

Rapportage



Eerste kwartaal 2025

April 2025

Inhoudsopgave

1. Inhoudelijke ontwikkelingen.....	5
1.1 Impact van de besparende maatregelen met andere beleidskeuzes	5
1.2 Programma Inkomenszekerheid.....	6
1.3 Programma Mensontwikkeling	7
1.4 Programma Inburgering	8
1.5 Programma Wsw	9
1.6 Programma Overhead.....	9
2. Laborijn in beeld.....	10
3. Financiële ontwikkelingen	12
3.1 Overzicht alle programma's.....	12
3.2 Programma Inkomenszekerheid.....	14
3.3 Programma Mensontwikkeling	18
3.4 Programma Inburgering	20
3.5 Programma Wsw	23
3.6 Programma Overhead.....	24
4. Data	26
4.1 Programma Inkomenszekerheid.....	26
4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG.....	26
4.1.2 Loonkostensubsidie	27
4.1.3 Leefgeld Oekraïne	27
4.2 Programma Mensontwikkeling	28
4.2.1 Screening.....	28
4.2.2 Jongeren.....	28
4.2.3 Parttime werk	29
4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht.....	29
4.2.5 Aan de Slag	30
4.3 Programma Inburgering	33
4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders	33
4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten	33
4.3.3 Uitstroom inburgering.....	34
4.4 Programma Wsw	34
4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners).....	34
4.4.2 Ziekteverzuim Wsw.....	35
4.5 Programma Overhead.....	36
4.5.1 Bezwaar en beroep.....	36
4.5.2 Klachten.....	36

4.6 Data gemeente Aalten	37
4.7 Data gemeente Doetinchem.....	43
Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	49
Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?	53
Bijlage 3: Afkortingen	56

CONCEPT

Voorwoord

Voor u ligt onze eerste kwartaalrapportage 2025. In deze rapportage vergelijken we de realisatie ten opzichte van de vastgestelde begroting 2025. Deze dateert inmiddels van ruim een jaar geleden. Ten tijde van het opmaken van deze rapportage is ook de eerste gewijzigde begroting 2025 in de maak. Ter bevordering van de leesbaarheid komt de kolom 'prognose' in de financiële tabellen overeen met de (concept) eerste gewijzigde begroting 2025.

In het eerste kwartaal heeft het dagelijks bestuur de kadernota 2026 - 2029 vastgesteld en voor zienswijze doorgeleid naar de gemeenteraden. Zowel in Aalten als Doetinchem heeft de Raad het document inhoudelijk besproken. Alle Raden hebben inmiddels besloten geen zienswijze kenbaar te maken.

Aanpassing van fiscale regelgeving sinds 1 januari 2025 (onder andere de verlaging heffingskorting) leidt tot een verlaging van het nettosalaris van onze medewerkers die vallen onder cao SW en de cao Aan de Slag. Vooral werkenden met een minimumloon en werkenden die parttime werken worden geraakt. Dit is vaak aan de orde bij medewerkers van werk- en ontwikkelbedrijven die vanwege hun persoonlijke omstandigheden – bijvoorbeeld een beperking of chronische ziekte – niet meer kunnen werken. Onder de titel #IkVerdienHetOok heeft Cedris een landelijke petitie gestart. Ook binnen Laborijn hebben we hier volop aandacht aan besteed. Onze eigen Anne en Luna hebben op 19 maart, tijdens een actiebijeenkomst, bijna 19.000 handtekeningen aangeboden aan Staatsecretaris Nobel. Ook veel wethouders uit de Achterhoek ondersteunden de actie middels een brandbrief aan de Tweede Kamer en een opiniestuk in de krant. We zijn blij met alle media-aandacht voor dit vraagstuk. Tot op heden is er echter nog geen oplossing in zicht.

Tijdens het kadernota- en begrotingsproces 2024 is bij het opstellen van de ontwerpbegroting 2025 en de meerjarenraming 2026-2029 gekozen voor een aantal besparende maatregelen. Dit met als doel om de uitvoeringskosten voor onze deelnemende gemeenten niet te laten stijgen. In de tweede helft van 2024 hebben we voor alle 5 maatregelen de benodigde voorbereidingen getroffen om deze maatregelen te implementeren. Hierover heeft u kunnen lezen in de afgelopen kwartaalrapportages. Met ingang van dit jaar rapporteren we hierover gebundeld in een aparte paragraaf, waar al mogelijk, ook over de impact. Voor een deel van de maatregelen zullen we dit over een langere periode monitoren om de impact helder te krijgen.

De realisatie van onze nieuwbouw is een nieuwe fase ingegaan. Alle benodigde vergunningen voor sloop en bouw zijn inmiddels verleend. Inmiddels is een aanzienlijk deel van het terrein afgezet en is actief begonnen met sloopwerkzaamheden. Daarmee zijn nu ook in de uitvoering de eerste duidelijke stappen gezet.

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Inhoudelijke ontwikkelingen

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen in het eerste kwartaal van 2025.

1.1 Impact van de besparende maatregelen met andere beleidskeuzes

Impact in zijn algemeenheid

Tijdens het kadernota- en begrotingsproces 2024 is in de tweede helft van 2024 hebben we voor alle 5 maatregelen de benodigde voorbereidingen getroffen om deze maatregelen te implementeren. Eén van de maatregelen is eind 2024 al afgerond, namelijk het sluiten van de WLC-locatie in Ulf (zie vierde kwartaalrapportage 2024). Voor de overige 4 maatregelen geldt dat zij blijvend van aard zijn en hier liggen andere beleidskeuzes aan ten grondslag. Daardoor hebben we, naast de voorbereiding van de implementatie om de maatregel te kunnen uitvoeren, de afgelopen periode ook benut voor het kunnen monitoren en (op termijn) verantwoorden van en rapporteren over de impact van deze andere beleidskeuzes. Nu dit is ingericht krijgen we vanaf dit eerste kwartaal van 2025 geleidelijk aan steeds meer beeld van de effecten van de invoering van deze maatregelen. Wat zien we in de praktijk nu gebeuren? Wat is de maatschappelijke impact en het effect voor de (individuele) inwoners? En voor de werkgevers? Van belang om hierbij te vermelden is dat er eerst voldoende kennis en ervaring moet worden opgebouwd, en tevens voldoende data beschikbaar moet zijn, om gedegen en onderbouwde uitspraken hierover te kunnen doen.

Besparingsmaatregel 'Anders investeren in mensontwikkeling'

In het afgelopen kwartaal hebben we het uitvoeringsscenario verder uitgewerkt tot een uniforme, efficiënte en effectieve werkwijze waarin de inwoner centraal staat. De maatregel betreft het beperken van de investering in mensontwikkeling voor een groep inwoners met een combinatie van kenmerken. Er is gekozen om de inzet voor 2 groepen anders te gaan doen:

- inwoners langer dan 2 jaar in de uitkering, ouder dan 27 jaar en trede 1 op de participatieladder (geïsoleerd)
- inwoners langer dan 8 jaar in de uitkering en trede 2 of hoger op de participatieladder

De uitgewerkte werkwijze stelt ons in staat om de dienstverlening vanuit het perspectief van zowel de inwoner als de professional te optimaliseren. Vanaf het tweede kwartaal wordt deze nieuwe werkwijze geïmplementeerd en starten we met de uitvoering. We leggen hernieuwd contact met inwoners en brengen hun huidige situatie systematisch in beeld. Daarin verzamelen we informatie over het 'klantbeeld', onder andere over de leefgebieden van inwoners, eventuele ondersteuning van ketenpartners en hun deelname aan de maatschappij (ofwel de trede op de participatieladder). Wanneer er gewijzigde omstandigheden zijn, en blijkt dat de inwoner re-integratie stappen kan zetten, wordt de inwoner aangemeld voor een nieuwe screening en volgt mogelijk reguliere dienstverlening.

Besparingsmaatregel 'Afbouwen jobcoaching LKS P-wet'

Deze maatregel gaat over de intensiteit en duur van onze jobcoaching voor inwoners die zijn geplaatst met een loonkostensubsidie (LKS). Deze duur gaat per inwoner gemiddeld 1,5 jaar bedragen met een afbouw van 2 jaar (2025-2026) voor de bestaande groep.

In het eerste kwartaal is zorgvuldig uitvoering gegeven aan het communicatieplan naar de inwoners en werkgevers. Er is goed gekeken naar waar de afbouw direct mogelijk was en ook naar waar dit nog tijd nodig heeft. Voor het grootste deel van de inwoners is de verwachting dat de afbouw van jobcoaching gaat lukken. Voor ongeveer 30 inwoners hebben we nu echter het gezamenlijke beeld, van zowel inwoner, werkgever én jobcoach, dat het voor deze inwoners niet haalbaar is en het ons niet verstandig lijkt om de jobcoaching vanuit Laborijn te gaan afbouwen en uiteindelijk stoppen.

We blijven dit de komende periode samen nauw in de gaten houden. Gezamenlijk blijven we het gesprek over én met de inwoners voeren waar de zorgen zitten als het gaat om afbouw van jobcoaching in 2026 en hoe we zowel werkgevers als hun medewerkers faciliteren hier een zo goed mogelijke invulling aan te geven als de jobcoaching vanuit Laborijn uiteindelijk daadwerkelijk stopt.

We zien in het eerste kwartaal een daling van de groep waar we afbouw op zouden realiseren (zie paragraaf 4.1.2.). Medio 2025 verwachten we te kunnen zien of dit ook gevolgen heeft voor de contracten van inwoners bij werkgevers.

Besparingsmaatregel gezinsmigranten

Per 1 juli 2024 is de caseload voor gezinsmigranten die Laborijn bij de inburgering begeleid vergroot van 2 op 100 naar 1 op 150. Deze forse vergroting van de caseload is mogelijk gemaakt door het versoberen van de inburgeringsdienstverlening voor deze doelgroep naar het wettelijk minimum kader voor gezinsmigranten. Inmiddels kan worden vastgesteld dat de effecten voor zowel de inwoner als de uitvoering voelbaar zijn. In de praktijk kan er minder tijd worden besteed aan de ondersteuning van gezinsmigranten. Door het versmallen van onze dienstverlening moet de gezinsmigrant noodgedwongen steunen op het eigen netwerk. Dit leidt tot een afhankelijke positie en beïnvloedt de mate van zelfredzaamheid. Doordat we nu alleen nog het wettelijk minimum aan taken ten aanzien van de inburgering uitvoeren is de toegevoegde waarde die Laborijn kan leveren beperkter geworden. Mogelijk heeft dit op termijn gevolgen voor het aantal gezinsmigranten dat instroomt in de bijstand.

Besparingsmaatregel asielstatushouders

Per 1 januari 2025 heeft er een uitbreiding plaatsgevonden van de caseload van asielstatushouders van 2 op 100 naar 2 op 120. Door voldoende voorbereidingstijd voor de invoering van deze maatregel en het verder optimaliseren van onze werkwijze voor deze doelgroep blijven de effecten op de dienstverlening beperkt. De asielstatushouders zelf zullen in de praktijk geen negatieve effecten ervaren van deze maatregel. Over deze maatregel rapporteren wij in de komende kwartaalrapportages dan ook niet meer.

1.2 Programma Inkomenszekerheid

Aantal huishoudens in de BUIG

Het aantal huishoudens in de bijstand is het eerste kwartaal gedaald in zowel Aalten als Doetinchem. Bij de gemeente Aalten zien we een daling van 3 huishoudens. In de gemeente Doetinchem is de daling 13 huishoudens.

Ontwikkeling plaatsing met loonkostensubsidie

In het eerste kwartaal zijn we gestart met de afbouw van de inzet van jobcoaching bij inwoners die langer dan 1,5 jaar werkzaam zijn met LKS. Dit conform de besparende maatregel die in de begroting is verwerkt. Naast de afbouw van jobcoaching zien we dat tegelijk het aantal plaatsingen met LKS daalt. Dit lijkt met name te komen doordat er minder nieuwe inwoners met een dienstverband bij een werkgever starten. Op dit moment is het nog te vroeg om te concluderen dat de besparende maatregel op jobcoaching een negatief effect heeft op het aantal inwoners dat werkzaam is (en blijft) met LKS. De komende kwartalen gaan we onderzoeken in hoeverre er een verband is tussen de daling van het aantal inwoners dat met LKS werkt en de afbouw van jobcoaching volgens de besparende maatregel.

Studietoeslag

Op 1 april 2022 is de (vernieuwde) studietoeslag in werking getreden. Hierdoor is de regeling voor de doelgroep (studenten die door een medische beperking naast hun studie niet kunnen bijverdienen) beter bereikbaar geworden. Door de combinatie met een grotere bekendheid die landelijk aan de regeling wordt gegeven, is sprake van een trendmatige verhoging van het aantal aanvragen.

Ontwikkeling Oekraïne leefgeld

Het aantal inwoners met leefgeld in Doetinchem is het eerste kwartaal flink gegroeid. De verklaring voor

deze groei ligt gelegen in de uitbreiding van de gemeentelijke opvang. In beide opvanglocaties zijn opvangruimtes bijgekomen.

Eigen bijdrageregeling Oekraïne

Na de inval van Rusland in Oekraïne zijn de afgelopen jaren duizenden mensen op de vlucht geslagen. In Nederland dragen de gemeenten zorg voor de opvang en voorzieningen voor deze vluchtelingen, waaronder de verstrekking van leefgeld. De gemeenten Aalten en Doetinchem hebben Laborijn, direct na de inval in 2022, verzocht om de verstrekking van het leefgeld aan Oekraïense inwoners te verzorgen. Laborijn heeft dit adequaat opgepakt en in de loop van de tijd de begeleiding mogen uitbreiden met extra dienstverlening, gericht op het vinden en behouden van werk.

Sinds 1 januari van dit jaar zijn gemeenten verplicht een eigen bijdrage voor de kosten van verblijf op te leggen. Alle volwassen ontheemden die in een gemeentelijke opvang verblijven en voldoende inkomsten uit werk hebben, moeten maandelijks een bijdrage aan de kosten van hun opvang gaan betalen. Dit als een verbruiksvergoeding voor onder meer gas, water en elektra.

De eigen bijdrageregeling vormt één geheel met de bestaande uitvoering van de leefgeldregeling en de inspanningen om Oekraïners naar werk te begeleiden. Laborijn is daarom verheugd ook de eigen bijdrageregeling voor de gemeenten Aalten en Doetinchem te mogen uitvoeren. De uitvoering van de regeling heeft voor de maand januari geresulteerd in ruim 150 beoordelingen waarbij in bijna 140 situaties een eigen bijdrage is opgelegd. Over de maand februari zien we een ongeveer gelijk aantal opgelegde eigen bijdragen. Het wel of niet moeten betalen van een eigen bijdrage wordt conform de landelijke regeling maandelijks achteraf beoordeeld. De cijfers over de maand maart ontbreken daarom nog. In de volgende kwartaalrapportage zal hierover nader worden gerapporteerd.

