REESTMOND

Aan de gemeenteraden (via de Griffies)

Geachte leden van de gemeenteraden,

Inleidend

De kadernota is één van de planning en control documenten die de Gemeenschappelijke Regeling Reestmond (GR) jaarlijks aan u voorlegt. Dit is zo vastgelegd in artikel 20, lid 1, van de GR. De andere documenten zijn het jaarverslag/jaarrekening en de (meerjaren)begroting.

Met deze kadernota informeren wij u over de beleidsinhoudelijke voornemens en de financiële gevolgen daarvan voor 2023 op hoofdlijnen. Een verdere detaillering hiervan komt tot uiting in de meerjarenbegroting 2023-2025. Vertrekpunten van deze kadernota zijn de herziene meerjarenbegroting 2021 en de verwachtingen voor de toekomst voor zover bij ons bekend tijdens het opmaken van deze nota.

Een terugblik op 2021

Dit was het tweede jaar dat we te maken hadden met de gevolgen van het Corona-virus. Reestmond volgt de landelijke richtlijnen. Ook in het afgelopen jaar zijn de interne Corona-maatregelen onverminderd van kracht geweest. In het wekelijkse Coronaoverleg stellen we de stand van zaken vast. Hoeveel Coronameldingen zijn er, zijn ze positief of negatief en op welke afdelingen speelt het. Afhankelijk daarvan worden de maatregelen aangescherpt of versoepeld, veel in een gezamenlijk optreden met de bedrijfsarts. Reestmond heeft geen excessen gehad.

Voor de medewerkers zijn het virus en de doorgevoerde maatregelen gemeengoed geworden. En dat blijkt ook uit de productie. Deze is gedurende het jaar gewoon door gegaan en we hebben onze opdrachtgevers kunnen bedienen en onze doelstellingen kunnen realiseren.

Corona heeft ook een positief bijeffect gehad. Het aanbod op de markt van geschikte werkzaamheden is gegroeid. Dit kwam door meer vraag in bepaalde sectoren, bijvoorbeeld de run op bordspelen tijdens Corona. Daarnaast waren in voorgaande jaren veel ‘goedkope’ werkzaamheden verplaatst naar het buitenland. Deze werkzaamheden blijven nu deels in Nederland. Dit draagt bij aan een positievere financiële Toegevoegde Waarde, maar heeft ook een positief effect op de medewerkers die zich door het gevarieerdere en herkenbare aanbod van werkzaamheden meer gewaardeerd voelen.

Verder is in 2021 het beleidsplan Reestmond 2021-2024 vastgesteld en met u gedeeld.
Al enkele jaren staat het onderwerp Governance geagendeerd. Wij zullen het nieuwe Dagelijks Bestuur, dat naar verwachting medio 2022 aantreedt, ons standpunt hierover meegeven.

Het onderzoek Reestmond Groen-Maaien is afgerond. De maaiers zullen overgaan naar de gemeenten Meppel en Westerveld. De implementatie zal zijn beslag krijgen in het eerste kwartaal van 2022.

Reestmond 2023

Kaders beleidsontwikkeling 2023

De hoofdtaak van Reestmond is Beschut Werken goed te organiseren, waarbij medewerkers continue worden uitgedaagd om zich verder te ontwikkelen. Daarnaast is de bestaande structuur beschikbaar voor Nieuw Beschut en trajecten om mensen naar ieders vermogen te ontwikkelen om deel te nemen aan de reguliere arbeidsmarkt. Welke personen geplaatst kunnen worden bij Reestmond is aan de deelnemende gemeenten. Belangrijk hierin is dat zowel de deelnemende gemeenten als Reestmond met haar medewerkers maximale samenwerking met elkaar realiseren. Dit proces vraagt constante aandacht.

De verwachting is dat de Corona-perikelen nog wel zullen aanhouden in 2023. Afhankelijk van mogelijk ernstigere varianten, blijven we de ingeslagen weg met alle aanpassingen volgen.

Naast de aanpassingen door de Corona-perikelen blijven we de huidige werkzaamheden kritisch analyseren. Insteek is enerzijds het zoeken naar gevarieerder werk wat, zowel in type arbeid als in ontwikkelingsmogelijkheden, goed aansluit bij onze medewerkers. Anderzijds gaan we werk met een lage Toegevoegde Waarde vervangen door werk met een hogere Toegevoegde Waarde voor waar dit kan, zodat we meer in staat zijn onze begroting positief te beïnvloeden.

De werkzaamheden in Remet BV (metaal) worden nog voortgezet. De verwachte financiële resultaten hiervan hebben geen invloed op de begroting Reestmond, omdat deze in de BV achter blijven. In het beleid tot 2024 is afgesproken dat we Remet BV op dit moment niet gaan verkopen. Wel gaan we sturen op een betere aansluiting van de werkprocessen binnen de afdeling om deze nog meer aan te laten sluiten op die in het bedrijfsleven.
De financiële resultaten van de zelfstandige Remet BV worden niet opgenomen in de begroting van Reestmond. Wel zijn onderlinge doorbelastingen, voor bijvoorbeeld personeel en huur, van invloed op de begroting van Reestmond.

In de meerjarenbegroting van Reestmond is rekening gehouden met de verwachte uitstroom door pensioengerechtigde leeftijd en ziekte. Er zijn nauwelijks gevolgen te verwachten van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) en de aanvullende seniorenregeling in de CAO Wsw. Er is beperkte belangstelling om gebruik te maken van deze regelingen.

Zowel in 2020 als in 2021 heeft Reestmond geen beroep hoeven te doen op de extra Corona-gelden. De verwachting voor 2023 is dat we conform de begroting gaan leveren.
In die zin zijn de financiën op orde.
Voor de begroting van 2023 gaan we in de paragraaf ‘Weerstandsvermogen en Risicobeheersing’ inzicht geven in de stand van de weerstandscapaciteit per aanvang van de begroting. Hierbij zullen we ook aangeven wat de gewenste weerstandsratio is.
Dit zal duidelijk moeten worden in relatie tot het aanwezige weerstandsvermogen en de opgenomen (voorlopig geraamde) balans die daarop zal aansluiten.

Met deze kaderbrief gaat het Dagelijks Bestuur van Reestmond er vanuit dat ook in 2023, met de inzet van deskundigheid, gewerkt wordt aan de opdracht die we de komende maanden gaan verwoorden in een geactualiseerd beleidsplan.

Hoogachtend,
namens het Dagelijks Bestuur,

H. ten Hulscher,
voorzitter