

Vragen coalitieakkoord 2022 – 2026

T = technische vraag : beantwoord in deze lijst

P = politieke vraag



Algemeen

Nummer	Vraag	Antwoord
1 T	In het coalitieakkoord wordt in verschillende hoofdstukken aangegeven dat er een fte uitbreiding plaatst zal vinden. a. Hoeveel fte komt erbij? b. Hoeveel fte valt er af? c. Wat zijn de totale kosten van genoemde aanpassingen?	a. 2,5 fte (waarvan 1 fte wordt gedeeld met Molenlanden) b. 0 c. Extra 1,0 fte handhaver (€ 60.000), extra 0,5 fte economie (€ 50.000) , extra 1,0 fte contactfunctionaris landbouw (€ 90.000), te delen met Molenlanden. Totaal € 200,000/jaar (waarvan € 45.000 voor Molenlanden)
2 P	Welke concrete ambities zijn er zelf toegevoegd naast (los van) beleid 2019-2022 en ambtelijke adviezen ?	Deze kun je terugvinden in het coalitieakkoord.
3 P	Op welke wijze is omgegaan met de input van de oppositiepartijen ? (Graag per hoofdstuk aangeven)	Waar mogelijk hebben wij tijdens de onderhandelingen deze input meegenomen en die kun je terugvinden in het coalitieakkoord
4 P	Welke harde keuzes heeft u moeten maken in het onderhandelingsproces en wat heeft u moeten laten vallen ?	Behalve dat dit niet aan te geven is, is dit voor elke partij anders en hoort bij het onderhandelingsproces
5 Procesmatig	Tijdens presidium van 12 mei 2022 is ook gesproken over de agendering van de evaluatie (in)formatieproces (in aanwezigheid van informateur/formateur Houtman). Wat is de reden dat dit punt niet in de agenda voor 8 juni 2022 is opgenomen ?	Rinus komt

1. De inwoner centraal

Nummer	Vraag	Antwoord
6 T	Er wordt gesproken over experimenteren met (online) participatie. Waar moeten wij hierbij aan denken, kunnen er enkele voorbeelden gegeven worden?	We hebben nog weinig online mogelijkheden om in gesprek te gaan met onze inwoners. Afhankelijk van het vraagstuk willen we een aantal vormen uitproberen. Denk aan de doorontwikkeling van natuurlijkvijfheerenlanden.nl en tools op onze eigen vernieuwde website. Het inwonerberaad is een nieuwe participatievorm die we gaan toepassen.
7 P	Er wordt een inwonersraad geïntroduceerd. a. Wat worden de status en het mandaat van dit inwonersberaad? b. En hoe wordt het resultaat/effect gemeten?	Zie antwoord bij vraag 12
8 P	Het realiseren van een inwonersberaad door loting vraagt zeer veel inspanning. a. Welke professionals moeten dit gaan doen? b. Wat zijn de te verwachte kosten voor deze professionele begeleiding?	Zie antwoord bij vraag 12
9 T	Wat omvat een dorpsagenda en waarin verschilt een dorpsagenda van een dorpsvisie (pagina 7)?	Een dorpsagenda wordt op initiatief van een dorp opgesteld en omvat alle zaken die de inwoners van het dorp (of wijk) van belang vinden en willen (laten) realiseren. Een dorpsvisie gaat over de ruimtelijke en sociale opgaven die het dorp (of wijk) heeft en dient als ruimtelijke onderbouwing bij een grotere uitbreiding van een dorp met bijvoorbeeld woningen (> 50). Een dorpsvisie wordt opgesteld door de gemeente, maar uiteraard in goede samenwerking met de inwoners.
10 P	Door middel van loting deelnemen aan inwonersberaad: is dit vrijwillig of verplicht?	Zie antwoord bij vraag 12

11 P	Waarom is naast 1 miljoen inwonersbudget ook een reserve van 500.000 nodig?	De raad heeft eerder besloten om de reserve te verlagen van € 1.000.000 naar maximaal € 500.000. De reserve is er omdat het aantal aanvragen jaarlijks kan fluctueren.
12 P	Kunt u nadere uitleg geven wat u concreet bedoelt een inwonersberaad per dorp ? - Hoe gaat u dit vormgeven ? (m.n. uitleg gewenste samenstelling en loting) - Welke status krijgen adviezen vanuit het beraad ? - Hoe gaat u de verwachtingen van deelnemers vooraf managen ?	Ook voor ons is het inwonersberaad een nieuwe vorm van samenwerken met onze inwoners. Dus hoe we dit precies gaan aanpakken gaan we binnenkort goed uitwerken. Maar de grote lijnen zijn als volgt: Het gaat om complexe vraagstukken die we het inwonersberaad voorleggen. De groep inwoners wordt geloot om een goede afspiegeling te krijgen van onze Vijfheerenlandse samenleving. Het is een vrijwillige deelname, dus je loot altijd meer mensen in dan dat je nodig hebt. Zo zorg je er voor dat je uiteindelijk uitkomt op je gewenste aantal deelnemers. Vooraf stellen we, samen met jullie als raad, de kaders vast. We vragen best wel veel van de ingelote inwoners, dus dat we duidelijkheid vooraf moeten geven over wat we gaan doen met de uitkomsten is een minimale vereiste. Landelijk is er bij een aantal gemeenten ervaring opgedaan. We hebben contact met gemeente Zeist. We gaan met hen binnenkort in gesprek om hun ervaringen te horen en te leren van hun gelopen proces. Zodra we een eerste opzet hebben komen we bij jullie terug.
13 P	Welke informatie en signalen vanuit de inwoners zijn bepalend geweest voor uw keuze voor een inwonersberaad ?	Zie antwoord bij vraag 12

2. Samen bouwen en wonen

Nummer	Vraag	Antwoord
14 T	Hoe is de grens van maximaal 50 extra woningen per dorp bepaald?	Vanuit de provincie Utrecht is eenmalig ruimte voor het toevoegen van 50 woningen per kern. Voorwaarde is wel dat

		deze toevoeging aantoonbaar bijdraagt aan de vitaliteit van de kern. Dit moet worden onderbouwd.
15 T	Mogen er juridisch woningen (50%) toegewezen worden aan eigen inwoners?	Op grond van de <i>huidige</i> wet- en regelgeving mag een gemeente op dit moment nog geen voorwaarden stellen aan de toewijzing van koopwoningen, anders dan in de doelgroepenverordening. Maar in die verordening gaat het dan om inkomensdoelgroepen. Niet om binding. Op dit moment is het daarom niet mogelijk om publiekrechtelijk voorrang te eisen bij nieuwe ontwikkelingen voor eigen inwoners. Bij huurwoningen mag 25% van het aanbod aangeboden worden met kernbinding, mits er schaarste is aangetoond in die kern. In Hagestein, Everdingen en Zijderveld wordt dit op deze wijze geadverteerd via het woonruimteverdeelsysteem Woningnet. Voor het grondgebied van voormalig gemeente Zederik en grondgebied voormalig gemeente Leerdam, loopt nu een schaarste onderzoek. Het kabinet heeft recent besloten de huisvestingswet te wijzigen en dit voor advies naar de Raad van State gestuurd. Door deze wetswijziging wordt het mogelijk 50 % toe te wijzen aan eigen inwoners. Dit geldt voor huurwoningen en sociale koopwoningen.
16 T	Vanaf welk aantal huizen valt een woningbouwproject onder de categorie groot en/of is provinciale goedkeuring nodig (zie punt 4 op pagina 8)?	Sowieso moet worden aangetoond dat een ontwikkeling bijdraagt aan een goede ruimtelijke ordening / de vitaliteit van een kern. Er geldt een eenmalig lichter regime voor de toevoeging van 50 woningen per dorpskern waarbij volstaan kan worden met een tot een bondige onderbouwing. Grotere uitbreidingen vragen niet alleen vanuit de provincie maar vooral ook om reden van een goede vertaling van de omgevingsvisie naar specifieke locaties om verder uitgewerkte visies.
17	Hoeveel van de beoogde 2000 nieuwbouwwoningen tot en met 2026 staan al reeds in de planning? Hoeveel van de	In de opleverplanning van de lopende projecten staan t/m 2025 1714 woningen. De woonvisie voorziet in een

T	beoogde 3000 nieuwbouwwoningen in de periode vormen reeds onderdeel van de woonvisie?	woonbehoefte van 3860 woningen tot 2040. Voor uitgebreide informatie over dit onderwerp wordt verwezen naar de raadsmonitor woningbouw die regulier bij de berap's wordt aangeleverd.
18 P	In ieder dorp maximaal 50 extra nieuwbouwwoningen realiseren: Wat als dit niet afdoende is, hoe los je daar dan de woningnood op?	Door het maken van een dorpsvisie waarmee we de provincie onderbouwt willen overtuigen om in dat specifieke gevalmeer te mogen bouwen
19 P	Waar komen de nieuwe grote woningbouwlocaties? Hoe worden de belangen van huidige inwoners gewaarborgd? En ook die van de natuur, en andere niet menselijke factoren?	De nieuwe grote locaties zijn nog niet bekend. Doormiddel van participatie en de verplichte onderzoeken op het gebied van natuur e.d. worden hun belangen gewaarborgd zoals gebruikelijk bij elk project.
20 P	2000 woningen tot 2026: Is dit haalbaar in relatie tot de huidige arbeidskrapte en tegen een goede prijs?	Het is niet te voorspellen of de huidige inflatie en de krapte op de arbeidsmarkt aanhouden vooralsnog gaan we er van uit dat deze doelstelling haalbaar is
21 T	Sociale koopwoningen worden in coalitieakkoord uitgelegd als koopwoningen met prijs tot 355.000 (NHG grens), maar wat is de definitie van een midden koopwoning, tot welke prijs gaat deze?	Dit is nog onderwerp van uitwerking in de uitvoeringsnotitie voor de woonvisie. Als indicatie(!): sociale koop tot € 275.000, midden koopwoning tot € 355.000 (NHG grens).
22 T	Waarom wordt specifiek de financiële positie van onze gemeente genoemd i.c.m. woningbouw?	Omdat de toename van het aantal woningen/inwoners leidt tot een hogere uitkering uit het gemeentefonds.
23 T	Wat houdt de nota grondbeleid concreet in?	Grondbeleid is instrumenteel van aard. Dit betekent dat gemeenten een gereedschapskist hebben met financiële en juridische instrumenten. In deze nota maken wij onderbouwde keuzes over hoe wij die instrumenten inzetten. De instrumenten zelf zijn vaak complex en specialistisch van aard en worden daarom waar nodig nader toegelicht. Op deze wijze ontstaat een integraal en afgewogen overzicht van het beschikbare instrumentarium.
24 T	Welke ambitie in aantallen te bouwen woningen heeft u toegevoegd t.o.v. het huidige beleid (2019-2022) ?	De woonvisie voorziet in 3860 woningen tot 2040. Zoals hierboven opgemerkt wordt rekening gehouden met extra

		capaciteit i.v.m. de instroom vanuit de regio (bovenop de eigen behoefte)
25 P	Welke specifieke maatregelen gaat u nemen om de lokale wooncrises op te lossen ?	De inzet is om zoveel mogelijk voor eigen inwoners te bouwen. Met dorpsagenda's kunnen we snel uitvoering geven aan de woonvisie en 50 woningen per kern bouwen
26 P	Welke nieuwe grote woningbouwlocaties ziet u in de gemeente VHL ? (3 ^e bullet-point pagina 9)	Deze zijn nog niet bekend

3. Verkeersveilig, leefbaar en bereikbaar

Nummer	Vraag	Antwoord
27 T	Wat wordt er bedoeld met parkeerfonds?	Een door de gemeente ingesteld fonds, waarin financiële bijdragen worden gestort, waarmee de parkeervoorzieningen worden gerealiseerd die niet door de initiatiefnemer zijn gerealiseerd bij het initiatief, noch zijn gerealiseerd op het terrein van derden.
28 P	Waarom wordt er bij de strategische OV-visie uitsluitend gekeken naar de Zuidlobgemeenten? Welke meerwaarde ziet u in deze samenwerking?	Op het gebied van mobiliteit wordt nu op adhoc basis samengewerkt met de Zuidlobgemeenten. Om (bestuurlijk) meer gewicht in de schaal te brengen en vanwege de vervoerkundige samenhang is er afgesproken om een strategische OV-visie op te stellen waarmee we gezamenlijk kunnen optrekken richting de Provincie. Dit is aanvullend op onze samenwerking met bijvoorbeeld de AV-regio.
29 T	Zijn de genoemde investeringen op pagina 11 bovenop de al eerder genoemde investeringen in het mobilitéitsbeleid ?	ja
30 T	Waar is het budget voor verkeerscirculatie en parkeren in 2024 voor bedoeld?	• Verkeerscirculatieplan binnenstad Leerdam • Verkeerscirculatieplan binnenstad Vianen • Parkeerbeleid gemeente VHL

