aanpassingen aan de kazerne Hilversum noodzakelijk gebleken om te voldoen aan de eisen voor brandveilig gebruik.

Machines, Apparaten en Installaties (MAI)

De vervangingsinvesteringen binnen deze categorie betreffen onder meer aanpassingen in diverse werkplaatsen, vervanging van de hefbrug in Hilversum en testbanken voor ademlucht en oefenmiddelen. Deze investeringen blijven vooralsnog binnen het beschikbare budget.

Overige Materiële Vaste Activa (MVA)

Binnen deze categorie ontstaat een voordeel doordat software steeds vaker als cloudoplossing wordt afgenomen in plaats van als eigendom. Tegelijkertijd zijn er uitdagingen door forse prijsstijgingen, met name op het gebied van kleding.

Vervoersmiddelen

Het voertuigenpark wordt vervangen conform het meerjareninvesteringsprogramma. De aanbestedingen zijn afgerond en de voertuigen zijn operationeel. De eerste tranche elektrische (kleine) dienstvoertuigen is succesvol afgerond. Deze investeringen leiden vooralsnog tot een budgetoverschrijding ad € 454k, die zoveel mogelijk wordt opgevangen binnen de overige vervangingsinvesteringen in vervoersmiddelen.