

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

DATUM 25 juni 2025
ZAAKNUMMER 1818570
BEHANDELD DOOR Rogier Schouenberg
TELEFOON (035) 629 2635
UW KENMERK
BIJLAGEN
BETREFT Collegebrief Regionaal Programma Werk en Participatie met
monitor Werken aan Werk Q4 2024

Geachte raadsleden,

Tweejaarlijks informeren wij u over de voortgang van het regionale [Programma Werk en Participatie 2022-2026](#). Het programma Werk en Participatie valt bestuurlijk onder het gelijknamige regionale portefeuillehoudersoverleg Werk en Participatie (hierna PFHO SD W&P), waaraan van elke gemeente een wethouder deelneemt. Het programma wordt uitgevoerd in samenwerking tussen gemeenten en UWV.

Met deze brief berichten wij u over de ontwikkelingen rondom het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek en de voortzetting van de projecten uit het (voormalige) arbeidsmarktprogramma Werken aan werk in het overgangsjaar 2025. De informatie over dit arbeidsmarktprogramma ging altijd gepaard met een Monitor Werken aan werk. In de bijlage bij deze brief is de laatste Monitor tot en met het vierde kwartaal 2024 opgenomen. De doelstelling om 500 inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek duurzaam aan het werk te helpen is gehaald. Tot slot wordt in deze brief kort stilgestaan bij het thema basisvaardigheden uit de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.

Werkcentrum Gooi en Vechtstreek

In het najaar van 2024 hebben wij u bericht over de nieuwe arbeidsmarktdienstverlening vanaf 2026. Er komt één loket waarin de dienstverlening aan werkgevers, werkenden en werkzoekenden samenkomt, het zogeheten 'werkcentrum'. Hierdoor wordt de (integrale) dienstverlening aan de inwoners verbeterd. Op dit moment is de dienstverlening binnen de Arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek versnipperd en daardoor minder toegankelijk voor de inwoners. Het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek moet hierin verandering brengen. In samenwerking met gemeenten, UWV, SBB, ROC, werkgevers en vakbonden

(hierna te noemen 'netwerkpartners') wordt thans gewerkt aan de klantreizen. Hiermee wordt de dienstverlening binnen het werkcentrum inzichtelijk gemaakt. De partners blijven verantwoordelijk voor de eigen dienstverlening. De werkgroep ICT gaat aan de slag met de website, de ondersteunende digitale infrastructuur en de (rechtmatige) verwerking van persoonsgegevens. Er komt een landelijke campagne voor de merknaam 'werkcentrum' en ook regionaal heeft de informatievoorziening aan de inwoners en werkgevers aandacht. Het logo voor het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek is reeds bekend, namelijk:



Het is de bedoeling dat het Werkcentrum Gooi en Vechtstreek per 1 januari 2026 operationeel is.

Het bestuur voor het regionale arbeidsmarktbeleid en het werkcentrum wordt gevormd door het Regionaal Beraad. De hiervoor genoemde netwerkpartners leveren hiervoor één vertegenwoordiger met de mogelijkheid van vervanging. De voorzitter van het PFHO SD W&P vertegenwoordigt de belangen van de gemeenten in het Regionaal Beraad. De overige leden van het PFHO SD W&P kunnen als plaatsvervanger worden aangewezen. Centrumgemeente Hilversum levert de onafhankelijk voorzitter. De afstemming van de gemeentelijke standpunten in het Regionaal Beraad vindt plaats in de bestaande overlegstructuur van het PFHO SD W&P.

Het Regionaal Beraad komt in plaats van de Werkkamer. De Werkkamer zag primair op de realisatie van de banenafpraak (150.000 extra banen in Nederland voor mensen met een arbeidsbeperking). De scope van het Regionaal Beraad is veel breder en meer strategisch van aard (regionaal arbeidsmarktbeleid). De Werkkamer is per 7 februari 2025 ontbonden.

Afspraken over de samenwerking tussen de netwerkpartners en de inrichting van het bestuurlijke overleg worden vastgelegd in een convenant. Op één partij na zijn alle netwerkpartners het eens over de concepttekst van het convenant. Het is de verwachting dat het convenant binnen afzienbare tijd getekend zal worden. Het is verder de bedoeling dat het Regionaal Beraad eind dit jaar de meerjarenagenda vaststelt. Deze bestaat uit een beleidsagenda en een uitvoeringsagenda. De stukken worden opgesteld door het 'Vorbereidingsoverleg'. Dit overleg bestaat uit beleidsmedewerkers van de netwerkpartners. De Wet SUWI (Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen) en de daaraan gerelateerde wet- en regelgeving moeten worden aangepast aan de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur. Een en ander zal dit jaar zijn beslag krijgen.