31 T	Op bladzijde 10 spreekt u van "het nemen van een aantal maatregelen en het onderzoek van nieuwe innovatieve maatregelen" om de leefbaarheid en verkeersveiligheid verder te verbeteren. Doelt u hiermee op de maatregelen die vervolgens bij de concrete (resultaat)afspraken en/of acties worden uitgeschreven of denkt u nog aan extra maatregelen?	Dit gaat om een meer proactieve aanpak van verkeersveiligheid aan de hand van data. Nu gebeurt dat vaak voornamelijk aan de hand van ongevalcijfers.
32 T	Voorkomen sluipverkeer: Hoe gaan we dit doen; welke middelen zijn hiervoor eerder onderzocht en gebruikt?	Zie RIB 324316 9 november 2021 over dit onderwerp, raadsvoorstel 116957 Maatregelenplan Sluipverkeer (11 juni 2020)
33 T	Wat zijn de bereikbaarheidsknelpunten voor de auto??	Rotonde Recht van ter Leede met Parallelweg, knooppunt Everdingen, Everdingen - Houten
34 P	I.c.m. de randwegen wordt er bij Lexmond en Nieuwland op gebiedsontwikkeling ingezet. Welke ontwikkelingen gaan hier komen? Hoe wordt hierbij de inspraak van de bewoners meegewogen?	Bij gebiedsontwikkeling kun je denken aan woningbouw of bedrijfsontwikkeling. De specifieke invulling voor deze locaties is nog niet bekend. Bij alle ontwikkelingen worden belanghebbenden uitvoerig betrokken. Hiervoor worden dorpsagenda's en/of dorpsvisies ontwikkeld.
35 P	Welke duurzame vormen van mobiliteit kiest men? Wordt er rekening gehouden met een uitgebreid (snel) laadpalennetwerk? Gebeurt het plaatsen van laadpalen op aanvraag of proactief?	We stimuleren het gebruik van de fiets en streven naar mobiliteit zonder het gebruik van fossiele brandstoffen. Het beleid omtrent laadpalen moet dit collegeperiode ontwikkelt worden. Op dit moment is het op aanvraag.
36 T	Betaald parkeren en parkeerfonds: zijn dit inkomsten die door de gemeente geworven gaan worden of door een extern bedrijf?	Dit zal door de gemeente worden gedaan.
37 T	Hoe en door wie wordt de handhaving sluipverkeer uitgevoerd?	Door boa's en camera's
38 T	Op welke wijze zijn de ambities uit het IRP meegenomen in uw plannen ?	Deze zijn integraal meegenomen
39 P	Welke concrete resultaten wilt u - als we begin 2026 terugkijken - gerealiseerd hebben?	Hetgeen omschreven in het coalitieakkoord
40	U zet sterk in op bestuurlijke lobby: welke visie en doelen wilt u daarin overbrengen en realiseren ?	Alinea boven hoofdstuk Verkeer (doelstelling Mobiliteit)

P		
---	--	--

4. Economie en werken

Nummer	Vraag	Antwoord
41 P	Is ca 0,5 fte formatie-uitbreiding voldoende om uw plannen te realiseren ?	Wij hebben € 50.000 beschikbaar gesteld voor extra formatie om stimulerend en faciliterend beleid te formuleren en wij achten dit voldoende

5. Vitale landbouw in een aantrekkelijk buitengebied

Nummer	Vraag	Antwoord
42 T	Op pagina 14 wordt gesproken over de "economische waarde" van de landbouwsector voor Vijfheerenlanden. a. Hoe verhoudt deze waarde zich tot de gehele economie in Vijfheerenlanden? b. Kunt u dat in een percentage uitdrukken?	Zoals het coalitieakkoord beschrijft komen deze vragen en het antwoord daarop aan de orde bij de uitwerking van de landbouwvisie
43 P	Wat ziet u als rol van de gemeente bij punt 1 op pagina 14 "via een gebiedsgerichte aanpak de agrarische sector bestaanszekerheid te geven"?	Samen met de agrariers hun toekomstperspectief geven en vaststellen, waarin de omgevingswet kansen kunnen bieden, vandaar de extra contactfunctionaris die hier invulling aan gaat geven
44 P	Om welke reden is alleen Molenlanden gekozen als partner voor de landbouwvisie ? Is de wens om een gezamenlijke landbouwvisie te ontwikkelen er ook bij Molenlanden?	Omdat wij qua gebied vergelijkbaar zijn met Molenlanden en daarom hebben wij de wens om dit gezamenlijk op te pakken. Deze wens is er ook bij Molenlanden.
45 P	Zijn uw beleidsambities in overeenstemming met de recent afgesloten Bestuursovereenkomst Groene Hart ? Zijn er essentiële verschillen / knelpunten ?	Ja Nee

6. Rust, ruimte en recreatie

Nummer	Vraag	Antwoord
46 T	Op pagina 17 wordt gesproken over een "Toerismeplatform". Wat wordt hiermee bedoeld?	Het toerismeplatform bestaat nu ruim 1 jaar en bestaat uit recreatieve ondernemers uit de gemeente. Het is in het leven geroepen na de harmonisering van de toeristenbelasting. Het Toerismeplatform wordt bijgewoond door de wethouder en ambtenaar, het is een directe uitwisseling tussen wat er speelt binnen de gemeente en bij de ondernemers. Een manier om direct in contact te blijven met de praktijk. Het vindt 4x per jaar plaats.
47 T	Wat wordt er bedoeld met 'actief faciliteren van startende ondernemers'?	Dit wordt ook verder uitgewerkt in het uitvoeringsprogramma waar momenteel aan gewerkt wordt. actief faciliteren kan bijvoorbeeld inhouden: starters bijdrage, ondersteunen in het bewandelen van de juiste weg en aanvragen van vergunningen e.d. of een communicatiecampagne om ondernemen in Vijfheerenlanden te stimuleren
48 T	Wat kost de aanleg/renovatie van een strekkende meter fiets-/wandelpad?	Uitgaande van een nieuw aan te leggen fietspad van 3,5 m breed zijn de aanlegkosten tussen de € 268 en € 1.046, waarbij de kosten hoger zijn bij een slappe ondergrond en binnen de bebouwde kom. Kosten van renovatie zijn van zeer veel factoren afhankelijk.
49 T	Kan er een voorbeeld gegeven worden van het stimuleren van een verhuursysteem?	Er zijn verschillende mogelijkheden om fietsen te huur aan te bieden, bijvoorbeeld via de VVV locaties, lokale fietswinkels, campings etc, maar er zijn ook concepten waarbij fietsen in de openbare ruimte staan en via een abonnement mee te pakken zijn (vergelijkbaar met de OV fiets) er moet onderzocht worden welke aanpak het beste past bij de gemeente en realiseerbaar is.
50 P	Wat wordt concreet bedoeld met 'ontwikkeling recreatieve waterplas' op pagina 15?	Water gaat een belangrijke rol spelen bij de klimaatadaptatie (vernatting, opvang hoosbuien, etc.). Door de aanleg van een waterplas kunnen we ruimte geven aan wateropvang en die ook gebruiken voor meer natuur en recreatie voor onze eigen inwoners.

51 T	Is er vraag naar kleinschalige overnachtingsmogelijkheden of Airbnb?	Ja, we willen meerdaags bezoek stimuleren dus dat vraagt ook om een bepaald aanbod van overnachtingsmogelijkheden. Daarnaast krijgen we van zowel regionale samenwerkingspartners als van ondernemers uit de gemeente terug dat de overnachtingsmogelijkheden minimaal zijn.
52 P	Hoe (financieel, beleidsmatig) gaan we actief faciliteren in B&B's en (natuur)campings?	We faciliteren beleidsmatig bijvoorbeeld door ruimte te creëren vanuit de omgevingswet en denken mee in mogelijkheden
53 P	Voldoende groen (binnen 300 meter van woningen) en nieuwe bouwplannen. Hoe wordt het voldoende groen gewaarborgd in de bestaande wijken (zoals in Rijsenborch)?	In bestaande gebieden is dit niet altijd mogelijk maar proberen we de zich voordoende kansen te benutten
54 T	Hoe gaan we de recreatieve mogelijkheden en van de strandjes langs de Lek vergroten en organiseren (ontsluiting/parkeergelegenheden)	Bij nieuwe recreatieve ontwikkelingen wordt dit integraal opgepakt en worden alle facetten onderzocht en wege mee in het uiteindelijk besluit. Het ontwikkelen van strandjes langs de Lek is tevens afhankelijk van eigenaarschap van de grond en de veiligheid rondom zwemmen in de Lek.
55 T	Evenementen: hoe wordt hier met de omwonenden rekening gehouden?	Dit is reguliere praktijk: bij het verlenen van vergunningen voor een evenement is de impact op de omgeving een punt van afweging.

