



Uitvoeringsprogramma Sociaal Domein 2023

Inleiding

Vanaf januari 2022 is het nieuwe beleidsplan Sociaal Domein gemeente Asten 2022-2027 van kracht. Elk jaar wordt een uitvoeringsprogramma vastgesteld. We zetten in op 6 pijlers:

- Kansen voor iedereen
- Sterke, sociale omgeving
- Gezondheid en vitaliteit
- Financieel gezond
- Samen met elkaar
- Ondersteuning en voorzieningen

In 2023 is door middel van inzet op een aantal thema's uitvoering gegeven aan bovenstaande pijlers. In dit document wordt per thema van de uitvoeringsagenda de stand van zaken weergegeven. In de commissievergadering Burgers & AZC op 22 juni 2023 wordt een presentatie gegeven waarbij een toelichting op de stand van zaken gegeven wordt en er enkele onderwerpen specifiek uitgelicht worden.

Team Sociaal Domein
Juni 2023



1. Taalontwikkeling

Ouderaanbod gericht op thuisstimulering

Het doel van het ouderaanbod is het stimuleren van een taalrijke thuisomgeving bij jonge gezinnen met kinderen in de leeftijd van 2 tot 6 jaar. Het gaat om kinderen die opgroeien in gezinnen met een lage economische status. Op 4 april jl. heeft een eerste evaluatie plaatsgevonden. Er worden 2 programma's aangeboden, 'VoorleesExpress' en 'Pageturner'.

In april '22 is gestart met de uitvoering van het ouderprogramma Pageturner. Pageturner is gericht op het lezen van digitale prentenboeken en gewoontevorming bij ouders. De basisscholen Het Talent en Antonius en de kinderopvangorganisaties Korein en Norlandia bieden het ouderprogramma aan. Er hebben 11 gezinnen reeds deelgenomen aan het programma. Bij 4 gezinnen loopt de werving nog.

De ervaringen zijn positief. Ieder gezin bij Norlandia krijgt pageturner aangeboden. Door ouders wordt tijdens het traject actief gelezen. Aandachtspunten: werving van ouders gaat moeizaam, hoe krijg je ze gemotiveerd om mee te doen; na het traject verdwijnt het lezen bij een aantal gezinnen op de achtergrond; betrokkenheid en actieve rol (voor)scholen).

In december '22 zijn de eerste gezinnen gestart met het ouderprogramma 'VoorleesExpress'. De opstart, het werven van gezinnen/vrijwilligers en het trainen van vrijwilligers, kostte meer tijd dan verwacht. De officiële start was op 1 februari '23. Er zijn 12 gezinnen gekoppeld aan een vrijwilliger. Een vrijwilliger komt 20 keer bij het gezin thuis. Sommige gezinnen zijn pas gestart, anderen ronden het traject bijna af. De aanmeldingen van de gezinnen loopt goed. "Eerste ervaringen zijn positief. Zowel vanuit de gezinnen als de vrijwilligers komt er positieve feedback. De ouders geven aan dat ze er echt iets aan hebben. Ze merken verschil in de woordenschat van hun kind(eren). Zelf vinden ze voorlezen nu leuker. Ze vinden het jammer dat het traject stopt na 20 weken." De Logopedische Praktijk Asten is enthousiast en verwijst gezinnen door naar de VoorleesExpress. Een aandachtspunt is dat er (nog) niet voldoende vrijwilligers zijn geworven. Sommige gezinnen moeten wachten, omdat er niet voldoende vrijwilligers zijn. Terugkoppeling aan (voor)scholen, samenwerking met de GGD en het doorverwijzen van ouders via consultatiebureaus zijn eveneens aandachtspunten.

In september '23 vindt de volgende evaluatie plaats.

Verhogen bereik voorschoolse voorzieningen

Periodiek vindt er overleg plaats met de kinderopvangorganisaties en de GGD (consultatiebureau) over de signalering en toeleiding van doelgroepkinderen voorschoolse educatie naar de voorschoolse voorziening.

Binnen de Lokale Coalitie Kansrijke Start Asten is er aandacht voor de ontwikkeling van taal- en digitale vaardigheden bij (aanstaande) ouders in een kwetsbare positie

In februari en maart '23 hebben in totaal 23 professionals de praktijkworkshop 'laaggeletterdheid' gevolgd. De workshop was gericht op het signaleren en bespreekbaar maken van laaggeletterdheid bij (aanstaande) ouders. Voorafgaand aan de workshop hebben de professionals een e-learning gevolgd. De deelnemers vonden de workshop erg leerzaam met veel concrete voorbeelden in een prettige laagdrempelige sfeer. Op 15 juni a.s. komt de lokale coalitie bijeen en dan wordt gevraagd wat de deelnemers met de opgedane kennis in de praktijk hebben gedaan.

Aanpak taalontwikkeling gemeente Asten: van voorschoolse voorziening naar basisschool

In de week van 27 februari jl. heeft de gemeente Asten meegedaan aan de actie 'Geef een boek cadeau'. Iedere leerling van groep 5 en 6 van de basisschool kreeg gratis het boek 'Dolfje Weerwolfje'. De actie stimuleert de leesbevordering, leesmotivatie en leesplezier.

Op 14 maart jl. zou de workshop 'Interactief voorlezen' voor gastouders plaatsvinden in de bibliotheek. Deze workshop is als gevolg van te weinig aanmeldingen niet doorgegaan. In het najaar wordt deze opnieuw aangeboden.

De bibliotheek heeft op 18 april jl. de inspiratiebijeenkomst 'Leve de klanken' georganiseerd. De bijeenkomst was bedoeld voor de voorlees- en leescoördinatoren van de kinderopvang en basisscholen. Er waren 11 (voor)leescoördinatoren aanwezig. De deelnemers hebben zelf kunnen 'proeven' en ervaren welke media geschikt zijn als het gaat om het aanleren van klanken. Voorafgaand aan deze proeverij heeft een logopediste de theorie behandeld. Verder is ook de samenwerking tussen de kinderopvang en het basisonderwijs rondom leesbevordering besproken. Hier zijn een aantal ideeën geopperd: voorlezen in elkaars groepen; meer samenwerken rondom leesbevorderingscampagnes; gezamenlijk gebruikmaken van de leeshoek in het kindcentrum.

