Gemeente Houten
Aan de leden van de gemeenteraad
Postbus 30
3990 DA Houten

Bladnummer: 1/3
Contactpersoon: R. Teijema
Afdeling: Strategie
Telefoon: 030 7022 506
E-mail: r.teijema@wil-lekstroom.nl

Nieuwegein, 24 november 2021

Ons kenmerk: DIR/152192/2021
Uw kenmerk:
Betreft: Procesbrief Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Geachte leden van de gemeenteraad,

Conform de ondertussen reguliere route ontvangt u bij dezen namens het algemeen bestuur WIL de Procesbrief 2023 waarin wij u meenemen in het proces richting het opstellen van de Begroting WIL 2023 en de actualisering en (mogelijke) wijziging van de begroting 2023 eind 2022. We volgen hiermee de insteek die ook vorig jaar met uw instemming is gekozen. Een belangrijk onderdeel van deze procesbrief is de toezegging om net als dit jaar n.a.v. de positieve ervaringen rondom het Kaderstellend Raadsdebat m.b.t. de Begroting 2022 ook komend jaar u als raad weer de positie en mogelijkheid te geven aan de voorkant input te leveren voor de begroting 2023.

Het algemeen bestuur hecht eraan u mee te geven dat wij ook nu al graag uw eventuele opmerkingen en eventuele bedenkingen naar aanleiding van deze procesbrief willen ontvangen; graag voor 1 maart 2023.

Het algemeen bestuur hecht er verder waarde aan om richting 2023 op de juiste momenten met de raden of raadsleden in gesprek te zijn. Bij het bepalen van het juiste moment spelen formele afspraken een rol, maar ook de betrouwbaarheid van inschatting van de ontwikkelingen, en ook soms op voorhand met elkaar in gesprek gaan zoals bijvoorbeeld bij het Kaderstellend Raadsdebat van oktober 2022. Onderstaande overzicht laat zien wanneer, waarover en hoe de raden de komende periode betrokken te worden.

Wanneer krijgt u van WIL iets?	Wat?	Vorm?	Bespreking in uw raad
November/december 2021	1ste Begrotingswijziging 2022	Formeel zienswijzeproces	Januari/februari 2022
April 2022	Begroting 2023	Formeel zienswijzeproces	Mei/juni 2022
Oktober 2022	Ophalen kaderstellende noties (op inhoud en financieel) m.b.t. de Begroting 2023	Kaderstellend Raadsdebat	
November/december 2022	1ste Begrotingswijziging 2023	Formeel zienswijzeproces	Januari/februari 2023
November/december 2022	Procesbrief 2024	Brief met mogelijkheid tot zienswijze	Januari/februari 2023

De begrotingswijziging 2022 wordt hier genoemd omdat de verwachting is dat de (ontwerp) begroting 2023 voor een belangrijk deel voortbouwt op de keuzes die bij de begrotingswijziging 2022 worden gemaakt.

1ste Begrotingswijziging 2022

Nu er gekozen is voor een procesbrief zal de 1ste Begrotingswijziging 2022 het eerste moment zijn dat de raad formeel haar invloed heeft met een zienswijzeprocedure. Gelet op de insteek en uitkomsten van het Kaderstellend Raadsdebat 2020 en 2021 is het evenwel aannemelijk dat de zienswijzen van de raden op de 1ste Begrotingswijziging 2022 als eerste blik vooruit richting 2023 beschouwd kan worden. Het bestuur zal bij het opstellen van de ontwerp-Begroting 2023 de zienswijzen op de 1ste Begrotingswijziging 2022 als eerste leidraad in dezen meenemen.

Begroting 2023

De ontwerp-Begroting 2023 zal, zoals elk jaar, het beleid en de financiële gevolgen voor het volgende jaar aangeven. Wij verwachten dat begin 2022 op onderdelen al een betere inschatting gemaakt kan worden van wat in 2023 spelen zal. De Begroting 2023 is het volgende moment dat aan de betrokkenheid en de formele rol van de raad invulling wordt gegeven. De raden hebben de mogelijkheid met een zienswijze aan te geven hoe zij tegenover de beleidsmatige en financiële keuzes in de ontwerp-Begroting 2023 staan. Het bestuur zal, zoals gebruikelijk, bij de vaststelling van de Begroting 2023 aangeven op welke wijze zij met de zienswijzen omgaat.

