

Samenvatting Prestatieafspraken 2025 – Gemeente Zwolle en Tiem

De gemeente Zwolle en Tiem hebben prestatieafspraken gemaakt voor 2025, gericht op de uitvoering van de Participatiewet (arbeidsparticipatie), de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de Nieuwe Wet Inburgering. Het doel is om de kansen op werk te vergroten voor onze inwoners. Ook wordt onderzocht hoe we de dienstverlening in de keten beter kunnen organiseren.

Een belangrijk speerpunt is het bevorderen van uitstroom naar werk. Tiem richt zich op het begeleiden van werkzoekenden naar zowel fulltime als parttime werk. Hierbij wordt zo nodig loonkostensubsidie ingezet voor werkgevers om het in dienst nemen te vergemakkelijken. Jobcoaching wordt ingezet om de overgang naar werk goed te begeleiden. Daarnaast wordt er extra aandacht besteed aan het creëren van werkplekken Beschut Werk, zodat mensen met een arbeidsbeperking en grote begeleidingsbehoefte in een passende omgeving kunnen werken. Ook zijn afspraken gemaakt over de groei van Tiem als werkgever om meer kandidaten de kans te bieden op werk en groei richting een baan bij andere werkgevers.

De gemeente Zwolle blijft inzetten op het ondersteunen van statushouders bij hun integratie op de arbeidsmarkt. Tiem speelt hierin een centrale rol door hen te begeleiden bij participatie en werk voor de zgn. Z-route en B1 route en via de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). Het doel is om statushouders snel en effectief te laten deelnemen aan de samenleving. Zij moeten voldoende participatie-uren behalen en krijgen begeleiding bij het vinden van een baan die aansluit bij hun mogelijkheden en ambities.

Ook binnen de Wet Sociale Werkvoorziening blijven we werken aan een goede doorstroom, o.a. via detacheringen. Omdat de instroom in de WSW niet langer mogelijk is, wordt de gemiddelde leeftijd steeds hoger en neemt de productiviteit af. Er wordt gewerkt aan manieren om de huidige medewerkers zo goed mogelijk te ondersteunen in duurzame inzetbaarheid met o.m. vitaliteitsprogramma's.

Op financieel gebied worden er afspraken voor 2025 opgenomen in de begroting. Er wordt toegewerkt naar een systematiek waarin de kosten en prestaties beter inzichtelijk worden gemaakt. Door middel van kwartaalrapportages worden de uitstroomcijfers gemonitord, zodat duidelijk wordt wat de impact van de afspraken is.

Naast de afspraken rondom werk en participatie, besteedt Tiem ook aandacht aan het signaleren van sociale vraagstukken zoals laaggeletterdheid, discriminatie op de arbeidsmarkt en financiële problemen. Waar nodig worden inwoners doorverwezen naar passende ondersteuning.

De prestatieafspraken zijn gericht op een duurzamere en efficiëntere participatieketen. Daarnaast is er een keuze gemaakt om zowel afspraken te maken over cijfers als over eisen aan de dienstverlening. Door inwoners goed te begeleiden naar werk en ondersteuning op maat te bieden, wordt niet alleen hun individuele welzijn vergroot, maar draagt dit ook bij aan een sterkere arbeidsmarkt en een gezondere financiële positie van de gemeente Zwolle.