

Re-integratieverordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Oldebroek 2023

Artikel	Lokaal/regionaal	Wijzigingen	Beleidskeuze
Intitule		Artikel 36 IOAW/IOAZ toegevoegd voor de grondslag om IOAW/IOAZ toe te voegen.	
1 Begrippen	Regionaal	- IOAW/IOAZ toegevoegd - <i>Korte en grote afstand tot de arbeidsmarkt eruit gehaald</i> - Begrippen uit VNG toegevoegd)	
2 Evenwichtige verdeling	Lokaal	(oud) lid 4 naar toelichting Leden 4 en 5: bepalingen over evaluatie hoeven niet te worden opgenomen. Dus eruit gelaten.	Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018
3 Algemene bepalingen over voorzieningen	Regionaal	Lid 2 onder a 'niet nakomen' toegevoegd.	
4 Voorziening werkervaring	Regionaal	Lid 2 'met behoud van uitkering' toegevoegd. Toelichting bij Lid 4 aangepast: Er kan wel een onkostenvergoeding worden gegeven, als er daadwerkelijk sprake is van een vergoeding van gemaakte kosten. Op basis van maatwerk wordt bepaald welk gedeelte van een stagevergoeding als onkosten worden aangemerkt en welk gedeelte als inkomen. Voor inkomen gelden de inkomstenvrijlatingen van artikel 31 lid 2 onderdeel n, y, z aa en r Pw.	
5 (oud art 4) Sociale activering	Lokaal	Lid 3 toegevoegd (MV)	Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018
6 (oud art 9) Detacheringsbaan	Lokaal	Lid 1 aangepast aan modelverordening Lid 2 toegevoegd (MV)	Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018

7 (oud art 5) Scholing	Regionaal in eerste instantie lokaal, echter tekstueel aangepast	Lid 2 toegevoegd (MV) Toelichting aangepast: “Doel van de scholing is om in te zetten op (uitstroom naar) passend en zo duurzaam mogelijk werk.’ Lid 3 aangepast: “moet aansluiten bij capaciteiten”	Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018
8 (oud art 7) Participatieplaats	Regionaal	Lid 1 gewijzigd de hele doelgroep (ouder dan 27 jaar) van artikel 7 lid 1 onderdeel a Pw (waaronder dus IOAW en IOAZ) als volgt in de verordening opgenomen: Het college kan een persoon zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 onderdeel a Pw die 27 jaar of ouder is overeenkomstig artikel 10a Pw onbeloonde additionele werkzaamheden laten verrichten. Gewijzigd lid 3: De premie, bedoeld in artikel 10a lid 6 Pw bedraagt per 6 maanden maximaal 10 % van de gehuwdennorm van artikel 21 onderdeel b Pw op basis van fulltime dienstverband of bij parttime dienstverband naar rato van het aantal gewerkte uren. Toelichting ook daarop aangepast onder de kop: premie.	Duur participatieplaats lokaal bepalen: opnemen in toelichting

9 (oud art 8) Beschut werk	Lokaal	Lid 1 aangepast aan MV (samenvoeging van oud lid 3) Lid 2 samenvoeging van oud lid 2 en 4 Lid 3 toegevoegd	Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018
10 Ondersteuning leer- werktraject	Lokaal		Overnemen, gelijk aan Verordening re-integratie PW, IOAW, IOAZ gemeente Oldebroek 2018
11 Persoonlijke ondersteuning	Regionaal		
12 Loonkostensubsidie buiten de wettelijke doelgroep	Regionaal	Lid 2 aangepast. De loonkostensubsidie, bedoeld in lid 1, bedraagt ten hoogste 50 procent van de loonkosten gedurende maximaal 12 maanden met de mogelijkheid van verlenging tot maximaal 24 maanden.	Termijn is wettelijk bepaald, maximaal is wettelijk maar tegelijk optioneel, lokale keuzes. Duur termijnen lokaal bepalen: opnemen in toelichting
13 Uitstroompremie	Lokaal <u>Optioneel artikel</u>		
14 Verwervingskosten	Lokaal <u>Optioneel artikel</u>		
15 Proefplaats	Regionaal	Proefplaats als definitie aangehouden ipv proefplaatsing, wet spreekt over proefplaats.	
MODELVERORDENING			
16 Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie	Regionaal		Gekozen voor preferente werkproces. Gekozen voor termijn van 4 weken om loonwaarde vast te stellen.
17 Voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Regionaal		Gekozen voor minimale duur dienstbetrekking van 6 maanden met minimale arbeidsduur van 12 uur per week.
18 Aanvraag procedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen	Regionaal	Leden 2, 3 en 4 niet overgenomen Geen ontvangstbevestiging in verordening in verband met preferente werkproces. Preferente werkproces schrijft dat niet voor.	