7. Kunst en cultuur

Nummer	Vraag	Antwoord
56 T	U geeft aan het aantal fte Cultuurcoaches uit te willen breiden. Welke aantallen en kosten voorziet u hierbij ?	De uitbreiding en bijbehorende kosten zijn berekend door een extrapolatie van de kosten van het systeem van cultuurcoaches inclusief actiegeld zoals dat, voor de fusie, in voorheen Leerdam was ingevoerd voor 12 scholen. Het systeem kostte € 4.580 per school voor 12 scholen in Leerdam = € 54.960. Met 34 scholen voor de gehele gemeente Vijfheerenlanden betekent dit een kostenpost van € 155.720. Van dit bedrag is € 54.960 beschikbaar plus een

		bedrag van € 20.000 dat door de vorige raad beschikbaar is gesteld. Er resteert dan nog een benodigd structureel bedrag van € 155.720 minus € 54.960 minus € 20.000 = € 80.720. Het bedrag is afgerond naar € 80.000.
57 T	Welke rol speelt de gemeente West Betuwe in de onderzoeken naar de rol van Glasblazerij De Oude Horn ?	De gemeente West-Betuwe heeft geen subsidierelatie met Glasblazerij de Oude Horn. Er zijn ook nog geen nauwe contacten tussen deze Glasblazerij en gemeente West-Betuwe. Omdat deze Glasblazerij in Acquoy precies op de grens ligt van Vijfheerenlanden en West-Betuwe gaan wij de komende raadsperiode onderzoeken of de gemeente West-Betuwe ons kan helpen bij de ondersteuning van de verdere ontwikkeling van het opleidingsinstituut dat De Oude Horn is.

8. Omzien naar elkaar

Nummer	Vraag	Antwoord
58 T	Op pagina 22 wordt het onderzoek van de Hogeschool Utrecht genoemd. - Welk onderzoek wordt bedoeld en waar zijn de resultaten/aanbevelingen ervan te vinden?	Zie www.hu.nl>onderzoek>projecten>jongerenparticipatie-en inspraak in de gemeente Vijfheerenlanden. Op 1 oktober 2021 is er een onderzoek gestart door de hogeschool van Utrecht: 'Onderzoek naar jongereninspraak en -participatie in Vijfheerenlanden'. Het doel van het onderzoek is om samen met de jongeren en professionals inzicht krijgen in de manier waarop jongereninspraak en -participatie opgezet kan worden en hierbij te onderzoeken wat dat betekent voor de wijze waarop de gemeente jongeren betreft, bevraagt en hoe inspraak van jongeren onderdeel kan worden van het gemeentelijke beleid. Traditionele wijzen van inspraak via bijvoorbeeld een jongerenraad lijken niet meer passend bij de wijze waarop jongeren inspraak willen hebben. Tevens lijken we hiermee

		niet de zienswijze van de brede diverse doelgroep te bereiken zoals de jongerenpopulatie nu is. Daarom is het van belang dat we jongereninspraak en –participatie op een manier ontwikkelen die bij jongeren en hun leefwereld aansluit. Oktober 2022 zullen de resultaten hiervan gedeeld worden met de raad. Voor meer informatie kunt u terugkijken naar de raadsinformatiebrief 342359 – Onderzoek naar Jongereninspraak en -participatie in Vijfheerenlanden van 28 september 2021 of via deze link van de Hogeschool van Utrecht.
Ongenummerd T	• Wat zijn de voor- en nadelen van arbeidsregio Gorinchem? • Wat zijn de voor- en nadelen van de nieuw te vormen arbeidsregio Lekstroom/Utrecht?	Zie bijlage onder aan de lijst
59 P	Op basis van welke argumentatie wordt er gekozen voor de arbeidsmarktregio Gorinchem ? Waarom wordt de poging om te komen tot een nieuwe arbeidsmarktregio beëindigd? Wat is in dit licht de concrete waarde van de zin "we werken ook aan dit voor vele inwoners belangrijke onderwerpen in de regio Lekstroom/Utrecht"?	Bestuurlijke keuze is gebaseerd op het technische antwoord, zie bijlage.
60 P	Participatie werk en inkomen: Hoe denkt de coalitie werk te bieden aan hoger opgeleiden?	We bieden werk aan iedereen! Door in te zetten op verschillende type bedrijventerreinen (niet alleen blokkendozen) proberen we ook werk te creëren voor onder andere hoger opgeleiden
61	Waarom de keuze voor de arbeidsmarkt Gorinchem?	Bestuurlijke keuze is gebaseerd op het technische antwoord, zie bijlage.
62 P	Wat zijn de concrete plannen voor jeugdzorg?	Pagina 22 coalitieakkoord: Preventie, casusgericht werken en sociale teams in positie brengen

63 T	Waaruit bestaan de respijtmogelijkheden voor mantelzorgers?	Bij respijtmogelijkheden voor mantelzorgers gaat het om de overname van zorg met als doel de mantelzorger een adempauze te geven, zodat ze hun eigen leven beter in balans kunnen houden en de zorg voor hun naaste langer volhouden. Door het verbeteren van de toegang tot respijtzorgregelingen, weten mantelzorgers waar ze respijtzorg kunnen vinden en hoe dit te regelen. Het gaat zowel om respijtzorg geregeld door vrijwilligers als door professionals, individueel of collectief (bv. aanwezigheidszorg (vrijwilliger thuis bv.) respijtzorg light (bv. groepswandelen) , dagopvang (bv. buurtkamer/wijkcentrum, zorgboerderij) of logeerszorg (bv. gastgezin of zorghotel).
64 T	Wat is inclusieplan om discriminatie te voorkomen en de LHBTI+ groep of verschillende culturele achtergronden met elkaar te verbinden?	Er is op 11 juli 2020 een startnotitie LHBTIQ+ vastgesteld. Binnen de Sociaal Maatschappelijke Agenda (SMA) speelt de inclusieve samenleving een centrale rol. Naar aanleiding van de SMA en de startnotitie gaat Art. 1 MN in opdracht van de gemeente Vijfheerenlanden verder werken aan samenwerking en beleid omtrent inclusie door middel van een zogenoemde 'inclusieverrekijs'. Bestuurlijke keuze is gebaseerd op het technische antwoord, zie bijlage.
65 P	Wat zijn de kwalitatieve afwegingen en welke ambtelijke adviezen liggen ten grondslag aan de keuze voor de Arbeidsmarktregio Gorinchem ? Welke impact verwacht u hiervan ?	

