



**Gemeente
Rotterdam**

Werk & Inkomen
Werk & Inkomen, Nationaal Programma
Rotterdam Zuid, EU-arbeidsmigranten
Tim Versnel

Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Website: www.rotterdam.nl

Van: Vildan Ekiz
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 22bb006899 + 22bb006908
Ons kenmerk: M2210-5776 + M2210-5871 -
23bo006879

Onderwerp: Vakmanschap op Zuid + Benader
NRPZ vanuit kansen, niet uit problemen

Datum: B&W 5 september 2023

Aan de gemeenteraad

Onderwerp:

Afdoening moties 'Vakmanschap op Zuid' (22bb006899) en 'Benader NRPZ vanuit kansen, niet uit problemen' (22bb006908).

Op welke gronden deze brief? Waarom nu voorgelegd?

Op 20 oktober 2022 heeft de Gemeenteraad de volgende twee moties aangenomen:

- 'Vakmanschap op Zuid' (22bb6899) van raadsleden S. Ceulemans (Leefbaar Rotterdam) en C. Engberts (PvdA) en;
- 'Benader NPRZ vanuit kansen, niet uit problemen (Nieuw Perspectief Rotterdam-Zuid)' (22bb6908) van raadsleden J. Nunnely (D'66), T. Kind (Volt) en S. Soytekin (DENK)

Met deze brief geven wij invulling aan de motie en stellen we voor deze motie af te doen.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/begroting/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- In collegebrief 23bb001471 is aan u een afdoeningsvoorstel voorgelegd dat ingaat op het tweede verzoek in uw motie 'Benader NPRZ vanuit kansen, niet uit problemen (Nieuw Perspectief Rotterdam-Zuid) (22bb6908), welke luidt:

om de communicatie rondom het NPRZ vanuit kansen te benaderen in alle communicatie/rapporten en het schrijven i.p.v. negatieve communicatie over de focuswijken op Rotterdam-Zuid.

- Over het nieuwe uitvoeringsplan voor het NPRZ 2023-2027 bent u geïnformeerd in de collegebrief met nummer 23bb001471.



Toelichting:

De raad verzoekt met de motie 'Benader NPRZ vanuit kansen; niet uit problemen' (22bb6908) het College om een reflectie te geven op het te verschijnen advies eind 2022 van de landelijke Taskforce Doelmatigheid over hoe het mbo flexibeler kan inspelen op de arbeidsmarktkontwikkelingen en wat dit betekent voor het NPRZ. Ook in de motie 'Vakmanschap op Zuid' (22bb6899) verzoekt de raad het college mede aan de hand van de uitkomsten van de Taskforce Doelmatigheid van de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) waar mogelijk de doelstelling van 'Kiezen voor Vakmanschap' en de stappen hiernaartoe te intensiveren; en deze stappen en de wijze waarop deze gemonitord kunnen worden aan de raad voor te leggen.

Op 21 november 2022 is het advies 'Kansrijk opleiden' van de Taskforce Doelmatigheid onder voorzitterschap van Lodewijk Asscher gepresenteerd. Het advies is om de keuze voor mbo-opleidingen die opleiden voor banen waar een arbeidsmarkttekort is, te stimuleren.

De Taskforce adviseert hierbij:

1. een aanpak waarbij beroepsonderwijs en bedrijfsleven zowel landelijk, sectoraal als regionaal in gesprek gaan en afspraken maken voor kansrijk opleiden;
2. om prioriteit te geven aan twee vitale sectoren met een tekort aan vakkrachten, die ook in het coalitieakkoord benoemd zijn (techniek en zorg) en aan een sector waar zorg is over de toekomst van het arbeidsmarktperspectief (economisch administratief);
3. dat scholieren een betere voorlichting moeten krijgen over arbeidsmarktkansen van verschillende mbo-opleidingen;
4. om het overstappen naar een kansrijkere opleiding gemakkelijker te maken.

Op basis van deze adviezen van de Taskforce zijn er in het kader van het nieuwe uitvoeringsplan NPRZ 2023-2027 afspraken gemaakt met de onderwijspartners van het NPRZ en deze zijn vastgelegd in het uitvoeringsplan.

De afspraken luiden:

Als aansprekende ambitie handhaven we de doelstelling om de uitstroom in kansrijke opleidingen in het mbo te verhogen. Voor een duurzaam toekomstperspectief voor de jongeren in Rotterdam-Zuid gaan we door met onze aanpak gericht op de kansrijke sectoren zorg, haven, techniek, onderwijs, kinderopvang en het onderwijs (voor de pabo-opleidingen). Met het programma 'Tech op Zuid' wordt met de landelijke subsidie *Sterk Techniekonderwijs* geïnvesteerd in de vmbo's van Zuid met een techniekprofiel. Het instrumentarium om het doel te bereiken, blijft de komende vijf jaar in de basis hetzelfde: een sterk en compleet loopbaanoriëntatie en begeleidingsprogramma dat door alle scholen wordt uitgevoerd en de 'Aan de Bak' garanties die de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt bij de geselecteerde opleidingen garanderen via de NPRZ-pijler Werk.



Met het mbo is onderstaande afspraak overeengekomen met betrekking tot het verhogen van het aandeel studenten op techniekopleidingen:

- We zorgen voor 10% groei op de instroom en 3% groei op het totaal aantal studenten per jaar in de mbo-techniekopleidingen. Het aandeel studenten van Rotterdam-Zuid dat een opleiding volgt in de techniek, haven en logistiek bedraagt 38%. Voor de zorg is dat 17%.
- De mbo-scholen geven transparante en eerlijke voorlichting over: baankansen, beroepsopleidende leerweg/beroepsbegeleidende leerweg, doorstroommogelijkheden en lonen (van startsalaris tot vijf jaar na behalen diploma).
- De mbo-scholen maken gebruik van aansprekende campagnes, loopbaan oriëntatie en incentives voor studenten van het bedrijfsleven (AanDeBakgaranties en waar mogelijk financiële vergoeding aan studenten).

Via de jaarlijkse Basismonitor NPRZ wordt de voortgang gemonitord. Om inzicht in de ontwikkelingen te krijgen, gebruiken we de volgende indicatoren:

- verdeling over de sectoren ten aanzien van de in- en uitstroom in het vmbo;
- instroom in het mbo;
- deelname van alle studenten in het mbo.

Afsluitend

Aan de hand van deze afspraken zijn de onderwijspartners in het NPRZ tot een nadere uitwerking gekomen gebaseerd op het advies van de Taskforce Doelmatigheid. Deze nadere uitwerking is vastgelegd in het nieuwe uitvoeringsplan NPRZ 2023-2027, waarvan jaarlijkse monitoring en rapportage plaatsvindt via de hierboven genoemde Basismonitor NPRZ die in uw raad wordt geagendeerd. Op die manier kunt u jaarlijks de voortgang hierop monitoren. Wij stellen u daarom voor de moties 'Vakmanschap op Zuid' (22bb6899) en 'Benader NPRZ vanuit kansen; niet uit problemen (Nieuw Perspectief Rotterdam-Zuid)' (22bb6908) als afgedaan te beschouwen.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb