

Profielschets wethouders Kaag en Braassem.

Ben jij een echte verbinder en zoek je altijd de samenwerking op? Stel je jezelf in dienst van de inwoners van Kaag en Braassem? Onderschrijf je inhoudelijk het raadsbreed akkoord 2022 – 2026?

Het lokaal bestuur is belangrijk en daar zet jij je vol voor in. De samenwerking tussen inwoners, politici en andere stakeholders zijn een basis van het vormen en ontwikkelen van onze gemeente. Als wethouder werk jij aan de verbinding tussen deze partijen en maak je alle dorpskernen een stukje mooier. Je geeft procesmatig handen en voeten aan de wens om de betrokkenheid van inwoners te vergroten inclusief de daarbij behorende kaderstellende en controlerende rol van de raad.

Eigenschappen:

1. De wethouder investeert voldoende tijd in het bestuur van de gemeente
2. De wethouder beschikt over een relevant netwerk
3. De wethouder functioneert zelfstandig ten opzichte van de raad
4. De wethouder weet wat onderhandelen is
5. De wethouder is bestuurlijk georiënteerd
6. De wethouder legt verantwoording af
7. De wethouder is een teamspeler
8. De wethouder is responsief
9. De wethouder betreft inwoners, bedrijven en verenigingen actief bij beleidsvorming.
10. De wethouder is integer
11. De wethouder is initiatiefrijk
12. De wethouder schept plezier in discussie
13. De wethouder schept plezier in contacten met burgers, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven
14. De wethouder is een onafhankelijk denker
15. De wethouder is in staat om de gemeenteraad/belangstellenden mee te nemen in de (politieke) afwegingen die hebben geleid tot een (raads-)voorstel
16. De wethouder onderhoudt een goede relatie met de verschillende fracties (fractievoorzitters)

Ervaring:

1. Bestuurlijke ervaring
2. Ervaring/affiniteit met onderwerpen in de portefeuilles van de gemeente
3. Relevante netwerken

Competenties:

1. Betrokkenheid
Het vermogen om zich verbonden te voelen en te tonen met de functie en de organisatie
2. Communicatieve vaardigheden
Het vermogen om zich in verschillende situaties en op alle niveaus op een begrijpelijke manier uit te drukken, zodat anderen de boodschap verstaan en overtuigd worden.
3. Leiderschap
Het vermogen om op grond van visie, richting en sturing te geven aan een groep en individuen, en het tot stand brengen en handhaven van een samenwerkingsverband met hen.
4. Onderhandelen
Het vermogen om zich in situaties van onderhandelen waarbij het er op aan komt om te geven en te nemen een bijdrage te kunnen leveren tot het behalen van het meest optimale resultaat.
5. Resultaatgerichtheid
Het vermogen om zich in te zetten voor beoogde doelen en deze te realiseren.
6. Samenwerken
Het vermogen om op actieve wijze ondersteuning te geven en te vragen, en bij te dragen aan het bereiken van gezamenlijke doelen.
7. Sensitiviteit
Het vermogen om mensen, de sociale omgeving en intermenselijke processen en de eigen invloed hierop aan te voelen en daar bewust mee om te gaan.