

## Raadsvoorstel

Zaaknummer: 59919-2022 /

Onderwerp: Kadernota 2024 ODBN

Auteur	: Arman Graaf de
Domein/team	: Ruimte / Vergunningverlening, toezicht en handhaving
E-mail	: Arman.deGraaf@gemeentemaashorst.nl
Port.	: F.J.M. van Lankvelt

Effect op de begroting

Ja  Nee

### Onderwerp

Kadernota 2024 ODBN

### Voorstel

1. Kennis te nemen van de Kadernota 2024 ODBN en om de volgende zienswijze op de kadernota 2024 van de ODBN naar voren te brengen: "De jaarlijkse kosten van de deelnemersbijdrage stijgt sneller dan voorgaande jaren. De ODBN heeft een verplichting om een betere grip te krijgen op de alsmear stijgende kosten rondom de deelnemersbijdrage."

### Inleiding

De kadernota is het startpunt van het begrotingsjaar 2024. De Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN) biedt de Kadernota 2024 aan. Hiermee informeren zij ons over nieuwe ontwikkelingen binnen de wettelijke kaders van milieu, natuurbescherming, bouwen en wonen. De ODBN gaat hiermee zoveel als mogelijk bij de uitvoering van haar taken rekening houden. In 2024 vormt de Omgevingswet het integrale, wettelijk kader voor de fysieke leefomgeving. Het reguliere takenpakket van de ODBN bestaat uit basistaken, collectieve taken en verzoektaken.

De ODBN geeft de deelnemers de gelegenheid om een reactie te geven over de Kadernota 2024. De reacties worden gewogen om daarmee een zo goed mogelijke begroting 2024 op te stellen. In de volgende stap, bij de behandeling van de begroting 2024 van de ODBN, krijgt de gemeenteraad de gelegenheid om zienswijzen in te dienen.

### Beoogd effect

De raad te informeren over de toekomstige ontwikkelingen bij de ODBN.

## **Argumenten**

### *1.1 De ODBN heeft de ontwikkelingen in de Kadernota 2024 voldoende in beeld gebracht.*

Een belangrijk doel van de Kadernota is het signaleren van nieuwe ontwikkelingen en de deelnemers daarover in een vroeg stadium te informeren zodat de effecten van deze ontwikkelingen tijdig in de bedrijfsvoering en de begroting van alle betrokken partijen meegenomen kan worden. De daadwerkelijke inzet wordt later dit jaar geraamd bij het opstellen van het werkprogramma 2024.

Per programma zijn de belangrijkste ontwikkelingen aangegeven alsmede de effecten.

#### Programma individuele dienstverlening

Een belangrijke ontwikkeling is ook dat de druk op het omgevingsstelsel steeds verder oploopt. De burgers willen steeds meer betrokken zijn bij de leefomgeving. Daar moet de overheid zorgvuldig mee omspringen. Ook neemt de rol van de media in het milieudomein steeds verder toe. De media signaleren en agenderen steeds meer zaken op het werkgebied. Deze signalen leiden tot politieke aandacht maar ook voor een groeiend wantrouwen richting overheid. Door transparant te zijn over wat er gedaan wordt – maar ook door de onafhankelijk uit te voeren – pakt de ODBN zijn verantwoordelijkheid bij het wegnemen van dit wantrouwen.

Een andere ontwikkeling met grote invloed op het werk is gelegen in ontwikkelingen binnen de rechtspraak. In de jurisprudentie zijn er steeds meer uitspraken die het beleid maar ook wetten en regels ter discussie stellen. Daar waar de rechter voorheen voornamelijk toetste aan bestaande wet- en regelgeving, kijkt de rechter steeds meer naar de effecten van het beleid en de regelgeving in de praktijk. Dit geeft ook voor burgers meer ruimte om bepaalde overlastsituaties ter discussie te stellen. Een begrijpelijke ontwikkeling. Beleid, wet- en regelgeving zouden afdoende moeten zijn om burgers te beschermen, maar schieten in de praktijk op een groot aantal punten tekort. Dit zorgt echter wel voor veel onduidelijkheid en onzekerheid voor de ODBN.

#### Programma Regionale dienstverlening

Een belangrijke ontwikkeling is ook dat de druk op het omgevingsstelsel steeds oploopt. Er wordt in 2024 een nieuw regionaal operationeel kader vergunningverlening vastgesteld.

De werkzaamheden van het SSIB en daarmee dus het meerjarenplan wordt in 2024 herzien. Daarnaast zijn onderwerpen zoals stikstof, Zeer zorgwekkende stoffen, energie en water invloed op de dagelijkse werkzaamheden.

