Gemeente Druten

Gemeente Druten
Heuvel 1
Postbus 1
6650 AA Druten

t 088 432 70 00
e info@druten.nl

contactpersoon
Bert de Koning
t 088 432 7306

ons kenmerk
Z/21/060258

Algemeen Bestuur MGR Rijk van Nijmegen
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

datum 6 mei 2021
onderwerp Zienswijze op jaarstukken MGR
verzonden

Geacht bestuur,

Wij hebben uw brief van 31 maart 2021 m.b.t. de jaarstukken 2020, de bijgestelde begroting 2021 en de ontwerpbegroting 2022 ontvangen. In deze brief vraagt u ons om onze zienswijze hierover in te dienen voor 18 juni 2021.

In onze vergadering van ……. 2021 hebben wij besloten het gestelde in de rapportage van de Adviesfunctie Gemeenschappelijke Regelingen in Nijmegen, te volgen. Dat betekent dat wij instemmen met de jaarrekening 2020. Wij stemmen ook in met de bijgestelde begroting 2021 en met de conceptbegroting 2022. Wij hebben kennisgenomen van de meerjarenraming 2023-2025.

Wij maken nog enkele aanvullende opmerkingen:

1. In uw aanbiedingsbrief en de begroting 2022 gaat u in op het evaluatieonderzoek naar de modules WerkBedrijf en de IRvN. In de loop van 2021 verwacht u de uitkomsten met ons te kunnen delen. Uiteraard zijn wij benieuwd naar de uitkomsten van dit onderzoek.

2. In onze zienswijze op de kaders van de begroting 2022 hebben wij aangegeven niet in te stemmen met de budgetoverheveling ten behoeve van de verbreding van de doelgroep met mensen met Tozo (€ 0,3 miljoen). Helaas heeft u deze budgetoverheveling wel doorgevoerd omdat alle andere deelnemende gemeenten ingestemd hebben met de overheveling. Het spreekt voor zich dat wij graag geïnformeerd worden over de bereikte resultaten met deze doelgroep.

3. De gevolgen van de coronacrisis lopen ver door in 2021 en mogelijk deels in 2022. De verwachting is dat de economie - en daarmee ook de werkgelegenheid - weer aantrekt na deze pandemie. De arbeidsmarkt verandert en de mismatches tussen vraag en aanbod zijn een feit. Daarmee is de vraag legitiem in hoeverre de gestelde uitstroomdoelstellingen in de begroting 2022 van de MGR realistisch zijn.

4. Er gebeurt veel op de arbeidsmarkt aldus het Sociaal en Cultureel Planbureau. Ontwikkelingen als technologisering, flexibilisering en de vergrijzing bepalen niet alleen hoeveel werk er is, maar beïnvloeden ook de kwaliteit van werk. Het SCP signaleert dat de kwaliteit van werk niet alleen gaat om het hebben van een baan en de hoogte van een inkomen, maar ook het welzijn van mensen raakt. De veranderende arbeidsmarkt brengt risico's met zich mee. Dat zijn risico's die passen in een bekend maatschappelijk patroon: laagopgeleiden, laaggeletterden, mensen met een arbeidsbeperking en mensen met een migratieachterstand hebben een relatief kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.
   U geeft aan dat u de zogenaamde kandidatenroutes ontwikkelt. Dat betekent dat u zich niet meer richt op één instrument (bijvoorbeeld ontwikkeltraject of leerwerktraject), maar op de route van de kandidaat naar werk. Hierbij gaat het dan om 'welke werksoort past bij de kandidaat, welke begeleiding en competentie-ontwikkeling en werkplek is nodig'. Is dit voldoende om in te spelen op die veranderende arbeidsmarkt die het SCP beschrijft?

5. Niet alleen de veranderende arbeidsmarkt brengt risico's met zich mee. Het gehele participatiebudget zetten we in om de doelstellingen van het WerkBedrijf gerealiseerd te krijgen: bemiddelen van kandidaten (als ruim begrip) in de zogenaamde loonvormende keten. Een groep moeilijk bemiddelbare kandidaten die afhankelijk is van een bijstandsuitkering en deel uitmaakt van de niet loonvormende keten wordt niet door ons aangemeld bij het WerkBedrijf. De vergrijzing in de bijstand, de duur van de werkloosheid en het sociaal isolement zijn ook risico's en vragen mogelijk om nieuwe keuzes voor de inzet van middelen uit het participatiebudget en/ of dienstverlening van het WerkBedrijf.

Vanzelfsprekend gaan wij over deze punten graag het gesprek met u aan.

Wij wensen u in deze lastige coronaperiode veel succes toe met uw werkzaamheden.

Met vriendelijke groet
De gemeenteraad van Druten,

M. van IJsseldijk
Griffier

C. van Rhee-Oud Ammerveld
Burgemeester