1.3 Programma Mensontwikkeling

Uitstroom vanuit parttime werk

In de periode juni 2024 tot en met december 2024 zijn 50 inwoners gestart met parttime werk. Over diezelfde periode zijn 55 inwoners gestopt met parttime werk. Waarvan 30 inwoners volledig zijn uitgestroomd uit de bijstand waarvan 19 inwoners naar werk.

Van de inwoners met parttime werk stroomt 35% volledig uit naar werk. Daarmee levert parttime werk een belangrijke bijdrage aan de opstap naar volledige uitstroom uit de bijstand.

Ziekteverzuim cao Aan de Slag (zie paragraaf 4.2.5)

In het eerste kwartaal van 2025 is het gemiddeld ziekteverzuimpercentage 11,2%. Dit is hoger dan in het vierde kwartaal van 2024. Een piek in de eerste maanden van het jaar is een herkenbaar beeld en past bij de wintermaanden.

Wat echter opvalt, is dat het gemiddeld verzuimpercentage van het eerste kwartaal van 2025 hoger is dan het gemiddeld verzuimpercentage van het eerste kwartaal van 2024. De trend die ontstond eind 2024 zet zich door.

Analyse laat zien dat met name meldingsfrequentie hoog is, vooral binnen de doelgroep beschut werk. De instroom in deze groep bestaat vooral uit jongeren. Het beeld daarbij is dat zij minder gewend zijn aan werken en wat dit vraagt qua vaardigheden en gedrag. Deze groep heeft ook een hogere begeleidingsbehoefte. Inmiddels worden hier specifiek trainingen op ingezet en is dit onder de aandacht van de jobcoaches die deze groepen begeleiden.

Op dit moment zijn de cijfers vanuit de benchmark nog niet beschikbaar. Het is daardoor nog niet mogelijk om een vergelijking met de branche te maken.

1.4 Programma Inburgering

Tussen 2013 en 2022 waren nieuwkomers met een migratieachtergrond zelf verantwoordelijk voor het regelen van hun inburgering. Dit bleek niet voor iedereen haalbaar en succesvol, waardoor zij vaker ondersteuning nodig hebben. Gemeenten Aalten en Doetinchem hebben Laborijn gevraagd om deze 'oudkomers' te helpen bij hun zelfredzaamheid, taalontwikkeling en deelname aan de samenleving.

Voortgang project oudkomers Aalten

In het eerste kwartaal is de tweede fase van het project oudkomers gestart. Vanuit een analyse in de eerste fase zijn de inwoners verdeeld over 2 groepen. Ten aanzien van de eerste groep is vastgesteld dat een nieuw traject gericht op taal en ontwikkeling zeer kansrijk is. Ten aanzien van de tweede groep is vastgesteld dat er nader onderzoek en training nodig is. In het eerste kwartaal zijn alle inwoners van de eerste groep gekoppeld aan een cultuurjobcoach en een coördinator die de regie voert over het gehele nieuwe traject. De training en de taallessen zijn in het eerste kwartaal van start gegaan. Vanuit de inwoners wordt zowel de taallessen als de training als zeer positief ervaren en de opkomst is hoog. In het eerste kwartaal is de training vormgegeven die van belang is voor de verdere ontwikkeling, het motiveren van de oudkomers, het bepalen van de inzet van Labowijzer en de invulling van het vervolgtraject. Deze training en Labowijzer vinden voor de eerste inwoners van deze groep in het tweede kwartaal plaats.

Voortgang project oudkomers Doetinchem

In het eerste kwartaal is het project oudkomers van de gemeente Doetinchem gestart. Deze start is (bewust) iets vertraagd in verband met de ontwikkelingen en onzekerheden in Syrië. De coördinator die de gehele regie voert over het project is aangesteld en heeft het project verder vormgegeven. De eerste groep inwoners is geselecteerd en uitgenodigd voor de bijeenkomst, die gepland staat in het tweede kwartaal. Deze bijeenkomst wordt verzorgd door de taaltrainers en de cultuurjobcoach. Ook sluiten trainers aan om enerzijds inwoners goed voor te lichten en anderzijds een goede selectie te maken van de groep inwoners die gebaat zou zijn bij een intensief taal- en ontwikkeltraject.

Resultaten Ondernemersschool

In 2024 is gestart met de Ondernemersschool voor statushouders en deze is in het eerste kwartaal van 2025 afgerond. Vanuit de verschillende vakgroepen zijn 21 inwoners aangemeld. Om het benodigde taalniveau voor deelname aan de Ondernemersschool te bereiken, is er voorafgaand een intensief taaltraject gestart. Voor 8 inwoners is het benodigde taalniveau te ambitieus gebleken waardoor zij helaas niet hebben kunnen deelnemen. Wel worden deze inwoners op een andere manier verder begeleid. Van de 13 deelnemers is inmiddels 1 inwoner volledig aan het ondernemen en uitgestroomd uit de uitkering. 2 inwoners een dusdanig kansrijk ondernemersplan ontwikkeld dat zij in aanmerking komen voor een krediet van Qredits. Deze inwoners krijgen vanuit Laborijn aanvullende begeleiding en inkomen. 4 inwoners hebben een ondernemersplan ontwikkeld dat nog nadere verdieping behoeft en ook hier zal Laborijn de benodigde ondersteuning bieden. De plannen van de overige 6 inwoners zijn om verschillende redenen minder kansrijk geacht. Deze inwoners worden ondersteund in de verdere vormgeving van hun toekomst.

Workshop nieuwkomers op de werkvloer

Voor een aantal docenten van de Anton Tjidschool is de workshop 'nieuwkomers op de werkvloer' verzorgd. In deze workshop nemen we deelnemers mee in de mogelijkheden die er zijn voor nieuwkomers op de werkvloer en geven we voorlichting over de oude en nieuwe Wet inburgering.

Daarnaast kijken we samen met de deelnemers naar de mogelijkheden om de nieuwkomers te laten uitstromen op de arbeidsmarkt en zoeken we de verbinding juist met deze docenten omdat zij ook veel bij werkgevers komen.

Daarnaast is er tijdens de netwerkbijeenkomst voor de arbeidsmarktregio een workshop gegeven over Tools en Subsidies als werkgevers werken met statushouders en inburgeraars. Deze workshop is gegeven voor werkgevers en beleidsmedewerkers. Door voorlichting te geven enthousiasmeren we meer werkgevers over de mogelijkheden van instroom van inburgeraars en statushouders. Beide workshops zijn met veel enthousiasme ontvangen.

1.5 Programma Wsw

Gemeente Bronckhorst

Met ingang van 2025 zijn de Wsw-medewerkers van de gemeente Bronckhorst niet meer bij Laborijn in dienst. Deze medewerkers zijn in dienst getreden bij de gemeente Bronckhorst waarbij ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden geen mutaties hebben plaatsgevonden. Het is ons gelukt dat alle medewerkers hun vertrouwde werkplek en jobcoach hebben behouden. De overgang van medewerkers is, mede daardoor, soepel verlopen.

Ontwikkeling Wsw

Voor 2025 is de landelijke verwachting dat het aantal Wsw-medewerkers¹ daalt met 6,38%². Voor de Laborijn gemeenten wordt in 2025 een daling van 6,71% verwacht. In het eerste kwartaal zien we een sterke daling van 1,45% in se's en 2,8% in het aantal personen. Met name de afname van 8 medewerkers die intern werkzaam waren valt op. Door deze afname stijgt het detacheringspercentage van 74% naar 76%.

Ziekteverzuim Wsw

In het eerste kwartaal van 2025 is het gemiddeld ziekteverzuimpercentage 13,2%. Dit is hoger dan in het vierde kwartaal van 2024. Een piek in de eerste maanden van het jaar is een herkenbaar beeld en past bij de wintermaanden.

Positief om te constateren is dat het gemiddeld verzuimpercentage in het eerste kwartaal van 2025 fors lager ligt in vergelijking met de eerste kwartalen van 2024 en 2023. Toen bedroeg het gemiddeld verzuimpercentage 15,3% in 2023 en 15,0% in 2024.

Op dit moment zijn de cijfers vanuit de benchmark nog niet beschikbaar. Het is daardoor nog niet mogelijk om een vergelijking met de branche te maken.

1.6 Programma Overhead

Nieuwbouw in Doetinchem

De omgevingsvergunning (bouwvergunning) is inmiddels verleend en de bezwaartermijn is verstreken. Daarnaast is vastgesteld dat er geen flora en fauna meer aanwezig is op de locatie. Dit betekent dat de bouwplanning kan worden voortgezet.

¹ Gebaseerd op het aantal se's (standaard eenheden)

² Bron: meicirculaire 2024

2. Laborijn in beeld

We delen regelmatig nieuws en verhalen van en over inwoners, medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het eerste kwartaal van 2025.



In januari werd 2025 feestelijk ingeluid met 2 stamppottenbuffetten voor medewerkers

Afgelopen september is Laborijn gestart met een programma voor statushouders die een bedrijf willen starten, de Ondernemersschool. 13 statushouders namen deel. Vandaag werd het programma afgerond.

Het programma (mogelijk gemaakt door **Qredits**, **Kamer van Koophandel** en **VluchtelingenWerk Nederland**) werd afgerond met een bijeenkomst waarin alle deelnemers een korte presentatie gaven over hun plannen.

We wensen de deelnemers alle succes met het verwezenlijken van hun droom!

<https://bit.ly/4hm3ecc>



Afronding Ondernemersschool

laborijn.nl

In januari rondten 13 statushouders de Ondernemersschool af

Als Laborijn willen we graag nog beter inzicht krijgen in de ervaringen van inburgeraars. Ervaringen op het gebied van onze klantgerichtheid, bejegening en maatwerk. Om zo inzicht te krijgen en te houden in de tevredenheid en behoeften van inburgeraars. Daarom zijn we in december 2024 gestart met een pilot van een klanttevredenheidsonderzoek (KTO) onder inburgeraars.

Jeroen Spruit: "Met dit onderzoek willen we extra handvatten krijgen waarmee we blijven werken aan een optimale dienstverlening aan inburgeraars. Het continue inzetten van klanttevredenheidsonderzoeken is voor ons niet nieuw, dat doen we in uitvoering van veel andere taken ook. Het unieke hierin is dat we samen met **MAGIS marketing & research B.V.** op zoek gaan naar een vorm die goed aansluit bij deze specifieke groep inwoners."

<https://lnkd.in/edV89ay8>



KTO inburgering

laborijn.nl

Door middel van een pilot KTO Inburgering willen we nog beter inzicht krijgen in de ervaringen van inburgeraars

👉 Laborijn voert al jaren de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit voor de gemeente Montferland. Sinds 1 januari 2025 is deze samenwerking verder uitgebreid met een nieuwe dienstverleningsovereenkomst. Laborijn gaat nu ook inwoners die een tijdelijke springplank nodig hebben of permanent zijn aangewezen op een beschutte werkplek, helpen:

<https://bit.ly/413KcC3>



Uitbreiding samenwerking gemeente Montferland en Laborijn

laborijn.nl

De samenwerking met de gemeente Montferland is verder uitgebreid met een nieuwe dienstverleningsovereenkomst

Laborijn voerde het pilotproject participatie Oekraïners voor **Gemeente Aalten** uit.

Het doel van de pilot: Oekraïense vluchtelingen meer laten participeren in de samenleving via duurzaam betaald werk, vrijwilligerswerk, stages of scholing.

📺 **Omroep Gelderland** besteedde er recent aandacht aan: <https://bit.ly/3WYMC2j>



Pilotproject participatie Oekraïners op Omroep Gelderland

laborijn.nl

Omroep Gelderland besteedde in februari aandacht aan ons pilotproject participatie Oekraïners

Bij Laborijn geloven we in een Leven Lang Ontwikkelen. In onze Werkleercentra in Aalten en Doetinchem zijn we daarom gestart met een pilot waarin we medewerkers en re-integratie-/participatieklanten uitnodigen om, op een laagdrempelige manier, de eerste stap te zetten richting leren en ontwikkelen.

Projectleider **Corine van Rijn** vertelt erover: <https://bit.ly/41mZz7Q>

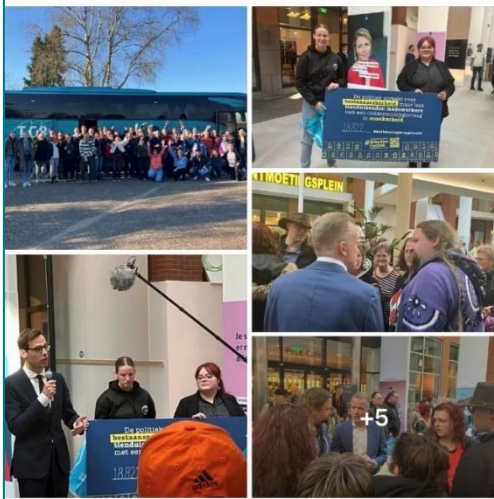
#levenlangontwikkelen



Thematafels: laagdrempelig leren en ontwikkelen

laborijn.nl

Gisteren, 19 maart, is een bus vol Laborijn-collega's naar Den Haag gereden waar de petitie #ikverdienhetook (met bijna 19.000 handtekeningen) is overhandigd aan staatssecretaris Jurgen Nobel.



In februari is de pilot Thematafels gestart. Medewerkers en klanten krijgen hier de kans om te leren en zich verder te ontwikkelen

Hart van Nederland interviewde vandaag Serena over de actie #IkVerdienHetOok

Serena is via Laborijn gedetacheerd bij BlueView en is, net als veel andere medewerkers van werkontwikkelbedrijven, geraakt door de nieuwe belastingmaatregelen

Medewerkers kwamen in actie door de petitie van Cedris te tekenen. Ze gaan morgen naar Den Haag om de petitie te overhandigen met de boodschap #DitLoonstrookjeStrooktNiet

De uitzending met Serena zie je vanavond op SBS6



Voor de actie #ikverdienhetook werd Laborijner Serena geïnterviewd en ging een bus vol Laborijners naar Den Haag om de petitie te overhandigen

David volgde de leerlijn logistiek en een sollicitatietraining bij Laborijn. Nu werkt hij bij Royal Kaak in Terborg.

David: "Bij Laborijn heb ik veel geleerd, ik heb verschillende certificaten behaald en mijn tempo is verbeterd. Ik kwam hier om te leren en heb mezelf steeds meer ontwikkeld. Dit heb ik onder andere gedaan tijdens de sollicitatietraining. Deze training heeft me dan ook erg geholpen tijdens mijn sollicitatiegesprek bij Royal Kaak."

Lees hier het hele verhaal van David en zijn begeleider bij Laborijn, Rudy

bit.ly/415zfYE



laborijn.nl
David bouwde zijn uren en zijn zelfvertrouwen op

Saskia werkt bij Proeff!, het bedrijfsrestaurant van Laborijn. Hier heeft ze de leerlijn horeca doorlopen. Ook werkt ze bij zorgorganisatie Markenheem. In haar vrije tijd zingt ze graag.