#### Programma bedrijfsvoering

De regelgeving wordt steeds complexer en in de maatschappij neemt men een kritischere houding aan ten opzichte van de leefomgeving. Dit doet een groot beroep op de kennis en vaardigheden van de medewerkers. Het wordt steeds moeilijker om gekwalificeerd personeel in huis te halen en te houden. Dit is een uitdaging waar de ODBN tegen aanloopt.

In 2023 maakt de ODBN de omslag van ad-hoc rapporteren over de kwaliteitscriteria, naar structurele validatie en borging van de kwaliteitscriteria binnen de ODBN. Dit betekent dat we in 2024 de eerste significante kwalitatieve effecten verwachten binnen het personeelsbestand.

Bestaande medewerkers kunnen aantoonbaar deskundig worden en blijven en het helpt de ODBN om het opleidingsbudget gericht in te zetten.



### *2.2 De kadernota geeft aanleiding om een stevige zienswijze in te dienen.*

De financiële huishouding van de ODBN is weliswaar op orde maar er is een behoorlijke stijging van kosten te zien van de individuele bijdrage. Hoewel de stijging deels te verklaren is door de Cao-onderhandelingen 2023/2024 wordt voorgesteld om een stevige zienswijze in te dienen. In navolging van de zienswijze op de begroting ODBN 2023. Daarom wordt voorgesteld om de volgende zienswijze op de kadernota 2024 van de ODBN naar voren te brengen: “De jaarlijkse kosten van de deelnemersbijdrage stijgt sneller dan voorgaande jaren. De ODBN heeft een verplichting om een betere grip te krijgen op de alsmaar stijgende kosten rondom de deelnemersbijdrage.”

### *2.3 De samenwerking is verbeterd tussen de ODBN en de gemeente Maashorst*

Er wordt continue gewerkt aan de samenwerking tussen de gemeente en de ODBN. Door de corona was de afstand tot elkaar groter. Er is dan ook veel tijd gestoken in de samenwerking en het elkaar vinden. Dit heeft er toe geleid dat procedures sneller en efficiënter zijn opgepakt. In 2023 wordt een fysieke ontmoeting georganiseerd om de samenwerking nog verder te versterken. Deze nauwe samenwerking moet in de toekomst leiden tot minder uren en dus minder kosten. In het jaarverslag VTH 2022, welke voor 1 mei 2023 aan uw raad wordt doorgezonden, wordt hier uitgebreid op ingegaan.

### *2.4 Het adoptiepanel heeft een positief advies uitgebracht.*

Het adoptiepanel van de ODBN geeft een onafhankelijk advies over P&C-gerelateerde voorstellen die door het Dagelijks Bestuur aan het Algemeen Bestuur (AB) worden aangeboden. De adoptiepanel bestaat uit diverse ambtenaren met Financieel en VTH-achtergrond uit de verschillende organisaties. Het adoptiepanel adviseert positief over de Kadernota 2024.

## **Kanttekeningen**

Niet van toepassing

## **Financiën**

De ODBN heeft te maken met verschillende ontwikkelingen. Naast de inhoudelijke uitdagingen wordt de ODBN geconfronteerd met stijgende prijzen als gevolg van de energiecrisis en de oorlog in de Oekraïne. Op het moment van verschijnen van de Kadernota 2024 zijn werkgevers en vakbonden nog in onderhandeling over een nieuwe cao voor 2023 en mogelijk 2024. Doordat de onderhandelingen nog steeds lopen, is het zeer lastig om de effecten van de loonindexeringen voor 2024 te voorspellen. Het bod van de werkgeversorganisaties en de eis van de vakbonden liggen, nog steeds, ver uit elkaar. In de kadernota is in paragraaf 4.3.4 gepresenteerd wat de effecten van het bod van de werkgevers (peildatum eind oktober) en de eis van de vakbonden op het tarief zouden zijn. Wanneer het bod van de werkgevers doorgerekend wordt dan komt het gemiddelde begrotingstarief uit op € 112,39, terwijl de eis van de vakbonden leidt tot een tarief van € 118,68.

## **Duurzaamheid**

Niet van toepassing

**Participatie**

Niet van toepassing

**Communicatie**

De ODBN wordt geïnformeerd over het besluit van de raad.

**Vervolg**

Na vaststelling van de kadernota wordt de begroting 2024 ter vaststelling voorgelegd

**Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit**

1. Kadernota 2024 (59919-2022:045884)
2. brief zienswijze Kadernota 2024 ODBN (59919-2022:584683)

**Bijlagen ter informatie**

1. Advies adoptiepanel (59919-2022:016600)

Uden, 7 februari 2023

Burgemeester en wethouders van gemeente Maashorst,  
de secretaris, de burgemeester,

drs. D. van Deurzen

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)