

Vraag fractie GroenLinks-PvdA over t.k.n. stuk 'Evaluatie lokale inclusie agenda 2024+'

d.d. 24 april '25

Algemene opmerking:

Praktisch alle actiepunten zijn gerealiseerd of in gang gezet. Ook zijn nieuwe actiepunten geformuleerd naar aanleiding van de evaluatie. Dank daarvoor.

Inzet van de zelfscan "VN-verdrag Handicap" van de VNG is het belangrijkste actiepunt dat nog gerealiseerd moet worden.

Vraag:

Hoe gaat de gemeente Borne zelf om met inclusie, bijv op het gebied van het aannamebeleid van personeel?

Marja Zandjans

namens



Beantwoording vraag:

Inclusie Agenda 2024+ richt zich op het beleid op het gebied van inclusie richting de inwoners, hier valt het aannamebeleid van personeel buiten.

Op het gebied van het aannamebeleid van de gemeente Borne doen we het volgende aan inclusie:

Bij onze organisatie is iedereen welkom en streven we naar een inclusieve werkomgeving. We juichen de ontwikkelingen naar een meer inclusieve cao van harte toe.

Hoewel we geen specifiek beleid hebben gericht op bijvoorbeeld het aannemen van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, faciliteren we waar mogelijk aanpassingen aan werk, werkplek, werktijden of andere omstandigheden.