9. Elkaar ontmoeten

Nummer	Vraag	Antwoord

10. Sport en bewegen

Nummer	Vraag	Antwoord
66 P	Wat zijn de kwalitatieve afwegingen en welke ambtelijke adviezen liggen ten grondslag aan het plan om sportvoorzieningen regionaal te gaan spreiden ?	Dit staat niet als zodanig in het coalitieakkoord

11. Duurzame toekomst

Nummer	Vraag	Antwoord
67 T	Hoeveel bomen denkt u te gaan planten per jaar en hoeveel m2 ruimte heeft u hiervoor nodig ?	Gemiddeld worden er binnen onze gemeente 730 kinderen per jaar geboren en worden er t/m 2026 2000 extra woningen gebouwd. Dit komt neer op 1230 bomen per jaar vanaf 2022. Groeit een boom vrij uit is, dan is hier gemiddeld 30m2 per boom voor nodig. Planten we een bos, dan is hier 4m2 per boom voor nodig.
68 P	Op welke wijze borgt u, in het licht van alle onderzoeken en overleggen die u plant, dat de gemeente zelf aan het stuur blijft en niet wordt gepasseerd door de provincie ?	Het is van belang dat VHL samen met de provincie optrekt in de ontwikkeling van onze gemeente en dat we in de overleggen er voor zorgen dat onze belangen en die van de provincie bij elkaar komen. Dit vereist een actieve rol van VHL in de overleggen.

12. Veiligheid

Nummer	Vraag	Antwoord
69 T	Wat zijn de criteria op basis waarvan u het beschikbare budget gaat herverdelen en herprioriteren ?	Dit is niet aan de orde. Indien het aan de orde komt, wordt dit uitgewerkt

70 P	Op basis van welke uitgangspunten is de werving van 1 extra fte handhaving voldoende om uw doelen te realiseren?	Het uitgangspunt om de handhavingstaken goed en adequaat uit te voeren
---------	--	--

13. Dienstverlening en communicatie

Nummer	Vraag	Antwoord
71 T	Welke noodzakelijke verbeteringen (o.m. wettelijk) zijn nodig voor de verbetering van de website ?	1. We beginnen achter te lopen op de nieuwe technische mogelijkheden qua gemeentelijke websites. Het huidige systeem is verouderd 2. Er komt veel regelgeving aan die van invloed is op onze website, zoals bijvoorbeeld diepere koppelingen met DigiD, MijnOverheid en anderstalige websites. 3. De doorontwikkeling (personalisatie) wordt binnenkort opgeleverd. Maar verder doorontwikkelen met nieuwe elementen is bij het huidige verouderde systeem weggegooid geld. We zouden dan veel geld betalen voor iets dat bij andere CMS-systemen al bestaat (CMS = Content Management Systeem).

14. Financieel gezond

Nummer	Vraag	Antwoord
--------	-------	----------

72 T	Solvabiliteitsnorm wordt 20%. Verwacht u dat het toevoegen van rekenvoordelen voldoende is om dat te behalen/behouden?	Ja, op basis van de huidige inzichten (uitgaande van de meerjarenbegroting 2022-2025 en de ontwikkelingen die ons door het Rijk in de maartbrief zijn voorgespiegeld) verwachten we dat de begrotingsresultaten/rekeningresultaten ons in staat stellen om die norm te realiseren. Daarbij hanteren we dus ook het uitgangspunt dat voordelen aan de algemene reserve worden toegevoegd en niet zonder meer worden ingezet voor andere bestedingsdoelen. Dit neemt niet weg dat onverhoopte veranderingen in het economisch tij, mochten deze zich voor doen, ons kunnen dwingen tot actieve maatregelen om de doelstelling te realiseren.
73 T	Kunt u inzichtelijk maken op welke manier de bedragen bij de post ' areaalontwikkeling gemeentefonds , 2.000 woningen in vier jaar' tot stand zijn gekomen?	Het uitgangspunt is dat de 2.000 woningen evenredig over de komende 4 jaar worden opgeleverd. Met dat uitgangspunt zijn gemiddelden doorerekend in de algemene uitkering, gebaseerd op de toename van woningen van de afgelopen jaren. Dit betekent dus: groei van woonruimten, inwoners, jongeren en centrumfunctie. Op verschillende maatstaven en clusters in de algemene uitkering werken deze factoren door en leiden tot een hogere opbrengst. Omdat meer woningen (nieuwe en/of grotere woonwijken) ook leiden tot meer openbare ruimte (wegen, groen etc) die moet worden onderhouden, is tegenover de hogere opbrengst ook een stelpost opgenomen die moet voorzien in de onderhoudskosten van het grotere areaal.
74 T	Kunt u nadere uitleg geven over de fasering van het investeringsniveau - afschrijvingsniveau voor de jaren 2022/2023/2024/2025/2026 ?	Er van uit gaande dat u hiermee het opgevoerde <u>extra</u> investeringsprogramma van € 80 miljoen ten opzichte van het bestaande investeringsprogramma bedoelt: Omdat het programma nog niet verder is uitgewerkt dan de propositie die met de provincie, het ministerie van BZK en adviesbureau Berenschot is opgesteld, werken we in het meerjarenperspectief met aannames. De hiervoor gebruikte aannames zijn:

		• het betreft investeringen die we gemiddeld over 40 jaar afschrijven (afschrijvingslast per jaar is dan 80 mln/40 jaar = € 2 mln per jaar). • We verwachten er enige jaren over te doen voordat we het investeringsbedrag van € 80 mln hebben uitgegeven. Dit lukt niet in 1 jaar. In het meerjarenperspectief gaan we er van uit dat we geleidelijk (in 5 jaar) het budget besteden en dus in 5 jaar toegroeien naar de maximale omvang van € 2 mln afschrijving. Dit betekent jaarlijkse toename van 2 mln/5 jaar = 0,4 miljoen per jaar totdat we op de volle omvang zijn beland (verwachting is 2028) • We gaan er van uit dat de kapitaallasten zich op zijn vroegst aandienen vanaf 2024. Hiervoor moet al aanzienlijk worden geïnvesteerd, want dan moet er in 2023 €16 miljoen zijn geïnvesteerd en moeten die investeringen in gebruik zijn genomen. In de kadernota 2023 is aangekondigd dat we bij de begroting 2023-2026 met een verdere uitwerking van het programma komen. Hiermee worden de aannames verder geconcretiseerd.
75 T	Ter compensatie van loon- en prijsontwikkelingen wilt u de gemeentelijke belastingen jaarlijks indexeren. Welke indexcijfers gaat u hiervoor gebruiken ?	Voor de cijfers gaan we uit van de indexatie zoals het Rijk deze meeneemt in de meicirculaire van het Gemeentefonds. De cijfers zijn dus nog niet bekend, maar het uitgangspunt staat hiermee wel vast. In de Kadernota 2023 gaan we vooralsnog (vooruitlopend op het verschijnen van de meicirculaire) uit van een indexatie van 2,4%.