Versterken van de samenwerking tussen de beleidsvelden onderwijs, participatie, bijzondere bijstand, minimaregelingen & schulddienstverlening

Het thema laaggeletterdheid heeft invloed op de beleidsvelden onderwijs, participatie, bijzondere bijstand, minimaregelingen & schulddienstverlening en krijgt hierbinnen ook aandacht. Zo organiseert Senzer speciale trainingen voor mensen die vanwege laaggeletterdheid niet goed mee kunnen komen op de werkvloer. Met de Lokale Coalitie Kansrijke Start en het project VoorleesExpress worden ouders geholpen om hun eigen taalvaardigheden te verbeteren, om zo hun kinderen weer te kunnen helpen. En bij het thema financiële gezondheid is er ook aandacht voor de invloed die laaggeletterdheid heeft.

Terugdringen van laaggeletterdheid met veel aandacht voor de doelgroep NT1

Om de NT1-doelgroep (inwoners die Nederlands als moedertaal hebben) te bereiken zetten we vooral in op het bereiken van organisaties die regelmatig in aanraking komen met mensen die laaggeletterd zijn. In de praktijk blijkt namelijk dat inwoners die moeite hebben met de basisvaardigheden vrijwel nooit zich uit zichzelf rechtstreeks aanmelden bij een cursus, onder andere vanwege het taboe dat nog rond dit onderwerp bestaat. Daarom zijn er doorverwijzers nodig, mensen die zowel het vertrouwen van inwoners hebben als de weg weten in het lokale aanbod om de basisvaardigheden te versterken. Voor deze potentiële doorverwijzers hebben we nu een brochure ontwikkeld.

Vergroten bewustwording onder professionals en inwoners over het belang van goed kunnen lezen en schrijven

Er is in samenwerking met de partners een brochure ontwikkeld met informatie over hoe je in Asten en Someren hulp kunt bieden bij laaggeletterdheid. Deze brochure bevat info over hoe je laaggeletterdheid kunt herkennen, wie de lokale contactpersonen zijn en welk aanbod er is voor inwoners om beter te worden in lezen, schrijven, rekenen en digitale vaardigheden. Deze brochure gaat verspreid worden onder organisaties in Asten en Someren die regelmatig in aanraking komen met inwoners die laaggeletterd zijn, vergezeld van het aanbod om in gesprek te gaan met onze lokale contactpersonen.

De onderlinge samenwerking tussen de lokale partners versterken

Elke zes weken vindt er een overleg plaats met de bibliotheek, Onis Welzijn, het ROC ter AA en de stichting Lezen en Schrijven, onder leiding van Asten en Someren. Tijdens dit overleg stemmen we de verschillende activiteiten op het gebied van laaggeletterdheid met elkaar af, zodat ze elkaar versterken. Tussen deze partners wordt beter afgestemd, er is ook regelmatig overleg buiten de vaste overleggen. De partners weten elkaar goed te vinden.

Er zijn steeds meer deelnemers aan verschillende cursussen, dit aantal kan echter nog verder verhoogd worden.

Sinds 2022 is het wettelijk verplicht voor organisaties om deelname aan aanbod om de basisvaardigheden te versterken daadwerkelijk te registreren. In de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel hebben we een onderzoeksbureau in de arm genomen om hierbij te helpen. Naast de wettelijk verplichte onderdelen verzamelen zij nog extra informatie, zodat er een vollediger beeld ontstaat.

Een brochure voor netwerkpartners is gedrukt. Er volgen nog acties om deze onder de aandacht te brengen en er het gesprek over aan te gaan. Verder staan gesprekken met inwoners op de planning voor tijdens de Week van Lezen & Schrijven in september 2023.

Op het gebied van duidelijke communicatie zijn al veel stappen gemaakt, o.a. met een gemeentewebsite die goed scoort op toegankelijkheid. De nieuwe website van het sociaal team is in ontwikkeling en wordt getest met verschillende groepen inwoners. De livegang van de website zal in juni 2023 zijn. De afdeling dienstverlening onderzoekt momenteel wat er nog meer gedaan kan worden om het interne bewustzijn over het belang van begrijpelijke communicatie te vergroten.

2. Grip op het sociaal domein

Om grip te houden op de kosten in het Sociaal Domein werken we data gedreven en analyseren we ontwikkelingen. We maken effectief gebruik van data analyse, de BI-tool (Business Intelligence) en meten het effect van het ingezette beleid. Dit doen we zowel lokaal als samen met de GR Peelgemeenten en de Peelgemeenten. Eén van de opgaven in de gezamenlijke koersagenda is "informatiegedreven werken". Als gemeente Asten nemen we inhoudelijk deel aan in het kernteam en in diverse projectgroepen op verschillend organisatie-niveaus. We leren hierbij van elkaar, onder andere door gegevens te vergelijken en zo trends en ontwikkelingen te signaleren op basis van een benchmark van de Peelgemeenten. Door op verschillende niveaus hiermee bezig te zijn verhogen we de betrokkenheid met data gedreven werken, hebben we inzicht in cijfers met betrekking tot ons werk en helpt dit om grip op het sociaal domein te houden.

Lokaal hebben we tot nu toe in 2023 een aantal verwijzers (huisartsen, jeugdartsen en Sociaal Team Asten) geanalyseerd en hebben we een leeftijdsanalyse Wmo uitgevoerd. Deze gegevens gebruiken we bij verdere analyses.

3. Levensgebeurtenissen

Lokale Coalitie Kansrijke Start

De afgelopen periode heeft de lokale coalitie op verschillende manieren aandacht besteed aan het thema 'Laaggeletterdheid'. Tijdens de bijeenkomst van de lokale coalitie op 15 juni a.s. wordt dit thema afgerond en vervolgens krijgt het thema 'armoede' aandacht.

Door binnen de lokale coalitie aandacht te besteden aan verschillende thema's hoopt de coalitie het bewustzijn bij professionals te vergroten zodat (aanstaande) ouders in kwetsbare posities nog eerder in beeld komen en doorverwezen kunnen worden naar de juiste hulpverlening.