19 Inhoud beschikking....	Regionaal		
20 Persoonlijke ondersteuning bij werk	Regionaal		
21 Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk	Regionaal		
22 Interne werkbegeleiding	Regionaal		
23 Jobcoaching		Lid 1 en 2 aangepast. Kwaliteitseisen in de verordening en bijlage eruit gehaald. 1. Een jobcoach die de persoonlijke ondersteuning bij werk verzorgt moet voldoen aan de volgende kwaliteitseisen: a. de jobcoach beschikt over minimaal Hbo werk- en denkniveau; b. de jobcoach heeft een jobcoach opleiding gevolgd; c. de jobcoach heeft een registratie in het Register Loopbaancoach (voormalig Noloc Jobcoach) of het NVS-Beroepenregister voor jobcoaches en/of is werkzaam bij een organisatie die een Blik op werk of Oval Keurmerk heeft of een jobcoach erkenning heeft van het UWV. d. de jobcoach heeft ervaring op het gebied van jobcoaching; e. de jobcoach heeft kennis van de specifieke doelgroep met een	

		arbeidsbeperking, regionale arbeidsmarkt (ontwikkelingen) en de regionale sociale kaart; f. de jobcoach zorgt ervoor dat zijn kennis en vaardigheden actueel blijven en investeert in na-en bijscholing. 2. Een uitzondering op de gestelde voorwaarden van het eerste lid geldt voor situaties waarin een werknemer met baan en bijbehorende jobcoach binnenkomt bij de gemeente, bijvoorbeeld als gevolg van verhuizing of een stageplek vanuit het VSO/PRO onderwijs. De jobcoach moet binnen 1 jaar alsnog aan de in lid 1 gestelde eisen voldoen. Toelichting ook hierop aangepast.	
24 Jobcoaching in natura	Regionaal		
25 Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Regionaal		
26 Specifieke voorwaarden toekennen vervoersvoorziening	Lokaal		Voorheen niet opgenomen.
27 Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap	Lokaal	Toelichting aangepast Lid 2 niet overgenomen: Kan juridisch gezien niet, de raad kan dit niet delegeren.	Voorheen niet opgenomen; past wel bij inclusiviteit.

28 Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen	Lokaal	Lid 2 en 4 niet overgenomen Lid 2: Kan juridisch gezien niet, de raad kan dit niet delegeren.	
29 Specifieke voorwaarden werkplekaanpassinge n	Lokaal		
30 Innovatie	Lokaal Optioneel artikel		
31			
Slotbepalingen			

Aandachtspunten

- **Voor alle typen voorzieningen is uitgegaan van de omschrijving gehanteerd van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG).**

Bij toekenning van de voorziening wordt de omschrijving gehanteerd van het type voorziening zoals gehanteerd door het CBS in de meest actuele versie van de Richtlijnen Statistiek Re-integratie door gemeenten (SRG). Op deze manier kunnen de aangeboden re-integratievoorzieningen cijfermatig gemakkelijk in beeld worden gebracht en worden doorgegeven aan het CBS.

- Artikel 19 Let op! Als in de algemene subsidieverordening geen afzonderlijke bepaling is opgenomen over de re-integratieverordening dit doen.

De formulering van de gemeente Hattem wordt door Schulinck gecontroleerd. Zodra hier reactie op is wordt dit regionaal gedeeld.

- **Artikel 26 let op!** ! Het Wetsvoorstel tot Wijziging van de Participatiewet ten behoeve van de werkvoorzieningen voor visueel beperkten is ingediend bij de Tweede Kamer. Als het wetsvoorstel in werking treedt op 1-1-2024 dan betekent dat dat deze wet de regels in de verordening overruled. Bepaling in artikel 121 / 122 Gemeentewet.

Het wetsvoorstel regelt dat er een nieuw artikel 10h wordt toegevoegd:
Werkvoorzieningen visueel beperkten. Een aantal andere artikelen van de Participatiewet wordt aangepast op deze wijziging.

De beoogde datum van inwerkingtreding van dit wetsvoorstel is 1 januari 2024.

Doel wetsvoorstel

Dit wetsvoorstel heeft tot doel om de uitvoering van technische werkvoorzieningen voor mensen uit de doelgroep Participatiewet met een visuele beperking over te dragen aan het UWV. Het UWV wordt daardoor verantwoordelijk voor het verstrekken van hulpmiddelen en werkvoorzieningen voor deze groep.

Zolang het wetsvoorstel niet is aangenomen moet het dus opgenomen worden in de verordening en t.z.t. worden gewijzigd.

NB. Opgenomen in de toelichting van de Verordening zodat deze niet herzien hoeft te worden bij invoering van het Wetsvoorstel.