Bijlage Vergelijking Arbeidsmarktregio Gorinchem en Arbeidsmarktregio Midden Utrecht

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
Synergieaspecten	De uitvoering van de Participatiewet, de regeling Nieuw Beschut voor/van de inwoners zijn belegd bij/vanuit Avres, die is gevestigd in de arbeidsmarktregio Gorinchem en geheel deze regio bestrijkt. Het SW-werkgeverschap en de daaruit voortvloeiende detachering richting werkgevers zijn eveneens bij Avres belegd. Het bereik van genoemde regelingen op het terrein van Werk en Inkomen (W&I), betreft de doelgroep aan de onderkant van de arbeidsmarkt. De uitvoering van het arbeidsmarktbeleid richt zich vooral en met name op maatregelen / voorzieningen / projecten voor de doelgroep aan de onderkant van de arbeidsmarkt / uitkeringsgerechtigden en mensen met een arbeidsbeperking. Arbeidsmarktbeleid en het beleid op het terrein van Werk & Inkomen zijn derhalve sterk aan elkaar gelieerd en gaan hand in hand. Een gezamenlijke uitvoering van beide beleidsvelden in een en dezelfde regio betekent grotere effectiviteits- en efficiencyvoordelen kunnen worden gerealiseerd. De arbeidsmarktregio Gorinchem overlapt volledig het werkgebied van Avres op het terrein van Werk en Inkomen. Dit bevordert een integrale benadering van de samenhang tussen het arbeidsmarktbeleid en het beleid op het terrein van Werk & Inkomen. Op grond van de Wet Suwi is er in iedere arbeidsmarktregio één registratiesysteem voor vacatures en werkzoekenden. Bij een splitsing van de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid en de uitvoering	Doordat de gemeente Vijfheerenlanden voor de uitvoering van de Participatiewet, de regeling Nieuw Beschut voor/van de inwoners is belegd bij/vanuit Avres is er slechts een geringe verbinding met het beleidsveld Werk & Inkomen en zijn er slechts weinig effectiviteits- en efficiencyvoordelen te realiseren vanuit de onderlinge samenhang tussen de beleidsvelden arbeidsmarktbeleid en Werk & Inkomen. De Arbeidsmarktregio Midden Utrecht kent vijf subregio's en geen (integrale) harmonisatie van het Werk & Inkomen

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	van het beleid van Werk & Inkomen moet de uitvoering van de beide beleidsterreinen gebruik maken van twee registratiesystemen. De beleidsuitvoering van de Participatiewet vindt plaats in de arbeidsmarktregio Gorinchem, het is om die reden niet logisch om met het oog op de uitvoering gebruik te maken van het systeem van vacatures en werkzoekenden uit een andere arbeidsmarktregio. Dit gaat ten koste van de effectiviteit en efficiency van de uitvoering.	beleid. Dit leidt tot een meer gedifferentieerde uitvoering van de samenhang tussen het arbeidsmarktbeleid en het beleid op het terrein van Werk en Inkomen. Subregio's binnen een arbeidsmarktregio hebben overigens geen autonome bestuurlijke bevoegdheden en krijgen ook niet zelfstandig arbeidsmarktmiddelen toegewezen (Zie ook het onderdeel Governance bij infrastructurele aspecten).
Infrastructurele aspecten	De arbeidsmarktregio Gorinchem bestaat uit drie min of meer gelijkwaardige gemeenten zowel qua omvang als cultuurhistorische achtergrond. Dit is bevorderlijk voor een voor een gezamenlijke aanpak van arbeidsmarktvraagstukken. Bestuurlijk worden alle 35 arbeidsmarktregio's regelmatig uitgenodigd door het ministerie van SZW om gezamenlijk te overleggen. Eén van de drie wethouders schuift dan aan bij dit overleg. Voor de overleggen van het StedennetwerkG40 Sterke Keten van participatie, leren, werken en ondernemen worden bestuurders van alle arbeidsmarktregio's uitgenodigd De Governance met betrekking tot de bestuurlijke aansturing van het arbeidsmarktbeleid is voor de gehele arbeidsmarktregio eenduidig en op dezelfde wijze ingericht en wordt vanuit één centraal punt	De arbeidsmarktregio Midden Utrecht bestaat uit 15 gemeenten. De centrumgemeente Utrecht heeft door haar omvang en dynamiek een eigenstandige positie ten aanzien van arbeidsmarktvraagstukken. Dit kan een belemmering vormen voor de wensen en verlangens ten aanzien van arbeidsmarktvraagstukken van de overige 14 gemeenten in de arbeidsmarktregio. Door haar gemeentegrootteklasse maakt de centrumgemeente Utrecht deel uit van de G4. Dit vergroot beïnvloedingsmogelijkheden in relatie tot het landelijke kader / de vormgeving door het Rijk van het arbeidsmarktbeleid. De arbeidsmarktregio Midden Utrecht is onderverdeeld in vijf subregio's. Ten aanzien van aspecten rondom de inrichting en de uitvoering van de Governance zijn er verschillen tussen de vijf subregio's. Dit kan voor ketenpartners als belemmerend worden ervaren met het oog op transparantie, gelijkwaardigheid, daadkracht en betrokkenheid.). De (intensiteit van de) uitvoering van maatregelen / voorzieningen in het kader van het

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	gefaciliteerd. Dit is bevorderlijk voor transparantie, gelijkwaardigheid, daadkracht en betrokkenheid van alle ketenpartners (gemeenten, UWV, werkgeversorganisaties, onderwijs en vakbonden). De (intensiteit van de) uitvoering van maatregelen / voorzieningen in het kader van het arbeidsmarktbeleid is mede hierdoor - behoudens lokale accenten met instemming van alle betrokkenen - voor en in alle gemeenten gelijk. De Arbeidsmarktregio Gorinchem kent één Werkplein en één werkgeversservicepunt (WSP) en één RMT AV werkt door voor de gehele regio. De dienstverlening en ondersteuning in het WSP en RMT vindt plaats vanuit de één loketgedachte voor alle bedrijven en inwoners in de regio. Dit is niet alleen bevorderlijk voor de samenwerking tussen de beide ketenpartners binnen het beleidsveld Werk & Inkomen, maar ook voor de herkenbaarheid en inhoudelijke ondersteuning en dienstverlening richting werkgevers en werkzoekenden. Binnen de arbeidsmarktregio Gorinchem is een structurele invulling gegeven aan de samenwerking tussen de partners in de (zogeneten) Triple Helix (= ondernemers, onderwijs en overheden) via de Stichting School en Bedrijf. Deze stichting heeft als	arbeidsmarktbeleid kan mede hierdoor tussen sub-regio's/gemeenten verschillen In het kader van de Governance is ook nog van belang te benoemen dat subregio's binnen een arbeidsmarktregio geen autonome bestuurlijke bevoegdheden hebben (=zeggenschap) en zij krijgen ook niet zelfstandig arbeidsmarktmiddelen toegewezen. De onderlinge afhankelijkheid van en tussen subregio's is dan ook groot. De Arbeidsmarktregio Midden Utrecht kent één werkplein (Utrecht) en vijf verschillende werkgeversservicepunten, die zijn gekoppeld aan de vijf onderscheiden sub-regio's. Binnen deze subregio's werkt het UWV samen met verschillende uitvoeringsorganisaties op het terrein van Werk & Inkomen (gemeenten / gemeenschappelijke regelingen). De wijze van aansturing is in geen van deze subregio's gemeenschappelijk en het niveau van samenwerking is gedifferentieerd. Dit kan belemmerend werken voor de herkenbaarheid en de inhoudelijke ondersteuning en dienstverlening richting werkgevers en werkzoekenden, bijvoorbeeld als zoekopdrachten voor werkgevers het subregionale niveau overstijgen en/of subsidieregelingen niet of niet op dezelfde wijze worden uitgevoerd.

