Cliëntenraad Participatiewet Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
MO20, Sociale Basis
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Nijmegen.nl/contact

Ons kenmerk
E25.001672
Bijlage(n)
Bijgevoegd: nee

Datum	8 juli 2025
Onderwerp	Reactie op gevraagd advies Startnotitie Inclusie

Geachte leden van de Cliëntenraad,

Hartelijk dank voor uw uitgebreide en inhoudelijke advies over de Startnotitie Inclusie. Wij waarderen uw betrokkenheid en scherpe analyse, en erkennen de noodzaak om ons inclusiebeleid verder te verdiepen en verankeren. Wij lezen in uw reactie in de eerste plaats steun voor de verbreding van inclusie naar alle beleidsdomeinen en de aandacht voor diversiteit binnen diversiteit. En u vraagt aandacht voor de mensen die we niet over het hoofd mogen zien. We nemen uw adviezen graag mee bij de uitwerking van de uitgangspunten op de verschillende beleidsdomeinen.

U vraagt aandacht voor een aantal punten waarop we hieronder puntsgewijs zullen ingaan.

1. *Geef aandacht aan de elkaar negatief versterkende wisselwerking tussen slechte gezondheid, beperkingen, psychische kwetsbaarheid en armoede en schulden.*

U wijst terecht op de wisselwerking tussen inclusie en armoede, en tussen inclusie en gezondheid. Wij willen dat alle Nijmegenaren kunnen meedoen in de samenleving – jong én oud, ongeacht hun financiële situatie of (mentale of fysieke) gezondheid.
Met onze Inclusieaanpak richten we ons in het bijzonder op inwoners die sneller buitengesloten raken: LHBTIQ+ personen, mensen met een migratieachtergrond en mensen met een beperking of een slechte gezondheid. Dit geldt vooral wanneer zij daarnaast ook te maken hebben met andere problemen, zoals bijvoorbeeld armoede, beperkte taal- of digitale vaardigheden of een klein sociaal netwerk. Met ons inclusiebeleid willen we ons daarom juist richten op de grootste knelpunten en op de mensen met de meeste achterstand. We nemen uw advies dan ook graag mee bij de verdere uitwerking van ons beleid.

2. *Werk samen op tussen beleidsterreinen bij het oplossen van uitsluiting*

Ook dit advies nemen we ter harte. Voor het slagen van ons inclusiebeleid is een goede afstemming en samenwerking tussen verschillende beleidsvelden essentieel.
Dit geldt zowel voor de ontwikkeling van specifieke agenda's – zoals de Regenboogagenda, het actieprogramma VN-verdrag Handicap en de anti-discriminatieagenda – als voor het integreren van de uitgangspunten van ons Inclusiekader binnen brede thema's zoals inkomen en armoede, wonen, basisvaardigheden of gezondheid.
We nemen uw advies dan ook graag mee in de verdere uitwerking van ons beleid. Mede naar aanleiding van uw input hebben we het thema *domeinoverstijgend werken* in het raadsvoorstel opgenomen in het hoofdstuk Vervolg.

3. *Onderzoek uitsluiting niet systeemgericht maar ook mensgericht: niet alleen de getallen maar ook de geleefde ervaringen.*

Ook dit advies sluit aan bij onze uitgangspunten. We leggen in het inclusiebeleid nadruk op het gesprek met de mensen om wie het gaat en op ervaringsdeskundigheid. We komen hier in het raadsvoorstel in het hoofdstuk Vervolg op terug. Zowel waar het gaat om het investeren in kennis en vaardigheden, bijvoorbeeld om dialoog en het gesprek met de stad te organiseren, als in het verder uitwerken van ervaringsdeskundigheid gemeente breed.

4. *Onderzoek hoe een cultuuromslag bereikt kan worden tegenover uitsluitingsmechanismen zoals de terugloop van de acceptatie lhbtiq+ en bezuinig daarom niet op de regenboogmiddelen.*

Met het breed toepassen van de uitgangspunten in de inclusieagenda willen we werken aan een cultuuromslag tegenover uitsluitingsmechanismen. Dit is in het bijzonder relevant voor het vervolg van de Regenboogagenda, aangezien de acceptatie van LHBTIQ+ personen terugloopt. We verwachten dat het bestuderen van de oorzaken aanwijzingen kan geven hoe we dit samen met het regenboognetwerk en de mensen in onze stad kunnen omkeren. Daarnaast roept u ons op het wegvallen van de extra middelen voor de Regenboogagenda te heroverwegen. Mede op basis van het advies van u en andere adviescommissies agenderen we dit punt bij de begrotingsbesprekingen 2026-2029. De gemeenteraad neemt in november een besluit over de begroting.

5. *Steun organisaties die diverser en inclusiever willen worden, maar straf het niet af als zij niet alle doelgroepen weten te bereiken. Specialisatie mag er zijn.*

U vraag ons in de rol van subsidieverlener en opdrachtgever vooral te kiezen voor het stimuleren van inclusie. U geeft aan geen voorstander te zijn van quota en zeker niet om deze op te leggen aan bijvoorbeeld onze subsidiepartners. Daarnaast wilt u met name kleinere initiatieven niet straffen, maar eerder stimuleren en ondersteunen. Dit advies sluit

aan bij de manier waarop wij onze rol willen invullen: samen met initiatieven en organisaties in onze stad werken aan inclusie. In het raadsvoorstel hebben we daarom opgenomen dat we willen investeren in kennis en vaardigheden, om zo diversiteit- en inclusiecriteria op een stimulerende en ondersteunende manier te kunnen toepassen binnen onze inkoop en subsidieverlening.

Nogmaals hartelijk dank voor uw betrokkenheid en advies. Wij blijven graag met u in gesprek over de verdere uitvoering van het inclusiebeleid.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

A.P.W. van de Klift
gemeentesecretaris

H.M.F. Bruls
burgemeester