Werken aan Werk

In 2020 is het regionale arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk van start gegaan. In de loop van 2021 is afgesproken om de gemeenteraden binnen de Gooi- en Vechtstreek regelmatig te informeren over de voortgang. Hiervoor is een Monitor ontwikkeld. Binnen Werken aan Werk zijn projecten tot stand gekomen om inwoners die dat nodig hebben voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Werken aan Werk was gericht op duurzame uitstroom naar sectoren waar de komende jaren veel werkgelegenheid is. Het programma had een looptijd tot 1 januari 2025.

De einddoelstellingen van het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk zijn behaald. Zo hebben meer dan 800 inwoners in de regio Gooi en Vechtstreek succesvol een scholingstraject afgerond en zijn meer

dan 500 inwoners bemiddeld naar werk. Ook in het laatste half jaar van 2024 zijn veel deelnemers gestart met een traject, zoals terug te lezen in bijgevoegde en tevens laatste Monitor Werken aan Werk.

In de vergadering van het PFHO SD W&P van 27 september 2024 is besloten om de succesvolle projecten Werken aan Werk (WAW) ook in 2025 te continueren en de bestaande projectstructuur te behouden. De gemeente Hilversum heeft zich garant gesteld voor de kosten van deze projecten voor zover de resterende WAW gelden niet toereikend mochten zijn. Dit in afwachting van de ontwikkelingen rondom de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur vanaf 2025 en de van rijkswege beschikbaar te stellen impulsbudgetten voor werkgelegenheidsprojecten waarover het Regionaal Beraad gaat.

Vanaf 2025 zijn o.m. de volgende projecten gecontinueerd:

- Zorgstart;
- Wijkleerbedrijf;
- Bouw en Techniekstart.

Behalve projectfinanciering geldt voor de meeste projecten ook een trajectprijs die door de gemeenten zelf wordt betaald. Dit is nieuw ten opzichte van de situatie t/m 2024. Gemeente Hilversum heeft de projectorganisatie overgenomen van Regio Gooi en Vechtstreek.

Medio dit jaar vindt een evaluatie plaats van de lopende arbeidsmarktprojecten. Naar gelang de bevindingen dit jaar zal het Regionaal Beraad worden geadviseerd projecten al dan niet voort te zetten.

Basisvaardigheden (Wet educatie en beroepsonderwijs)

In het Programma Werk en Participatie is ook aandacht voor de basisvaardigheden. Het gaat daarbij om taal, rekenen en digitale vaardigheden. Het verhogen van basisvaardigheden helpt inwoners om zelfstandiger en zelfredzamer te zijn. Op grond van de Wet Educatie en beroepsonderwijs (WEB) ontvangen gemeenten middelen om in te zetten op educatie. Ter bevordering van het bereik van de inwoners heeft het Algemeen Bestuur van Regio Gooi en Vechtstreek op 13 februari 2025 het plan [Meedoen!](#) vastgesteld. Medio dit jaar worden de gemeenteraden hierover nader geïnformeerd. Het betreft hier een overgedragen taak.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage: Monitor Werken aan Werk Q4 2024

Monitor

WERKEN AAN WERK

Vierde kwartaal 2024

Sinds de lancering van de arbeidsmarktprogramma's **Perspectief op Werk** en **Werken aan Werk** hebben meer dan 500 inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek een baan gevonden, waarvan veel in een van de zogeheten kanssectoren.

In dit laatste half jaar zijn enorm veel deelnemers aan een traject begonnen en hebben een scholing afgerond. We zijn er trots op dat dit programma alle doelstellingen heeft gehaald. We hebben in de afgelopen vier jaar een stabiel resultaat gezien van de projecten die binnen het programma hebben gelopen.

Deze monitor laat zowel cijfermatig als kwalitatief de resultaten zien die het afgelopen half jaar zijn behaald met het programma. De stip op de horizon was 500 inwoners duurzaam aan het werk. Dat is gelukt. Vooral inwoners met een kwetsbare positie kunnen profiteren van het diverse aanbod aan trajecten. Het gaat dan bijvoorbeeld om jongeren zonder startkwalificatie of met persoonlijke belemmeringen, statushouders met een taalachterstand of zonder (Nederlandse) diploma's en inwoners met psychische klachten of fysieke beperkingen.

