



ODIJmond nieuwsbrief - mei 2025

In deze nieuwsbrief leest u over ons project Indirecte lozingen, over het werk van onze piketmedewerkers en de invulling van toezicht op de wet- en regelgeving energie.



Risico's ontdekken met controles op indirecte lozingen

'Er spoelen onnodig waardevolle grondstoffen weg.' Dat concludeerde een bedrijf na een bemonstering van het afvalwater door Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond). Het bedrijf verbeterde daarop het productieproces, waardoor ook het riool minder werd belast. Het is een van de positieve gevolgen van het project Indirecte Lozingen.

[Lees het hele verhaal van onze collega's >>](#)



Bereikbaarheidsdienst IJmond: onze piketmedewerkers staan altijd klaar

Sinds jaar en dag staat bij Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond) een pool van zeven piketmedewerkers paraat om meldingen van incidenten en ongewone voorvallen op te pakken. Wanneer een collega wordt 'opgepiept' kan het om zeer uiteenlopende zaken gaan. Incidenten waarbij schade is aan of dreigt voor het milieu, of bouwtechnische zaken. Vierentwintig uur per dag, zeven dagen in de week zijn de piketmedewerkers bij nacht en ontij bereikbaar.

[Lees verder onze piket-taak >>](#)



Energie steken in het Energiebesparingsakkoord

Energie besparen is belangrijk, en voor bepaalde bedrijven inmiddels ook verplicht. De gemeenten en de provincie van Noord-Holland sloegen de handen ineen in het Energiebesparingsakkoord Noord-Hollandse bedrijven 2022 – 2025. Het doel: stimuleren van besparingen bij bedrijven onder de verplichting vallen. Hoe ziet dat er in de praktijk uit voor collega's bij Omgevingsdienst IJmond (ODIJmond)?

[Lees het hele artikel over toezicht op energie >>](#)

[Ik ben een ondernemer en wil energie besparen >>](#)

Meer nieuws

- [Lees de vernieuwde pagina over onze opleiding tot toezichthouder.](#)
- [Omgevingsdienst IJmond en onderwijs: aan de slag met de toekomst](#)
- [Internationale conferentie duurzame arbeidsmarkt bij Tata Steel start van COMMIT programma](#)
- [Werken bij ODIJmond? Bekijk hier onze vacatures.](#)

Volg ons ook op

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich hiervoor heeft aangemeld of bent aangemeld. Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen, dan kunt u zich eenvoudig [afmelden voor de nieuwsbrief](#). Is dit nieuws ook nog interessant voor anderen uit uw organisatie, wilt u de nieuwsbrief dan doorsturen naar uw collega's?