VEILIGHEIDSREGIO Midden- en West-Brabant | BRANDWEER Midden- en West-Brabant

Aan de Colleges van Burgemeester en Wethouders
alsmede de Raden van de 24 gemeenten
in Midden- en West-Brabant

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Postbus 3208
5003 DE Tilburg

Datum	1 april 2026	Behandeld door	5.1.2.e
Onze referentie	260310--87	Doorkiesnummer	5.1.2.e
Uw referentie		E-mail	5.1.2.e
Uw bericht van		Onderwerp	Conceptbegroting 2027

Geachte leden van het College en de Gemeenteraad,

Namens het Dagelijks Bestuur van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB) bied ik u hierbij de Conceptbegroting 2027 aan voor zienswijzen. Volgens de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) bieden we gemeenteraden de gelegenheid om hun zienswijzen op de begroting kenbaar te maken. Voor deze procedure geldt een periode van twaalf weken.

Conceptbegroting 2027
Met deze conceptbegroting laten we zien wat we in 2027 doen om onze regio veiliger te maken. Het uitvoeren van onze reguliere taken is vanzelfsprekend de basis. Daarnaast zetten we ook in op veranderingen die nodig zijn vanwege allerlei ontwikkelingen om ons heen.

We leven in een periode van grote onzekerheid, met geopolitieke spanningen, klimaatverandering en technologische ontwikkelingen. Hierdoor is maatschappelijke continuïteit niet langer vanzelfsprekend. Onze rol als regionale uitvoeringsorganisatie wordt intensiever: we ondersteunen partners bij vragen over bedrijfscontinuïteit en we bereiden ons voor op scenario's die niet lang geleden ondenkbaar leken, zoals grootschalige militaire inzet of de uitval van vitale infrastructuur. De druk op onze organisatie neemt toe en we schaken op meerdere borden tegelijk. Deze conceptbegroting is geschreven vanuit dit urgente perspectief.

We richten ons vooral op drie prioritaire risico's: uitval van vitale infrastructuur, maatschappelijke onrust en extreem weer. Samen met gemeenten versterken we de weerbaarheid van inwoners en bedrijven, experimenteren we met noodsteunpunten, zijn we in gesprek met Defensie over een verschuiving van taken en werken we aan toekomstbestendige brandweerzorg. We hebben een overtuiging dat we onze rol en positie als hulpverlener, verbinder en regisseur van veiligheid in een turbulente wereld nog verder kunnen versterken. Dat zien we als een nadrukkelijk accent in onze activiteiten.

Financieel perspectief
In de conceptbegroting zijn de financiële uitgangspunten en beleidsmatige ontwikkelingen uit de Kaderbrief 2027 verwerkt, zoals vastgesteld door het Algemeen Bestuur op 5 februari 2026.
In deze begroting leiden uitsluitend de mutaties in de loon- en prijsindex, de intekentaken en de actualisering van de kapitaallasten tot aanpassingen van de gemeentelijke bijdragen. Het Dagelijks

Bestuur benadrukt echter dat er ook vanuit financieel perspectief onzekere tijden zijn aangebroken en dat het vasthouden aan de nullijn een steeds grotere uitdaging wordt.

De stijgende prijzen van goederen en energie als gevolg van de oorlog in het Midden-Oosten kunnen, zeker wanneer deze situatie langdurig aanhoudt, niet worden gecompenseerd met de beschikbare loon-en prijscompensatie. Met 70 brandweerkazernes en een groot wagenpark met alleen al meer dan 100 basisbrandweerauto's hebben we bijvoorbeeld een hoog energieverbruik. Ook is nog onzeker welke aanvullende inzet en investeringen vanuit de landelijke weerbaarheidsopgave nodig zijn en hoe deze zich verhouden tot deze begroting. Hierbij moet onder andere gedacht worden aan het overnemen van bepaalde werkzaamheden die voortkomen uit het wegvallen van de zgn. Hoofdtaak 3 van Defensie (landelijke ondersteuning rampenbestrijding en crisisbeheersing).

Hierbij komt dat wij voor 2025 voor het eerst in lange tijd een tekort presenteren. De overschrijding wordt met name veroorzaakt door de spaarverlofregeling, de CAO-ontwikkelingen en aanzienlijke prijsverhogingen op materieel en materiaal. De verwachting is dat deze effecten van structurele aard zijn en doorwerken in de begroting 2026 en de jaren daarna.

De directie onderzoekt mogelijke beheersmaatregelen om deze structurele kostenstijgingen te beperken en informeert het bestuur hierover. Daarnaast benadrukt het Dagelijks Bestuur dat nieuwe taken, bijvoorbeeld door het overnemen van defensietaken, ook voorzien moeten worden van extra middelen (principe "nieuwe taken, nieuwe knaken").