Scholings- en leerwerkprojecten

- ZorgStart / Zorgstart Instap
- WijkLeerbedrijf
- Bouw & Techniek Start/ Oriëntatieprogramma
- Ik in de Kinderopvang
- Motopp
- The Young Digitals
- Statushouders voor de Klas
- Video CV's

Nieuwe projecten

Ontwikkeltrajecten

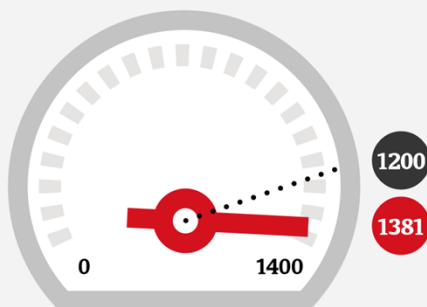
- Doorstroombaan: AI in de Media
- Training Ik ben
- Training Ik word
- Training Arbeidstools
- Training Ik Start

Afgeronde projecten

Breed pakket werkgelegenheidstrajecten

Onze doelstelling is om 1.200 trajecten in te zetten voor inwoners van de regio Gooi en Vechtstreek, die daarmee hun kansen op werk vergroten. Dit gebeurt onder andere door 800 scholingstrajecten. Het beoogde resultaat is dat 500 inwoners een betaalde baan hebben gevonden aan het einde van de looptijd van het arbeidsmarktprogramma eind 2024.

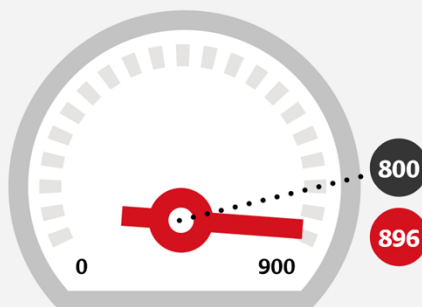
Gestarte trajecten



● Realisatie t/m Q4 2024
● Doel t/m Q4 2024

Doel totaal: 1200

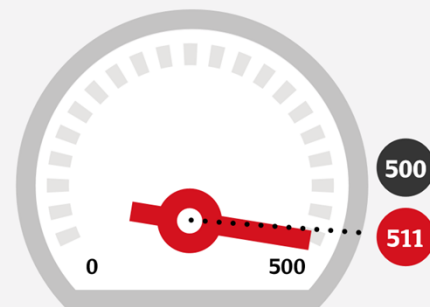
Afgeronde scholingstrajecten



● Realisatie t/m Q4 2024
● Doel t/m Q4 2024

Doel totaal: 800

Bemiddeld naar werk



● Realisatie t/m Q4 2024
● Doel t/m Q4 2024

Doel totaal: 500

De finish is gehaald

- Eerste elektromonteur/statushouders
- Rhenus verpakkingen
- Huishoudelijke ondersteuning

- Horecatraject Basiskok
- Chauffeur leerlingenvervoer

Inmiddels is het Programma Werken aan Werk officieel afgerond. We hebben met vlag en wimpel onze doelstellingen gehaald! Inmiddels hebben meer dan 500 inwoners uit de regio Gooi en Vechtstreek via een van deze projecten een baan gevonden in een van de diverse kanssectoren. Er zijn er mooie resultaten geboekt in het opleiden en begeleiden van inwoners naar functies in de technische sector en zijn er nieuwe projecten toegevoegd gericht op de kraptesectoren Onderwijs en Kinderopvang.

Vervolg in 2025

Om het spreekwoordelijke kind niet met het badwater weg te gooien, hebben de wethouders in september 2024 akkoord gegeven op het verlengen en de financiering van een aantal succesvolle projecten. De overige bestaande projecten opereerden al zelfstandig en draaien in 2025 gewoon door.

Voor de inwoners van de regio blijven alle trajecten via hun klantmanager of consulent gewoon beschikbaar.

Enkele veranderingen in het landelijke financieringsmodel betekent dat vanaf januari 2025 gemeentes zelf hun inwoners aanmelden bij de bestaande projecten. Daarnaast wordt de coördinatie van de Werken aan Werk-projecten overgedragen aan de centrumgemeente Hilversum. Naar alle waarschijnlijkheid zal de nieuwe coordinator deze projecten (of een aantal ervan) in het op te richten Regionaal Werkcetrum gaan onderbrengen.

De projecten - die onderdeel zijn van de programma's Werken aan Werk - zijn opgesplitst in vier hoofdcategorieën. Bij elke categorie staat een uitleg en de actuele stand van zaken.

