

Invullen door de griffier		
voor	tegen	opmerkingen
totaal voor:	totaal tegen:	
		paraaf

MOTIE

Onderwerp: Van 'moeten' naar 'willen' – werk samen met ondernemers
Agendapunt: C.2 Regionale Detailhandelvisie Westfriesland 2024
Ingediend door: T. Berlijn (HvM)

De raad van de gemeente Medemblik, in de vergadering bijeen op 23 januari 2025;
gelet op artikel 33 van het Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad Medemblik 2023,

Constaterende dat:

- Beleidsmaatregelen vaak vanuit een top-down aanpak worden opgesteld, wat kan leiden tot tegengestelde belangen en het uit zicht raken van het werkelijke vraagstuk;
- Het principe van werken vanuit het spannende vraagstuk, zoals beschreven in 'De Oplossingmachine' van Wouter Hart, juist kansen biedt om vanuit gedeelde belangen en een gevoel van willen te werken;
- Ondernemers een cruciale rol spelen in het versterken van de lokale economie en leefbaarheid, en hun betrokkenheid essentieel is voor effectief beleid.

Overwegende dat:

- Wanneer beleid vanuit een top-down aanpak wordt vormgegeven:
 - Het werkelijke vraagstuk uit zicht raakt door het opleggen van oplossingen die niet aansluiten bij de praktijk;
 - Tegengestelde belangen ontstaan, waarbij de gemeente en ondernemers tegenover elkaar komen te staan in plaats van samen te werken;
 - Het eigen kompas van betrokken partijen, zoals de motivatie en intrinsieke waarden van ondernemers, wordt genegeerd;
 - Besluiten worden gebaseerd op een gevoel van 'moeten' in plaats van op gedeelde inzichten en willen.
- Wanneer beleid wordt ontwikkeld vanuit de vanuit het 'spannende vraagstuk' principes van 'De Oplossingmachine':
 - Het werkelijke vraagstuk in beeld blijft, doordat ondernemers vanaf het begin betrokken zijn en hun perspectieven delen;
 - Tegengestelde belangen verdwijnen door gezamenlijk naar oplossingen te zoeken die voor alle partijen werken;
 - Het eigen kompas van zowel ondernemers als de gemeente wordt aangesproken, waardoor beleidskeuzes aansluiten bij intrinsieke waarden en behoeften;
 - Het gevoel van willen en gedeeld eigenaarschap zorgt voor beleid dat breed wordt gedragen en beter uitvoerbaar is.
- Het werken volgens deze positieve principes bijdraagt aan een meer ondernemersvriendelijke gemeente, waar samenwerking en vertrouwen centraal staan.

Verzoekt het college:

- Bij beleidsontwikkeling die ondernemers raakt te werken vanuit het spannende vraagstuk i.p.v. de oplossing (top-down);
- Ondernemers actief te betrekken in alle fasen van beleidsontwikkeling, waarbij zij medeverantwoordelijk worden gemaakt voor het formuleren van oplossingen;
- Een cultuur binnen de gemeente te stimuleren waarin beleidsmakers samen met ondernemers en inwoners werken, vanuit gedeelde waarden en gezamenlijke doelen;
- De raad jaarlijks te informeren over hoe deze principes worden toegepast en welke resultaten dit heeft opgeleverd voor ondernemers en de gemeente, waarbij wordt aangesloten bij de doelen van het EUM Economisch Uitvoeringsprogramma Medemblik om de haalbaarheid te garanderen.

Ingediend door:

.....
T. Berlijn
(HvM)