Informatie voor jongeren die 18 jaar worden

Specifieke informatie voor jongeren die 18 jaar worden komt op de vernieuwde website van het Sociaal Team Asten. We gaan monitoren of deze informatie ook daadwerkelijk gezocht en gelezen wordt.

Echtscheiding

Er is landelijk een nieuwe website ontwikkeld m.b.t. echtscheiding, www.uitelkaarmetkinderen.nl. Deze website is er om ouders wegwijs te maken tijdens het moeilijke proces van een echtscheiding. De nadruk ligt hierbij om de scheiding zo soepel mogelijk te laten verlopen voor de ouders en hun kinderen.

Verder is er gestart met de voorbereiding van een nieuwe echtscheidingsconferentie voor professionals binnen alle Peelgemeenten. Deze conferentie zal plaatsvinden begin 2024.

Ouder worden

Om de ouder wordende samenleving te kunnen blijven ondersteunen wordt ingezet op preventie. Voorkomen is immers beter dan genezen. Landelijk zijn financiële middelen beschikbaar (vanuit het Gezond en actief leven akkoord) om hiervoor lokaal passende acties en initiatieven te kunnen ondersteunen of opzetten. Een belangrijk thema voor ouderen is valpreventie. Het eerste deel van 2023 is vooral oriënterend geweest. Welk aanbod is er al, wat is nodig, waar is behoefte aan en hoe pakken we dit integraal op? Soms lokaal, soms regionaal. De tweede helft van 2023 wordt gebruikt voor een verdere uitwerking hiervan.

Initiatieven op gezond en actief ouder worden zijn ondersteund zoals een vitaliteitsdag op 21 juni 2023 vanuit de seniorenvereniging en een scootmobielcursus. Dit laatste draagt bij aan veilige en vertrouwde deelname in het verkeer.

Langer thuis wonen

Rondom de woonzorgvisie is veel gebeurd. Zowel intern als extern is input opgehaald om te komen tot een visie die voor en door Asten gedragen wordt. Er is een drukbezochte stakeholdersbijeenkomst gehouden op 29 maart 2023 waar veel lokale partners aanwezig waren zoals o.a. de seniorenverenigingen, makelaars, zorgorganisaties en ook betrokken burgers. Dit heeft inzicht gegeven in behoeften en wensen zodat langer thuis wonen makkelijker mogelijk wordt. Waardevolle input welke de komende maanden verwerkt wordt. In het najaar is de nieuwe woonvisie van Asten klaar.

Naast de “harde kant van langer thuis wonen, is er ook aandacht voor de zachte”, sociale kant. Een stevige sociale basis draagt bij aan langer thuis wonen. Het initiatief ‘Goed voor elkaar’ heeft opnieuw bijeenkomsten georganiseerd voor 70+-ers, waar zij bewust worden van hun netwerk en wat er sociaal nodig is om fijn en veilig thuis te kunnen blijven wonen.

4. Gezondheid en bewegen

Lokaal preventieakkoord

In het schooljaar 2022/2023 zijn de basisscholen betrokken bij het Preventieakkoord door aan alle groep 8 leerlingen van alle scholen groepsdruk lessen van Bureau Halt aan te bieden. Ook zijn alle basisscholen benaderd met de vraag of het schoolterrein 100% Rookvrij is en of dat ze hier nog ondersteuning bij nodig hebben. Op het Varendonck is er in oktober 2022 een deskundigheidsbevordering verzorgd door Novadic Kenton, de GGD en jongerenwerk Onis voor alle docenten over middelengebruik. De school denkt op dit moment na om vanaf schooljaar 2023/2024 met het programma Helder op school van het Trimbos instituut aan de slag te gaan.

In Asten zijn meerdere sportverenigingen benaderd met de vraag of ze willen bijdragen aan de Rookvrije generatie door rookvrij te worden. Vanaf 1 mei 2023 is het terrein van sportvereniging SV Klimop Rookvrij. Vervolgens worden andere verenigingen (opnieuw) benaderd met KV de Klimop als voorbeeld.

In juli 2023 wordt er aan de ouders van groep 8 leerlingen een online ouderavond aangeboden over de overgang naar de brugklas. Dit betreft een regionale ouderavond die de GGD organiseert. In deze ouderavond krijgen ouders handvaten in hoe ze hun puber willen voorbereiden op de verleidingen waarmee ze te maken krijgen. Dit najaar wordt de landelijke campagne Zien drinken doet drinken uitgerold.

Plan van aanpak voor het gezond en actief leven akkoord (GALA)

Weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis is het streven van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). De doelen en de onderwerpen in het GALA zijn niet nieuw, maar worden nog meer integraal opgepakt.

De afgelopen periode is er binnen ons beleidsteam Sociaal Domein gekeken welke thema's raakvlakken hebben, welke thema's in de huidige vorm kunnen doorlopen, welke thema's opnieuw opgepakt moeten worden en bij welke thema's kansen zijn voor verdere verdieping. Wij laten de uitwerking hiervan de komende jaren terugkomen in ons uitvoeringsprogramma Sociaal Domein.

Voor 30 juni 2023 moet het Lokaal Sportakkoord herijkt te worden, voor 30 september 2023 het GALA plan. We worden hierin ondersteund door de GGD Brabant-Zuidoost. De GGD Brabant-Zuidoost is namens de gemeentes in de regio ook betrokken bij het opstellen van een regionaal plan inclusief preventiestructuur. Met het GALA plan kunnen we na 30 september voor 2023-2026 de brede SPUK uitkering aanvragen.

Nieuwe afspraken maken Leef Asten! aan de hand van de nieuwe Brede Regeling Combinatiefuncties

De gesprekken met de partijen die betrokken zijn bij Leef Asten! lopen. We werken aan een nieuw "buurtsportcoach uitvoeringsprogramma". Daarin nemen we de herijking van het Sportakkoord mee. De herijking van Sportakkoord is voor 30 juni 2023 gereed. Bij de herijking wordt o.a. gekeken hoe het fundament van de lokale sportsector kan worden versterkt, hoe het bereik van het lokale

sportakkoord kan worden vergroot en hoe de betekenis van sport op lokaal niveau zichtbaar en benut kan worden. Hierbij worden sportaanbieders (commercieel en niet commercieel), de Sportraad en maatschappelijke partners betrokken.