Ze vertelt over haar werk en haar hobby:



laborijn.nl

"Ik ga elke dag met een lach naar mijn werk"

Jolanda vindt het fijn om met haar handen te werken en het allerliefst is ze buiten. Sinds 2015 werkt ze met veel plezier bij De Groenmakers B.V.

Jolanda zorgt ervoor dat het terrein van Laborijn in Doetinchem er netjes bij ligt. ze is inmiddels een vast gezicht geworden voor de medewerkers en bezoekers van Laborijn. Ze zwaait naar iedereen die aankomt.

Jobcoach **Sharon van de Craats**: "Het is mooi om te zien hoe goed Jolanda zich thuis voelt op haar werkplek. We hebben dagelijks contact over hoe het met haar gaat, wat haar bezighoudt en haar werk."

<https://bit.ly/41bZso>



Jolanda werkt bij De Groenmakers

laborijn.nl

In februari en maart deelden we de ervaringsverhalen van David, Saskia en Jolanda

3. Financiële ontwikkelingen

3.1 Overzicht alle programma's

Het totaalresultaat is als volgt verdeeld over de programma's.

Totaal Resultaat	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	15.654	-10.000	-40.000	-40.000	-
Programma Mensontwikkeling	-97.555	-158.811	-1.000.516	-635.243	-365.273
Programma Inburgering	16.875	141.250	-	565.000	-565.000
Programma Wsw	727.832	774.795	4.219.287	3.099.180	1.120.107
Programma Algemene overhead	-1.074.200	-930.638	-5.296.609	-3.722.553	-1.574.056
Resultaat voor bestemming	-411.394	-183.404	-2.117.838	-733.616	-1.384.222
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-99.116	-209.827	-398.686	-839.308	440.622
Onttrekking	510.510	393.231	2.516.524	1.572.923	943.601
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	-	-	-	-	-

Op dit moment is de verwachting dat het totale resultaat na mutaties reserves € 0 blijft.

De onttrekking uit de bestemmingsreserves is per saldo € 944.000 hoger dan was verwacht:

- € 506.000 hogere onttrekking uit reserve organisatieontwikkeling; deze kosten waren gepland in 2024 en zijn doorgeschoven naar 2025
- € 618.000 onttrekking uit de in 2024 nieuw gevormde reserve doorontwikkeling infrastructuur
- € 365.000 hoger tekort op re-integratiemiddelen, dat wordt gedekt uit de bestemmingsreserve re-integratiemiddelen
- € 545.000 lagere onttrekking uit de bestemmingsreserve frictiekosten uittreding Oude IJsselstreek

De toevoeging aan de bestemmingsreserve is per saldo € 441.000 lager dan begroot:

- € 565.000 wordt niet toegevoegd aan de reserve Inburgering. Voor het overschot op de specifieke uitkering inburgering die in 2025 zal worden ontvangen, mag geen reserve gevormd worden maar wordt op de balans opgenomen als vooruit ontvangen bedrag
- € 24.000 meer toevoeging aan de reserve Risico DVO's
- € 100.000 toevoeging aan de nieuw te vormen reserve groot onderhoud

De grootste financiële wijzigingen worden hierna per programma nader toegelicht.

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid					
Uitgaven uitkeringen en LKS	-7.752	-7.525	-30.808	-30.099	-709
Terugontvangsten uitkeringen	154	148	626	590	36
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	7.595	7.367	30.141	29.469	672
Directe salariskosten	-261	-279	-1.115	-1.117	2
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	279	279	1.115	1.117	-2
	16	-10	-40	-40	-
Programma Mensontwikkeling					
Uitgaven re-integratie	-1.090	-1.158	-5.744	-4.633	-1.111
Baten omzet en LKS	191	221	1.250	883	366
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	784	779	3.494	3.114	379
Directe salariskosten	-418	-436	-1.996	-1.744	-252
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	436	436	1.996	1.744	252
	-98	-159	-1.001	-635	-365
Programma Inburgering					
Uitgaven inburgering	-447	-325	-1.640	-1.300	-340
Bijdrage gemeenten inburgering	466	466	1.841	1.865	-24
Reservering vooruitontvangen bedragen	-19	-	-201	-	-201
Directe salariskosten	-157	-173	-711	-694	-17
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	173	173	711	694	17
	17	141	-	565	-565
Programma Wsw					
Uitgaven Wsw	-5.140	-5.051	-20.223	-20.202	-21
Omzet Wsw	1.474	1.439	5.563	5.756	-193
Bijdrage gemeenten Wsw -budget	4.386	4.386	18.879	17.545	1.334
Directe salariskosten	-530	-538	-2.276	-2.151	-124
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	538	538	2.276	2.151	124
	728	775	4.219	3.099	1.120
Programma Algemene overhead					
Lasten overhead	-3.013	-2.811	-13.025	-11.242	-1.783
Baten overhead	793	734	3.538	2.937	600
Bijdrage gemeenten	1.146	1.146	4.191	4.583	-392
	-1.074	-931	-5.297	-3.723	-1.574
Resultaat voor bestemming	-411	-183	-2.118	-734	-1.384
Toevoeging reserves	-99	-210	-399	-839	441
Onttrekking reserves	511	393	2.517	1.573	944
Resultaat na mutatie reserves	-	-	-	-	-

3.2 Programma Inkomenszekerheid

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verskil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	6.597.818	6.232.535	25.980.127	24.930.140	1.049.987
Loonkostensubsidie	810.644	952.295	3.231.644	3.809.181	-577.537
Bijzondere Bijstand	46.698	59.250	340.000	237.000	103.000
Individuele Inkomens toeslag	128.577	125.000	560.000	500.000	60.000
Studietoelage	59.490	43.750	237.960	175.000	62.960
Bbz kapitaalverstrekkingen	-6.408	-3.069	-33.552	-12.277	-21.275
Tozo	-41.465	-42.500	-175.000	-170.000	-5.000
Bijdrage directe salariskosten	279.326	279.326	1.115.432	1.117.305	-1.874
	7.874.681	7.646.587	31.256.610	30.586.349	670.261
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	103.687	96.250	394.387	385.000	9.387
Ontvangsten bijzondere bijstand	2.391	3.000	8.000	12.000	-4.000
Ontvangsten Bbz leningen	6.408	5.750	49.000	23.000	26.000
Ontvangsten Tozo	41.465	42.500	175.000	170.000	5.000
	153.951	147.500	626.387	590.000	36.387
Totaal baten	8.028.631	7.794.087	31.882.997	31.176.349	706.648
Lasten					
Bijstand	6.701.505	6.328.785	26.374.514	25.315.140	-1.059.374
Loonkostensubsidie	810.644	952.295	3.231.644	3.809.181	577.537
Bijzondere Bijstand	49.089	62.250	348.000	249.000	-99.000
Individuele Inkomens toeslag	128.577	125.000	560.000	500.000	-60.000
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	2.691	10.000	40.000	40.000	-
Studietoelage	59.490	43.750	237.960	175.000	-62.960
Bbz kapitaalverstrekkingen	-	2.681	15.448	10.723	-4.725
Directe salariskosten	260.982	279.326	1.115.432	1.117.305	1.874
Totaal lasten	8.012.978	7.804.087	31.922.997	31.216.349	-706.648
Saldo baten en lasten	15.654	-10.000	-40.000	-40.000	-
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	2.691	10.000	40.000	40.000	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	18.345	-	-	-	-

De verwachte uitgaven voor bijstand, loonkostensubsidie en overige regelingen zijn bijgesteld op basis van de uitgaven in 2024 en het eerste kwartaal van 2025. Totaal betekent dit een verwachte toename in de lasten van € 700.000. Hierbij is nog geen rekening gehouden met een eventuele aanpassing van beleid ten aanzien van de individuele inkomens toeslag.

Bijzondere Bijstand en Individuele Inkomenstoelage t/m maart 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aanvullende bijstand < 21 jaar	3.981	29.199	33.180
Belastingaanslag	616	86	702
Eenmalige overbrugging	1.278	5.078	6.356
Kosten ivm woonvoorzieningen	-	5.750	5.750
Leenbijstand	-	1.979	1.979
Overige algemene levensbehoeften	1.122	-	1.122
	6.997	42.092	49.089
Aflossing	-199	-2.192	-2.391
	6.798	39.900	46.698
Individuele inkomensvoorschot	25.966	102.611	128.577
Bijdrage gemeente	32.764	142.511	175.275

Bbz bedrijfskredieten t/m maart 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
<u>Kredieten vanaf 2020</u>			
Kosten verstrekte leningen	-	-	-
Aflossing en rente	-3.963	-271	-4.233
	-3.963	-271	-4.233
<u>Kredieten voor 2020</u>			
Aflossing en rente *)	-	-2.174	-2.174
	-	-2.174	-2.174
Bijdrage gemeente	-3.963	-2.445	-6.408

*) Moet door gemeente voor 75% afgerekend worden met het Rijk

Tozo t/m maart 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aflossing en rente bedrijfskrediet *)	-2.177	-37.291	-39.468
Terugvordering *)	-200	-1.047	-1.247
Aflossing leenbijstand	-150	-600	-750
Bijdrage gemeente	-2.527	-38.938	-41.465

*) Moet door gemeente voor 100% afgerekend worden met het Rijk

Programma per gemeente

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	1.374.235	1.435.688	5.542.850	5.742.750	-199.900
Loonkostensubsidie	163.418	222.440	658.418	889.760	-231.341
Bijzondere Bijstand	6.798	10.250	58.000	41.000	17.000
Individuele Inkomensvoet	25.966	25.000	110.000	100.000	10.000
Studietoelag	12.591	6.250	50.364	25.000	25.364
Bbz kapitaalverstrekkngen	-3.963	-1.250	-11.000	-5.000	-6.000
Tozo	-2.527	-5.250	-23.000	-21.000	-2.000
Bijdrage directe salariskosten	71.283	71.283	286.160	285.131	1.028
	1.647.802	1.764.410	6.671.792	7.057.642	-385.849
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	31.162	15.000	85.162	60.000	25.162
Ontvangsten bijzondere bijstand	199	500	3.000	2.000	1.000
Ontvangsten Bbz leningen	3.963	1.250	11.000	5.000	6.000
Ontvangsten Tozo	2.527	5.250	23.000	21.000	2.000
	37.851	22.000	122.162	88.000	34.162
Totaal baten	1.685.653	1.786.410	6.793.955	7.145.642	-351.687
Lasten					
Bijstand	1.405.397	1.450.688	5.628.012	5.802.750	174.738
Loonkostensubsidie	163.418	222.440	658.418	889.760	231.341
Bijzondere Bijstand	6.997	10.750	61.000	43.000	-18.000
Individuele Inkomensvoet	25.966	25.000	110.000	100.000	-10.000
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	1.500	15.000	6.000	-9.000
Studietoelag	12.591	6.250	50.364	25.000	-25.364
Bbz kapitaalverstrekkngen	-	-	-	-	-
Directe salariskosten	66.954	71.283	286.160	285.131	-1.028
Totaal lasten	1.681.324	1.787.910	6.808.955	7.151.642	342.687
Saldo baten en lasten	4.329	-1.500	-15.000	-6.000	-9.000
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	1.500	15.000	6.000	9.000
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	4.329	-	-	-	-

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Baten					
<u>Bijdragen gemeenten</u>					
Bijstand	5.223.583	4.796.848	20.437.277	19.187.390	1.249.887
Loonkostensubsidie	647.225	729.855	2.573.225	2.919.421	-346.196
Bijzondere Bijstand	39.900	49.000	282.000	196.000	86.000
Individuele Inkomensvoet	102.611	100.000	450.000	400.000	50.000
Studietoelage	46.899	37.500	187.596	150.000	37.596
Bbz kapitaalverstrekkingen	-2.445	-1.819	-22.552	-7.277	-15.275
Tozo	-38.938	-37.250	-152.000	-149.000	-3.000
Bijdrage directe salariskosten	208.043	208.043	829.272	832.174	-2.902
	6.226.879	5.882.177	24.584.817	23.528.708	1.056.110
<u>Overige baten</u>					
Ontvangsten bijstand	72.525	81.250	309.225	325.000	-15.775
Ontvangsten bijzondere bijstand	2.192	2.500	5.000	10.000	-5.000
Ontvangsten Bbz leningen	2.445	4.500	38.000	18.000	20.000
Ontvangsten Tozo	38.938	37.250	152.000	149.000	3.000
	116.100	125.500	504.225	502.000	2.225
Totaal baten	6.342.979	6.007.677	25.089.043	24.030.708	1.058.335
Lasten					
Bijstand	5.296.108	4.878.098	20.746.502	19.512.390	-1.234.112
Loonkostensubsidie	647.225	729.855	2.573.225	2.919.421	346.196
Bijzondere Bijstand	42.092	51.500	287.000	206.000	-81.000
Individuele Inkomensvoet	102.611	100.000	450.000	400.000	-50.000
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	2.691	8.500	25.000	34.000	9.000
Studietoelage	46.899	37.500	187.596	150.000	-37.596
Bbz kapitaalverstrekkingen	-	2.681	15.448	10.723	-4.725
Directe salariskosten	194.028	208.043	829.272	832.174	2.902
Totaal lasten	6.331.654	6.016.177	25.114.043	24.064.708	-1.049.335
Saldo baten en lasten	11.325	-8.500	-25.000	-34.000	9.000
Mutatie bestemmingsreserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	2.691	8.500	25.000	34.000	-9.000
Mutatie algemene reserve					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	14.016	-	-	-	-

Verwacht resultaat BUIG-budget

Op basis van bovengenoemde bijgestelde lasten verwachten we op dit moment voor de gemeente Aalten een tekort op het BUIG-budget van € 276.000 en voor Doetinchem een overschot van € 763.000. In mei en oktober wordt het Rijksbudget nogmaals aangepast.

