

Motie He psst, daar is een veilige school!

De gemeenteraad van Rotterdam, in vergadering bijeen op 3 februari 2022 ter bespreking van de monitor Rotterdams lerarentekort,

constaterende dat

- Het lerarentekort met een gemiddeld tekort van 13% en 518 fte in Rotterdam grote zorgen baardt;
- Er verschillende redenen zijn voor leraren om niet op (bepaalde) scholen in Rotterdam te willen werken, zoals het gevoel van onveiligheid in en om de school;
- Schoolbesturen zelf aangeven dat sociale veiligheid echt een rol speelt in de afweging om wel of niet te solliciteren, voornamelijk voor vrouwen,

overwegende dat

- De gemeente alles op alles moet zetten om het lerarentekort in Rotterdam zoveel mogelijk te verkleinen;
- Er hiervoor gezocht wordt naar allerlei creatieve oplossingen om het beroep van onderwijzer in Rotterdam aantrekkelijker te maken;
- Er concrete en creatieve oplossingen voor handen liggen om de aantrekkelijkheid van het beroep voor voornamelijk vrouwen te verbeteren, zoals cameratoezicht, verbeterde straatverlichting, een open buitenruimte en/of een parkeervergunning;
- We uiteraard al een pijler 'veiligheid' hebben binnen het Rotterdams Onderwijsbeleid en het 'Actieplan veiligheid in en om het onderwijs (vo & mbo)', maar dat deze vooral gericht zijn op leerlingen en in mindere mate op leraren;
- Leraren net zo goed recht hebben op een veilige en prettige werkomgeving;
- De sociale veiligheid in dit kader verbeterd dient te worden op het primair, voortgezet en middelbaar beroepsonderwijs om meer leraren aan te trekken voor het Rotterdamse onderwijs in de strijd tegen het lerarentekort,

verzoekt het college

- Te onderzoeken hoe de sociale veiligheid rondom scholen verbeterd kan worden, zodat dit geen belemmering (meer) vormt voor voornamelijk vrouwen om in Rotterdam als onderwijzer aan de slag te gaan

en gaat over tot de orde van de dag.



Tanya Hoogwerf
Leefbaar Rotterdam

Tegen: GroenLinks,
PvdD.