

Zaaknummer: 2023-007491

Antwoord van burgemeester en wethouders op schriftelijke vragen als bedoeld in artikel 42, eerste lid, van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad der gemeente Leeuwarden, ingediend op 18 november 2022. De vragen zijn afkomstig van de PvdA en gaan over het minimumloon van minimaal 14 euro per uur.

Vragen

1. Op welke plekken verdienen mensen die direct of indirect in opdracht van de gemeente werken, nog geen 14 euro per uur?

Antwoorden

De beantwoording op deze vraag is afhankelijk van welke cao van toepassing is op de arbeidsovereenkomst. Tenminste € 14,- bruto per uur is een loongarantie binnen de standaard cao gemeenten. Het kan zijn dat door een verplichte van toepassing zijnde (c.q. algemeen verbindend verklaarde) cao in een andere branche een andere minimumloongarantie geldt.

Met zekerheid kunnen we aangeven dat als men direct werkt onder de werkingssfeer van de cao gemeenten, ons personeel en ons ingehuurd personeel (uitzendkrachten en payrollers) tenminste €14,- bruto per uur ontvangt. In artikel 8 van de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI) is de inlenersbeloning vastgelegd. Dit voorschrift is bedoeld om te zorgen dat men gelijk loon verdient voor gelijk werk dat verricht wordt. Uitzendkrachten hebben op grond van deze inlenersbeloning (geïmplementeerd in de ABU cao en de NBBU cao) recht op dezelfde beloning qua salaris als ons eigen personeel. Voor payrollers is dit o.a. vastgelegd in artikel 2.6 cao gemeenten.

Voor personeel dat valt onder de standaard cao Sociale Werkvoorziening (SW) is een andere minimum loongarantie van toepassing; het inkomen wordt opgehoogd naar het wettelijk minimumloon. Het werkelijke inkomen per uur zal hoger zijn aangezien men nog recht heeft op (structurele) eenmalige uitkeringen.

2. Welke afspraken maakt de gemeente Leeuwarden met betrekking tot goed werkgeverschap met bedrijven en organisaties waarmee zij personeel, via bijvoorbeeld aanbesteding en externe inhuur, inzetten?

Voor de externe inhuur, zie afspraken bij beantwoording van vraag 1.
Ten aanzien van de overige aanbestedingen: We hebben als gemeente de Code Verantwoordelijk Marktgedrag mede ondertekend. Deze code is inmiddels, inclusief de gemeente Leeuwarden, door 1675 instellingen, organisaties en/of bedrijven ondertekend. Helaas beperkt de code zich thans tot de sectoren schoonmaak, catering, beveiliging en verhuizing (de branches waar de lonen laag liggen). Verder geeft de code de

gemeente geen bevoegdheid om in te grijpen in de bedrijfsvoering van een individuele ondernemer (laat staan controleren). De gemeente kan enkel zorg dragen dat een gezonde bedrijfsvoering mogelijk is voor een ondernemer.

3. Is onderdeel van deze afspraken dat deze organisaties hun personeel dat werkzaamheden voor de gemeente Leeuwarden verricht minstens 14 euro per uur dienen te betalen?

Ten aanzien van de afspraken die gemaakt zijn voor externe inhuur is het antwoord: ja
Ten aanzien van aanbesteding: zie antwoord bij vraag 2

4. Wat is het huidige gemiddelde uurloon voor externen die ingehuurd worden door de gemeente, het liefst uitgemeten in verschillende beroepsgroepen?

Het gemiddelde bruto uurloon voor uitzendkrachten en payrollers bedraagt € 18,38. Informatie over de verdeling over de verschillende beroepsgroepen is niet beschikbaar.

5. Wat zijn de kosten om bij nieuwe aanbestedingen en externe inhuur waar de gemeente gebruik van maakt deze werknemers minstens 14 euro te betalen per uur?

Er zijn geen extra kosten, omdat zoals hiervoor reeds is aangegeven de externe inhuur op grond van de inlenersbeloning uit de ABU cao en de NBBU cao recht op dezelfde beloning qua salaris als ons eigen personeel.

6. Is de gemeente bereid bij nieuwe aanbestedingen en andere vormen van externe inhuur te bedingen dat het personeel minstens 14 euro per uur betaald krijgt? Zo nee, waarom niet?

De gemeente kan een dergelijke eis niet opnemen in aanbestedingstukken. Ten aanzien van externe inhuur, zie beantwoording bij vraag 1. Ten aanzien van overige aanbestedingen zijn opdrachtnemers in hun rol als werkgever immers gehouden aan het betalen van tenminste het wettelijk minimumloon en (in de meeste gevallen) aan een verplicht voorgeschreven minimum hoogte van het salaris uit de verschillende cao's. Indien het een standaard cao betreft is het voor de opdrachtnemer niet mogelijk om af te wijken.

Overigens is in de Tweede Kamer de motie van kamerleden Kathmann en Van der Lee van 1 november jl. (Interpellatie-Wilders over de hoge inflatie en de compensatie daarvan; kamerstukken 36236, nr. 7), om via de regering het wettelijk minimumloon te verhogen naar € 14,- per uur verworpen.

Leeuwarden, 24 januari 2023,

burgemeester en wethouders van Leeuwarden,

Blad 3

burgemeester.

Signed By: Buma, Sybrand <sybrand.buma@leeuwarden.nl>
25/01/2023 17:19:04 CET
ID: 0ea0ef0-1ca8-4e68-a85d-1f90ea6ebf42
Auth: Scribble



secretaris.

Signed By: de Jong de, Eelke <eelke.dejong@leeuwarden.nl>
25/01/2023 13:03:44 CET
ID: 0ea0ef0-1ca8-4e68-a85d-1f90ea6ebf42
Auth: Scribble



**Dit document is rechtsgeldig digitaal ondertekend.*