Op voorhand in gesprek met de raadsleden: Kaderstellend Raadsdebat 2022

Het bestuur is voornemens om, net als dit jaar, begin kwartaal 4 met de raadsleden in gesprek te gaan teneinde kaderstellende noties op te halen die gehanteerd kunnen worden bij de aanpassing van de Begroting 2023 zodat WIL 2023 kan starten met een reële begroting die past bij de actuele ontwikkelingen. Met als uitgangspunt: samen doen wat kan. De vorm waarin het bestuur met u het gesprek zal aangaan zal later bepaald worden, waarbij één van de opties zal zijn om dit weer in (soort)gelijke vorm als het Kaderstellend Raadsdebat te doen.

1ste Begrotingswijziging 2023

Gezien het voorgaande is het de verwachting dat het voorgaande leidt tot een 1ste Begrotingswijziging 2023. De raden zullen conform de GR-afspraken een formele rol hierin hebben middels een zienswijzeprocedure.

Procesbrief 2024
Gelijktijdig met onze vooruitblik op 2023 kijken we ook al verder vooruit richting 2024. Formeel zouden we dit via een ontwerp Kaderbrief (met een formeel zienswijzeproces) moeten doen waarin wij vooruitkijken naar het jaar t+2 en met u onze eerste inhoudelijke en financiële plannen delen. De praktijk laat evenwel zien dat de impact van een aantal grote ontwikkelingen zo'n anderhalf jaar voor dato in dit dynamische tijdsgewricht niet of niet goed in te schatten is alsook niet of zeer lastig te vertalen is in beleids- en financiële voornemens. De praktijk (met Kaderstellende Raadsdebatten in oktober) laat ook zien dat de inzet van WIL in het jaar t+1 dan ook nog niet is vastgesteld, aangezien een zienswijzeproces m.b.t. de Begroting t+1 dan nog loopt; een goed fundament voor de begroting 2023 ontbreekt daarmee. Het algemeen bestuur WIL zou daarom willen voorstellen in de herijking van de GR n.a.v. de Innovatieagenda de huidige werkwijze met een Procesbrief te formaliseren.

Tot slot

In deze procesbrief hebben we toegelicht waarom er geen Kaderbrief 2023 wordt verstuurd en op welke momenten het bestuur de raden en de raadsleden betrekt richting 1ste Begrotingswijziging 2023. Uiteraard staat onze dienstverlening in de tussentijd niet stil. Met oog voor de bedrijfsomgeving en uw wensen ontwikkelt WIL zich verder op de ingeslagen route, rekening houdend met de keuzes in de 1ste Begrotingswijziging 2022. In afstemming en samenwerking met u, en in het bijzonder de lokale werkteams, willen wij het verschil blijven maken om onze klanten gericht vooruit te helpen.

Ook voor 2023 kunt u erop rekenen dat wij ons, in samenwerking met u en de andere deelnemende gemeenten blijven richten op:

1. Een duidelijke en zorgvuldige uitvoering van ons takenpakket. Daardoor vergroten we de kansen voor alle inwoners, om naar vermogen te participeren en/of uit de schulden, armoede of sociaal isolement te komen of te blijven.
2. Een doeltreffende uitvoering die is gebaseerd op de bedoeling en onze leidende principes. Wij streven er daarmee naar om de kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners op een hoog niveau te houden.
3. Een duurzaam doeltreffende uitvoering die met meer control tot risicoreductie voor de deelnemende gemeenten leidt.
4. Een toekomstgerichte uitvoering en beleidsontwikkeling. Zo is WIL in staat mee te bewegen met de voortdurende dynamiek op de arbeidsmarkt en binnen het sociale domein.

Met vriendelijke groet,

Ellie Eggengoor
Voorzitter AB Werk en Inkomen Lekstroom

Rob Esser
Directeur Werk en Inkomen Lekstroom