Verwacht BUIG resultaat ten opzichte van het voorlopige budget 2025	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Voorlopig budget BUIG	5.925.275	23.773.540	29.698.815
Prognose BUIG kosten	6.201.268	23.010.502	29.211.770
Verwacht resultaat	-275.993	763.038	487.045

3.3 Programma Mensontwikkeling

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Baten					
Re-integratiemiddelen					
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	778.611	778.611	3.114.443	3.114.443	-
Inleenvergoedingen w i w	4.250	4.249	15.000	16.996	-1.996
Beschut werk dienstverbanden					
Bijdrage gemeenten beschut werk	-	-	196.973	-	196.973
Loonkostensubsidie	103.438	95.513	685.217	382.052	303.165
Omzet	21.075	26.289	141.386	105.155	36.231
DGI dienstverbanden					
Infrastructurale opslag (DGI)	-	-	144.691	-	144.691
Loonkostensubsidie	42.828	69.052	272.578	276.207	-3.629
Omzet	13.668	25.736	77.171	102.943	-25.771
CAO ad Slag Montferland					
Bijdrage gemeente	5.681	-	37.500	-	37.500
Loonkostensubsidie	3.693	-	48.000	-	48.000
Omzet	1.823	-	10.500	-	10.500
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	435.956	435.956	1.995.925	1.743.824	252.101
Totaal baten	1.411.024	1.435.405	6.739.384	5.741.619	997.765
Lasten					
Re-integratiemiddelen					
Ontw ikkeling Inw oners	41.786	63.351	500.105	253.402	-246.703
Nieuw e inw oners	112.345	144.689	869.441	578.755	-290.686
Integrale samenw erking	64.209	31.579	225.768	126.318	-99.450
Arbeidstoeliding	66.384	96.737	370.000	386.949	16.949
Hulpmiddelen en vergoedingen	33.972	44.975	163.000	179.900	16.900
Interne klantondersteuning	473.210	473.210	1.747.986	1.892.839	144.853
Beschut werk dienstverbanden					
Loon- en personeelskosten	145.520	142.107	1.009.636	568.429	-441.206
Begeleiding	21.728	-	86.912	-	-86.912
DGI dienstverbanden					
Loon- en personeelskosten	105.474	161.612	617.186	646.446	29.260
Begeleiding	14.485	-	57.941	-	-57.941
CAO ad Slag Montferland					
Loon- en personeelskosten	11.198	-	96.000	-	-96.000
Directe salariskosten	418.269	435.956	1.995.925	1.743.824	-252.101
Totaal lasten	1.508.578	1.594.216	7.739.900	6.376.862	-1.363.038
Saldo baten en lasten	-97.555	-158.811	-1.000.516	-635.243	-365.273
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	115.242	158.811	1.000.516	635.243	365.273
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	17.687	-	-	-	-

Vanaf 2025 ontvangen we van de gemeenten budgetten voor de financiering van beschut werk en DGI-dienstverbanden. Dit is in de begroting nog niet opgenomen. Daarnaast is er vanaf 2025 een DVO afgesloten met de gemeente Montferland voor de uitvoering van de cao Aan de Slag. De kosten hiervoor worden, onder aftrek van de te ontvangen loonkostensubsidie en omzet, volledig door de gemeente Montferland vergoed.

In 2025 voeren we ook 2 projecten uit, Oudkomers en Jongeren, waarvoor de gemeenten extra geld beschikbaar stellen in de bestemmingsreserve. De te maken kosten voor deze projecten zijn opgenomen binnen de onderdelen Ontwikkeling inwoners en Nieuwe inwoners.

De verwachting is dat er per saldo € 365.000 meer onttrokken zal worden uit de bestemmingsreserve re-integratiemiddelen.

Bijdrage Re-integratie per gemeente	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Aalten					
- algemene re-integratiemiddelen	98.851	98.851	395.402	395.402	-
- beschut werk	-	-	34.760	-	34.760
- DGI	-	-	32.988	-	32.988
	98.851	98.851	463.150	395.402	67.748
Doetinchem	-				
- algemene re-integratiemiddelen	679.760	679.760	2.719.041	2.719.041	-
- beschut werk	-	-	162.213	-	162.213
- DGI	-	-	111.703	-	111.703
	679.760	679.760	2.992.957	2.719.041	273.916
	-				-
Totaal	778.611	778.611	3.456.107	3.114.443	341.664

3.4 Programma Inburgering

Programma Inburgering	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	447.500	447.500	1.767.206	1.790.000	-22.794
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	18.750	18.750	73.918	75.000	-1.082
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	173.424	173.424	711.029	693.697	17.332
Totaal baten	639.674	639.674	2.552.153	2.558.697	-6.544
Lasten					
Leerroutes	275.738	200.000	775.000	800.000	25.000
Maatschappelijke begeleiding	81.632	106.250	265.000	425.000	160.000
Onderw ijsroute	-	18.750	295.000	75.000	-220.000
Overige kosten	89.476	-	305.000	-	-305.000
Reservering vooruit ontvangen bedragen	19.404	-	201.124	-	-201.124
Directe salariskosten	156.549	173.424	711.029	693.697	-17.332
Totaal lasten	622.799	498.424	2.552.153	1.993.697	-558.456
Saldo baten en lasten	16.875	141.250	-	565.000	-565.000
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-141.250	-	-565.000	565.000
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	16.875	-	-	-	-

De verwachte baten en lasten van dit programma zijn bijgesteld op basis van de werkelijke baten en lasten 2024 en de inschatting van het aantal inburgeraars in 2025.

Omdat de specifieke uitkering (Spuk) van het Rijk niet alleen in het jaar zelf wordt besteed, was hiervoor in de begroting een bestemmingsreserve gevormd. Volgens het BBV is dit echter niet toegestaan en moeten deze bedragen op de balans opgenomen worden als vooruit ontvangen bedragen. In de prognose is dit aangepast.

Programma per gemeente

Programma Inburgering Aalten	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	140.000	140.000	553.571	560.000	-6.429
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	6.250	6.250	23.220	25.000	-1.780
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	46.797	46.797	191.865	187.188	4.677
Totaal baten	193.047	193.047	768.656	772.188	-3.532
Lasten					
Leerroutes	77.508	62.500	225.000	250.000	25.000
Maatschappelijke begeleiding	25.920	43.750	65.000	175.000	110.000
Onderw ijsroute	-	6.250	75.000	25.000	-50.000
Overige kosten	24.467	-	85.000	-	-85.000
Reservering vooruit ontvangen bedragen	18.355	-	126.791	-	-126.791
Directe salariskosten	42.243	46.797	191.865	187.188	-4.677
Totaal lasten	188.493	159.297	768.656	637.188	-131.468
Saldo baten en lasten	4.554	33.750	-	135.000	-135.000
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-33.750	-	-135.000	135.000
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	4.554	-	-	-	-

Programma Inburgering Doetinchem	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Baten					
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	307.500	307.500	1.213.635	1.230.000	-16.365
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	12.500	12.500	50.698	50.000	698
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	126.627	126.627	519.164	506.509	12.655
Totaal baten	446.627	446.627	1.783.497	1.786.509	-3.012
Lasten					
Leerroutes	198.230	137.500	550.000	550.000	-
Maatschappelijke begeleiding	55.712	62.500	200.000	250.000	50.000
Onderw ijsroute	-	12.500	220.000	50.000	-170.000
Overige kosten	65.009	-	220.000	-	-220.000
Reservering vooruit ontvangen bedragen	1.049	-	74.333	-	-74.333
Directe salariskosten	114.306	126.627	519.164	506.509	-12.655
Totaal lasten	434.306	339.127	1.783.497	1.356.509	-426.988
Saldo baten en lasten	12.321	107.500	-	430.000	-430.000
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-107.500	-	-430.000	430.000
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	12.321	-	-	-	-

3.5 Programma Wsw

Programma Wsw	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Baten					
Omzet groepsdetacheringen	713.063	725.372	2.640.068	2.901.487	-261.419
Omzet individuele detacheringen	519.445	482.144	1.965.707	1.928.574	37.133
Omzet intern werk	116.473	113.430	464.348	453.721	10.627
Bijdrage vervoerskosten inleners	42.468	41.902	168.763	167.606	1.157
Verrekening kostendeel OIJ	82.334	76.223	324.530	304.892	19.638
	1.473.783	1.439.070	5.563.416	5.756.280	-192.864
Rijksbudget	4.386.333	4.386.333	18.879.222	17.545.331	1.333.891
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	537.868	537.868	2.275.849	2.151.470	124.379
Totaal baten	6.397.984	6.363.270	26.718.487	25.453.082	1.265.405
Lasten					
Loonkosten Wsw	4.363.616	4.268.147	17.150.134	17.072.589	-77.545
Vervoerskosten Wsw	169.095	166.185	647.000	664.742	17.742
Overige kosten Wsw	101.488	105.035	434.640	420.140	-14.500
Kosten begeleid werken	202.300	202.436	799.298	809.742	10.444
Directe productiekosten	3.150	7.194	25.000	28.777	3.777
Omzet deel af te dragen aan OIJ	300.580	301.610	1.167.279	1.206.441	39.163
Directe salariskosten	529.922	537.868	2.275.849	2.151.470	-124.379
Totaal lasten	5.670.151	5.588.475	22.499.200	22.353.901	-145.299
Saldo baten en lasten	727.832	774.795	4.219.287	3.099.181	1.120.107
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging	-	-	-	-	-
Onttrekking	-	-	-	-	-
Resultaat	727.832	774.795	4.219.287	3.099.181	1.120.107

Ten aanzien van het programma Wsw is de verwachting dat het resultaat € 1,1 miljoen hoger uit zal vallen. Dit komt met name door de verhoging van het Rijksbudget in de septembercirculaire 2024 met € 1,3 miljoen. Daarnaast zijn de overige posten geactualiseerd.

Rijksbudget WSW per gemeente	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Aalten	1.509.105	1.509.105	6.498.544	6.036.421	462.123
Doetinchem	1.894.014	1.894.014	8.034.048	7.576.057	457.992
Montferland	983.213	983.213	4.346.629	3.932.853	413.776
Overplaatsingen	-	-	-	-	-
Totaal	4.386.333	4.386.333	18.879.222	17.545.331	1.333.891

3.6 Programma Overhead

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Baten					
Rentebaten	85.286	25.000	328.410	100.000	228.410
Inkomsten uit dienstverlening aan derden	244.703	132.737	959.703	530.949	428.754
Inkomsten uit DVO OIJ Wsw	336.489	342.487	1.379.484	1.369.949	9.535
Inkomsten uit DVO Bronckhorst Wsw	36.359	49.084	155.072	196.334	-41.263
Opbrengst catering	29.162	28.270	115.000	113.080	1.920
Huuropbrengsten / gebruiksvergoeding	21.052	26.335	78.679	105.339	-26.660
Bijdrage gemeenten impulsbudget infrastructuur	-	-	362.578	-	362.578
Bijdrage gemeenten algemene overhead	1.145.628	1.145.628	4.190.575	4.582.512	-391.937
Incidentele baten	39.675	130.393	158.700	521.573	-362.873
Totaal baten	1.938.355	1.879.934	7.728.201	7.519.737	208.464
Lasten					
Loonkosten	1.439.017	1.452.899	5.845.683	5.811.595	-34.088
Overige personeelskosten	211.625	175.791	719.987	703.164	-16.823
Huisvestingskosten	365.272	380.752	1.363.106	1.523.006	159.900
Facilitaire kosten	140.747	147.960	543.020	591.840	48.820
ICT kosten	441.742	394.870	1.762.392	1.579.481	-182.911
Algemene kosten	132.728	75.036	433.514	300.143	-133.371
Rentelasten	39.188	-	156.750	-	-156.750
Impuls infrastructuur	-	-	362.578	-	-362.578
Incidentele lasten	242.235	183.265	1.837.780	733.061	-1.104.719
Totaal lasten	3.012.555	2.810.573	13.024.810	11.242.290	-1.782.520
Saldo baten en lasten	-1.074.200	-930.638	-5.296.609	-3.722.553	-1.574.056
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>					
Toevoeging aan reserve	-99.116	-68.577	-398.686	-274.308	-124.378
Onttrekking aan reserve	392.578	224.420	1.476.008	897.680	578.328
<u>Mutatie algemene reserve</u>					
Toevoeging aan reserve	-	-	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	-780.738	-774.795	-4.219.287	-3.099.181	-1.120.106

Baten

De baten zijn in totaal met € 208.000 naar boven bijgesteld.

- Omdat in 2024 al een gedeeltelijke lening voor de nieuwbouw is afgesloten, verwachten we hogere rentebaten van € 228.000
- Diensten voor derden nemen toe met € 429.000. Dit wordt onder andere veroorzaakt door de nieuw afgesloten DVO's voor Casemanagement Oekraïne voor Aalten en Doetinchem en de DVO Inburgering voor de gemeente Oude IJsselstreek
- Vanaf 2025 ontvangen de gemeenten een impulsbudget infrastructuur dat zij doorbetalen aan Laborijn. Deze gelden zijn bedoeld voor het behoud en de doorontwikkeling van het sociaal ontwikkelbedrijf. Het exacte budget wordt bij de meicirculaire 2025 bekend. Het bedrag dat nu is opgenomen betreft een inschatting
- De bijdrage gemeenten op het programma algemene overhead nemen af met € 392.000 door inzet van de bestemmingsreserve
- Incidentele baten nemen af met € 363.000 in verband met een aanpassing in de vrijval van de voorzieningen milieu en groot onderhoud

Lasten

De lasten zijn in totaal € 1,8 miljoen toegenomen.

- De huisvestings- en facilitaire kosten zijn geactualiseerd en met € 209.000 naar beneden bijgesteld
- ICT-kosten nemen toe met € 183.000. Reden hiervan is enerzijds de verhoogde kosten SLA ICT Doetinchem en de implementatie van 2 nieuwe grote applicaties
- De verhoging in de algemene kosten van € 133.000 wordt veroorzaakt door de hogere uitgaven aan juridische diensten en de inkoop bij BvFO voor het financieel ontzorgen van inburgeraars, dit was niet opgenomen in de begroting
- De huisvestingslasten vallen lager uit vanwege geactualiseerde prijzen. Bij het opmaken van de begroting waren de energieprijzen beduidend hoger dan nu
- Incidentele lasten nemen toe met € 1,1 miljoen. In 2025 verwachten we onder andere € 618.000 kosten te maken vanuit het bestedingsplan Impulsregeling infrastructuur en € 318.000 meer in te zetten voor organisatie ontwikkeling. Beide uitgaven worden gedekt uit de bestemmingsreserve

Loonkosten alle programma's

Loonkosten per programma	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	260.982	279.326	1.115.432	1.117.305	1.874
Programma Mensontwikkeling	927.692	909.166	3.888.764	3.636.663	-252.101
Programma Inburgering	156.549	173.424	711.029	693.697	-17.332
Programma Wsw	529.922	537.868	2.275.849	2.151.470	-124.379
Programma Algemene Overhead	1.439.017	1.452.899	5.845.683	5.811.595	-34.088
Totaal	3.314.163	3.352.683	13.836.756	13.410.731	-426.025

De totale loonkosten van alle programma's tezamen nemen toe met € 426.000. Dit komt enerzijds door het besluit om één van de besparende maatregelen terug te draaien en anderzijds is er meer personeel nodig voor het uitvoeren van nieuw afgesloten DVO's.

Investeringskredieten

Investerings	Realisatie t/m maart	Begroting t/m maart	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Gebouwen	306.254	4.192.631	5.179.275	16.770.522	11.591.247
Machines	-	5.000	50.000	20.000	-30.000
Meubilair	17.656	8.750	120.000	35.000	-85.000
Totaal	323.910	4.206.381	5.349.275	16.825.522	11.476.247

Doordat de planning van de nieuwbouw is verschoven, is ook de benodigde investering gedeeltelijk (voor € 11,6 miljoen) verschoven naar 2026. Daarnaast verwachten we in 2025 € 115.000 extra investeringen te moeten doen voor nieuwe machines en meubilair. Deze investering gaat mee naar de nieuwbouw.