Scholings- en leerwerkprojecten	Ontwikkeltrajecten
Nieuwe projecten	Afgeronde projecten

Scholings- en leerwerkprojecten

Projecten in deze categorie zijn bedoeld om inwoners een betere startpositie te geven door de inzet van scholing en begeleiding richting kansrijke sectoren. In een aantal projecten zijn werkgevers betrokken die bij een succesvolle afronding van de scholing een baanintentie bieden. Een aantal projecten lichten we hieronder uit:



Ik in de Kinderopvang

De kinderopvangorganisaties in onze regio hebben een groot tekort aan gekwalificeerde pedagogisch medewerkers. Daarnaast zijn er uitkeringsgerechtigde inwoners die aangeven

interesse te hebben in werken in de kinderopvang maar niet beschikken over de juiste kwalificaties **gestart** om te solliciteren naar een betaalde leerbaan. Onder Werken aan Werk is om die reden dit succesvol opgezet met de intentie deze mismatch op te lossen. **scholing**



werkend af te ronden.

Via het opleidingstraject Ik in de Kinderopvang behalen deelnemers in zes maanden vijf deelcertificaten uit de **bemiddeld naar werk** MBO 3 opleiding Pedagogisch Medewerker. Tijdens de opleiding worden ze intensief begeleid bij zowel huiswerk als persoonlijke zaken die belemmerend zijn bij het vinden van een betaalde baan. Na het succesvol behalen van de certificaten krijgen ze een betaalde leerwerkovereenkomst bij een regionale kinderopvangorganisatie om de rest van de opleiding bij het MBO al

30 deelnemers
project

22

11

afgerond

Bouw & Techniek Start en Oriëntatieprogramma

Naast het al bestaande project Bouw & Techniek Start dat inwoners zonder technische **deelnemers** een korte technische basisopleiding van twee maanden biedt, is er nu ook een **gestart** Oriëntatieprogramma ontwikkeld. In één week tijd maken de veelal jonge deelnemers kennis met alle onderdelen, zodat ze een betere keuze kunnen maken. Het succesvolle oriëntatieprogramma is **scholingafgerond** vooral bedoeld voor vroegtijdig schoolverlaters en VSO PRO leerlingen.

bemiddeld Het project Bouw & Techniek Start heeft de afgelopen twee jaar een mooie ontwikkeling **werk** doorgemaakt. Er zijn in samenwerking met het MBO College Hilversum vier basistrainingen ontwikkeld in de richtingen installatietechniek, bouw en timmeren, elektrotechniek en metaal. De trainingen worden afgerond met erkende mbo-deelcertificaten. De opleidingen zijn geschikt voor zij-instromers en inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hetzij door taalachterstand, fysieke of psychische belemmeringen of langdurige werkloosheid.

70

achtergrond

22

28

naar

Motopp

deelnemers

Voor hoger opgeleide statushouders met interesse in de ICT sector biedt Motopp een traineeship met baanintentie tot software developer. Deelnemers doorlopen eerst een intensieve fulltime leerstage van 3 tot 6 maanden om goed voorbereid te zijn op de werkzaamheden bij de opdrachtgevers. Na de opleiding gaan de Motoppers gedurende een jaar betaald aan de slag bij een opdrachtgever, waarbij ze direct beschikken over een arbeidsovereenkomst met Motopp.

gestart

scholing afgerond

bemiddeld

deelnemers

gestart

bemiddeld

naar werk

groot. Bijvoorbeeld vanwege beperkte kennis van de Nederlandse taal en/of werkcultuur, langdurige werkloosheid, psychische of fysieke beperkingen. Speciaal voor deze inwoners zijn er binnen het arbeidsmarktprogramma Werken aan Werk projecten ontwikkeld die helpen om de brug te slaan van bank naar baan.

Doorstroombanen

In een doorstroombaan kunnen inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt zes maanden werkervaring opdoen. Gedurende deze periode worden competenties en werknemersvaardigheden opgebouwd en worden de deelnemers door een accountmanager begeleid naar een reguliere baan.

AI Annotatielab

Een van de grootste uitdagingen voor mediabedrijven (maar ook voor andere organisaties die zich bezig houden met AI) is de beschikbaarheid van door mensen gelabelde data. Data zijn de motor van AI-ontwikkelingen. De doorstroombaan AI annotatielab biedt deelnemers de mogelijkheid om werkervaring op te doen via het labelen van data. Het project biedt vooral voor inwoners met een beperkte fysieke of psychische belastbaarheid kansen zich te ontwikkelen en ervaring op te doen binnen een kantoorsetting. AI Annotatielab is per 31 dec 2024 voor onze doelgroep helaas gestopt.