Evaluatie van de ureninzet GGZ in de wijk

De evaluatie is nog niet gestart. Dit wil niet zeggen dat er geen ontwikkelingen zijn rondom GGZ in de wijk. De GGZ-consulent in de wijk wordt ingezet bij casuïstiek waarbij psychiatrische problematiek een rol speelt. De consulent kan zowel voorliggende begeleiding bieden aan inwoners, als ter consultatie of advies ingeschakeld worden door het Sociaal Team Asten. De consulent is o.a. aangesloten bij overleg met de huisartsen en is in contact gebracht met verschillende medewerkers van Onis Welzijn. Tevens sluit de consulent waar nodig aan bij het integrale kernteam ten behoeve van inbreng deskundigheid bij complexe casuïstiek waarbij integrale samenwerking noodzakelijk is. Hiermee is er ingezet op een betere integrale samenwerking binnen Asten en meer bekendheid over de mogelijkheid tot inzet van deze zorg.

Samen met Onis Welzijn eenzaamheid aanpakken door aan te sluiten bij bestaande structuren en initiatieven

Eenzaamheid is eveneens een onderwerp vanuit het GALA. Desondanks heeft de focus de afgelopen periode op andere thema's gelegen. Wel hebben er afstemmingsmomenten plaatsgevonden met een landelijke adviseur 'Een tegen eenzaamheid'. Naast aanbod, is het met betrekking tot dit thema belangrijk om in te zetten op signaleren en doorbreken van het taboe.

Project binnensportaccommodatie

Het project staat in de startblokken. Op 4 april 2023 heeft de gemeenteraad van Asten positief besloten op de bestuursopdracht 'binnensport Asten'. De projectleider is hiervoor onlangs gestart met fase 1 van het project; het vooronderzoek waarbij een duidelijk beeld gevormd wordt van de huidige locaties ten aanzien van de staat van de gebouwen, de bezetting, de kosten en de technische staat van de apparatuur, bestaande contracten, marktonderzoek en gesprekken met omliggende gemeenten. Er is een projectstructuur opgezet waarbij zowel een projectgroep als een stuurgroep actief zijn.

5. Jeugd en Onderwijs

Samenwerkingsverband passend onderwijs

Er worden jaarlijks lokaal een aantal casussen geëvalueerd op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs. Tijdens deze evaluaties wordt gekeken naar het proces dat gevolgd is en worden de rollen, taken en verwachtingen van alle partijen helder. Alle partijen die aansluiten bij een evaluatie zijn hier positief over. Verbeterpunten die naar voren komen tijdens deze evaluaties zijn o.a. duidelijke afspraken maken over wie de regie heeft, heldere communicatie richting alle betrokkenen, duidelijkheid over het proces en ieders rol en taak.

Vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zijn er (niet-structurele) middelen beschikbaar gesteld door het kabinet (deze middelen kunnen tot eind juli 2025 ingezet worden).

In overleg met de bestuurders van PlatOO en Prodas, de directeuren van de basisscholen en de gemeente Asten is afgesproken om een deel van deze middelen (€ 60.000,=) in te zetten voor de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp.

Er hebben een aantal gesprekken plaats gevonden tussen een afvaardiging van gezins- en jongerencoaches van Sociaal Team Asten en intern begeleiders van de basisscholen van PlatOO en Prodas om te praten over de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp en uiteindelijk te komen tot concrete acties.

Onderwijs- en jeugdhulpprofessionals ervaren nogal eens een grote afstand tot elkaar. Vertrouwen hangt samen met nabijheid, laagdrempeligheid van contact en inzicht in elkaars kennis en werkwijzen. De gesprekken die plaats gevonden hebben, hebben bijgedragen aan inzicht in elkaars kennis en werkwijzen.

Ook zijn er een aantal concrete thema's besproken die op dit moment actueel zijn o.a. anderstaligen, armoede en financieel gezond en de verbinding tussen onderwijs en jeugdhulp. Deze thema's worden verder uitgewerkt in een notitie met daarbij concrete acties per thema.

Samenwerking voortgezet onderwijs in Deurne

De gemeente Asten en het Sociaal Team Asten gaan 4x per jaar in gesprek met de ondersteuningscoördinator van IVO Deurne (organisatie voor voortgezet onderwijs in Deurne) om structureel de verbinding te houden tussen de scholen van IVO Deurne en het Sociaal Team Asten. Een gezins- en jongerencoach van Sociaal Team Asten is contactpersoon voor de zorgcoördinatoren van het voortgezet onderwijs in Deurne.

Experimenteerregeling onderwijs-zorgarrangementen (OZA)

Onze regio (samenwerkingsverband primair onderwijs Helmond-Peelland) mag de komende 5 jaar experimenteren met onderwijszorgarrangementen. Het is onze ambitie om het aantal thuiszitters te reduceren en kinderen zo thuisnabij mogelijk onderwijs te bieden. Op 4 april 2023 heeft er een startbijeenkomst plaatsgevonden met alle betrokken partijen over de experimenteerregeling. Er gaat een projectgroep aan de slag om de experimenteerregeling verder vorm te geven.

Verbinding jeugdhulp en onderwijs

Iedere school heeft een Gezins- en jongerencoach als vast aanspreekpunt. Bij aanmeldingen bij het Sociaal Team voor jeugd wordt gevraagd of school geïnformeerd mag worden om op die manier gezamenlijk op te trekken. Door de evaluaties van casussen op het snijvlak van jeugdhulp en onderwijs wordt de samenwerking steeds meer verstevigd.

Nieuwe lokale educatieve agenda opstellen

Met de partners van de LEA is afgesproken om de invulling van de nieuwe LEA 2024-2027 'bottom-up' aan te vliegen. Er wordt een startbijeenkomst gepland met de scholen (primair en voortgezet onderwijs) en voorschoolse voorzieningen als gezamenlijke aftrap om te komen tot de nieuwe LEA.