De Conceptbegroting 2027 en de meerjarenraming zijn sluitend, maar niet structureel in evenwicht voor de jaren 2027 en 2028. Dit wordt veroorzaakt doordat we conform een bestuursbesluit de structurele kosten van Post Moerdijk Haven twee jaar dekken met een daarvoor gevormde reserve. Vanaf 2029 is de intentie om deze kosten structureel te dekken vanuit het principe 'nieuw voor oud'. Het is nu nog onzeker of binnen de transformatie brandweerzorg tijdig voldoende financiële ruimte ontstaat om deze ontwikkeling (volledig) op te vangen.

Conform artikel 189, lid 2 van de Gemeentewet ziet, in geval van de VRMWB, het Algemeen Bestuur erop toe dat de begroting in evenwicht is. Hiervan mag afgeweken worden indien aannemelijk is dat het evenwicht in de begroting in de eerstvolgende jaren weer tot stand wordt gebracht. Dat laatste is het geval voor de jaren 2029 en 2030.

Weerstandsvermogen

Bij de controle van de jaarrekening 2025 heeft de accountant opgemerkt dat de berekende ratio weerstandsvermogen van 0,38 (per 1-1-2026) in de categorie "onvoldoende" valt. Hoewel er geen harde norm is voor het weerstandsvermogen, kan worden gesteld dat we onvoldoende weerstandscapaciteit bezitten om risico's en onvoorziene financiële tegenvallers in de toekomst op te vangen. Gezien de geopolitieke spanningen, de recente oorlog in het Midden-Oosten en de landelijke ontwikkelingen is de verwachting dat de komende tijd de risico's en uitdagingen niet minder worden, terwijl de algemene reserve in de begroting 2027 daalt. Het gevolg is dat het weerstandsvermogen verder daalt en onze financiële weerbaarheid neemt af. De jaarrekening 2025 wordt 9 april a.s. in het Algemeen Bestuur behandeld en daarna ter informatie aan u toegezonden.

Beleidsmatige resultaten

Voor iedere pijler van ons beleidsplan beschrijven we de beoogde resultaten die ons antwoord zijn op actuele én toekomstige uitdagingen.

1. *Stimuleren van een redzame samenleving*

Weerbaarheid wordt een steeds groter onderdeel van onze activiteiten. We richten noodsteun- en coördinatiepunten in. We nemen burgerhulpverlening op in onze planvorming en ons vakbekwaamheidsprogramma. Met GGD-GHOR gaan we na wat er nodig is voor verminderd zelfredzame mensen. De focus van onze Denk Vooruit-campagne verschuift van bewustwording naar het maken van een noodplan en het versterken van samenredzaamheid. We richten onze aandacht bij het toezicht op Seveso-bedrijven op de veiligheid van industriële processen bij langdurige stroomuitval. We ontwikkelen een duurzaam toekomstperspectief voor de Risk Factory met een evaluatie en een bestuurlijk besluit. Met landelijke en regionale campagnes en voorlichting verbeteren we de brandveiligheid in de woonomgeving.

2. *Bijdragen aan een veilige leefomgeving*

Om gemeenten en initiatiefnemers meer risicogericht te adviseren over risicobeheersing vergroten we kennis en advieskracht op ontwikkelingen zoals klimaatadaptatie, verdicht wonen, verduurzaming en energietransitie. We versterken onze netwerkpositie door verbindingen te leggen met nieuwe partners. We richten ons Dienstenpalet Risicobeheersing verder in om evenwichtig en effectief de veiligheid van de fysieke leefomgeving te vergroten op focusrisico's. We maken daarbij gebruik van nieuw ontwikkelde instrumenten voor dataverzameling, risicoduiding, en het bepalen van passende interventies. We versterken samenhang tussen risicobeheersing en incidentbestrijding door gezamenlijk operationele informatie te bepalen voor het voorkomen en bestrijden van de focusrisico's. In onze externe communicatie richten we ons op bewustwording en gedeelde verantwoordelijkheden tussen overheden en de samenleving.

Ons Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK) levert actuele risico- en dreigingsbeelden en is verbonden met VIK's van andere veiligheidsregio's en het landelijke Knooppunt Coördinatie Regio's-Rijk (KCR2). Hiermee wisselen we informatie, aanpak en beelden uit en anticiperen we op dreigingen en risico's. De wekelijkse multi-briefing voor crisisfunctionarissen ontwikkelen we door op basis van de uitkomsten van een evaluatie. We ontwikkelen een dynamisch risicoproces, dat zorgt voor meer samenhang tussen onze aanpak van risico's op strategisch, tactisch en operationeel niveau over de volle breedte van de veiligheidsketen. Hierdoor kunnen we proactief en integraal inspelen op nieuwe risico's. Samen met onze partners starten we met het opstellen van een Regionaal Risicoprofiel (RRP) volgens een nieuwe landelijke methodiek. We versterken onze rol en positie als verbinder en regisseur van veiligheid in de regio en richten ons daarbij op de effecten van uitval van vitale infrastructuur, maatschappelijke onrust en extreem weer. Met bestaande en nieuwe (veiligheids)partners maken we heldere samenwerkingsafspraken en zorgen we voor effectieve informatie-uitwisseling. Voor natuurbrandbeheersing werken we met de netwerkpartners in de twaalf gebiedscommissies van onze regio aan de ontwikkeling van natuurbrandbeheersplannen en uitvoeringsplannen om natuurbranden te voorkomen.