138

deelnemers
gestart

118

scholing
afgerond

12

baan
gevonden

* inclusief 12 deelnemers van de nieuwe training Ik Start.

naar werk

Trainingen

Voor uitkeringsgerechtigde inwoners van de HBEL gemeenten zijn drie effectieve trainingen ontwikkeld die als doel hebben inwoners voor te bereiden op het zetten van stappen naar (betaald) werk. Met financiering vanuit het arbeidsprogramma Werken aan Werk zijn deze veel gevolgde trainingen beschikbaar gemaakt voor alle inwoners uit de regio.

Training Ik ben

De training 'Ik ben' is een empowerment training die deelnemers inzicht geeft in de eigen ontwikkeling en eigen verantwoordelijkheden. Het programma daagt deelnemers uit om een stip op de horizon te zetten en de regie op het leven terug te pakken.

Training Ik word

Tijdens de training 'Ik word', welke een vervolg is op de training 'Ik ben', wordt de weg verder vrij gemaakt om te kunnen gaan solliciteren naar een (leer)baan. Het programma biedt de deelnemers inzicht in de persoonlijke vaardigheden en talenten en koppelt deze aan realistische beroepskansen. Daarnaast wordt uitgebreid stilgestaan bij de balans tussen toekomstig werk en gezin en de financiële implicaties van (parttime) werken.

Training Arbeidstools

De training arbeidstools is een sollicitatietraining waarin deelnemers aan de slag gaan met het opstellen van een CV en sollicitatiebrief, diverse kanalen leren gebruiken voor het vinden van vacatures en netwerken en voorbereid worden op sollicitatiegesprekken.

Ontwikkelt ajecten

Voor veel uitkeringsgerechtigde inwoners is de stap naar een reguliere baan of opleiding nog te

Nieuwe projecten

We blijven op zoek naar waar de behoeftes liggen binnen de Regio. Met diverse bedrijven in de regio of landelijke organisaties hebben we onderstaande trajecten beschikbaar gemaakt voor de onze inwoners:

Een doorstroombaan in het recycleren van materialen. Dit is een werkervaringsplek van een half jaar waar de kandidaat intensief wordt begeleid. Dit doen we samen met een regionaal dataverwerkingsbedrijf.

Eerste elektromonteur voor statushouders bij een landelijke netwerkbeheerder.
Dit project draait al succesvol in andere regio's en we bieden dit project nu aan in onze regio.

Een korte opleiding tot Huishoudelijke ondersteuner. Een extra taaltraining kan hieraan naadloos worden toegevoegd. Dus kandidaten met en zonder het gewenste taalniveau kan dit traject volgen. Dit traject wordt samen met een thuishulporganisatie die werkzaam is in onze regio tot stand gebracht.



Afgeronde projecten

21

deelnemers
gestart

Horecatraject Basiskok

In samenwerking met het MBO College Hilversum is een praktijkgericht leerwerktraject ontwikkeld, waarmee inwoners met een taalachterstand een erkend mbo-

12

scholing
afgerond

certificaat 'Koken in de Horeca' kunnen behalen. Binnen het project is twee keer een jaargang van start gegaan. Voor de jaargang die gepland stond eind januari 2024 van start te

6

bemiddeld

naar werk

gaan zijn helaas te weinig inwoners aangemeld. Om deze

reden is besloten het project in 2024 niet te verlengen.



20

deelnemers

Chauffeur Leerlingenvervoer gestart

Het project chauffeur

leerlingenvervoer is bij gebrek aan voldoende aanmeldingen niet verlengd.

Binnen het project werden uitkeringsgerechtigde inwoners opgeleid tot taxichauffeur en kregen een

19

scholing
afgerond

parttime baan aangeboden als chauffeur leerlingenvervoer bij de gemeentelijke organisatie Vervoer van Regio Gooi en Vechtstreek.

19



betaalde baan

COLOFON

Publicatiedatum: januari 2025

Deze monitor is de verantwoording van het programma Werken aan Werk.

Neem voor meer informatie over deze monitor contact op met de nieuwe coördinatoren van Werken aan Werk



Monitor

WERKEN AAN WERK

Vierde kwartaal 2024

Ingo Ortmans i.ortmans@hilversum.nl
Tamara Breman t.breman@hilversum.nl

Dit was de laatste monitor Werken aan Werk.

Werkgevers
Servicepunt  *Gooi en Vechtstreek*



Regio
Gooi en Vechtstreek