



Bezoekadres: Stadhuis Coolingsingel 40

3011 AD Rotterdam

Postadres: Postbus 70012

3000 KP Rotterdam

Website: www.rotterdam.nl

E-mail: bbo@rotterdam.nl

Inlichtingen: R. Liu-van Dorp

Telefoon: 0612581164

Portefeuillehouder: wethouder HBIS

Cluster: Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling

Ons kenmerk: 21MO00094 - 21bb000421

Uw kenmerk: -

Datum: 13 januari 2021

Betreft: Voortgangsrapportage Relax

Aan de commissie WIISA

Geachte commissieleden,

Hierbij stuur ik u de derde voortgangsrapportage sinds de start van actieprogramma Integratie & Samenleven, *Relax. Dit is Rotterdam*. Deze staat ter bespreking gepland op 20 januari in WIISA, samen met een bespreking van de uitkomsten en opvolging van de onderzoeken naar het koloniale en slavernijverleden van Rotterdam.

In november bespraken we het intensiveringsplan *Rotterdam tegen Racisme* (hierna: RTR). De acties daarvan zijn in voorbereiding en staan nog niet opgenomen in bijgaande voortgangsrapportage. Dat doen we vanaf de volgende rapportage. Om u daarover tussentijds toch al goed geïnformeerd te houden, licht ik in deze brief graag de vorderingen toe rond RTR. Ik bespreek dit op hoofdlijnen.

G4-wethouders: brief aan minister Ollongren

Na een oproep van de lokale antidiscriminatievoorzieningen (adv's) namen wij het initiatief om discriminatie en racisme steviger te agenderen, door een actieve lobby richting het Rijk. Het resultaat hiervan is een gezamenlijk en inhoudelijk pleidooi van de G4, waarover uw raadscommissie WIISA eerder is geïnformeerd via een wethoudersbrief (20bb18726). Het verzoek aan minister Ollongren, verantwoordelijk voor de kabinetsaanpak van discriminatie, richt zich op een drietal punten. Te weten een oproep om een landelijke meldcode en meldplicht in cruciale sectoren te introduceren, versterking van preventief antidiscriminatiebeleid en verruiming van wettelijke bevoegdheden en (financiële) middelen voor de lokale adv's. Dit voorstel is het startpunt van nauwe samenwerking met het Rijk en de andere drie grote steden om de aanpak van discriminatie en racisme als collectief vorm te geven. Ik verwijs u aanvullend graag naar het artikel in Trouw hierover:

<https://www.trouw.nl/cs-b0e3f566>

Adviesraad Diversiteit en Inclusie

Zoals in RTR als actie staat beschreven en later per toezegging nog is bevestigd (20bb16560), werken we toe naar een samenwerking met een vertegenwoordiging van Rotterdammers in hun diversiteit, die gevraagd en ongevraagd adviezen geeft aan het college.

Op deze manier hopen wij het spreken mét mensen (in plaats van óver mensen) structureel te maken en meer gewicht te geven. Er zijn inmiddels tientallen gesprekken gevoerd door de stadsmarinier. We hebben gekeken naar vergelijkbare adviescommissies, een eerste voorstel uitgewerkt en daarover treden we in contact met de belangenorganisaties waarmee we deze zomer spraken naar aanleiding van Black Lives Matter. Met geïnteresseerden gaan we vervolgens in gesprek over het proces om tot de eerste leden te komen, de formalisatie en de ondersteuning die erbij nodig is.

Video bij Rotterdam tegen Racisme

We hebben rond het plan Rotterdam tegen Racisme een video opgenomen met daarin de reactie van enkele Rotterdammers en een woord van mijzelf als wethouder Integratie & Samenleven. In deze video roep ik mensen op om mee te denken en mee te doen. Zie: www.rotterdam.nl/tegenracisme

Campagne *Gewoon in Rotterdam*

Zoals in de voortgangsrapportage beschreven is de campagne, voorheen met de werktitel 'Rotterdammerschap', opgestart. Ik noem deze óók in deze brief, omdat een belangrijk onderdeel in RTR is om sterker uit te dragen dat discriminatie en racisme onacceptabel zijn en we er om die reden (ondanks de huidige coronasituatie) vaart achter zetten.

Te vaak gaat het over wat ons als mensen onderscheidt. Deze campagne richt zich op wat ons verbindt. En dat is dat we allemaal Rotterdammer zijn. Vijf jonge Rotterdamse fotografen met wortels in verschillende plekken op de wereld, maakten voor de campagne *Gewoon in Rotterdam* de beelden. In tegenstelling tot andere opdrachten zijn de fotografen in deze campagne niet anoniem: zij maken onderdeel uit van het verhaal van de campagne. Hun foto's laten zien hoe zij diversiteit in de stad ervaren. Dit hebben ze op verschillende manieren in beeld gebracht. De beelden maken zichtbaar wat gewoon is in Rotterdam. In korte videoreportages leggen de fotografen uit waar hun inspiratie vandaan komt en wat het verhaal is achter hun bijdragen. Daarnaast besteden we via social media aandacht aan de campagne en de verbinding die we met elkaar hebben. Zie: Gewoon in Rotterdam

Door corona konden niet alle activiteiten van de campagne doorgaan. Letterlijk de verbinding zoeken door mensen samen te brengen was uiteraard niet mogelijk. Dit doen we alsnog, wanneer de situatie rondom corona zich daarvoor weer leent.