3. *Hulpvaardige en slagvaardige inzet*

Om onze brandweerzorg meer toekomstbestendig te maken voeren we een assessment uit van alle brandweerposten. Dat geeft een eerste beeld van waar kansen liggen, waar kwetsbaarheden bestaan

en waar interventies nodig zijn. Eind 2027 gaan we hierover in gesprek met ons Algemeen Bestuur. We starten met de ontwikkeling van nieuwe brandweerzorgconcepten en flexibele paraatheidsoplossingen. Waar mogelijk voeren we experimenten hiermee uit. We voeren een haalbaarheidsonderzoek uit naar de toekomstbestendigheid van ons eigen regionale oefencentrum Safety Village en de mogelijkheden voor samenwerking met onze buurregio's. Hieruit volgt een business case die we ter besluitvorming voorleggen aan ons Algemeen Bestuur. We voeren innovatieve experimenten uit. Die gaan over toepassingen van robotica, drones en kunstmatige intelligentie, maar ook over het slimmer en efficiënter organiseren van onze inzet. We ontwikkelen nieuwe vormen van vrijwilligheid die passen bij de uitdagingen van deze tijd, zoals vrijwilligers met een rol voor een weerbare samenleving.

Voor de verdere versterking van crisisbeheersing bouwen aan een professioneel en toekomstbestendig crisisstelsel dat bestuur, partners en samenleving in staat stelt tijdig en effectief te handelen bij dreiging en ontwrichting. We ontwikkelen ons verder als regisseur en samenwerkingspartner in het regionale crisisstelsel. In aansluiting op de landelijke crisisplannen ontwikkelen we (boven)regionale plannen voor de meest prioritaire risico's. We actualiseren onze multidisciplinaire planvorming op basis van de nationale plannen. Met behoud van onze autonomie versterken we de kracht van het landelijke collectief. We stellen scenariokaarten op voor Seveso-bedrijven en voeren CoPI-, ROT-oefeningen en één systeemoefening uit. In landelijk verband versterken we Grootschalig en Specialistisch Brandweer Optreden (GBO-SO) om grote incidenten gezamenlijk effectief te kunnen bestrijden. Voor de meldkamer bereiden we vervanging van C2000 en het Geïntegreerd Meldkamer Systeem (GMS) voor. We geven beeldregie in de meldkamer vorm. We bepalen welke extra taken er voor ons zijn als de capaciteit van Defensie onder druk komt te staan door militaire inzet.

4. *Wendbare en duurzame organisatie*

Voor bedrijfscontinuïteit vertalen we bovenregionale afspraken op basis van een landelijke weerbaarheidsanalyse naar onze eigen regio. Daaruit volgen aanvullende maatregelen, benodigde capaciteit en financiële middelen om de continuïteit van onze vitale processen te waarborgen. We starten vanaf 2027 met het gebruik van de biologische brandstof HVO100 om CO_2 te reduceren. We onderzoeken welk effect het gebruik van deze brandstof heeft op onze totale CO_2-voetafdruk en welke kosten dat met zich meebrengt. We voeren een strategische agenda Informatievoorziening uit, onder meer met pilots om kansen te benutten van kunstmatige intelligentie (AI), ten behoeve van het vergroten van onze digitale fitheid en de verdere borging van informatieveiligheid. We bouwen aan onze organisatie met aandacht voor meer intensieve samenwerking tussen teams en met partners.

Zienswijzen

Eventuele zienswijzen ontvangen we graag uiterlijk woensdag 24 juni 2026.
U kunt uw reactie sturen naar: vrsecretariaat@vrmwb.nl. In mei nemen we onze nieuwe gemeenteraadsleden tijdens regiobijeenkomsten mee in het verhaal van onze veiligheidsregio en de opgaven die voor ons liggen.

Het Algemeen Bestuur neemt op 2 juli 2026 een besluit over de ingekomen zienswijzen op de conceptbegroting en stelt dan de Begroting 2027 definitief vast. Daarna bieden we de Provincie, als toezichthouder op ons financiële beleid, de vastgestelde Begroting 2027 aan.

Voor een nadere toelichting kunt u ons uiteraard altijd benaderen.

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,
namens het Dagelijks Bestuur van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant,

5.1.2.e

5.1.2.e
Algemeen Directeur

Bijlage 1 - Conceptbegroting 2027