Herijken "nadere regel subsidie NT2 onderwijs gemeente Asten"

Samen met het primair onderwijs wordt gewerkt aan een nieuwe 'Nadere regel subsidie NT2 onderwijs'. Bij het opstellen van de nadere regel zal aandacht worden besteed aan: de bestuurlijke afspraken over de NT2 voorziening de Mozaïek in Helmond; de verschillende internationals zoals: kinderen van arbeidsmigranten, expats, statushouders en asielzoekers; de lokale afspraken tussen de schoolbesturen primair onderwijs over NT2 onderwijs.

Aanpassen ambtsinstructie leerplicht naar aanleiding van wijzigingen vanuit Ingrado

Deze actie zal in het najaar van 2023 worden opgepakt.

Monitoring effecten van NPO middelen

In de stuurgroep lokale educatieve agenda van 29 juni a.s. zal dit onderwerp worden besproken.

6. Mantelzorg

Voortzetten huidige ondersteuning en voorstel voor uitbreiding van de ondersteuning

Aansluitend bij het behoefteonderzoek is een concept mantelzorgvisie opgesteld. Dit stuk gebruiken we als onderlegger voor de verdere doorontwikkeling van mantelzorgondersteuning.

Het voortzetten van de huidige ondersteuning kan beter en uitgebreider. Om zorg ook in de toekomst bereikbaar te houden voor hulpbehoevenden weet gemeente Asten dat ze meer ondersteuning moet gaan bieden zodat mantelzorgers beter de informele hulp kunnen bieden. Uitwerking hiervan volgt in een plan van aanpak, aansluitend bij de nieuw opgestelde visie.

Manteluitdagen

De eerste Manteluitdagen van 2023 hebben in april plaatsgevonden in 't Kwartier. Dit was weer een succes.

Er is extra initiatief genomen tot het organiseren van een mantelzorgmarkt. Gemeente Asten heeft hierin gefaciliteerd om ook op deze manier de meerwaarde van mantelzorg te onderschrijven.

Mantelzorgcompliment

De verkenning van mantelzorgwaardering in cadeaubonnen is gestart. Dit lijkt een passend alternatief in plaats van waardering in geld.

Afhankelijk van het aantal aanvragen blijft de hoogte gelijk aan eerdere jaren. Naast waardering voor mantelzorgers, ondersteunen we op deze manier ook lokale ondernemers. Het aanbod van deelnemende ondernemers is zo breed, dat mantelzorgers de cadeaubon op verschillende manieren kunnen besteden.

7. Financieel gezond

Implementatie en evaluatie maatwerkregeling energiecrisis

De Maatwerkregeling Energietoeslag is in de vorm van een proef in januari 2023 van start gegaan en loopt tot 1 juli 2023. In juni 2023 volgt er een (uitgebreidere) eindevaluatie op basis waarvan besloten wordt over een eventueel vervolg.

Harmonisering minimaregelingen en inkomensgrens

Binnen de Peelgemeenten is er draagvlak voor het harmoniseren van de minimaregelingen. Op 24 mei heeft een Peelbrede Raadsbijeenkomst plaatsgevonden om raadsleden hierover verder te informeren. In het najaar volgt een voorstel om de norm voor het minimabeleid te verhogen van 110% naar 120% van het wettelijk sociaal minimum.

Preventie en geldzorgen in gezond en actief leven akkoord (GALA)

We hebben een samenwerkingsovereenkomst gesloten met het Jeugdeducatiefonds voor Basisschool het Talent. Deze samenwerking is een aanvulling op ons gemeentelijke minimabeleid en past binnen onze aanpak van het terugdringen van gezondheidsachterstanden en sociaal economische verschillen (Brede SPUK).

Samen met Schulddienstverlening & Jongerenwerk van Onis Welzijn starten we binnenkort met een project Jongeren & Schuldenpreventie. Door middel van een schuldenescape koffer willen we jongeren laten ervaren hoe je in de schulden kan komen, hoe je er weer uit komt en financiële informatie verstrekken. De schuldenescape leert jongeren belangrijke lessen om schulden te voorkomen. Schulden worden bespreekbaar gemaakt en ook leren jongeren zo waar ze terecht kunnen wanneer ze geldproblemen hebben of andere zorgen rondom geld.

We zijn een proef gestart met het doorverwijzen van inwoners naar de Kledingbank Deurne. Inwoners kunnen in 2023 doorverwezen worden naar de Kledingbank Deurne door een aantal partners, namelijk Sociaal Team Asten, Onis Welzijn en Stichting Leergeld.

Inzet op passende communicatie richting minimadoelgroep

Voor de aanvraag van de maatwerkregeling hebben we een lokaal meldpunt ingesteld bij Onis Welzijn waar inwoners persoonlijk worden geholpen met de aanvraag voor de maatwerkregeling en overige vragen rondom geldzaken.

We zijn in gesprek om aan te sluiten bij de Nederlandse Schuldhulproute (NSR) en het landelijke initiatief Geldfit. Een communicatie aanpak over het thema geldzorgen is onderdeel hiervan.

Ondersteuning ouderen bij het maken van aanspraak op financiële regelingen

Samen met een ervaringsdeskundige, Onis Welzijn en de LEV groep hebben we op 18 april 2023 een thema avond verzorgd bij Zijactief Ommel over het thema "Samen op weg naar een gezonde financiële situatie voor al onze inwoners".

8. Meedoen

Opstellen Lokale Inclusie Agenda

Er hebben inmiddels drie bijeenkomsten met ervaringsdeskundige inwoners met een beperking plaatsgevonden over het thema inclusie. Deze hebben plaatsgevonden op 23 januari, 8 maart en op 10 mei 2023. Tijdens deze bijeenkomsten hebben inwoners gedeeld waar zij tegenaan lopen en wat volgens hen de prioriteiten moeten zijn in een lokale inclusie agenda. Daarnaast zijn er vragenlijsten uitgezet onder gemeenteraadsleden, college van B&W, ambtenaren en inwoners om te peilen hoe het er nu voor staat. Op basis van deze input wordt momenteel een concept lokale inclusie agenda ontwikkeld, die ook weer getoetst zal worden bij betrokkenen.

Organiseren van een interne bijeenkomst om bewustwording rondom inclusie te vergroten

Deze bijeenkomst heeft nog niet plaatsgevonden.

Ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid breder inzetten

Er is een eerste bijeenkomst geweest met statushouders en gezinsmigranten uit de zeven gemeenten van de arbeidsmarktregio, om hun visie op het beleid op te halen. Om hun betrokkenheid structureel te maken moeten er echter nog stappen worden gezet.

Inwoners hebben ons tips gegeven om speeltuinen toegankelijker te maken. Om de plannen concreter te maken gaan we nog verder met deze inwoners in overleg.

Het team sociaal domein heeft meer kennis en kunde op het gebied van het inzetten van ervaringsdeskundigheid dankzij deelname aan een landelijk leernetwerk van Movisie in 2022 en 2023. Een aantal teamleden van team sociaal domein heeft deelgenomen aan een leernetwerk ervaringsdeskundigheid en de inzichten zijn met collega's gedeeld.

9. Sociaal Domein en Veiligheid

Afstemming tussen de gemeente Asten, Someren en de politie over het thema veiligheid

Er vindt structureel overleg plaats tussen de beleidsmedewerkers Veiligheid en Sociaal Domein, de coördinator van Sociaal Team Asten en de politie.

Ook is er 2x per jaar bestuurlijke afstemming m.b.t. de thema's sociaal domein en veiligheid.

Vernieuwen van het JIP-protocol en doorontwikkelen van het JIB-overleg

Eind 2022 heeft er een evaluatie van het JIB overleg (Jeugd In Beeld) plaatsgevonden. De hoofdthema's die hierbij aan bod zijn gekomen waren het voorzitterschap, de samenwerking Asten en Someren en de informatiedeling.

Er zijn werkafspraken opgesteld in samenwerking met alle deelnemers van het JIB overleg.

Uitvoeren van het regionale plan van aanpak "Geweld hoort nergens thuis"

De eerste verkennende gesprekken zijn gestart om vanuit professionals te horen wat er nodig is om goed met dit onderwerp aan de slag te gaan. Een onderdeel hiervan is het formaliseren van aandachtsfunctionarissen binnen het Sociaal Team Asten. Als de rol en inhoud van deze taak helder is, helpt dit in een gerichte aanpak. Samen met de GR Peelgemeenten kijken we naar trainingsmogelijkheden van aandachtsfunctionarissen.

10. Normaliseren

Vanuit de Koersagenda worden tools ontwikkeld om normaliseren bekendheid te geven en het gesprek te kunnen voeren met onze inwoners

Normaliseren is een van de onderwerpen die bij kan dragen aan een toekomstbestendig, beheersbaar en betaalbaar sociaal domein. De ambitie van normaliseren is erg breed en doelstellingen richten zich op het omarmen, uitdragen en handelen van het gedachtegoed 'Normaliseren'. Om dit gedachtegoed te kunnen omarmen, uitdragen en ernaar te kunnen handelen hebben we een concretere beschrijving nodig van wat 'Normaliseren' is. Daarom is er door het kernteam normaliseren vanuit de GR Peelgemeenten een gezamenlijke ambitie beschreven en zijn er leidende principes geformuleerd.

Er is een lokale (concept) notitie opgesteld met daarin een aantal acties m.b.t. normaliseren voor 2023.

Op 20 april 2023 heeft er bij 't Kwartier in Asten een ontwikkeltafel plaatsgevonden met als een van de thema's normaliseren. We zijn het gesprek aan gegaan met onze partners van het Sociaal Netwerk Asten over normaliseren en hoe we onze inwoners hier het beste in mee kunnen nemen.

11. Nieuwe taken en veranderingen vanuit het Rijk

Integraal Zorg Akkoord (IZA)

In september 2022 is het Integraal Zorgakkoord (IZA) gesloten met onder meer afspraken over het investeren in gezondheid en preventie breed (inclusief sociale basis). Het daarin aangekondigde addendum met afspraken tussen gemeenten, VWS en zorgverzekeraars, zoals afgesproken in het IZA, is verwerkt in het GALA. Het IZA richt zich in hoofdzaak op de houdbaarheid van het zorgstelsel (invalshoek Zvw).

Gemeente Helmond heeft een kartrekkersrol als het gaat om de uitwerkingen vanuit dit akkoord. Het akkoord vraagt om regionale uitwerking en samenwerking.

Daarnaast worden verplichtingen vanuit dit akkoord gekoppeld aan thema's vanuit het Gezond en actief leven akkoord. Op deze manier pakt gemeente Asten haar taken rondom gezondheid breed op zodat een passend integraal aanbod kan worden gecreëerd. Specifieke uitwerking volgt eind 2023 en ook nog 2024.

Gezond en actief leven akkoord (GALA)

Met het Gezond en Actief leven Akkoord (GALA) bouwen we aan het fundament voor een gerichte lokale en regionale aanpak op het gebied van preventie, gezondheid en sociale basis. Hiervoor maken we afspraken vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid als rijksoverheid, gemeenten en zorgverzekeraars.

Zie voor de actuele stand van zaken paragraaf 4: gezondheid en bewegen.

Specifieke uitkering informatiepunten digitale overheid

Sinds 1 januari 2023 krijgen gemeenten een specifieke uitkering (SPUK-regeling) van het Rijk ten behoeve van Informatiepunten Digitale Overheid (IDO) dienstverlening. Voorheen gingen de financiële middelen voor een Informatiepunt Digitale Overheid rechtstreeks naar bibliotheken. Gemeenten hoeven met de ontvangen middelen zelf geen Informatiepunten op te zetten, de uitvoering van Informatiepunten mag namelijk ook onder verantwoordelijkheid van lokale bibliotheken vallen. Wij kiezen er daarom voor om het Informatiepunt Digitale Overheid bij onze lokale bibliotheek Helmond – de Peel in stand te houden. Bij de bibliotheek is de benodigde expertise aanwezig en op deze manier blijft een mate van uniformiteit gewaarborgd (het logo van het Informatiepunt en het landelijk kwaliteitskader). We hebben daarom afspraken gemaakt met de bibliotheek. Zij houden met de middelen het huidige Informatiepunt Digitale Overheid in stand.

