

Motie vreemd: Antidiscriminatie agenda voor een Hilversum waar iedereen kan meedoen

De raad van de gemeente Hilversum in vergadering bijeen op 5 april 2023,

constaterende dat:

- een inclusieve en vrije samenleving waarin elk individu zich thuis voelt en mee kan doen van groot belang is voor Hilversum;
- het Meldpunt Discriminatie Gooi en Vechtstreek op de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie (21 maart) bekend heeft gemaakt dat er opnieuw een hoog aantal discriminatiemeldingen zijn ontvangen van inwoners uit deze regio;¹
- uit de Gezondheidsmonitor Jongvolwassenen 2022 van de GGD Gooi en Vechtstreek blijkt dat bijna alle jongvolwassenen zich veel zorgen maken om o.a. discriminatie in de samenleving²,

overwegende dat:

- uit de schriftelijke beantwoording van de vragen tijdens het vragenuur van 8 februari jl door de wethouder blijkt dat Hilversum wel een pilot Diversiteitsraad heeft, maar dat Hilversum geen structureel en domein overstijgend antidiscriminatiebeleid kent zoals bijvoorbeeld de gemeente Utrecht³ of de gemeente Amersfoort⁴;
- zowel het rapport Gelijk Recht Doen⁵ als de Handreiking van Movisie⁶ pleiten voor het vormen van visie en beleid om de aanpak van verschillen de vormen van discriminatie in samenhang aan te pakken;
- de Diversiteitsraad en het Meldpunt Discriminatie Gooi en Vechtstreek een uitvoerende en adviserende rol heeft, maar geen beleidsmatige rol heeft bij het tegen gaan van discriminatie;
- het van cruciaal belang is dat de gemeente Hilversum proactief optreedt tegen discriminatie en zorgt voor een veilige en inclusieve gemeente voor alle inwoners met een overkoepelend anti discriminatie beleid op verschillende domeinen (Voorbeeldrol van de gemeente, Arbeidsmarkt, Woningmarkt, Onderwijs, Publieke ruimte en openbare orde, Sport, Vrijheid van levensbeschouwing),

roept het college op:

- tegelijkertijd met de evaluatie van de pilot diversiteitsraad (derhalve uiterlijk in Q3 2023) een antidiscriminatie agenda voor te leggen aan de gemeenteraad, gericht op het voorkomen en aanpakken van discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook,

en gaat over tot de orde van de dag.

GroenLinks Hilversum
Sebastiaan Hexspeer

D66 Hilversum
Abdellatif Zaabat

Democraten Hilversum PvdA
Atie van de Beek Jacqueline Kalk

ChristenUnie
Bos Nanninga

¹ <https://www.gooieneembode.nl/nieuws/mensen/310802/opnieuw-veel-discriminatiemeldingen-in-gooi-en-vechtstreek>

² https://www.ggdgv.nl/voor-professionals/gezondheidsmonitor/corona-gezondheidsmonitor-jong-volwassenen-2022/#faq_item-belangrijkste-resultaten-gezondheidsmonitor-jongvolwassenen-2022

³ <https://www.utrecht.nl/nieuws/nieuwsbericht-gemeente-utrecht/utrecht-zet-zich-in-tegen-discriminatie-met-nieuwe-agenda/>

⁴ <https://www.amersfoort.nl/amersfoortse-anti-discriminatie-aanpak>

⁵ https://www.eerstekamer.nl/overig/20220614/hoofdrapport_gelijk_recht_doen_een/f=/vltshvc8s7zo.pdf

⁶ <https://discriminatie.nl/praktische-handreikingen-tegengaan-discriminatie/>

BNLL		
CU		
SP		
Pvda		
DH		
CDA		
Grl		
VVD		
D66		
HvH		
M23/60		
V		
T		

Clangchauden CR