Campagne in de sport: *Omarm Rotterdam*

In navolging van o.a. het initiatiefvoorstel 'Wapperen met die handel' van raadslid T. Versnel is op 23 september aanvoerdersbandencampagne 'Omarm Rotterdam!' afgetrapt door Rotterdam Sportsupport. Centraal staat diversiteit en inclusie in de sport. De aanvoerdersband is speciaal door kunstenaar Arno Coenen ontworpen en symboliseert meer dan het aanvoeren van een team en ook meer dan sport. Het staat voor elkaar steunen, leiderschap, samenwerking en betrokkenheid. Saamhorigheid en trots op Rotterdam als verbindende factor. Het agenderen van de kracht en het belang van diversiteit en inclusie, interesse wekken bij sportverenigingen en andere partijen om hiermee aan de slag te gaan én het verenigen van partijen zijn hoofddoelen van de campagne.

Al 30 verenigingen en organisaties hebben zich aangesloten. Binnen die verenigingen/organisaties zijn nu één of meerdere 'aanvoerders' die de groen-witte aanvoerdersband met het stadswapen dragen. Verder zijn er al meer dan 400 banden aangevraagd.

En begin 2021 sturen we alle sportverenigingen een aanvoedersband met een inhoudelijke boodschap erbij en informatie over hoe ze meer banden kunnen aanvragen. Aan alle verenigingen die zich aanmelden wordt door Rotterdam Sportsupport, indien gewenst, ondersteuning geboden op het gebied van veilig en inclusief sportklimaat. De campagne zal ongeveer een jaar duren. Zie voor meer informatie ook:

<https://www.rotterdamsportsupport.nl/dossier/aanvoederscampagne-omarm-rotterdam>

Naast aanvoedersbanden behelst het initiatiefvoorstel ook verkeersborden en vlaggen. De eerste verkeersborden zijn eind 2020 geplaatst en er zijn veel enthousiaste reacties opgekomen van Rotterdammers. In het eerste kwartaal van 2020 zullen we ook Rotterdammers uitnodigen om vlaggen aan te vragen en te laten wapperen bij hun vereniging, organisatie of huis.

Rijkssubsidie vervolg zomergesprekken

Het Rijk stelde €25.000 beschikbaar per gemeente die na Black Lives Matter verder aan de slag wilde met activiteiten gericht tegen racisme en voor inclusie. We hebben deze aangevraagd en gekregen, met als doel om onder andere de verschillende (belangen)organisaties van deze zomer te kunnen faciliteren om gesprekken te organiseren en projecten te vormen. We gaan met hen in gesprek over de mogelijkheden en voorwaarden.

Educatie slavernijverleden

Het koloniale en slavernijverleden wordt in de commissie WIISA separaat behandeld, daarvoor ontvangt u ook een brief van het college. Ten aanzien van RTR beperk ik me in deze brief door aan te geven dat de gemeente in gesprek is met stichting Gedeeld Verleden Gezamenlijke Toekomst (GVGT) over twee opdrachten: één over een educatief programma en één over gesprekken over de vraag om excuses en herstel met de gemeenschappen. In beide gevallen gaat het ook om de blik op het nu en de toekomst. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden van een stadsprogramma over dit onderwerp.

Wetenschappelijke inclusie-index

Erasmus Universiteit, RADAR/IDEM en de gemeente zijn in gesprek over het idee om tot een discriminatie- of inclusie-index te komen, waarmee we meer en beter zicht krijgen op de trendontwikkelingen en die beter op waarde kunnen schatten. We willen proberen om daarmee de terugkerende vraag (is er meer discriminatie of is er meer bewustwording en meldingsbereidheid?) te ontstijgen. Bijvoorbeeld door meer gegevens te combineren en door met aanvullende onderzoeken naar wetenschappelijke verklaringen bij de cijfers te komen. Het conceptidee wordt verder uitgewerkt in een project. De ontwikkeling om tot een prototype te komen, kost waarschijnlijk een jaar.

Servicedesk Diversiteit en Inclusie op de arbeidsmarkt

We zijn in gesprek geweest met de organisatie achter de pilot Servicedesk van Amsterdam en met het lokale 010 Inclusief over gewenste samenwerking en ondersteuning (en recente moties). Van daaruit is er een concept opdrachtschrijving opgesteld die volgens inkoopregels op de markt gebracht zal worden. We streven naar een start begin tweede kwartaal.

Vervolgplanning

U ontvangt twee keer per jaar de uitgebreide voortgangsrapportage. Aangezien we in het najaar Rotterdam tegen Racisme uitbrachten is na overleg met uw griffie voorgesteld om de editie van het najaar 2020 naar januari 2021 te verplaatsen.

De laatste voortgangsrapportage staat gepland voor oktober / november 2021. In plaats van daartussenin (dus over enkele maanden) wederom een complete voortgangsrapportage te sturen, stel ik u graag voor om u in juni een (kortere) brief te sturen met update op hoofdpunten. Waaronder in ieder geval:

- Discriminatiemonitor 2020
- Uitkomst belevingsonderzoeken IDEM naar antisemitisme en islamofobie
- Voortgang Rotterdam tegen Racisme
- Opvolging na de onderzoeken Rotterdams koloniaal en slavernijverleden
- Eventuele motieafdoeningen of andere vorderingen waarover u aangeeft geïnformeerd te willen worden.

Intussen ontvangt u eind eerste kwartaal ook de monitor statushouders en de voortgangsrapportage over de nieuwe Wet inburgering.

Ik hoop u zo voldoende te informeren en toezegging 20bb16560 over de adviesraad als afgedaan te kunnen beschouwen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'B. Wijbenga-van Nieuwenhuizen', with a long horizontal stroke extending to the right.

drs. B. Wijbenga-van Nieuwenhuizen
Wethouder Handhaving, Buitenruimte, Integratie en Samenleven