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	doel het bevorderen van een betere aansluiting tussen het voortgezet- / middelbaar beroepsonderwijs / opleidingen en de arbeidsmarkt. Met het oog hierop ontwikkelt en voert de stichting ook projecten uit. De infrastructuur voor projecten binnen de Arbeidsmarktregio wordt (mede) gefinancierd uit (van rijkswege) beschikbare arbeidsmarktmiddelen Gorinchem, betreft bijvoorbeeld WIJIJ-platform, SIT Academy, Zorg voor je toekomst en I_Lab.. Door de compacte omvang van de Arbeidsmarktregio is de netwerkstructuur van werkgevers- / werkgeversorganisaties transparant en overzichtelijk. Werkgeversorganisaties zijn ook regionaal georganiseerd overeenkomstig de grenzen van de arbeidsmarkt (vgl. VNO-NCW regio AV). Omgekeerd is de transparantie en de overzichtelijkheid voor de werkgevers ook groot. De accountmanagers werkgeversdienstverlening van het werkgeversservicepunt AV-regio (UWV/Avres) werken namelijk niet alleen vanuit één loket, maar ook vanuit één gezamenlijke aansturing. Voor zijn/haar ondersteuningsvragen op het terrein van arbeidsmarktaspecten / -vraagstukken kan de werkgever dan ook bij één accountmanager terecht die beide ketenpartners vertegenwoordigd (= één gezicht). Beide partijen zijn hierdoor in staat om elkaar goed te leren kennen, waardoor vanuit een gemeenschappelijk en gezamenlijk gevormd beeld maatwerk in dienstverlening en ondersteuning kan worden geboden. Dit laatste wordt nog versterkt	De landelijke verdeelsystematiek van Rijksmiddelen voor arbeidsmarktregio's brengt met zich mee dat er binnen een arbeidsmarktregio pro rata meer geld per inwoner en per gemeente beschikbaar is/komt als deze, zowel qua aantal deelnemende gemeenten als qua inwoneraantal, "gering in omvang" is. Een grote(re) arbeidsmarktregio heeft per gemeente en per inwoner derhalve minder arbeidsmarktmiddelen ter beschikking om in te zetten voor het opzetten en in stand houden van een lokale/regionale infrastructuur ter ondersteuning van werkgelegenheidsvoorzieningen/-projecten. Ter vergelijking: de arbeidsmarktregio Midden Utrecht heeft een verzorgingsgebied van ongeveer 840.000 inwoners en heeft vijftien deelnemende gemeenten; de Arbeidsmarktregio Gorinchem heeft 140.000 inwoners en beslaat drie deelnemende gemeenten. Aansluiting bij de grotere arbeidsmarktregio Midden Utrecht brengt met zich mee dat er pro rata in Vijfheerenlanden minder geld

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	omdat de accountmanagers gebiedsgebonden (= per gemeente) werken, waardoor ook de lokale (cultuurhistorische) context bij hun dienstverlening en ondersteuning uitdrukkelijk wordt betrokken. Omdat het aantal inwoners met een werkloosheids- en een bijstandsuitkering in de regio AV zowel procentueel, als in absolute zin beperkt is, zijn de accountmanagers ook goed op de hoogte van de competenties en vaardigheden van werkzoekenden vanuit beide ketenpartners. Dit bevordert ook de kans op een match met het oog op het vervullen van een vacature.	beschikbaar komt om in te zetten voor het opzetten en in stand houden van een lokale/regionale infrastructuur ter ondersteuning van werkgelegenheidsvoorzieningen/-projecten. Bestaande voorzieningen kunnen hierdoor verdwijnen of in omvang moeten worden teruggebracht. Omdat pro rata het aantal inwoners bij aansluiting bij de arbeidsmarktregio Gorinchem laag blijft, kunnen bestaande regionale/lokale infrastructurele voorzieningen/projecten overeind blijven en op een eenvoudige wijze worden uitgebreid en ter beschikking worden gesteld aan de inwoners van de voormalige gemeente Vianen (Zie ook financiële aspecten). De arbeidsmarktregio Midden Utrecht is een relatief grote arbeidsmarktregio. Dit brengt met zich mee dat netwerkstructuren van werkgevers- / werkgeversorganisaties omvangrijk en gedifferentieerd zijn. Werkgeversorganisaties zoals het VNO-NCW, zijn bijvoorbeeld niet op regionaal niveau georganiseerd, maar in dit geval op bovenregionaal niveau (= provincie Utrecht). Dit biedt uiteraard slagkracht, maar maakt tegelijkertijd het leveren van maatwerk op regionaal en subregionaal niveau wat minder eenvoudig. Vanwege de uitgestrektheid van de arbeidsmarktregio is deze wat minder overzichtelijk en transparant. Echter tegelijkertijd is de arbeidsmarkt door deze uitgestrektheid wel (meer) gedifferentieerd, zeker voor wat betreft de meer specialistische, hoger opgeleide functies. De invloed van de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid met het oog op het vervullen van vacatures voor dergelijke functies is echter marginaal, omdat hoger opgeleide gespecialiseerde werkzoekenden veelal via "andere" kanalen (bijvoorbeeld persoonlijke netwerken) aan het werk komen.

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
		De vijf werkgeversservicepunten in de subregio's zijn ondergebracht bij gemeenten/gemeenschappelijke regelingen. Tussen de gemeenten / gemeenschappelijke regelingen in de te onderscheiden subregio's en het UWV zijn samenwerkingsafspraken gemaakt en wordt zoveel mogelijk vanuit de één loketgedachte gewerkt. Een gezamenlijke aansturing en daarmee als vanzelfsprekend één gemeenschappelijke benadering van werkgevers door beide ketenpartners is echter nog niet gerealiseerd.
Financiële aspecten	Nederland kent 35 arbeidsmarktregio's. Deze arbeidsmarktregio's verschillen in omvang qua inwoneraantal en aantal deelnemende gemeenten. De toedeling van de arbeidsmarktmiddelen vanuit het Rijk verschilt echter niet. Behoudens bijzondere projectfinanciering, waaraan veelal niet alle gemeenten deelnemen, ontvangt iedere Arbeidsmarktregio hetzelfde bedrag. Hoe kleiner de Arbeidsmarktregio zowel qua inwoneraantal als qua aantal deelnemende gemeenten, des te meer middelen er pro rata per inwoner/per gemeente beschikbaar zijn; en omgekeerd. De arbeidsmarktregio Gorinchem is de kleinste arbeidsmarktregio in Nederland, zowel qua inwoneraantal als qua aantal deelnemende gemeenten. Het voorgaande betekent dat er pro rata per inwoner/per gemeente meer middelen beschikbaar zijn. Bovendien zijn de gemeenten qua inwoneraantal gelijkwaardig. Geen van de deelnemende gemeenten zal hierdoor vanzelfsprekend een groter beslag op middelen leggen.	De arbeidsmarktregio Midden Utrecht is een van de grootste arbeidsmarktregio's in Nederland, zowel qua inwoneraantal als qua aantal deelnemende gemeenten. Het voorgaande betekent dat er pro rata per inwoner/per gemeente minder middelen beschikbaar zijn. Een van de deelnemende gemeenten (Utrecht) is in omvang groter dan de overige gemeenten, het (beschikbare) aandeel voor de overige gemeenten wordt hierdoor kleiner. De arbeidsmarktregio Midden Utrecht is onderverdeeld in vijf subregio's met ieder een eigen werkgeversservicepunt. Beschikbare middelen vanuit het Rijk, bijvoorbeeld in het kader van professionalisering van werkgeversdienstverlening, die voor iedere arbeidsmarktregio gelijk zijn, moeten verdeeld worden over de vijf subregio's / werkgeversservicepunten.

