Nota van toelichting

Kerkrade, 10 november 2025

Nummer: 25TI069

Behorend bij ontwerpbesluit nummer: 25Rb080

Onderwerp

GR WOZL en GR WSP Parkstad tweede begrotingswijzigingen 2025.

Beslispunten

I. Een positieve zienswijze af te geven op de tweede begrotingswijziging 2025 GR WOZL;
II. Een positieve zienswijze af te geven op de tweede begrotingswijziging 2025 GR WSP Parkstad.

Inleiding

De GR WOZL en GR WSP Parkstad hebben de tweede begrotingswijzigingen 2025 naar de gemeenten verzonden. Op grond van de gemeenschappelijke regelingen dienen de gemeenten in de gelegenheid gesteld te worden hier hun zienswijze over te geven alvorens het Algemeen Bestuur van beide gemeenschappelijke regelingen deze begrotingswijzigingen definitief vaststelt. Deze vaststelling is voorzien op 22 januari 2026.

De GR WOZL en de GR WSP Parkstad hebben een tweede begrotingswijziging 2025 overlegd. Het tekort voor financiering en algemene dekkingsmiddelen is in de 1ste begrotingswijziging 2025 gesteld op -€1.555.000. In de tweede begrotingswijziging 2025 wordt een tekort voor financiering en algemene dekkingsmiddelen verwacht van -€414.000 en is daarmee €1.141.000 beter dan begroot. Dit positieve resultaat wordt voornamelijk veroorzaakt door een stijging van subsidie van totaal €2.651 per arbeidsjaar. Dit betekent voor de deelnemende gemeenten een lagere tekortbijdrage.

Doelstelling

Gebruik maken van de bevoegdheid van de gemeenteraad om een zienswijze af te geven met betrekking tot de tweede begrotingswijziging 2025 van de gemeenschappelijke regeling WOZL én gemeenschappelijke regeling WSP Parkstad.

Argumenten

De tweede begrotingswijzigingen 2025 van de GR WOZL en GR WSP Parkstad worden aangeboden om de volgende redenen:

- Meicirculaire Gemeentefonds 2025 van het Ministerie van BZK;
- De verwachte realisatie van de arbeidsjaren in 2025;
- Operationele realisatie van de verbonden partijen over het eerste halfjaar 2025.

De ontwikkelingen in de begrotingen van GR WOZL en de GR WSP Parkstad op hoofdlijnen:

- De subsidie per arbeidsjaar is hoger dan verwacht;
- De stijging van de Loon Prijs Ontwikkeling (LPO) is aanzienlijk;
- Er is een compensatie voor het wegvallen van de subsidie lage inkomensvoordeel;
- Een beter nettoresultaat van de uitvoeringsorganisatie Beschut 2.0 door met name een hogere rijksbijdrage.

Bestuurlijk is besloten om voor 2025 geen aannames te doen over mogelijke ontwikkelingen, zoals een stijging van subsidies, aangezien deze vooraf niet nauwkeurig te voorspellen zijn. Inmiddels zijn de daadwerkelijke effecten bekend én zijn deze verwerkt in deze tweede begrotingswijziging. De ontwikkelingen zijn gunstig en resulteren in een lagere tekortbijdrage van de gemeente. Derhalve wordt voorgesteld om een positieve zienswijze af te geven.

Kanttekeningen

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling zijn we als deelnemende gemeente gehouden aan het bijdragen aan de tekorten wanneer dat aan de orde is. Omdat de Rijksbijdrage over de járen niet dekkend is gebleken voor de lonen van de SW- medewerkers en er onvoldoende inkomsten kunnen worden gegenereerd om dit te compenseren, dragen de deelnemende gemeenten naar rato bij aan de tekortbijdrage.

Financiën

De financiering van de GR WOZL bestaat hoofdzakelijk uit rijkssubsidie, aangevuld met een tekortbijdrage (oftewel eigen financiering) van de deelnemende gemeenten. De rijkssubsidie wordt door het rijk verstrekt aan de gemeenten en conform de huidige afspraken direct doorgeleid naar de GR WOZL. Ten aanzien van de GR WOZL stijgt deze rijkssubsidie voor Kerkrade met €1.096.032 ten opzichte van de eerste begrotingswijziging 2025, waardoor de tekortbijdrage (eigen financiering) van de gemeente Kerkrade daalt met €266.630. Per saldo betekent dit dat de totaalbijdrage van de gemeente Kerkrade aan de GR WOZL stijgt met €829.403 (€1.096.032 - €266.630).

Daartegenover staat dat de bijdrage van de gemeente Kerkrade aan de GR WSP Parkstad daalt met €734.565 ten opzichte van de eerste begrotingswijziging 2025. Samengevat heeft de tweede begrotingswijziging 2025 GR WOZL en GR WSP Parkstad dus een negatief begrotingsresultaat van €94.838 (€829.403 - €734.565) aan totaalbijdragen voor beide GR'en, dat volledig gedekt wordt door de stijging van de Rijksbijdrage die de gemeente Kerkrade ontvangt voor de uitvoering van de Wsw binnen de integratie-uitkering participatie.

	WOZL		WSP	Totaal WOZL en WSP
	Rijkssubsidie	Tekortbijdrage	Tekortbijdrage	Totaalbijdrage
1e begrotingswijziging 2025	17.375.988	358.204	927.883	18.662.075
2e begrotingswijziging 2025	18.472.020	91.574	193.317	18.756.911
Verschil	1.096.032	-266.630	-734.566	94.836

Communicatie

De door uw gemeenteraad vastgestelde zienswijze wordt doorgegeven aan het Dagelijks Bestuur van de GR WOZL en de GR WSP Parkstad. Deze besturen voegen de door de gemeenten ontvangen zienswijzen toe aan de begrotingswijzigingen en leggen deze ter definitieve vaststelling voor aan het Algemeen Bestuur..

Burgerparticipatie

De tweede begrotingswijziging en de daarover door uw gemeenteraad gegeven zienswijzen zal via de gemeentelijke kanalen door belanghebbenden kunnen worden ingezien. Dit is de participatietrede Informeren.

Uitvoering

Besluitvorming door uw gemeenteraad is voorzien op 17 december 2025. De GR WOZL en GR WSP Parkstad worden na behandeling geïnformeerd over de vastgestelde zienswijzen. Het Dagelijks Bestuur legt de begrotingswijzingen, voorzien van de gemeentelijke zienswijzen, voor ter definitieve vaststelling aan het Algemeen Bestuur. De vaststelling van de tweede begrotingswijzigingen 2025 vindt plaats op 22 januari 2026.

Evaluatie

Niet van toepassing. De nota betreft een begrotingswijziging.

Gezondheid en Vitaliteit

Sw-bedrijven kennen specifieke uitdagingen op het gebied van inzetbaarheid (en dus de gezondheid en vitaliteit) van hun werknemers. Werknemers kampen in hogere mate met laaggeletterdheid, psychosociale problematiek en leefstijl problemen. GR WOZL heeft - mede gelet hier op - de afgelopen jaren veel werk verzet. Zo biedt WOZL taalcursussen aan haar medewerkers aan en is in samenwerking met de Kredietbank Limburg een spreekuur ingericht voor medewerkers met (dreigende) schulden en financiële problemen. Deze proactieve aanpak leidt mede tot een verlaging van de druk op de lokale voorzieningen omdat eventuele problemen in een vroegtijdiger stadium kunnen worden aangepakt en komt de (zowel mentale alsook fysieke) gezondheid en vitaliteit ten goede.