Hervormingsagenda Jeugd

De Hervormingsagenda Jeugd 2022-2028 komt voort uit de bestuurlijke afspraken die de VNG en het rijk op 2 juni 2021 over de bekostiging van de jeugdhulp hebben gemaakt. Hiertoe is nog niet besloten maar de (voorlopige) inhoud hiervan is reeds bekend:

De doelstelling voor de Hervormingsagenda is tweeledig:

1. Betere en tijdige hulp en ondersteuning voor jeugdigen en gezinnen, op de juiste plek en wanneer dit nodig is.
2. Hulp en ondersteuning worden aangeboden binnen een beheersbaar en daarmee duurzaam financieel houdbaar stelsel.

Deze onlosmakelijk verbonden doelstellingen zijn uitgewerkt in acht actielijnen:

1. De Jeugdwet helder positioneren in de bredere context van het sociaal domein en het afbakenen van de reikwijdte van de jeugdhulpplicht.
2. De lokale toegang met stevige lokale teams versterken.
3. Afbouw residentiële jeugdhulp: zo thuis mogelijk.
4. Kwaliteitsverbetering en blijvend leren.
5. Verbeteren regionale samenwerking en landelijke contractering specialistische zorg.
6. Eenvoudiger uitvoering en inkoop, minder administratieve lasten en aanpak negatieve effecten van marktwerking.
7. Verbeteren inzicht in het functioneren van het jeugdstelsel met data en monitoring.
8. Afspraken over financieel bestuurlijke verhoudingen en een meerjarig financieel kader.

Deze actielijnen zullen naar verwachting op verschillende niveaus (landelijk, regionaal, Peelniveau en lokaal) uitgewerkt en opgepakt gaan worden.

Met de Hervormingsagenda Jeugd gaat gewerkt worden aan een breed maatschappelijke agenda gericht op het structureel verbeteren van de kwaliteit en beschikbaarheid van jeugdhulpverlening en de lange-termijnhoudbaarheid van het jeugdstelsel. Preventie is een belangrijke sleutel. De afspraken in het GALA over onder meer een kansrijke start in de eerste duizend dagen van een kind, een gezonde leefstijl en mentale gezondheid, de aanpak Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) en versterking van de sociale basis dragen hier aan bij. De Jeugdgezondheidszorg is een belangrijke schakel in het verbinden en versterken van de jeugdpreventieketen.

Jeugdbescherming

Jeugdbescherming is een belangrijke wettelijke taak die uitgevoerd wordt door de Gecertificeerde Instellingen (GI's). Al geruime tijd staan deze GI's en daarmee de bescherming van jeugdigen onder grote druk. Gemeenten delen de zorgen, ook zij vinden dat de werkdruk van jeugdbeschermers omlaag moet. Mede naar aanleiding van alle signalen werken Rijk, gemeenten en GI's nu al een aantal maanden samen aan concrete maatregelen om zo snel mogelijk de werkdruk te verlichten. We verwachten dat de effecten hiervan op korte termijn merkbaar worden.

Beschermd Wonen

De decentralisatie heeft als gevolg dat woningtekort ook bij Beschermd Wonen een steeds groter probleem wordt o.a. omdat Helmond als centrumgemeente steeds moeilijker uitstroom kan realiseren. Om deze reden gaat gemeente Asten in het najaar 2023, wanneer prestatieafspraken voor 2024 worden gemaakt, hierover in gesprek met Bergopwaarts om tot oplossingen te komen.

Wetsvoorstel spreiding asielopvang

Gemeente Asten wil haar verantwoordelijkheid nemen bij het oplossen van de landelijke asielopvangcrisis en onderzoekt hiertoe momenteel de mogelijkheden.

Opvang ontheemden uit Oekraïne

De opvang van Oekraïners in onze gemeente gaat goed. Op dit moment hebben we 87 opvangplekken verspreid over drie gemeentelijke opvanglocaties. Daarnaast worden er ontheemden opgevangen bij particulieren. De opvang gebeurt in nauwe samenwerking met de Veiligheidsregio, Onis Welzijn, onderwijs en Senzer.

12. Communicatie

Website Sociaal Team Asten

Er is een nieuwe website voor het Sociaal Team Asten gebouwd. Naar alle verwachting zal deze in de maand juni live gaan. Het doel van deze website is om gebruiksvriendelijk en drempelverlagend te zijn voor alle inwoners van de gemeente Asten met een hulp- en/of ondersteuningsvraag. Via de website kunnen inwoners in contact komen met Sociaal Team Asten, tevens kunnen zij hier gerichte informatie vinden. Qua vormgeving is rekening gehouden met de stijl van de gemeente Asten en het logo van het Sociaal Team. Bij het inrichten van de website zijn de normen voor digitale toegankelijkheid toegepast.

Aanvullend op de website wordt in overleg met afdeling communicatie een plan gemaakt om social media gericht in te zetten voor het bereiken van de doelstellingen van het Sociaal Team Asten.

13. Samenwerking

Senzer

De nieuwe gemeenschappelijke regeling voor Senzer functioneert naar verwachting. Aangezien het vooral om een juridische wijziging ging ten opzichte van de oude gemeenschappelijke regeling, is de invloed op de dagelijkse praktijk van Senzer beperkt.

In afstemming met de gemeente heeft Senzer twee dagen in de week een ruimte gereserveerd in 't Kwartier. Doelstelling is om de integrale samenwerking te versterken.

Koersagenda GR Peelgemeenten en regiogemeenten

Om een antwoord te bieden aan de grote maatschappelijke opgaven hebben de GR Peelgemeenten en de 5 regiogemeenten een Koersagenda opgesteld aan de hand waarvan de gemeenten met elkaar samenwerken. In deze Koersagenda wordt programmatisch gewerkt aan een aantal programma's:

- Normaliseren
Het kernteam is aan de slag met het bepalen en beschrijven van de leidende principes. Tijdens de Ontwikkeltafel van het Sociaal Netwerk Asten op 20 april 2023 is stil gestaan bij dit thema om bewustwording te creëren bij al onze partners en het gesprek hierover met elkaar te voeren.
- Bevlogen samenwerking
In de projectgroep integrale dienstverlening en hoogwaardige toegang wordt met ondersteuning van een projectleider intensief samengewerkt door de verschillende gebiedsmanagers/coördinatoren van de lokale wijkteams en de manager van de GR Peelgemeenten. Er is een gezamenlijke visie geformuleerd op integrale dienstverlening en hoogwaardige toegang en in navolging hierop wordt kennis, kunde en informatie gedeeld om gebruik te maken van elkaars best practices. Tevens heeft een selectieprocedure plaatsgevonden om kwaliteitsmedewerkers van de GR Peelgemeenten dichtbij de gebiedsteams te plaatsen. Het doel is om (met behulp van data) te investeren in het verbeteren van werkprocessen; dit ten behoeve van de dienstverlening aan onze inwoners. Deze kwaliteitsmedewerkers starten in juni 2023.
- Zakelijke samenwerking
- Informatiegedreven werken
Medewerkers van de gebiedsteams zijn de afgelopen maanden meegenomen in de principes van informatiegedreven werken en wat dit kan opleveren voor de gebiedsteams.