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	Ook voor wat betreft andere financieringsstromen / budgetten vanuit het Rijk vindt een soortgelijke toedeling plaats, bijvoorbeeld in het kader van de professionalisering van de werkgeversdienstverlening. De hoogte van de toegekende budgetten is namelijk niet afhankelijk van het aantal subregio's (met bijbehorende werkgeversservicepunten); iedere arbeidsmarktregio krijgt ongeacht dit aantal hetzelfde bedrag. Hoe kleiner het aantal subregio's / werkgeversservicepunten, des te groter het bedrag dat beschikbaar is per werkgeversservicepunt. Bij de synergieaspecten is al aangegeven dat de uitvoering van de Participatiewet c.a. hand in hand gaat met de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid en dat de samenhang tussen deze twee beleidsvelden logisch is, omdat de maatregelen / voorzieningen in het kader van de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid zich met name richten op de doelgroep aan de onderkant van de arbeidsmarkt / uitkeringsgerechtigden / inwoners met een arbeidsbeperking. De beschikbare budgetten / subsidies vanuit het Rijk worden dan ook hoofdzakelijk ten behoeve van deze doelgroepen ingezet en zijn een welkome aanvulling op de (teruglopende) Participatiebudgetten. Door de (extra) beschikbaarheid van arbeidsmarktmiddelen kan het beleid gericht op re-integratie en arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep aan de onderkant van de arbeidsmarkt / uitkeringsgerechtigden / inwoners met een arbeidsbeperking worden geïntensiveerd en daarmee	Bij de synergieaspecten is al aangegeven dat er slechts een geringe verbinding met het beleidsveld Werk & Inkomen is en er slechts weinig effectiviteits- en efficiencyvoordelen zijn te realiseren vanuit de onderlinge samenhang tussen de beleidsvelden arbeidsmarktbeleid en Werk & Inkomen. Weliswaar kunnen ook hier arbeidsmarktmiddelen worden ingezet ten behoeve van de doelgroep, echter omdat per gemeente / per inwoner pro rata minder middelen beschikbaar zijn en/of de keuzes van de inzet van dergelijke middelen per subregio of de gehele arbeidsmarktregio beleidsinhoudelijk kunnen afwijken van de gewenste ondersteuning vanuit / synergie met de

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	bijdragen aan de realisatie van de doelstelling om zoveel mogelijk uitkeringsgerechtigden uit de uitkering te laten uitstromen. Een daling van het uitkeringsbestand kan voor gemeenten financieel positief uitwerken. Meer arbeidsmarktmiddelen (per gemeente / per inwoner) ter ondersteuning om uitstroom te kunnen realiseren, betekent derhalve meer (extra) mogelijkheden om het BUIG-budget in positieve zin te beïnvloeden. Omdat de arbeidsmarktregio Gorinchem per gemeente / per inwoner pro rata relatief veel middelen beschikbaar heeft, zijn de beïnvloedingsmogelijkheden op het BUIG-budget ook hoog.	beleidsuitvoering op het terrein van Werk & Inkomen, zullen ook de beïnvloedingsmogelijkheden op het realiseren van uitstroom en daarmee beïnvloeding van het resultaat op het BUIG-budget beperkt zijn.
Arbeidsmarkt-conjuncturele / economische aspecten	De economische en conjuncturele situatie binnen de arbeidsmarktregio Gorinchem is goed. Dit blijkt ondermeer uit de lage WW- en bijstandpercentages (1,5 % WW-percentage). In absolute aantallen 1.103. [april 2022] Er is echter wel een krapte / spanning op de arbeidsmarkt omdat de vraag en het aanbod van vacatures niet geheel op elkaar aansluiten. Deze krapte uit zich met name in de beroepsgroepen ICT, technisch, transport en logistiek en zorg. Het totaal aantal beschikbare banen en vacatures is de afgelopen jaren sterk gegroeid. De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio is dan ook toegenomen. Het groeipercentage lag daarbij hoger dan het landelijk gemiddelde. Het aandeel van de zelfstandigen als onderdeel van de werkzame beroepsbevolking bedraagt in de arbeidsmarktregio Gorinchem ongeveer 16 %.	De economische en conjuncturele situatie binnen de arbeidsmarktregio Midden Utrecht is goed. Dit blijkt ondermeer uit de lage WW- en bijstandpercentages (1,7 % WW percentage). In absolute aantallen 7.933. [april 2022] Er is echter wel een krapte / spanning op de arbeidsmarkt omdat de vraag en het aanbod van vacatures niet geheel op elkaar aansluiten. Deze krapte uit zich met name in de beroepsgroepen ICT, technisch, transport en logistiek en zorg. Het totaal aantal beschikbare banen en vacatures is de afgelopen jaren sterk gegroeid. De werkgelegenheid in de arbeidsmarktregio is dan ook toegenomen. Het groeipercentage lag daarbij hoger dan het landelijk gemiddelde. Het aandeel van de zelfstandigen als onderdeel van de werkzame beroepsbevolking bedraagt in de arbeidsmarktregio ongeveer 17 %.

	Arbeidsmarktregio Gorinchem	Arbeidsmarktregio Midden Utrecht
	Het vergrijzingsaspect van de arbeidsmarkt doet zich vooral voor in de beroepsgroepen zorg en welzijn, vervoer en opslag en de industrie. Voor deze beroepsgroepen zal de komende jaren een extra vervangingsvraag gaan ontstaan. Een deel van de vervangingsvraag door vergrijzing, maar ook de reguliere vervulling van vacatures kan plaatsvinden door inschakeling van het zogeheten onbenutte arbeidspotentieel. De uitgestrektheid van de arbeidsmarktregio is minder omvangrijk en heeft met name een landelijk karakter.	Het vergrijzingsaspect van de arbeidsmarkt doet zich vooral voor in de beroepsgroepen zorg en welzijn, onderwijs en openbaar bestuur. Voor deze beroepsgroepen zal de komende jaren een extra vervangingsvraag gaan ontstaan. Een deel van de vervangingsvraag door vergrijzing, maar ook de reguliere vervulling van vacatures kan plaatsvinden door inschakeling van het zogeheten onbenutte arbeidspotentieel. De uitgestrektheid van de arbeidsmarktregio is groot en heeft naast een landelijk ook een stedelijk karakter.

31 mei 2022