4. Data

4.1 Programma Inkomenszekerheid

4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

Bestandsontwikkeling per regeling

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
PW	1.448	1.452	1.444	1.434
IOAW	30	31	29	29
IOAZ	12	14	14	13
BBZ	15	14	14	13
Totaal	1.505	1.511	1.501	1.489

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

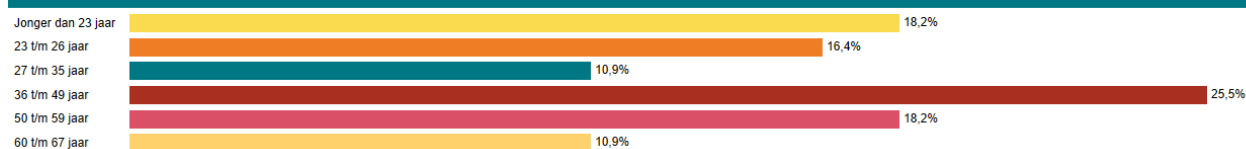
	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 december	1.505			0,0%	100,0%
2025 januari	1.511	6	0,4%	0,4%	100,4%
2025 februari	1.501	-10	-0,7%	-0,3%	99,7%
2025 maart	1.489	-12	-0,8%	-1,1%	98,9%

Redenen instroom eerste kwartaal

Reden instroom	Aantal	%
Komende van andere gemeente	15	27,3%
Einde arbeid	7	12,7%
Komende van het AZC	6	10,9%
Einde voorliggende voorziening	5	9,1%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	5,5%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3	5,5%
Einde studie	3	5,5%
Einde huwelijk/relatie	4	7,3%
Einde bijdrage familie/vrienden	3	5,5%
Komende uit detentie	2	3,6%
Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening	1	1,8%
Ondersteuning zelfstandigen	1	1,8%
Omzetting vanuit periodieke BB	1	1,8%
Interger vermogen	1	1,8%
Totaal	55	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente	2	1	2	4	4	2	15
Einde arbeid	1			2		4	7
Komende van het AZC	1		2	3			6
Einde voorliggende voorziening	1	3			1		5
Einde huwelijk/relatie				2	2		4
Onvoldoende inkomsten uit arbeid		3					3
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3						3
Einde studie	1	1	1				3
Einde bijdrage familie/vrienden				2	1		3
Komende uit detentie				1	1		2
Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening		1					1
Ondersteuning zelfstandigen					1		1
Omzetting vanuit periodieke BB	1						1
Interger vermogen			1				1
Totaal	10	9	6	14	10	6	55

Instroom naar leeftijdscategorie



Redenen uitstroom eerste kwartaal

Reden beëindiging uitkeringsdossier		
	Aantal	%
Arbeid	19	26,8%
Verhuizing	14	19,7%
AOW leeftijd	10	14,1%
Overlijden	7	9,9%
Geen inlichtingen	7	9,9%
Vrijwillige intrekking	4	5,6%
Studie	3	4,2%
Relatie	3	4,2%
Detentie	3	4,2%
Voorliggende voorziening	1	1,4%
Totaal	71	100,0%

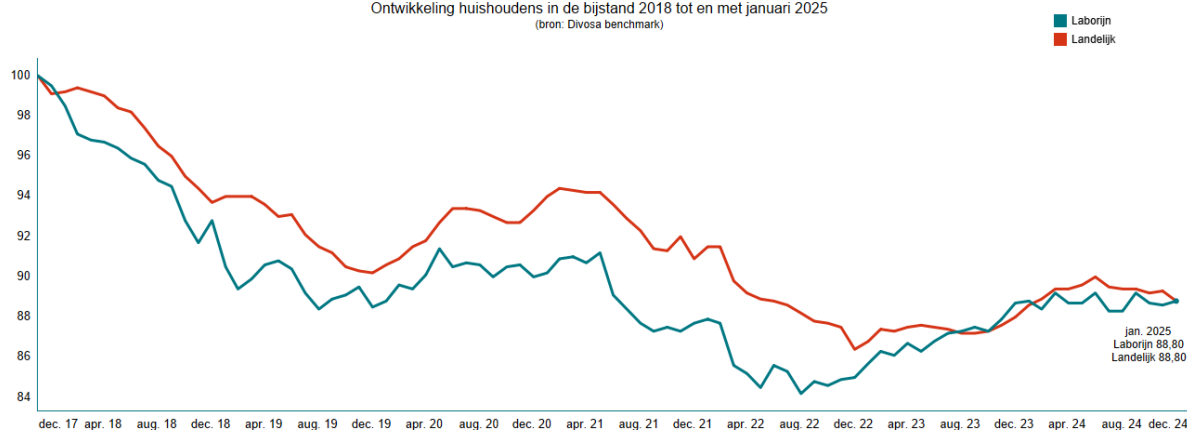
Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering							
	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	4	4	5	5	1		19
Verhuizing	5	4	2	3			14
AOW leeftijd		1	1	2	2	4	10
Overlijden		3	1	3			7
Geen inlichtingen	5		2				7
Vrijwillige intrekking	2	1		1			4
Studie		1	2				3
Relatie			2	1			3
Detentie	1		1	1			3
Voorliggende voorziening		1					1
Totaal	17	15	16	16	3	4	71

Uitstroom per leeftijdscategorie



Landelijke trend

Ontwikkeling huishoudens in de bijstand 2018 tot en met januari 2025
(bron: Divosa benchmark)



Indicator:
Volume BUIG index t.o.v. december 2017

Toelichting:
Geeft de groei van het aantal betalingen weer en wordt berekend door het aantal betalingen BUIG in de betreffende maand te delen door het aantal betalingen BUIG in december 2017. In formule: Volume BUIG index = (volume BUIG betreffende maand / volume BUIG referentie maand) x 100. Deze index geeft dus de groei of daling van het aantal betalingen weer. De referentiemaand is december 2017, deze maand heeft het indexcijfer 100.

4.1.2 Loonkostensubsidie

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Aalten	80	74	72	73
Doetinchem	238	235	239	238
Totaal	318	309	311	311

4.1.3 Leefgeld Oekraïne

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Oekraïne opvang gemeentelijk	103	107	114	123
Oekraïne opvang particulier	9	8	8	7
Totaal	112	115	122	130

4.2 Programma Mensontwikkeling

4.2.1 Screening

In verband met de overgang naar een ander systeem zijn de cijfers van dit kwartaal nog niet beschikbaar. In de volgende kwartaalrapportage herstellen wij dit met terugwerkende kracht.

4.2.2 Jongeren

Aantal jongeren met inkomensondersteuning en een actief ontwikkeltraject gericht op begeleiding naar werk:

Jongeren (aantal personen)					
		31-12-2024	31-1-2025	28-2-2025	31-3-2025
Aalten	18 tot 21 jaar	13	10	10	10
	21 tot 27 jaar	40	41	39	39
Doetinchem	18 tot 21 jaar	38	32	33	32
	21 tot 27 jaar	161	170	168	164
Totaal		252	253	250	245

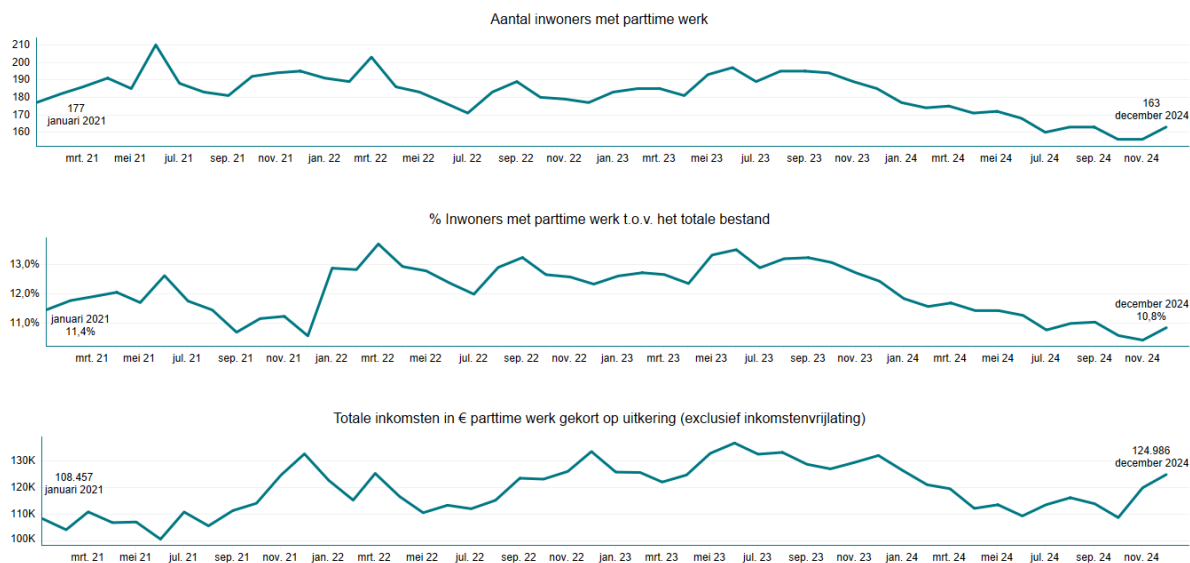
Op dit moment heeft ruim 25% van de jongeren een doelgroepindicatie.

Reden instroom jongeren		Reden uitstroom jongeren	
Komende van andere gemeente	4	Verhuizing andere gemeente	3
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	Studie	3
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3	Arbeid in dienstbetrekking	3
Einde WW	3	Vrijwillige intrekking, overig	3
Einde studie	2	Geen inlichtingen, verblijf	2
Onvoldoende inkomsten uit Ziekte..	1	Wajong	1
Omzetting vanuit periodieke BB	1	Relatie	1
Komende van het AZC	1	Detentie	1
Einde ziektewet	1		
Einde arbeid	1		
Totaal	20	Totaal	17

Naast de 17 jongeren die zijn uitgestroomd uit de uitkering hebben ook 10 jongeren de leeftijd van 27 jaar bereikt.

4.2.3 Parttime werk

De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk:



4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Geen ontheffing	89,0%	89,2%	89,5%	89,6%
Ontheffing	11,0%	10,8%	10,5%	10,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Geen ontheffing	1.549	1.554	1.547	1.537
Ontheffing	191	189	181	179
Totaal	1.740	1.743	1.728	1.716

4.2.5 Aan de Slag

Beschut werk

Aantal personen				
	31-12-2024	31-01-2025	28-02-2025	31-03-2025
Aalten	5	5	5	6
Doetinchem	18	17	16	16
Montferland	1	2	2	2
Totaal	24	24	23	24

Aantal naar rato taakstelling (o.b.v. 31 uur)				
	31-12-2024	31-01-2025	28-02-2025	31-03-2025
Aalten	4,77	4,77	4,77	5,81
Doetinchem	16,85	16,13	15,23	15,23
Montferland	0,81	1,53	1,53	1,53
Totaal	22,44	22,44	21,53	22,56

Leeftijdscategorie				
	31-12-2024	31-1-2025	28-2-2025	31-3-2025
jonger dan 25 jaar	12	12	11	12
25 - 34 jaar	6	6	6	6
35 - 44 jaar	4	4	4	4
45 - 54 jaar	1	1	1	1
60 - 64 jaar	1	1	1	1
Totaal	24	24	23	24

In het eerste kwartaal heeft 1 inwoner een indicatie beschut werk gekregen. Er is 1 inwoner uitgestroomd naar reguliere arbeid.

Uitgaande van een gemiddeld dienstverband van 31 uur bedraagt de taakstelling 2025 voor de gemeente Aalten 11, voor de gemeente Doetinchem 52 en voor de gemeente Montferland 29.

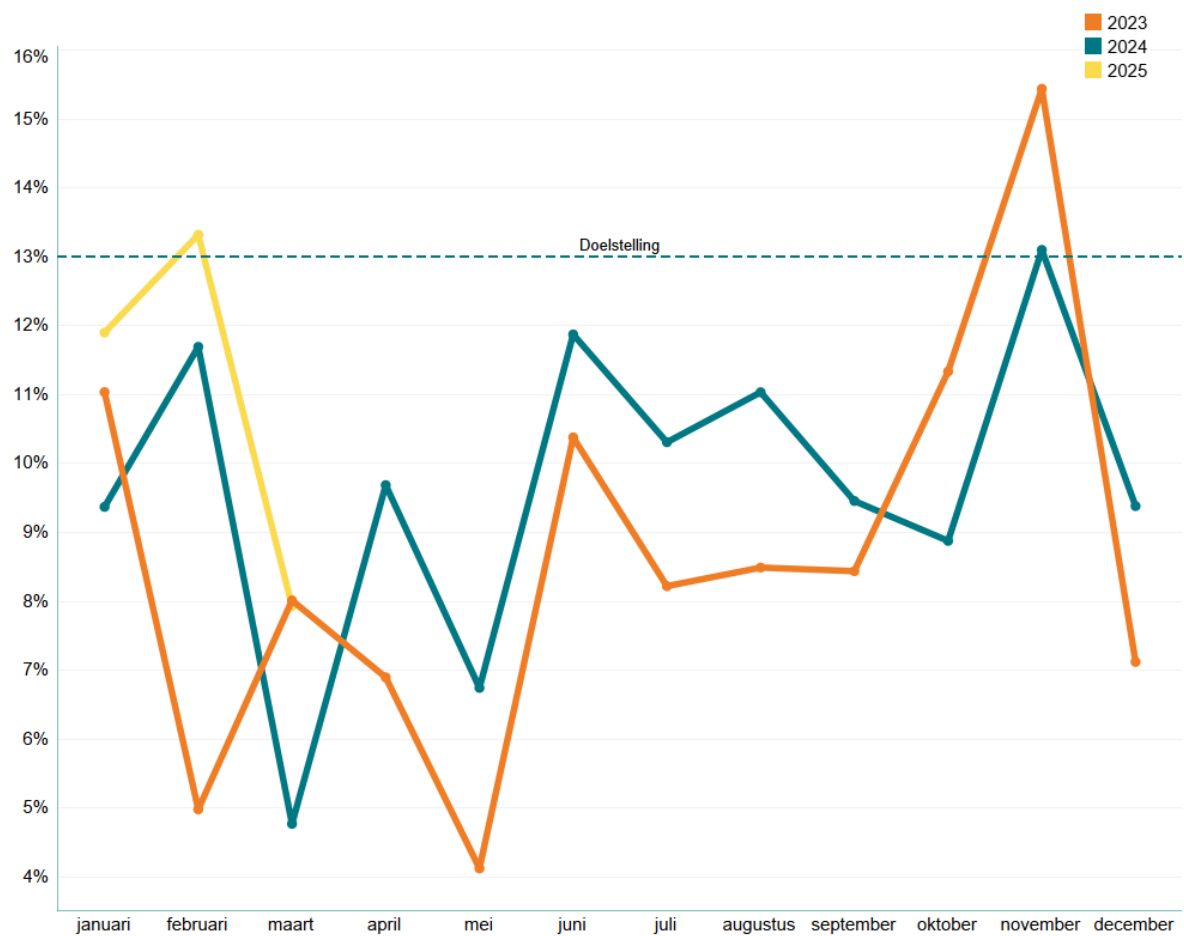
Aantal personen				
	31-12-2024	31-01-2025	28-02-2025	31-03-2025
Aalten	3	3	3	2
Doetinchem	19	15	13	14
Montferland			1	1
Totaal	22	18	17	17

Leeftijdscategorie				
	31-12-2024	31-1-2025	28-2-2025	31-3-2025
jonger dan 25 jaar	14	13	12	11
25 - 34 jaar	2	2	2	2
35 - 44 jaar	2	1	1	2
45 - 54 jaar	1			
55 - 59 jaar	2	2	2	2
60 - 64 jaar	1			
Totaal	22	18	17	17

In het eerste kwartaal is aan 3 nieuwe inwoners met een DGI een tijdelijk dienstverband aangeboden, er zijn 3 personen uitgestroomd naar reguliere arbeid. 1 persoon heeft zelf ontslag genomen. 1 persoon is verhuisd naar een andere gemeente. Van 2 personen is het tijdelijke contract niet verlengd met als reden geen passende werkplek.