Doorontwikkeling Sociaal Team Asten

Integrale samenwerking is essentieel om de gestelde pijlers uit het beleidsplan Sociaal Domein te bereiken en te werken aan de gezamenlijke opgaven uit de koersagenda van de GR Peelgemeenten.

- Het Sociaal Team Asten is eind februari verhuisd naar 't Kwartier. Door samen te werken in één gebouw met Onis Welzijn, Bibliotheek Helmond – De Peel, de VVV en Savant worden drempels verlaagd voor inwoners, maar ook voor de integrale samenwerking.

- Daar het Voorportaal het eerste aanspreekpunt is voor alle inwoners van de gemeente Asten is er ingezet op een verdere versteviging van de positie van het Voorportaal. De afgelopen maanden is de structuur van het Voorportaal gewijzigd waarbij het leidende principe is om expertise gericht en efficiënt in te zetten.
Met financiële middelen vanuit het Rijk voor versteviging van de lokale toegang is de bezetting van ouderenconsulenten in het Voorportaal verhoogd met 8 uur in de week voor 2023. Deze verhoging is ingezet omdat geconstateerd is dat oudere inwoners veelal gebruik maken van het inloopploket. Wmo-gerelateerde vragen voor ouderen kunnen op deze wijze voorliggend door ouderenconsulenten worden opgepakt.
Bij binnenkomende vragen wordt allereerst een inschatting gemaakt bij welke expertise deze vraag het beste past.
In navolging op de selectieprocedure voor kwaliteitsmedewerkers dichtbij het gebiedsteam en informatiedreven werken gaat een vervolgstap worden om de klantreis inzichtelijk te maken met behulp van data. Door dit inzicht zullen gerichte keuze gemaakt kunnen worden voor de verdere doorontwikkeling en versteviging van het Voorportaal.
Met ingang van 1 mei is de huidige frontoffice medewerker in dienst bij de GR Peelgemeenten als procesondersteuner. Zij zal het eerste aanspreekpunt blijven voor inwoners, echter zal zij hierdoor meer ondersteunende taken op kunnen pakken ten behoeve van administratieve lastenverlichting voor de consulenten. Tevens zal zij door integrale samenwerking gebruik kunnen maken van expertise, kennis, kunde en back-office faciliteiten van de Peelgemeenten. Dit zal bijdragen aan verbetering van de dienstverlening aan onze inwoners.
- Vanuit Excellent werkgeverschap is het Sociaal Team in samenwerking met de GR Peelgemeenten aan het ontwikkelen naar een Talentgedreven organisatie. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de Talent Motivatie Analyse. Met team jeugd is dit traject actief in gang; alle medewerkers hebben een TMA afgenomen en er heeft een eerste teamsessie plaatsgevonden. Dit leidt ertoe dat medewerkers zich autonoom, competent en betrokken kunnen blijven voelen. Eenzelfde traject zal (op maat) vormgegeven gaan worden voor het team Wmo.

Ontwikkeltafels Sociaal Netwerk Asten

Op donderdag 20 april vond een ontwikkeltafel plaats met als hoofdthema normaliseren en de toekomst van het Sociaal Netwerk Asten. Een afvaardiging van 21 organisaties binnen ons Sociaal Netwerk Asten ging met elkaar in gesprek. De volgende ontwikkeltafel vindt plaats in oktober.

Sociaal café

Op donderdag 8 juni heeft er weer een sociaal café plaatsgevonden, dit keer in de Vurherd in Lierop, met als thema vraagverlegenheid. Inwoners durven of kunnen zelf niet altijd om hulp vragen. Het Sociaal Café is bedoeld voor alle vrijwilligers en beroepskrachten in zorg en welzijn in Asten en Someren en voor inwoners die een initiatief willen starten of zijn gestart.

In gesprek met jongeren

Elk schooljaar brengen havo 4 leerlingen van het Varendonck College die maatschappijwetenschappen in hun pakket hebben een bezoek aan het gemeentehuis. Ze voeren een onderzoek uit en doen dit op basis van de maatschappelijke opgaven waar Asten mee te maken heeft. Het sociaal domein participeert hierin en helpt leerlingen bij het kiezen van een onderwerp en het doen van onderzoek. Dit jaar hebben we met leerlingen gesproken over alcohol- en drugsgebruik en psychische problemen. Deze terugkerende samenwerking hebben

we aangemeld bij het project "Gemeentedelers" van de VNG. Gemeentedelers is een landelijke competitie waarin een succesvolle lokale aanpak gedeeld wordt op een landelijk podium. Voor de derde keer zijn gemeenten uitgenodigd om succesvolle, waardevolle en herbruikbare initiatieven aan te melden. Bewezen goede oplossingen waar inwoners en ondernemers, gemeenten en regio's beter van worden. Dit jaar zijn er 68 casussen ontvangen. Als gemeente Asten hoorde we bij de laatste 25 inzendingen maar de finale is helaas niet behaald. Het project heeft hiermee bekendheid gekregen.

Adviesraad Sociaal Domein

De Adviesraad vergadert ook in 2023 weer maandelijks. Hierbij worden ze ondersteunt door de gemeente door het beschikbaar stellen van een vergaderruimte en met administratieve ondersteuning bij het notuleren en opstellen van de agenda.

Er is een aantal leden gestopt bij de Adviesraad. Eind 2022 en begin 2023 is geworven voor nieuwe leden. Dit heeft helaas nog niet geresulteerd in het benoemen van nieuwe leden.