1 persoon heeft een indicatie beschut werk gekregen.

Ziekteverzuim Aan de Slag



4.3 Programma Inburgering

De voortgang van inburgeraars die onder de Wi2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven (stand 31 maart 2025). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in financiering en ondersteuning.

4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders

Van de 284 asielstatushouders wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem, hebben inmiddels 263 asielstatushouders een lopend inburgeringstraject.

Asielstatushouders			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	95	230	325
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	20	22	42
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	1	20	21
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	75	188	263

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	31	57	88
O-route	18	64	82
Z-route	26	67	93
Totaal	75	188	263

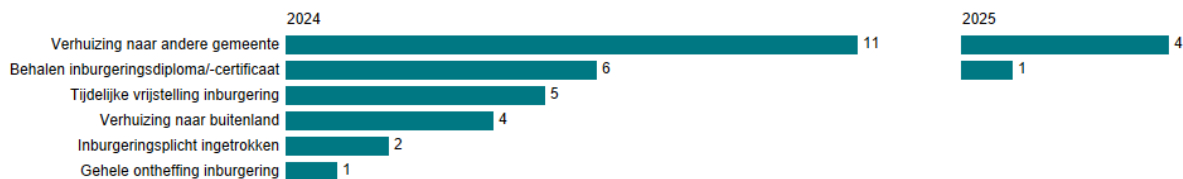
4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten

Van de 98 gezins- en overige migranten wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem hebben inmiddels 94 een lopend inburgeringstraject.

Gezins-/overige migrant			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	26	76	102
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	2	2	4
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart		4	4
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	24	70	94

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
B1-route	21	61	82
O-route	1	2	3
Z-route	2	7	9
Totaal	24	70	94

4.3.3 Uitstroom inburgering



Bovenstaande tabel betreft de totale uitstroom van inburgeraars in het jaar 2024 en het eerste kwartaal van 2025.



4.4 Programma Wsw

4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening (inclusief DVO-partners)

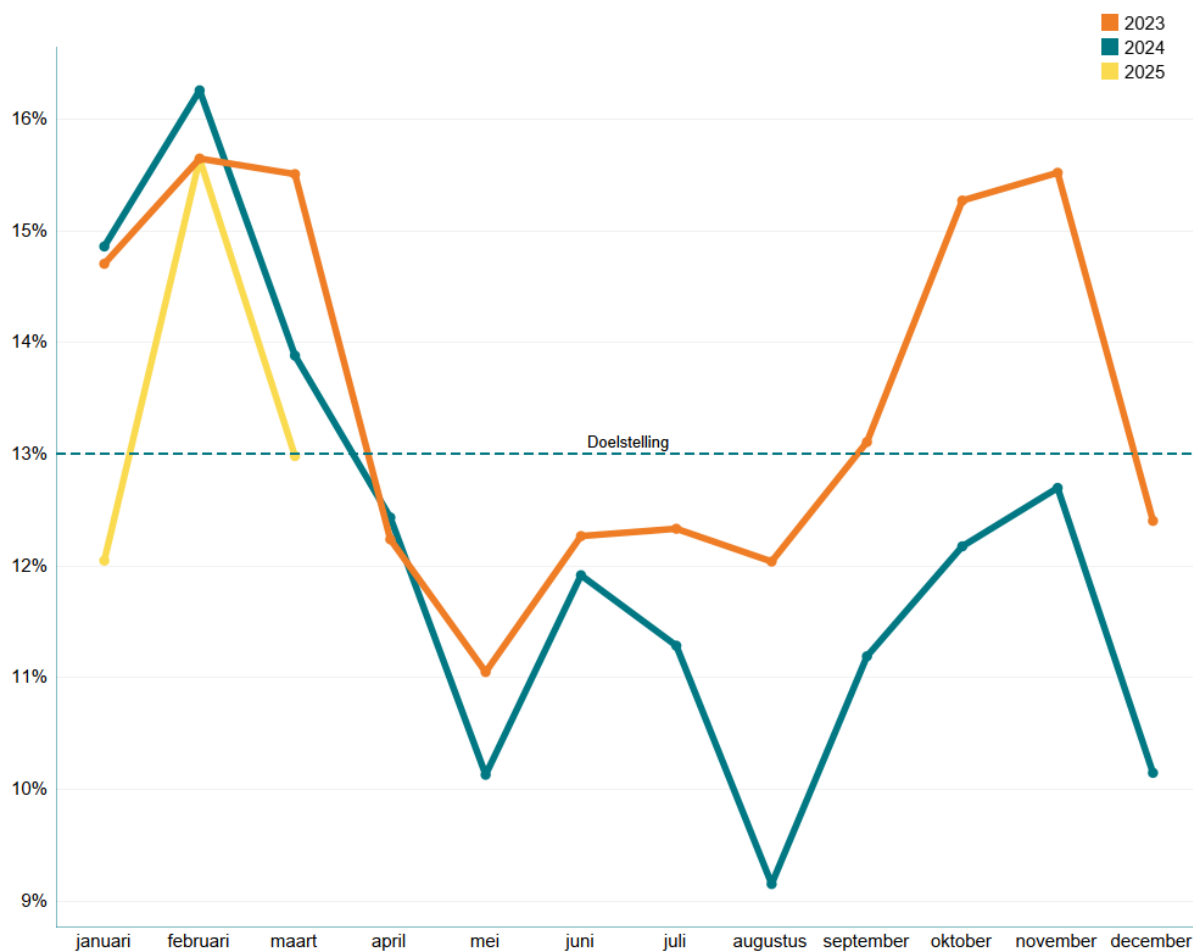
De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

Aantal personen				
	31-12-2024	31-01-2025	28-02-2025	31-03-2025
Begeleid werken	65	62	61	61
Groepsdetachering	314	306	306	309
Individuele detachering	191	194	192	195
Intern gedetacheerd	22	22	23	20
Intern werk	175	171	170	161
RVU	27	28	28	28
Totaal	794	783	780	774

Leeftijdscategorie				
	31-12-2024	31-1-2025	28-2-2025	31-3-2025
25 - 34 jaar	45	43	42	40
35 - 44 jaar	127	127	124	122
45 - 54 jaar	234	231	229	229
55 - 59 jaar	141	142	144	144
60 - 64 jaar	179	175	172	170
ouder dan 64 jaar	68	65	69	69
Totaal	794	783	780	774

In het eerste kwartaal van 2025 zijn 20 Wsw-medewerkers uitgestroomd: als gevolg van 2 jaar arbeidsongeschiktheid (5), pensionering (9), reguliere arbeid (1), overlijden (2) en verhuizing naar andere gemeente (3).

4.4.2 Ziekteverzuim Wsw



4.5 Programma Overhead

4.5.1 Bezwaar en beroep

Openstaande bezwaarschriften

14

Ontvangen bezwaarschriften

	2024 K2	2024 K3	2024 K4	2025 K1	Totaal
Afhandelen bezwaarschrift	12	5	4	17	38

Afgesloten bezwaarschriften

Afhandeling	2024 K2	2024 K3	2024 K4	2025 K1	Totaal
Ongegrond	5	5	6	2	18
Niet ontvankelijk	2	1	1	8	12
Gegrond	3	1		1	5
Totaal	9	7	7	11	34

Een zeer opvallende constatering is dat we 17 bezwaarschriften in het eerste kwartaal van 2025 hebben ontvangen. Na analyse blijkt dat dit op zichzelf staande bezwaarschriften zijn, waaruit geen rode draad te ontdekken valt.

Openstaande beroepschriften

14

Ontvangen beroepschriften (Beroep, Hoger beroep en Voorlopige voorziening)

	2024 K2	2024 K3	2024 K4	2025 K1	Totaal
Beroep	3	2	1	1	7
Hoger Beroep			1		1

Afgesloten beroepschriften

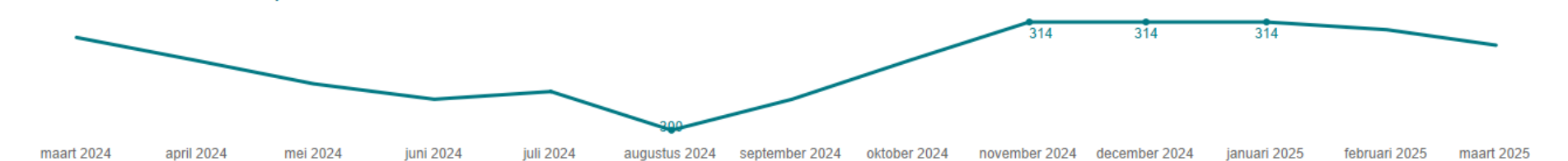
Afhandeling	2024 K2	2024 K3	2024 K4	Totaal
Intrekken	1	1		2
Ongegrond	2	1	1	3
Totaal	3	2	1	5

4.5.2 Klachten

In het vierde kwartaal zijn 10 klachten ingediend. De klachtenfunctionaris heeft gesprekken gevoerd met de inwoners. Alle klachten zijn afgehandeld.

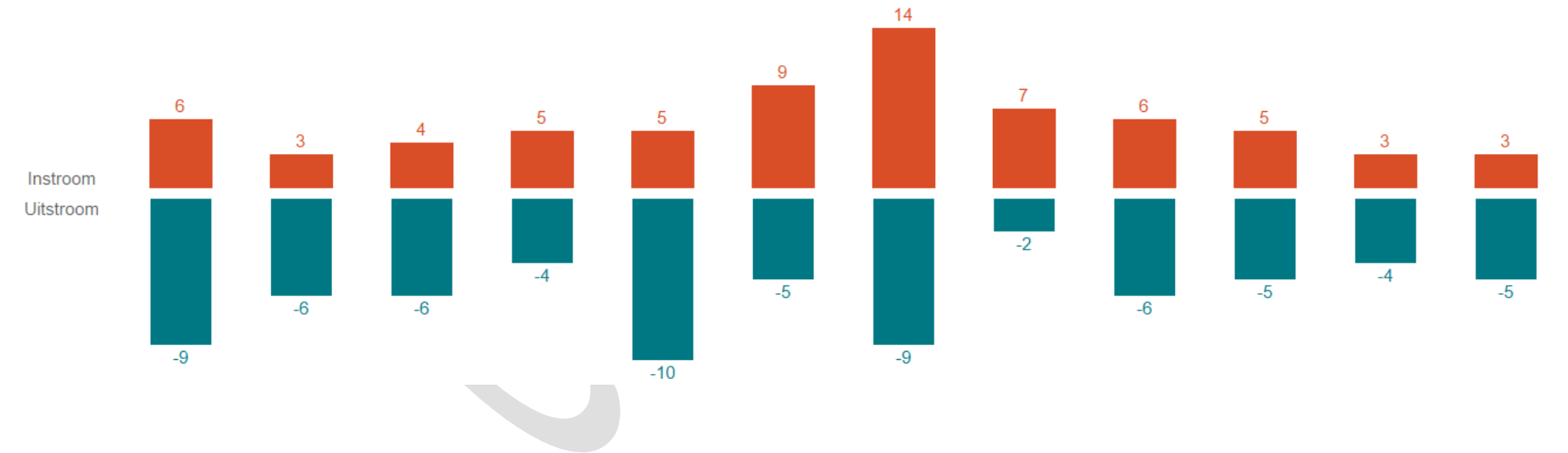
4.6 Data gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart
312	309	306	304	305	300	304	309	314	314	314	313	311
Instroom	6	3	4	5	5	9	14	7	6	5	3	3
Uitstroom	-9	-6	-6	-4	-10	-5	-9	-2	-6	-5	-4	-5



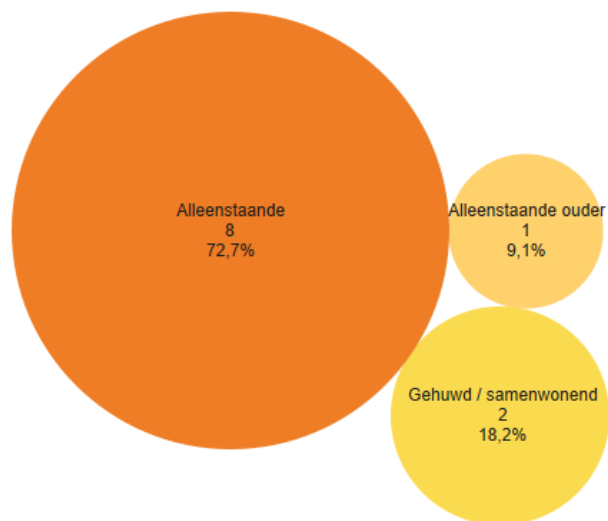
	2024										2025		
	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart
PW	296	295	293	292	293	288	292	298	302	303	303	302	301
IOAW	9	8	7	6	6	6	6	5	6	5	5	5	6
IOAZ	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
BBZ	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1
Totaal	312	309	306	304	305	300	304	309	314	314	314	313	311

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2024 december	314			0,0%	100,0%
2025 januari	314	0,0	0,0%	0,0%	100,0%
2025 februari	313	-1,0	-0,3%	-0,3%	99,7%
2025 maart	311	-2,0	-0,6%	-1,0%	99,0%

Reden instroom

	Aantal	%
Komende van andere gemeente	5	45,5%
Einde voorliggende voorziening	2	18,2%
Komende van het AZC	1	9,1%
Intering vermogen	1	9,1%
Einde huwelijk/relatie	1	9,1%
Einde arbeid	1	9,1%
Totaal	11	100,0%

Instroom naar leefvorm



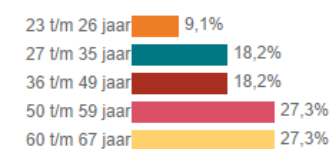
Reden instroom naar leeftijdscategorie

	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente			2	1	2	5
Einde voorliggende voorziening	1			1		2
Komende van het AZC		1				1
Intering vermogen		1				1
Einde huwelijk/relatie				1		1
Einde arbeid					1	1
Totaal	1	2	2	3	3	11

Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van andere gemeente	4		1	5
Einde voorliggende voorziening	2			2
Komende van het AZC	1			1
Intering vermogen			1	1
Einde huwelijk/relatie		1		1
Einde arbeid	1			1
Totaal	8	1	2	11

Instroom naar leeftijdscategorie



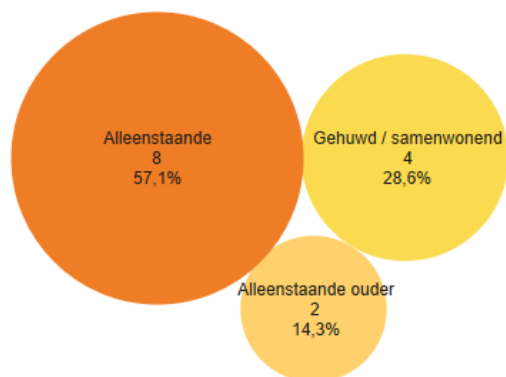
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid	4	28,6%
Vrijwillige intrekking	2	14,3%
Verhuizing	2	14,3%
Overlijden	2	14,3%
AOW leeftijd	2	14,3%
Relatie	1	7,1%
Detentie	1	7,1%
Totaal	14	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	1	1	1	1		4
Vrijwillige intrekking	1	1				2
Verhuizing		1		1		2
Overlijden		1		1		2
AOW leeftijd				1	1	2
Relatie			1			1
Detentie				1		1
Totaal	2	4	2	5	1	14

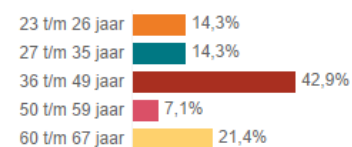
Uitstroom naar leefvorm



Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Arbeid	1		3			4
Vrijwillige intrekking	1	1				2
Verhuizing			2			2
Overlijden			1		1	2
AOW leeftijd					2	2
Relatie		1				1
Detentie				1		1
Totaal	2	2	6	1	3	14

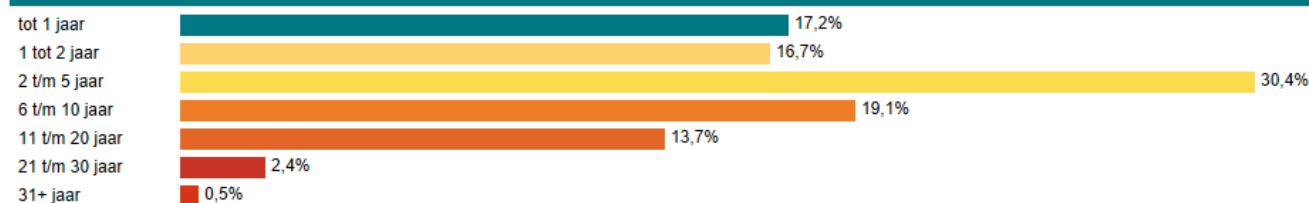
Uitstroom per leeftijdscategorie



Leeftijdscategorie



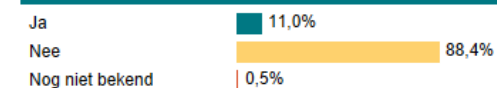
Jaren in de uitkering



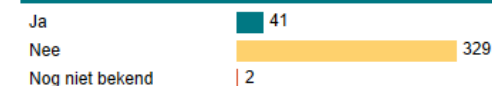
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar
tot 1 jaar	44,4%	29,0%	19,4%	20,0%	8,7%	7,4%
1 tot 2 jaar	33,3%	48,4%	22,2%	15,2%	7,6%	3,7%
2 t/m 5 jaar	22,2%	16,1%	38,9%	37,1%	23,9%	27,8%
6 t/m 10 jaar		6,5%	19,4%	19,0%	22,8%	25,9%
11 t/m 20 jaar				8,6%	32,6%	22,2%
21 t/m 30 jaar					4,3%	9,3%
31+ jaar						3,7%

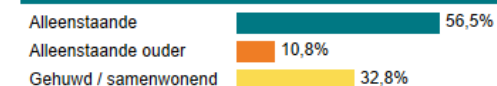
Aantal met doelgroepindicatie



Aantal met doelgroepindicatie



Leefvorm



Taalreis voldaan

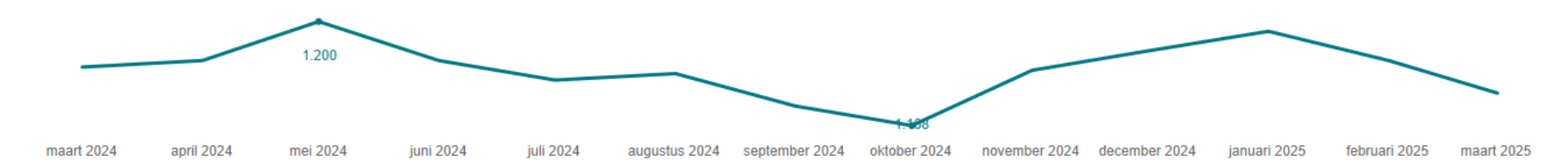


Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Oekraïne opvang gemeentelijk	27	27	26	28
Oekraïne opvang particulier	3	3	3	3
Totaal	30	30	29	31

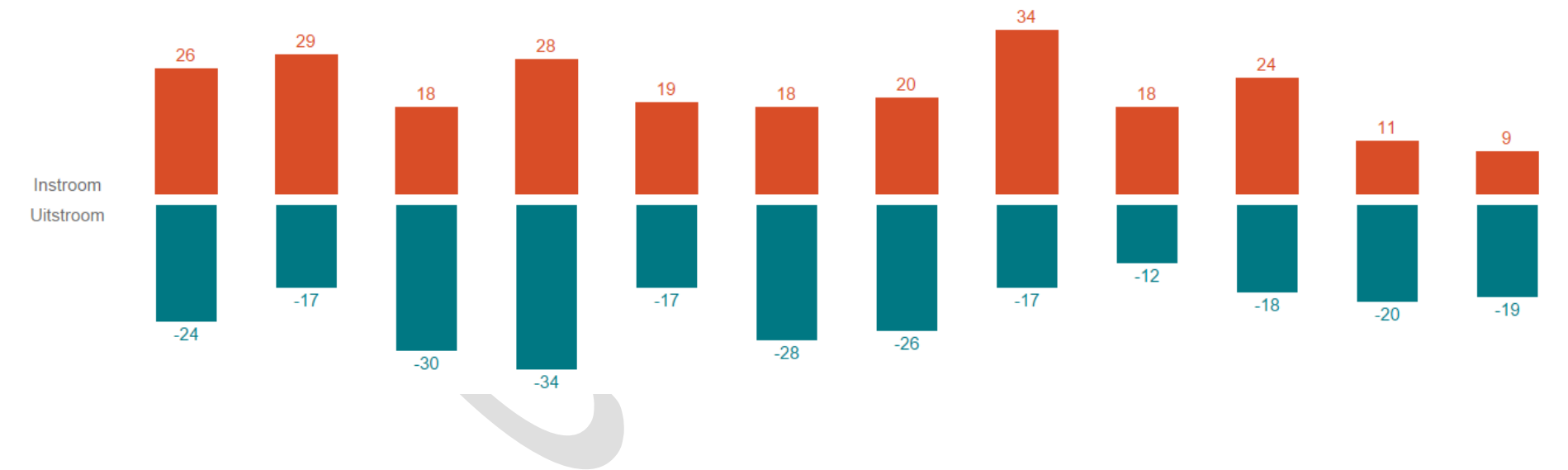
4.7 Data gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart
1.186	1.188	1.200	1.188	1.182	1.184	1.174	1.168	1.185	1.191	1.197	1.188	1.178
Instroom	26	29	18	28	19	18	20	34	18	24	11	9
Uitstroom	-24	-17	-30	-34	-17	-28	-26	-17	-12	-18	-20	-19



	2024										2025		
	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	januari	februari	maart
PW	1.141	1.142	1.153	1.142	1.134	1.138	1.128	1.123	1.140	1.145	1.149	1.142	1.133
IOAW	28	28	28	27	26	25	25	25	25	25	26	24	23
IOAZ	7	7	7	7	8	8	8	8	8	8	10	10	10
BBZ	10	11	12	12	14	13	13	12	12	13	12	12	12
Totaal	1.186	1.188	1.200	1.188	1.182	1.184	1.174	1.168	1.185	1.191	1.197	1.188	1.178

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2024 december	1.191			0,0%	100,0%
2025 januari	1.197	6	0,5%	0,5%	100,5%
2025 februari	1.188	-9	-0,8%	-0,3%	99,7%
2025 maart	1.178	-10	-0,8%	-1,1%	98,9%

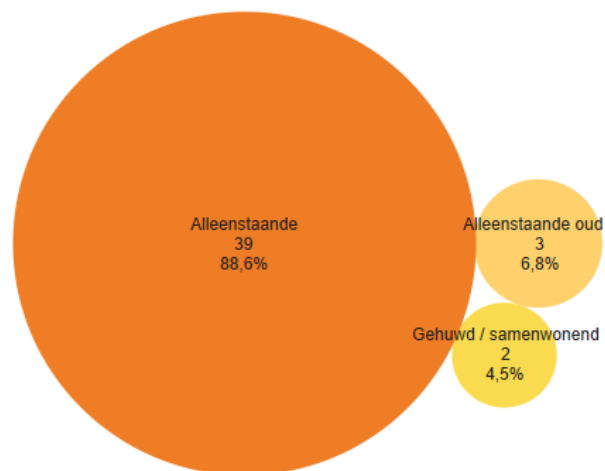
Reden instroom

	Aantal	%
Komende van andere gemeente	10	22,7%
Einde arbeid	6	13,6%
Komende van het AZC	5	11,4%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	6,8%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3	6,8%
Einde voorliggende voorziening	3	6,8%
Einde studie	3	6,8%
Einde huwelijk/relatie	3	6,8%
Einde bijdrage familie/vrienden	3	6,8%
Komende uit detentie	2	4,5%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorzieni..	1	2,3%
Ondersteuning zelfstandigen	1	2,3%
Omzetting vanuit periodieke BB	1	2,3%
Totaal	44	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente	2	1	2	2	3		10
Einde arbeid	1			2		3	6
Komende van het AZC	1		1	3			5
Onvoldoende inkomsten uit arbeid		3					3
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3						3
Einde voorliggende voorziening	1	2					3
Einde studie	1	1	1				3
Einde huwelijk/relatie				2	1		3
Einde bijdrage familie/vrienden				2	1		3
Komende uit detentie				1	1		2
Onvoldoende inkomsten voorliggend..		1					1
Ondersteuning zelfstandigen					1		1
Omzetting vanuit periodieke BB	1						1
Totaal	10	8	4	12	7	3	44

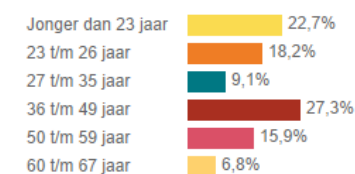
Instroom naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van andere gemeente	8		2	10
Einde arbeid	6			6
Komende van het AZC	3	2		5
Onvoldoende inkomsten uit arb..	3			3
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3			3
Einde voorliggende voorziening	3			3
Einde studie	3			3
Einde huwelijk/relatie	2	1		3
Einde bijdrage familie/vrienden	3			3
Komende uit detentie	2			2
Onvoldoende inkomsten voorlig..	1			1
Ondersteuning zelfstandigen	1			1
Omzetting vanuit periodieke BB	1			1
Totaal	39	3	2	44

Instroom naar leeftijdscategorie



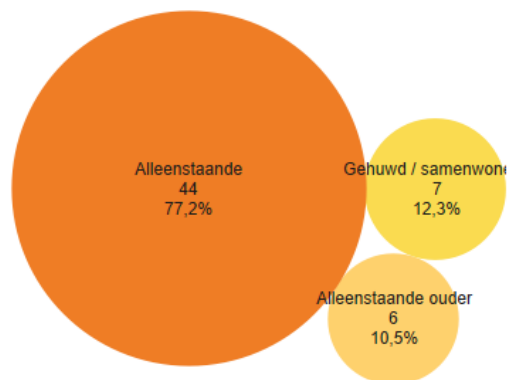
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid	15	26,3%
Verhuizing	12	21,1%
AOW leeftijd	8	14,0%
Geen inlichtingen	7	12,3%
Overlijden	5	8,8%
Studie	3	5,3%
Vrijwillige intrekking	2	3,5%
Relatie	2	3,5%
Detentie	2	3,5%
Voorliggende voorziening	1	1,8%
Totaal	57	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	3	3	4	4	1		15
Verhuizing	5	3	2	2			12
AOW leeftijd		1	1	1	2	3	8
Geen inlichtingen	5		2				7
Overlijden		2	1	2			5
Studie		1	2				3
Vrijwillige intrekking	1			1			2
Relatie			1	1			2
Detentie	1		1				2
Voorliggende voorziening		1					1
Totaal	15	11	14	11	3	3	57

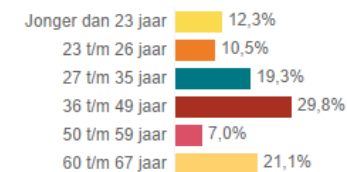
Uitstroom naar leefvorm

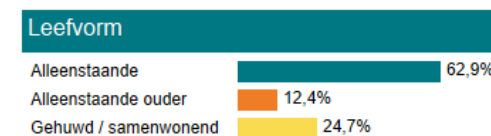
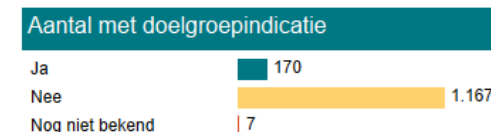
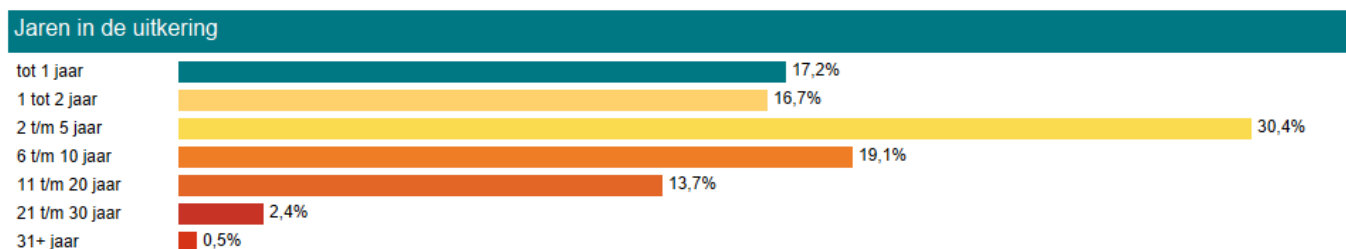
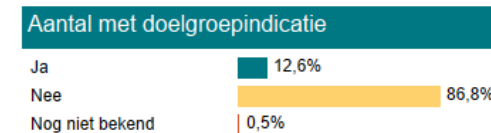
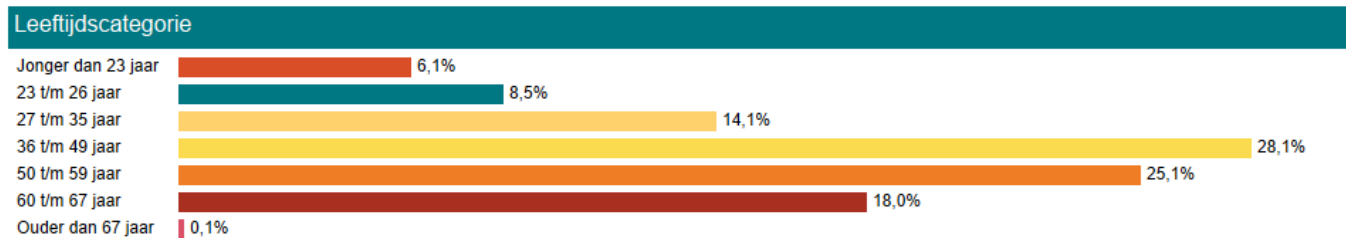


Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Arbeid	1	1	5	6	1	1	15
Verhuizing	1	2	4	3	1	1	12
AOW leeftijd						8	8
Geen inlichtingen	2			5			7
Overlijden				2	1	2	5
Studie	1	2					3
Vrijwillige intrekking		1	1				2
Relatie				1	1		2
Detentie	1		1				2
Voorliggende voorziening	1						1
Totaal	7	6	11	17	4	12	57

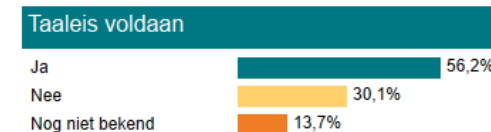
Uitstroom per leeftijdscategorie





Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Ouder dan 67 jaar
tot 1 jaar	46,3%	28,1%	18,0%	15,1%	10,4%	3,7%	
1 tot 2 jaar	37,8%	19,3%	21,2%	13,0%	5,6%	6,6%	50,0%
2 t/m 5 jaar	15,9%	49,1%	34,9%	25,7%	23,1%	22,3%	
6 t/m 10 jaar		3,5%	23,8%	28,4%	32,0%	31,0%	50,0%
11 t/m 20 jaar			2,1%	17,0%	24,9%	27,3%	
21 t/m 30 jaar				0,5%	3,6%	9,1%	
31+ jaar				0,3%	0,6%		



Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2024	2025		
	december	januari	februari	maart
Oekraïne opvang gemeentelijk	76	80	88	95
Oekraïne opvang particulier	6	5	5	4
Totaal	82	85	93	99

Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	6.201.268	6.632.510	-431.242
Doetinchem	23.010.502	22.106.811	903.691
	29.211.770	28.739.321	472.449
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	58.000	41.000	17.000
Doetinchem	282.000	196.000	86.000
	340.000	237.000	103.000
<u>Individuele Inkomensvoet</u>			
Aalten	110.000	100.000	10.000
Doetinchem	450.000	400.000	50.000
	560.000	500.000	60.000
<u>Studietoelage</u>			
Aalten	50.364	25.000	25.364
Doetinchem	187.596	150.000	37.596
	237.960	175.000	62.960
<u>Bbz kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	-11.000	-5.000	-6.000
Doetinchem	-22.552	-7.277	-15.275
	-33.552	-12.277	-21.275
<u>Tozo</u>			
Aalten	-23.000	-21.000	-2.000
Doetinchem	-152.000	-149.000	-3.000
	-175.000	-170.000	-5.000
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	286.160	285.131	1.028
Doetinchem	829.272	832.174	-2.902
	1.115.432	1.117.306	-1.874
Totaal	31.256.610	30.586.350	670.261

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	463.150	395.402	67.748
Doetinchem	2.992.957	2.719.041	273.916
	3.456.107	3.114.443	341.664
<u>Beschut werk</u>			
Aalten	34.760	-	34.760
Doetinchem	162.213	-	162.213
	196.973	-	196.973
<u>DGI</u>			
Aalten	32.988	-	32.988
Doetinchem	111.703	-	111.703
	144.691	-	144.691
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	509.351	445.016	64.335
Doetinchem	1.486.574	1.298.808	187.766
	1.995.924	1.743.823	252.101
Totaal	5.452.031	4.858.266	593.765
Programma Inburgering			
<u>Inburgeringsmiddelen</u>			
Aalten	576.791	585.000	-8.209
Doetinchem	1.264.333	1.280.000	-15.667
	1.841.124	1.865.000	-23.876
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	191.865	187.188	4.677
Doetinchem	519.164	506.509	12.655
	711.029	693.697	17.332
Totaal	2.552.153	2.558.697	-6.544
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.498.544	6.036.421	462.123
Doetinchem	8.034.048	7.576.057	457.992
Montferland	4.346.629	3.932.853	413.776
	18.879.222	17.545.331	1.333.891
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	592.407	549.046	43.361
Doetinchem	1.683.442	1.602.425	81.017
	2.275.849	2.151.470	124.379
Totaal	21.155.071	19.696.801	1.458.269

Bijdrage per programma per gemeente	Prognose 2025	Begroting 2025	Vershil met begroting
Programma Overhead			
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	1.131.477	1.302.280	-170.803
Doetinchem	3.020.320	3.001.778	18.542
Montferland	38.778	278.454	-239.676
Bronckhorst HKZ	-	-	-
	4.190.575	4.582.512	-391.937
Totaal	4.190.575	4.582.512	-391.937
Totaal bijdrage gemeenten	64.606.440	62.282.627	2.323.813
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	16.703.126	16.557.995	145.131
Doetinchem	43.859.571	41.513.325	2.346.246
Montferland	4.385.407	4.211.307	174.100
Totaal programmalasten	64.948.104	62.282.627	2.665.477

Bijdragen gemeenten begroting 2025 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.633	22.107	-	28.739
Bijzondere bijstand	41	196	-	237
Individuele Inkomstenstoeslag	100	400	-	500
Studietoelage	25	150	-	175
Bbz kapitaalverstrekkingen	-5	-7	-	-12
Tozo	-21	-149	-	-170
Re-integratiemiddelen	395	2.719	-	3.114
Beschut werk	-	-	-	-
DGI	-	-	-	-
Inburgeringsmiddelen	585	1.280	-	1.865
Wsw budget	6.036	7.576	3.933	17.545
Bijdrage uitvoeringskosten	2.769	7.242	278	10.289
	16.558	41.513	4.211	62.283

Bijdragen gemeenten prognose 2025 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	6.201	23.011	-	29.212
Bijzondere bijstand	58	282	-	340
Individuele Inkomstenstoeslag	110	450	-	560
Studietoelage	50	188	-	238
Bbz kapitaalverstrekkingen	-11	-23	-	-34
Tozo	-23	-152	-	-175
Re-integratiemiddelen	463	2.993	-	3.456
Beschut werk	35	162	-	197
DGI	33	112	-	145
Inburgeringsmiddelen	577	1.264	-	1.841
Wsw budget	6.499	8.034	4.347	18.879
Bijdrage uitvoeringskosten	2.711	7.539	39	10.289
	16.703	43.860	4.385	64.948

Verschil ten opzichte van begroting (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Totaal
Buig-budget	-431	904	-	472
Bijzondere bijstand	17	86	-	103
Individuele Inkomstenstoeslag	10	50	-	60
Studietoelage	25	38	-	63
Bbz kapitaalverstrekkingen	-6	-15	-	-21
Tozo	-2	-3	-	-5
Re-integratiemiddelen	68	274	-	342
Beschut werk	35	162	-	197
DGI	33	112	-	145
Inburgeringsmiddelen	-8	-16	-	-24
Wsw budget	462	458	414	1.334
Bijdrage uitvoeringskosten	-57	297	-240	-
	145	2.346	174	2.665

Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?

BUIG staat voor Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten. Deze bundeling bestaat uit de bijstandsuitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. Daarnaast vallen de betalingen van langdurige loonkostensubsidies onder de BUIG.

Opbouw BUIG-resultaat

Het BUIG-resultaat wordt op de volgende wijze jaarlijks bepaald per gemeente:

1. BUIG-budget (baten te ontvangen van het Rijk) +
 2. het saldo van betaalde bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkering (PW, IOAW, IOAZ en Bbz) -
 3. betaalde langdurige loonkostensubsidies (lasten) -
 4. het resultaat bestaat uit het BUIG budget (1) minus het saldo van bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkeringen (2) minus de uitgaven voor langdurige loonkostensubsidies (3)
 5. eventueel vangnetuitkering BUIG (baten) +
- Hieronder worden de 5 onderdelen nader toegelicht.

1. BUIG-budget

Opbouw

Het Rijk stelt jaarlijks een macrobudget beschikbaar voor de bekostiging van algemene bijstand en het verstrekken van LKS. Het definitieve macrobudget 2024 bedraagt 7,3 miljard euro, waarvan 515 miljoen euro voor LKS.

Het budget dat gemeenten hieruit ontvangen bestaat uit 4 deelbudgetten die allen gebaseerd zijn op verschillende verdeelmodellen. Dit kan zijn op basis van historische uitgaven of op basis van objectieve maatstaven. Dit is afhankelijk van de grootte van de gemeente. Kleine gemeenten (tot 15 duizend inwoners) ontvangen alleen een historisch deelbudget, middelgrote gemeenten (tussen de 15 en 40 duizend inwoners) ontvangen zowel het historische als het objectieve deelbudget (Aalten) en grote gemeenten (meer dan 40 duizend inwoners) krijgen alleen het objectieve deelbudget (Doetinchem). Dit ziet er voor Aalten en Doetinchem als volgt uit:

Voorlopig budget 2025 (in € x 1000)	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Dak-en thuislozen/instelling	27	762	789 gebaseerd op objectieve maatstaven
Historische verdeling	2.501	-	2.501 gebaseerd op de uitgaven 2023
Objectieve verdeling	2.447	19.693	22.140 gebaseerd op objectieve maatstaven
Loonkostensubsidie	951	3.318	4.269 gebaseerd op de uitgaven 2023
	5.925	23.774	29.699

Het objectieve verdeelmodel bestaat uit twee delen, het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volumecomponent) en de hoogte van de uitkering (prijscomponent).

- De volumecomponent schat de kans op bijstand van een huishouden in op basis van tientallen objectieve factoren zoals huishoudenssamenstelling, leeftijd, herkomst, zorggebruik en woonsituatie
- De prijscomponent schat per huishouden de uitgekeerde fractie van het wettelijk normbedrag in op basis van objectieve factoren en vermenigvuldigt dit met het wettelijk normbedrag voor het huishouden. Dit geeft de voorspelde hoogte van de uitkering. Een voorspeld budget per huishouden resulteert door kans op bijstand te vermenigvuldigen met de voorspelde hoogte van de uitkering

Bijstelling

Het BUIG-budget wordt 3 keer per jaar bijgesteld.

- Eind september 2023 is het voorlopig budget 2024 bekend gemaakt
- 6 mei 2024 is het nader voorlopig budget bekend geworden
- Eind september is het definitieve budget bekend geworden

2. Betaalde Bijstandsuitkeringen

Er zijn een 4-tal bijstandsregelingen die Laborijn uitvoert. Veruit de grootste is de Participatiewet. De IOAW, IOAZ en Bbz zijn relatief gezien van beperkte omvang. De uitkeringslast die Laborijn verantwoordt hangt af van het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volume), de hoogte van de uitkering (prijs) en de terugvordering van verstrekte uitkeringen.

Het volume wordt jaarlijks bij de begroting ingeschat gebaseerd op de verwachting van het Rijk. De CPB-ramingen zijn hierin leidend. Het volume in enig jaar is afhankelijk van de instroom in en de uitstroom uit de bijstand.

De prijs wordt bepaald aan de hand van het laatst afgesloten jaar met daarbij geteld een indexatie. De indexatie volgt de ontwikkeling van het minimumloon aangezien de hoogte van de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. De prijs van een uitkering kan verlaagd worden doordat de inwoner inkomsten heeft. Dit kan bijvoorbeeld zijn door parttime werk. Deze inkomsten worden dan (gedeeltelijk) verminderd op de uitkering.

3. Betaalde langdurige loonkostensubsidies

De verdeling van het LKS-budget is op basis van realisatiecijfers.

Het budget voor loonkostensubsidie bedraagt € 515,1 miljoen. Dit is opgebouwd uit een geraamd volume van 42.200 loonkostensubsidies en een geraamde gemiddelde prijs van € 12.207.

4. BUIG-resultaat

Het jaarresultaat BUIG is pas bekend na afloop van het betreffende jaar. Per 1 oktober van ieder jaar is het BUIG-resultaat al vrij goed in te schatten omdat dan het definitieve budget bekend is. Dat is relatief laat. Bijsturing op de bijstandsuitgaven in het lopende jaar is beperkt mogelijk omdat er dan slechts kort tijd resteert.

Het financiële resultaat op de BUIG (zowel positief als negatief) is voor rekening van de gemeenten. Zij doen er verstandig aan om rekening te houden met schommelingen en hiervoor een reserve aan te houden.

5. Vangnetuitkering BUIG

De Participatiewet kent een vangnetregeling. Het vangnet reduceert financiële risico's die gemeenten hebben bij de uitvoering van de Participatiewet. Het vangnet is bedoeld om grote tekorten bezien in meerjarig perspectief op de gebundelde uitkering trapsgewijs te compenseren. Het vangnet draagt bij aan draagvlak onder gemeenten voor het systeem van budgetbekostiging. De risicoreductie mag de financiële prikkelwerking echter niet ondermijnen. Daarom geldt een eigen risico, een getrapte vergoeding en zijn er voorwaarden gesteld aan de toewijzing van het vangnet. Deze voorwaarden prikkelen gemeenten om hun beleid en uitvoering te ontwikkelen en van elkaar te leren om het tekort te reduceren.

Om over 2024 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet een gemeente voldoen aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden.

1. Over 2024 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet
2. Over 2022, 2023 en 2024 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5%, berekend over alleen de definitief over 2024 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet
3. Het college moet in 2025 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde aanvraagformulier, zie daarvoor de aanvraagprocedure
4. Bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C)
5. Indien een gemeente over 2022 en/of over 2023 een vangnetuitkering is verleend, dient het college van die gemeente te verklaren dat het (aanvullende) interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen

Bijlage 3: Afkortingen

Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
DGI	Doelgroepindicatie
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
LKS	Loonkostensubsidie
MAP	Module Arbeidsmarkt en Participatie
PIP	Persoonlijk plan Inburgering en Participatie
PW	Participatiewet
Se	Standaard eenheid
SPUK	Specifieke Uitkering
WI	Wet Inburgering
WLC	Werkleercentrum
Wsw	Wet sociale werkvoorziening